



# تقرير الاستدامة للعام 2025

طاقة أنظف... مستقبل أخضر



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية  
**الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم**



حضرة صاحب السمو الملكي  
**الأمير حسين بن عبد الله الثاني**  
**ولي العهد المعظم**



# قائمة المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
رؤيتنا ومهمتنا	5
كلمة رئيس المجلس	6
نبذة عن تقرير الاستدامة	9
نبذة عن الشركة	10
أبرز إنجازات الشركة خلال العام ٢٠٢٥	14
أهداف الشركة الإستراتيجية في تحقيق الاستدامة	18
تغير المناخ	20
إشراك أصحاب المصلحة	21
مساهمة الشركة	27
منهجية تحديد الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية	29
موائمة أهداف الشركة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	31
مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة"	35
موظفو الشركة	39
العاملين التابعين للغير في مرافق الشركة	53
موردي الشركة	55
عملاء الشركة	59
أداء الشركة المالي والاقتصادي	65
المسؤولية المجتمعية	74
الحوكمة والسلوك والامتثال وإدارة المخاطر	77
أداء الشركة البيئي	93
سلامة الأصول	111
الصحة والسلامة المهنية	113
الملحق (أ) فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	118
الملحق (ب) فهرس محتويات بورصة عمان	139



## مهمتنا

- تلبية احتياجات المجتمع والسوق المحلي من منتجات الشركة مع المحافظة على البيئة والسلامة العامة في جميع مرافق عملها.
- التركيز على الإبداع المستمر واعتماد التقنية المتطورة لرفع كفاءة الإنتاج وتعظيم الربحية.
- توسعة نطاق عمليات الشركة وتنويع وتطوير نشاطاتها المختلفة عن طريق عقد اتفاقيات شراكة مع أطراف مؤهلة لزيادة القدرة التسويقية لمنتجاتها محلياً وإقليمياً.
- السعي لصقل المهارات العلمية والفنية لموظفي الشركة وإتاحة فرص التدريب المتخصص وتوفير الحوافز والمكافآت لهم من أجل تقديم الأفضل.
- تنمية استثمارات المساهمين من خلال تحقيق عوائد اعلى ومستويات ربحية أفضل.



## رؤيتنا

أن تكون شركة رائدة ومتنوعة الأنشطة في مجال الطاقة على المستوى المحلي والإقليمي، نابضة بالحياة، متميزة بأدائها التنافسي وجودة منتجاتها وخدماتها.





## كلمة رئيس المجلس

يشرفني بالأصالة عن نفسي ونيابةً عن مجلس إدارة شركة مصفاة البترول الأردنية، أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الرابع لشركة مصفاة البترول الأردنية وشركاتها التابعة للعام ٢٠٢٥ الذي يمثل توثيقاً لمسيرة الشركة في ترسيخ مفهوم الاستدامة كجزء من رؤيتها المؤسسية، ويعكس التزامها الراسخ بمسيرة التنمية المستدامة ونهجها المؤسسي القائم على المسؤولية والمساءلة والشفافية والتميز، ويأتي هذا التقرير ليجسد رؤية الشركة في بناء مستقبل أكثر استدامة، ويؤكد حرصها على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والمحافظة على البيئة والإسهام في تنمية المجتمع المحلي، بما يعزز مكانة الشركة كشريك وطني فاعل في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة ببناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في ظل التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر أخضر لا يستثني أحداً.

في عالم يشهد تحولات متسارعة وتحديات متنامية على المستويات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، تبرز الاستدامة اليوم كركيزة أساسية لضمان استمرارية الأعمال وتعزيز قدرتها على خلق قيمة طويلة الأمد لمختلف أصحاب المصلحة وانطلاقاً من هذا المفهوم، تواصل شركة مصفاة البترول الأردنية وشركاتها التابعة ترسيخ نهج الاستدامة كجزء أصيل من استراتيجيتها المؤسسية، مستندةً في ذلك إلى إرث وطني عريق يمتد لأكثر من سبعين عاماً من العطاء والإنجاز في خدمة الاقتصاد الوطني وتعزيز أمن الطاقة في المملكة.

يمثل هذا التقرير انعكاساً صادقاً للالتزام الشركة بمسؤولياتها تجاه الوطن والمجتمع والبيئة، كما يجسد رؤية الشركة الطموحة نحو بناء مستقبل أكثر استدامة يركز على الكفاءة والابتكار والحوكمة الرشيدة، فإلى جانب دورنا المحوري في تلبية احتياجات

السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة والخدمات المرتبطة بالطاقة، نؤمن بأن مسؤوليتنا تتجاوز حدود الأداء التشغيلي لتشمل الإسهام الفاعل في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية وحماية الموارد الطبيعية للأجيال القادمة.

لقد واصلت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ تنفيذ برامج ومبادرات نوعية تهدف إلى تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وتحسين الأداء البيئي وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية ورفع مستويات الصحة والسلامة المهنية، إلى جانب الاستثمار في تطوير مواردها البشرية باعتبارها الثروة الحقيقية والمحرك الرئيسي لتحقيق النجاح المستدام، كما أولت اهتماماً خاصاً بتعزيز ثقافة المسؤولية والابتكار والتميز المؤسسي، بما يرسخ قدرتها على التكيف مع المتغيرات واغتنام الفرص الواعدة.

وإيماناً من الشركة بأهمية بناء الثقة وترسيخ مبادئ الشفافية والمسؤولية والمساءلة، تواصل الشركة تطوير منظومة الحوكمة المؤسسية وتعزيز ممارسات الإفصاح والنزاهة وإدارة المخاطر، بما يضمن اتخاذ

القرارات على أسس مهنية ومسؤولة ويعزز متانة أعمالها ويضمن استدامتها، كما تحرص الشركة على المحافظة على حوار فاعل ومستمر مع جميع أصحاب المصلحة لديها، إدراكاً منها لأهمية الشراكة والتعاون في تحقيق الأهداف المشتركة وتعظيم الأثر الإيجابي لأعمالها.

وفي ظل الاهتمام العالمي المتزايد بقضايا التغير المناخي والتحول في قطاع الطاقة، فإن الشركة تنظر إلى هذه التحديات باعتبارها فرصاً لتعزيز الابتكار وتحسين الأداء ورفع مستويات الكفاءة، ومن هذا المنطلق، تواصل الشركة العمل على تبني المبادرات والحلول التي تسهم في خفض الأثر البيئي لعملياتها التشغيلية وانشطتها المختلفة وتحسين إدارة الطاقة والموارد الطبيعية والتوجه قدر الإمكان باستخدام موارد الطاقة المتجددة بدلاً من مصادر الطاقة غير المتجددة وإعادة تدوير المياه وإعادة تدوير ما يمكن تدويره من المخلفات والنفايات لاستخدامها في الأنشطة الأخرى وذلك انسجاماً مع التوجهات الوطنية وأهداف التنمية المستدامة وأفضل الممارسات العالمية ذات الصلة.

واصلت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ترسيخ مكانتها كإحدى الركائز الاستراتيجية للاقتصاد الوطني، محققة نتائج تشغيلية ومالية استثنائية تعكس كفاءة أعمالها ومرونة نموذجها التشغيلي وقدرتها على التعامل مع المتغيرات والتحديات المتسارعة التي يشهدها العالم والمنطقة بشكل خاص، وقد جاءت هذه الإنجازات في ظل بيئة عالمية وإقليمية اتسمت بدرجة عالية من عدم اليقين، نتيجة استمرار التغييرات الجيوسياسية والتقلبات الحادة في أسواق الطاقة العالمية وما نتج عنها من تحديات غير مسبقة أثرت على سلاسل الإمداد للنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة وتدفقاتها وتذبذب أسعارها وارتفاع كلف شحنها وتأمينها.

ورغم هذه الظروف الاستثنائية، نجحت الشركة في المحافظة على استدامة عملياتها وتعزيز أدائها التشغيلي وتحقيق مستويات متقدمة من الكفاءة والموثوقية، الأمر الذي انعكس إيجاباً على نتائجها المالية، حيث بلغت الأرباح قبل الضريبة للشركة وشركاتها التابعة للعام ٢٠٢٥ حوالي (٩٧,٣) مليون دينار مقارنة مع حوالي (٩٤,٦) مليون دينار للعام ٢٠٢٤ وبلغت الأرباح بعد الضريبة للشركة وشركاتها التابعة للعام ٢٠٢٥ حوالي (٧٥,٥) مليون دينار مقارنة مع حوالي (٧٣) مليون دينار للعام ٢٠٢٤، ويجسد هذا الأداء المتميز نجاح الشركة في تحقيق التوازن بين تعظيم القيمة الاقتصادية للمساهمين وتعزيز مساهمتها في التنمية الوطنية، بما يرسخ قدرتها على خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة لديها، ويؤكد التزامها الراسخ بمبادئ الاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

وفي إطار التزام الشركة الراسخ بمسؤوليتها الوطنية والمجتمعية، واصلت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ أداء دورها التنموي كشريك فاعل في دعم مسيرة التنمية المستدامة، انطلاقاً من إيمانها بأن القيمة الحقيقية لنجاحها لا تكتمل إلا من خلال أحداث إثر إيجابي ومستدام في المجتمع المحلي ولا يقتصر على ما تحققه من نتائج اقتصادية، وترجمت الشركة هذا الالتزام من خلال تقديم دعم ومساهمات مجتمعية وبالأخص لقطاعي الصحة والتعليم بلغت قيمتها (٤,٣٣٣,٦٣٥) دينار خلال العام ٢٠٢٥.

كما واصلت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ الاستثمار في بناء القدرات الوطنية وتأهيل الكفاءات الشابة، من خلال توفير فرص التدريب والتأهيل العملي للخريجين والطلبة الجامعيين، حيث تم تدريب (٢٨) خريجاً جديداً و(١١٢) طالباً جامعياً وقدمت الشركة (٥) منح جامعية لأبناء لواء الهاشمية وذلك إضافة لما تقدمه من منح جامعية لأبناء موظفيها سنوياً والتي بلغت ما مجموعه (٨١) منحة مما يسهم في إعداد جيل مؤهل يمتلك المهارات والخبرات اللازمة للمشاركة الفاعلة في سوق العمل إيماناً من الشركة بأهمية التعليم كركيزة أساسية للتنمية المستدامة.

إن الإنجازات التي نستعرضها في هذا التقرير لم تكن لتتحقق لولا الجهود المخلصة والعطاء المستمر الذي قدمته الإدارة التنفيذية وكافة موظفي الشركة، الذين يشكلون الركيزة الأساسية في مسيرة النجاح والتطوير، فقد كان للالتزامهم وتفانيهم وعملهم بروح الفريق الواحد دور محوري في تحقيق رؤية وأهداف الشركة، وتعزيز قدرتها على مواجهة التحديات وترسيخ مكانتها كمؤسسة وطنية رائدة في قطاعي الطاقة والصناعة.

وتنظر الشركة إلى المستقبل بثقة وطموح حيث تتوفر أمامها فرص هائلة للنمو والتطوير يمكن اغتنامها واستثمارها على النحو الأمثل، مستندة إلى إرثها العريق ومكانتها الوطنية ودورها الحيوي في دعم أمن الطاقة في المملكة ومستفيدة من مواطن القوة الراسخة والمزايا التنافسية الفريدة التي تتمتع بها، وعليه فإن الشركة تجدد التزامها بمواصلة تطوير أعمالها وتعزيز تنافسيتها وترسيخ مبادئ الاستدامة في مختلف جوانب أعمالها، بما يحقق قيمة مستدامة لمساهميها، ويدعم الاقتصاد الوطني ويسهم في رفاه المجتمع، ويحافظ على البيئة وستبقى شركة مصفاة البترول الأردنية وشركاتها التابعة، بعون الله، نموذجاً للشركة الوطنية الرائدة التي تجمع بين النجاح الاقتصادي والمسؤولية المؤسسية، وتسهم بفاعلية في بناء مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة للمملكة.

وبينما نطوي صفحات عام حافل بالإنجازات بالرغم من التحديات الجسام التي واجهتها الشركة، فإننا نستحضر بكل فخر الجهود التي تضافرت والإرادة التي توحدت لتجعل من هذه الإنجازات واقعاً ملموساً، ومن هذا المنطلق أتقدم بجزيل الشكر وعظيم التقدير إلى أسرة الشركة كافة، من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وإلى جميع الموظفين في مختلف مواقع العمل، الذين شكلت كفاءتهم وإخلاصهم والتزامهم حجر الأساس في مسيرة النجاح التي نعتز بها اليوم، كما أتوجه بخالص الامتنان إلى مساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة، وإلى شركائنا وعملائنا والجهات الرسمية وجميع أصحاب المصلحة على دعمهم وتعاونهم البناء، والذي كان له بالغ الأثر في تعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها وترسيخ مكانتها كمؤسسة وطنية رائدة، في ظل الرؤية الهاشمية بقيادة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم راعي بناء دولة الأردن الحديثة حفظه الله ذخراً لبلدنا وامتنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

**المهندس عبد الرحيم البقاعي**  
رئيس مجلس الإدارة



## نبذة عن تقرير الاستدامة

يمثل تقرير الاستدامة للعام ٢٠٢٥ رؤية الشركة الشاملة والتزامها بالنمو المسؤول، والذي يعكس التزام الشركة بتحقيق التوازن بين الأداء الاقتصادي والمسؤولية البيئية والاجتماعية، انطلاقاً من دورها الحيوي في دعم الاقتصاد الوطني وتلبية احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة، ويستعرض هذا التقرير أبرز المبادرات والإنجازات التي حققتها الشركة في مجال الاستدامة، إلى جانب جهودها المستمرة في تحسين الكفاءة التشغيلية وترشيد استخدام الموارد الطبيعية والحد من الأثر البيئي لعملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة وأدائها في تعزيز معايير الصحة والسلامة المهنية، كما يسلط التقرير الضوء على مساهمة الشركة في تنمية المجتمع المحلي، وتطوير وتنمية مواردها البشرية من خلال الاستثمار في الكفاءات الوطنية وتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة لهم، إضافة إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة والشفافية والنزاهة في مختلف أنشطتها وذلك من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية والمحلية في مجال الاستدامة لتحقيق قيمة مضافة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة لديها بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة والتوجهات الوطنية الرامية إلى تعزيز أمن الطاقة وحماية البيئة ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة الأردنية الهاشمية.

وتجدر الإشارة الى انه تم اعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير اعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير وشمل التقرير جميع الموضوعات الجوهرية المحددة في المبادرة العالمية للتقارير ١١ قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١، باستثناء الموضوعات التي اعتبرتها الشركة غير جوهرية حيث تم ذكر مبررات اعتبار الموضوعات غير الجوهرية ضمن فهرس الإفصاحات الخاص بالمعايير.

وقد حرصت الشركة في اعداد هذا التقرير على ربط موضوعات الاستدامة الهامة من وجهة نظرها والتي تساهم بها بشكل مباشر مع اهداف الاستدامة للأمم المتحدة لإبراز مساهمتها في تحقيق اهداف الاستدامة.

وبالرغم من ان هذا التقرير يبين أداء الشركة للفترة من ١ كانون الثاني ٢٠٢٥ ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ الا ان الشركة قامت بإدراج بيانات عن فترات سابقة قدر الإمكان لغايات توضيح طموحاتها وتوجهاتها ودورها وأدائها وإنجازاتها ومدى التقدم الذي حققته وتسعى الى تحقيقه في مجال الاستدامة.

ولغايات المزيد من الوضوح والشفافية يتم قراءة هذا التقرير جنباً الى جنب مع التقرير السنوي للشركة للعام ٢٠٢٥ حيث لم يتم ادراج بعض الموضوعات والمعلومات والبيانات والتفاصيل المغطاة ضمن التقرير المذكور أعلاه.

علماً انه تم التحقق من صحة البيانات الخاصة بالتقرير والتي تستند كافة الأرقام والمعلومات الواردة فيه الى أحدث البيانات المتوفرة لدى الشركة والتي تم التحقق من صحتها داخلياً من قبل وحدات واقسام الرقابة والتدقيق الداخلي بعد ان قامت الدوائر الداخلية المعنية في الشركة بجمع البيانات الخاصة بالتقرير كلاً حسب اختصاصه وتم مراجعتها من قبل الخبراء المختصين الداخليين وذلك لضمان التحقق من صحتها ودقتها لإظهارها بنزاهة وشفافية.

وتجدر الإشارة الى انه تم اعتماد هذا التقرير من قبل مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية فيها.

نرحب بآرائكم وملاحظاتكم واستفساراتكم على محتوى هذا التقرير من خلال رابط البريد الإلكتروني:

[Ashraf.Ramadne@jopetrol.com.jo](mailto:Ashraf.Ramadne@jopetrol.com.jo)

للحصول على نسخة إلكترونية من هذا التقرير يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني:

<http://www.jopetrol.com.jo>

## نبذة عن الشركة

تم تأسيس شركة مصفاة البترول الأردنية خلال العام ١٩٥٦ في محافظة الزرقاء ومقر إدارتها الرئيسي في عمان كشركة مساهمة عامة ذات مسؤولية محدودة وتم تسجيلها لدى مراقبة الشركات وعضو في غرفتي الصناعة والتجارة وبرأسمال مقداره (٤) ملايين دينار وتم زيادته على عدة مراحل كان آخرها بموجب قرار الهيئة العامة للشركة المتخذ في اجتماعها غير العادي المنعقد بتاريخ ٢٨ نيسان ٢٠١٦ ، حيث تم زيادة رأسمال الشركة عن طريق رسملة (٢٥) مليون دينار وتوزيعها على المساهمين ليصبح رأسمال الشركة المصرح به والمدفوع (١٠٠) مليون دينار ، علماً أنه تم تأسيس الشركة لمواكبة التطور الاقتصادي والاجتماعي الذي شهدته المملكة الأردنية الهاشمية من حيث ازدياد عدد سكان المملكة والذي صاحبه التوسع بالأنشطة التجارية والصناعية والسياحية في المملكة، كما ان من اهم أسباب تأسيس الشركة هو تخفيض كلف استيراد المشتقات النفطية الجاهزة من خارج المملكة والتي تعد مرهقة وباهظة الثمن مقارنة بتكرير النفط الخام داخل المملكة ، ولتكون مصدر آمن ودائم لسد احتياجات المملكة المتنامية من المشتقات النفطية الجاهزة بكافة أنواعها في جميع الظروف والأحوال وبأسعار تناسب كافة فئات المجتمع المحلي وذلك للمساهمة برفع مستوى المعيشة والإسراع في دفع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة من خلال دورها الفعال كصمام أمان للطاقة المستدامة في المملكة.

ولمواكبة النمو والتطور في الصناعات القائمة والجديدة التي شهدتها المملكة قامت الشركة بزيادة طاقتها الإنتاجية وتطوير وتحسين نوعية منتجاتها وطرح أنواع جديدة من المشتقات النفطية الجاهزة في السوق المحلي وذلك من خلال إجراء توسعات متلاحقة في مرافقها ، حيث شهدت الشركة ثلاثة مشاريع توسعة كان آخرها عام ١٩٨٣ كما تلى ذلك عدة مشاريع لاحقة لرفع طاقة الشركة الإنتاجية وبجهود ذاتية من خلال مواردها البشرية ، وفي العام ١٩٧٧ تم إنشاء مصنع لمزج الزيوت المعدنية وتعبئتها وفي العام ١٩٧٩ تم إنشاء وتشغيل ثلاث محطات لتعبئة وتوزيع مادة الغاز المسال في محافظات الزرقاء وعمان واربد، كما قامت الشركة بإنشاء سعات تخزينية مملوكة لها في المطارات الثلاث في المملكة وفي محافظة العقبة وتمكنت محطات المحروقات ومحطات الشحن السريع للمركبات الكهربائية في كافة انحاء المملكة .

في العام ١٩٥٧ وقعت الشركة إتفاقية إمتياز مع حكومة المملكة الأردنية الهاشمية تعطي الشركة دون سواها الحق في تصنيع وتكرير النفط الخام واستيراد المشتقات النفطية الجاهزة وتخزينها وتوزيعها وبيعها لتلبية احتياجات المملكة مقابل ربح محدد وقد امتدت إتفاقية الامتياز لمدة خمسين عام تقريباً انتهت بالعام ٢٠٠٨، وبعد ذلك تم تنظيم العلاقة التعاقدية ما بين الحكومة والشركة استناداً لمضمون إتفاقية الامتياز لعدة مرات استمرت حتى تاريخ ١٣ أيلول ٢٠١٢ وبعدها أبرمت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية مع الشركة إتفاقية محضر اجتماع مستقبل عمل الشركة والتي تضمنت تمديد العلاقة المالية بين الشركة والحكومة لمدة خمس سنوات إضافية وعلى ان تنتهي العلاقة المالية بين الشركة والحكومة بتاريخ ٣٠ نيسان ٢٠١٨ وذلك في ظل استراتيجية الحكومة في مجال الطاقة الهادفة الى فتح سوق توزيع المشتقات النفطية الجاهزة للتنافس، وقامت الحكومة في العام ٢٠١٣ بمنح رخص تسويق المشتقات النفطية الجاهزة لثلاث شركات تسويق حيث يحق لهذه الشركات استيراد المشتقات النفطية الجاهزة عن طريقها بشكل مباشر، وادراكاً من الشركة لحجم مسؤولياتها كونها الشركة الرائدة في مجال الطاقة قامت خلال العام ٢٠١٣ بتأسيس شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية كشركة تابعة ومملوكة لها بالكامل لتكون الذراع التسويقي لمنتجاتها وتعتبر احدى الشركات التسويقية الثلاث المرخصة في المملكة وتمتلك الحصة السوقية الأكبر بتسويق المشتقات النفطية الجاهزة من السوق المحلي، علماً أن هذه الشركة قد حصلت على رخصة التسويق والتوزيع من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن والتي مدتها (١٠) سنوات اعتباراً من تاريخ الأول من شهر ايار ٢٠١٣ وتم تمديدها لمدة (١٠) سنوات إضافية اعتباراً من تاريخ الأول من شهر أيار ٢٠٢٣ ، كما ان شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية

تملكت شركة هيدرون للطاقة بشكل كامل في نهاية العام ٢٠١٨، بالإضافة الى امتلاكها شركات تابعة لها مملوكة بالكامل وشركات تابعة مسيطرة عليها حيث انها تمتلك ما نسبته ٦٠٪ كحد أدنى من هذه الشركات، كما يتزود من خلالها عدد كبير من محطات محروقات الأهالي بالمملكة المشتقات النفطية الجاهزة بموجب اتفاقيات موقعة بينها وبين أصحاب هذه المحطات .

إعتباراً من تاريخ الأول من أيار ٢٠١٨ انتهت العلاقة المالية التي تربط الشركة مع حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وأصبحت الشركة تعمل على أسس تجارية وغير ملزمة بتأمين كافة احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة في ظل السماح للشركات التسويقية الثلاث باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والتي بدأت باستيرادها خلال العام ٢٠١٧ .

إن شركة مصفاة البترول الأردنية هي الشركة الوحيدة في المملكة التي تقوم بإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة من خلال فصل وتحويل مكونات النفط الخام الى مجموعة من المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة وتعتمد في عملياتها على ترخيص من شركة UOP الأميركية، وتقوم بتأمين حوالي نصف احتياجات السوق المحلي وفقاً لطاقتها الإنتاجية الحالية، لذلك تسعى الشركة لإنشاء مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" من خلال اضافة وحدات انتاج لازمة لتحسين نوعية المنتجات لتصبح مطابقة لأعلى المواصفات العالمية لتكون صديقة للبيئة مع اضافة وحدات لتحويل المنتجات النفطية الثقيلة الى منتجات نفطية خفيفة ذات قيمة بيعية أعلى مما سيؤدي إلى تعظيم القيمة والربحية وخفض كلف الانتاج إلى الحد الأدنى الممكن، علماً ان الشركة حصلت خلال شهر آذار ٢٠٢٢ من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن على رخصة لممارسة نشاطات التكرير والتخزين المختلفة مدتها (٣٠) سنة وتصريح لإنشاء مشروع التوسعة الرابع للشركة .

قامت شركة مصفاة البترول الأردنية بتفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية وهي شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل اعتباراً من تاريخ الأول من نيسان ٢٠٢٢ وألحقت كامل نشاطات الزيوت المعدنية المختلفة ومصنع الزيوت لهذه الشركة، وقامت بتاريخ ٢٧ تموز ٢٠٢٢ بنقل رخص ممارسة نشاطات الزيوت المعدنية المختلفة الممنوحة لها من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن والتي مدتها (١٠) سنوات للشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية.

كما أن شركة مصفاة البترول الأردنية هي الشركة الوحيدة في المملكة حتى نهاية العام ٢٠٢٥ التي تقوم بتعبئة اسطوانات الغاز المسال من خلال محطات الغاز الثلاث التي تمتلكها في محافظات (عمان، اربد، الزرقاء) ، وفي ظل استراتيجية الحكومة في مجال الطاقة الهادفة الى فتح هذا السوق للتنافس قامت الشركة بتفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال اعتباراً من تاريخ الأول من شهر كانون الثاني ٢٠٢٣ وهي شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل ، وألحقت كامل نشاطات الغاز المسال المختلفة ( باستثناء نشاط إنتاج الغاز المسال ) لهذه الشركة وذلك إيماناً من الشركة بضرورة تطوير وتحديث هذا النشاط وتعظيم أرباحه في ظل فتح هذا السوق للتنافس ، وقامت الشركة بتاريخ ٢ تشرين الثاني ٢٠٢٢ بنقل رخص ممارسة نشاطات الغاز المختلفة والتي مدتها (٢٠) سنة ورخص توزيع الغاز المركزي والتي مدتها (٣) سنوات الممنوحة لها من قبل هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن للشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال، والتي قامت بدورها بتجديد رخص توزيع الغاز المركزي لثلاث سنوات اضافية.

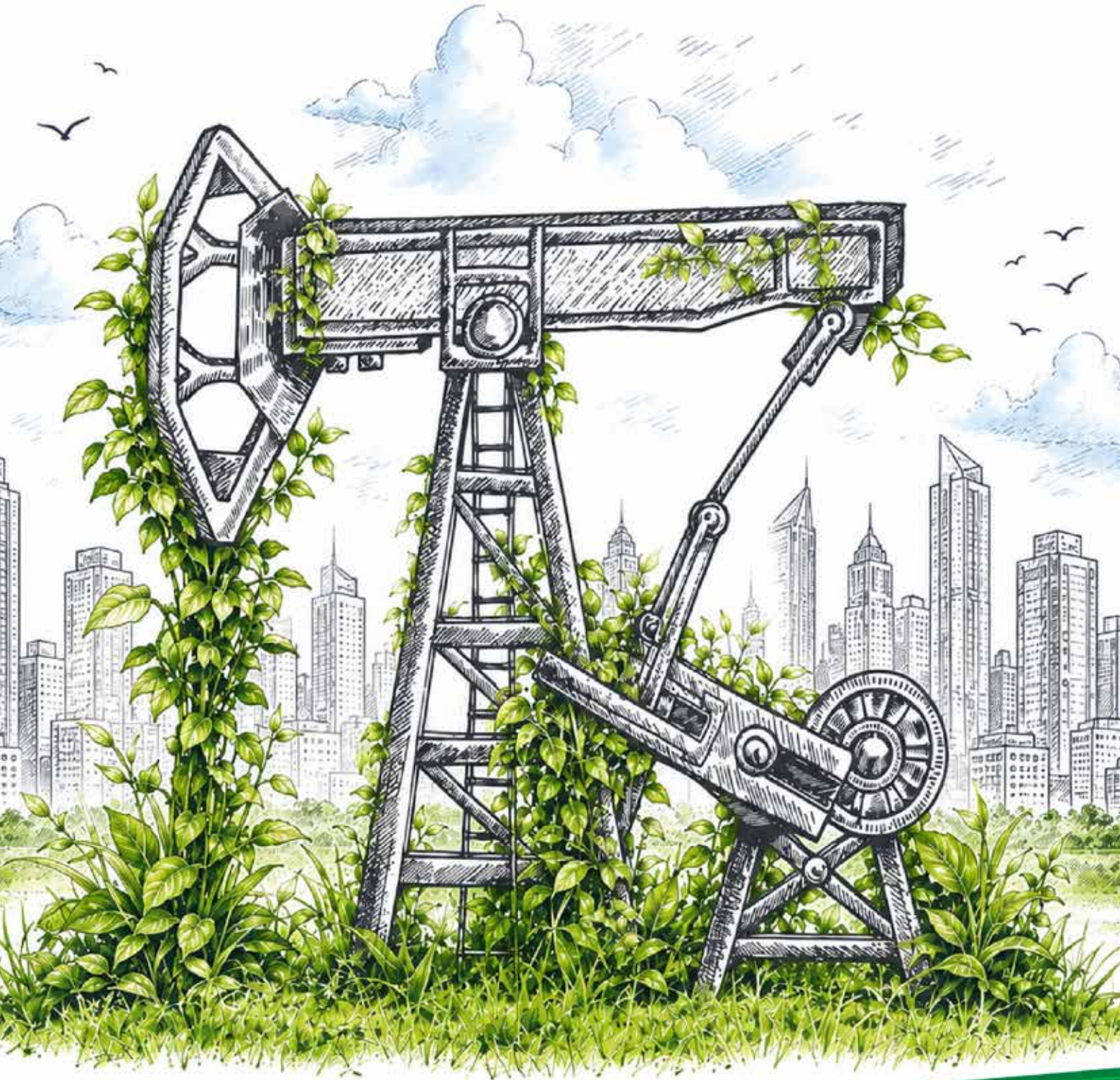
وقامت الشركة بشراء حصة الحكومة في موجوداتها بالعقبة و المطارات الثلاث خلال شهر نيسان ٢٠٢٣ و التي كانت تمثل ما نسبته ٥١٪ منها و بالتالي تملك كامل الموجودات في مرافقها بالعقبة والمطارات الثلاث وذلك تنفيذاً لقرار مجلس الوزراء رقم (١١٢٧) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٦ آذار ٢٠٢٣ و تسعى الشركة حالياً لتطوير هذه الأنشطة و زيادة السعات التخزينية في هذه المرافق لتحقيق ايراد اضافي من عملية التخزين للغير وتخفيض تكاليف التخزين



لدى الغير والاستفادة من تقلبات الأسعار العالمية للنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية بكافة أنواعها، حيث تضمن القرار اعلاه منح الشركة رخص لممارسة أنشطة التخزين المختلفة في محافظة العقبة والمطارات الثلاث في المملكة.

وفيما يتعلق بالمعلومات الخاصة بأنشطة الشركة وشركاتها التابعة وطبيعة اعمالها ومجالات أنشطتها وهيكلها التنظيمي واستثماراتها وحقوق الأقلية ووضعها التنافسي وحصتها من السوق وعلاماتها التجارية وحقوق الامتياز لها وخططها المستقبلية ومشاريعها الرأسمالية ومواقع التوزيع الجغرافي لها، يرجى الإطلاع على التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ والمنشور نسخة منه على موقع الشركة الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>.

# إنجازات الشركة



## أبرز إنجازات الشركة خلال العام ٢٠٢٥

رواتب ومنافع  
ومكافآت للموظفين  
(53,470,770)  
دينار



صافي مبيعات  
(1,452,031,724)  
دينار



أرباح صافية بعد  
الضريبة  
(75,506,754)  
دينار



زيادة الاستهلاك  
من مصادر الطاقة  
المتجددة (طاقة  
شمسية) بما نسبته  
(20%) بين عامي  
2024 و 2025



حقوق مساهمي  
الشركة  
(688,381,652)  
دينار



موجودات الشركة  
(1,806,927,559)  
دينار



عدد المنتفعين من  
نظام التأمين الصحي  
للموظفين وعائلاتهم  
(9,372) منتفع وعدد  
المنتفعين من نظام  
التأمين الصحي  
للموظفين المتقاعدين  
وزوجاتهم (1,927)  
منتفع



تدريب (1,516)  
موظفاً داخل الشركة  
وخارجها خلال العام  
2025



الشراء من حوالي  
(991) مورد محلي  
وبحوالي (144)  
مليون دينار خلال  
العام 2025





## أبرز إنجازات الشركة خلال العام ٢٠٢٥

تكرير (2,762,817)  
برميل من النفط  
الخام العراقي



تكرير (18,246)  
برميل من نفط خام  
بئر حمزة (الأزرق)



انتاج (1,685,439)  
طنناً من المشتقات  
النفطية الجاهزة  
والغاز المسال



تعبئة حوالي (35,2)  
مليون أسطوانة غاز  
بترولي مسال سعة  
12.5 كغم.



تزويد (37,005)  
رحلة طيران بمادة  
وقود الطائرات  
(الأفتور) وتزويد  
(1,077) رحلة طيران  
بمادة وقود الطائرات  
(الأفكار)



تخزين كمية  
(2,275,833) طنناً من  
النفط الخام والمشتقات  
النفطية الجاهزة والغاز  
المسال والزيوت المعدنية  
المستوردة في خزانات  
الشركة المملوكة لها.



تأمين (1,885) فرصة  
عمل لسائقي صهاريج  
نقل النفط الخام  
والمشتقات النفطية  
الجاهزة والغاز المسال  
والزيوت المعدنية من  
غير موظفي الشركة.



انتاج (12,668) طنناً  
من الزيوت المعدنية  
المختلفة



تعبئة (3,332)  
برميل اسفلت



## أبرز إنجازات الشركة خلال العام ٢٠٢٥

تدريب (28) خريج جامعي جديد و(112) طالباً جامعياً لغاية تأهيلهم واكسابهم الخبرة اللازمة للانخراط بسوق العمل.



التبرع بمبلغ (4,333,635) لمختلف القطاعات الصحية والتعليمية والبيئية والقطاعات الأخرى والمؤسسات والجمعيات الخيرية.



تأمين (2,204) فرصة عمل في الشركة لغير موظفي الشركة من خلال شركات تقديم الخدمات المختلفة في المملكة.



عدد موظفي الشركة (2,197) موظفاً بنهاية العام 2025



نقل ما مجموعه (1,646,657) طنناً من المشتقات النفطية الجاهزة بواسطة اسطول النقل المملوك للشركة.



تأمين السوق المحلي بالمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية بما مجموعه (2,516,842) طنناً.



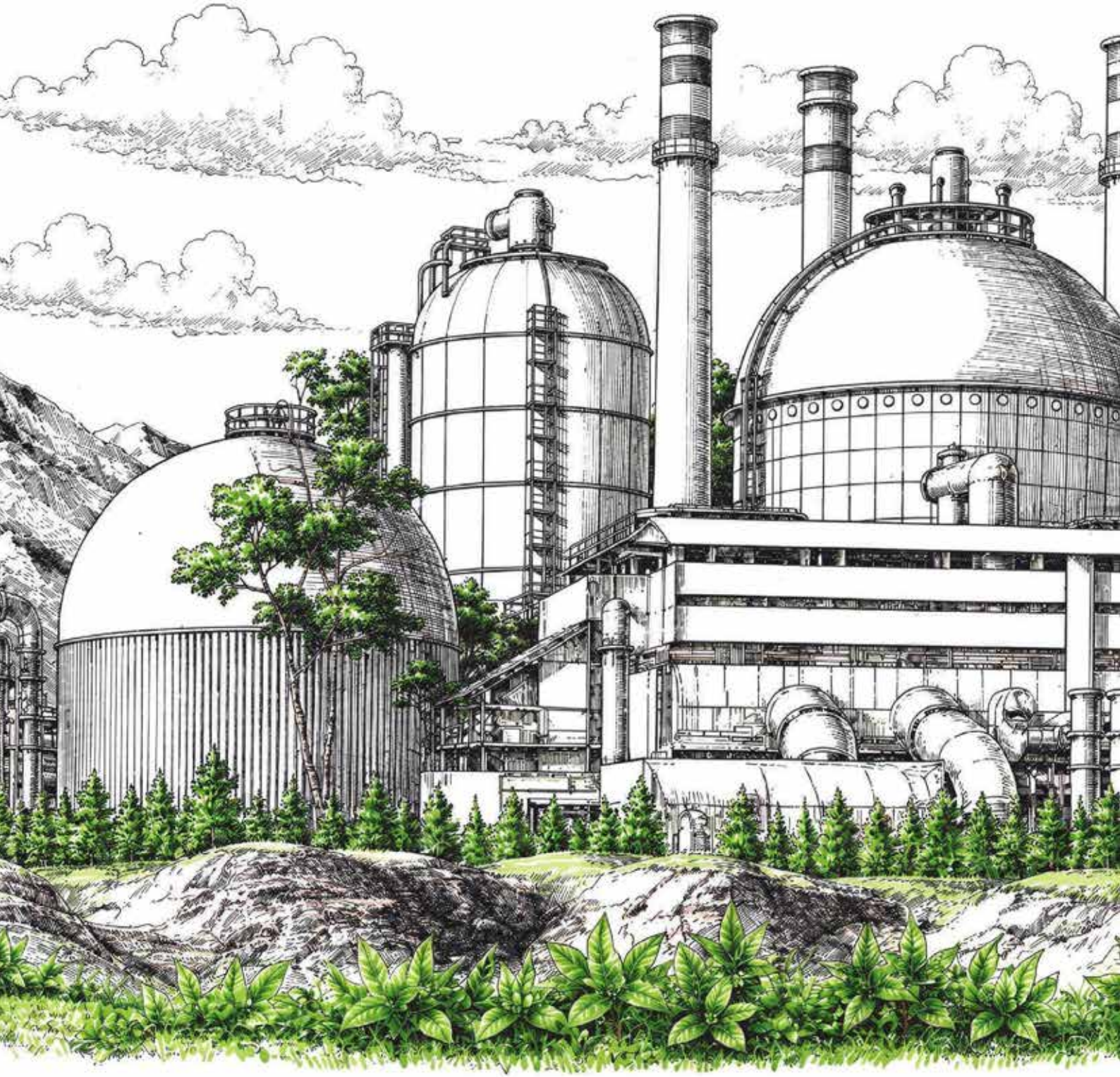
تكرير (11,305,644) برميل من النفط الخام السعودي



عدد مساهمي الشركة (40,159) مساهماً بنهاية العام ٢٠٢٥



# أهداف الشركة





## اهداف الشركة الاستراتيجية في تحقيق الاستدامة

قامت الشركة بدمج الاستدامة والموضوعات ذات الأهمية النسبية للاستدامة ضمن خططها الاستراتيجية وأنشطتها والتي لها تأثير على تطلعاتها ومبادراتها وأدائها لتحقيق أهدافها، وذلك من خلال اعداد خطط استراتيجية طويلة وقصيرة الأمد لضمان العمل وفقاً لمؤشرات أداء حقيقية ونظام حوكمة صارم وخارطة طريق تعكس المبادرات والمجالات التي تخطط الشركة للتركيز عليها في السنوات القادمة لخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة لديها وللمجتمع المحلي وللبيئة وللإقتصاد الوطني، حيث سعت الشركة في خططها لتعزيز التوازن بين النمو الاقتصادي وخدمة المجتمع المحلي والمحافظة على البيئة من خلال تقليل البصمة البيئية لعملياتها التشغيلية المختلفة وتبني تقنيات حديثة لمعالجة الانبعاثات وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة والمياه، بما ينسجم مع المعايير البيئية المحلية والدولية، وتسعى الشركة الى تعزيز السلامة العامة في مختلف مواقع أنشطتها وضمان بيئة عمل صحية وآمنة للموظفين بالإضافة إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال برامج التدريب والتطوير المستمر، ودعم التنمية الاجتماعية المحلية من خلال تنفيذ مبادرات ذات أثر مستدام في مجالات التعليم والصحة والمجالات الأخرى، وكل ذلك في ظل تعزيز مبادئ الحوكمة الرشيدة والشفافية، وذلك إيماناً من الشركة بأنها مساهماً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة والتحديث الاقتصادي لتسريع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة كونها الشركة الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة، وعليه سعت الشركة لتحقيق الأهداف التالية:

• **المساهمة في التنمية الاقتصادية:** تسعى الشركة لخلق نمو اقتصادي بشكل مباشر وغير مباشر من خلال تطوير أنشطتها بكافة مجالاتها للوصول الى التكامل في قطاع التكرير والنقل والتوزيع والتسويق والتخزين والاستيراد والتصدير.

• **تخفيض التأثيرات البيئية المصاحبة لأنشطة الشركة:** تسعى الشركة للحد من التلوث البيئي وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية للحد الأدنى وتخفيض الآثار السلبية المصاحبة لأنشطتها على البيئة من خلال الحفاظ على الموارد الطبيعية واستخدام الموارد المتاحة من مياه وطاقة بأعلى كفاءة ممكنة وفعّالة وإعادة تدوير ما يمكن تدويره واستخدام الطاقة المتجددة في انشطتنا قدر الإمكان.

• **تطوير بيئة العمل:** تسعى الشركة لتوفير بيئة عمل منتمة وفعّالة وآمنة وسليمة وصحية وأخلاقية من خلال تطوير الموظفين وتدريبهم لصقل مهاراتهم وتنويع خبراتهم، ومن خلال المحافظة على أصول الشركة والصحة والسلامة المهنية والمساهمة في توفير حياة كريمة لموظفيها.

• **تعظيم القيمة المجتمعية:** تسعى الشركة للمساهمة الفعّالة في التنمية الاجتماعية من خلال التواصل مع المجتمع المحلي وخدماته وتقييم تأثيرات انشطتها عليه والبحث عن فرص جديدة لدعم التنمية الاجتماعية المستدامة.

• **التحلي بالمسؤولية عن منتجات الشركة:** تلتزم الشركة بمسؤوليتها عن منتجاتها من خلال ضمان جودتها بأعلى المعايير المحلية والدولية والسعي لتطويرها وتحسينها لتكون صديقة للبيئة وآمنة بحيث يكون تأثيرها السلبي على البيئة محدود وتحافظ على صحة وسلامة أصحاب المصلحة لديها.

• **الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير:** تلتزم الشركة بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية الخاصة بالأصعدة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة وتلتزم بالسعي لتلبية معايير الاستدامة المحلية والدولية.

كما تسعى الشركة الى انجاز مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" الذي سينقل الشركة نقلة نوعية بكافة مجالاتها وانشطتها مما سيساهم بتعظيم الأثر الإيجابي للشركة على الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والأصعدة الأخرى ويضمن تحقيق جميع اهداف التنمية المستدامة لها ويضمن المساهمة بشكل فَعّال بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة.

### ولتحقيق اهداف الشركة وطموحاتها في مجال الاستدامة تسعى لتطبيق المبادئ الأساسية التالية:

**مشاركة أصحاب المصلحة:** تعتبر الشركة أصحاب المصلحة لديها من مساهمين وموظفين وموردين وعملاء والمجتمع المحلي والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية وغيرهم جزءاً لا يتجزأ من تحقيق أهدافها وتطورها، حيث تقوم بإشراكهم واستشارتهم والاسترشاد بأرائهم وملاحظاتهم حول أداء الشركة وانشطتها المختلفة، وتلتزم بتقييم آرائهم وملاحظاتهم وطموحاتهم بشأن أدائها الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة وتأخذ آرائهم بالحسبان في خططها الاستراتيجية طويلة الامد وخطتها قصيرة الأمد لتحسين أدائها لضمان تحقيق أهدافها وتعظيم القيمة لهم.

**الحوكمة:** تتبنى الشركة اعلى معايير الحوكمة وأفضل الممارسات لها وتلتزم بها لضمان استمرار تقديم اعلى مستويات القيمة المضافة لأصحاب المصلحة لديها وذلك من خلال تعزيز الوعي وثقافة المسؤولية والمسائلة والتعرف على جميع مجالات المخاطر التي من الممكن ان تتعرض لها الشركة وتحليلها وتقييمها وادارتها لتجنبها او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، ولضمان ذلك قامت الشركة بتشكيل لجان منبثقة عن مجلس إدارة الشركة خاصة بالحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة والتدقيق الداخلي لإنجاز هذه المهمة.

**إعطاء الأولوية للموضوعات الجوهرية الهامة:** تركز الشركة على الموضوعات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تتوافق مع استراتيجيتها وأهدافها لتبقى مساهماً فَعّالاً بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة والتحديث الاقتصادي مما يساهم في تمكين المملكة من تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس التي صادقت عليهما.

**تقييم الأداء والتحسين والتطوير المستمر:** تقوم الشركة بمراجعة أدائها وخطتها الاستراتيجية طويلة وقصيرة الأمد بشكل دوري ومنتظم بهدف التحسين والتطوير، كما تسعى الشركة لتعزيز ثقافة التحسين والتطوير المستمر لأدائها وإحكام الرقابة عليه بما يضمن تلبية احتياجات وطموحات جميع أصحاب المصلحة لديها وتعظيم القيمة لهم.

**التواصل الشفاف:** تتبنى الشركة مبدأ الشفافية والوضوح للتواصل مع جميع أصحاب المصلحة لديها لتعزيز ثقتهم بالشركة، حيث تلتزم بتقديم معلومات واضحة ودقيقة ومتكاملة في الوقت المحدد بما يمكن أصحاب المصلحة لديها من اتخاذ قراراتهم الموضوعية والسليمة في الوقت المناسب لضمان تحقيق العدالة وتكافؤ الفرص، حيث يتم الإفصاح من خلال جميع قنوات ووسائل التواصل الممكنة بما يتوافق مع قانون الشركات وتعليمات الحوكمة وتعليمات ومتطلبات الهيئات التشريعية والتنظيمية والرقابية المعمول بها في المملكة.

## تغير المناخ

تعتبر الغازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان من الأسباب الرئيسية لتغير المناخ، حيث يساهم الوقود الأحفوري المتمثل بالفحم والنفط والغاز في تغير المناخ العالمي وبنسبه تمثل حوالي (٧٥٪) من انبعاثات الغازات الدفيئة العالمية وحوالي (٩٠٪) من اجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون.

يمثل تغير المناخ أحد أكثر التهديدات الاستراتيجية تعقيداً وامتداداً في العصر الحديث، حيث لم تعد آثاره محصورة في النطاق البيئي فحسب، بل باتت تمسّ بشكل مباشر الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي والسياسي على مستوى العالم، حيث أدى تسارع وتيرة النشاط الصناعي المعتمد على الوقود الأحفوري بالإضافة إلى أنماط الاستهلاك غير المستدامة إلى ارتفاع حاد في تركيزات الغازات الدفيئة في الغلاف الجوي متسبباً في تغيير الأنماط المناخية وارتفاع درجات الحرارة العالمية إلى مستويات مقلقة، مما أدى إلى تصاعد الظواهر المناخية المتطرفة مثل الجفاف الطويل وحرائق الغابات والأعاصير العنيفة وارتفاع مستوى سطح البحر مما يشكل تهديداً مباشراً على الأمن الغذائي والمائي، ويزيد من هشاشة المجتمعات، خاصة في الدول النامية والاقتصادات المعتمدة على الموارد الطبيعية.

ويعتبر الأردن من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة إلا أنه يعتبر من الأكثر عرضة لتأثيرات تغير المناخ بسبب موقعه الجغرافي وموارده الطبيعية المحدودة، حيث شهد الأردن في السنوات الأخيرة زيادة متواترة في شدة موجات الجفاف وارتفاع درجات الحرارة وتراجع في معدلات الأمطار السنوية، مما أدى إلى زيادة الضغوط على قطاع المياه والزراعة، وهما من الركائز الأساسية للاقتصاد الوطني والأمن الغذائي، حيث اعتبرت المملكة الأردنية الهاشمية من اشد الدول المعرضة للجفاف بسبب التغير المناخي وفقاً لتقرير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ التابع للأمم المتحدة الصادر عام ٢٠٢١، كما تواجه المناطق الحضرية في الأردن تحديات متزايدة تتعلق بتدهور جودة الهواء وزيادة استهلاك الطاقة وارتفاع مخاطر الفيضانات في بعض المناطق نتيجة التغيرات المناخية المفاجئة، وتضع هذه الظروف المملكة أمام تحديات كبيرة تتطلب تخطيطاً استراتيجياً متكاملًا للتكيف مع تغير المناخ والحد من آثاره السلبية مع ضرورة تبني سياسات مستدامة لتعزيز المرونة الاقتصادية والاجتماعية.

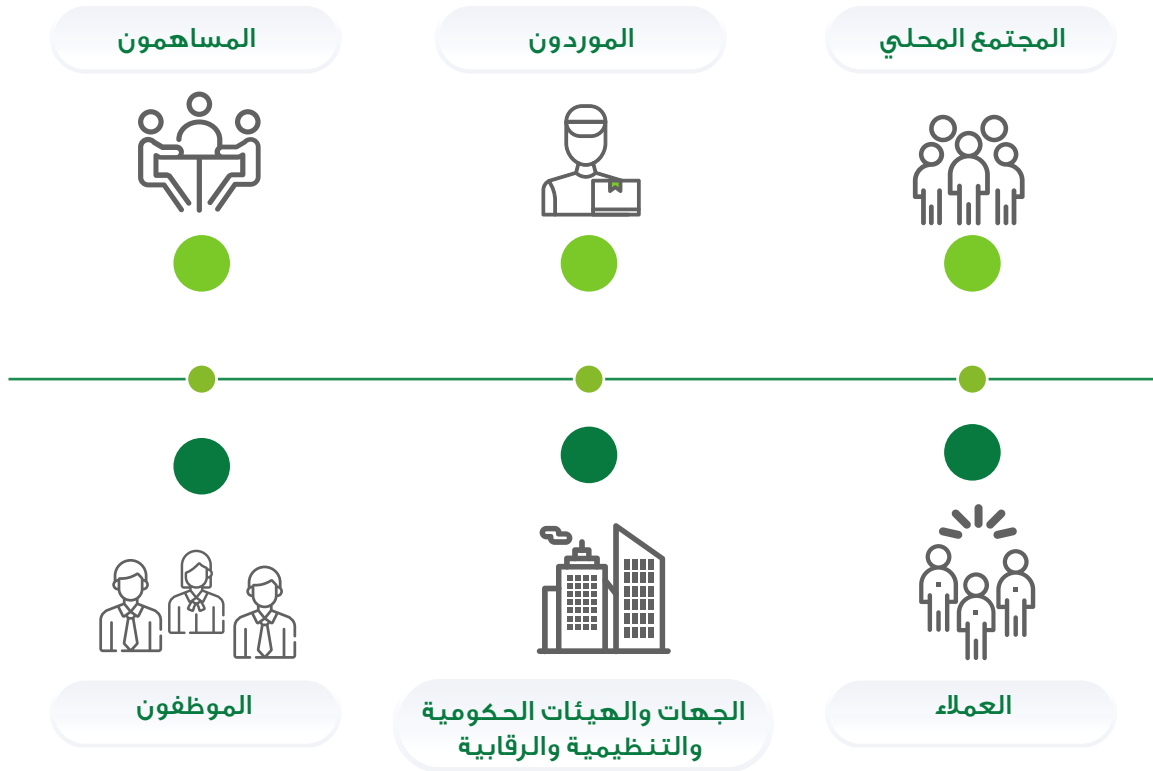
إن تغير المناخ لم يعد خطراً مستقبلياً بل هو واقع ملموس يفرض تحديات غير مسبقة على صناع القرار، ويستدعي تحولات جذرية في نماذج النمو والهيكل الإنتاجية وأنظمة الحوكمة، ومن هذا المنطلق تعتبر الاستجابة لتغير المناخ مسؤولية جماعية تتطلب تكامل الجهود بين الحكومات والقطاع الخاص والمجتمع المدني، كما أصبح حكماً على جميع البلدان اتخاذ إجراءات مناخية وان تتضافر جهودها لمواجهة التغير المناخي للحفاظ على ديمومة واستمرار الكوكب، ومن هنا تم إبرام اتفاقيات عالمية مثل أهداف التنمية المستدامة واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس، والتي صادقت عليها المملكة الأردنية الهاشمية، والتي تعتبر فرصة للبلدان للاستجابة العالمية لخطر تغير المناخ من خلال الحفاظ على ارتفاع درجات الحرارة العالمية هذا القرن اقل بكثير من (٢) درجة مئوية.

وبما ان الشركة هي الرائدة في قطاع الطاقة بالمملكة ولها دور رئيسي في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة، وانطلاقاً من مسؤوليتها الوطنية والبيئية فإن تركيزها ينصب في مجال الاستدامة على تأمين احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة منخفضة الكثافة الكربونية وبكلف منخفضة من خلال التزامها باتخاذ جميع الإجراءات اللازمة للحد من الأثر البيئي المصاحب لعملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة وتحسين كفاءة استخدام الطاقة غير المتجددة وتطوير عملياتها الإنتاجية بما يساهم في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية، ومن خلال تعزيز برامج المراقبة البيئية والالتزام بالتشريعات والمعايير المحلية والدولية، وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية ودعم المبادرات الهادفة إلى حماية البيئة والمحافظة على التنوع الحيوي ونشر الوعي البيئي بين موظفيها وجميع أصحاب العلاقة.



## اشراك أصحاب المصلحة

تؤمن الشركة بضرورة التواصل الفعال والمستمر مع جميع أصحاب المصلحة لديها من مساهمين وموظفين وموردين وعملاء والمجتمع المحلي وجهات ومؤسسات وهيئات حكومية وتنظيمية ورقابية وغيرهم لإشراكهم في اتخاذ القرارات حيث ان تفاعلهم يزيد من شعورهم بالملكية والمسؤولية ودعم الشركة ويضمن افضل الممارسات في مجال الاستدامة لتلبية احتياجاتهم وطموحاتهم ويساهم في تحقيق اهداف الشركة وتطورها بشكل اكثر فعالية ونجاح، حيث يتم اشراك جميع أصحاب المصلحة لدى الشركة من خلال التواصل الشفاف والمنتظم بواسطة جميع وسائل التواصل الممكنة والملائمة، وتلتزم الشركة بتقييم جميع آراء جميع أصحاب المصلحة لديها وملاحظاتهم ومقترحاتهم بشأن أدائها الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة وتقوم بأخذها بعين الاعتبار في خططها الاستراتيجية طويلة الأمد وخططها قصيرة الأمد.



**الجدول التالي يبين أصحاب المصلحة لدى الشركة وملخصاً لأبرز احتياجاتهم وطموحاتهم وقنوات ووسائل الاتصال معهم واستجابة الشركة لتلبية احتياجاتهم وطموحاتهم:**

أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
<b>العملاء</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منتجات عالية الجودة.</li> <li>خدمات مميزة وسريعة.</li> <li>خدمات متطورة ومبتكرة.</li> <li>زيادة سقف التسهيلات الائتمانية.</li> <li>زيادة مهل السداد.</li> <li>تنوع وسائل الدفع والدفع الإلكتروني.</li> <li>الشفافية والوضوح وسهولة الحصول على معلومات الخدمات والمنتجات التي تناسب احتياجاتهم.</li> <li>المحافظة على خصوصياتهم وسرية بياناتهم وحمايتهم.</li> <li>خصومات تشجيعية.</li> <li>أتمتة عمليات البيع في الشركة.</li> <li>متابعة معاملاتهم وارصدتهم إلكترونياً.</li> <li>تقديم خدمات التوصيل.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>دوائر تسويق المنتجات بمواقع الشركة المختلفة.</li> <li>الموقع الإلكتروني للشركة.</li> <li>تطبيق بوابة عملاء الشركة.</li> <li>الزيارات الميدانية لمندوبي المبيعات.</li> <li>قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة.</li> <li>استبيانات رضا العملاء.</li> <li>صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية.</li> <li>الفعاليات والأنشطة واللقاءات المباشرة التي تقوم بها الشركة مع العملاء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>انشأت الشركة البوابة الإلكترونية الخاصة بالعملاء والتي تتيح لهم طلب احتياجاتهم من منتجات الشركة المختلفة والدفع الإلكتروني والاستعلام عن كشوفات حساباتهم وارصدتهم وتقديم الاقتراحات والشكاوى إلكترونياً وبسرية تامة وضمنت الشركة حماية بياناتهم.</li> <li>تفعيل التطبيقات الذكية لتقديم الدعم الفني للعملاء في محطات المحروقات.</li> <li>تقوم الشركة بتعديل سياستها الائتمانية وزيادة سقف التسهيلات الائتمانية الممنوحة للعملاء ومهل السداد كلما دعت الحاجة لذلك.</li> <li>تقوم الشركة بتقديم خصومات لبعض منتجاتها استناداً الى حجم مسحوبات العملاء بالإضافة الى تقديم خصومات ترويجية.</li> <li>تقوم الشركة بمنح كوبونات مجانية وهدايا وجوائز وجوافز بيعيه مختلفة في محطات تعبئة المحروقات وأنشطة الزيوت المعدنية.</li> <li>تقديم خدمات التوصيل المجاني لبعض الأنشطة.</li> <li>زيادة اسطول النقل الخاص بالشركة وشركاتها التابعة.</li> </ul> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>

أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تعظيم عوائدهم من الاستثمار بالشركة.</li> <li>- تطبيق حوكمة شفافة وسليمة.</li> <li>- الشفافية والانتظام والدقة والوضوح في الإفصاحات.</li> <li>- المحافظة على موثوقية وكفاءة الأنشطة التشغيلية والمنتجات وبشكل مستدام.</li> <li>- المحافظة على العلامة التجارية الإيجابية وسمعة الشركة.</li> <li>- زيادة الحصة السوقية.</li> <li>- تطوير أنشطة الشركة وتوسيع نطاقها.</li> <li>- انجاز مشروع التوسعة الرابع للشركة (تحديث المصفاة).</li> <li>- توزيع أرباح سنوية مجزية.</li> <li>- تنويع وسائل توزيع الأرباح النقدية على المساهمين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- قسم إدارة علاقات المستثمرين والمساهمين في الشركة.</li> <li>- اجتماعات الهيئة العامة العادية وغير العادية.</li> <li>- البيانات المالية والتقارير الربعية والسنوية.</li> <li>- الإفصاحات وفقاً لقانون الشركات وتعليمات الحوكمة.</li> <li>- الموقع الإلكتروني للشركة.</li> <li>- تطبيق بوابة مساهمي الشركة الإلكتروني.</li> <li>- وسائل الاعلام المختلفة.</li> <li>- قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة.</li> <li>- صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية.</li> <li>- تقارير الاستدامة.</li> <li>- تقارير علاقات المستثمرين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الالتزام بتعليمات الإفصاح.</li> <li>- الالتزام بتعليمات الحوكمة.</li> <li>- الالتزام بقانون الشركات.</li> <li>- تحقيق أرباح استثنائية خلال الأعوام ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢ و ٢٠٢١.</li> <li>- توزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٢ وبما نسبته ٥٠٪ من رأسمال الشركة وتوزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٣ وبما نسبته ٤٥٪ من رأسمال الشركة وتوزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٤ وبما نسبته ٥٠٪ من رأسمال الشركة وتوزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٥ وبما نسبته ٥٠٪ من رأسمال الشركة.</li> <li>- تفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية.</li> <li>- تفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال.</li> <li>- تبذل الشركة جهود استثنائية بالتفاوض مع الحكومة لتنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم ٧٦٣٣.</li> <li>- شراء حصة الحكومة في موجودات الشركة في العقبة والمطارات.</li> <li>- تطوير منتجات الشركة وإضافة أنواع جديدة.</li> <li>- التوسع في تقديم خدمات التخزين.</li> <li>- تنفيذ مشاريع إنشاء سعات تخزينية لمادة الغاز المسال في مواقع الشركة في محافظتي العقبة والرزقاء.</li> <li>- طرح عطاءات لتنفيذ مشاريع سعات تخزينية لمادة الزيوت المعدنية.</li> <li>- إنشاء وتملك محطات محروقات والدخول في شركات مع الغير في مختلف مناطق المملكة.</li> <li>- السعي الحثيث لتنفيذ مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة".</li> <li>- إنشاء محطات الشحن السريع لشحن المركبات الكهربائية.</li> <li>- الدخول في شراكات استراتيجية لتوسعة أنشطة الشركة.</li> </ul> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>



أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الأمن والرضا الوظيفي.</li> <li>- رواتب وامتيازات وحوافز منافسة.</li> <li>- فرص للتطوير والنمو وتنمية المهارات.</li> <li>- بيئة عمل صحية وآمنة وعادلة ومنسجمة وجاذبة.</li> <li>- الصحة والسلامة المهنية.</li> <li>- تكافؤ الفرص.</li> <li>- السرعة في انجاز معاملاتهم.</li> <li>- التأمين الصحي الشامل للموظفين وعائلاتهم.</li> <li>- مكافآت إنتاج ومكافآت أخرى.</li> <li>- احترام كامل حقوق الانسان.</li> <li>- تأمين صحي بعد التقاعد.</li> <li>- صناديق ادخارية.</li> <li>- مكافأة نهاية الخدمة.</li> <li>- صناديق إسكان.</li> <li>- نقابة عمالية.</li> <li>- إدارة صندوق الإذخار قبل الموظفين.</li> <li>- منح وقروض جامعية لأبناء الموظفين.</li> <li>- المساواة بين الجنسين.</li> <li>- التدريب والتطوير للموظفين.</li> <li>- تدريب أبناء الموظفين.</li> <li>- إشراك الموظفين بنظام المهن الخطرة.</li> <li>- إشراك الموظفين والتواصل المستمر بين الموظفين ورؤسائهم بالعمل.</li> <li>- تمكين الموظفين ورعايتهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دائرة الموارد البشرية.</li> <li>- نظام التظلم والشكاوى.</li> <li>- الموقع الالكتروني للشركة.</li> <li>- تطبيق بوابة موظفين الشركة.</li> <li>- النقابة العمالية لموظفين الشركة.</li> <li>- الهيئة الإدارية لصندوق الإذخار لموظفي الشركة.</li> <li>- الفعاليات والأنشطة واللقاءات المباشرة التي تقوم بها الشركة.</li> <li>- البريد الالكتروني الداخلي للشركة.</li> <li>- فعاليات تكريم الموظفين.</li> <li>- اجتماعات السلامة والصحة المهنية.</li> <li>- التدريب والتطوير المستمر.</li> <li>- التواصل الهرمي المفتوح لكوادر الشركة.</li> <li>- الاجتماعات الداخلية بالشركة على كافة المستويات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رواتب ومكافآت وحوافز مجزية ومنافسة لموظفي الشركة.</li> <li>- تدريب الموظفين داخلياً وخارجياً.</li> <li>- توفير بيئة عمل آمنة وصحية وعادلة.</li> <li>- احترام كامل حقوق الإنسان.</li> <li>- تحقيق السعادة المؤسسية.</li> <li>- صناديق ادخارية ومكافأة نهاية خدمة.</li> <li>- نظام موظفين شفاف وعادل.</li> <li>- مكافأة انتاج سنوية.</li> <li>- مكافأة المميزين.</li> <li>- تأمين صحي للموظفين وعائلاتهم.</li> <li>- تأمين صحي للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم.</li> <li>- منح وقروض جامعية.</li> <li>- صندوق إسكان.</li> <li>- الاستجابة لمطالب النقابة قدر الإمكان.</li> <li>- منح موظفي الشركة رحلات عمرة.</li> <li>- منح الموظفين كافة أنواع الاجازات مثل (الأبوة والأمومة والتحاق بالزوج والحج والعمرة ورعاية الأطفال والنقابية ووفاء الأقارب ...الخ).</li> <li>- إشراك الموظفين بنظام المهن الخطرة.</li> <li>- تدريب أبناء الموظفين.</li> <li>- تحقيق المساواة بين الجنسين ومنح أبناء الموظفين الحقوق التي تمنح لأبناء الموظفين.</li> <li>- تسهيل مهمة الهيئة الإدارية لصندوق الإذخار وتهيئة الظروف الملائمة لإنجاحها وتأمين اجتماعاتها بالموظفين.</li> <li>- تأمين على الحياة.</li> <li>- تأمين ضد الحوادث واصابات العمل.</li> <li>- تأمين نقل الموظفين من وإلى مواقع العمل.</li> </ul> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>

أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
الجهات والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية	<ul style="list-style-type: none"> <li>– الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والمعايير واللوائح المعمول بها والامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية.</li> <li>– المساهمة في تحقيق الرؤية الوطنية لجميع القطاعات.</li> <li>– مساعدة الحكومة في بلوغ أهدافها بالاستدامة والالتزام بالاتفاقيات والمعاهدات التي صادقت عليها.</li> <li>– الإحصائيات والمعلومات والبيانات التي تحتاجها الوزارات وكافة الجهات الحكومية لمساعدتها في انجاز اعمالها.</li> <li>– تخويل الشركة بتنفيذ اتفاقيات دولية ومحلية نيابة عنها في قطاع الطاقة.</li> <li>– المساهمة في الخطط الحكومية لمواجهة حالات الطوارئ.</li> <li>– تأمين احتياجات المملكة من الغاز المسال والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية المختلفة.</li> <li>– المساهمة في النمو الاقتصادي.</li> <li>– المساهمة في التنمية الاجتماعية.</li> <li>– الحفاظ على البيئة من التلوث.</li> <li>– المحافظة على المصادر غير المتجددة وترشيد استخدامها والتوجه لاستخدام المصادر المتجددة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح الصادرة عن الحكومة والجهات التشريعية والتنظيمية والتنفيذية.</li> <li>– التقارير الدورية التي تقدمها الشركة.</li> <li>– المراجعات الرقابية والتنظيمية.</li> <li>– تواصل الدوائر المعنية في الشركة.</li> <li>– ضباط الارتباط مع الجهات والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية.</li> <li>– ضباط الارتباط مع وزارة الطاقة والثروة المعدنية ووزارة المالية وهيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن.</li> <li>– الاجتماعات المباشرة.</li> <li>– وسائل التواصل الالكتروني المعتمدة بين الطرفين.</li> <li>– الزيارات والمراجعات المباشرة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– التقارير والمعلومات والبيانات التي تصدرها وتقدمها الشركة.</li> <li>– الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح الصادرة عن الحكومة والجهات التشريعية والتنظيمية والتنفيذية.</li> <li>– الإفصاحات.</li> <li>– تنفيذ اتفاقية تزويد المملكة بالنفط العراقي نيابة عن الحكومة الأردنية، وما يتبعها من اتفاقيات لإتمام التنفيذ الكامل.</li> <li>– أداء الشركة في المساهمة بتحقيق الرؤية الوطنية وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وفي كافة القطاعات الأخرى.</li> <li>– أداء الشركة في دعم الوزارات والجهات الحكومية لأداء مهامها.</li> <li>– المبالغ التي يتم رفد خزينة الدولة بها.</li> <li>– شراء نفط الأزرق.</li> <li>– الحد من التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لأنشطة الشركة.</li> <li>– ترشيد استهلاك الطاقة والمياه واستخدام المصادر المتجددة وإعادة تدوير ما يمكن تدويره.</li> <li>– تزويد الوزارات والجهات الحكومية بكافة البيانات والمعلومات والإحصائيات التي يتم طلبها.</li> <li>– مشاركة الحكومة بتنفيذ الخطط الخاصة بقطاع الطاقة.</li> <li>– مبادلة الشركة لأراضيها مع أراضي حكومية لتمكين الحكومة من تنفيذ المشاريع الوطنية بكلفة اقل.</li> </ul>
			(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)

أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
المجتمع المحلي	<ul style="list-style-type: none"> <li>- خلق فرص عمل.</li> <li>- المحافظة على البيئة.</li> <li>- التعليم والتدريب.</li> <li>- التبرعات النقدية والعينية.</li> <li>- المساهمة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية.</li> <li>- المساهمة في الصحة والسلامة العامة.</li> <li>- تأمين احتياجات المملكة من الغاز المسال والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية المختلفة.</li> <li>- دعم جميع القطاعات في المملكة.</li> <li>- المساهمة في الأنشطة والندوات والمؤتمرات المحلية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أنشطة المسؤولية المجتمعية.</li> <li>- وسائل التواصل الاجتماعي.</li> <li>- التقارير والإفصاحات التي تصدرها الشركة.</li> <li>- مركز التدريب الخاص بالشركة.</li> <li>- الموقع الإلكتروني للشركة.</li> <li>- الاجتماعات المباشرة.</li> <li>- الفعاليات والأنشطة التي تنظمها الشركة والتي تشارك بها.</li> <li>- الخدمات الاقتصادية والاجتماعية التي تقدمها الشركة.</li> <li>- وسائل الاعلام المختلفة.</li> <li>- صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تدريب الخريجين الجدد وطلبة الجامعات.</li> <li>- توفير فرص عمل.</li> <li>- التبرعات التي تقدمها الشركة.</li> <li>- تقديم منح جامعية لأبناء المجتمع المحلي.</li> <li>- تأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال.</li> <li>- الإجراءات التي اتخذتها الشركة للمحافظة على الصحة والسلامة العامة.</li> <li>- المساهمة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية.</li> <li>- الحد من تأثيرات الشركة السلبية على البيئة.</li> <li>- الفعاليات والأنشطة التي رعت تنظيمها الشركة والتي شاركت بها.</li> <li>- مبادرة الشركة الخاصة لدعم قطاعي الصحة والتعليم التي اقرت ابتداءً من العام ٢٠٢٤.</li> </ul> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>
الموردون	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المشاركة في عطاءات الشركة وتوريد السلع والخدمات لها.</li> <li>- الشفافية والنزاهة والعدالة ومكافحة الفساد بعمليات الشراء.</li> <li>- نطاق عمل واضح.</li> <li>- قنوات اتصال مفتوحة.</li> <li>- الالتزام بالعقود والاتفاقيات.</li> <li>- توفير الفرص والدعم للموردين المحليين.</li> <li>- تكافؤ الفرص.</li> <li>- أولوية الشراء من السوق المحلي.</li> <li>- اعتماد أنظمة الكترونية للتواصل مع الشركة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- دائرة المشتريات في الشركة.</li> <li>- وسائل التواصل الاجتماعي.</li> <li>- الموقع الإلكتروني للشركة.</li> <li>- وسائل الاعلام المختلفة.</li> <li>- الاجتماعات المباشرة.</li> <li>- صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية.</li> <li>- المراجعات والزيارات المباشرة في مواقع الشركة المختلفة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تقوم الشركة بعملية الشراء بموجب نظام لوازم واشغال شفاف يضمن النزاهة والعدالة والمساواة وتكافؤ الفرص ويحارب الفساد بكافة اشكاله.</li> <li>- تقوم الشركة بطرح دعوات للاشتراك بالعطاءات من خلال جميع وسائل التواصل الممكنة والملائمة.</li> <li>- تلتزم الشركة بالاتفاقيات والعقود التي تبرمها وتسعى الى تحقيق التوازن فيها من خلال حفظ حقوق الطرفين.</li> <li>- تعطي الشركة الأولوية لعملية الشراء المحلي وللمنتج المحلي.</li> <li>- الالتزام بدفع استحقاقات الموردين بمواعيدها.</li> <li>- انشأت الشركة البوابة الالكترونية الخاصة بالموردين والتي تتيح لهم الإطلاع على طلبات المواد والعطاءات الخاصة بالشركة وتقديم البيانات الخاصة بهم إلكترونياً وتقديم الاقتراحات والشكاوى الكترونياً وبسرية تامة وضمنت الشركة حماية بياناتهم.</li> <li>- تنويع مصادر التوريد وزيادة عددها.</li> </ul> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>



## مساهمو الشركة

يبلغ رأسمال الشركة المصرح به والمدفوع (١٠٠) مليون دينار (١٠٠ مليون سهم وبقيمة اسمية دينار اردني للسهم الواحد) وبلغ عدد مساهمي الشركة (٤٠,١٥٩) مساهماً كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥، متمثلين بجميع فئات المجتمع وتعد الشركة من اكبر واكثر الشركات التي يتم الاستثمار بها في المملكة حيث تمثل فئة الافراد الجزء الأكبر من عدد مساهميها ويبلغ عددهم (٤٠,٠٥١) مساهماً كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ وبما نسبته حوالي (٦٤٪) من اسهم الشركة، الامر الذي يعتبر دافعاً وحافزاً اضافياً لمجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية فيها لبذل المزيد من الجهد والعطاء لتنمية إستثمارات مساهميها وتعظيم القيمة لهم من خلال تحقيق اعلى عوائد وأفضل مستويات ربحية، وتؤمن الشركة بأن دعم مساهميها المستمر وإشراكهم بخططها وتقييم أدائها من شأنه تنمية وتطوير وتحسين كفاءة أدائها مما يساهم في الحفاظ على استمراريته وديمومتها وتعظيم دورها الرئيسي في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية الوطنية مما يساهم في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة للمملكة.

ان زيادة عدد مساهمي الشركة بنهاية العام ٢٠٢٤ بمجموعه (٧٩٧) مساهماً مقارنة مع نهاية العام ٢٠٢٣ وزيادة عددهم بنهاية العام ٢٠٢٥ بما مجموعه (٤٣٧) مساهماً مقارنة مع نهاية العام ٢٠٢٤ يعد مؤشراً على نجاح الشركة في تنفيذ خططها وثقة المساهمين الكاملة بقدرة الشركة على تنمية استثماراتهم وتعظيم القيمة لهم وقدرتها على التطور والنمو المستدام، حيث حافظت الشركة على قوة مركزها المالي وقوة سهمها في سوق الأوراق المالية الذي تأثر بشكل كبير بالاحداث السياسية والاقتصادية الناتجة عن الحروب التي مرت وتمر بها منطقة الشرق الاوسط، وبلغ عدد أسهم الشركة المتداولة في سوق عمان المالي خلال ٢٠٢٥ ما مجموعه (٢٧,٣٧٩,٤٧٣) سهماً بلغت قيمتها (١٤٦,١٥٠,٧٠٧) دينار نفذت من خلال (٤٠,٣١٥) عقد تحويل وبمعدل سعر (٥,٣٤) دينار للسهم الواحد.

### الجدول ادناه يبين فئات المساهمين وعدد الأسهم التي تملكها كل فئة منهم ونسبتها المئوية كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ :

الفئة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة المئوية للأسهم %
الأفــــراد	40,051	63,508,787	63,509
المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	1	20,140,624	20,141
البنك الإسلامي للتنمية / جدة	1	6,250,000	6,250
شركات خدمات وصناعة	36	3,643,778	3,644
البنــــوك	4	969,030	0,969
صناديق الادخار	14	1,073,808	1,074
المؤسسات العامة الأخرى	26	829,388	0,829
شركات التأمين	11	52,498	0,052
وزارة المالية الاردنية	1	2,616,492	2,616
فئات أخرى	14	915,595	0,916
المجموع	40,159	100,000,000	100

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

## أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:

تشكل الأهداف المستدامة للأمم المتحدة (SDG) والبالغ عددها سبعة عشرة هدفاً جزءاً من خطط التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ التي اعتمدها الدول الأعضاء في الأمم المتحدة خطة العمل الشاملة للعالم لتحقيق التنمية المستدامة، وتسعى الشركة في المساهمة في تحقيق هذه الأهداف من خلال تعزيز تأثيراتها الإيجابية على الاقتصاد الوطني والحد من تأثيراتها السلبية على البيئة وذلك للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة ببناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر أخضر لا يستثني أحداً.



## منهجية تحديد الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

اجرت الشركة تقيماً للأهمية النسبية لتحديد الموضوعات الجوهرية المحددة لقطاع النفط والغاز ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) والموضوعات الجوهرية الواردة ضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وذلك من خلال تطبيق الخطوات الأربعة المبينة أدناه والواردة ضمن النسخة المحدثة من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمتعلقة بالأهمية النسبية (المبادرة العالمية للتقارير III: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١):

### فهم سياق الشركة

أنشأت الشركة نظرة عامة أولية عن أنشطتها وعلاقاتها التجارية وسياق الاستدامة المتعلقة بها بالإضافة إلى أصحاب المصلحة لديها، اعتماداً على خبراتها الداخلية حيث شكلت لجنة داخلية لفهم السياق الذي تعمل به الشركة، وقامت الشركة بمراجعة جميع أنشطتها وأولوياتها ومراجعة الاتجاهات التي تؤثر على جميع أنشطتها والمواضيع الجوهرية لها .

كما قامت الشركة بتقييم الموضوعات الجوهرية المحددة لقطاع النفط والغاز ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) .

#### الخطوة الأولى

### تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة

قامت الشركة بتحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة وجميع أصحاب المصلحة لديها ، بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان عبر أنشطة الشركة المختلفة وعلاقاتها التجارية. ويتم تعريف التأثيرات الفعلية على أنها التأثيرات التي حدثت بالفعل والتأثيرات المحتملة التي يمكن أن تحدث ولكنها لم تحدث بعد وتشمل التأثيرات السلبية والإيجابية القصيرة وطويلة الأمد والمقصودة وغير المقصودة والقابلة للعكس والتي لا يمكن عكسها، وعملت الشركة على إشراك جميع أصحاب المصلحة الداخليين المعنيين لإعداد قائمة بهذه التأثيرات.

#### الخطوة الثانية



### الخطوة الثالثة

## تقييم أهمية التأثيرات

قامت الشركة بتحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة وجميع أصحاب المصلحة لديها بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان من خلال أنشطة الشركة المختلفة وعلاقاتها التجارية، وقيمت هذه التأثيرات وفقاً لأولويتها وأهميتها لتتمكن من تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية المحددة ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) وضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وقامت بإشراك أصحاب المصلحة المعنيين واستشارة الخبراء الداخليين المعنيين لتقييم أهمية هذه التأثيرات حيث تم تحديد درجة الأهمية لها بناءً على الشدة من خلال الحجم والنطاق وبناءً على احتمالية حدوثها وبناءً على تأثيرها على حقوق الإنسان.

### الخطوة الرابعة

## إعطاء الأولوية لتقديم المعلومات عن أهم التأثيرات

قامت الشركة بتحديد الموضوعات الجوهرية المحددة ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) وضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الأثر الأكبر والتي يجب الإفصاح عنها في هذا التقرير وذلك بعد أن وضعت حد أدنى لاعتبار الموضوع ذو أهمية ويستوجب الإفصاح عنه في هذا التقرير بعد أن قامت بعرضها على الخبراء المختصين للتأكد من أن الشركة لم تغفل قضايا مهمة لها تأثير كبير، كما قامت اللجنة المشكلة بمراجعة القائمة النهائية للموضوعات والتأكد من انسجامها مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ وقائمة بورصة عمان لمؤشرات الأداء الرئيسية الواردة في إرشادات إعداد تقارير الاستدامة.

وقامت بإدراج الموضوعات غير الجوهرية المحددة ضمن معايير المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ ضمن فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير ووضحت أسباب كونها غير جوهرية بالنسبة للشركة.

كما تم مراجعة الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها واعتمادها من قبل رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي للشركة.

## موائمة اهداف الشركة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تدرك الشركة أهمية دورها الفعّال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للمملكة كونها الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة، وبناءً عليه عملت على تبني سياسات وخطط استراتيجية طويلة الأمد ودمجت أهدافها للاستدامة ضمن هذه السياسات والخطط لتكون مساهماً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة، كما تبنت الشركة ستة اهداف استراتيجية للاستدامة توافقت مع جميع اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وذلك نظراً لطبيعة أنشطة الشركة وأهميتها وأهمية المجال الذي تعمل ضمنه، والتالي يبين اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة وموائمتها مع اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ولمحة مختصرة عن مساهمتها في تحقيق هذه الأهداف حيث ان مساهمات الشركة وادائها وانجازاتها التفصيلية مدرجة تحت الموضوعات الهامة التي حددتها الشركة في هذا التقرير:

اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة	اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مساهمة الشركة
المساهمة في التنمية الاقتصادية	                	<p>المساهمة بالنمو الاقتصادي للمملكة من خلال أنشطة الشركة في قطاعات التكرير والنقل والتوزيع والتسويق والتخزين والاستيراد والتصدير والمحافظة على أمن الطاقة في المملكة الذي يعتبر الرافد الرئيسي للاقتصاد المحلي، حيث قامت الشركة برصد خزينة الدولة بالمدفوعات المباشرة وغير المباشرة، كما ان امتثال الشركة للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح وبالأخص قوانين الضريبة والحوكمة أدى الى المحافظة على موارد الخزينة المقررة بموجب هذه القوانين والتعليمات، كما أن قيام الشركة بالمحافظة على البيئة من خلال تخفيض انبعاثات الغازات الدفينة والملوثات الهوائية والمحافظة على الموارد غير المتجددة والتوجه لاستخدام الموارد المتجددة ساهم بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية والحد من التأثيرات السلبية لأنشطة الشركة المختلفة على البيئة، وتساهم الشركة بتزويد السوق المحلي باحتياجاته من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والمنتجات الأخرى الآمنة وبكلف منخفضة، وساهمت الشركة بالحد من البطالة من خلال توظيف الأردنيين وتشغيل شركات الخدمات المحلية وإشراك الموردين المحليين في أنشطة الشركة، كما ان قيام الشركة بتعظيم أرباحها وتوزيع أرباح نقدية مجزية ومحافظة على سلامة أصولها والصحة والسلامة العامة والمهنية بالإضافة الى الخدمات الاجتماعية التي قدمتها ساهم بتسريع التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة، كما ان قيام الشركة بتنفيذ اتفاقية توريد نفط العراق للمملكة حتى نهاية العام ٢٠٢٥ وقيامها بشراء نفط بئر حمزة (الأزرق) وقيامها بتشغيل شركات تقديم الخدمات المستأجرة وقطاع النقل كان له دور فعّال في تسريع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>

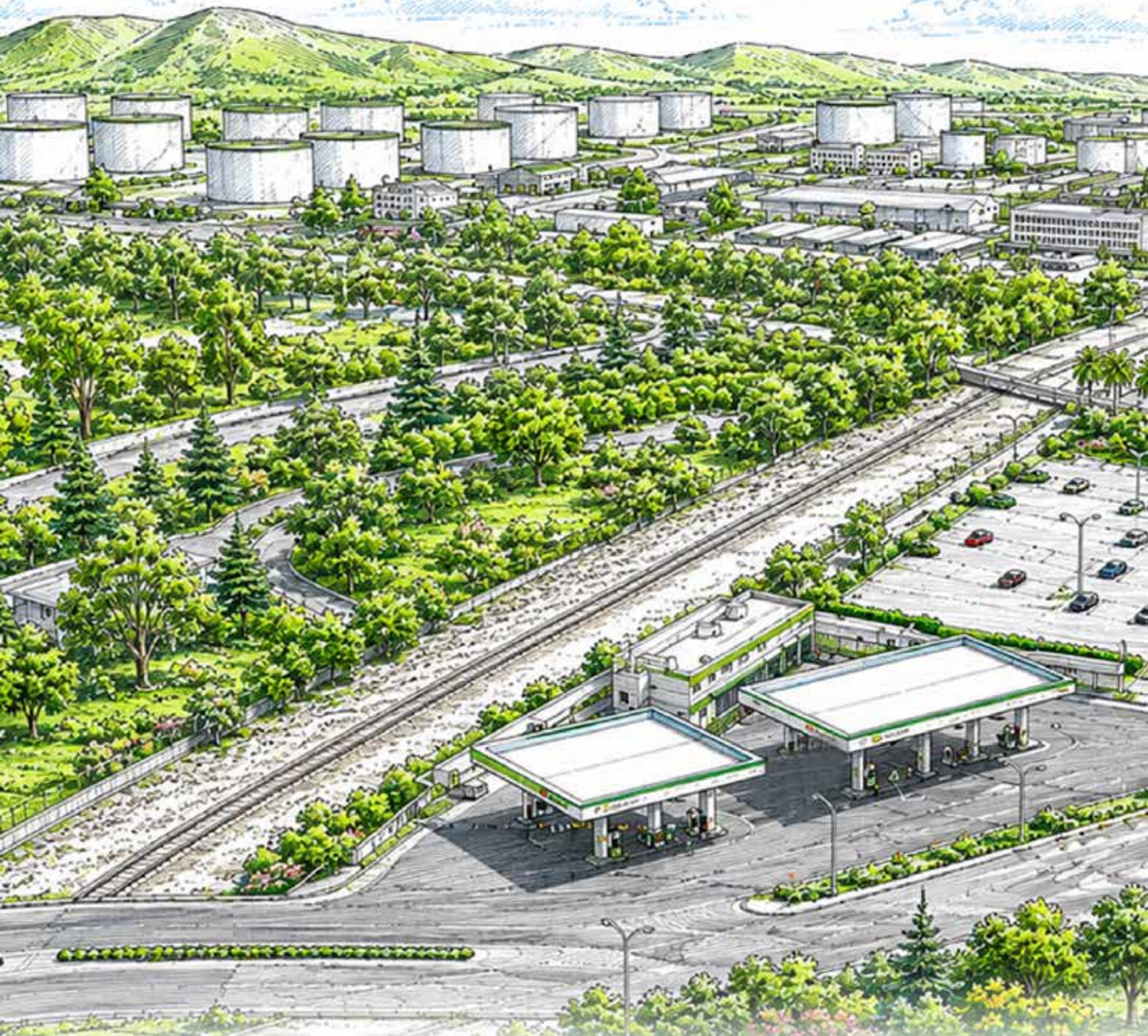
<p>قامت الشركة بالحد من التلوث البيئي وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لأنشطتها وترشيد استهلاكها من المياه والطاقة والتوجه لاستخدام للطاقة المتجددة بدلاً من الطاقة غير المتجددة في أنشطتها المختلفة قدر الإمكان، وإعادة تدوير المياه واستخدامها مرة أخرى وتدوير ما يمكن تدويره من المخلفات للاستفادة منها في أنشطة أخرى.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>		<p><b>تخفيض التأثيرات البيئية المصاحبة لأنشطة الشركة</b></p>
<p>قامت الشركة بتوفير بيئة عمل جاذبة ومنتمة وفعالة وآمنة وصحية وسليمة وأخلاقية، وقدمت الحوافز والمكافآت لموظفيها وللموظفين شركاء الخدمات المستأجرة غير العاملين لديها مما ساهم في تحقيق الرفاهية لهم ولعائلاتهم، كما قامت الشركة بتنمية وتطوير قدرات موظفيها من خلال تدريبهم لصقل مهاراتهم وتنويع خبراتهم واعتماد نظام موظفين يضمن العدالة والمساواة بين الجنسين ويضمن حقوق الإنسان، كما أن قيامها بالمحافظة على أصولها والصحة والسلامة لموظفيها وللمجتمع المحلي أدى الى تطوير بيئة العمل وجعلها جاذبة.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>		<p><b>تطوير بيئة العمل</b></p>
<p>سعت الشركة لتحمل مسؤوليتها الاجتماعية، حيث قامت بتقديم الخدمات الاجتماعية والتبرعات النقدية والعينية لكافة فئات المجتمع المحلي ولكافة القطاعات والمجالات كالصحة والتعليم والتدريب والأنشطة الشبابية والرياضة وغيرها، وقامت الشركة بتخصيص تبرع سنوي ابتداءً من العام ٢٠٢٤ لدعم قطاعي الصحة والتعليم لسد الطلب المتزايد على هذين القطاعين مقارنة بما يتم رصده بالموازنة العامة، كما ان للشركة دور بارز بتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة من خلال الحد من تأثيراتها السلبية على البيئة وتأمين السوق المحلي باحتياجاته من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>		<p><b>تعظيم القيمة المجتمعية</b></p>



<p>تقوم الشركة بإنتاج واستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة بمواصفات عالية ووفقاً للمواصفات المحلية ولقرارات الحكومية الصادرة بهذا الخصوص وحرصت على ان تكون آمنة لتحافظ على صحة وسلامة المجتمع المحلي، وتمكنت الشركة خلال العامين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ بعدم تسجيل اي مخالفات او تجاوزات بهذا الخصوص، وتعمل الشركة باستمرار على تطوير منتجاتها وتحسينها لتكون بأعلى المواصفات والمعايير المحلية والعالمية.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>		<p><b>التحلي بالمسؤولية عن منتجات الشركة</b></p>
<p>تلتزم الشركة بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية على جميع الأصعدة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة المؤسسية، وتمكنت الشركة خلال العامين ٢٠٢٤ و٢٠٢٥ بعدم تسجيل اي مخالفات او تجاوزات بهذا الخصوص، كما تقوم الشركة بعقد دورات تعريفية بالقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير لموظفيها المعنيين لضمان الالتزام والامتثال لهذه القوانين والأنظمة.</p> <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير).</p>		<p><b>الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير</b></p>



# مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة"





## مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة"

نتيجة لعدم تمكن الائتلاف صاحب العرض الأفضل شركتي Sinopec (GPEG) الصينية و Itochu اليابانية من التوصل الى تفاهم لحل الخلافات مع الجهة صاحبة التراخيص للمشروع شركة KBR الامريكية، وتلميح الائتلاف بعدم قدرته على المحافظة على سعر العطاء بسبب ارتفاع أسعار المواد الخام والخدمات بشكل كبير، وعدم إمكانية تلبية طلبات الجهات المهتمة بعملية تمويل المشروع بخصوص إعفاءات المشروع وسداد مديونية الحكومة حالياً، ونتيجة للظروف السياسية والأمنية في العالم واهمها الحرب الروسية الاوكرانية والظروف السياسية والأمنية التي مرت بها المنطقة بشكل خاص واهمها الحرب الإسرائيلية على قطاع غزة والتوترات السياسية والأمنية بين ايران وإسرائيل وامريكا وما صاحبهما من تأثيرات سلبية على الاقتصاد المحلي وعلى منطقة الشرق الأوسط مما ادى إلى عزوف الممولين عن الاستثمار في المشاريع الضخمة خاصة في هذه المنطقة، فقد قررت الشركة إيقاف المفاوضات مع ائتلاف شركتي Sinopec (GPEG) الصينية و Itochu اليابانية والسير قدماً في مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" من خلال اعتماد طاقة إنتاجية للمشروع بقدر (٧٣) ألف برميل يومياً بدلاً من (١٢٠) ألف برميل يومياً مما يضمن تغطية كامل احتياجات شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) من المشتقات النفطية الجاهزة والتي تعتبر الذراع التسويقي للشركة، وإضافة الوحدات اللازمة لتحسين نوعية المنتجات لتصبح مطابقة لأحدث المواصفات العالمية مع إضافة وحدة لتحويل القطعة الثقيلة من النفط الخام الى منتجات خفيفة ذات قيمة بيعية اعلى، حيث أن قرار الشركة أعلاه سيؤدي الى تخفيض الكلفة الإجمالية للمشروع بحيث تصبح حوالي (١,٧) مليار دولار امريكي بدلاً من حوالي (٣) مليار دولار امريكي، كما أن القرار اعتمد خارطة طريق تفصيلية تم اعدادها من قبل مستشار إدارة المشروع شركة "Technip" البريطانية للخطوات اللازمة والجدول الزمني المقرر لتنفيذ المشروع.

تم التعاقد مع شركة "UOP" الأمريكية وتوقيع اتفاقية الهندسة "Engineering Agreement" وذلك للحصول على التراخيص للتقنيات المستخدمة لترخيص كافة التقنيات التي سيتم استخدامها في مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة"، وتقديم الخدمات الفنية والهندسية للخدمات المتعلقة بتنفيذ أعمال "Managing Licensor" والتصاميم الهندسية الأولية للوحدات الجديدة بالإضافة إلى تحديث التصاميم الهندسية الأولية التي تم إعدادها سابقاً للوحدات التي تندرج ضمن مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" وذلك لغايات اختصار المراحل وكسباً للوقت اللازم لتجهيز الوثائق المتعلقة بعطاء مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" حيث أن كافة الوحدات الإنتاجية الرئيسية هي وحدات مرخصة من قبل شركة "UOP" سواء للمشروع أو للوحدات القائمة حالياً، وقد انتهت هذه الشركة اعداد حزمة التصميم الهندسي الاول Basic Engineering Design Package (BEDP) للوحدات الرئيسية للمشروع.

كما تم التعاقد مع شركة "Technip" للقيام بإعداد الشروط المرجعية وتجهيز كافة وثائق العطاء والقيام بالتأهيل الفني والمالي للجهات التي سيتم مخاطبتها والقيام بالدراسة الفنية والمالية للعروض واختيار العرض الأفضل فنياً ومالياً ومناقشة كافة الاتفاقيات قبل توقيعها، حيث أن شركة "Technip" هي الجهة الأكثر اطلاعاً على تفاصيل مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" ولديها المعرفة التامة بمتطلبات المشروع ووثائق التصاميم الهندسية الأولية، وتقوم هذه الشركة حالياً بتحديث وثائق دعوة العطاء EBC ITB بالتنسيق مع المستشار القانوني الدولي "Simmons & Simmons" وتقوم شركة "Technip" حالياً بتحديث وثائق FEED بناء على الوثائق والتصاميم التي ترد من شركة "UOP" الامريكية.

وتم تعيين المستشار القانوني الدولي "Simmons & Simmons" كمستشار قانوني للمشروع والذي يعمل حالياً على دراسة وتحديث وثائق دعوة العطاء EPC ITB .

وتم تعيين شركة الاتجاهات الجديدة للاستثمارات "Eco Consult" كمستشار بيئي واجتماعي للمشروع والتي تقوم حالياً بتحديث دراسة الأثر البيئي والاجتماعي للمشروع وتحديث واستكمال الدراسة البيئية بما يتوافق مع التشريعات

الأردنية ومتطلبات الممولين مما يعزز توافق المشروع من اشتراطات الجهات التمويلية فيما يتعلق بمعايير الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية.

وفي ظل التغييرات والمعطيات الجديدة في السوق المحلي والأسواق العالمية للنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة قامت الشركة بتحديث دراسة السوق من خلال شركة استشارية متخصصة " Wood Mackenzie " وتم إعادة تقييم الجدوى الاقتصادية للمشروع من قبل مستشار إدارة المشروع " Technip " وشركة متخصصة في دراسات قطاع التكرير حيث بينت النتائج استمرار الجدوى الاقتصادية للمشروع وفقاً للنموذج المعدل وظهرت تحسن مؤشرات العائد الداخلي وتعزيز هوامش التكرير مقارنة بالوضع التشغيلي القائم.

كما قامت الشركة خلال شهر شباط ٢٠٢٦ بالتعاقد مع ائتلاف بنك الاستثمار العربي الأردني " AJIB " وشركة " Rothschild " الفرنسية كمستشار مالي للمشروع.

وعلى صعيد تمويل المشروع تلقت الشركة مؤشرات اهتمام أولية من جهات تمويلية عن طريق عدد من متعهدين البناء المحتملين وتضمنت ترتيبات تمويل من خلال هيئات تمويل الصادرات (ECAS) ومؤسسات مالية دولية.

وبهدف اعتماد هيكل تمويلي يحقق قابلية الاغلاق المالي ضمن أفضل الشروط تقوم الشركة حالياً بتقييم الخيارات المطروحة وشروط التمويل المقترحة بالتنسيق مع مستشار إدارة المشروع " Technip " والمستشار المالي للمشروع والمستشارين القانونيين المحليين والدوليين.

## الأهمية البيئية والاقتصادية والاجتماعية لمشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة"

تولي الشركة أهمية قصوى لمعضلة تغير المناخ وتسعى للاستجابة لتحديات تغير المناخ في خططها الاستراتيجية واعمالها التشغيلية وكافة الأنشطة التي تمارسها حيث تهدف للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري من خلال كفاءة العمليات التشغيلية وكفاءة استهلاك الطاقة وحرق الغازات في الشعلات (Smokeless Flaring) والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية والتحول الى استخدام مصادر الطاقة المتجددة بدلاً من مصادر الطاقة غير المتجددة، والانتقال الى مستقبل منخفض الكربون من خلال استخدام تقنيات تعمل على خفض البصمة الكربونية وذلك بموجب خطط وجدول زمني يتم وضعه بالتنسيق مع وزارة البيئة وبما يلبي متطلبات Nationally Determined Contribution (NDC) المعتمد في المملكة، كما تسعى الشركة بالوقت نفسه للحفاظ على مكانتها كمؤمن رئيسي للطاقة في المملكة من خلال انتاج مشتقات مستوفية لكافة الشروط البيئية وبما يلبي الاشتراطات الموضوعة بـ " emission standards Euro 5 and Euro 6 Vehicle " وبكلف منخفضة وذلك لتكون الشركة مساهماً فاعلاً في تحقيق رؤية المملكة بالاستدامة.

ولتحقيق ذلك تعمل الشركة على تنفيذ مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" بالاستناد إلى Best Available Technique وفقاً للقوانين الأوروبية والأمريكية وبما يمكن من رفع كفاءة الطاقة في عمليات الانتاج وتحويل المواد الثقيلة الى منتجات خفيفة عالية القيمة مما سيؤدي الى تخفيض الكلف وتعظيم الربحية، كما يهدف المشروع الى تأمين احتياجات شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) من المشتقات النفطية الجاهزة منخفضة الكربون مما يساهم بشكل فعال في دعم وتحقيق رؤية المملكة للاستدامة وتسريع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي للمملكة.

وفيما يلي ملخص للأهمية البيئية والاقتصادية والاجتماعية لمشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة":



## الأهمية البيئية للمشروع:

قامت الشركة باختيار تراخيص تقنيات التكرير اللازمة لوحدات مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" من أعرق الشركات المصممة لهذه التقنيات عالمياً وأكفأها مثل شركة (UOP) لوحدات التكرير وشركة Amec Foster Wheeler (Wood Group) لوحة الهيدروجين Hydrogen Plant وشركة Worley Comprimو لوحة استخلاص الكبريت (SRU) Sulphur Recovery Unit، وذلك لضمان إنشاء وحدات تكرير متطورة تعتمد في تصاميمها على جوانب الاستدامة كحفظ الطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية وترشيد استهلاك الكهرباء والمياه وإعادة تدوير المياه بما يتماشى مع الأسس المطلوبة من World Bank/ IFC, IPPC, ...etc. وقامت الشركة باختيار شركة (UOP) لتعمل كمصمم ومرجعية إدارية وفنية للتقنيات التي تم اختيارها لمشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" بحيث تكون مسؤولة عن دمج وحدات التكرير (الجديدة والمتواجدة حالياً في موقع المصفاة) في مجمع صناعي متكامل تضع في مقدمة أولوياتها الاستخدام الأمثل للمياه والطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية سواءً على مستوى وحدات التكرير المنفردة أو على مستوى المجمع الصناعي ككل، علماً أن شركة (UOP) تمتلك خبرات واسعة في تصميم مجمعات صناعية متكاملة لتكرير النفط والبتروكيماويات.

ويتوقع أن يحقق مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" أثراً إيجابية على الصعيد البيئي ومن أهمها الآتي:

– تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة النسبية مع الأخذ بعين الاعتبار تعقيد عمليات التكرير، حيث أن تصاميم المشروع تشترط تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود إلى الحدود المثلى.

– تحسين جودة الهواء المحيط بموقع الشركة في الزرقاء والمملكة ككل وذلك من خلال خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت والنيروجين والجسيمات الدقيقة والملوثات الهوائية الأخرى حيث أن المشروع صمم لتحقيق ما يلي:

– التحول إلى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية اللازمة لعمليات التكرير، كما سيتم توليد الكهرباء من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية ومزودة بأنظمة لاستغلال واسترجاع الطاقة بما يرفع من كفاءة توليد الكهرباء ويحقق ترشيد في استهلاكها.

– استخلاص الكبريت من غاز الوقود والغازات الناتجة عن عمليات التكرير بكفاءة تزيد عن (٩٩٪) بما يتوافق مع المتطلبات والمعايير الدولية والتوجهات العالمية بهذا الخصوص.

– إنتاج الهيدروجين من الغاز الطبيعي بدلاً من النفط.

– تطوير أنظمة التحكم بعمليات الاحتراق في الأفران وتركيب أنظمة تسخين هواء الاحتراق مما سيرفع من كفاءتها ويخفض من استهلاك الوقود.

– إنشاء نظام شعلة Elivated flare - 160m height بتصميم عديم الدخان يعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسل إلى الشعلة وبما يسهم بالتشغيل على أساس Minimum Flaring.

– استبدال الحارقات في أفران المصفاة الحالية بحارقات مصممة لخفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين.

– تحسين جودة المشتقات النفطية وبالأخص مادتي البنزين والديزل بما يتلائم مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (Euro 5, Euro 6) منخفضة الكبريت مما سيعمل على خفض انبعاثات المركبات.

– الارتقاء بإدارة ومعالجة المياه وترشيد استهلاكها للمحافظة على المصادر المائية وذلك من خلال:

– استغلال التبريد بالهواء الى الحد الأعلى الممكن وتقليل الاعتماد على التبريد بالماء.

– توفير نظام جديد لمعالجة المياه الصناعية العادمة الناتجة من المصفاة الحالية ومن المشروع ومن مياه الأمطار بأفضل التقنيات العالمية المتاحة ووفقاً للتشريعات والمواصفات الأردنية، حيث سيعمل المشروع على إعادة تدوير المياه دون تصريفها مما سيققل من استهلاك المياه العذبة إلى الحد الأدنى وبالتالي الحفاظ على استدامة الموارد المائية حيث صنفت المملكة الأردنية الهاشمية من أفقر دول العالم بالموارد المائية .

– تطوير أنظمة التصريف بحيث لا يتم تصريف أية مياه غير معالجة أو غير مطابقة للمواصفات.

• رفع مستوى سلامة العمليات من خلال تطوير أنظمة التحكم الآلي.

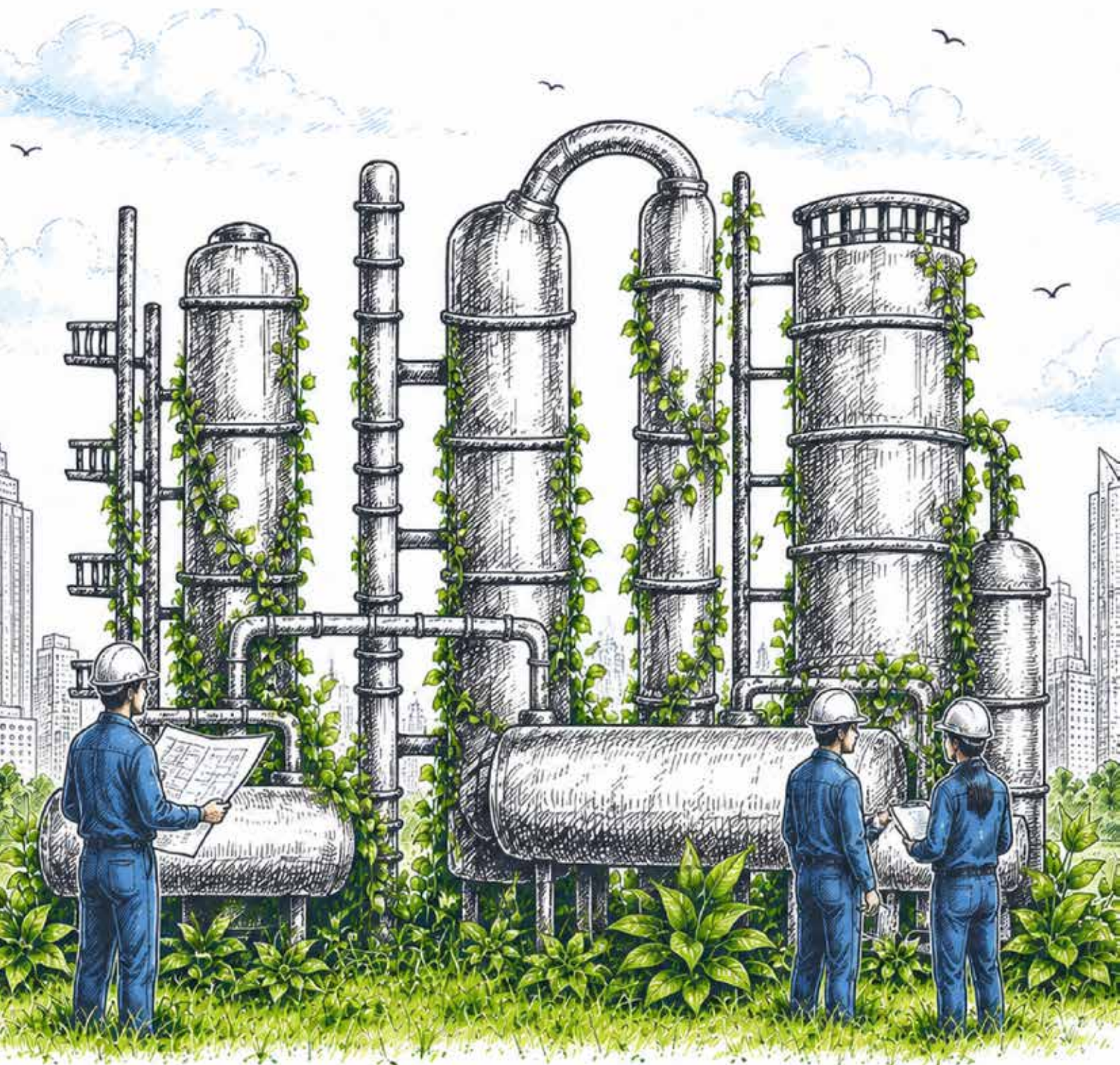
• تحسين ظروف العمل في موقع المصفاة من خلال خفض مستوى الضجيج وانبعاث الروائح وغيرها.

## الأهمية الاقتصادية والاجتماعية للمشروع

يعد مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" من أضخم المشاريع الاستثمارية على مستوى المملكة مما يساهم بشكل فعال في دعم وتحقيق رؤية المملكة للاستدامة ورؤيتها للتحديث الاقتصادي، كونه سيعمل على تخفيض نسبة البطالة ورفع المستوى المعيشي للمواطنين وذلك من خلال توفير فرص عمل عديدة خلال مراحل انشاء المشروع، كما سيوفر فرص توظيف طويلة الأمد للكفاءات والخبرات الوطنية وسيؤدي الى تسريع عجلة النمو الاقتصادي للمملكة من خلال حجم الأعمال التي ستتم من قبل المتعهدين والشركات المحلية والتي تقدر بما نسبته (٣٥٪) من القيمة الاجمالية للمشروع البالغة حوالي (١,٧) مليار دولار امريكي، كما سيؤدي المشروع الى تخفيض حجم الاستيراد من المشتقات النفطية الجاهزة مما سيحقق فائدة للميزان التجاري للمملكة ووفر في سلة العملات الأجنبية، كما سيؤدي المشروع الى تعظيم حقوق مساهمي الشركة من خلال تحقيق عوائد مرتفعة كون المشروع سيعمل على تحويل القطعة النفطية الثقيلة من النفط الخام (زيت الوقود) الى منتجات عالية القيمة مثل الغاز والبنزين ووقود الطائرات والديزل.



# موظفو الشركة



## رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع الموظفين

صندوق  
إسكان  
للموظفين

سكن  
وظيفي

التأمين الصحي  
لما بعد التقاعد  
للموظفين  
وزوجاتهم

التأمين الصحي  
للموظفين  
وعائلاتهم

ستة عشر  
راتباً  
بالسنة

قروض  
جامعية  
للأبناء  
للموظفين

منح جامعية  
للأبناء  
للموظفين

مكافأة  
إنتاج  
سنوية

صندوق  
ادخار  
الموظفين

صندوق  
الوفاة والعجز  
والتعويض  
ومكافأة نهاية  
الخدمة

مكافآت  
وحوافز  
تشجيعية  
للموظفين

بدلات  
سفر  
ومياومات

تأمين  
على  
الحياة

تأمين  
ضد  
الحوادث  
وإصابات  
العمل

نقل الموظفين  
من وإلى  
مواقع  
العمل

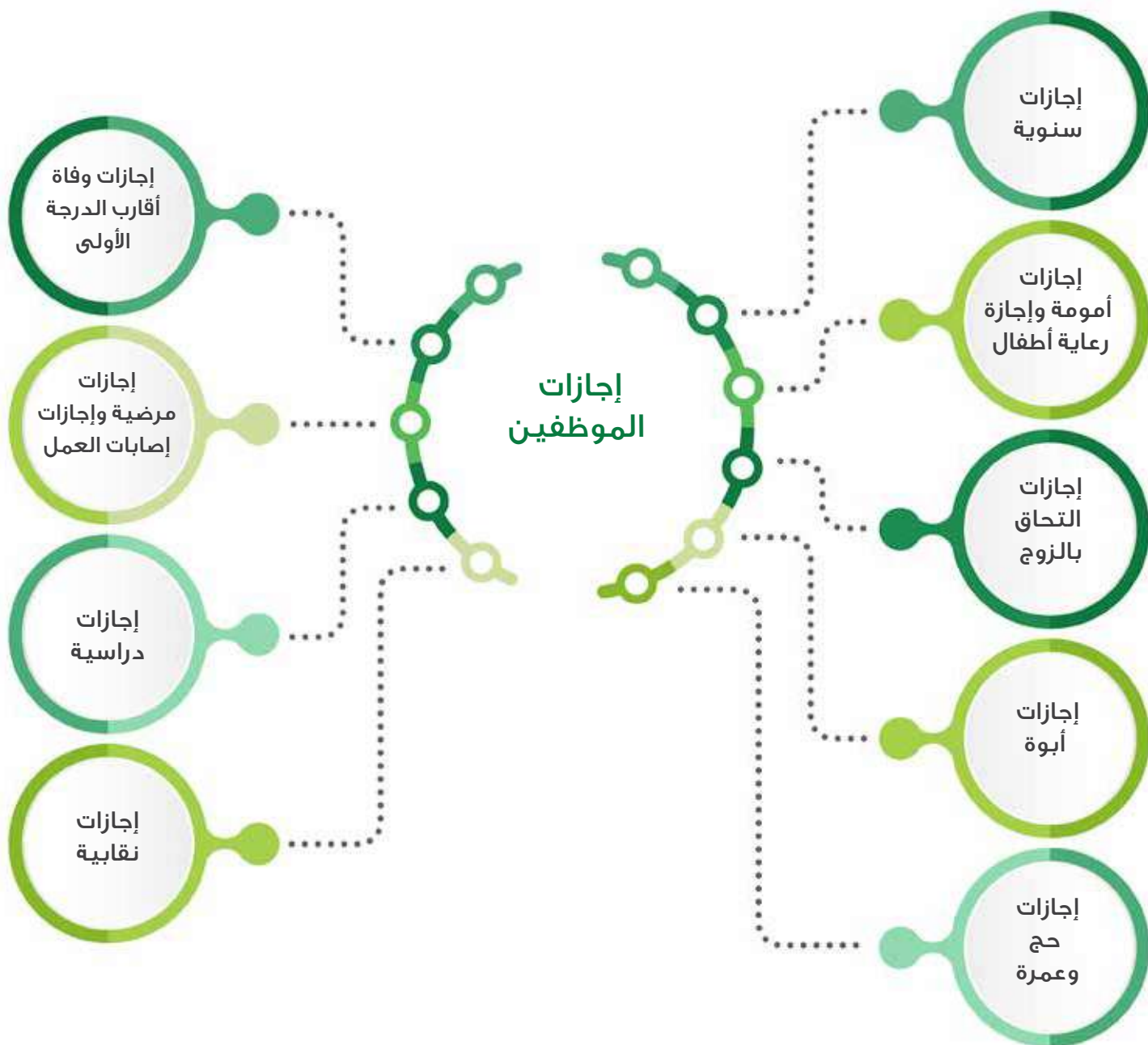
إشراك بالضمان  
الاجتماعي  
وبنظام  
المهن  
الخطرة

زيادة سنوية  
على الراتب  
الأساسي  
بنسبة ٥%

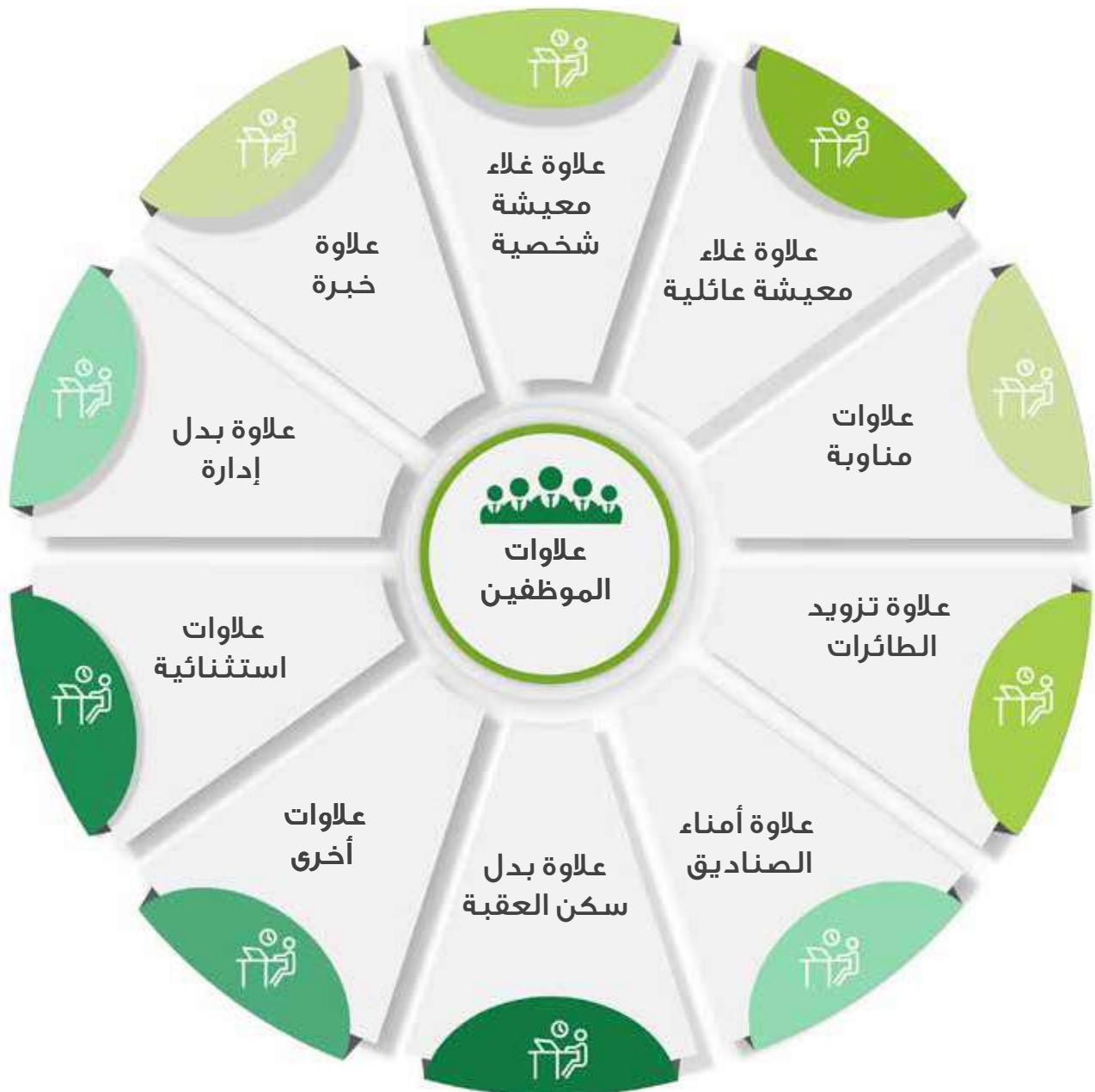


## رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع الموظفين

### إجازات الموظفين



## رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع الموظفين



إيماناً من الشركة بأن موظفيها هم أهم مواردها وركائزها الرئيسية، وضعت هدفاً رئيسياً ضمن أهدافها للاستدامة يتمثل بتطوير بيئة العمل لتكون جاذبة ومنتمة وفعّالة وآمنة وصحية وسليمة وأخلاقية وإيجابية ومحفزة للموظفين تضمن العدالة والنزاهة والمساواة وتحقيق الرفاهية والسعادة المؤسسية آخذتاً بالاعتبار بأن بيئة العمل الفعّالة من أهم مقومات نجاح الشركة لتحقيق رؤيتها وبلوغ أهدافها.

فمنذ تأسيس الشركة قامت بإقرار نظام خاص بموظفيها متوافق مع قانون العمل الأردني وحرصت على تطويره بشكل مستمر بما يضمن توفير الرفاهية والحياة الكريمة لموظفيها وضمان احترام جميع حقوق الانسان دون تمييز بين الجنسين، وتضمن النظام مزايا ومكافآت وحوافز تشجيعية وتنافسية لضمان محافظة الشركة على موظفيها المتميزين وجاذبة لأصحاب الخبرات والكفاءات.

وقد بلغت رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥٣,٤٧,٧٧٠) دينار والتي شكلت ما نسبته حوالي (٤١٪) من إجمالي مصاريف الشركة مما يعكس حرص الشركة على توفير حياة كريمة لموظفيها وعائلاتهم. وبالإضافة الى الامتيازات والحوافز التي تقدمها الشركة لموظفيها بموجب نظام الموظفين والتي تعتبر استثنائية على مستوى المملكة قامت الشركة بإقرار الأنظمة التالية كملاحق لنظام الموظفين لضمان رفع مستوى المعيشة لهم وتحفيزهم لبذل قصارى جهودهم:

- نظام صندوق الادخار.
- نظام صندوق الإسكان.
- نظام صندوق الوفاة والعجز والتعويض ومكافأة نهاية الخدمة.
- نظام صندوق الخدمات الطبية.
- نظام صندوق التأمين الصحي لما بعد التقاعد.
- نظام المنح الدراسية.
- نظام قروض الدراسة الجامعية.

بلغت قيمة الحوافز التشجيعية ومكافآت الإنتاج والمكافآت التي منحتها الشركة وشركاتها التابعة للموظفين المتميزين خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (٢,٣) مليون دينار ويتمثل الجزء الأكبر من هذا المبلغ بمكافأة الإنتاج السنوية المرتبطة بصافي الأرباح السنوية للشركة بناءً على الاتفاقيات المبرمة بين إدارة الشركة ونقابة العاملين للشركة مقارنة مع حوالي (٢,١) مليون دينار للعام ٢٠٢٤ وبنسبة ارتفاع بلغت حوالي (١٠٪) .

شكلت نسبة رواتب ومنافع الإدارة التنفيذية للشركة خلال العام ٢٠٢٥ ما نسبته حوالي (١٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين مقارنة مع ما نسبته حوالي (١٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٤، من ضمنها رواتب ومنافع الرئيس التنفيذي لشركة مصفاة البترول الأردنية والشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال والشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية والتي شكلت ما نسبته حوالي (٢٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين مقارنة مع ما نسبته حوالي (٥٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٤، ومن ضمنها رواتب ومنافع المدير العام لشركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية والتي شكلت ما نسبته (٥٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٥ مقارنة مع ما نسبته حوالي (٥٪) من إجمالي رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٤.

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل بالإدارة التنفيذية للشركة والمبالغ التي تقاضوها والأسهم التي يمتلكونها ويمتلكها أقاربهم، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني:

<http://www.jopetrol.com.jo>

## من اهم الركائز الأساسية التي تنتهجها الشركة في استراتيجيتها لإدارة مواردها البشرية وتطوير بيئة العمل فيها ما يلي:

– استقطاب أصحاب الخبرة والكفاءات: من خلال تقديم المزايا والحوافز لجذب أصحاب الخبرة والكفاءات وتطويرهم والمحافظة عليهم والاستثمار بهم.

– الشمولية وعدم التمييز وتكافؤ الفرص: من خلال بناء بيئة عمل شاملة ومتنوعة وعادلة تمنح فرص متكافئة للموظفين من كلا الجنسين وتمنح مزايا تشجيعية وتنافسية لهم بحيث تشمل كافة فئات المجتمع بعيداً عن أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق او اللون أو الجنس أو الرأي السياسي او الأصل الاجتماعي أو الدين أو المعتقد.

– تعزيز ثقافة عمل الاناث: من خلال إعطاء الإناث أولوية التعيين بالوظائف الإدارية كون معظم وظائف الشركات الأخرى ذات طبيعة عمل شاق تتطلب جهد بدني والعمل بنظام المناوبات على مدار الساعة، وتطبيق نظام رواتب واجور وأنظمة صناديق وأنظمة مكافآت تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس والعمل على تطوير قدرات الموظفين وتوفير بيئة عمل آمنة وعادلة لهم، وتولي الشركة الاهتمام بالأُمهات العاملات وتضمن توفير الرعاية لأبنائهن اثناء ساعات العمل كما تقوم بمنح الموظفين اجازات الامومة والالتحاق بالزوج ومنحهن مغادرات مدفوعة الاجر (ساعة رخصة لأطفالهن) واشراك اولادهن بالتأمين الصحي أسوةً بالموظفين الذكور.

–دمج ذوي الاحتياجات الخاصة في بيئة العمل: تؤمن الشركة بأهمية دمج الكفاءات من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال تقييم مهاراتهم وقدراتهم وتوظيفهم في الوظائف المناسبة وفقاً لإمكانياتهم.

– إشراك الموظفين: وذلك من خلال التواصل المستمر بين الموظفين ورؤسائهم في العمل بحيث يتم التعامل مع الموظفين بثقة واحترام متبادل والأخذ بأرائهم.

– تدريب الموظفين وتطويرهم: وذلك من خلال عقد دورات تدريبية مهنية وفنية متخصصة ومتقدمة محلياً وخارجياً وإيفادهم الى مؤتمرات وندوات محلية وخارجية لصقل مهاراتهم وتطويرها وتنويع خبراتهم، مع الإشارة الى ان الشركة أنشأت مركز تدريبي خاص بها في موقع الشركة – الزرقاء لضمان عقد الدورات التدريبية لموظفيها بشكل مستمر.

– سلامة الموظفين وصحتهم: تعتبر الشركة ان سلامة موظفيها وصحتهم من اهم أولوياتها وذلك من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية لهم، كما توفر الشركة لموظفيها وعائلاتهم التأمين الصحي اللائق وتوفير التأمين الصحي للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم.

– تمكين الموظفين ورفاهيتهم: من خلال تقديم حزم من المزايا والحوافز لضمان مستوى حياة كريمة لهم ولأسرهم تدعم استقرارهم الاجتماعي والاقتصادي.

– المفاوضة الجماعية: تضمن الشركة لموظفيها الحرية في التعبير عن آرائهم ووجهات نظرهم وافكارهم وحقوقهم في الانتساب للنقابات العمالية دون أي معيقات او ضغوطات.

– المواطنة: وذلك من خلال ان يكون جميع موظفي الشركة وموظفي الشركات غير العاملين فيها أردنيون، علماً أن جميع موظفي الشركة أردنيون.



– الامتثال لقانون العمل الأردني والقوانين والأنظمة الأخرى: من خلال بناء نظام للموظفين خاص بالشركة منسجماً مع قانون العمل الأردني وعلى ان تلتزم الشركة بقوانين الضريبة والضمان الاجتماعي المتعلقة بالموظفين وقوانين حقوق الانسان.

التالي يبين عدد موظفي الشركة الإجمالي مصنّفين حسب الجنس وعقود العمل والمستوى الوظيفي والفئات العمرية ومعدل دوران الموظفين لكلا الجنسين:

عام ٢٠٢٤	عام ٢٠٢٥	
٢,١٥٦	٢,١٩٧	اجمالي عدد الموظفين
اجمالي عدد الموظفين حسب الجنس		
٩٢	٩٣	الإناث
٢,٠٦٤	٢,١٠٤	الذكور
اجمالي عدد الموظفين حسب عقود العمل		
١,٥١٧	١,٤٦٠	مصنفون
٥٤٠	٦٣٦	عقود سنوية
٩٩	١,١	عقود مؤقتة
اجمالي عدد الموظفين حسب المستوى الوظيفي		
٤٠	٤٠	الإدارة العليا
٨٥	١٦٧	الإدارة الوسطى
٢,٠٣١	١,٩٩٠	الموظفين
نسبة دوران الموظفين لكلا الجنسين		
٪٣	٪٣	الإناث
٪١٠	٪٦	الذكور

### اجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية

١٢٠	١٧٨	٣٠ - ١٨
٧٨٠	٨٢٥	٤٠ - ٣٠
٨٤٤	٨٨١	٥٠ - ٤٠
٤١٢	٣١٣	أكثر من ٥٠

- لا يوجد موظفين في الشركة من كلا الجنسين يعملون بنظام الدوام الجزئي.

- لا يوجد موظفات في الشركة يعملن بموجب عقود مؤقتة.

- لا يوجد موظفين في الشركة من كلا الجنسين يعملون لدى الغير او خارج مواقع الشركة وجميعهم يخضعون لإشراف الشركة.

### والجدول التالي يبين توزيع الموظفين حسب المستويات الوظيفية لكلا الجنسين:

عام ٢٠٢٤	عام ٢٠٢٥	
عدد الإناث		
٢	٢	الإدارة العليا
١٢	٢٩	الإدارة الوسطى
٧٨	٦٢	الموظفات
٩٢	٩٣	المجموع
عدد الذكور		
٣٨	٣٨	الإدارة العليا
٧٣	١٣٨	الإدارة الوسطى
١,٩٥٣	١,٩٢٨	الموظفين
٢,٠٦٤	٢,١٠٤	المجموع
نسبة الإناث		
٪٥	٪٥	الإدارة العليا
٪١٤	٪١٧	الإدارة الوسطى
٪٤	٪٣	الموظفات
نسبة الذكور		
٪٩٥	٪٩٥	الإدارة العليا
٪٨٦	٪٨٣	الإدارة الوسطى
٪٩٦	٪٩٧	الموظفين

والجدول التالي يبين عدد أيام إجازات الموظفين لكلا الجنسين (الأبوة والالتحاق بالزوج والحج ورعاية الأطفال والعمرة والنقابية ووفاء الأقارب والأمومة):

عدد أيام الاجازات						
العام ٢٠٢٤			العام ٢٠٢٥			نوع الاجازة
المجموع الكلي	الذكور	الاناث	المجموع الكلي	الذكور	الاناث	
٥٣٣	٥٣٣	-	٤٤٣	٤٤٣	-	اجازات الابوة
١٥٢	-	١٥٢	-	-	-	اجازات التحاق بالزوج
٦٨٢	٦٥٦	٢٦	١٤٨	١٤٨	-	اجازات الحج
٣٥٨	-	٣٥٨	٢٧٤	-	٢٧٤	اجازات رعاية الأطفال
٤٧٦	٤٧٦	-	٤٩٦	٤٧٦	٢٠	اجازات العمرة
٦١	٦١	-	٨٠	٨٠	-	الاجازات النقابية
٢٧٧	٢٦٨	٩	٢١٦	٢٠٨	٨	اجازات وفاة الأقارب
٣٥١	-	٣٥١	٦٤٣	-	٦٤٣	اجازات الأمومة
٢,٨٩٠	١,٩٩٤	٨٩٦	٢,٣٠٠	١,٣٥٥	٩٤٥	المجموع

- جميع الموظفين الذين تم منحهم الاجازات المبينة أعلاه التحقوا بعملهم بعد انتهاء مدة اجازاتهم.

### سياسة التوظيف

اعتمدت الشركة سياسة توظيف تتماشى مع القوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة وتلبي سياسات الشركة لتحقيق رؤيتها واهدافها ، حيث حرصت على تعزيز مواردها البشرية من خلال استقطاب الأشخاص المؤهلين وأصحاب الكفاءة من الأردنيين ، وتراعي سياسة التوظيف في الشركة كامل حقوق الانسان وتمنح تكافؤ الفرص للجميع بغض النظر عن العرق او اللون أو الجنس أو الرأي السياسي او الأصل الاجتماعي أو الدين أو المعتقد، ويتم استقطاب الموظفين من خلال الاعلان في جميع وسائل التواصل الممكنة ومراسلة الجامعات الاردنية ومكاتب التوظيف المتخصصة والمنظمات المهنية ويتم اختيار الأكفأ بعد اجتيازهم للامتحانات التنافسية والمقابلات الشخصية تحقيقاً للشفافية والنزاهة والعدالة وتكافؤ الفرص .

والجدول التالي يبين اعداد الموظفين الذين تم تعيينهم خلال العامين ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥ حسب الجنس:

الجنس	٢٠٢٥	٢٠٢٤
اناث	٣	٤
ذكور	١٦٨	٨٢
المجموع	١٧١	٨٦

تقوم الشركة بإعطاء الإناث أولوية التعيين بالوظائف الإدارية كون معظم وظائف الشركات الأخرى ذات طبيعة عمل شاق تتطلب جهد بدني والعمل بنظام المناوبات على مدار الساعة، كما تجدر الإشارة الى ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس.

## تدريب الموظفين وتنمية مهاراتهم وتطويرها

إدراكاً من الشركة لأهمية حصول جميع موظفيها على فرص النمو والتطور لمواجهة تحديات بيئة العمل ومواكبة التغيرات والتحديات في بيئة العمل ولضمان تطويرها، حرصت منذ نشأتها على إنشاء مركز تدريب خاص بها (مركز عبد المجيد شومان للتدريب) والذي لعب دور محوري بتطوير الموظفين وتنمية قدراتهم في جميع المجالات والتخصصات، وبلغ عدد الموظفين الذين تلقوا دورات تدريبية في هذا المركز خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٩٤٩) موظفاً منهم (٢٤) من الإناث وبما نسبته حوالي (٣٪)، بالإضافة الى إيفاد موظفين للمشاركة في دورات تدريبية متخصصة وندوات ومؤتمرات وورش عمل داخل المملكة بما مجموعه (٥٢٩) موظفاً منهم (٦٥) من الإناث وبما نسبته حوالي (١٢٪)، كما قامت الشركة بإيفاد موظفين للتدريب خارج المملكة بما مجموعه (٣٨) موظفاً منهم (٢) من الإناث وبما نسبته حوالي (٥٪) خلال العام ٢٠٢٥.

التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب لجميع الموظفين ومتوسطها لكل موظف:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
٢٤,٤٨٦	٣٠,٨٢٧	اجمالي ساعات التدريب لجميع الموظفين
٢,١٥٦	٢,١٩٧	اجمالي عدد الموظفين
١١,٤	١٤	متوسط ساعات التدريب لكل موظف



التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفات ومتوسطها لكل موظفة:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
١,٣١٨	١,٠٤٨	اجمالي ساعات التدريب للموظفات
٩٢	٩٣	اجمالي عدد الموظفات
١٤,٣	١١,٣	متوسط ساعات التدريب لكل انثى

التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب للموظفين الذكور ومتوسطها لكل موظف:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
٢٣,١٦٨	٢٩,٧٧٩	اجمالي ساعات التدريب للموظفين الذكور
٢,٦٤	٢,١٠٤	اجمالي عدد الموظفين الذكور
١١,٢	١٤,٢	متوسط ساعات التدريب لكل ذكر

التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب لموظفي فئة الإدارة العليا ومتوسطها:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
٦١٨	٨٣٩	اجمالي ساعات التدريب لفئة الإدارة العليا
٤٠	٤٠	اجمالي عدد الموظفين في فئة الإدارة العليا
١٥,٥	٢١	متوسط ساعات التدريب لفئة الإدارة العليا

التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب لموظفي فئة الإدارة الوسطى ومتوسطها:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
٢,٧٥٣	٢,٥٠٩	اجمالي ساعات التدريب لفئة الإدارة الوسطى
٨٥	١٦٧	اجمالي عدد الموظفين في فئة الإدارة الوسطى
٣٢,٨	١٥	متوسط ساعات التدريب لفئة الإدارة الوسطى

### التالي يبين إجمالي عدد ساعات التدريب لفئة الموظفين ومتوسطها:

العام ٢٠٢٤	العام ٢٠٢٥	
٢١,١١٥	٢٧,٤٧٩	اجمالي ساعات التدريب لفئة الموظفين
٢,٠٣١	١,٩٩٠	اجمالي عدد الموظفين في فئة الموظفين
١,٠٤	١٣,٨	متوسط ساعات التدريب لفئة الموظفين

### مركز عبد المجيد شومان للتدريب

حرصت الشركة منذ تأسيسها على تنمية قدرات ومؤهلات موظفيها وتطوير أدائهم وصقل مهاراتهم لتطوير ورفع مستوياتهم الوظيفية وتطوير بيئة العمل لمواكبة التغيرات والتحديات والتطور في بيئة العمل، وعليه قامت بإنشاء مركز عبد المجيد شومان للتدريب والذي شمل عند تأسيسه على قاعتين للتدريب تتسع الأولى إلى (٤٠) متدرباً والثانية إلى (٢٠) متدرباً، وتم تجهيز هذه القاعات بأحدث الأجهزة المتطورة ووسائل التدريب الحديثة وتم رفد المركز بالمدرسين والموظفين ذوي الخبرة والكفاءة القادرين على نقل المعرفة والخبرة والمهارة للمدرسين، كما يشتمل مركز التدريب على مكتبة تحتوي على أكثر من (١٢) ألف كتاباً ومرجعاً علمياً وفنياً ومتخصصاً بكافة مجالات أنشطة الشركة واحتياجاتها، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتحديث وتطوير البنية التحتية لمركز عبد المجيد شومان للتدريب، حيث شمل التحديث على إعادة تنظيم مرافق المركز واعتماد ثلاث قاعات تدريبية، إضافة إلى مُدرّج تدريبي، مما أسهم في رفع الطاقة الاستيعابية الإجمالية للمركز لتصل إلى (١٣٦) متدرباً مقارنةً مع (٦٠) متدرباً قبل التحديث، وبالإضافة إلى ذلك تم تحسين جودة البيئة التدريبية وتعزيز جاهزية المركز لمواكبة متطلبات وأساليب التدريب الحديثة.

وبلغ عدد الموظفين الذين تلقوا دورات تدريبية في هذا المركز خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٩٤٩) موظفاً منهم (٢٤) من الإناث وبما نسبته حوالي (٣٪).

ومن باب التزام الشركة بمسؤوليتها المجتمعية قامت خلال العام ٢٠٢٥ بتدريب ما مجموعه (٢٨) خريج جديد من خريجي الجامعات الأردنية من كافة التخصصات بهدف تأهيلهم واكسابهم الخبرة العملية لمساعدتهم بالانخراط في سوق العمل منهم (١٥) من الإناث وبما نسبته حوالي (٥٤٪)، ومن منطلق التعاون مع الجامعات والكليات والمعاهد الأردنية المختلفة ومنظمة الاياستا والمجلس العربي لتبادل طلاب الجامعات العربية ضمن برنامج تبادل الطلبة لغايات استكمال متطلبات التخرج قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتدريب (١١٢) طالباً منهم (٢١) من الإناث وبما نسبته حوالي (١٩٪).

علماً أن الشركة تقوم بعقد دورات تدريبية متخصصة في مركزها التدريبي لعدد من موظفي المؤسسات والشركات المحلية لغايات اكسابهم المهارات ورفع مستوى كفاءتهم الوظيفية وبالإضافة إلى ذلك تقوم بتدريب مجموعات من المهندسين والفنيين والإداريين من كوادر مصافي البترول في البلدان العربية.

## نظام التأمين الصحي للموظفين وعائلاتهم ونظام التأمين الصحي لما بعد التقاعد للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم

سعت الشركة الى توفير بيئة عمل آمنة وصحية وعملت على تطبيق بروتوكولات الصحة والسلامة المهنية الصارمة لضمان تقليل المخاطر وتعزيز سلامة وصحة موظفيها، حيث عملت منذ تأسيسها على بناء نظام تأمين صحي ذاتي شامل لتقديم الرعاية الصحية لجميع موظفيها وعائلاتهم وللموظفين المتقاعدين وزوجاتهم والذي يعتبر من أضخم وأفضل الأنظمة الصحية وأكثرها تغطية تأمينية في المملكة، وتجدر الإشارة الى ان هذا النظام يضمن سرية المعلومات المتعلقة بالحالة الصحية لجميع الموظفين وعائلاتهم.

ومن باب المساواة وعدم التمييز بين الجنسين ودعم مبدأ عمل الإناث قامت الشركة بإشراك أبناء الموظفين في نظام التأمين الصحي الذاتي للشركة.

ويتكون نظام التأمين الصحي الذاتي من شبكة طبية متنوعة وشاملة لجميع الخدمات الطبية تغطي جميع الاختصاصات ، حيث شمل خلال العام ٢٠٢٥ على (٣٧٩) طبيباً عاماً و(٢٠٩٣) طبيب اختصاص يمثلون كافة الاختصاصات الطبية ويشمل (٤٧) مستشفى و (١٩٦٢) صيدلية و (١٢٣) مركز تصوير إشعاعي و (٥٨٠) مختبراً طبياً و (١٥١) مركز علاج طبيعي و (١٤٣) مركز علاج بصري.

بلغ عدد المنتفعين من نظام التأمين الصحي الخاص بالموظفين وعائلاتهم خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٩,٣٧٢) منتفعاً وعدد المنتفعين من نظام التأمين الصحي لما بعد التقاعد للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم (١,٩٢٧) منتفعاً، وبلغ اجمالي الكلف العلاجية للمنتفعين من النظامين خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥,٤٧,٩٨٣) دينار.

## نظام صندوق الوفاة والعجز والتعويض ومكافأة نهاية الخدمة

أقرت الشركة نظام صندوق الوفاة والعجز والتعويض ومكافأة نهاية الخدمة والذي يتم بموجبه احتساب للموظف عند نهاية خدمته مبلغ ما نسبته (١٥٠٪) من إجمالي الراتب الشهري وحسب آخر راتب تقاضاه على ألا يزيد المبلغ عن (٢,٠٠٠) دينار عن كل سنة خدمة لمن تقل رواتبهم الاجمالية عن مبلغ (٢,٠٠٠) دينار شهرياً، وفي حال تجاوز الراتب الاجمالي الشهري عن مبلغ (٢,٠٠٠) دينار يدفع للموظف مكافأة نهاية خدمة بواقع راتب شهر إجمالي واحد عن كل سنة خدمة حسب آخر راتب تقاضاه ، ويبلغ رصيد الصندوق كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ ما مجموعه (٤٦,١٩١,٢٣١) دينار.

## نظام صندوق الادخار

أقرت الشركة نظام صندوق الادخار في العام ١٩٧٣ لتشجيع الموظفين على الادخار المستمر على المدى البعيد خلال وجودهم على راس عملهم للمساهمة في تحقيق حياة كريمة لهم بعد التقاعد، بحيث تقوم الشركة باقتطاع ما نسبته حوالي (١٠٪) من الراتب الإجمالي للموظف وايداعه في حساب هذا الصندوق وتدفع الشركة بالمقابل نفس النسبة المقتطعة من الموظف لحساب هذا الصندوق، كما يمنح الصندوق السلف للموظفين بموجب تعليمات خاصة لمساعدتهم في تسير التزاماتهم الحياتية اثناء خدمتهم، وتجدر الإشارة الى ان إدارة هذا الصندوق من موظفي الشركة حيث يتم انتخاب هيئة إدارية من قبل الموظفين لإدارة واستثمار أموال الصندوق وتعظيم قيمته ، ويبلغ مجموع حقوق الموظفين في الصندوق كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٩,٩٢٢,٤٥٨) دينار.

## نظام صندوق الاسكان

أقرت الشركة خلال العام ٢٠١٣ نظام صندوق الإسكان لموظفيها، حيث بلغ عدد الموظفين المستفيدين من هذا الصندوق (٢٤٠) موظفاً خلال الأعوام من (٢٠١٣ - ٢٠٢٥) وبقيمة اجمالية بلغت (٦,٣١٨,٩٤٥) دينار.

## اشراك الموظفين بالضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة

تقوم الشركة بإشراك جميع موظفيها وجميع المتدربين في الشركة لغايات اكسابهم الخبرة ضمن برنامج الشركة بالضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة للموظفين الذين ينطبق على أعمالهم نظام المهن الخطرة ، كما وتشترط إشراك العاملين التابعين للغير والذين يعملون في مرافق الشركة بالضمان الاجتماعي، وبلغ مجموع ما قامت الشركة بتحويله بدل اشتراكات للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٦,٨٤٦,٥٥٩) دينار.

## نظام المنح الدراسية

اعتمدت الشركة نظام المنح الجامعية لأبناء موظفيها منذ العام الدراسي ٢٠٠٧ / ٢٠٠٨ بشكل سنوي، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٨١) مستفيداً وبمبلغ حوالي (١٣٢) الف دينار، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢٤ ما مجموعه (٨٦) مستفيداً وبمبلغ حوالي (١٢٨) الف دينار، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢٣ ما مجموعه (٩٦) مستفيداً وبمبلغ حوالي (١٥٠) الف دينار، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٩٦) مستفيداً وبمبلغ حوالي (١٤٤) الف دينار.

## نظام قروض الدراسة الجامعية

أقرت الشركة نظام لمنح قروض للدراسة الجامعية وبدون فوائد لأبناء الموظفين من حملة شهادة الثانوية العامة منذ العام الدراسي ٢٠٠٧ / ٢٠٠٨ لما مجموعه (١٠٠) طالباً سنوياً.

## الحرية النقابية والمفاوضات الجماعية

ضمنت الشركة لموظفيها حق انشاء نقابة عمالية خاصة بهم لتمثيلهم بالمطالبة باحتياجاتهم وتطلعاتهم وللحفاظ على حقوقهم واستقرارهم الوظيفي والدفاع عن أي إجراءات تمس حقوقهم المكتسبة وحل القضايا والمشاكل العمالية التي قد تنشأ في بيئة العمل للوصول الى تسوية لحل النزاعات والخلافات في وجهات النظر من خلال المفاوضات الجماعية، كما ضمنت الشركة لموظفيها حرية الانتساب دون أي تدخل من قبلها او وضع أية معيقات او ضغوطات لهذه النقابة، كون الشركة تتبنى جميع حقوق الانسان وتضمن حرية التعبير عن الآراء ووجهات النظر وحقوق المطالبات العمالية معتبرة ان الموارد البشرية هي من اهم مقومات نجاحها لتنفيذ خطتها الاستراتيجية وتحقيق أهدافها المستدامة.

وتجدر الإشارة الى أن موظفي الشركة قاموا بتأسيس نقابة عمالية خاصة بهم خلال العام ١٩٦٢ تحت مسمى النقابة العامة للعاملين بالبتروكيمياويات - فرع المصفاة ، حيث يتم انتخاب أعضاء الهيئة الإدارية لهذه النقابة من قبل الموظفين المنتسبين لها كل أربع سنوات، وتسهل الشركة عملية اجراء هذه الانتخابات لضمان نجاحها من خلال السماح بإجرائها في مواقعها المختلفة واثناء ساعات العمل الرسمية وبشفافية كاملة ، وتجدر الإشارة الى أن الشركة قامت بالاستجابة الى مطالب هذه النقابة خلال العام ٢٠٢٥ حيث تم زيادة رواتب الموظفين ومنافعهم الأخرى وتعديل قيمة مكافأة الإنتاج السنوية.



هذا وبلغ عدد الموظفين المنتسبين للنقابة العامة للعاملين بالبترول والكيماويات - فرع المصفاة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,١٤٥) موظفاً من كلا الجنسين وبما نسبته حوالي (٥٢٪) من إجمالي موظفي الشركة.

علماً أن الشركة قامت خلال العام ٢٠٢٥ بالمساهمة بالفعاليات والأنشطة التي نظمتها النقابة، وبلغت قيمة هذه المساهمة ما مجموعه (٤١,٦٠٠) دينار.

## العاملين التابعين للغير في مرافق الشركة

تقوم الشركة سنوياً بالتعاقد مع عدة شركات محلية لتقديم خدمات التعبئة في محطات المحروقات وخدمات الأمن والحماية وخدمات التحميل والتنزيل والنظافة والمراسلين ونقل الموظفين من وإلى مواقع الشركة المختلفة، وبلغ إجمالي عدد العاملين من كلا الجنسين في مرافق الشركة التابعين لشركات الغير خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٢,٢٠٤) عاملاً مقارنة مع (٢,٢٠٤) عاملاً خلال العام ٢٠٢٤، حيث تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات مع هذه الشركات تشترط من خلالها مراعاة كامل حقوق الإنسان لهؤلاء العاملين ومنحهم كامل حقوقهم وامتيازاتهم المنصوص عليها في القوانين والأنظمة المطبقة في المملكة، كما تُلزم هذه الشركات بالامتثال إلى قانون العمل المطبق في المملكة الأردنية الهاشمية والذي يراعي حقوق الإنسان ويمنع عمالة الأطفال ويمنع تشغيل العمال بشكل قسري، كما تُلزم هذه الشركات بعدم تجاوز ساعات العمل المنصوص عليها في قانون العمل وإشراك موظفيها في الضمان الاجتماعي وتأمينهم صحياً وتوفير وسائل نقل لهم من وإلى مواقع الشركة المختلفة ومنحهم كافة الاجازات المنصوص عليها بقانون العمل.

كما تقوم الشركة بتأمين هؤلاء العمال بالملابس المهنية ومعدات وأدوات السلامة اللازمة لضمان صحتهم وسلامتهم والسلامة المهنية، وتقوم بمنحهم الحوافز والمكافآت التشجيعية والاكراميات خلال الأعياد الدينية إضافة إلى ما يتقاضوه من الشركات التابعين لها وذلك للمساهمة في تحسين مستوى المعيشة لهم ولعائلاتهم.

## والجدول التالي يبين أعداد العاملين التابعين للغير في مرافق الشركة وطبيعة أعمالهم خلال العام ٢٠٢٥ حسب الجنس:

المجموع	الجنس		طبيعة العمل
	اناث	ذكور	
١,٢٧٥	١٢	١,٢٦٣	التعبئة في محطات المحروقات
٣٨٣	,	٣٨٣	امن وحماية
٣٦٨	,	٣٦٨	تحميل وتنزيل في محطات الغاز
١٤٧	٥	١٤٢	خدمات التنظيف والمراسلين
٣١	,	٣١	سائقي حافلات نقل الموظفين
٢,٢٠٤	١٧	٢,١٨٧	المجموع

والجدول التالي يبين اعداد العاملين التابعين للغير في مرافق الشركة وطبيعة اعمالهم خلال العام ٢٠٢٤ حسب الجنس:

المجموع	الجنس		طبيعة العمل
	اناث	ذكور	
١,٢٣١	١٥	١,٢١٦	التعبئة في محطات المحروقات
٣٨٨	,	٣٨٨	امن وحماية
٤١٨	,	٤١٨	تحميل وتنزيل في محطات الغاز
١٣٦	٧	١٢٩	خدمات التنظيف والمراسلين
٣١	,	٣١	سائقي حافلات نقل الموظفين
٢,٢٠٤	٢٢	٢,١٨٢	المجموع



# موردي الشركة





## موردي الشركة

تقوم الشركة باستيراد احتياجاتها من النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وزيوت الأساس كون المملكة من الدول غير النفطية ، وتعتبر شركة أرامكو السعودية هي المورد الرئيسي لمادة النفط الخام حيث تم خلال العام ٢٠٢٥ استيراد ما نسبته حوالي (٨٢٪) من اجمالي مشتريات النفط الخام منها، كما تم استيراد حوالي (١٥) الف برميل نفط يومياً من شركة سومو العراقية خلال العام ٢٠٢٥ وبما نسبته حوالي (١٨٪) من اجمالي مشتريات النفط الخام، وذلك تنفيذاً لمذكرة التفاهم المبرمة بين حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وحكومة جمهورية العراق والتي تم تكليف الشركة بتنفيذها نيابة عن حكومة المملكة الأردنية الهاشمية.

قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ باستيراد كامل احتياجاتها من مادة الغاز المسال والبنزين لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج لهذه المادة من شركة B.B.ENERGY ، وقامت باستيراد كامل احتياجاتها من مادة الديزل لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج من شركة IPG ، وقامت باستيراد كامل احتياجاتها من مادة وقود الطائرات لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج من شركة BGN IN DMCC ، وقامت شركة المجموعة الوطنية للخدمات النفطية وإنتاج الاسفلت المؤكسد بتوريد كامل احتياجات الشركة من مادة الاسفلت لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج ، وذلك بعد ان تم إحالة هذه العطاءات على هذه الشركات بموجب طرح عطاءات وفقاً لنظام اللوازم والأشغال المطبق بالشركة وفوز هذه الشركات بهذه العطاءات.

وتجدر الإشارة الى ان الشركة تقوم باستيراد احتياجاتها من هذه المواد وفقاً لنشرات الأسعار العالمية الخاصة بالنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة، كما ان الشركة تتحصل على مهل سداد لمشترياتها من هذه المواد لمدد تتراوح ما بين (٣٠-٦٠) يوماً.

وبالرغم من أن احتياجات الشركة من قطع الغيار واللوازم والمواد والخدمات الأخرى لها طبيعة خاصة الا ان الشركة حرصت على شراء احتياجاتها من السوق المحلي في حال توفرها قبل اللجوء الى الاستيراد من الأسواق الخارجية، وذلك ايماناً منها بضرورة دعم الاقتصاد الوطني للمساهمة في تسريع عجلة النمو الاقتصادي في المملكة، وقد تعاملت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ مع حوالي (٩٩١) مورد محلي من موردي السلع والخدمات والمقاولين وبمبلغ اجمالي يقدر بحوالي (١٤٤) مليون دينار وذلك من خلال احوالات وعطاءات وأوامر شراء محلية يحكمها نظام لوازيم واشغال صارم وفعل مطبق في الشركة ويراعي كافة حقوق الإنسان ويمتاز بالشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة ويضمن تحقيق تكافؤ الفرص، كما تقوم الشركة بإلزام موردي الخدمات الذين ينتدبون موظفيهم للعمل في مرافق الشركة المختلفة بالامثال الى قانون العمل المطبق في المملكة الأردنية الهاشمية والذي يراعي حقوق الإنسان ويمنع عمالة الأطفال ويمنع تشغيل العمال بشكل قسري والامثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات المطبقة في المملكة .

وتنفيذاً لنظام اللوازم والأشغال الخاص بالشركة يتم التعامل مع موردين مؤهلين مالياً يتمتعون بسيرة حسنة، حيث تقوم الشركة بتقييم وتأهيل الموردين قبل البدء بالتعامل التجاري من خلال تقييم ملائمتهم المالية وسجل تعاملاتهم التجارية وسمعتهم، وبالإضافة الى الإجراءات الداخلية التي تقوم الشركة بها لضمان التعامل مع موردين مؤهلين قامت بالاشتراك في برنامج الاستعلام Q Bank وبرنامج البحث القانوني.

كما تقوم الشركة بالامثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات الحكومية وتشترط على جميع مورديها الالتزام بها من خلال إدراجها في جميع التعاقدات والاتفاقيات والتعاملات التجارية لضمان رفد خزينة الدولة بالضرائب ورسوم الطوابع والرسوم الحكومية الأخرى التي تتحقق نتيجة هذه التعاملات التجارية، وذلك للمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المملكة.



إن دائرة المشتريات في الشركة هي الدائرة المعنية بتنفيذ جميع عمليات التوريد للشركة وملزمة بتطبيق نظام اللوازم والأشغال في الشركة، حيث أن هذا النظام حدد صلاحيات الشراء وإبرام العقود وآليات الدفع بشكل يضمن محاربة كافة أشكال الفساد والتمييز التي قد تحدث أثناء العمليات التجارية على اختلاف أنواعها، كما تضمن إجراءات تفصيلية لعمليات توريد السلع والخدمات والجهات صاحبة الصلاحية للموافقة عليها وانحصرت صلاحيات الموافقة على عمليات التوريد وإبرام العقود بمجلس إدارة الشركة ولجنة العطاءات المركزية المنبثقة عن مجلس الإدارة ولجنة العطاءات الفرعية المنبثقة عن لجنة العطاءات المركزية والرئيس التنفيذي للشركة حسب قيمة التوريد، وتخضع جميع عمليات التوريد الى تدقيق من قبل وحدة الرقابة والتدقيق الداخلي التابعة الى لجنة الرقابة والتدقيق الداخلي المنبثقة عن مجلس الإدارة كما تخضع جميع العمليات المالية الناتجة عن عمليات التوريد الى تدقيق من قبل قسم التدقيق الداخلي في الدائرة المالية.

وتجدر الإشارة الى ان لجنة إدارة المخاطر ولجنة الرقابة والتدقيق الداخلي ولجنة العطاءات المركزية المنبثقات عن مجلس الإدارة قاموا بمراجعة نظام اللوازم والأشغال للتأكد من سلامته ومن ضبط الإجراءات بموجبه لضمان الشفافية والنزاهة والعدالة وتكافؤ الفرص ومنع حدوث أي تجاوزات او حالات فساد او تمييز، علماً انه لم يتم الإبلاغ خلال العام ٢٠٢٥ عن أي حالة فساد حدثت في عمليات التوريدات للشركة، كما انه لم يرد للشركة أي ملاحظات او شكاوى من الموردين بخصوص وجود حالات فساد او تمييز.

ان الشركة حرصت على تدريب جميع موظفي دائرة المشتريات ووحدة الرقابة والتدقيق الداخلي والمعنيين في الدائرة المالية ودائرة المستودعات والدوائر المعنية بطلبات المواد على إجراءات عمليات التوريد ومكافحة أي شكل من أشكال الفساد الذي قد يحدث، وبلغ عدد الموظفين الذين تم تدريبهم خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٣٥) موظفاً بالإضافة الى ما تم تدريبه في الأعوام السابقة بهذا الخصوص والبالغ عددهم حوالي (٩٧) موظفاً، وتعمل الشركة على تدريب الموظفين الجدد والذين لهم علاقة بهذا المجال داخلياً من خلال دوائهم الذين يعملون بها ومن خلال عقد دورات تدريب داخلية في مركز عبد المجيد شومان وانتدابهم لحضور دورات خارج الشركة.

للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

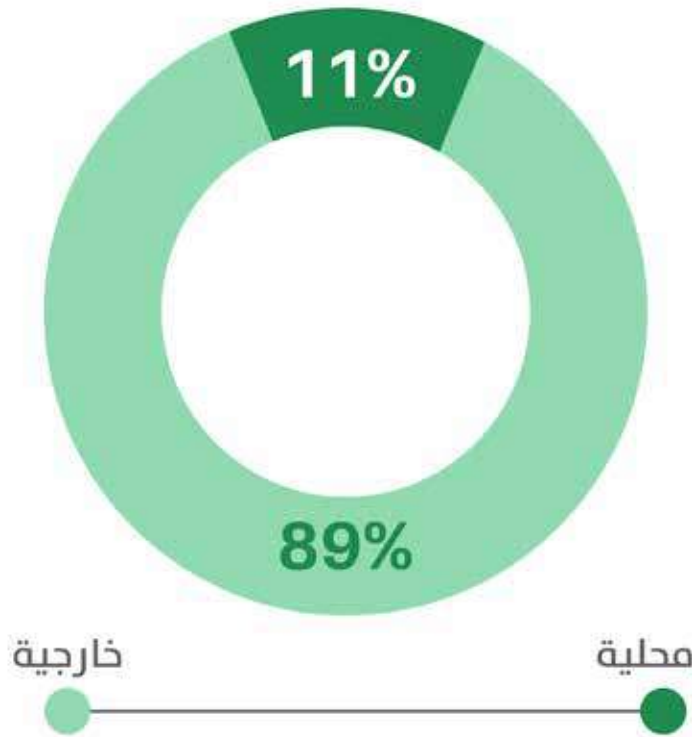
## نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

إن النشاط الرئيسي للشركة يتمثل باستيراد النفط الخام وتكريره وإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة واستيرادها وتخزينها وتسويقها وتوزيعها وإنتاج وصناعة الزيوت المعدنية بمختلف أنواعها وتخزينها وتسويقها وتوزيعها وتعبئة أسطوانات الغاز المسال لتلبية احتياجات السوق المحلي، وكون المملكة من الدول غير النفطية فإن مدخلات الإنتاج الرئيسية للشركة تتم من خلال عمليات الاستيراد.

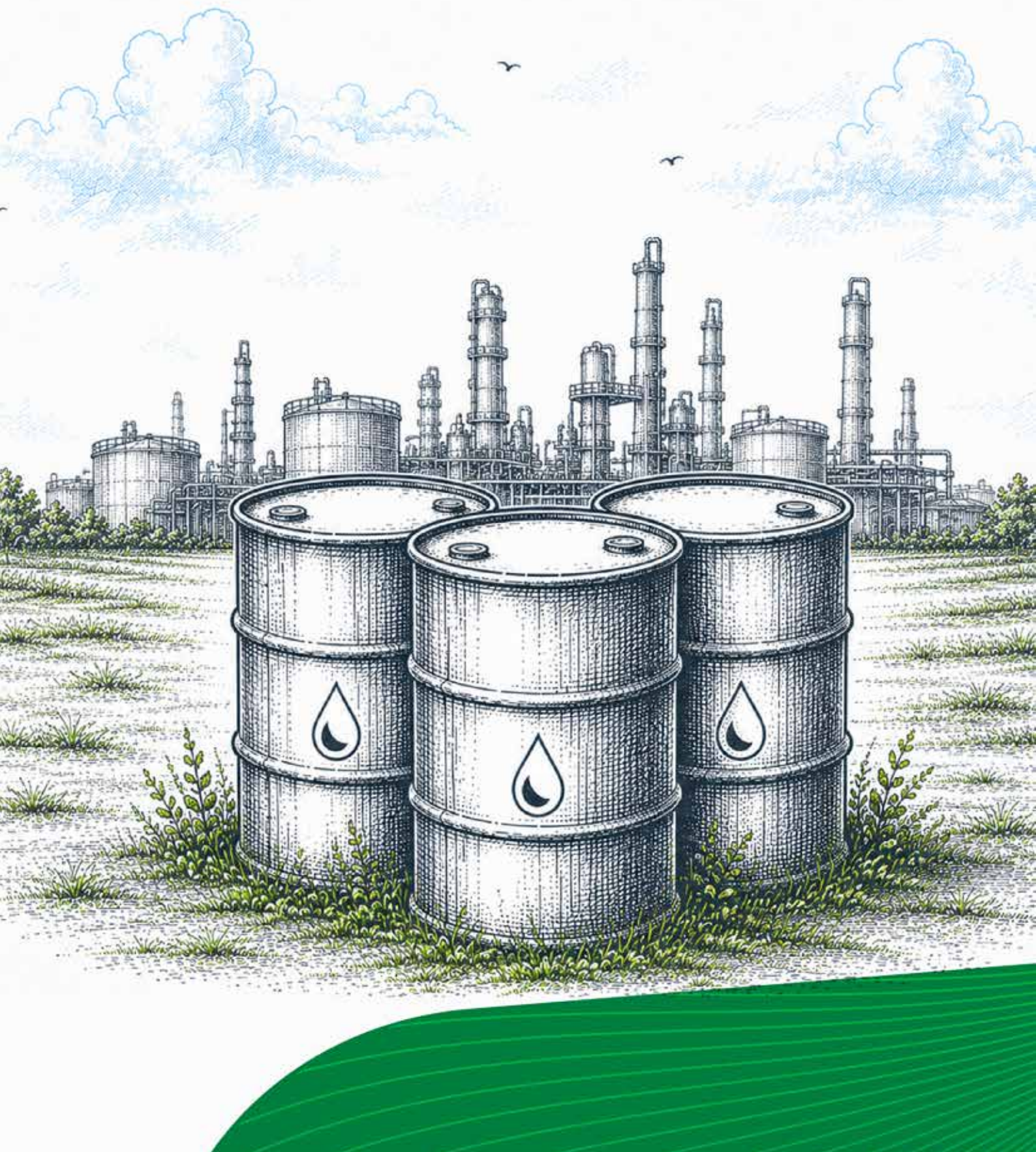
وعلى الرغم من الطبيعة الخاصة للسلع والخدمات التي تحتاجها الشركة حرصت على شراء احتياجاتها من السلع والخدمات التي من الممكن توفرها في السوق المحلي من الموردين المحليين قبل اللجوء إلى الاستيراد من الأسواق الخارجية، وذلك دعماً للاقتصاد الوطني للمساهمة في تسريع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة وتخفيض التأثيرات السلبية على البيئة الناتجة عن عمليات الاستيراد، وقد تعاملت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ مع حوالي (٩٩١) مورد محلي من موردي السلع والخدمات والمقاولين وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١٤٤) مليون دينار.

الرسم البياني أدناه يبين نسبة الإنفاق على الموردين المحليين خلال العام ٢٠٢٥ منسوبةً إلى إجمالي مشتريات الشركة:

## نسبة الإنفاق على الموردين المحليين من إجمالي مشتريات الشركة



# عملاء الشركة





## عملاء الشركة

أخذت الشركة على عاتقها ومنذ نشأتها على تأمين كامل احتياجات المملكة من النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وتأمين أكثر من نصف احتياجات المملكة من الزيوت المعدنية المختلفة حتى انتهاء فترة الامتياز وما تبعتها من تمديدات لغاية تاريخ الأول من أيار ٢٠١٣ حيث تم فتح السوق المحلي للمنافسة إلا أن الشركة استطاعت الاحتفاظ بأغلب عملائها من خلال علاقاتها الطيبة معهم معتمدةً على جودة ونوعية وتنوع منتجاتها وخدماتها التي تقدمها في قطاع النفط والغاز في المملكة ومن خلال الحفاظ على خصوصيتهم وبالسرية التامة، ويمثل عملاء الشركة جميع فئات المجتمع المحلي من أفراد ومحطات محروقات ومستودعات ومراكز توزيع الغاز وشركات التوزيع المركزي للغاز المسال ومحلات غيار الزيوت المعدنية المختلفة والشركات والمؤسسات العامة والخاصة والجهات الحكومية والأمنية وشركة عالية للخطوط الجوية وسلاح الجو الملكي الأردني وشركات الطيران المختلفة والتالي يبين عملاء الشركة الرئيسيين الذين تشكل مسحوباتهم ما نسبته (١٠٪) وأكثر من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة خلال العام ٢٠٢٥:

### أ- مادة وقود الطائرات:

– شركة عالية – الخطوط الجوية الملكية الأردنية والتي تعادل مسحوباتها حوالي (٤٥٪) من اجمالي مبيعات مادة وقود الطائرات.

– سلاح الجو الملكي الأردني والتي تعادل مسحوباته حوالي (٣٤٪) من اجمالي مبيعات مادة وقود الطائرات.

– شركة توتال – الأردن والتي تعادل مسحوباتها حوالي (١٠٪) من اجمالي مبيعات مادة وقود الطائرات.

### ب- مادة زيت الوقود ٣,٥ ٪:

– شركة اسمنت القطرانة والتي تعادل مسحوباتها حوالي (١٩٪) من اجمالي مبيعات مادة زيت الوقود.

– شركة الكهرباء الوطنية والتي تعادل مسحوباتها حوالي (١٤٪) من اجمالي مبيعات مادة زيت الوقود.

### ج- مادة الاسفلت:

– شركة صفوان السقا واخوانه والتي تعادل مسحوباتها حوالي (٢٢٪) من اجمالي مبيعات مادة الاسفلت.

– شركة فارس السقا واخوانه والتي تعادل مسحوباتها حوالي (١٥٪) من اجمالي مبيعات مادة الاسفلت.

– امانة عمان الكبرى والتي تعادل مسحوباتها حوالي (١١٪) من اجمالي مبيعات مادة الاسفلت.

### د- المشتقات النفطية الجاهزة:

– شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) والتي تعادل مسحوباتها ما نسبته حوالي (٨٨٪) من اجمالي مبيعات انتاج المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة.

– شركة هيدرون للطاقة (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) لشركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية والتي تعادل مسحوباتها ما نسبته حوالي (١٨٪) من اجمالي مبيعات المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة الخاصة بشركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية.



– لا يوجد عملاء لشركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) تشكل مسحوباتهم من المشتقات النفطية الجاهزة ما نسبته (١٠٪) أو أكثر .

#### هـ- الغاز البترولي المسال:

– الشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) والتي تقوم بسحب كامل انتاج شركة مصفاة البترول الأردنية من مادة الغاز المسال.

– لا يوجد عملاء للشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) تشكل مسحوباتهم ما نسبته (١٠٪) وأكثر من مبيعات الشركة.

#### و- الزيوت المعدنية المختلفة:

– شركة رائد محمود شاكر عودة والتي تعادل مسحوباتها ما نسبته حوالي (١٤٪) من اجمالي مبيعات الزيوت المعدنية المختلفة للشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل) .

– شركة البوتاس العربية والتي تعادل مسحوباتها ما نسبته حوالي (١٣٪) من اجمالي مبيعات الزيوت المعدنية المختلفة للشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية (شركة تابعة ومملوكة بالكامل).

دأبت الشركة على تحسين وتطوير وتنويع منتجاتها وخدماتها لمواكبة التطورات واحتياجات السوق المحلي لضمان ان تكون جميع منتجاتها وخدماتها ذات تنوع ونوعية وجودة عالية وآمنة على صحة وسلامة العملاء والمجتمع المحلي، وذلك حفاظاً على مكانتها على رأس الهرم في قطاعي الطاقة والصناعة كونها صمام الأمان لأمن الطاقة في المملكة، وتجدر الإشارة أن الشركة وحتى نهاية العام ٢٠٢٥ هي التي تمارس نشاط تعبئة الغاز المسال في السوق المحلي وهي الوحيدة التي تقوم بتأمين احتياجات المملكة من المواد النفطية الثقيلة (زيت الوقود والإسفلت).

علماً أن الشركة تقوم ببيع منتجاتها بالأسعار المحددة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) الصادرة عن لجنة تسعير المشتقات النفطية المنبثقة عن مجلس الوزراء والمكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة.

### صحة وسلامة العملاء

تولي الشركة أهمية قصوى لصحة وسلامة عملائها وتلتزم بأعلى سياسات الجودة والصحة والسلامة العالمية والمحلية حيث تعتبر صحة وسلامة عملائها جزءاً لا يتجزأ من مسؤوليتها المؤسسية والاجتماعية، وانطلاقاً من هذا الالتزام تعتمد الشركة أعلى معايير الجودة والصحة والسلامة في جميع عملياتها بدءاً من عملية التكرير والإنتاج مروراً بعمليات النقل والتخزين ووصولاً إلى التوزيع والتسويق والتسليم النهائي للعملاء، كما تحرص الشركة على تطبيق أنظمة صارمة لإدارة المخاطر وتحديث إجراءات السلامة بشكل مستمر لضمان توفير منتجات آمنة تتوافق مع المواصفات الفنية والصحية المعتمدة محلياً ودولياً.

وتقوم الشركة بتنفيذ حملات توعوية وإرشادية لرفع وعي العملاء حول كيفية التعامل الآمن مع المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال الزيوت المعدنية باختلاف أنواعها إلى جانب توفير معلومات واضحة ومحدثة حول خصائص المنتجات وتعليمات الاستخدام الأمثل لها والتخزين الآمن، كما تلتزم الشركة بإجراء فحوصات دورية على منتجاتها لضمان سلامة وصحة المستهلكين والمجتمع المحلي والبيئة.

إن التزام الشركة بصحة وسلامة عملائها لا يقتصر فقط على الامتثال للقوانين واللوائح ذات العلاقة، بل يشكل ركناً أساسياً من ثقافة العمل المؤسسي لها، ويعكس سعي الشركة الدائم لتحقيق التميز التشغيلي والارتقاء بجودة منتجاتها.

تقوم الشركة بإنتاج وتسويق ونقل وبيع المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة المطابقة للمعايير والمواصفات المعتمدة محلياً والمسموح بها بموجب القرارات والتعليمات الحكومية وتحت إشراف مؤسسة المواصفات والمقاييس والوزارات والجهات الحكومية المعنية، كما تراعي الشركة إجراءات سلامة نقل منتجاتها حيث تخضع جميع الصهاريج المملوكة لها لمتطلبات واشتراطات ADR للصهاريج (الاتفاقية الأوروبية المتعلقة بالنقل الدولي للبضائع الخطرة بالطرق البرية) وتتميز هذه الصهاريج بأنظمة الأمان للكوابح وبرنامج تتبع ومراقبة لحركة سيرها ومساراتها والسرعات المسموحة (Tracking System)، كما تقوم الشركة بإخضاع أسطوانات الغاز المسال التي ترد إلى محطاتها لغايات إعادة تعبئتها لإجراءات فحص شاملة ودقيقة للتأكد من سلامتها قبل القيام بتعبئتها وفي حال عدم اجتياز أي أسطوانة للفحص الفني تقوم الشركة بشطب هذه الأسطوانة من خلال خسفها لضمان عدم تداولها مرة أخرى وذلك تحت إشراف لجنة مختصة مكونة من ممثلين عن الدفاع المدني ومؤسسة المواصفات والمقاييس ووزارة الطاقة والثروة المعدنية والشركة، وتقوم الشركة بتعويض العملاء الذين يتم شطب أسطواناتهم بأسطوانات جديدة بديلة لها.

وتجدر الإشارة إلى أنه لم يتم تسجيل أي حوادث أو شكاوى أو قضايا متعلقة بصحة وسلامة العملاء خلال العام ٢٠٢٥.

## خصوصية العملاء

تولي الشركة أهمية كبيرة لحماية خصوصية العملاء وجميع أصحاب المصلحة لديها وتلتزم بالحفاظ على سرية بياناتهم ومعلوماتهم باعتبارها جزءاً أساسياً من مسؤوليتها المؤسسية والتزامها بمبادئ الاستدامة، حيث تعمل الشركة على تطبيق الإجراءات والضوابط اللازمة لضمان جمع البيانات واستخدامها وتخزينها بطريقة آمنة ومتوافقة مع التشريعات والأنظمة ذات العلاقة، بما يحفظ حقوق العملاء وجميع أصحاب المصلحة لديها ويعزز ثقتهم بالخدمات المقدمة من قبل الشركة، وتسعى بشكل مستمر إلى تطوير أنظمتها وإجراءاتها لضمان أعلى مستويات الأمان والشفافية بما يساهم في بناء علاقات مستدامة مع العملاء وتعزيز سمعتها المؤسسية.

وتعتمد الشركة سياسات داخلية صارمة لحوكمة البيانات والمعلومات الخاصة بعملائها وجميع أصحاب المصلحة لديها حيث تخضع جميع العمليات التي تتضمن الوصول إلى معلومات العملاء لإجراءات رقابة مشددة بما يضمن عدم استخدامها إلا ضمن الأطر المصرح بها والغاية التي جمعت لأجلها سواء تم الحصول عليها بطريقة مباشرة أو غير مباشرة وسواء كانت الكترونية أو غير الكترونية، كما تلتزم الشركة بعدم مشاركة أي بيانات شخصية مع أطراف خارجية دون موافقة صريحة من العملاء، وتقوم بتحديث بروتوكولات الأمان بشكل مستمر لمواكبة تطور التهديدات السيبرانية وحماية البيانات من أي اختراق أو استخدام غير مشروع.

وقامت الشركة برفع وعي الموظفين المعنيين بالاطلاع على هذه المعلومات والبيانات من خلال إخضاعهم لبرامج توعوية وتدريبية متخصصة بهذا المجال لضمان تعزيز ثقافة حماية الخصوصية وسرية معلومات العملاء وجميع أصحاب المصلحة لديها، حيث تعتبر ان خصوصية العملاء وسرية معلوماتهم هي مسؤولية جماعية تقع على عاتق جميع الموظفين في الشركة، كما ان الشركة ضمنت لعملائها حق الوصول إلى بياناتهم الشخصية وطلب تعديلها أو حذفها عند الحاجة انسجاماً مع أفضل الممارسات الدولية ومعايير حماية البيانات المعمول بها.

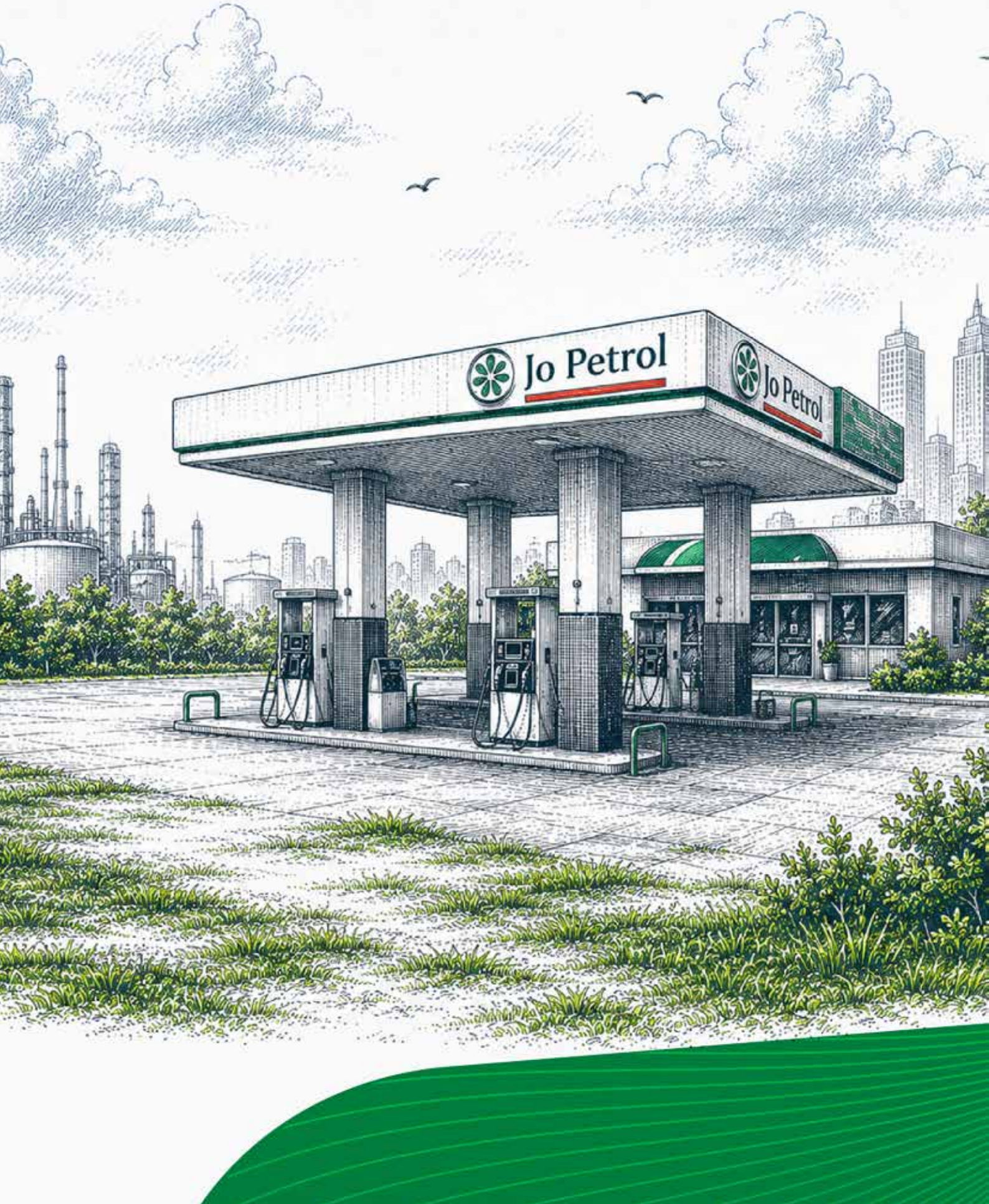
كما سعت الشركة الى تقديم الخدمات الالكترونية لعملائها مع ضمان سرية معلوماتهم وحمايتهم من خلال استخدام أحدث وسائل التكنولوجيا بهدف تسهيل أعمالهم وتحقيق توقعاتهم وكسب رضاهم، حيث تمكنهم هذه الخدمات من طلب شراء المنتجات والخدمات ومتابعة معاملاتهم والاستعلام عن كشوفات حساباتهم وارصدتهم بالإضافة الى توفير خدمة الدفع الالكتروني وخدمة ارسال البيانات والمعلومات وتقديم الشكاوى والاقتراحات الكترونياً وبسريرة تامة.

وتجدر الإشارة الى ان الشركة خلال العام ٢٠٢٥ لم تتلقى اية شكاوى متعلقة بانتهاكات خصوصية عملائها وسريتهم، كما لم تتعرض لأية حالة اختراق او سرقة لبياناتهم وحافظت على جميع بياناتها ولم تفقد أيّاً منها.

\* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>



# الأداء المالي والاقتصادي للشركة





## أداء الشركة المالي والاقتصادي



## انتاج الشركة والخدمات التي قدمتها

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة بتكرير مادة النفط الخام وذلك من خلال فصل وتحويل مكوناتها الى مجموعه من المشتقات النفطية الجاهزة بجميع أنواعها وفقاً للمواصفات والمعايير المحلية والعالمية باستثناء مادة الديزل والتي يرتفع مستوى الكبريت فيها علماً أن مجلس الوزراء منح الشركات التسويقية الثلاث المرخصة في المملكة استيراد مادة الديزل عالية الكبريت من باب المساواة مع مادة الديزل المنتجة في الشركة، وتعتمد الشركة في معظم عملياتها التشغيلية على ترخيص من شركة UOP الأمريكية، وتقوم الشركة وشركاتها التابعة باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال لسد الطلب الزائد عن الإنتاج وتقوم بتسويقها ونقلها وتوزيعها وبيعها وفقاً للمواصفات المعتمدة محلياً ودولياً، وتقوم بإنتاج ومزج وتعبئة وتسويق ونقل وتوزيع الزيوت المعدنية المختلفة وفقاً للمواصفات المعتمدة محلياً ودولياً، كما تقوم بإنتاج الغاز المسال واستيراد وتصنيع أسطوانات الغاز وتوابعها وتعبئة الغاز المسال وتسويقه ونقله وتوزيعه وفقاً للمواصفات المعتمدة محلياً ودولياً.

بلغت كميات النفط الخام التي تم استيرادها وتوريدها الى موقع الشركة في الزرقاء خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,٨٥٨,٦٣) طناً وبلغ انتاج الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,٦٨٥,٤٣٩) طناً.

وتلتزم الشركة بأن تكون منتجاتها المختلفة والخدمات التي تقدمها تراعي صحة وسلامة العملاء والمجتمع المحلي، وتعمل باستمرار على تحسين وتنويع وتطوير منتجاتها وخدماتها المختلفة من خلال البحث وتطوير مراحل الإنتاج والتخزين والتسويق والنقل والتوزيع الآمن.

### والجدول أدناه يبين كميات انتاج الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال بالطن خلال العام ٢٠٢٥ مقارنةً بالعام ٢٠٢٤:

المادة/ العام	٢٠٢٥	٢٠٢٤	نسبة الزيادة او النقص ٢٠٢٤/٢٠٢٥
غاز	٨١,٣٩٨	٧٧,٨٨٦	٥٪
بنزين	٥١٣,٠٥١	٥٤٨,٥٣٨	(٦٪)
وقود طائرات	٣٢٢,٤٥١	٣١٦,٤٥٧	٢٪
كاز	٢٣,٥١٣	٥٥,٠٢٠	(٥٧٪)
ديزل	٤٩٣,٩٦٨	٥٨٠,٣٤٦	(١٥٪)
زيت وقود	١٦٠,٢١٢	٧٧,٢٠٥	١٠٨٪
اسفلت	٨٩,١١٠	١٢٤,٥٢٩	(٢٨٪)
كبريت	١,٧٣٦	٣,٣٧٥	(٤٩٪)
المجموع	١,٦٨٥,٤٣٩	١,٧٨٣,٣٥٦	(٥٪)

بالإضافة الى النشاط الرئيسي للشركة المتمثل بإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية تقوم الشركة بإنتاج وتقديم الخدمات المرتبطة بقطاع النفط والغاز والزيوت المعدنية والتالي يبين أبرز ما قامت به الشركة خلال العام ٢٠٢٥:

– قامت الشركة باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج وذلك لتلبية احتياجات السوق المحلي حيث قامت باستيراد كمية (٤٠٧,٩٨٦) طناً من مادة الغاز المسال واستيراد كمية (٤٢٧,٤٣٢) طناً من المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة.

– قامت الشركة بتعبئة حوالي (٣٥,٢) مليون أسطوانة غاز مسال في محطات الغاز الثلاث المملوكة لها في محافظات (عمان، اربد، الزرقاء).

– قامت الشركة بإنتاج كمية (١٢,٦٦٨) طناً من الزيوت المعدنية المختلفة.

– قامت الشركة بتعبئة (٣,٣٣٢) برميل من مادة الاسفلت.

– قامت الشركة بتخزين كمية (٢,٢٧٥,٨٣٣) طناً من النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية في الخزانات المملوكة لها.

– قامت الشركة بتزويد مادة وقود الطائرات (الأفتور) لعدد (٣٧,٠٠٥) رحلة طيران وزودت (١,٠٧٧) رحلة طيران بمادة وقود الطائرات (الأفكاز).

تفتخر الشركة بان عمليات الإنتاج والخدمات التي تقدمها ومختلف الأنشطة الأخرى التي قامت بها الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ساهمت بشكل كبير بتأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة وغطت كامل احتياجات المملكة من مادة الغاز المسال ومادة الاسفلت اللازمة لإنشاء البنى التحتية ومادة زيت الوقود اللازمة لديمومة الصناعة المحلية على مختلف أنواعها وأمنت حركة الطيران من وإلى المملكة ووفرت المخزون الآمن من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال للمملكة مما ساهم في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

وتجدر الإشارة الى ان الشركة لم تتلقى خلال العام ٢٠٢٥ اية شكاوى ولم تسجل أي حوادث تتعلق بالصحة والسلامة العامة ناتجة عن المنتجات التي وردتها والخدمات التي قدمتها للمجتمع المحلي.

\* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

## إنجازات الشركة المالية

فيما يلي أهم الإنجازات المالية التي حققتها الشركة خلال العام ٢٠٢٥:

- ١- استمرراً للنتائج والأرباح المتميزة التي حققتها الشركة في السنوات الأخيرة تمكنت من تحقيق أرباح قبل الضريبة خلال العام ٢٠٢٥ بلغت (٩٧,٢٨١,٣٧٧) دينار وبلغت (٧٥,٥٠٦,٧٥٤) دينار بعد الضريبة، وذلك كثمرة للخطط الاستراتيجية التي انتهجتها الشركة بكفاءة لتحقيق رؤيتها وأهدافها بالرغم من التحديات الجسام التي واجهتها الشركة في ظل الظروف الصعبة التي يمر بها العالم والمنطقة بالأخص الناتجة عن الحرب الروسية الأوكرانية والعدوان الإسرائيلي على قطاع غزة والتوترات التي شهدها الشرق الأوسط نتيجة للحرب الأمريكية الإسرائيلية الإيرانية والرد الإيراني على دول المنطقة وما صاحب ذلك من اثار سلبية على سلاسل إمدادات النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وارتفاع اسعارها وارتفاع كلف شحنها وتأمينها.
- ٢- بلغت صافي مبيعات الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,٤٥٢,٠٣١,٧٢٤) دينار.
- ٣- بلغ مجموع رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع موظفي الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥٣,٤٧٠,٧٧٠) دينار.
- ٤- بلغت قيمة التبرعات للمجتمع المحلي خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٤,٣٣٣,٦٣٥) دينار.
- ٥- بلغ اجمالي موجودات الشركة للعام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,٨٠٦,٩٢٧,٥٥٩) دينار.
- ٦- بلغ اجمالي مطلوبات الشركة للعام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,١٠٧,٠٧٩,٦٦٨) دينار .
- ٧- بلغ اجمالي حقوق مساهمي الشركة للعام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٦٨٨,٣٨١,٦٥٢) دينار .
- ٨- بلغ رأس المال العامل للعام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٧٥,٩٠٣,٦١٢) دينار .
- ٩- تمكنت الشركة من تخفيض نسبة إجمالي المطلوبات على اجمالي الموجودات للعام ٢٠٢٥ لتصبح حوالي (٦١٪).



## مدفوعات الشركة للحكومة

تدرك الشركة أن قطاع الطاقة هو الرافد الرئيسي لخزينة الدولة حيث تساهم الضرائب والطابع والرسوم الحكومية الأخرى التي توردها الشركة الى خزينة الدولة في تحقيق التنمية الاقتصادية الوطنية المستدامة وخلق الوظائف والاستثمارات وتطوير البنية التحتية والاعمال والمهارات مما يساهم في تسريع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي للمملكة والحد من الفقر.

والتالي يبين أهم المدفوعات النقدية التي قامت الشركة برفد خزينة الدولة بها خلال العام ٢٠٢٥ والتي بلغ مجموعها حوالي (٦٤٩) مليون دينار:

**١-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٥٣٢) مليون دينار متمثلة بالرسوم والبدلات والضرائب المتحققة على مبيعات الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP).

**٢-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٢٣) مليون دينار متمثلة بالرسوم الجمركية (الرسم الموحد) والضرائب والرسوم الجمركية الأخرى المتحققة على مستوردات الشركة المختلفة.

**٣-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٢٢) مليون دينار كضريبة دخل متحققة على أرباح الشركة.

**٤-** دعم قطاعي الصحة والتعليم لسد العجز الحاصل بالموازنة العامة لاحتياجات هذين القطاعين بمبلغ حوالي (٣,٥) مليون دينار.

**٥-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١٤) مليون دينار متمثلة برسوم طابع الواردات الموردة من قبل الشركة ومن الموردين المتعاملين معها وتمثلة ببدلات التراخيص والرسوم الحكومية الأخرى المتحققة على كافة أنشطة الشركة المختلفة.

**٦-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٢٥) مليون دينار كضريبة مبيعات عامة متحققة على أنشطة الشركة الأخرى والمختلفة.

**٧-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١٧) مليون دينار كضريبة مبيعات خاصة متحققة على أنشطة الشركة الأخرى والمختلفة.

**٨-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٩) مليون دينار متمثلة بصافي حصة الحكومة من نفط العراق بعد خصم حوالي (١٥) مليون دينار متمثلة ببدلات أجور النقل من الجمهورية العراقية الى المملكة دفعت للشركة الناقلة للنفط العراقي نيابة عن الحكومة.

**٩-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١) مليون دينار متمثلة بقيمة شراء نفط الأزرق.

**١٠-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١,٥) مليون دينار متمثلة بأرباح الأسهم النقدية التي آلت ملكيتها لوزارة المالية بموجب قانون التقادم للأسهم.

**١١-** تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١) مليون دينار متمثلة بضريبة دخل متحققة على رواتب ومنافع موظفي الشركة.

## مساهمات الشركة الأخرى في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة

بالإضافة الى المدفوعات المباشرة التي تقوم بها الشركة برفد خزينة الدولة، تعتبر الشركة المسؤول الرئيسي لتأمين احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة، كما تقوم بتقديم جميع الخدمات المرتبطة بقطاع النفط والغاز مما جعل لها دوراً رئيسياً وفعالاً في المساهمات غير المباشرة لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة، حيث يعتبر قطاع الطاقة هو الرافد الرئيسي لخزينة الدولة في المملكة والتالي يبين أبرز هذه المساهمات:

**١-** تقوم الشركة بدعم قطاع النقل في المملكة منذ سنوات عديدة من خلال تعاقدتها مع شركات النقل وبالأخص شركات نقل مادة النفط الخام حيث بلغ عدد الشركات الناقلة لمادة النفط الخام من العقبة الى موقع الشركة في الزرقاء المتعاقد معها خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (١٧) شركة والتي يعمل من خلالها حوالي (١,٣٦) سائناً وبلغت هذه الكلفة حوالي (٢٧) مليون دينار، حيث تقوم الشركة بالتعاقد مع هذه الشركات الناقلة لضمان تشغيلها وتوفير فرص عمل لموظفيها من اجل الحد من البطالة وذلك من باب تحمل الشركة لمسؤولياتها الاجتماعية والاقتصادية، علماً أن هذه الشركات كانت متعاقدة منذ سنوات عديدة مع شركات انتاج الكهرباء لنقل الوقود اللازم لإنتاج الكهرباء في المملكة قبل التحول لاستخدام مادة الغاز الطبيعي في انتاج الكهرباء في المملكة مما أدى الى توقف عمل هذه الشركات، وعلى الرغم من ان الشركة بإمكانها طرح عطاء تنافسي لنقل مادة النفط الخام وتخفيض كلف نقل مادة النفط الخام الى حوالي النصف وتعظيم أرباحها الا انها أثرت استيعاب هذا العدد من شركات النقل وسائقيها من خلال السماح لهم بنقل مادة النفط الخام وفقاً لنظام دور يضمن الشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة يتمثل بتوزيع الكميات المراد نقلها على كافة الشركات الناقلة وسائقي الصهاريج الاخرى للحد من البطالة في المملكة وضمان تشغيل هذا القطاع.

**٢-** بالإضافة الى ما هو مذكور بالنقطة أعلاه تقوم الشركة بدفع بدل اكراميات لسائقي صهاريج نقل النفط الخام من العقبة الى موقع الشركة في الزرقاء لمساعدتهم بتأمين حياة كريمة لهم ولأسرهم، حيث بلغ مجموع مبالغ الاكراميات التي دفعتها الشركة خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (٧٥٨) ألف دينار مقارنة مع حوالي (٧١٠) ألف دينار خلال العام ٢٠٢٤ وبلغت خلال العام ٢٠٢٣ حوالي (٦٥٠) ألف دينار، وبلغت خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٧٥٠) ألف دينار كما بلغت خلال العام ٢٠٢١ حوالي (٨٧٧) ألف دينار وبلغت خلال العام ٢٠٢٠ حوالي (٩٠٩) ألف دينار، كما بلغت خلال العام ٢٠١٩ حوالي (١,١٠٨) مليون دينار.

**٣-** تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاء لنقل مادة الغاز المسال واحالة تنفيذه على احدى شركات النقل المحلية لضمان توفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في قطاع النقل للمساهمة في الحد من البطالة ودعم قطاع النقل حيث بلغ عدد الصهاريج التي تم تشغيلها في أنشطة الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٤٠) صهريجاً مما وفر فرص عمل لما مجموعه (١٨٠) سائناً وبكلفة بلغت حوالي (٩) مليون دينار.

**٤-** تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاءات لنقل المشتقات النفطية الجاهزة واحالة تنفيذها على شركات النقل المحلية لضمان توفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في قطاع النقل للمساهمة في الحد من البطالة حيث تم إحالة العطاءات على شركتي نقل خلال العام ٢٠٢٥ وبلغ عدد الصهاريج التي تم تشغيلها في هذه العطاءات ما مجموعه (١٢٦) صهريجاً مما وفر فرص عمل لما مجموعه (١٢٦) سائناً.

**٥-** تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاء لنقل مادة الزيوت المعدنية واحالة تنفيذه على احدى شركات النقل المحلية لضمان توفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في قطاع النقل للمساهمة في الحد من البطالة حيث بلغ عدد الصهاريج التي تم تشغيلها في هذا العطاء خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٢٢) صهريجاً مما وفر فرص عمل لما مجموعه (٢٢) سائناً.

**٦-** ان وجود مصفاة لتكرير النفط الخام في المملكة أتاح لها الاستفادة من المنح والخصومات التي تتحصل عليها الحكومة من البلدان المجاورة والشقيقة والصديقة على مر السنوات، وبالإضافة الى ذلك تم تشغيل شركات ناقلة محلية لتقوم بالنقل من خارج المملكة الى داخلها مما وفر فرص عمل لهذه الشركات ولسائقيها، حيث ان قيام شركة مصفاة البترول الأردنية بتنفيذ اتفاقية توريد نפט العراق نيابةً عن حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وقيامها

بتكرير نפט العراق مقابل أجور تكرير اقل من الكلف الفعلية لعملية التكرير ساهم برفد خزينة الدولة وتشغيل قطاع النقل في المملكة والحد من البطالة، وبلغ عدد الصهاريج الأردنية التابعة لشركة النقل المحلية المحال عليها تنفيذ عطاء نقل النفط الخام العراقي خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٢١١) صهريج أردني مما وفر فرص عمل لما مجموعه (٢٥١) سائناً وبكلفة نقل اجمالية بلغت حوالي (١٥) مليون دينار.

**٧-** تقوم الشركة سنوياً بالتعاقد مع عدة شركات محلية لتقديم خدمات التعبئة في محطات المحروقات والأمن والحماية والتحميل والتنزيل والنظافة والمراسلين ونقل الموظفين من وإلى مواقع الشركة المختلفة مما يساهم بتوفير فرص عمل لهذه الشركات ولعمومها، حيث بلغ اجمالي عدد العاملين التابعين لهذه الشركات والعاملين في مرافق الشركة وانشطتها المختلفة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٢٢٠٤) عاملاً، وتجدر الإشارة إلى أن الشركة تشترط على هذه الشركات الالتزام بمنح الموظفين كامل حقوقهم وامتيازاتهم المنصوص عليها في القوانين والأنظمة المطبقة في المملكة، إضافة إلى قيام الشركة بدفع مكافآت وكراميات للعاملين لديها والتابعين لهذه الشركات لتوفير حياة كريمة لهم ولأسرهم.

**٨-** قيام الشركة بتنفيذ بنود اتفاقية توريد النفط العراقي المبرمة بين حكومة جمهورية العراق الشقيق وحكومة المملكة الأردنية الهاشمية والتي تنص على توريد (١٥) ألف برميل من النفط الخام العراقي يومياً حتى نهاية العام ٢٠٢٥، وقيام الشركة بشراء وتكرير كامل كميات نפט بئر حمزة (نفط الأزرق) ساهم بشكل فعال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مختلف القطاعات في المملكة لأنه في حال عدم وجود مصفاة لتكرير النفط في المملكة لن تتمكن حكومة مملكة الأردنية الهاشمية من الاستفادة من هذه الفرص.

**٩-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتقديم خدمات المناولة والتخزين للجزء الأكبر من المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة والغاز المسال الواردة إلى المملكة الأردنية الهاشمية من ميناء العقبة من خلال الخزانات المملوكة لها في منطقة العقبة حيث بلغت الكميات التي تم مناولتها وتخزينها في منطقة العقبة (٢,٢٧٥,٨٣٣) طناً، وقامت بتقديم خدمات المناولة والتخزين والتزويد لكامل الكميات في المطارات الثلاث (مطار الملكة علياء الدولي، مطار عمان المدني، مطار الملك الحسين)، حيث تقوم الشركة بتشغيل حوالي (٢٧٤) موظفاً في هذه المواقع وتحمل كلف عالية وبالمقابل لا تتقاضى بدلات المناولة والتخزين التي تغطي كلف الموظفين والكلف التشغيلية لهذه المواقع لأن نشرة تركيب أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) لا تغطي هذه الكلف ولا تتضمن أي عمولة للشركة مقابل تأدية هذه الخدمات، وان ما تقوم به الشركة بتأدية هذه الخدمات هو من باب تحملها لمسؤوليتها الوطنية والاجتماعية المتمثلة بتقديم هذه الخدمات لضمان استمرار التزويد الآمن للمملكة باحتياجاتها من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال.

**١٠-** تقوم الشركة منذ تأسيس رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة في ميناء العقبة بإدارته وتشغيله نيابة عن الجهات الحكومية المعنية بذلك لما تمتلكه من خبرات في هذا المجال وذلك مقابل تقاضيها مبلغ حوالي (١,٤٤) مليون دينار سنوياً وهذا المبلغ لا يغطي كلف الموظفين المكلفين بإدارة الرصيف والبالغ عددهم (١٠٨) موظفاً وباللغة كلفتهم خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (٣) مليون دينار ولا يغطي الكلف التشغيلية لتشغيل هذا الميناء ومع ذلك أثرت الشركة تحملها لهذه الكلف من دافع حسها بالقيام بمسؤوليتها الوطنية والاجتماعية.

**١١-** استمرت الشركة بتأمين كامل احتياجات السوق المحلي من مادة الغاز المسال حتى نهاية العام ٢٠٢٥ آخذةً على عاتقها أمن الطاقة الخاص بمادة الغاز في المملكة وذلك لضمان توفير أمن الطاقة المستدام في المملكة بالرغم من عدم تقاضيها عمولة غاز عادلة تغطي تكاليف هذا النشاط نتيجة لعدم التزام الوزارات والجهات الحكومية المعنية

بتعديل عمولة الغاز الواردة ضمن نشرة تركيب أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) لتاريخه، بالرغم من ما تضمنه قرار مجلس الوزراء رقم ٧٦٣٣ المتخذ بجلسته المنعقدة بتاريخ ٣٠ نيسان ٢٠١٨ والذي حدد معدل العائد على الاستثمار لهذا النشاط بواقع ١٢٪ سنوياً، حيث ما زالت الشركة تتقاضى عمولة لممارسة جميع أنشطة الغاز المسال تبلغ (٢٥) دينار عن كل طن غاز مباع في حين يتقاضى أصحاب مستودعات الغاز ومراكز التوزيع مبلغ (١٠٠) دينار كحد أدنى ويزيد عن ذلك حسب مواقعهم الجغرافية حيث يصل الى (١٥١) دينار في بعض المواقع، وتجدر الإشارة الى ان الشركة خلال العام ٢٠٢٥ قامت بتعبئة حوالي (٣٥,٢) مليون أسطوانة غاز من خلال محطات الغاز الثلاث المملوكة لها في محافظات (عمان، اربد، الزرقاء) والتي يبلغ عدد الموظفين القائمين على تشغيلها (١٨٥) موظفاً بالإضافة الى (٣٦٨) موظفاً عاملاً في هذه المواقع تابعين لشركات الغير.

**١٢- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بإنتاج (١,٦٨٥,٤٣٩) طناً من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والذي ادى الى تقليل الكميات المستوردة، مما ساهم الى تحقيق فائدة للميزان التجاري للمملكة وتحقيق وفراً في سلة العملات الأجنبية ناتجاً عن فرق أسعار استيراد النفط الخام مقارنةً مع أسعار استيراد المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال.**

**١٣- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتصدير كمية (٨٢٥) طناً من الزيوت المعدنية المختلفة للأسواق الخارجية مما ساهم بدعم النمو الاقتصادي للمملكة ورفع سلة العملات الأجنبية.**

**١٤- قامت الشركة ببيع (٧٩,١١٢) أسطوانة غاز فارغة سعة ١٢,٥ كغم جديدة وبسعر بيع (٢٧,١٦) دينار لأسطوانة الغاز الواحدة بينما بلغت الكلفة الفعلية لاستيراد أسطوانة الغاز الفارغة الواحدة خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (٣١,٢٣) دينار مما كبد الشركة خسارة مباشرة ناتجة عن فرق كلفة استيراد الأسطوانة الفارغة وسعر بيعها محلياً بحوالي (٣٢٠) الف دينار، ولم تقم الشركة بعكس الكلف الفعلية ورفع سعر بيع الأسطوانة الفارغة الجديدة وذلك مساهمةً منها بتخفيض كلف دعم الغاز الذي تتحمله الحكومة ولتخفيض العبء الاقتصادي على المجتمع المحلي.**

**١٥- بلغ رصيد المديونية المستحقة لصالح شركة مصفاة البترول الأردنية (نشاط التكرير والغاز) على الحكومة حوالي (٦١٣) مليون دينار كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥، وقامت الشركة بتمويل هذه المديونية من خلال البنوك المحلية وبأسعار فائدة منافسة عن الأسعار السائدة في السوق والاسعار التي تقتض بها الحكومة مما خفض عبء تكاليف التمويل على الحكومة.**

**١٦- تقوم الشركة بتمويل مشترياتها المختلفة وتمويل مديونية الحكومة من خلال الاقتراض من جميع البنوك المحلية وبشكل يضمن الشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة بالرغم من إمكانية قيام الشركة بالاقتراض من خارج المملكة وبأسعار فائدة اقل، وذلك للمساهمة في دعم الاقتصاد الوطني.**

**١٧- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بالشراء من حوالي (٩٩١) مورد محلي من موردي السلع والخدمات والمقاولين المحليين وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١٤٤) مليون دينار بالرغم من ان اغلب احتياجات الشركة لها طبيعة خاصة وأن قيامها بالاستيراد يحقق لها وفراً في التكاليف، وذلك دعماً للاقتصاد الوطني وتخفيض الاثار السلبية على البيئة الناتجة عن عمليات الاستيراد.**

**١٨- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتقديم تبرعات نقدية وعينية بقيمة (٤,٣٣٣,٦٣٥) دينار لمختلف القطاعات وفئات المجتمع المحلي وذلك من باب تحملها لمسؤوليتها الاجتماعية.**



**١٩-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتدريب (٢٨) خريج جديد و(١١٢) طالباً بهدف تأهيلهم واكسابهم الخبرة العملية للانخراط في سوق العمل وذلك من باب تحملها لمسؤوليتها الاجتماعية.

**٢٠-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتقديم منح دراسية لأبناء المجتمع المحلي بلغ عددهم (١٥) طالباً وذلك من باب تحملها لمسؤوليتها الاجتماعية.

**٢١-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ باستيراد كمية (١٩,٤١٤) طنناً من مادة الاسفلت لتأمين الاحتياجات الطارئة للسوق المحلي من هذه المادة بالتنسيق مع الوزارات والجهات المعنية بالرغم من عدم الجدوى الاقتصادية من استيرادها وقامت ببيعها بالأسعار المحددة محلياً بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) مما كسبها خسائر ناتجة عن فرق كلف استيرادها وسعر بيعها محلياً حيث آثرت الشركة تقديم المصلحة الوطنية على مصلحتها.

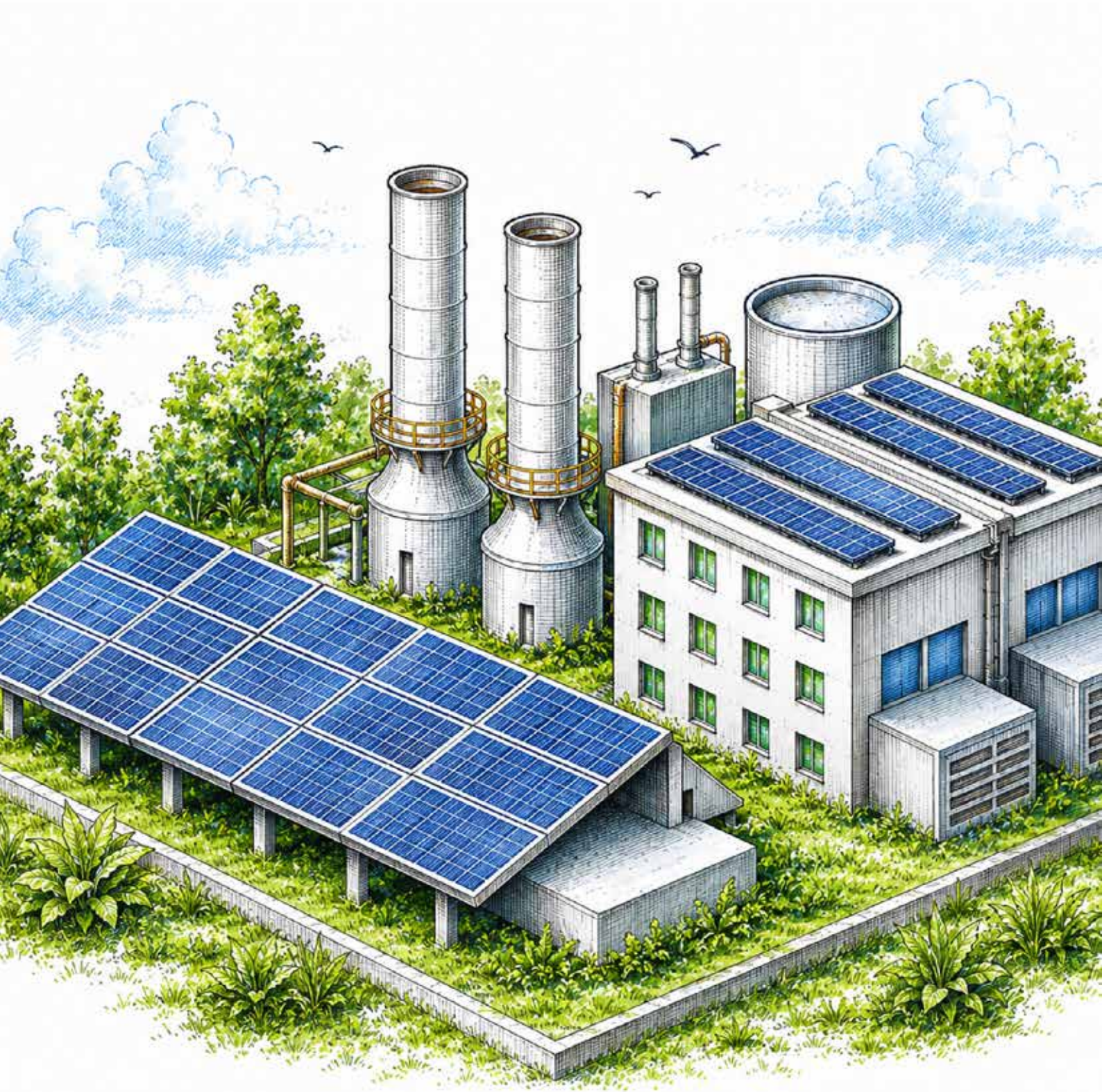
**٢٢-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ باستيراد كمية (٣١,٦٨٤) طنناً من مادة زيت الوقود ١٪ لتأمين احتياجات شركة الكهرباء الوطنية من هذه المادة تحسباً للظروف السياسية والأمنية التي تمر بها المنطقة حيث ان هذه المادة تعتبر من المواد اللازمة لتوليد الكهرباء في المملكة في حال انقطاع توريد مادة الغاز الطبيعي.

**٢٣-** قامت الشركة في نهاية العام ٢٠٢٥ بالاحتفاظ بمخزون كافٍ لمواجهة الانقطاع في سلاسل توريد المشتقات النفطية الجاهزة المختلفة والغاز المسال وارتفاع أسعارها وارتفاع كلف شحنها والتأمين عليها الناتج عن التوترات الجيوسياسية بسبب الحرب الأمريكية الإسرائيلية الإيرانية والرد الإيراني على دول المنطقة، مما مكن المملكة من تجاوز التحديات في تأمين قطاع الطاقة باحتياجاته في ظل التوترات الجيوسياسية في المنطقة.

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>



# المسؤولية المجتمعية





## المسؤولية المجتمعية

تنظر الشركة إلى المسؤولية المجتمعية على أنها استثمار طويل الأمد في الإنسان والمجتمع المحلي وليست مجرد التزام مؤسسي، ومن هذا المنطلق تعمل الشركة على توجيه جهودها نحو المبادرات التي تترك أثراً تنموياً مستداماً وتدعم الأولويات الوطنية مما يساهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في المملكة، كما ان تركيز الشركة ينصب على تنفيذ برامج نوعية تستجيب لاحتياجات المجتمع المحلي وتدعم بناء القدرات وتوفير فرص التنمية وتحسين الظروف المعيشية، اخذة بعين الاعتبار تحقيق أعلى درجات الشفافية والكفاءة في إدارة مساهماتها المجتمعية، ومن خلال هذا النهج تواصل الشركة ترسيخ دورها كشريك فاعل في دعم التنمية الوطنية وتحقيق قيمة مستدامة للمجتمع والاقتصاد على حد سواء.

وتسعى الشركة الى تعظيم القيمة المجتمعية في جميع انحاء المملكة وبالأخص الأماكن التي تزاوّل أنشطتها فيها حيث تعتبرها واجباً عليها لرد الجميل للمجتمع المحلي الذي ساهم في ديمومة الشركة وساعدها على النمو والازدهار والتطور على مدى حوالي سبعين عاماً، وذلك من خلال النهج الاستراتيجي المتكامل الذي انتهجته الشركة والذي يضع خدمة المجتمع في صميم عملياتها وقيمها المؤسسية، حيث تؤمن الشركة بأن دورها لا يقتصر على الجانب الاقتصادي أو التشغيلي فحسب، بل يمتد ليشمل المساهمة الفاعلة في دعم التنمية المستدامة للمجتمع الأردني بكافة فئاته.

وتعتمد الشركة في نهجها على مبادئ الشراكة المجتمعية الفعالة، حيث تسعى إلى بناء علاقات تعاون طويلة الأمد مع جميع مؤسسات المجتمع المدني والجهات التعليمية والصحية والمؤسسات الوطنية ذات العلاقة، بما يعزز من أثر مبادراتها ويضمن استدامتها، كما تخصص الشركة موارد مالية وبشرية لدعم هذه الجهود وتحرص على متابعة وقياس أثرها من خلال مؤشرات أداء واضحة لضمان التميز في الأداء المجتمعي.

وايماناً من الشركة بدورها الفعّال والأساسي بمساعدة حكومة المملكة الأردنية الهاشمية لتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة قامت باتخاذ قرار خلال شهر اذار ٢٠٢٥ بالتبرع بمبلغ (٣,٦٢,٧٥٦) دينار عن العام ٢٠٢٤ للمساهمة في دعم قطاعي الصحة والتعليم وذلك للتوسع في بناء المدارس والمراكز الصحية لمواكبة الطلب المتزايد لهذين القطاعين ولمساعدة الحكومة في تنفيذ المشاريع المدرجة ضمن موازنتها العامة الخاصة بقطاعي الصحة والتعليم، كما قامت الشركة باتخاذ قرار خلال شهر اذار ٢٠٢٦ بالتبرع بمبلغ (٣,٧٣٩,١٢٧) دينار عن العام ٢٠٢٥ استمراراً بدعم قطاعي الصحة والتعليم.

واستمراراً لتنفيذ برامج ومبادرات دعم أولويات واحتياجات المجتمع المحلي التي انتهجتها الشركة، وبالأخص في مجالات التعليم والصحة وحماية البيئة ودعم الشباب ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وغيرها من القطاعات الحيوية، بلغت قيمة التبرعات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة للمجتمع المحلي خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٤,٣٣٣,٦٣٥) دينار ليصبح إجمالي التبرعات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٥) ما مجموعه (٩,٧٧٥,٧٦١) دينار.

من منطلق حرص الشركة على تحقيق المسؤولية الاجتماعية الداخلية والسعادة المؤسسية لتأمين حياة كريمة لموظفيها الذين تعتبرهم اهم ركائزها ومواردها لتحقيق أهدافها المستدامة، دأبت على تكريم موظفيها ودعمهم ومنحهم الحوافز المختلفة وخلق قنوات التواصل الداخلية معهم وذلك لتحقيق السعادة المؤسسية التي تمكنهم من تنفيذ مهامهم الوظيفية في بيئة عمل مثالية على أكمل وجه.

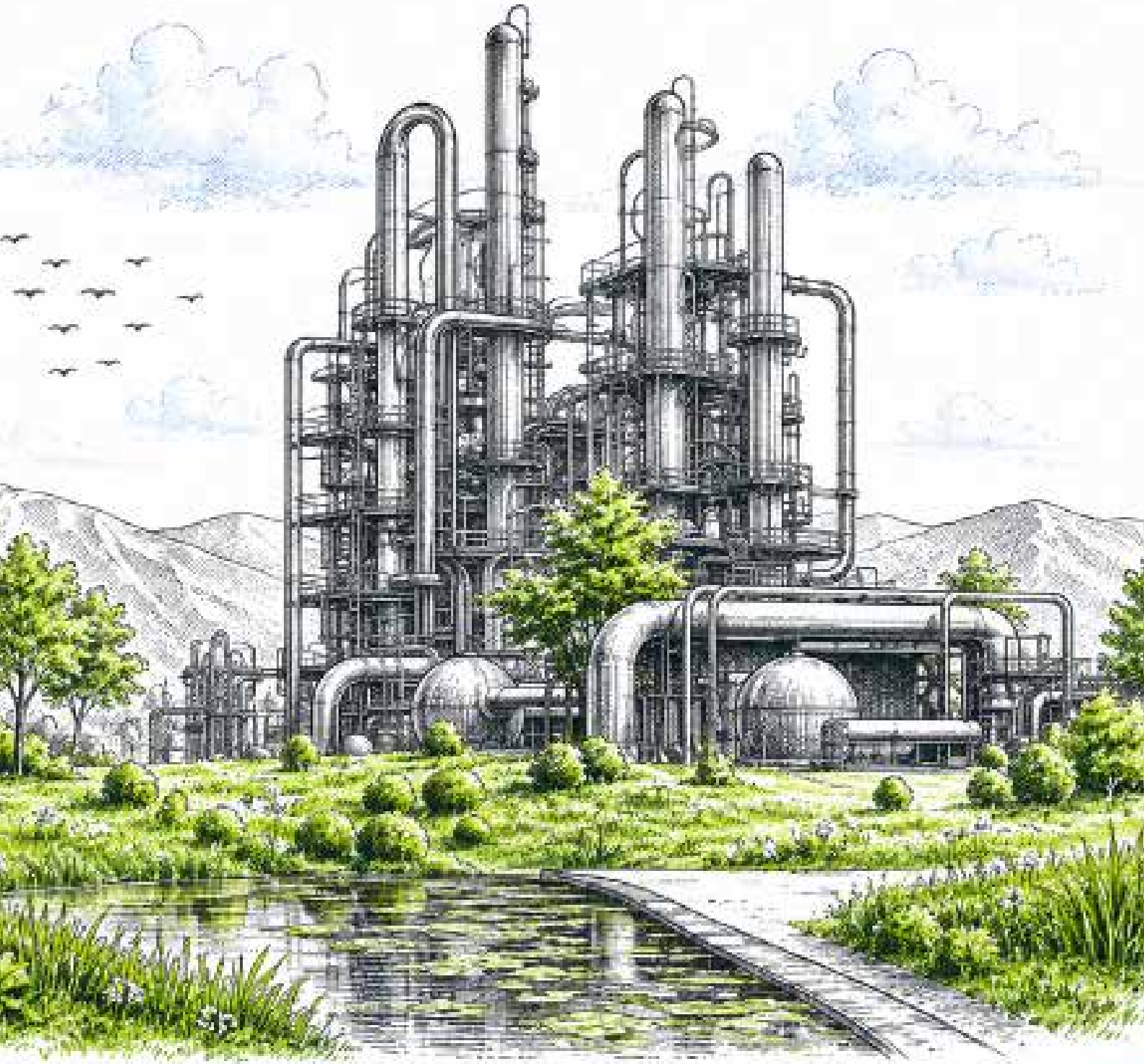
وتهدف الشركة الى تحقيق استدامة اجتماعية متوازنة من خلال تمكين موظفيها وتعزيز رفاهيتهم عبر تطبيق برامج السعادة المؤسسية وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية لهم والتحفيز والتقدير والتطوير في ظل بيئة عمل مثالية قائمة على الاحترام والشفافية والتعاون، بالإضافة الى الحوافز والمكافآت التي تقدمها الشركة لموظفيها تقوم الشركة بتقديم المنح الدراسية الجامعية والقروض الدراسية الجامعية بدون فوائد لأبناء موظفيها، كما عملت على انشاء صناديق للادخار وللوفاء والعجز وتعويض نهاية الخدمة والإسكان، وانشأت نظام تأمين صحي ذاتي للموظفين وعائلاتهم وللمتقاعدين وزوجاتهم يعد من أضخم واشمل أنظمة التأمين الصحي في المملكة، ودأبت الشركة باستمرار على تكريم موظفيها من خلال تقديم ساعات ثمينة وشهادات تقدير لهم تمنح وفقاً لسنوات الخدمة في الشركة، وحرصت الشركة على إقامة حفل إفطارات رمضانية جماعية لموظفيها سنوياً، كما تقوم بتنظيم رحلات عمرة سنوية لهم بالتنسيق مع النقابة العامة للعاملين بالبتروكيمياويات - فرع المصفاة ، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتكريم الموظفين باليوم العالمي للمرأة وعيد الام ونظمت عدة ندوات للتوعية بمرض سرطان الثدي وذلك بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

• للوقوف على المساهمات الاجتماعية والاقتصادية التي قدمتها الشركة للمجتمع المحلي يرجى قراءة القسم الخاص بالأداء المالي والاقتصادي والأداء البيئي من هذا التقرير، والتقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني:

<http://www.jopetrol.com.jo>



# الحوكمة والسلوك والامتثال وإدارة المخاطر



## الحوكمة

تلتزم الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة الرشيدة باعتبارها ركيزة أساسية لضمان الشفافية والثقة والعدل والمساواة والشمولية والمشاركة والتعاون والمسائلة والمسؤولية والمصداقية وبناء جسور التواصل الفعّال بين كافة مستوياتها وتعزيز الثقة بين الشركة وجميع أصحاب المصلحة لديها بما يضمن تعظيم القيمة لهم، حيث سعت الشركة الى تبني نظام حوكمة فعّال يساهم في تحقيق الأداء المؤسسي الأمثل ويوفر إطاراً تنظيمياً متكاملاً يضمن اتخاذ قرارات مدروسة، ويحدد الصلاحيات والمسؤوليات بشكل واضح ويضمن الامتثال الكامل للقوانين والأنظمة والتشريعات المطبقة في المملكة.

طورت الشركة نظام الحوكمة واستراتيجيتها في هذا المجال استناداً إلى أفضل الممارسات المحلية والدولية، بما يتماشى مع تعليمات الحوكمة الصادرة عن هيئة الأوراق المالية، وأطر الحوكمة الصادرة عن الجهات الرقابية والتنظيمية الأخرى، حيث حرصت على تطبيق جميع مبادئ الحوكمة الفعّالة في جميع أنشطتها، من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة واللجان المتخصصة المنبثقة عنه، وتوفير بيئة تنظيمية قائمة على الإفصاح والشفافية في المعلومات، وضمان العدالة والمساواة في التعامل مع جميع أصحاب المصلحة لديها.

ويشمل نظام الحوكمة في الشركة اعتماد سياسات وإجراءات واضحة لإدارة المخاطر من خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر التي قد تواجهها وتحليلها وتقييمها وإدارتها لتجنبها أو تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، واعتمدت سياسات وإجراءات لمنع تضارب المصالح وتعزيز الرقابة والتدقيق الداخلي والخارجي إلى جانب الالتزام الصارم بمدونات السلوك المهنية ومواثيق الشفافية والنزاهة، كما تعمل على تعزيز ثقافة الحوكمة على مستوى جميع المستويات الإدارية فيها، من خلال التدريب المستمر ونشر الوعي بأهمية السلوك الأخلاقي والامتثال لجميع الأنظمة والتعليمات المطبقة وخلق بيئة تدعم الرقابة الذاتية والمساءلة، حيث تؤمن الشركة بأن الحوكمة ليست مجرد التزام تنظيمي بل هي ثقافة مؤسسية تساهم في تعزيز الكفاءة والابتكار والاستدامة وضمان الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتحقيق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

ان استمرار الشركة بتبني هذا النهج وتفعيل الرقابة الصارمة على أدائها وتقييم مدى ملاءمته مع الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية سيمكنها من تحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية طويلة الأمد بما يضمن لها الاستدامة وتعظيم القيمة لجميع أصحاب المصلحة لديها.

ولضمان دعم التنفيذ الفعّال لإجراءات الحوكمة وتعزيز أنظمة الضبط والرقابة للالتزام بمعايير الحوكمة وفقاً لتعليمات السلطات التنظيمية بما يتماشى مع القوانين والتشريعات والتعليمات المطبقة في المملكة، شكل مجلس إدارة الشركة ستة لجان دائمة منبثقة عنه حيث أنه المسؤول الأول عن تطبيق الحوكمة.

### مجلس الإدارة

لجنة العطاءات المركزية	اللجنة المالية	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الرقابة والتدقيق الداخلي	لجنة الحوكمة	لجنة إدارة المخاطر
---------------------------	----------------	-----------------------------	----------------------------------	--------------	-----------------------

كما قامت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة بتشكيل عدد من اللجان الفرعية، وشكلت الشركة لجان إدارية ولجان توجيهية وفرق عمل ومهام متعددة للتركيز على مجالات معينة وذلك لمساعدة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لتنفيذ مهامهم واحكام إجراءات الضبط والرقابة.



وتجدر الإشارة ان الشركة تقوم بمراجعة دورية ومستمرة لنظام الحوكمة المطبق فيها بهدف تحديثه وتطويره وتضمنه بما يستجد من تعديلات على قانون الشركات الأردني وتعليمات حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية لضمان فعاليته بما يلبي احتياجات البيئة الداخلية والخارجية للشركة ولجميع أصحاب المصلحة لديها.

## مجلس إدارة الشركة:

يتشكل مجلس إدارة الشركة من ثلاثة عشر عضواً غير تنفيذيين وغير مستقلين، منهم عضو واحد من الاناث وبما نسبته (٨٪) من عدد أعضاء مجلس الإدارة ويتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل الهيئة العامة لمساهمي الشركة كل اربع سنوات بموجب قانون الشركات والنظام الداخلي للشركة، ويتمتع جميع أعضاء مجلس الإدارة بالقدر الكافي من المؤهلات والمعرفة والخبرة في الأمور الإدارية والمالية والحقوق والواجبات، ويمثل المجلس الحد الأعلى لعدد أعضاء مجلس الإدارة الممكن وذلك استناداً للمادة رقم (٣٢/أ) من قانون الشركات لضمان ان يكون مجلس إدارة الشركة ممثلاً بأكبر عدد من المساهمين، ويقوم أعضاء المجلس بانتخاب رئيس المجلس ونائبه من بين الأعضاء، ويقوم مجلس الإدارة بوضع الاستراتيجيات والسياسات والخطط والإجراءات والأهداف التي من شأنها تحقيق مصلحة الشركة وتعظيم أرباحها والحفاظ على قوة مركزها المالي والحفاظ على حقوق المساهمين وتعظيم قيم جميع أصحاب المصلحة لديها من خلال الحفاظ على ديمومتها وتحقيق أهدافها بالتنمية المستدامة، كما يقوم المجلس باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان الالتزام بتعليمات الحوكمة وضبط الرقابة الصارمة عليه واحكام تنفيذ القوانين والأنظمة والتشريعات النافذة.

**والجدول التالي يبين أسماء أعضاء مجلس إدارة شركة مصفاة البترول الأردنية الحاليين (الاعتباريين والطبيعيين) ومناصبهم الإدارية كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥:**

اسم العضو	المنصب الإداري	الجهة التي يمثلها
المهندس عبد الرحيم فتحي سليم البقاعي	رئيس مجلس الإدارة	ممثل شركة عبد الرحيم البقاعي وشركاه
المهندس عبد الكريم حسين عبد الله العلويين *	نائب رئيس مجلس الإدارة	
السيد بسام رشاد رشيد سنقرط	عضو مجلس إدارة	
السيد احمد عدنان صالح الخصري	عضو مجلس إدارة	
السيد وليد يعقوب محمود النجار	عضو مجلس إدارة	
السيد جمال محمد فريز فريز	عضو مجلس إدارة	
السيد ابراهيم احمد عبد الفتاح ابو ديه	عضو مجلس إدارة	
الدكتور محمد محمود خليل الذنيبات	عضو مجلس إدارة	
المهندس احمد قاسم محمد السماره	عضو مجلس إدارة	ممثل صندوق التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين
المهندس حسين عبدالله حسين مقييل	عضو مجلس إدارة	ممثل البنك الإسلامي للتنمية / جدة
السيد محمد عارف سعد البطاينه	عضو مجلس إدارة	ممثل شركة العارف لاستشارات الطاقة والنقل



اسم العضو	المنصب الإداري	الجهة التي يمثلها
السيد عصام منصور احمد السنجلالوي (اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٦/١) **	عضو مجلس إدارة	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
السيدة منال عوده علي عريقات (اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٧/٢٩) ***	عضو مجلس إدارة	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
الاستاذة ريم يحيى حمتو ابزاخ (لغاية تاريخ ٢٠٢٥/٧/١٠) ***	عضو مجلس إدارة	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
السيد علي محمد محمود البلالونه (لغاية تاريخ ٢٠٢٥/٥/٣١) **	عضو مجلس إدارة	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

\* صادقت الهيئة العامة لمساهمي الشركة في اجتماعها العادي المنعقد بتاريخ ٢٠٢٥/٥/٢٧ على انتخاب المهندس عبد الكريم حسين عبدالله العلاوين عضواً في مجلس إدارة الشركة اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٤/٥/١٨ حيث تم انتخابه من قبل مجلس إدارة الشركة عضو في مجلس الإدارة لمثلئ المقعد الشاغر في المجلس وذلك لحين عرض انتخابه على الهيئة العامة في اول اجتماع لها والذي كان يشغله معالي المهندس خير عبدالله عياد أبو صعيك والذي استقال بتاريخ ٢٠٢٤/٥/١٧ لصدور الإرادة الملكية السامية بتعيينه وزير دولة لتطوير القطاع العام.

\*\* تم تسمية السيد عصام منصور احمد السنجلالوي ممثلاً عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في مجلس إدارة الشركة وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٦/١ بموجب كتاب صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي رقم ٢٢٣٤/د تاريخ ٢٠٢٥/٥/١٥ بدلاً من السيد علي محمد محمود البلالونه ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي والذي انتهت عضويته في مجلس إدارة الشركة اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٥/٣١.

\*\*\* تم تسمية السيدة منال عوده علي عريقات ممثلة عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في مجلس إدارة الشركة وذلك اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٥/٧/٢٩ بموجب كتاب صندوق استثمار أموال الضمان الاجتماعي رقم ٣١٣٦/د تاريخ ٢٠٢٥/٧/٢٤ بدلاً من الاستاذة ريم يحيى حمتو ابزاخ.

للمزيد من المعلومات المتعلقة بالحوكمة وملخص مهام ومسؤوليات مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة عنه والمبالغ التي تقاضوها والأسهم التي يمتلكونها ويمتلكها أقاربهم خلال العام ٢٠٢٥، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٥ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

## السلوك

عملت الشركة منذ نشأتها على خلق بيئة عمل أخلاقية وملتزمة للحفاظ على سمعتها ولتكون قادرة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والمستدامة، حيث دأبت على ترسيخ أعلى معايير السلوك المهني والأخلاقي في بيئة العمل إدراكاً منها لأهمية بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الاحترام المتبادل بما يراعي جميع حقوق الإنسان والشفافية والنزاهة والعدل والمساواة وتكافؤ الفرص ومكافحة الفساد والتميز بما يتوافق مع أعلى المعايير والممارسات المحلية والدولية، حيث انتهجت واعتمدت سياسات وأنظمة داخلية بهذا الخصوص وزرعت في موظفيها حس المسؤولية التامة للحفاظ على بيئة عمل ملتزمة وأخلاقية خالية من أي سلوك غير منضبط أو غير لائق أخلاقياً يتنافى مع المبادئ الراسخة للشركة، حيث اقرت الشركة مدونة قواعد سلوك مهني واضحة وشاملة تلزم جميع الموظفين بالتصرف بما يتماشى مع القيم المؤسسية والامثال للقوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها، وتشمل هذه المدونة مجموعة من المبادئ التي تنظم العلاقة بين الموظفين وتحدد كيفية التعامل مع جميع أصحاب المصلحة لديها وبما يعزز من صورة الشركة كمؤسسة مسؤولة ومهنية.

ولتعزيز هذه الثقافة قامت الشركة بتنفيذ برامج تدريب وتوعية دورية تهدف إلى رفع مستوى الوعي بأهمية السلوك الأخلاقي ومنع السلوكيات غير المقبولة مثل التمييز أو التحرش أو إساءة استخدام السلطة أو أي ممارسات تتعارض مع قيم الاحترام والعدالة، كما اعتمدت الشركة سياسة "الباب المفتوح" التي تتيح للموظفين التعبير عن آرائهم ومخاوفهم ومقترحاتهم بكل شفافية إلى جانب توفير قنوات آمنة للإبلاغ عن أي مخالفات محتملة، مع ضمان سرية المعلومة وحماية المبلغين.

## مكافحة الفساد

تضع الشركة محاربة الفساد وتعزيز مبادئ النزاهة والشفافية على رأس أولوياتها المؤسسية، على اعتبار ذلك من الركائز الأساسية للحكومة الرشيدة والتنمية المستدامة، وتؤمن بأن مكافحة الفساد لا يقتصر على الامتثال للأنظمة والقوانين والتعليمات بل تمثل ثقافة مؤسسية راسخة تضمن الحفاظ على المال العام وعلى سمعة الشركة وبناء ثقة مع جميع أصحاب المصلحة لديها.

كما تعتمد الشركة سياسة وأنظمة داخلية صارمة لمكافحة كافة اشكال الفساد تحد من احتمالية حدوث أي حالة من حالات الفساد بجميع انواعه مثل الرشوة او مدفوعات التسهيل او الاحتيال او الابتزاز او التواطؤ او غسيل الأموال او عرض او تلقي اي حافز لفعل شيء غير قانوني، حيث تشمل السياسة مجموعة من الضوابط والإجراءات الوقائية والرقابية التي تهدف إلى رصد المخالفات المحتملة والحد من فرص التلاعب أو إساءة استخدام السلطة، وتشمل كذلك التزاماً واضحاً من جميع المستويات الإدارية بالسلوك الأخلاقي وتنفيذ الأعمال وفقاً لأعلى معايير الشفافية والمسؤولية مع التركيز على الوقاية الاستباقية من خلال التوعية المستمرة.

كما وضعت الشركة مدونات سلوك وقواعد أخلاقية ملزمة للموظفين وللإدارة العليا ومجلس الإدارة، نصت بوضوح على رفض كافة أشكال الرشوة والمحسوبية وتضارب المصالح وتحدد آليات التعامل مع أي شبهات أو ممارسات غير قانونية، كما توفر الشركة كذلك قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن أي حالة فساد وتضمن حماية المبلغين وتشجيعهم على المبادرة بالإفصاح عن أي مخالفات دون خوف من الانتقام أو التأثير على مسيرتهم الوظيفية.

وتعمل وحدات الرقابة والتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر بالتعاون مع الإدارة العليا على مراجعة وتحديث السياسات والإجراءات بشكل دوري لضمان فعاليتها وتوافقها مع المتغيرات، كما قامت الشركة على سبيل المثال لا الحصر بإقرار نظام اشغال ولوازم صارم وفَعّال حدد الصلاحيات والشروط التعاقدية لإدارة جميع التوريدات للشركة، حيث تقوم لجنة

العطاءات المركزية المنبثقة عن مجلس الإدارة واللجنة الفرعية المشكّلة من قبلها بإحكام الرقابة والسيطرة على تنفيذ هذا النظام، كما تم وضع سياسات ائتمانية لجميع العملاء أقرها مجلس إدارة الشركة حددت سقوف ومهل السداد لجميع العملاء وتم أتممتها لضمان عدم تجاوزها، كما أقر مجلس الإدارة أنظمة للموظفين وسياسة توظيف تضمن احترام حقوق الانسان والشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة وتكافؤ الفرص ومكافحة الفساد والتمييز، حيث تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة بإحكام الرقابة والسيطرة على تنفيذ هذه الأنظمة، كما أن جميع التعاملات المالية للشركة تتم بموجب النظام المالي الذي يحدد الصلاحيات والمتطلبات لإتمام عمليات الصرف وتقوم اللجنة المالية المنبثقة عن مجلس الإدارة بإحكام الرقابة والسيطرة عليه.

وتجدر الإشارة الى أن جميع أنشطة الشركة خاضعة للرقابة الدورية المستمرة من خلال وحدة الرقابة والتدقيق الداخلي التابعة مباشرة الى لجنة الرقابة والتدقيق الداخلي المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة، كما تقوم دائرة التدقيق بإحكام الرقابة على كافة الإجراءات التشغيلية لأنشطة الشركة ويقوم قسم التدقيق الداخلي في الدائرة المالية بإحكام الرقابة على المعاملات المالية والتجارية والتأكد من سلامتها وصحة معززاتها.

وتجدر الإشارة ان الشركة ملزمة ببيع منتجاتها بالأسعار المحددة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية الجاهزة (IPP) والتي تصدرها لجنة تسعير المشتقات النفطية المنبثقة عن مجلس الوزراء المكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة.

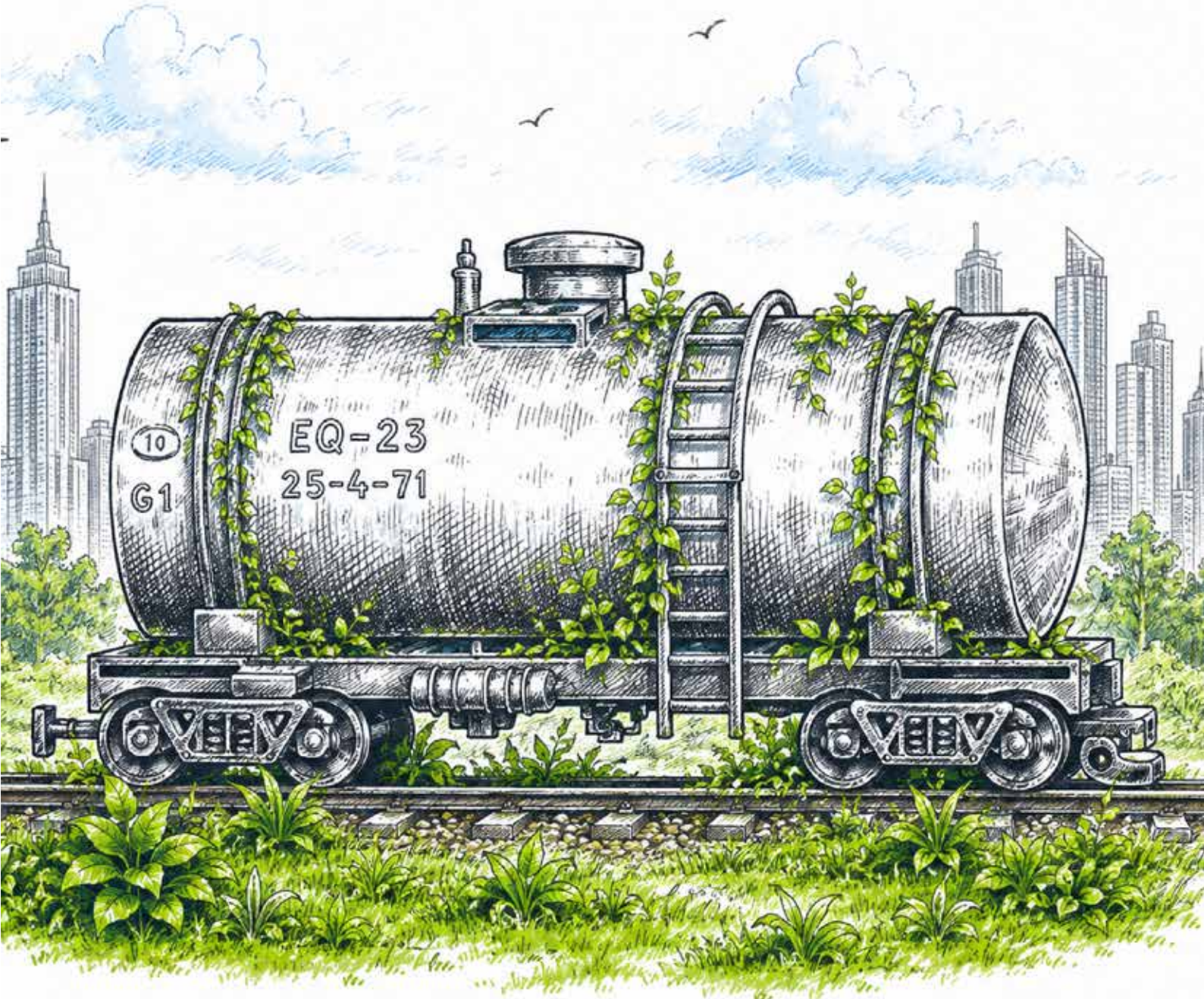
كما تقوم لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة بتقييم جميع سياسات الشركة وطرق مكافحة الفساد بجميع أشكاله وتقييم تأثيره المحتمل على الشركة في حال حدوثه وتقوم لجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة بتقييم جميع إجراءات تطبيق تعليمات الحوكمة واحكام الرقابة الصارمة عليه.

استمرت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ والأعوام السابقة بتدريب وتطوير مهارات موظفيها على إجراءات مكافحة الفساد المتعلقة بأنشطتهم، كما حرصت على تدريب الموظفين الجدد والذين لهم علاقة بهذا المجال داخلياً من خلال دوائرهم بشكل مباشر وفي مركز تدريب الشركة (مركز عبد المجيد شومان).

علماً انه لم يتم تسجيل أي حالة من حالات الفساد بجميع أشكاله في الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ولا يوجد أي دعاوى قانونية تتعلق بالفساد بجميع أشكاله مقامة ضد الشركة او ضد أحد موظفيها.



# السلوك المهني





## ميثاق السلوك المهني وأخلاقيات العمل

تلتزم الشركة بتعزيز ثقافة مؤسسية قائمة على القيم الأخلاقية والمهنية من خلال تطبيق مدونة قواعد سلوك مهني واضحة وشاملة تُلزم جميع الموظفين بالتصرف بما يتماشى مع القيم المؤسسية والامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها، وتشمل هذه المدونة مجموعة من المبادئ التي تنظم العلاقة بين الموظفين وتحدد كيفية التعامل مع جميع أصحاب المصلحة لديها وبما يعزز من صورة الشركة كمؤسسة مسؤولة ومهنية، وتعكس هذه المدونة إيمان الشركة العميق بأن النزاهة والمسؤولية والشفافية والاحترام هي ركائز أساسية لتحقيق التميز المؤسسي وضمان بيئة عمل سليمة وأمنة تحترم حقوق الإنسان وتعزز الثقة لدى جميع أصحاب المصلحة لديها.

وقد تم إعداد مدونة قواعد سلوك مهني للشركة وفقاً لأفضل الممارسات المحلية والدولية، لتشكل إطاراً واضحاً ينظم العلاقة بين الموظف وزملائه وبين الموظفين والإدارة وبين الشركة وجميع أصحاب المصلحة لديها، وتغطي هذه المدونة جملة من المبادئ الأخلاقية على سبيل المثال لا الحصر النزاهة في العمل والالتزام بالقوانين والأنظمة والمحافظة على الخصوصية وسرية المعلومات ومنع تضارب المصالح والتعامل بعدالة ومساواة والالتزام بحقوق الإنسان داخل بيئة العمل.

وألزمت الشركة جميع موظفيها والإدارة العليا بتوقيع إقرارات تفيد بأنهم قد اطلعوا على مضمون مدونة قواعد السلوك المهني للشركة وانهم يتعهدون بالالتزام بمضمونها، حيث بلغت نسبة الموظفين الموقعين على هذه الإقرارات (١٠٠٪) من موظفي الشركة حتى نهاية العام ٢٠٢٥، كما تقوم الشركة باطلاع الموظفين الجدد قبل مباشرتهم للعمل على جميع حقوقهم وواجباتهم ومبادئ السلوك المهني والأخلاقي في بيئة العمل كما هو في مدونة قواعد السلوك، كما يتم توقيعهم على الالتزام بمدونة قواعد السلوك المهني.

## تضارب المصالح

تولي الشركة اهتماماً خاصاً بإدارة تضارب المصالح لما له من دور في الحفاظ على نزاهة الأعمال وموثوقية القرارات المؤسسية، وتسعى الشركة إلى ضمان أن تتم جميع التعاملات والقرارات المهنية بصورة عادلة وشفافة بعيداً عن أي اعتبارات أو مصالح قد تؤثر على الموضوعية أو تؤدي إلى تحقيق منافع غير مستحقة، كما تعمل الشركة على تعزيز ثقافة الإفصاح المبكر عن الحالات المحتملة لتضارب المصالح بما يتيح معالجتها وفق إجراءات واضحة تدعم مبادئ الحوكمة الرشيدة وتحافظ على ثقة أصحاب المصلحة لديها وتضمن استدامة أعمالها.

وتتبنى الشركة سياسة صارمة في التعامل مع حالات تضارب المصالح كونها ركيزة أساسية من ركائز الحوكمة الرشيدة لضمان النزاهة الكاملة، حيث لا يقتصر تطبيق تضارب المصالح على القرارات المالية والإدارية بل يمتد ليشمل التعيينات وإبرام العقود بجميع أنواعها وتنظيم العلاقات بكافة أشكالها الداخلية والخارجية.

وتنفيذاً لسياسات الشركة وخطتها بالالتزام بجميع تعليمات الحوكمة والقوانين والأنظمة والتعليمات النافذة لضمان الشفافية والاستقلالية أقرت سياسة تنظيم تضارب المصالح لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين والتي من أهم بنودها إلزام الجميع بالإفصاح الفوري عن أي حالة تضارب للمصالح في حال حدوثها.

كما تعمل وحدات الرقابة والتدقيق الداخلي والحوكمة بشكل مستمر على تحديث سياسة تضارب المصالح لمواكبة التغيرات واحكام مراقبة الالتزام بتنفيذها وتقييم جميع المخاطر السلوكية على المستوى المؤسسي.

وتجدر الإشارة إلى ان الشركة ملتزمة بتعليمات الإفصاح والتي من ضمنها حالات حدوث تضارب مصالح، علماً انه لم تحدث أي حالة من حالات تضارب المصالح خلال العام ٢٠٢٥.

## الشفافية والإفصاح

تلتزم الشركة بأعلى معايير الشفافية والإفصاح كجزء جوهري من ممارساتها المؤسسية في الحوكمة الرشيدة، انطلاقاً من إيمانها بأن الثقة لا تُبنى إلا من خلال المصداقية والمساءلة وتوفير المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب لجميع أصحاب المصلحة لديها بما يحقق العدالة وتكافؤ الفرص من خلال تمكينهم من اتخاذ قراراتهم الموضوعية والسليمة في الوقت المناسب، وتُعتبر الشفافية من المبادئ الأساسية التي تركز عليها الحوكمة المؤسسية داخل الشركة، حيث أنها تشكّل الأساس في بناء علاقات قوية ومستدامة مع جميع أصحاب المصلحة لدى الشركة.

وتحرص الشركة على الإفصاح المنتظم والواضح عن أدائها المالي والتشغيلي وخططها وأهدافها وسياساتها المؤسسية وانجازاتها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، من خلال البيانات المالية للشركة والتقارير السنوية وتقارير الاستدامة، بما يتوافق مع المعايير والتعليمات المحلية والدولية للإفصاح وبالوقت المحدد، كما تلتزم الشركة بالإفصاح عن أي تغييرات جوهرية قد تؤثر على أعمالها أو على مصالح أصحاب المصلحة لديها بشفافية تامة وضمن الإطار الزمني المحدد من خلال جميع قنوات الاتصال ووسائل التواصل الممكنة بما يتوافق مع قانون الشركات والتعليمات الحوكمة والتعليمات ومتطلبات الهيئات التشريعية والتنظيمية والرقابية الأخرى.

وتجدر الإشارة إلى أن الشركة ملتزمة بتعليمات الإفصاح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية ومراقبة الشركات، ولم تتعرض لأي مخالفة بهذا الخصوص خلال العام ٢٠٢٥.

## الخصوصية وسرية المعلومات

طبقت الشركة أحدث وسائل التكنولوجيا في أنشطتها الصناعية والتجارية والمالية وعملت على امتة معظم الخدمات التي تقدمها لأصحاب المصلحة لديها بشكل يضمن سرّية معلوماتهم ويحافظ على خصوصياتهم، وذلك لتسهيل أعمالهم وتحقيق توقعاتهم وطموحاتهم لضمان كسب رضاهم، وحرصت على تقديم الخدمات الإلكترونية لموظفيها ومساهميها وعملائها ومورديها حيث عملت على تحديث تطبيق مجموعة مصفاة الأردن على متاجر (Play store) و (App Store) و (HUAWEI AppGallery) لتمكين جميع أصحاب المصلحة لديها من الاستعلام ومتابعة معاملاتهم وكشوفات حساباتهم وارصدتهم بالإضافة الى خدمة الدفع الإلكتروني وخدمات ارسال البيانات والمعلومات الخاصة بهم وتقديم الشكاوى والاقتراحات إلكترونياً بسرّية تامة.

وتبذل الشركة قصارى جهدها لتقديم خدمات بجودة عالية لأصحاب المصلحة لديها وبالسرّية التامة وتلتزم بحماية بياناتهم ومعلوماتهم من سوء الاستخدام أو السرقة أو استخدامها لأغراض غير أغراضها الأصلية، وتلتزم بخصوصية وحقوق أصحاب المصلحة لديها وتستخدم مواردها وقدراتها التكنولوجية لضمان خصوصية بياناتهم ومعلوماتهم وسريتها.

كما تبني الشركة سياسة خاصة بسرّية المعلومات وخصوصية أصحاب المصلحة لديها تضمن من خلالها وتتعهد بموجبها حماية بياناتهم ومعلوماتهم حيث تعتبرها من أصولها الرئيسية التي تتطلب إجراءات ومسؤوليات لحمايتها، وتهدف السياسة الى حماية البيانات المخزنة لديها سواء كانت مخزنة إلكترونياً أو في سجلات ورقية، وتسري السياسة على جميع البيانات والمعلومات التي تم انشائها أو جمعها أو تخزينها أو معالجتها في الشركة سواء كانت بشكل الكتروني أو غير الكتروني والتي لا ينبغي استخدامها الا من قبل الموظفين المعنيين أو الأطراف التي تتعامل مع هذه البيانات أو بموجب القوانين والأنظمة والتعليمات النافذة.

وتجدر الإشارة الى أن هذه السياسة تطبق على جميع الموظفين والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والشركاء والأطراف الأخرى الذين لديهم إمكانية الوصول الى البيانات المخزنة لدى الشركة.

وتعمل الشركة باستمرار على تنفيذ وتطوير برامج فعّالة للحفاظ على أمن المعلومات المخزنة لديها وإدارة المخاطر المتعلقة بها، حيث تستخدم تقنيات وبرامج امن سيبراني متطورة لضمان حماية وسرّية البيانات والمعلومات المخزنة

لديها، وقامت الشركة بتحديث الجدار الناري الخاص بحماية تطبيقات الشبكة العنكبوتية والمحمولة ونظام توزيع المعلومات ما بين الخوادم الرئيسية، بالإضافة الى ذلك قامت بتطوير الجدار الناري الخاص بالحماية من الاختراقات الخارجية الى الإصدارات الحديثة، وأبرمت الشركة اتفاقية المراقبة الدائمة لأمن وحماية المعلومات حسب المعايير العالمية المتبعة في الشركات الصناعية المماثلة لضمان تعزيز مفهوم الامن السيبراني، بالإضافة الى ذلك قامت الشركة بالتعاقد مع شركة عالمية متخصصة لحماية العلامة التجارية وانتحال الشخصية بما فيها مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالشركة، وتقوم الشركة بالاشتراك المستمر في أنظمة الحماية من الفيروسات لحماية البيانات والرسائل الإلكترونية، كما قامت بإنشاء مراكز للبيانات والمعلومات لأخذ نسخ احتياطية منها لتجنب فقدانها او مواجهة أي حالة طوارئ، كما تعمل الشركة على تطبيق الاطار الوطني للأمن السيبراني بالتنسيق مع المركز الوطني للأمن السيبراني وهيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن مما يعزز منظومة الامن السيبراني في الشركة. وتجدر الإشارة الى أن الشركة لم تتلقى أية شكاوى متعلقة بانتهاكات خصوصية أصحاب المصلحة لديها ولم تتعرض لأية حالة اختراق او سرقة لبياناتها وحافظت على جميع بياناتها ولم تفقد أيًا منها خلال العام ٢٠٢٥.

## نظام الشكاوى ومعالجتها

تعتبر الشركة نظام الشكاوى (مركز الدعم والمساعدة وتلقي الملاحظات والاقتراحات والشكاوى) أحد الأدوات الأساسية لتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة داخل الشركة، حيث تولي أهمية قصوى لتوفير قنوات تواصل فعّالة مع جميع أصحاب المصلحة لديها لتلقي اقتراحاتهم وآرائهم وملاحظاتهم وشكاويهم، باعتبارها مكوناً مهماً في تحسين الأداء المستمر للشركة وتطويره بما يضمن تلبية تطلعات وطموحات جميع أصحاب المصلحة لديها في إطار الاستدامة الشاملة.

حيث قامت الشركة بتطوير نظاماً متكاملاً (مركز الدعم والمساعدة وتلقي الملاحظات والاقتراحات والشكاوى) لاستقبال ومعالجة الشكاوى يتميز بالسرية التامة وسرعة الاستجابة والعدالة ويعتمد على إجراءات واضحة ومعلنة تضمن سهولة الوصول وسرعة التفاعل وعدالة المعالجة ويوفر قنوات متعددة لتقديم وإيصال الاقتراحات والآراء والملاحظات والشكاوى بسهولة وشفافية مع ضمان السرية التامة، سواء كان ذلك من خلال الموقع الإلكتروني للشركة أو بواسطة التطبيقات الإلكترونية المعدة خصيصاً لأصحاب المصلحة لديها أو الصناديق المخصصة لذلك داخل مرافق الشركة المختلفة.

وتقوم جهات مختصة داخل الشركة بدراسة الاقتراحات والآراء والملاحظات والشكاوى التي ترد الى (مركز الدعم والمساعدة وتلقي الملاحظات والاقتراحات والشكاوى) وتوثيقها مع ضمان التعامل معها بسرية تامة واحترام خصوصية مقدّميها وتحليلها بشكل منهجي للوقوف على أسبابها واتخاذ الإجراءات التصحيحية لها بما يسهم في تحسين وتطوير أداء الشركة.

وتجدر الإشارة الى ان المركز استقبل خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٧١) شكوى أغلبها حول أسطوانات الغاز المسال ومنظرها الخارجي وبعد تحليل هذه الشكاوى تبين ان الخلل الحاصل ناتج عن أنشطة الأطراف الأخرى التي تتعامل مع هذه الأسطوانات وتم ابلاغ أصحاب الشكاوى بذلك، كما استقبل خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٨٣) مقترحاً واستفساراً، علماً بأنه قد تم الاجابة على جميع الاقتراحات والآراء والملاحظات والشكاوى الواردة الى المركز حيث بلغت نسبة الاستجابة خلال العام ٢٠٢٥ ما نسبته (١٠٠٪).

وتقوم الشركة بإجراء مراجعة مستمرة ودورية لهذا النظام لضمان كفاءته وفعاليته، معتمدةً على التحليل التراكمي للاقتراحات والآراء والملاحظات والشكاوى بهدف تحديد المجالات والأنشطة ذات الأولوية اللازمة لتحسين وتطوير أدائها وبما ينعكس إيجاباً على جودة البيئة المؤسسية ويُعزز من قدرة الشركة على تلبية متطلبات وتوقعات وطموحات جميع أصحاب المصلحة لديها.

## السلوك المناهض للمنافسة

تلتزم الشركة بقانون المنافسة الأردني والذي يمنع الاتفاق او التفاهم المناهض للمنافسة بين المنافسين في السوق المحلي ويحارب الاحتكار حيث تعتبره جزءاً لا يتجزأ من منظومة الأخلاق المؤسسية والحوكمة الرشيدة التي تنتهجها، وتحرص على منع كافة أشكال السلوك غير التنافسي بالسوق المحلي وبالأخص الاتفاقيات الاحتكارية والتواطؤ في العطاءات وتقييد الدخول إلى السوق المحلي أو إساءة استخدام الوضع السوقي، كما ترفض بشدة أي ممارسات قد تؤدي إلى تقويض بيئة المنافسة الحرة مثل تبادل المعلومات الحساسة مع المنافسين أو التأثير على الأسعار بشكل غير مشروع.

ومن خلال هذا الالتزام، تؤكد الشركة على دورها المسؤول في دعم بيئة اقتصادية قائمة على النزاهة والعدالة بما يضمن استدامة السوق المحلي وتعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني وبما ينسجم مع رسالتها كمؤسسة وطنية تخدم الصالح العام وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والقانونية.

وتجدر الإشارة إلى أن أسعار بيع المشتقات النفطية الجاهزة في المملكة يتم تحديدها بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية المحلية (IPP) التي تصدرها لجنة تسعير المشتقات النفطية الجاهزة المنبثقة عن مجلس الوزراء والمكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة.

علماً بأن الشركة لم تتعرض الى أي عقوبات تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة او لممارسات الاحتكار خلال العام ٢٠٢٥.

## الممارسات الأمنية

تعد الممارسات الأمنية جزءاً أساسياً من محور الحوكمة الأساسية حيث تعكس التزام الشركة بحماية موظفيها وأصولها وبيئتها التشغيلية، وتلتزم بتطبيق أعلى معايير الأمن والسلامة لضمان بيئة عمل آمنة ومستقرة لجميع أصحاب المصلحة لديها، حيث تعتبر الممارسات الأمنية جزءاً جوهرياً لاستراتيجية الإستدامة وتساهم في تعزيز الحوكمة الرشيدة وتقليل المخاطر التشغيلية.

ونظراً لحساسية وطبيعة أعمال الشركة وأثرها المباشر على السلامة العامة والبيئة ولضمان حماية أصولها في جميع مواقع عملها والمنشآت التابعة لها فقد أولت الممارسات الأمنية الشاملة أعلى درجات الأهمية القصوى لضمان استمرارية العمليات والوقاية من المخاطر، استمرت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بالتعاقد مع مديرية الامن العام / قيادة قوات الدرك لحماية وحراسة منشآتها في منطقة العقبة، كما استمرت في التعاقد مع شركة الصخرة للخدمات الأمنية وموظفيها من المتقاعدين العسكريين وبضمانة مديرية الامن العام / قيادة قوات الدرك لحماية وحراسة منشآتها ومواقعها في منطقة الزرقاء ومحطات الغاز، واستمرت بالتعاقد مع القيادة العامة للقوات المسلحة لحراسة مواقعها في مطار الملكة علياء الدولي ومطار عمان المدني، كما تعاقدت مع شركة أمنية خاصة لحراسة مباني الإدارة العامة في عمان، وتشترط الشركة في عقودها المبرمة مع هذه الجهات والشركات ان تكون لدى كوادرها القدرة والاحترافية العالية في تنفيذ خدمات الامن والحماية وعلى ان تكون كوادرها مدربين على التعامل مع موظفي الشركة وجميع أصحاب المصلحة لديها بما يضمن احترام كامل حقوق الانسان.

علماً أن الشركة لم تتعرض لاي حالات نزاع مع أي أطراف أخرى ولم تتلقى أي شكاوى من قبل أصحاب المصلحة لديها بخصوص حدوث أي حالة من حالات عدم احترام حقوق الانسان من قبل هذه الجهات خلال العام ٢٠٢٥.



## الإمتثال

### الإمتثال للقوانين واللوائح

تلتزم الشركة التزاماً راسخاً بالامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات النافذة واللوائح على المستويين المحلي والدولي، وتعتبر ذلك ركيزة أساسية في تعزيز الثقة والمصداقية والحفاظ على استدامة أعمالها بحيث يُصبح هذا الالتزام جزءاً من السلوك المهني اليومي لجميع الموظفين والعاملين في الشركة وليس مجرد واجب قانوني.

تقوم الشركة بمتابعة التغييرات التشريعية والتنظيمية وما يصدر من تعديلات على القوانين والأنظمة والتعليمات النافذة واللوائح التي تمس أعمالها من خلال وحدات مختصة تضمن مواءمة السياسات والإجراءات الداخلية مع هذه التعديلات، كما يتم تنظيم برامج تدريب وتوعية دورية مستمرة للموظفين لضمان إدراكهم الكامل للأنظمة والتعليمات ذات العلاقة بعملهم، بما في ذلك قوانين العمل والسلامة والبيئة والنزاهة المؤسسية والحوكمة وإدارة المخاطر والضرائب بجميع أنواعها والإجراءات الجمركية وغيرها.

أقرت الشركة أنظمة رقابة صارمة وفعالة بأعلى المعايير والمتطلبات الرقابية بما يتماشى مع المعايير المحلية والدولية، وذلك لتلافي حدوث أي حالات تضر بنزاهة أو سمعة الشركة وموظفيها، كما عملت الشركة على إنشاء وحدات وأقسام رقابة وتدقيق داخلية في معظم دوائرها بالإضافة الى وحدات الرقابة والتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر وقسم التدقيق في الدائرة المالية ورفدت هذه الوحدات والأقسام بموظفين من ذوي الخبرة والمؤهلين للقيام بأعمال التدقيق والرقابة على جميع أنشطة الشركة بما يضمن الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح المعمول بها داخلياً وخارجياً لتقليل المخاطر وضمان الحفاظ على سرية البيانات والمعلومات المخزنة في الشركة وحمايتها وضمان حماية خصوصية أصحاب المصلحة لديها مما وفر بيئة عمل في الشركة فعّالة وآمنة وأخلاقية وحافظ على سمعة الشركة مما عزز ثقة أصحاب المصلحة لديها بأدائها.

### الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالضرائب والرسوم الحكومية الأخرى

تلتزم الشركة بكافة القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح المعمول بها في المملكة والخاصة برفد خزينة الدولة بشكل مباشر والمتمثلة بالضرائب العامة والخاصة والمقطوعة وضريبة الدخل والمساهمة الوطنية و ضرائب الاقتطاع والرسوم الجمركية ورسوم الطوابع ورسوم التراخيص والمسقفات والرسوم الحكومية الأخرى، وتلتزم الشركة بجميع أصحاب المصلحة لديها من خلال التعاملات التجارية والمالية بالامتثال لهذه القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح بموجب الاتفاقيات التي يتم إبرامها معهم، وذلك إدراكاً منها أن الضرائب والرسوم الحكومية والرسوم الأخرى التي يتم توريدها الى خزينة الدولة الناتجة عن نشاطات الشركة المختلفة تعتبر رافداً رئيسياً للاقتصاد الوطني مما يسرع في عجلة النمو الاقتصادي الذي يساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة.

## إدارة المخاطر

تُعد إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الحوكمة الرشيدة حيث تعتمد الشركة إطاراً متكاملًا لإدارة المخاطر يهدف إلى تحديد وتحليل وتقييم ومعالجة مختلف أنواع المخاطر التي قد تواجهها وتؤثر على استمرارية أعمالها وتحقيق أهدافها بالاستدامة للتعامل معها اما بتجنبها او نقل اثرها الى جهة اخرى او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، ويتم إعطاء الأولوية وفقاً للأهمية النسبية للمخاطر ومدى تأثيرها على اهداف الشركة وانجازاتها بحيث تبقى ضمن مستويات المخاطر المقبولة، ويشمل هذا الإطار المخاطر الاستراتيجية والسياسية والتشريعية والقانونية والتشغيلية ومخاطر الصحة والسلامة والمخاطر البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

كما تقوم الشركة بتحديث سياسات إدارة المخاطر بشكل دوري ومستمر بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير المحلية والدولية من خلال لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة، وتقوم وحدة إدارة المخاطر التابعة لهذه اللجنة بتحديد وقياس ومراقبة وإدارة المخاطر الرئيسية التي قد تواجهها الشركة وتقديم تقارير دورية إلى لجنة المخاطر والتي تعمل بدورها على وضع الإجراءات التصويبية اللازمة والايجاز للإدارة التنفيذية بتنفيذها ورفع تقارير دورية لها في حال وجود تجاوزات او خروقات.

وتولي الشركة أهمية قصوى لتدريب الموظفين القائمين على إدارة المخاطر لتنمية مهاراتهم وقدراتهم وتعزيز ادراكهم بالمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ولتحسين وتطوير مستوى أدائهم بإجراءات مواجهة المخاطر لتجنبها او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله.

### المخاطر المتوقعة المغطاة من خلال بوالص التأمين

تعمل الشركة على نقل آثار جميع المخاطر التي تفوق توقعاتها وقدراتها والتي تكون خسائرها أكبر مما يمكن تحمله الى جهات خارجية وذلك لحمايتها وحماية أصحاب المصلحة لديها من خلال التأمين ضد هذه المخاطر لدى شركات التأمين المحلية وفقاً للأنظمة والتشريعات والتعليمات المعمول بها في المملكة، كما وتشترط الشركة ان يكون تصنيف معيدي التأمين لدى شركات التأمين المحلية المؤمن لديها من الدرجة الأولى، وفيما يلي أبرز بوالص التأمين لدى شركات التأمين المحلية والمخاطر المغطاة بموجبها:

– بوليصة التأمين على الموجودات: ويتم بموجبها تغطية كافة الأخطار التي يمكن ان تتعرض لها جميع موجودات الشركة في كافة مواقعها وبحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (٦٠٠) مليون دولار امريكي وفي حال الزلازل بمبلغ (٢٥٠) مليون دولار امريكي.

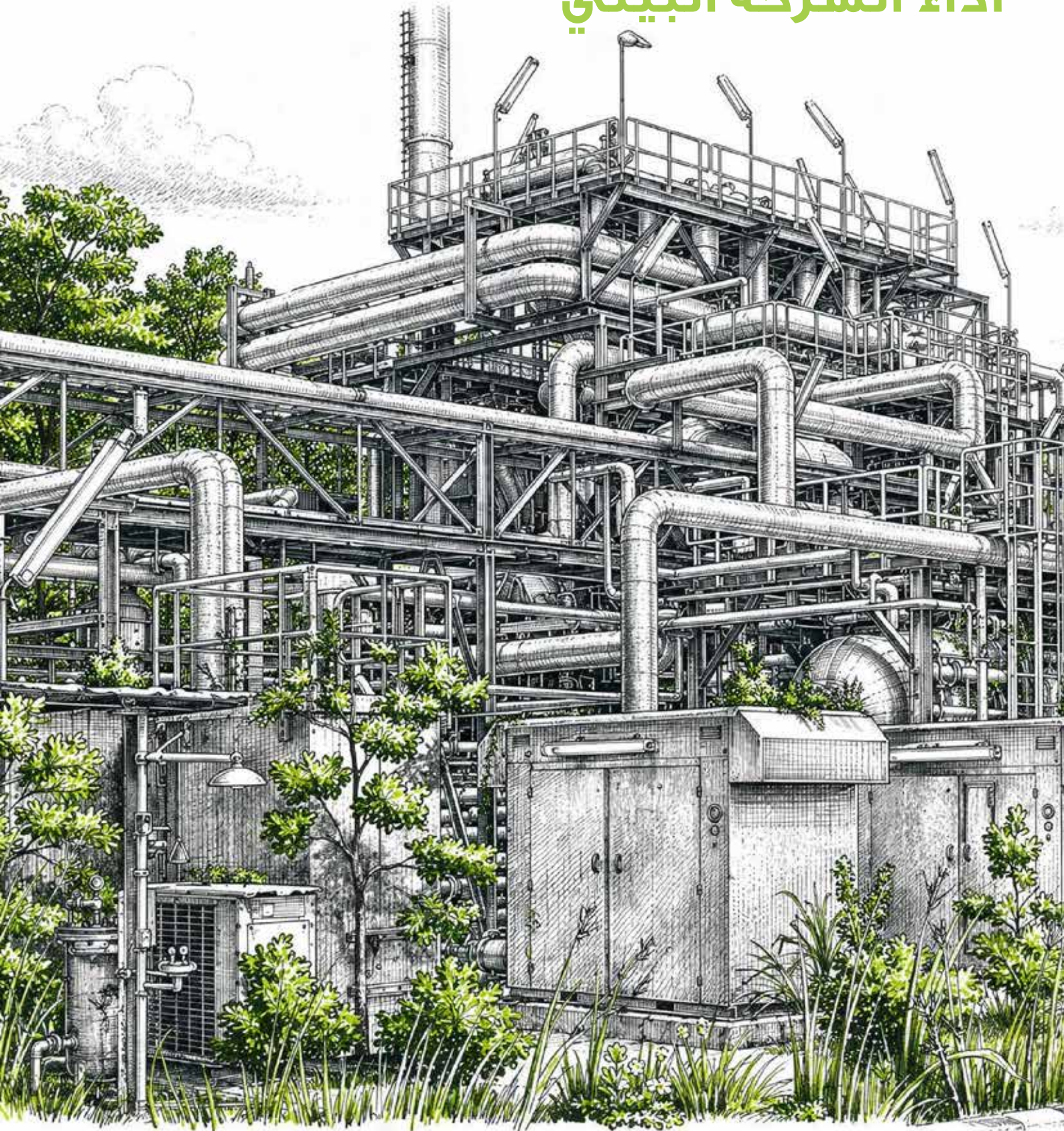
– بوليصة التأمين على كافة مستوردات الشركة: ويتم بموجبها تغطية كافة الأخطار التي يمكن ان تتعرض لها جميع مستوردات الشركة ابتداءً من شحنها ووصولاً لمستودعات الشركة وفي كافة أماكن الشحن ووسائله وبحد تغطية تأمينية للشحنة الواحدة بمبلغ (١٥٠) مليون دولار امريكي وتشمل التغطية التأمينية اخطار الحروب والاضطرابات والقرصنة والاقطرمه.

– بوليصة تأمين المسؤولية المدنية للطرف الثالث: ويتم بموجبها تغطية كافة الأخطار التي يمكن ان تتعرض لها الشركة الناتجة عن مسؤوليتها تجاه الطرف الثالث على كافة أنشطة الشركة الرئيسية وبحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (٤٠) مليون دينار للمسؤولية تجاه الغير وبمبلغ (٤٠) مليون دينار للحادث الناتج عن مسؤولية المنتج والتلوث.

- بوليصة تأمين المسؤولية المدنية ضد كافة اخطار تزويد الطائرات بالوقود: ويتم بموجبها تغطية مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث لكافة مخاطر تزويد الطائرات بالوقود وفي كافة مطارات المملكة وبحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (١٠٠) مليون دينار للمسؤولية تجاه الأشخاص والممتلكات وبمبلغ (١٠٠) مليون دينار للحادث الواحد الناتج عن مسؤولية المنتج.
  - بوليصة التأمين على النقد المودع والمنقول: ويتم بموجبها تغطية اخطار عمليات سرقة النقد من غير الموظفين واخطار عملية نقله الى البنوك وبحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (٢) مليون دينار.
  - بوليصة التأمين الجماعي على موظفي الشركة ضد الحوادث الشخصية: ويتم بموجبها تغطية اخطار إصابات موظفين الشركة داخل وخارج العمل.
  - بوليصة تأمين السرقة: ويتم بموجبها تغطية اخطار جميع عمليات السرقة التي قد تتعرض لها الشركة.
  - بوليصة تأمين الحوادث العامة: ويتم بموجبها تغطية اخطار مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث لكافة مخاطر أنشطة الشركة غير الرئيسية (الفرعية).
  - بوليصة تأمين المسؤولية المدنية ضد كافة اخطار المصاعد: ويتم بموجبها تغطية اخطار مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث الناتجة عن اخطار المصاعد.
  - بوليصة التأمين الشامل على السيارات: ويتم بموجبها تغطية بعض من مركبات الشركة ضد جميع أنواع الحوادث بغض النظر عن المتسبب بما في ذلك مخاطر السرقة والحريق والهلاك الكلي.
- وتجدر الإشارة الى أن الشركة تقوم بالزام المقاولين المتعاقدة معهم وقبل البدء بتنفيذ المشاريع المحالة عليهم بتقديم بوليصة تأمين ضد اخطار المسؤولية المدنية تجاه الطرف الثالث بنسبة ٥٠٪ من قيمة المشروع، كما تلزمهم بتقديم بوليصة تأمين تغطي كافة الأخطار الناتجة عن أنشطة المقاولين في جميع مواقع الشركة بحيث تتضمن التأمين على الأعمال والمعدات بنسبة ١١٥٪ من قيمة المشروع والتأمين ضد اخطار الزلازل وضد كافة الاخطار الطبيعية بنسبة ١١٥٪ من قيمة المشروع، وتلزمهم بتقديم بوالص تأمينية لتغطية حوادث واصابات العمل لجميع العاملين التابعين للمقاولين او من خلال مقاوليهم الفرعيين.



# أداء الشركة البيئي





## أداء الشركة البيئي

تدرك الشركة أن قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال هو المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي ومساهمة رئيسية في تحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في المملكة وتدرّك في الوقت نفسه أن انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لعملية إنتاج المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة والأنشطة الأخرى الخاصة بقطاع النفط والغاز لها تأثيرات سلبية على البيئة، لذلك تعتبر أن أكبر تحدي تواجهه هو خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لعملياتها الإنتاجية والتشغيلية وتلبية احتياجات السوق المحلي المتزايدة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة في الوقت نفسه.

إن من أهم طموحات الشركة للاستدامة هو تخفيض التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لأنشطتها التشغيلية من خلال تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية للحد الأدنى، والمحافظة على مصادر الطاقة غير المتجددة من خلال الاستخدام الأمثل لها وترشيد إستهلاكها ومن خلال التوجه لإستخدام مصادر الطاقة المتجددة في انشطتها قدر الإمكان، وإعادة تدوير المياه وإعادة تدوير ما يمكن تدويره من مخلفاتها الصناعية والأخرى لاستخدامها في أنشطتها أو أنشطة القطاعات الأخرى في المملكة، علماً أن المملكة من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة إلا أنها تعتبر من الأكثر عرضة لتأثيرات تغير المناخ بسبب موقعها الجغرافي وقلة مواردها الطبيعية ومحدوديتها وبالأخص قلة مصادرها المائية الناتجة عن قلة الهطولات المطرية .

أن من أهداف الشركة الأساسية في الاستدامة تحقيق رؤية حكومة المملكة الأردنية الهاشمية في بناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في ظل التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر، والمساهمة بتنفيذ التزام المملكة بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري أقل من 2 درجة مئوية بموجب اتفاقية باريس التي صادقت عليها.

قامت الشركة منذ نشأتها بإدراج دائرة السلامة والبيئة ضمن هيكلها التنظيمي كدائرة مختصة ومتفرغة بشكل كامل لمتابعة القضايا البيئية والصحة والسلامة المهنية، كما قامت بإنشاء دائرة التفتيش وذلك لإحكام الرقابة على الإجراءات البيئية وإجراءات الصحة والسلامة المهنية والمحافظة على سلامة أصول الشركة.

ومن باب إدراك الشركة لدورها الهام في المحافظة على البيئة قامت بتخصيص مبلغ دعم سنوي ثابت لدعم جمعية البيئة الأردنية لمساعدتها بأداء مهامها، كما انتسبت لعضوية العديد من الجمعيات والهيئات الهادفة الى حماية البيئة ودعمت المؤتمرات والندوات الخاصة في مجال البيئة، والتالي يبين اهم الانتسابات التي قامت بها الشركة لعضوية الجمعيات والهيئات الهادفة للمحافظة على البيئة:

– الانتساب لعضوية جمعية ادامة للطاقة والمياه والبيئة لفئة ما فوق ١٥ موظف والتي تهدف لإدامة الطاقة والمياه والبيئة، وتسعى الجمعية لتوفير مناخ محفز للاقتصاد الأخضر من خلال زيادة استخدام بدائل الطاقة التقليدية وخاصة الطاقة المتجددة، كما تسعى الى تشجيع البحث العلمي والابتكار وتطوير تسويق التكنولوجيا الأردنية المتخصصة في مجالات المياه والبيئة والطاقة وتعمل على نشر الوعي العام ودعم السياسات التي من شأنها النهوض بهذه القطاعات وصولاً الى تنمية أكثر استدامة في الأردن.

– الانتساب لعضوية جمعية البيئة الأردنية الهادفة الى حماية البيئة والمحافظة على عناصرها الأساسية والمياه والهواء والتربة والكائنات، وتسعى الجمعية لتعزيز مبدأ العمل التطوعي في الأردن وإيجاد التوازن السليم بين التنمية والاقتصاد دون الإضرار بالبيئة في إطار مبدأ التنمية المستدامة.

– الانتساب لعضوية جمعية المحافظة على البيئة الأردنية وحماتها الهادفة الى حماية البيئة وسلامة الانسان في الأردن وتعزيز دور المرأة والأسرة والأجيال الشابة في المدارس والجامعات من أجل حماية البيئة والمشاركة بالعمل

البيئي، وتعزيز الوصول الى تحقيق مفهوم التنمية المستدامة وتنمية الحس الوطني للتفاعل مع قضايا البيئة والمساهمة في تحديد مشكلات التلوث البيئي وإيجاد الحلول لها.

– الانتساب لعضوية جمعية أصدقاء البيئة الأردنية من خلال الشبكة البيئية للصناعات الأردنية التي أطلقتها باسم الشبكة الأردنية للصناعات الصديقة للبيئة وذلك لدعم تحقيق اهداف الشبكة والتي تهدف لرفع قدرات الأعضاء وتدريبهم في المجالات البيئية المختلفة.

## إدارة المياه

تولي الشركة أهمية قصوى لإدارة المياه حيث أن الأمن المائي يعتبر من أبرز تحديات الاستدامة في المملكة، على اعتبار أن المملكة من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفينة، ولكنها تعتبر من الدول المتأثرة مناخياً بسبب قلة موارده المائية نتيجة انخفاض هطول الأمطار وقلة مصادره المائية، وتدرك الشركة أن إدارة الموارد المائية بالشكل الأمثل يمثل عنصراً حيوياً في استدامة عملياتها التشغيلية، خاصة في ظل اعتمادها الكبير على المياه في عمليات الإنتاج والتبريد في وحدات التكوير وباقي أنشطة الشركة الأخرى، لذلك تضع الشركة إدارة ملف المياه ضمن أولوياتها الاستراتيجية وتعمل على تبني نهج متكامل يشمل تحسين كفاءة استخدام المياه بالشكل الأمثل في عملياتها التشغيلية لضمان تقليل نسب الفاقد المائي، وتقوم بتوظيف تقنيات متقدمة لإعادة تدوير ومعالجة المياه لتعظيم الاستفادة من الموارد المائية المتاحة وتلتزم بتطبيق أفضل الممارسات المحلية والعالمية في إدارة المياه، كما تقوم بشكل دائم ومستمر بتطوير البنية التحتية بما يضمن الحد من الهدر ورفع كفاءة التوزيع للمياه، إلى جانب تعزيز الوعي المؤسسي والمجتمعي بأهمية الاستخدام الأمثل للمياه وترشيد استخدامها لما لها من دور فعال في ضمان تحقيق الاستدامة للمملكة.

وفيما يلي أهم الأولويات التي اعتمدها الشركة ضمن سياستها في إدارة ملف المياه:

1- ترشيد استهلاك المياه والاستخدام الأمثل لها.

2- إعادة تدوير المياه داخلياً كخيار استراتيجي يهدف لتقليل الاعتماد على الموارد الطبيعية غير المتجددة للاستفادة منها في أنشطة الشركة المختلفة.

3- البحث عن مصادر مياه جديدة لاستخدامها في الأنشطة التشغيلية والأنشطة الأخرى.

4- نشر التوعية اللازمة لموظفي الشركة ولجميع أصحاب المصلحة لديها لترشيد استهلاك المياه والاستخدام الأمثل لها.

5- احكام الرقابة على عمليات استخدام المياه في الأنشطة التشغيلية والوحدات والمرافق والمكاتب.

6- توفير مياه عذبة وآمنة للشرب.

7- الصيانة الدورية لجميع شبكات المياه في الشركة لضمان عدم تسرب المياه وهدرها.

8- الاستثمار في البنى التحتية الحديثة لمعالجة المياه عبر إنشاء وتطوير وحدات متقدمة لمعالجة المياه العادمة والصرف الصحي.

9- الامتثال الكامل للتشريعات البيئية المحلية والدولية الخاصة بجودة المياه وإدارة تصريف المياه الصناعية.

10- ضمان جودة المياه المستخدمة والمعالجة من خلال إخضاعها لاختبارات مخبرية منتظمة في مختبرات معتمدة .

11- الحد من التأثيرات البيئية للمياه الصناعية باستخدام تقنيات معالجة متطورة تقلل من احتمالية تلوث المياه الجوفية أو السطحية.

12- التحول نحو نظام معالجة متكامل دون تصريف (Zero Liquid Discharge) كأولوية مستقبلية ضمن مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة " لتحقيق أقصى درجات الاستدامة المائية.

تتزوّد الشركة بالمياه بشكل رئيسي من الآبار الجوفية الموجودة داخل موقعها في الزرقاء والتي تشكل ما نسبته ٩٠٪ من إجمالي مسحوبات الشركة من المياه خلال العام ٢٠٢٥، حيث تقوم باستخدام المياه بشكل رئيسي لأنشطة توليد البخار والتبريد والاطفاء وبرك فحص اسطوانات الغاز المسال والأنشطة الصناعية الأخرى وفي مرافق ومكاتب الشركة.

وقد قامت الشركة بإنشاء وحدة لمعالجة المياه العادمة الناتجة عن عمليات الإنتاج، بهدف تلافي الأثر البيئي السلبي المتمثل بتسرب المياه العادمة الصناعية الى مياه الآبار الجوفية وترشيد استهلاك المياه من خلال إعادة تدويرها واستخدامها مرة أخرى، وتبلغ قدرة هذه الوحدة ١٣٦ متر مكعب من المياه بالساعة، وتتكون الوحدة بشكل رئيسي من فاصل مياه وزيوت وبرك تعويم وتهوية ينتج عنها كميات من الحمأة الزيتية يتم تجميعها في برك خاصة والتخلص منها بطرق آمنة بيئياً من قبل شركات متخصصة وبالتنسيق مع الجهات الحكومية المختصة، أما المياه المعالجة فيتم تجميعها في بركة خاصة ويتم مراقبة نوعية وجودة المياه الناتجة عن هذه الوحدة باستمرار وبشكل دوري عن طريق مختبرات الشركة الفنية الحاصلة على شهادة الاعتماد الدولي وفقاً لمتطلبات نظام الأيزو ISO – 17020:2017 وعن طريق وزارة البيئة.

وفي مجال إعادة استخدام المياه العادمة المستصلحة والاستفادة منها، قامت الشركة وبالتنسيق مع وزارة المياه والري وسلطة المياه بالحصول على الموافقات اللازمة لاستخدام مياه الصرف الصحي المعالجة من محطة تنقية الخربة السمرا القريبة من موقع المصفاة في الزرقاء، وذلك في المجالات الصناعية لتلبية كافة احتياجات المصفاة الحالية والاحتياجات المستقبلية بعد تنفيذ مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة"، بهدف تعزيز كفاءة استخدام المياه والاستغناء كلياً عن استخدام مياه الآبار الجوفية، ويجري العمل حالياً على إعداد الوثائق اللازمة لتنفيذ مشروع تزويد المصفاة بالمياه المعالجة من محطة تنقية الخربة السمرا من قبل الكادر الفني للشركة.

كما تهدف الشركة مستقبلاً الى استغلال كامل المياه المستخدمة في أنشطتها الصناعية وذلك من خلال انشاء وحدة متطورة لمعالجة المياه العادمة الصناعية ضمن مشروع التوسعة الرابع للشركة "تحديث المصفاة" مصممة على أساس الاستغلال الكامل للمياه دون طرح أي كميات مياه "Zero Liquid Discharge".

بلغت كميات المياه المستهلكة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١,٤٦٨,٣٠٦) متر مكعب مقارنةً مع (١,٣٩٩,٧٨٧) متر مكعب خلال العام ٢٠٢٤ بزيادة نسبتها حوالي (٥٪) مقارنةً بين العامين ٢٠٢٥ و٢٠٢٤، وذلك بسبب ارتفاع الأحمال التشغيلية خلال فصل الصيف نتيجة ارتفاع درجات الحرارة في المملكة أعلى من معدلاتها السنوية، الأمر الذي تطلّب كميات إضافية من المياه لأغراض التبريد والخدمات المساندة وبسبب زيادة عدد محطات المحروقات المملوكة للشركة.

### الجدول أدناه يبين مصادر المياه للشركة والكميات المسحوبة منها بالميتر المكعب للعام ٢٠٢٥ مقارنةً للعام ٢٠٢٤:

كميات المياه المستهلكة بالميتر المكعب	مصادر المياه	
	العام ٢٠٢٥	العام ٢٠٢٤
الآبار الجوفية	١,٣١٨,١٢٥	١,٢٨٢,١٨٠
شبكة المياه الحكومية (المياه المشتراة من البلدية)	١٥٠,١٨١	١١٧,٦٠٧
المجموع	١,٤٦٨,٣٠٦	١,٣٩٩,٧٨٧

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" للشركة ضمن هذا التقرير.

## إدارة الطاقة

تدرك الشركة أهمية إدارة الطاقة كركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة البيئية والاقتصادية، خاصة في ظل التحديات المتزايدة المتمثلة بزيادة الطلب في المملكة على الطاقة وخاصة المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وضرورة الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية في الوقت نفسه، لذلك اعتمدت الشركة سياسة متكاملة لإدارة الطاقة تهدف إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة في جميع عملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة وتقليل الفاقد وتعزيز استخدامها للتقنيات الحديثة والمبتكرة لترشيد الاستهلاك، وبلغت الطاقة التي استهلكتها الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٨,٠٤٤,٠٩٠) جيغا جول مقارنةً بما مجموعه (٧,٦٧٨,٣٣٥) جيغا جول خلال العام ٢٠٢٤ أي بزيادة نسبتها حوالي (٥٪) مقارنةً بين العامين ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥ وذلك نتيجة زيادة استهلاك الطاقة في المرافق والخدمات المساندة، وزيادة استخدام أنظمة التبريد خلال فصل الصيف نتيجة ارتفاع درجات الحرارة في المملكة أعلى من معدلاتها السنوية ونتيجة لزيادة عدد محطات المحروقات.

شكلت مصادر الطاقة التي تم استهلاكها خلال العام ٢٠٢٥ مزيجاً مكون من وقود الاحتراق المنتج من الوحدات الإنتاجية في الشركة والتي تعد المصدر الرئيسي للطاقة المستهلكة حيث شكلت ما نسبته حوالي (٩٧,٦٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة، ومن الكهرباء الواردة من شبكة شركة الكهرباء الوطنية والتي شكلت ما نسبته حوالي (٨٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة، ومن الكهرباء المولدة من أنظمة الطاقة الشمسية داخل الشركة والتي شكلت ما نسبته حوالي (٦٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة.

شهدت المصفاة تقدماً نوعياً في تبني حلول الطاقة المستدامة، حيث تواصل ترسيخ التزامها الاستراتيجي بتعزيز الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة كأحد محاورها الرئيسية نحو تحقيق الكفاءة التشغيلية والاستدامة البيئية، ونتيجة لذلك ارتفعت نسبة الطاقة الكهربائية المولدة من الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) لتبلغ نحو (١٧٪) من إجمالي الطاقة الكهربائية المولدة خلال عام ٢٠٢٥، مقارنةً بحوالي (١٥٪) في عام ٢٠٢٤، في دلالة واضحة على النهج التصاعدي الذي تنتهجه الشركة في هذا المجال.

وتجدر الإشارة أن الشركة بدأت منذ العام ٢٠١٥ بالتوجه لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة قدر الامكان لتخفيض استخداماتها من مصادر الطاقة غير المتجددة، حيث قامت وعلى عدة مراحل بتركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية، وقد بلغ انتاج الكهرباء من هذه الأنظمة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥٠,١٨٨) جيغا جول مقارنةً مع ما مجموعه (٤١,٨٦٩) جيغا جول خلال العام ٢٠٢٤ أي بارتفاع مقداره (٨,٣١٩) جيغا جول وبما نسبته حوالي (٢٠٪) عن العام ٢٠٢٤ وذلك ثمرة لتنفيذ حزمة من المشاريع النوعية في مواقع الشركة المختلفة، والتي استهدفت التوسع في استخدام الألواح الشمسية حيث تم تشغيل أنظمة الطاقة الشمسية في كل من محطة غاز أبو علندا في عمان ومحطة غاز صلاح الدين في محافظة إربد، مما أسهم في رفع مساهمة الطاقة المتجددة ضمن مزيج الطاقة المستخدم في أنشطة الشركة المختلفة وأدى الى خفض البصمة الكربونية، وان هذه الجهود تؤكد التزام الشركة بالسعي لتحقيق أهدافها الاستراتيجية في مجال الاستدامة، وتعزيز دورها كمؤسسة وطنية رائدة في قطاعي الطاقة والصناعة.

واستمراراً لتنفيذ اهداف الشركة في خطتها الاستراتيجية طويلة الأجل وقصيرة الأجل المتمثلة بتخفيض استخدامها من مصادر الطاقة غير المتجددة والاستعاضة عنها بمصادر الطاقة المتجددة تقوم الشركة حالياً بتنفيذ مشاريع لتركيب أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية وربطها مع الشبكات الكهربائية في



مواقع الشركة بالعقبة والزرقاء وفي محطات المحروقات المملوكة والتابعة لها في مختلف انحاء المملكة.

وتجدر الإشارة أن تصاميم مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" تضمنت تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود الى الحدود المثلى، وسيعمل المشروع على التحول الى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية اللازمة لعمليات التكسير، كما أن المشروع أسس على توليد الكهرباء من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية ومزودة بأنظمة لاستغلال واسترجاع الطاقة بما يرفع من كفاءة توليد الكهرباء ويحقق ترشيد في استهلاكها. وتقوم الشركة بتحليل استهلاكها السنوي من الطاقة مقارنةً بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد الضريبة ونسبة الى مجموع النفط الخام المكرر، وقد بلغت الكثافة ١.٧ جيجا جول لكل ألف دينار في العام ٢٠٢٥ مقارنةً مع ١.٥ جيجا جول لكل ألف دينار في العام ٢٠٢٤، كما تظهر المؤشرات ارتفاع كثافة الطاقة لكل برميل نפט خام مكرر في العام ٢٠٢٥ حيث بلغت ٠,٥٨ جيجا جول لكل برميل نפט خام مكرر مقارنةً مع ٠,٥٣ جيجا جول لكل برميل نפט خام مكرر في العام ٢٠٢٤.

### الجدول ادناه يبين مصادر الطاقة للشركة والكميات المستهلكة منها وكثافتها بالجيجا جول ومؤشر أداء الشركة للعام ٢٠٢٥ مقارنةً للعام ٢٠٢٤:

مؤشرات الأداء الرئيسية	العام ٢٠٢٥	العام ٢٠٢٤
استهلاك الطاقة من مصادر غير متجددة (وقود الاحتراق) بالجيجا جول.	٧,٨٥٣,٢٢٨	٧,٤٩٥,٤٢٢
استهلاك الطاقة من مصادر متجددة (الطاقة الشمسية) بالجيجا جول.	٥٠,١٨٨	٤١,٨٦٩
الاستهلاك غير المباشر للطاقة (الكهرباء المشتراة من شركة الكهرباء الوطنية المساهمة) بالجيجا جول.	١٤٠,٦٧٤	١٤١,٠٤٤
اجمالي استخدام الطاقة بالجيجا جول.	٨,٠٤٤,٠٩٠	٧,٦٧٨,٣٣٥
كثافة الطاقة بالجيجا جول لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة.	١.٧	١.٥
كثافة الطاقة بالجيجا جول لكل برميل نפט خام مكرر.	٠,٥٨	٠,٥٣

\* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" للشركة ضمن هذا التقرير.

## الطاقة الشمسية

تهدف الشركة ضمن خططها الاستراتيجية للاستدامة الى التوجه لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة قدر الإمكان للمحافظة على مصادر الطاقة غير المتجددة والحد انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لعملياتها التشغيلية وانشطتها المختلفة، وعليه قامت الشركة بدمج مصادر الطاقة المتجددة ضمن جميع أنشطتها التشغيلية وانشطتها المختلفة انطلاقاً من التزامها المستدام تجاه البيئة وتقليل أثرها البيئي، وتبني استراتيجية طموحة لتعزيز استخدام الطاقة الشمسية كونها من مصادر الطاقة المتجددة ونظراً لوفرتها في المملكة.

وفي هذا السياق نفذت الشركة منذ العام ٢٠١٥ عدة مشاريع لتكريب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية والتالي يبين أهم المشاريع التي تم تنفيذها بهذا الخصوص:

- تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في موقع الشركة بالزرقاء وقد بلغت القدرة الإجمالية لهذه الأنظمة (١,٣٥٤) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (٣,٤٣٩) لوح، كما تم الاستفادة من الألواح التي تم تركيبها في الساحات كمواقف للسيارات.

- تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في مبنى الإدارة العامة في عمان، وقد بلغت القدرة لهذه الأنظمة (٧٠) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (٢١٢) لوح.

- تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في مصنع الزيوت المعدنية بالزرقاء وقد بلغت القدرة لهذه الأنظمة (٣٦٧) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (٦٧٠) لوح.

- تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في محطات المحروقات المملوكة والتابعة للشركة والمسيطرة عليها من قبلها في مختلف مواقع المملكة وقد بلغت القدرة لهذه الأنظمة (٤,٧٢٠) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (١١,٤٠٥) لوح.

- تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في محطة غاز أبو علندا في عمان وقد بلغت القدرة لهذه الأنظمة (١,١٤٠) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (٢,٧٣) لوح.

- تم خلال العام ٢٠٢٤ تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية لمحطة غاز صلاح الدين في اربد وبقدرة (٩٥٥) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (١,٦٣٢) لوح.

- تم خلال العام ٢٠٢٤ تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية لمحطة غاز الموقع في الزرقاء وبقدرة (٩٥٠) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (١,٧٢٨) لوح.

- تم خلال العام ٢٠٢٥ تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في محطات المحروقات المملوكة والتابعة للشركة والمسيطرة عليها من قبلها في مختلف مواقع المملكة وبقدرة (٤٩٧) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية (٧٢٠) لوح.

- يجري العمل حالياً على تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في موقع الشركة بالعقبة وبقدرة تبلغ حوالي (٤٠١) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية يبلغ حوالي (٦٨٥) لوح.

- يجري العمل حالياً على تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في محطات المحروقات المملوكة والتابعة للشركة والمسيطرة عليها من قبلها في مختلف مواقع المملكة وبقدرة تبلغ حوالي (٩٥٠) كيلو واط وبعدد ألواح شمسية يبلغ حوالي (١,٥٥٦) لوح.

ونتيجة لنجاح الشركة بتنفيذ خططها الخاصة بالتوجه لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة بدلاً من مصادر الطاقة غير المتجددة للمحافظة عليها والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية، تمكنت من رفع نسبة الطاقة الكهربائية المولدة من خلال مصادر الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) من ما نسبته حوالي (١٥٪) من إجمالي الطاقة الكهربائية المولدة في الشركة خلال العام ٢٠٢٤ الى ما نسبته حوالي (١٧٪) من إجمالي الطاقة الكهربائية المولدة خلال العام ٢٠٢٥.

وتمكنت من رفع نسبة إنتاج الكهرباء من تشغيل أنظمة توليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية الى حوالي (٢٠٪) مقارنةً بين العامين ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ حيث بلغ إنتاج الكهرباء من هذه الأنظمة خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥,١٨٨) جيغا جول مقارنةً مع ما مجموعه (٤١,٨٦٩) جيغا جول خلال العام ٢٠٢٤.

## إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة

تعد انبعاثات الغازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان من أهم عوامل التغير المناخي حيث لها دور رئيسي بظاهرة الاحتباس الحراري، وبالرغم من أن المملكة الأردنية الهاشمية تعتبر من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة إلا أن الشركة تولي اهتماماً بمعضلة تغير المناخ وتسعى للاستجابة لتحديات تغير المناخ في خطتها الاستراتيجية حيث تسعى للحد من انبعاثات الغازات المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري لما لها من تأثيرات سلبية على البيئة وذلك من خلال تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وعملية حرق الغازات في الشعلات وتحسين كفاءة الأفران والغلايات وتنويع مزيج الطاقة وتحسين وتطوير عمل الوحدات الإنتاجية واحكام إجراءات الرقابة عليها لضمان عدم حدوث أي حالات تسريب للغازات والتحول الى استخدام مصادر الطاقة المتجددة بدلاً من مصادرها غير المتجددة، كما أن الشركة تسعى لإنجاز مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" لما لهذا المشروع من أثر كبير للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة النسبية والملوثات الهوائية، وعليه عملت الشركة أن تكون تصاميم هذا المشروع تتضمن تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود الى الحدود المثلى، وتضمن المشروع تطوير أنظمة التحكم بعمليات الاحتراق في الأفران وإنشاء نظام شعلة بتصميم عديم الدخان يعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسله الى الشعلة، كما سيؤدي المشروع الى تحسين نوعية وجودة منتجات الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة بما يتوافق مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (Euro 5, Euro 6).

إضافة إلى ذلك وللمساهمة بالحد من تأثير انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية عملت الشركة على توسيع الرقعة الخضراء في جميع مواقعها والمواقع المحيطة بها من خلال تفعيل عملية التشجير والتوسع بها.

تصنف انبعاثات الغازات الدفيئة على النحو التالي:

**1- انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1):** هي الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود اثناء عملية الانتاج والانبعاثات الناتجة عن عمليات أخرى مثل التحميل والتخزين والانبعاثات المتسربة والانبعاثات الناتجة عن عملية حرق الغازات التي لا يمكن معالجتها.

**2- انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2):** هي الانبعاثات الناتجة عن استهلاك ما تحصل عليه الشركة من الغير (الكهرباء المشتراة من شركة الكهرباء الوطنية).

بلغت انبعاثات الغازات الدفيئة من مكافئ ثاني أكسيد الكربون خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٥٨٤,١٠٩) طناً مقارنةً مع (٥٥٢,٣٢٩) طناً خلال العام ٢٠٢٤ أي بارتفاع نسبته (٦٪) مقارنة بين العامين.

ومن خطط الشركة المستقبلية للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة المسببة للاحتباس الحراري للنطاقين (٢ و ١) تنفيذ مشروع لتكوين غلايتين لإنتاج البخار مرتفع الضغط بكفاءة عالية في موقع الشركة بالزرقاء، الأمر المتوقع ان يؤدي الى تخفيض الانبعاثات الناتجة عن عملية احتراق الوقود عند تشغيلهما بما نسبته (٥٪) من إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة و(٥٪) من إجمالي انبعاثات أكاسيد الكبريت.

وتقوم الشركة بتحليل انبعاثاتها من الغازات مقارنةً بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد الضريبة ونسبةً إلى مجموع النفط الخام المكرر.

## والجدول التالي يبين ملخص لمؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة:

مؤشرات الأداء الرئيسية	العام ٢٠٢٥	العام ٢٠٢٤
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق ١) *	٥٦٣,٤٣٨	٥٣١,٦٠٣
انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق ٢) **	٢٠,٦٧١	٢٠,٧٢٦
اجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق ١) و(النطاق ٢)	٥٨٤,١٠٩	٥٥٢,٣٢٩
كثافة اجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة.	٧,٧	٧,٦
كثافة اجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط خام مكرر.	٠,٠٤	٠,٠٤
نسبة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) من الميثان بالنسبة المئوية.	٠,١	٠,١

\* تم حساب انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق ١) باستخدام معاملات تحويل الكربون المنشورة في إرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام ٢٠٠٦.

\*\* تم احتساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (النطاق ٢) باستخدام معامل انبعاثات الشبكة التي نشرتها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير المناخي لعام ٢٠٢١.

– للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " للشركة ضمن هذا التقرير.

## نظام الشعلة

على الرغم من ان عملية حرق الغازات العادمة في أنظمة الشعلة يعد من متطلبات السلامة في المصافي الا انه يعتبر اكبر مصدر لانبعاثات الغازات الدفيئة المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، حيث يتم حرق الغازات من خلال أنظمة الشعلة والتي يتم تجميع المواد الهيدروكربونية التي تنتج عن الغازات الزائدة من وحدات الإنتاج او من تصريف صمامات الأمان في وعاء ويتم فصل الغازات عن السائل حيث يتم إعادة السائل الى وحدات التكرير وتُحرق الغازات في أنظمة الشعلة، وتعتبر هذه الأنظمة هامة لسلامة العمليات الانتاجية حيث يتم من خلالها الاحتراق الآمن للغازات المحولة من جميع وحدات الانتاج في الشركة وذلك في أثناء الحالات الطارئة كحدوث خلل فني أو توقف غير مخطط له أو خلال التوقف المخطط له لأغراض الصيانة وبدء التشغيل وغيرها، كما يتم تزويد نظام الشعلة بكميات من غاز الوقود بصورة مستمرة ليكون جاهزاً ومتاحاً لأي حالة طارئة، كما يوجد نظام شعلة بديل يستخدم في حالة الحاجة لأعمال الصيانة لنظام الشعلة الحالي، وتقوم الشركة ووفقاً لنظام يعتمد على العديد من المعايير القياسية الدولية بالعمل على الحد من فواقد الوحدات الإنتاجية الى نظام الشعلة من خلال نظام المراقبة المقروءة ونظام الكشف الحسي الدوري عن الأماكن الخفية



التي قد تسرب كميات محدودة وقليلة من الغازات والأبخرة الهيدروكربونية التي تنتج عن أوعية أو معدات الوحدات الانتاجية الى نظام الشعلة، وبلغت نسبة الغازات التي تم حرقها في أنظمة الشعلة خلال العام ٢٠٢٥ حوالي (٠,٤٪) وزناً. وتجدر الإشارة الى أن نظام الشعلة في حال قيام الشركة بتنفيذ مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" سيكون عديم الدخان مما سيعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسله الى الشعلة، مما سيؤدي للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل كبير.

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" للشركة ضمن هذا التقرير.

## انبعاثات الملوثات الهوائية

بالإضافة الى الجهود الحثيثة التي تقوم بها الشركة للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، تعمل الشركة على الحد من انبعاثات الهواء الضارة الأخرى المصاحبة لأنشطتها التشغيلية مثل غازات اكاسيد الكبريت (SOX) وأكاسيد النيتروجين (NOX) والجسيمات الدقيقة وملوثات الهواء الأخرى لما لها تأثيرات سلبية على جودة الهواء والنظم البيئية وصحة الانسان والحيوان، ومن اهم الإجراءات التي اتخذتها الشركة للحد من هذه الانبعاثات وملوثات الهواء توسيع الرقعة الخضراء في جميع مواقعها والمواقع المحيطة بها من خلال تفعيل عملية التشجير والتوسع بها وإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت للحد من هذه الانبعاثات والملوثات.

تعمل الشركة على تقييم جودة الهواء المحيط بموقعها بالزرقاء بالتعاون مع مختبرات الجمعية العملية الملكية وتقوم برصد الانبعاثات الغازية والضوضاء، وتحصر الشركة على الالتزام بجميع القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة في المجال البيئي، وتم الاتفاق مع وزارة البيئة على إجراء دراسة تقييم الأثر البيئي لمشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" وعمل دراسة التدقيق البيئي لوحدات التكرير القائمة حالياً، وسيتم التنسيق مع وزارة البيئة لعمل دراسات بيئية شاملة لتحديد النطاق والمنهجية والخط الزمني وآلية التشاور لهذه الدراسات، على أن تغطي هذه الدراسات متطلبات الالتزام البيئي الشامل، بما في ذلك ملوثات الهواء من المصادر الثابتة ونوعية الهواء المحيط بموقع الشركة.

يجري العمل حالياً على إعداد دراسة جدوى اقتصادية لاستخدام الغاز الطبيعي بدلاً من زيت الوقود الثقيل في وحدات المصفاة الحالية بالتعاون مع شركة فجر للغاز الطبيعي بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الانبعاثات الهوائية الناتجة عن عمليات التكرير.

علماً ان الشركة تقوم بمراقبة جودة ونوعية الهواء المحيط بها بشكل مستمر من خلال أجهزة مراقبة نوعية الهواء المحمولة، بالإضافة إلى معدات رصد الغازات المنتشرة بكافة مواقع الشركة حيث تعمل هذه المعدات على التقاط الغازات في حال تجاوزها للحدود المسموح بها.

وتجدر الإشارة الى ان تقارير مراقبة الملوثات الغازية في الهواء الصادرة عن وزارة البيئة لمنطقة الشركة والبيئة المحيطة لها (منطقة الهاشمية) لم تظهر أي تجاوزات للنسب المسموح بها، علماً أن وزارة البيئة الأردنية تقوم بمراقبة مستويات التلوث في الهواء من خلال (١٢) محطة للرصد البيئي لمراقبة نوعية الهواء تعمل على مدار الساعة في محافظات عمان والزرقاء واريد وموزعة على المواقع التي هي أكثر عرضه للتلوث في المملكة وتم توزيع جزء من محطات الرصد في منطقة الشركة والبيئة المحيطة لها (منطقة الهاشمية).

كما قامت الشركة بتكليف الجمعية العلمية الملكية لعدة مرات وعلى مدار السنوات السابقة بتنفيذ برامج شاملة لدراسة ورصد كافة الملوثات في الهواء المحيط بالشركة وذلك لمراقبة ورصد جودة ونوعية الهواء المحيط بالشركة، حيث تعمل هذه البرامج على رصد غازات كبريتيد الهيدروجين وأكاسيد النيتروجين والجسيمات الكلية والجسيمات القابلة للاستنشاق والجسيمات الدقيقة والرصاص والكاديوم وسرعة الرياح واتجاهها من خلال محطات رصد موزعة

في عدة مواقع في الشركة، ولم تظهر آخر هذه الدراسات وجود تجاوزات في أكاسيد الكبريت وكبريتيد الهيدروجين وأكاسيد النتروجين وأول أكسيد الكربون والعناصر الثقيلة.

كما ان مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" في حال تم انجازه سيحد من انبعاثات ملوثات الهواء الناتجة عن الأنشطة التشغيلية للشركة وسيؤدي للمحافظة على نوعية وجودة الهواء وتحسينه من خلال خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت والنتروجين والجسيمات الدقيقة في الأماكن التي تشغلها الشركة في جميع أنحاء المملكة، حيث أن التصاميم التي تم اختيارها للمشروع تضمن التحول الى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية اللازمة لعمليات التكرير من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية، كما صمم المشروع على استخلاص الكبريت من غاز الوقود والغازات الناتجة عن عمليات التكرير بكفاءة تزيد عن 99% بما يتوافق مع المتطلبات الدولية والتوجهات العالمية بهذا الخصوص، كما سيتم إنتاج الهيدروجين من الغاز الطبيعي بدلاً من النفط واستبدال الحارق في أفران المصفاة العاملة بحارقات مصممة لخفض انبعاثات أكاسيد النتروجين، كما سيؤدي الى تحسين جودة المشتقات النفطية الجاهزة التي تنتجها الشركة بما يتوافق مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (Euro 5, Euro 6) منخفضة الكبريت وبالتالي خفض الانبعاثات من المركبات.

بلغت انبعاثات الملوثات الهوائية خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (١٤,٤١٩) طناً مقارنةً مع ما مجموعه (١٣,٦٩٩) طناً خلال العام ٢٠٢٤ أي بارتفاع نسبته (٥%) عن العام ٢٠٢٤ وذلك نتيجة التوسع في أنشطة الشركة وزيادة مستويات التشغيل الأمر الذي انعكس على زيادة الانبعاثات مع استمرار الشركة في تطبيق إجراءات الرقابة البيئية وتحسين كفاءة التشغيل للحد من هذه الانبعاثات قدر الإمكان.

وتنفيذاً للخطط الاستراتيجية التي وضعتها الشركة لتنويع منتجاتها وتحسينها والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وملوثات الهواء، بدأت الشركة خلال العام ٢٠٢٣ بإنتاج مادة الديزل Euro 5 من وحدة التحطيم بالهيدروجين وبقدرة (٢١٠) طناً يومياً كما قامت بإنشاء محطة تحميل جديدة لبيع هذه المادة، علماً أن التحسين في نوعية مادة الديزل المنتجة خفض من انبعاثات أكاسيد الكبريت SOX الناتجة عن استهلاك هذه الكمية من مادة الديزل بنسبة (١٠٠%) نظراً لتدني محتوى الكبريت فيها الى حوالي ١٠ جزء بالمليون.

تقوم الشركة بتحليل انبعاثاتها من ملوثات الهواء مقارنة بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد الضريبة ونسبة إلى مجموع النفط الخام المكرر.

## والجدول التالي يبين ملخص لمؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة انبعاثات ملوثات الهواء:

مؤشرات الأداء الرئيسية	العام ٢٠٢٥	العام ٢٠٢٤
انبعاثات أكاسيد النيتروجين بالطن	١,١٣	٩٥١
انبعاثات أكاسيد الكبريت بالطن	١٢,٦٧٨	١٢,٦٤
انبعاثات الجسيمات الدقيقة بالطن	٧٢٨	٦٨٤
اجمالي الانبعاثات بالطن	١٤,٤١٩	١٣,٦٩٩
كثافة الانبعاثات بالطن لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة	٠,١٩	٠,١٩
كثافة الانبعاثات بالطن لكل برميل نפט خام مكرر	٠,٠١	٠,٠١

تم استخدام معاملات انبعاثات ملوثات الهواء التي نشرتها وكالة حماية البيئة الأمريكية.

- للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " للشركة ضمن هذا التقرير.

## التشجير

تدرك الشركة أهمية عملية التشجير للحد من الأثر السلبي لانبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية بالإضافة الى ان عملية التشجير تعمل على إضفاء منظر جمالي للمنطقة المحيطة بالشركة، وعليه دأبت الشركة ومنذ نشأتها على زراعة الأشجار والشجيرات البرية المستدامة وبكثافة مناسبة وملائمة في موقعها بالزرقاء والمناطق المحيطة بها وزودتها بشبكات ري يتم تغذيتها من المياه المعاد تدويرها، وقامت بإنشاء قسم للزراعة وادرجته ضمن هيكلها التنظيمي ليتولى تنفيذ ومتابعة هذه المهمة، علماً ان عدد الأشجار التي تمت زراعتها داخل الشركة وبمحيطها يبلغ حوالي (٤٠٠) ألف شجرة مما أدى الى تخفيض الأثر السلبي الناتج عن انبعاث الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة للعمليات الإنتاجية في الشركة، كما ساعدت عملية التشجير على تنقية الهواء المحيط بالشركة وتحسين نوعيته وازفت منظر جمالي للمنطقة.

وتجدر الإشارة إلى ان الشركة اعتمدت خطة خاصة لعملية التشجير تتضمن زراعة حوالي (١٢٠٠) شجرة سنوياً، واستمراراً لتنفيذ هذه الخطة قامت بزراعة حوالي (١,٠٠٠) شجرة خلال العام ٢٠٢٥ في يوم الشجرة العالمي.

## وحدة استخلاص الكبريت

ادراكاً من الشركة لمسؤوليتها البيئية والاجتماعية من خلال الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية للحفاظ على نوعية وجودة الهواء للمناطق المحيطة بها لضمان صحة وسلامة موظفيها والمجتمع المحلي، قامت خلال العام ٢٠١٥ بإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت وبكلفة بلغت حوالي (١٦) مليون دينار في حينه، وذلك لاعتبارات بيئية بحتة بعيداً عن أي مردود مالي ناتج عن تشغيل هذه الوحدة حيث تعتبر ان الربح الأكبر من إنشاء هذه الوحدة هو الحد من التأثيرات السلبية على البيئة والمحافظة على الصحة والسلامة لموظفيها وللمجتمع المحلي، حيث أن آلية عمل هذه الوحدة قائم على استقبال غاز كبريتيد الهيدروجين الناتج عن بعض الوحدات الإنتاجية وتحويله الى كبريت صلب يباع بثمان زهيد لشركة مناجم الفوسفات الأردنية للاستفادة منه في أنشطتها.

## أداء الشركة البيئي في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة

تمتلك الشركة في موقعها في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة سعات تخزينية مختلفة تستخدم لغايات تخزين ومناولة النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المستوردة، وتقوم بإدارة رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة في ميناء العقبة نيابةً عن الجهات الحكومية المعنية لما تمتلكها كواردها من خبرات في هذا المجال، لذلك اخذت الشركة على عاتقها المحافظة على البيئة في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة استمراً لدورها بالمحافظة على البيئة والصحة والسلامة العامة والمهنية وبالأخص في المواقع التي تشغلها والمناطق المحيطة بها.

وفيما يلي أهم الإجراءات والانجازات التي قامت بها الشركة للمساهمة بالمحافظة على البيئة والصحة والسلامة العامة والمهنية في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة:

**١-** قامت الشركة بإجراء تدقيق بيئي شامل لمرافقها وأنشطتها في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وذلك من خلال التدقيق على إجراءات السلامة العامة والصيانة الدورية ومكافحة الحريق والحوادث واثبات التربة في مواقع التخزين والمستودعات ووسائل احتواء التسرب والتحكم بالغازات المنبعثة.

**٢-** تقوم الشركة بشكل منتظم ودوري بتنظيف المأخذ البحري في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة من الرمل والحجارة وتقوم بدهان الفلاتر وتنظيف شبك الحماية وتنظيف مياه المأخذ البحري وسحب المياه التي تتعرض لتلوث كما تقوم بإزالة الأوساخ والأتربة والصخور الناتجة عن عملية التنظيف.

**٣-** تبنت الشركة إجراءات عمل ورقابة فعّالة وآمنة وصارمة تضمن الحد من وقوع الحوادث والحرائق وانسكاب المواد أو تسربها لحماية الأشخاص والآلات والمنشآت على الرصيف والمناطق المحيطة به، كما أن الشركة تتعاقد مع شركات متخصصة وخبراء لضمان المحافظة على الصحة والسلامة المهنية خلال عمليات التفريغ والمناولة والتخزين للنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة.

**٤-** تبنت الشركة خطة طوارئ للتعامل مع الحالات الطارئة وحالات الانسكابات تهدف لمنع الانسكابات ومعالجتها في حال حدوثها بأسرع وقت لحماية البيئة المائية من التلوث والمحافظة على الصحة والسلامة المهنية حيث ان انسكاب النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة يكون سريع الانتشار، حيث تضمنت الخطة إجراءات عمل لمعالجة الانسكابات سواء كانت في البحر أو عند التفريغ أو على الرصيف أو في الخزانات، كما وفرت الخطة آلية معالجة سريعة للحد من الانسكاب وتنظيفه بأسرع وقت وإزالة أثره بشكل كامل بما يضمن المحافظة على الصحة والسلامة المهنية والبيئة.

**٥-** تقوم الشركة بشكل سنوي بتنظيف المأخذ البحري من الرمال والرواسب لمضخات مكافحة الحريق البحرية.



- ٦- تقوم الشركة بشكل سنوي بصيانة جدران بيت مضخات المأخذ البحري لمياه إطفاء الحريق وبرك التجميع الزيتية في مستودعاتها بجنوب العقبة.
- ٧- قامت الشركة خلال الأعوام ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ بتنظيف جميع الأتربة الملوثة بمادة زيت الوقود في العقبة وسلمتها لمركز معالجة النفايات الخطرة التابع لوزارة البيئة.
- ٨- قامت الشركة خلال العامين ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ بتنظيف خزانات المشتقات النفطية الجاهزة في مستودعاتها بجنوب العقبة من الرواسب الهيدروكربونية والصلبة الناتجة عن عمليات التخزين.
- ٩- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بصيانة الانابيب البحرية للنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وفقاً للإجراءات العالمية ذات العلاقة وذلك بالتنسيق مع الجمعية العلمية الملكية.
- ١٠- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بتركيب لوحات مرور وسلامة في مستودعاتها في جميع المناطق التي تشغلها في محافظة العقبة.
- ١١- قامت الشركة خلال العامين ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ بالصيانة الدورية لخزانات المشتقات النفطية الجاهزة ذات السطح العائم بواسطة عمليات تنظيف بالقذف الرملي ولحام الارضيات والاسطح وفحص اللحام ودهانات الخزانات.
- ١٢- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بالصيانة الدورية لخزانات الغاز المسال بواسطة عمليات تنظيف بالقذف الرملي ولحام الارضيات والاسطح وفحص اللحام ودهانات الخزانات.
- ١٣- قامت الشركة خلال العامين ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ بإنجاز مشروعها الخاص بإجراء تعديلات على أنظمة الإطفاء والحريق لتصبح جميع هذه الأنظمة ذاتية وتلقائية التفعيل لجميع خزاناتها.
- ١٤- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بتعزيز نظام المراقبة التلفزيونية لإحكام الرقابة على منطقة الرصيف النفطي والغازي ومنطقة الخطوط والأذرع البحرية ومنصات التحميل على الرصيف ومنطقة مضخات البحر، كما قامت بربطها مع مديرية العمليات والسيطرة التابعة لمديرية الامن العام.
- ١٥- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بعقد دورة لإدارة عمليات الشحن البحري وخدمات الشحن اللوجستية من خلال اشراك (٢٠) موظفاً بالتعاون مع الاكاديمية الأردنية للدراسات البحرية بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها لمواكبة أحدث الإجراءات بهذا المجال.
- ١٦- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بعقد دورة لإدارة العمليات التشغيلية المتقدمة لمناولة حمولات بواخر النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال من خلال اشراك (٢٧) موظفاً بالتعاون مع الاكاديمية الأردنية للدراسات البحرية بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها لمواكبة أحدث الإجراءات بهذا المجال.
- ١٧- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بعقد دورة في مجال الصحة والسلامة المهنية والإطفاء والإسعافات الأولية والتعامل مع الحالات الطارئة من خلال اشراك (٩٦) موظفاً بهذه الدورة بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها للتعامل مع إجراءات الصحة والسلامة المهنية وحالات الطوارئ.
- ١٨- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بعقد دورة في العمليات التشغيلية لاستقبال البواخر وتخزين النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة (منظومة الأنابيب والصمامات ومضخات التحميل والتعزيز والأذرع البحرية) من خلال اشراك (٢٤) موظفاً بهذه الدورة بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها لضمان التشغيل الآمن وفقاً لأعلى المعايير المحلية والدولية.
- ١٩- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ باستبدال نظام التشغيل القديم لمضختي الديزل والبنزين من خلال تركيب نظام التشغيل الناعم لضمان تخفيض التأثير البيئي لهما.

- ٢٠- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بتعزيز دخول آليات الدفاع المدني بالحالات الطارئة إلى موقع خزانات الشركة من خلال انشاء بوابتي طوارئ جديدتين في شارع ممر الأنابيب بالقرب من مضخات التعزيز وبالقرب من موقع خزانات الشركة.**
- ٢١- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بتركيب أنظمة الضغط على أنابيب مضخات تعزيز النفط الخام للجانب البحري وربطها مع غرفة المراقبة والسيطرة لضمان التشغيل الآمن والسليم لعمليات الضخ.**
- ٢٢- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بإزالة جميع التربة والصخور من امام المأخذ البحري لمسافة لا تقل عن (٦) متر، وقامت بإزالة الصخور الملوثة باللون الأسود واستبدالها بصخور نظيفة حيث تمت ازالتها ونقلها الى مكبات مصرح بها خارج الرصيف بالتنسيق مع الجهات المعنية.**
- ٢٣- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتنظيف ارضيات مضخات الإطفاء من الاوساخ والتربة وإعادة تأهيل مضخات الإطفاء وتفرغ وسحب المياه الموجودة في حجر صمامات مضخات الإطفاء، كما تم اجراء عملية لحام على خطوط الطرد والسحب لمضخات الإطفاء.**
- ٢٤- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتنظيف أرضية خزانات النفط الخام من الرواسب الطينية والهيدروكربونية ونقلها الى مركز معالجة النفايات الخطرة بالتنسيق مع الجهات المعنية.**
- ٢٥- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بعقد دورة للسلامة البحرية وتم اشراك (٢٧) موظفاً في الدورة بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها لضمان التشغيل الآمن وفقاً لأعلى المعايير المحلية والدولية.**
- ٢٦- قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بعقد دورات للإسعافات الأولية والاطفاء ومشرفي الصحة والسلامة المهنية والإنقاذ والدفاع المدني وتم اشراك (٤١) موظفاً في الدورة بهدف تنمية قدراتهم وتطويرها لضمان التشغيل الآمن وفقاً لأعلى المعايير المحلية والدولية.**
- علماً أن الشركة لم تسجل أي حالات حرائق او انسكابات او تسربات في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والمواقع التي تشغلها وفي مواقع خزاناتها في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة خلال العام ٢٠٢٥.

## التكيف مع المناخ والمرونة والتحول

في ظل التغيرات المناخية المتسارعة والتحديات البيئية المتزايدة، يواجه قطاع النفط والغاز تحديات متزايدة تتطلب استجابة استراتيجية قائمة على التكيف والاستدامة، لما لهذا القطاع من دور رئيسي في تحقيق التنمية الاقتصادية حيث يعتبر الرافد الرئيسي لخزينة الدولة وبالمقابل له تأثيرات مباشرة على البيئة.

وإدراكاً من الشركة بضرورة تبني سياسات فعالة تتلاءم من خلالها عملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة مع التغيرات المناخية وحماية الموارد الطبيعية غير المتجددة لضمان استمرارية نموها الاقتصادي مع تحملها لمسؤولياتها البيئية، قامت الشركة بإدراج خططها بالاستدامة ضمن خططها الاستراتيجية طويلة الأمد وخطتها قصيرة الأمد لضمان الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري والحد من انبعاثات الملوثات الهوائية، والتوجه الى استخدام مصادر الطاقة المتجددة قدر الإمكان بدلاً من مصادر الطاقة غير المتجددة، وركزت في خططها على ملف إدارة المياه لما له من أهمية قصوى بالنسبة للمملكة الأردنية الهاشمية حيث أنها تعتبر من أفقر دول العالم من حيث مصادر المياه ومتأثرة مناخياً بسبب قلة مواردها المائية وانخفاض معدلات هطول الأمطار فيها، علماً أن عملية التكرير وأنشطة الشركة المختلفة تحتاج الى كميات كبيرة من المياه.

وسعت الشركة من خلال الخطط التي تبنتها ضمان أن يكون لها دور فعال في المساهمة في تحقيق رؤية حكومة المملكة الأردنية الهاشمية في بناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في ظل التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر، والمساهمة في تمكين المملكة من تنفيذ التزامها بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري اقل من ٢ درجة مئوية بموجب اتفاقية باريس التي صادقت عليها، مع العلم أن المملكة الأردنية الهاشمية من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة.

تقوم لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة بمتابعة إدارة المخاطر الناتجة عن التغيرات المناخية وتقييم شدة تأثيرها على أنشطة الشركة المختلفة ودراسة التهديدات التي قد تواجه الشركة والفرص التي يمكن استغلالها من خلال تحليل نقاط القوة والضعف في ظل وجود هذه التغيرات المناخية.

قامت الشركة باتخاذ عدة خطوات استراتيجية لضمان التكيف مع التغيرات المناخية والتالي يبين أبرزها:

**• تقييم المخاطر المناخية:** أجرت الشركة تحليلات مفصلة لتحديد التأثيرات المحتملة لتغير المناخ على عملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة.

**• خطط التكيف:** اعتمدت الشركة خططاً مرحلية واستراتيجية طويلة الأمد للتكيف مع تغيرات المناخ تتضمن إجراءات وقائية واستباقية تساهم في تقليل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وتضمن تعزيز الجاهزية التشغيلية لجميع أنشطتها.

**• تحول الطاقة:** تعمل الشركة على تقليل اعتمادها على مصادر الطاقة غير المتجددة والاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة قدر الإمكان وترشيد استخدام الطاقة واستخدامها بالشكل الأمثل واعتماد تقنيات منخفضة الانبعاثات في مختلف أنشطتها.

**• دمج المناخ في الحوكمة:** قامت الشركة بإدراج قضايا المناخ ضمن حوكمة الشركة واستراتيجياتها بما يضمن اعتماد مؤشرات للأداء المناخي لتقييم الأداء التنفيذي واتخاذ القرار المناسب.

**• التعاون والابتكار:** تسعى الشركة إلى بناء شراكات استراتيجية مع الوزارات والجهات الحكومية والأكاديمية لتطوير حلول مبتكرة تعزز من قدرة المملكة على الصمود والتحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.

وفيما يلي ملخصاً لأهم الإجراءات التي اتخذتها الشركة للحد من تأثيراتها السلبية على البيئة مع ضمان تعظيم أرباحها للمحافظة على ديمومتها:

**١- السعي لإنجاز مشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" الخاص بالشركة الذي يتيح لها المساهمة في تحقيق طموحاتها وأهدافها البيئية والاجتماعية والاقتصادية المستدامة وكذلك للمساهمة بشكل فعال بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة، علماً أن الشركة اتخذت قرارها بخصوص تنفيذ هذا المشروع بناءً على دراسة احتياجات السوق المحلي التي قامت بإعدادها شركة Wood Mackenzie والتي أظهرت أن الطلب على المشتقات النفطية الجاهزة محلياً في نمو وسيستمر لما بعد العام ٢٠٥٠، كما أن الهدف الرئيسي لمشروع التوسعة الرابع "تحديث المصفاة" هو تغطية الاحتياجات المتنامية من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وتحسين نوعية وجودة منتجات الشركة وعملياتها التشغيلية وأنشطتها المختلفة بأقل تكاليف ممكنة وبأقل تأثيرات مباشرة على البيئة حيث سيضمن المشروع ترشيد استهلاك الطاقة والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية وإعادة تدوير المياه الناتجة عن العمليات التشغيلية بشكل كامل واستخدامها مرة أخرى.**

**٢- قامت الشركة بالتوجه نحو التحول لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة قدر الإمكان بدلاً من استخدام مصادر الطاقة غير المتجددة، حيث قامت بتركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية في جميع مواقعها المختلفة لضمان تقليل استخدامها لمصادر الطاقة غير المتجددة ولتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة.**

- ٣- قامت الشركة بالتوجه نحو ترشيد استهلاك المياه وإعادة تدويرها حيث أنشأت وحدة لمعالجة المياه العادمة الصناعية الناتجة عن أنشطتها كما أنشأت وحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي الناتجة عن منازل المنطقة السكنية.
  - ٤- قامت الشركة بتوسيع الرقعة الخضراء للمواقع التي تشغلها والمناطق المحيطة بها من خلال الاستمرار بعملية التشجير للحفاظ على جودة الهواء والحد من تأثير انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية.
  - ٥- قامت الشركة بإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية لضمان المحافظة على نوعية الهواء وجودته.
  - ٦- تقوم الشركة بإعادة تدوير المخلفات الصناعية لاستخدامها مرة أخرى سواءً بأنشطتها أو في الصناعات الأخرى.
- للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع " تحديث المصفاة " للشركة ضمن هذا التقرير.

## إدارة المخلفات والنفايات

- تلتزم الشركة بتطبيق أفضل الممارسات في إدارة المخلفات والنفايات، بهدف الحد من التأثيرات على البيئة وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، حيث تعتبر أن الإدارة السليمة لملف المخلفات والنفايات جزءاً أساسياً من استراتيجيتها البيئية، ومن أبرز الممارسات والإجراءات التي تقوم بها الشركة لإدارة هذا الملف ما يلي:
١. تصنيف المخلفات والنفايات: تعتمد الشركة نظاماً دقيقاً لتصنيف المخلفات والنفايات إلى مخلفات ونفايات خطرة وغير خطرة مما يسهل معالجتها والتعامل معها بطريقة آمنة ومتوافقة مع اللوائح البيئية.
  ٢. التقليل من المصدر: تعمل الشركة على تقليل إنتاج المخلفات والنفايات من خلال تحسين كفاءة العمليات التشغيلية المختلفة واستخدام المواد الصديقة للبيئة قدر الإمكان.
  ٣. إعادة التدوير وإعادة الاستخدام: تعتمد الشركة على مبدأ الاقتصاد الدائري من خلال إعادة تدوير المخلفات والنفايات القابلة لذلك لاستخدامها في أنشطتها وأنشطة الصناعات الأخرى.
  ٤. إدارة المخلفات والنفايات الخطرة: يتم جمع وتخزين المخلفات والنفايات الخطرة وفقاً لاشتراطات السلامة العامة ويتم نقلها من خلال جهات مرخصة ومعتمدة ويتم التخلص منها تحت إشراف الجهات المعنية.
  ٥. التخلص الآمن: تلتزم الشركة بالتخلص النهائي من المخلفات والنفايات بطريقة آمنة بيئياً وتضمن الصحة والسلامة العامة بموجب القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة والتنسيق مع الجهات الحكومية مثل وزارة البيئة والبلديات.
  ٦. التوعية والتدريب والتطوير: تنظم الشركة برامج تدريبية منتظمة ومستمرة للموظفين لضمان التعامل الآمن مع المخلفات والنفايات ورفع الوعي بثقافة الحد من التلوث البيئي.
  ٧. الرصد والمتابعة: تقوم الشركة برصد كميات المخلفات والنفايات الناتجة عن أنشطتها وتحليل أنماطها وتقييم أداء إدارة المخلفات والنفايات بشكل دوري لتحسين أدائها بهذا الملف وتطويره.
  ٨. الامتثال الكامل للمعايير المحلية والدولية لإدارة ملف المخلفات والنفايات.
- تصنف الشركة المخلفات والنفايات إلى مخلفات ونفايات خطرة ومخلفات ونفايات غير خطرة حسب طبيعتها الفيزيائية والكيميائية، مما يسهل إجراءات التعامل معها من حيث التخزين والمعالجة وإعادة التدوير أو التخلص منها، والتالي يبين تصنيف المخلفات والنفايات في الشركة:



**١- المخلفات والنفايات الخطرة:** هي التي تحتوي على مواد قابلة للاشتعال أو الانفجار أو عناصر سامة أو لها تأثير بالغ على الصحة والسلامة أو لها تأثير سلبي على عناصر البيئة مثل المياه والهواء والتربة، ومن هذه المخلفات على سبيل المثال لا الحصر العوامل المساعدة المستهلكة التي تحتوي على (أكاسيد النحاس والكوبلت والموليبدنوم ومركبات الكروم) والصوف الصخري المستهلك والمواد والأجهزة الإشعاعية منتهية الصلاحية أو الحمأة الزيتية أو البطاريات السائلة المستهلكة وغيرها من المواد التي تُصنف بأنها خطرة حسب نشرة معلومات السلامة الخاصة بها، ويتم التخلص من هذه المخلفات والنفايات إما من خلال بيعها لجهات مؤهلة ومرخصة للتعامل معها وإما بالتخلص منها في مركز معالجة النفايات الخطرة بالتنسيق مع وزارة البيئة بما يتوافق مع القوانين والأنظمة واللوائح المطبقة في المملكة بهذا الخصوص.

**٢- المخلفات والنفايات غير الخطرة:** هي الناتجة عن عمليات الصيانة أو التركيب أو الإنشاءات أو المواد المستهلكة أو التي انتفت الحاجة لها على سبيل المثال لا الحصر القطع والمخلفات والبراميل المعدنية والبلاستيكية والخشبية وقطع المركبات والصهاريج التي تخرج من الخدمة وإطارات المركبات المستهلكة واسطوانات الغاز التالفة وصماماتها التالفة، ويتم التخلص من هذه المخلفات والنفايات من خلال بيعها لجهات يمكنها الاستفادة منها أو يمكنها إعادة تدويرها واستخدامها في أنشطتها، أو من خلال التبرع بها للجهات والمؤسسات الخدمية والاجتماعية للمساهمة في خدمة المجتمع المحلي.

### وفيما يلي أبرز إجراءات وإنجازات الشركة في إدارة ملف المخلفات والنفايات:

**١.** قامت الشركة في العام ٢٠١٣ بإنشاء برك مبطنة لغايات تخزين الحمأة الزيتية الناتجة عن تنظيف خزانات النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية، وتفادياً لفيضان هذه البرك وما له من تأثيرات سلبية على البيئة متمثلة بانبعاثات الغازات والمركبات العضوية، حيث قامت الشركة بالتعاقد مع شركة UNI- Recycling الرومانية لتنظيف هذه البرك وبرك تجفيف الحمأة وبركة الصودا والبرك الترابية والصهاريج والبراميل وتدوير ما يمكن إعادة تدويره، وقامت شركة UNI- Recycling الرومانية بتنظيف حوالي (١١,٨) ألف متر مكعب من الحمأة الزيتية وإعادة تدوير حوالي (٣,٦) ألف متر مما مكن الشركة من استخدامها كزيت وقود وحوالي (٧,٨) ألف متر مكعب من المياه تم الاستفادة منها بري الأشجار الحرجية بعد إعادة تدويرها ومعالجتها في وحدة معالجة المياه العادمة، كما نتج حوالي (٥٠٠) متر مكعب مواد صلبة تم حفظها بأوعية خاصة وتم التخلص منها تحت إشراف وزارة البيئة وفقاً للإجراءات والأنظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة.

**٢.** استمرراً لقيام الشركة بالتخلص من الأتربة الملوثة بالزيوت والحمأة الزيتية من خلال إحدى الشركات المرخصة من وزارة البيئة للتعامل مع الحمأة الزيتية والمخلفات الخطرة، قامت خلال العام ٢٠٢٤ بالتخلص من (٢٠٠) طناً من الرواسب الطينية والهيدروكربونية والحمأة الزيتية، وقامت خلال العام ٢٠٢٥ بالتخلص من (٣٠٠) طناً من الرواسب الطينية والهيدروكربونية والحمأة الزيتية.

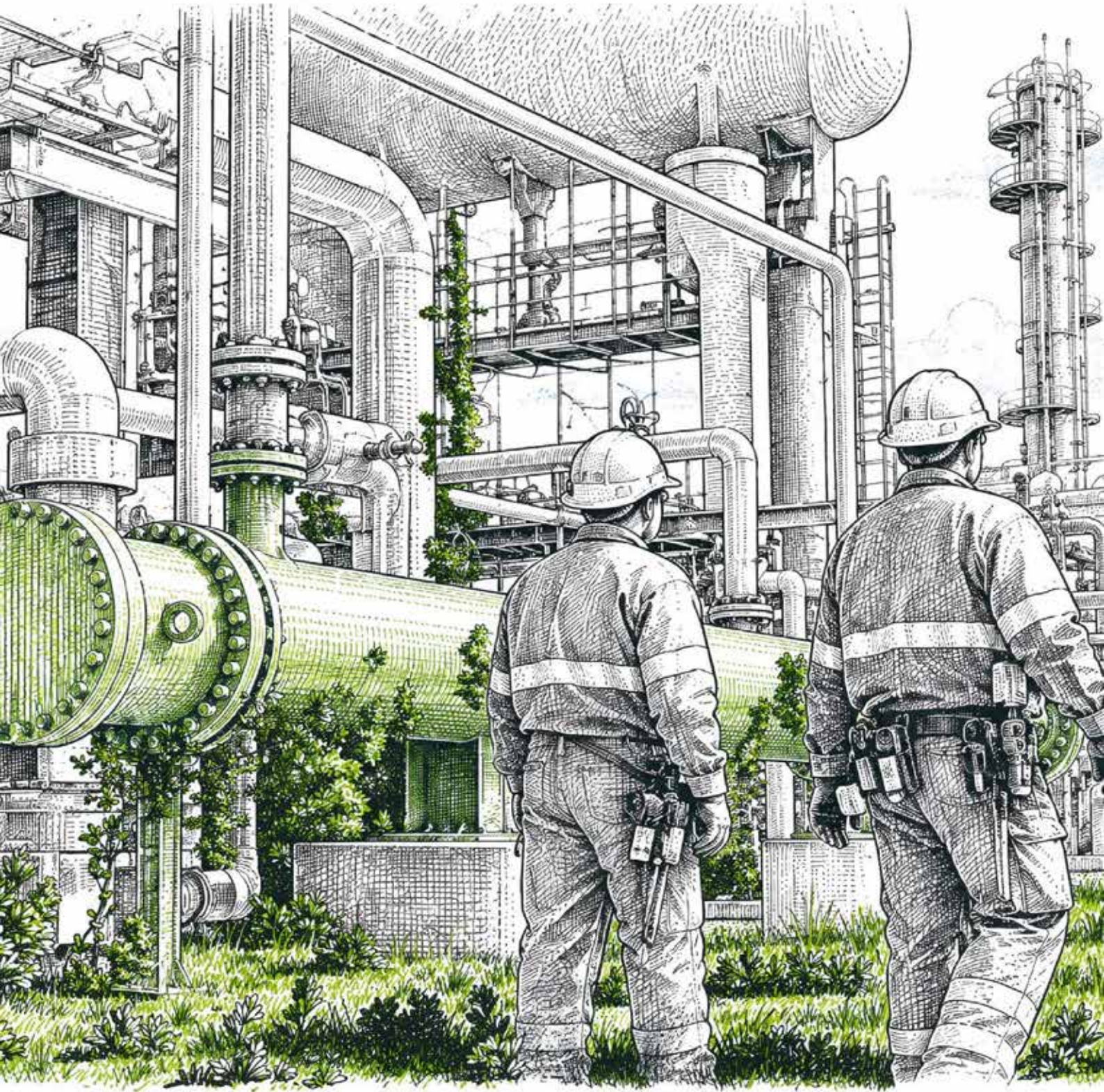
**٣.** قامت الشركة خلال الأعوام ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ بتنظيف جميع الأتربة الملوثة بمادة زيت الوقود في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وسلمتها لمركز معالجة النفايات الخطرة التابع لوزارة البيئة حيث بلغت هذه الكميات حوالي (١,٢٢١) طناً.

**٤.** قامت الشركة خلال الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٥) ببيع اسطوانات الغاز المشطوبة بعد ان تم خسفها وقد بلغ وزنها (٦,٢٥٣) طناً وذلك للاستفادة منها من خلال إعادة تدويرها واستخدامها مرة أخرى في صناعة الحديد والصناعات المعدنية الأخرى، علماً انه يتم شطب الاسطوانات نتيجة لعدم اجتيازها الفحص الفني في محطات الغاز المملوكة للشركة وبعد ان يتم عرضها على لجنة مكونة من ممثلين عن الشركة والدفاع المدني ووزارة الطاقة والثروة المعدنية ومؤسسة المواصفات والمقاييس.

٥. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ ببيع صمامات الغاز التالفة بعد ان تم صهرها لسبائك نحاسية وبلغ وزنها حوالي (٢٤٤) طناً وذلك للاستفادة منها في الصناعات النحاسية، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ببيع صمامات الغاز التالفة بعد ان تم صهرها لسبائك نحاسية وبلغ وزنها حوالي (٢١٦) طناً.
٦. قامت الشركة خلال الأعوام ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ ببيع الصهاريج والمركبات المشطوبة بعد انتفاء الحاجة لها والبالغ عددها (٣٦٦) صهريجاً ومركبة للاستفادة منها بمجالات صناعية أخرى.
٧. قامت الشركة خلال العامين ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ ببيع الورق والكرتون التالف والبالغ وزنه حوالي (١٧٠) طناً لإعادة تدويره واستخدامه مرةً أخرى.
٨. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢١ بالتخلص من مواد كيميائية خطيرة منتهية الصلاحية من خلال مركز معالجة المخلفات الخطرة بلغت حوالي (٦) متر مكعب وبالتنسيق مع وزارة البيئة والجهات الحكومية المختصة.
٩. قامت الشركة بالتبرع بالبراميل الفارغة لجهات مختلفة مثل البلديات وبعض الجهات الأمنية لتقوم هذه الجهات بالاستفادة منها، وبلغ عدد البراميل المتبرع بها خلال الأعوام (٢٠٢١ - ٢٠٢٤) حوالي (٣,٠٠٠) برميل.
١٠. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٣ ببيع الخردة والسكراب والبالغة كميتها (٢,٢٦٥) طناً لإعادة تدويرها والاستفادة منها في الصناعات الأخرى.
١١. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ ببيع براميل فارغة بلغ عددها (٢,٠٧٨) برميل للاستفادة منها بأنشطة أخرى.
١٢. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ ببيع انابيب معدنية بعد ان تم إخراجها من الخدمة بلغ وزنها حوالي (٤٤٧) طناً من الحديد للاستفادة منها بأنشطة التعدين، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ ببيع انابيب معدنية بعد ان تم إخراجها من الخدمة بلغ وزنها حوالي (١٠٩) طناً.
١٣. تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاءات لتنظيف ساحاتها وتشتري على المتعهدين التخلص من المخلفات والنفايات في الأماكن المخصصة والمحددة من قبل وزارة البيئة والبلديات وتشتري الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها بالمملكة الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.
١٤. تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاء لتنظيف وإزالة المخلفات والنفايات غير القابلة للبيع في مواقع الشركة المختلفة والتخلص منها وفقاً للأنظمة والقوانين والتعليمات المعمول بها في المملكة الخاصة بالصحة والسلامة العامة والبيئة وتشتري حصول الشركة المتعهد على موافقة الجهات الحكومية مثل وزارة البيئة والبلديات على أماكن طرح هذه المخلفات.
١٥. تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاء لإزالة الأعشاب من مواقع الشركة المختلفة وفقاً للأنظمة والقوانين والتعليمات المعمول بها في المملكة.



# سلامة الأصول





## سلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطرة

تعتبر الشركة سلامة أصولها والصحة والسلامة المهنية وأمن أنشطتها التشغيلية من أهم ركائزها الأساسية في منظومتها للاستدامة، حيث تلتزم بتطبيق أعلى المعايير الفنية والتشغيلية لضمان كفاءة وسلامة أصول الشركة وتعتمد تنفيذ برامج صيانة دورية ومستمرة وقائية تهدف إلى تقليل المخاطر المحتملة والحفاظ على جاهزية أصولها التشغيلية بما يضمن استمرارية إنجاز أنشطتها التشغيلية المختلفة على أكمل وجه لتعزيز أدائها البيئي والاقتصادي. تدرك الشركة ان الحوادث التي قد تنتج عن أنشطتها التشغيلية المختلفة تؤدي الى عواقب وخيمة على موظفيها والمجتمع المحلي والبيئة، لذلك تؤمن بأن الإدارة الفعّالة لسلامة الأصول وأمن العمليات من شأنها ضمان سلامة عمليات التشغيل وقدرة الشركة على العمل بكفاءة وفعالية عالية مما يضمن إنتاجية مستمرة وبيئة عمل مستدامة وآمنة ويقلل المخاطر الى اقصى حد ممكن ويعمل على إطالة العمر الفعلي والتشغيلي للأصول لأطول مدة إضافية عن العمر التصميمي، لذلك سعت الشركة الى وضع خطط استراتيجية لضمان سلامة أصولها وعملياتها التشغيلية واخذت كافة الإجراءات اللازمة لإدارة سلامة هذه الأصول بشكل مستدام ووضعت خطط الطوارئ وإجراءات التعامل مع الحوادث بما يضمن تلافي تأثيراتها المختلفة والسيطرة عليها بمجرد حدوثها.

تجدر الإشارة إلى ان الشركة تقوم بإدارة عمليات الإنتاج والتكرير بناءً على تراخيص من شركة UOP الأمريكية والتي تقوم بزيارات دورية لفحص الوحدات الإنتاجية والمعدات والتفتيش عليها باستخدام أدوات متخصصة ودقيقة، كما تقوم هذه الشركة بتقديم استشارات طويلة الأمد لضمان سلامة الأصول والعمليات التشغيلية لضمان التشغيل الأمثل لها، كما تقوم بتحديد المتطلبات اللازمة لإطالة عمر الأصول وتحسين الأداء العام لها والحفاظ على سلامتها، علماً أن الشركة استمرت بالعمل على تنفيذ متطلبات نظام سلامة العمليات PSM مثل نظام مراجعة متطلبات السلامة قبل التشغيل PSSR ونظام الأقفال الكهربائية والميكانيكية Lock out-Tag out.

تقوم الشركة بإجراء صيانة دورية ومبرمجة لوحداتها الإنتاجية ومعدات ولوازم أنشطتها المختلفة لإطالة عمرها التشغيلي الى اقصى حد ممكن وضمان كفاءتها التشغيلية وسلامة الموظفين والمجتمع المحلي والبيئة.

وتقوم الشركة بتلبية متطلبات معيدي شركات التأمين الخاصة بسلامة أصولها والصحة والسلامة المهنية، حيث انها تقوم بالتغطية التأمينية على جميع أصولها والحوادث المتعلقة بها لدى شركة تأمين محلية وتشتترط أن يكون تصنيف معيدي التأمين من الدرجة الأولى وبحد تغطية تأمينية للحادثة الواحد بمبلغ (٦٠٠) مليون دولار امريكي وفي حال الزلازل بمبلغ (٢٥٠) مليون دولار امريكي وذلك في إطار إدارة المخاطر التي قد تتعرض لها أصول الشركة وذلك لضخامتها حيث أن الخسائر في هذه الأصول حال حدوثها تكون أكبر مما يمكن أن تتحمله الشركة.

وإدراكاً من الشركة بأهمية سلامة أصولها وأمن تشغيلها وأهمية الصحة والسلامة المهنية قامت بإدراج دائرة السلامة والبيئة ضمن هيكلها التنظيمي منذ نشأتها والتي تعنى بالتنفيذ والمتابعة والإشراف على كافة إجراءات السلامة العامة والمهنية والتي من ضمنها سلامة الأصول والموظفين والمجتمع المحلي والبيئة، وقامت بإدراج دائرة التفتيش والتي تعنى بإحكام الإجراءات الرقابية الصارمة لضمان سلامة الأصول في الشركة وأمن عملياتها التشغيلية المختلفة، وقامت بإدراج دائرة الاطفاء وتجهيزها بأحدث سيارات الإطفاء ووسائل الإطفاء لمواجهة أي حرائق قد تنشب في مواقع الشركة المختلفة، كما تقوم لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة بالمراجعة الدورية لجميع خطط وسياسات الشركة الخاصة بإدارة سلامة الأصول وخطط الطوارئ وإجراءات التعامل مع الحوادث.



## خطة الطوارئ

قامت الشركة بوضع خطة شاملة ومتكاملة للتعامل مع الحوادث الخطرة والحالات الطارئة كحدوث حريق أو تسريب بمختلف أنواعه ودرجاته أو تسريب غاز من أحد الخزانات أو أي ظروف جوية غير اعتيادية أو حوادث أمنية غير اعتيادية وغيرها من السيناريوهات المحتملة لضمان التعامل معها والاستجابة السريعة والفعالة لتلافي التأثيرات السلبية لها من خلال إدارة الموقف بتحديد المسؤوليات والإجراءات الواجب التقيد بها من قبل جميع الأطراف المعنية كل حسب اختصاصه وذلك للطبيعة الخاصة لأنشطة الشركة المختلفة وحساسيتها والتي في حال تعرضها لأي حادث أو طارئ دون وجود لخطة طوارئ شاملة تضمن الاستجابة الفعالة والسريعة قد يؤدي ذلك الى عواقب وخيمة على موظفيها وأصولها والمجتمع المحلي والبيئة.

وقامت الشركة بتجهيز غرفة خاصة لإدارة حالات الطوارئ مجهزة بأحدث الوسائل لإدارة هذه الحالات، كما شكلت فرق مؤازرة لمساعدة الدوائر والموظفين المعنيين بالتعامل مع الحالات الطارئة وذلك بعد ان تم اخضاع جميع الموظفين لبرامج تدريبية في مجالات الإطفاء والسلامة والإسعافات الأولية وأعمال الإنقاذ، وللوقوف على مدى فاعلية خطة الطوارئ وإجراءات التعامل مع الحالات الطارئة تم خلال العام ٢٠٢٥ إجراء (٥) حرائق وهمية و(٣٥) حريق حقيقي لغايات التقييم والتدريب.

كما تمّ اعتماد خطة للتعامل في الحالات الطارئة التي قد تحدث في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة ومواقع خزانات الشركة في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة، وتضمنت الخطة التعامل مع الحالات الطارئة ومنع الانسكابات و معالجة الانسكابات في حال حدوثها بأسرع وقت ضماناً لحماية البيئة المائية من التلوث حيث ان انسكاب النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة يكون سريع الانتشار وتضمنت الخطة إجراءات عمل فعالة وسريعة لمعالجة الانسكابات سواء كانت في البحر او عند التفريغ او على الرصيف او في الخزانات، كما ضمنت آلية معالجة سريعة للحد من الانسكاب وتنظيفه بأسرع وقت وإزالة تأثيراته بشكل كامل بما يضمن المحافظة على البيئة والصحة والسلامة للموظفين والمجتمع المحلي وسلامة أصول الشركة.

## الصحة والسلامة المهنية

تضع الشركة الصحة والسلامة المهنية على رأس أولوياتها، إدراكاً منها للمخاطر المرتفعة التي قد تتعرض لها الشركة بسبب طبيعة أعمالها وحساسيتها، لذلك ألزمت بتوفير بيئة عمل صحية وسليمة وآمنة لجميع موظفيها ولجميع أصحاب المصلحة لديها من خلال تطبيق أنظمة متقدمة لإدارة الصحة والسلامة المهنية تتوافق مع أعلى المعايير المحلية والدولية لضمان منع الإصابات وتقليل الحوادث وتعزيز الرفاه المهني في كافة مواقعها المختلفة.

وتبنت الشركة شعار "السلامة أولاً" ورسخت هذا المفهوم لدى موظفيها وجميع المعنيين من أصحاب المصلحة لديها عن طريق التأكيد على ان الصحة والسلامة هي مسؤولية الجميع، وتعمل على تحديث أنظمتها وتطويرها بناءً على نتائج تقييمها المستمر بما يضمن بيئة عمل صحية وسليمة وآمنة.

قامت الشركة بإنشاء نظام تأمين صحي ذاتي شامل يعد من أضخم الأنظمة الصحية المعمول بها في المملكة ومن أكثرها تغطية تأمينية لضمان تقديم الرعاية الصحية لجميع موظفيها وعائلاتهم.

والتالي يبين ملخص لأهم الممارسات والإجراءات التي تقوم بها الشركة في مجال الصحة والسلامة المهنية:

- إنشاء نظام تأمين صحي ذاتي شامل ومتكامل لجميع الموظفين وعائلاتهم.
- إنشاء نظام تأمين صحي ذاتي شامل ومتكامل لموظفي الشركة المتقاعدين وزوجاتهم لضمان استمرار رعايتهم صحياً بعد انتهاء خدماتهم.
- الحفاظ على سلامة أصول الشركة.

- تجنب وقوع إصابات العمل للموظفين وجميع المعنيين من أصحاب المصلحة لديها.
  - ترسيخ مفهوم ثقافة الصحة والسلامة المهنية بين الموظفين وجميع المعنيين من أصحاب المصلحة لديها من خلال توعيتهم وتدريبهم ونشر تعليمات ولوائح الصحة والسلامة المهنية.
  - تقييم خطط الصحة والسلامة المهنية بشكل مستمر وتحديثها وتطويرها بما يضمن المحافظة على الصحة والسلامة والبيئة.
  - الحد من الممارسات والسلوكيات غير الآمنة والتي تسبب الحوادث المهنية.
  - تدريب الموظفين للقيام بالإعمال الموكلة لهم بالطرق المثلى والآمنة لتلافي تعرضهم للإصابات.
  - المحافظة على الصحة العامة للموظفين واجراء الفحوصات الدورية لهم من خلال لجان صحية مختصة.
  - عقد دورات تدريبية بشكل مكثف فيما يخص أمور الصحة والسلامة المهنية والإطفاء والإسعافات الأولية والوقاية الشخصية وآلية التداول السليم للمواد الكيميائية والخطرة وغيرها.
  - توفير البسة وأدوات السلامة المهنية للموظفين وجميع المعنيين من أصحاب المصلحة لديها.
  - الالتزام بتطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية المعمول بها في المملكة والتعليمات والخطط المعتمدة في الشركة.
- وتقوم الشركة عند طرح العطاءات وإصدار الإحالات وأوامر الشراء المحلية والخارجية للمواد السائبة والكيميائية باشتراط طلب تزويدها بنشرات معلومات سلامة المواد (MSDS) كمستند رئيسي ضمن المستندات المطلوبة للمحافظة على صحة وسلامة جميع الاطراف الذين سيتعاملون مع هذه المواد وللحفاظ على البيئة حيث تتضمن هذه النشرات المعلومات التالية:
- الخطورة الناتجة عن استخدام المادة على الصحة والسلامة والبيئة.
  - مدى قابلية المادة للاشتعال والانفجار ودرجة السمية الناتجة عنها.
  - المواد الواجب استخدامها لمكافحة الحريق الناتج عن هذه المواد.
  - الحدود المسموح بها للتعرض للمادة.
  - الإسعافات الأولية للحوادث الناتجة عن المادة.
  - كيفية معالجة الانسكابات والنفائات الناتجة عن المادة.
  - آلية التخزين والمناولة الصحيحة للمادة.
  - الأنظمة والقوانين المتعلقة بعمليات تداول ونقل المادة والتخلص من المخلفات الناتجة عنها.
- قامت الشركة بإدراج دائرة تختص بالسلامة والبيئة ودائرة تختص بالإطفاء ضمن هيكلها التنظيمي، وأدرجت دائرة التفيتش لإحكام الرقابة الصارمة على إجراءات سلامة الأصول والصحة والسلامة المهنية، كما قامت الشركة بإعداد خطط لحالات الطوارئ ودليل وتعليمات وارشادات للتعامل معها باللغتين العربية والانجليزية، بالإضافة الى ذلك تقوم بعقد دورات تدريبية خاصة بالصحة والسلامة المهنية لنشر الوعي الوقائي بين موظفيها والمعنيين من أصحاب المصلحة لديها، وعملت على توجيههم وارشادهم لتطبيق أنظمة وتعليمات الصحة والسلامة المهنية واتخذت كافة الإجراءات الوقائية والرقابية اللازمة لتوفير بيئة عمل صحية وسليمة وآمنة، والتالي يبين أهم إجراءات وإنجازات الشركة في مجال الصحة والسلامة المهنية:

- ١- اعتمدت الشركة اختصاصيين للصحة والسلامة المهنية تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل، وإيماناً من الشركة بتفعيل دور الاناث تم اعتماد اختصاصية صحة وسلامة مهنية.
- ٢- عينت الشركة (٣) أطباء و(٨) ممرضين وتعاقدت مع طبيبين ضمن كادرها الطبي في الشركة تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل وأنشأت دائرة الخدمات الطبية ضمن هيكلها التنظيمي وتعاقدت مع أطباء بدوام جزئي في مواقع الشركة المختلفة، كما تمتلك الشركة عيادات طبية في جميع مواقعها وصيدلية في موقعها بالزرقاء وتوفر اسعافات أولية في جميع دوائرها.
- ٣- تمتلك الشركة (٥) سيارات اسعاف موزعة على مواقع الشركة المختلفة.
- ٤- تمتلك الشركة (٩) سيارات اطفاء موزعة على مواقع الشركة المختلفة بالإضافة الى سيارات مجهزة بمعدات إطفاء وصهاريج مياه لاستخدامات الاطفاء وسيارة تدخل سريع لإنقاذ المواد الخطرة والتسريبات (HazMat vehicle).
- ٥- قامت الشركة بإلحاق عدد من موظفيها على مختلف مستوياتهم الوظيفية في دورات اعتماد مشرفي صحة وسلامة مهنية التي عُقدت بمعهد الصحة والسلامة المهنية، وذلك لاعتمادهم كأخصائي وفنيي سلامة تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل.
- ٦- قامت الشركة بإجراء الفحوصات الطبية الدورية للعاملين في الوحدات الإنتاجية ومحطات الغاز ومحطات المحروقات حسب تعليمات الفحص الطبي الصادرة عن وزارة العمل.
- ٧- قامت الشركة بتشكيل لجنة الصحة والسلامة المهنية.
- ٨- عقدت الشركة مجموعة من الدورات التدريبية المتعلقة بأمور الصحة والسلامة المهنية والإطفاء والإسعافات الأولية والوقاية الشخصية وآلية التداول السليم للمواد الكيماوية وغيرها وذلك لما يزيد عن (٤٥٠) موظف خلال العام ٢٠٢٥ من مختلف مواقع الشركة.
- ٩- تقوم الشركة بمتابعة إصدار وتطبيق تصاريح العمل والتأكد من التقيد التام باشتراطات السلامة من خلالها.
- ١٠- تقوم الشركة بمتابعة المتعهدين والمقاولين والمعنيين من أصحاب المصلحة لديها في مختلف مواقع العمل والتأكد من التزامهم بمتطلبات الصحة والسلامة المهنية.
- ١١- شاركت الشركة في اللقاءات واجتماعات اللجان الفنية المتخصصة بالصحة والسلامة المهنية خارج الشركة.
- ١٢- تقوم الشركة بإصدار تصاريح التدخين وتصاريح استخدام السخانات الكهربائية وقيادة المركبات في مختلف مواقع الشركة.
- ١٣- تقوم الشركة بإصدار احصائيات بالحوادث السنوية وتحليل نتائجها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لضمان عدم تكرارها.
- ١٤- تقوم الشركة بالحصول على التراخيص اللازمة للأجهزة الاشعاعية من الجهات المختصة وإجراء الفحوصات الطبية الدورية للموظفين العاملين عليها.
- ١٥- تقوم الشركة بإشراك موظفيها لدى مؤسسة الضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة.
- ١٦- تقوم الشركة بتوفير التأمين الصحي للموظفين في الدول التي يتم إيفادهم اليها بمهمات رسمية.
- ١٧- تقوم الشركة بإصدار تصاريح لجميع السيارات والمركبات والصهاريج التابعة للغير قبل دخولها لمواقع الشركة للتأكد من تحقيقها لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية.

**١٨-** شكلت الشركة لجنة داخلية مختصة من كبار مسؤولي السلامة والصحة المهنية للتحقق من الحوادث المهنية التي تحدث لتحديد طبيعتها وشدة خطورتها وأسباب حدوثها وتحليلها لوضع الحلول الوقائية لضمان عدم تكرارها.

**١٩-** قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٥ بتوفير وسائل الوقاية المناسبة واللبسة وأدوات السلامة المهنية بكلفة تقدر بحوالي (٢٦٠) ألف دينار وذلك لحماية موظفيها والعاملين فيها من اخطار الإصابات والأمراض المهنية التي قد تحدث أثناء العمل.

**٢٠-** قامت الشركة بالتأمين على جميع موظفيها ضد الحوادث أثناء العمل وخارجه.

**٢١-** يتم إخضاع جميع الصهاريج المملوكة للشركة لمتطلبات واشتراطات ADR للصهاريج (الاتفاقية الأوروبية المتعلقة بالنقل الدولي للبضائع الخطرة بالطرق البرية) وتتميز هذه الصهاريج بأنظمة الأمان للكوابح وبرنامج تتبع ومراقبة لحركة سيرها ومساراتها والسرعات المسموحة (Tracking System).

**٢٢-** تم تصميم خزانات الشركة وفقاً لأعلى المعايير والمواصفات العالمية التي تضمن الصحة والسلامة المهنية والعامة وتم تزويدها بأحدث وسائل التكنولوجيا للتعامل مع الحالات الطارئة مثل الحرائق بشكل فعال وسريع.

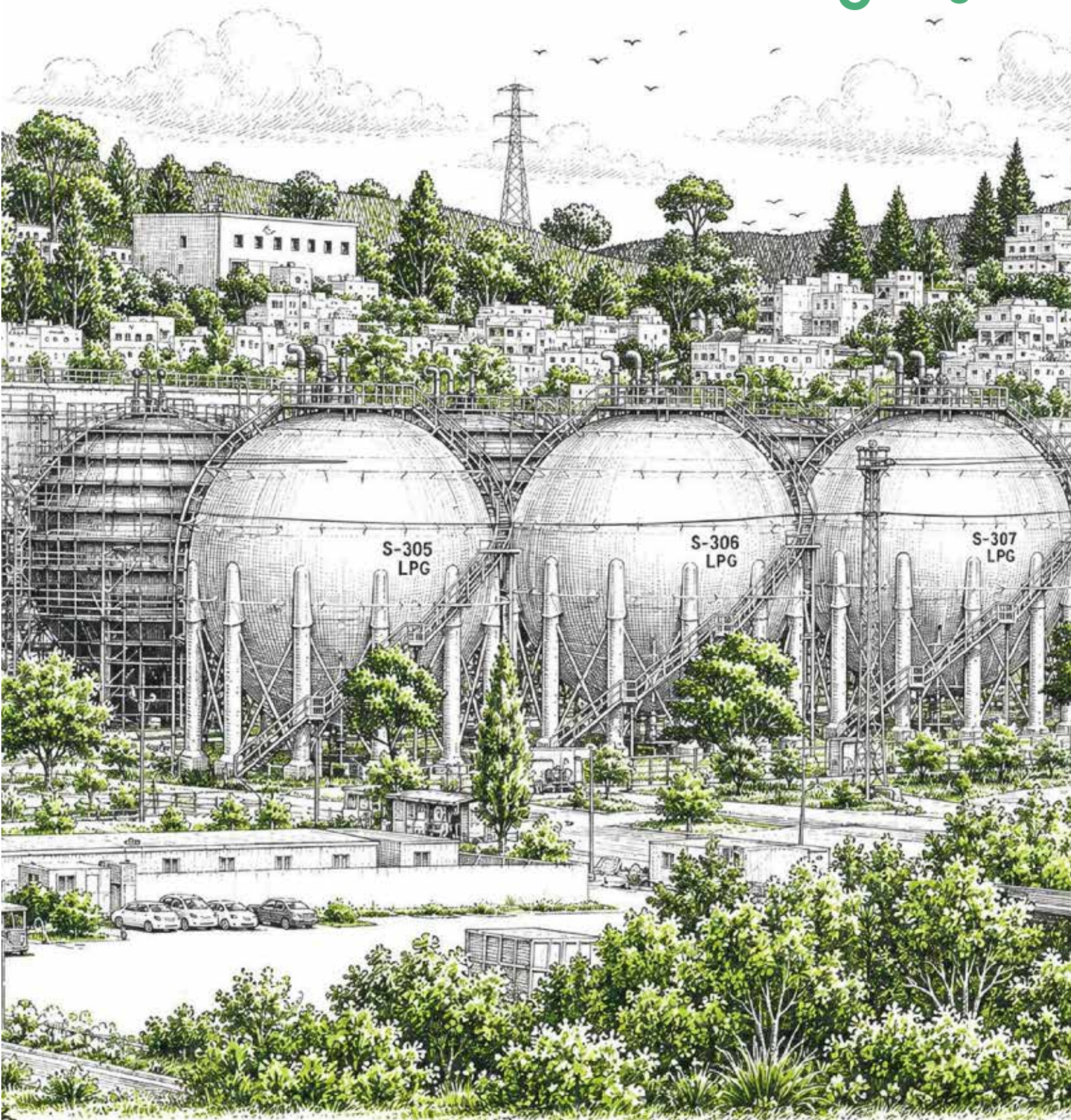
وتتويجاً للإجراءات التي اتخذتها الشركة في مجال الصحة والسلامة المهنية حققت الشركة هدفها المتمثل بعدم وقوع أي حالات وفاة نتيجة العمل بين موظفيها والمعنيين من أصحاب المصلحة لديها خلال الأعوام ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢، إلا انه خلال العام ٢٠٢٥ حدثت وفاة لموظف واحد، وبلغ عدد الإصابات في مكان العمل خلال العام ٢٠٢٥ ما مجموعه (٤) إصابة وبلغ معدل إصابات العمل لكل ٢٠٠ الف ساعة عمل (٠,١٨) ولم تؤدي هذه الإصابات الى وجود إصابات مقعدة عن العمل، وبالنظر الى طبيعة أنشطة الشركة المختلفة والتي تعتمد بشكل رئيسي على الجهد البدني فان الشركة تعتبر ما وصلت اليه في معدل إصابات العمل انجازاً لها.

**والجدول أدناه يبين عدد ساعات عمل الموظفين وعدد إصابات العمل ومعدل إصابات العمل لكل ٢٠٠ ألف ساعة عمل:**

عام ٢٠٢٤	عام ٢٠٢٥	
٤,٤٣٤,٨٢٢	٤,٤١١,٧٩٦	عدد ساعات عمل الموظفين
١٨	٤	عدد إصابات العمل
٠,٨١	٠,١٨	معدل إصابات العمل لكل ٢٠٠ الف ساعة عمل



# الملاحق





## الملحق (أ)

## فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

فيما يلي فهرس إفصاحات الموضوعات الجوهرية وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير شاملاً إفصاحات الموضوعات الجوهرية المحددة في المبادرة العالمية للتقارير ا: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١، حيث تم ادراج جميع الموضوعات الواردة في المبادرة العالمية للتقارير ا: قطاع النفط والغاز ٢٠٢١ وتم ذكر مبررات اعتبار الموضوع غير جوهرية في الفهرس وقامت الشركة باستثناء الموضوعات التي اعتبرتها غير جوهرية من هذا التقرير والذي يغطي الفترة من ١ كانون الثاني ٢٠٢٥ ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥:

معيار المبادرة العالمية للتقارير	الإفصاح	الرقم المرجعي لمعيار قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١	رقم الصفحة او الإجابة المباشرة او أسباب كون الموضوع غير جوهري
الإفصاحات العامة			
المنظمة وممارساتها الخاصة بتقديم التقارير			
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٢-١ التفاصيل المؤسسية.		التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥
	٢-٢ كيانات متضمنه في تقرير الاستدامة في المنظمة.		شركة مصفاة البترول الأردنية وشركاتها التابعة والشركات المملوكة لها
	٢-٣ الفترة المشمولة بالتقرير، والتوتيرة، ونقطة الاتصال.		من تاريخ الاول كانون الثاني ٢٠٢٥ ولغاية تاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٥ والتقرير السنوي للعام ٢٠٢٥ وفي هذا التقرير
	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات.		لا يوجد
	٢-٥ التحقق الخارجي.		تم تدقيق التقرير داخلياً من خلال وحدات وأقسام الرقابة والتدقيق الداخلي والدوائر والأقسام المختصة في الشركة حيث لا يستلزم التقرير تحقق خارجي
الأنشطة والعمال			
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى.		التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (١٢-١٠)
	٢-٧ الموظفون.		التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (٥٤-٣٩)
	٢-٨ العمال غير الموظفين.		( ٥٣-٥٤ )

الحوكمة		
٢-٩ هيكل الحوكمة وتكوينه.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (٧٧-٩١)	المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
٢-١٠ ترشيح واختيار اعلى هيئة إدارة.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (٧٧-٩١)	
٢-١١ رئيس اعلى هيئة إدارة.	المهندس عبد الرحيم فتحي سليم البقاعي	
٢-١٢ دور أعلى هيئة إدارة في الاشراف على إدارة الآثار.	(٧٧-٩١)	
٢-١٣ تفويض مسؤولية إدارة الآثار.	اللجان المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة	
٢-١٤ دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة.	تم مراجعة الموضوعات المهمة من قبل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة	
٢-١٥ تضارب المصالح.	(٨٥)	
٢-١٦ التواصل حول المخاوف الحرجة.	( ٨٩-٩١)	
٢-١٧ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (٧٧-٨١)	
٢-١٨ تقييم أداء أعلى هيئة إدارة.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ والصفحات أرقام (٧٧-٨١)	
٢-١٩ سياسات الأجور.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥	
٢-٢٠ عملية تحديد الأجور.	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥ وقانون الشركات	
٢-٢١ نسبة إجمالي الأجور السنوية	التقرير السنوي لعام ٢٠٢٥	
الاستراتيجية والسياسات والممارسات		
٢-٢٢ بيان إستراتيجية التنمية المستدامة.	(١٨-١٩)	المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١
٢-٢٣ الالتزامات الخاصة بالسياسة.	(٧٧-٩١)	
٢-٢٤ تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول.	(٧٧-٩١)	
٢-٢٥ عمليات معالجة الآثار السلبية.	(٧٧-٩١)	
٢-٢٦ اليات طلب النصيحة والاعراب عن المخاوف.	(٧٧-٩١)	
٢-٢٧ الامتثال للقوانين واللوائح.	( ٨٩)	
٢-٢٨ عضوية الجمعيات او الاتحادات المهنية.	(٩١-٩٣)	

اشراك أصحاب المصلحة			
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٢٩-٢٢ منهج اشراك أصحاب المصلحة.		(٢١-٢٦)
	٣٠-٢٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية.		(٥٢-٥٣)
الموضوعات الجوهرية			
المعيار ٣ الموضوعات الهامة ٢٠٢١	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		( ٢٩-٣٠ )
	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية.		(٣١-٣٣)
	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.		( (٧٦-٦٥) (٩٣-١١٠) ( ١١٢-١١٦ ) )
انبعاثات الغازات الدفيئة (الموضوع ١١,١)			
المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية التوصيات الإضافية للقطاع • الإجراءات التي اتخذتها الشركة لإدارة الحرق والتنفيس ومدى فعاليتها.	١١,١,١	( ٩٩-١٠١ )
المعيار ٣.٢: الطاقة ٢٠١٦	٣-٢.١ استهلاك الطاقة داخل المنظمة.	١١,١,٢	(٩٦-٩٧)
	٣-٢.٢ استهلاك الطاقة خارج المنظمة.	١١,١,٣	(٩٦-١١٣)
	٣-٢.٣ كثافة الطاقة.	١١,١,٤	(٩٦-٩٧)
	٣-٢.٤ خفض استهلاك الطاقة.		(٩٦-٩٧)
	٣-٢.٥ خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات.		(٩٦-٩٧)
المعيار ٣.٥: الانبعاثات ٢٠١٦	١-٣.٥ انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق ١) التوصيات الإضافية للقطاع • ذكر نسبة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) من الميثان (CH <sub>4</sub> ). • ذكر تقسيم إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بحسب نوع المصدر (الاحتراق الثابت، العملية، الانبعاثات المتسربة).	١١,١,٥	( ٩٩-١٠٣ )



١٠٣-٩٩)	١١,١,٦	٣,٥ - ٢ انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق ٢)
لا يمكن حصرها حيث يتم البيع لجميع فئات المجتمع المحلي ولا يمكن حصر جميع انشطتهم وجميع المجالات التي يتم استخدام منتجات الشركة فيها، كما ان هناك شركات تسويقية تقوم بتزويد محطات المحروقات وهناك بعض الشركات والجهات المشتركة يتم تزويدها من الشركة ومن شركات التسويق كما ان شركات التسويق تقوم باستيراد جزء من احتياجاتها من المشتقات النفطية الجاهزة من خلالها بشكل مباشر وبالتالي لا يمكن حصرها.	١١,١,٧	٣,٥ - ٣ انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الاخرى (نطاق ٣).
١٠٣-٩٩)	١١,١,٨	٣,٥ - ٤ كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة.
لا ينطبق حيث لا يتم انتاج مواد مستنفذة للأوزون		٣,٥ - ٦ انبعاثات المواد المستنفذة للأوزون.

## التكثيف مع المناخ والمرونة والتحول (الموضوع ١١,٢):

<p>(١٠٨-١٠٦)</p>	<p>١١,٢,١</p>	<p>٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع.</p> <p>* وضع السياسات والالتزامات والإجراءات التي تتخذها المنظمة لمنع أو تخفيف <u>تأثيرات الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون على العمال والمجتمعات المحلية</u>.</p> <p>* ذكر المستوى والوظيفة داخل المنظمة، التي أسندت إليها مسؤولية إدارة المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية.</p> <p>* وضع إشراف مجلس الإدارة على إدارة المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية.</p> <p>* ذكر إذا كانت المسؤولية عن إدارة التأثيرات المتعلقة بالتغيرات المناخية مرتبطة بتقييمات الأداء أو آليات الحوافز، بما في ذلك في سياسات <u>الأجور لأعضاء أعلى هيئة إدارية وكبار الموظفين التنفيذيين</u>.</p> <p>* وضع السيناريوهات المتعلقة بالمناخ، والمستخدم في تقييم مرونة استراتيجية المنظمة، بما في ذلك سيناريو الحد من الاحتباس الحراري إلى ٢ درجة مئوية أو أقل.</p>	<p>المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١</p>
<p>( ٧٣-٦٥ ) ( ١١٠-٩٣ )</p>	<p>١١,٢,٢</p>	<p>٢-٢ الأثر المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن التغيرات المناخية. التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* ذكر الانبعاثات المحتملة للاحتياطيات المؤكدة والمحتملة.</p> <p>* ذكر الافتراضات الداخلية لتسعير الكربون وتسعير النفط والغاز التي استرشد بها في تحديد المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية.</p>	<p>المعيار ٢,١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦</p>

<p>( ٧٣-٦٥ ) ( ١١٠-٩٣ )</p>		<p>* وضع كيف تؤثر أو قد تؤثر المخاطر والفرص المتعلقة بالتغيرات المناخية على عمليات المنظمة أو إيراداتها، بما في ذلك:</p> <p>- تطوير الاحتياطات الحالية المؤكدة والمحتملة.</p> <p>- عمليات الشطب المحتملة والإغلاق المبكر للأصول الحالية.</p> <p>- أحجام إنتاج النفط والغاز للفترة المشمولة بالتقرير الحالي والأحجام المتوقعة للسنوات الخمس القادمة.</p> <p>* ذكر نسبة النفقات الرأسمالية (Capex) المخصصة للاستثمارات في:</p> <p>- التنقيب والاستكشاف وتطوير احتياطات جديدة.</p> <p>- الطاقة من المصادر المتجددة (حسب نوع المصدر).</p> <p>- تكنولوجيا إزالة ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي والحلول الطبيعية للتخفيف من التغيرات المناخية.</p> <p>- مبادرات البحث والتطوير الأخرى التي يمكنها مواجهة مخاطر المنظمة المتعلقة بالتغيرات المناخية.</p> <p>* ذكر الكتلة الصافية لثاني أكسيد الكربون بالطن المتري المحتجز والمزال من الغلاف الجوي (CO<sub>2</sub> المخزن مطروحاً منه الغازات الدفينة المنبعثة في العملية).</p>	
<p>( ١٠٠-٩٩ )</p>	<p>١١,٢,٣</p>	<p>٣,٥- ٥ الحد من انبعاثات غازات الدفينة. التوصيات الإضافية للقطاع.</p> <p>* ذكر كيفية وضع أهداف وغايات لانبعاثات الغازات الدفينة، وحدد ما إذا كانت مسترشدة بالتوافق العلمي، واسرد أي وثائق حكومية دولية رسمية أو تشريعات إلزامية تتماشى معها تلك الأهداف والغايات.</p>	<p>المعيار ٣,٥: الانبعاثات ٢,١٦</p>

		<p>* ذكر النطاقات (١، ٢، و ٣) لانبعاثات الغازات الدفيئة، والأنشطة، والعلاقات الاقتصادية، التي تنطبق عليها الأهداف والغايات.</p> <p>* ذكر خط الأساس للأهداف والغايات، والجدول الزمني لتحقيقها.</p>	
الموضوع غير جوهري لان موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة.		<p>٣٠٨-١ الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية.</p> <p>٣٠٨-٢ الآثار السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.</p>	المعيار ٣٠٨: التقييم البيئي للمورد ٢٠١٦
لا ينطبق ، حيث أن الشركة لا تشارك بوضع السياسات العامة وإنما تشترك بعضوية جمعيات المحافظة على البيئة.	١١,٢,٤	<p>وضح نهج المنظمة في وضع السياسات العامة وحشد التأييد لصالح قضية التغيرات المناخية، بما في ذلك:</p> <p>* موقف المنظمة من القضايا الهامة المتعلقة بالتغيرات المناخية والتي هي محور مشاركتها في وضع السياسات العامة وحشد التأييد، وأي اختلافات بين هذه المواقف وسياساتها المعلنة أو أهدافها أو المواقف العامة الأخرى.</p> <p>* سواء كانت عضوة أو مساهمة في أي جمعيات أو لجان تمثيلية مشاركة في الدعوة إلى وضع السياسات العامة وحشد التأييد لصالح قضية التغيرات المناخية، بما في ذلك:</p> <p>* طبيعة هذه المساهمة.</p> <p>* أي اختلافات بين سياسات المنظمة أو أهدافها المعلنة، ومواقفها العامة الأخرى من المسائل المهمة المتعلقة بالتغيرات المناخية؛ ومواقف لجمعيات أو اللجان التمثيلية.</p>	الإفصاحات الإضافية للقطاع



انبعاثات الهواء (الموضوع ١١,٣)			
المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	١١,٣,١	( ١,٦-١,٠ )
المعيار ٣,٥: الإنبعاثات ٢,١٦	٣,٥-٧ أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء.	١١,٣,٢	( ١,٦-١,٠ )
المعيار ٤١٦: صحة وسلامة العملاء ٢,١٦	٤١٦-١ تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة.  التوصيات الإضافية للقطاع.  * وضع الإجراءات المتخذة لتحسين جودة المنتجات من أجل الحد من انبعاثات الهواء.	١١,٣,٣	( ١,٦-١,٠ )
	٤١٦-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة.		لم تسجل الشركة أية حوادث خلال العام ٢٠٢٥.
التنوع البيولوجي (الموضوع ١١,٤)			
المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع.  * وضع السياسات والالتزامات الرامية لعدم تحقيق خسارة صافية أو لتحقيق مكسب صافٍ للتنوع البيولوجي في مواقع التشغيل؛ وما إذا كانت هذه الالتزامات تنطبق على العمليات الحالية والمستقبلية والعمليات خارج المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية.  * ذكر إذا كان تطبيق التسلسل الهرمي للتخفيف قد أثرى الإجراءات الرامية لإدارة التأثيرات المتعلقة بالتنوع البيولوجي.	١١,٤,١	الموضوع غير جوهري لا ينطبق حيث تم إنشاء الشركة في منطقة الهاشمية في محافظة الزرقاء والتي كانت شبه صحراوية وخالية عند إنشائها وليس للشركة أي تأثير على التنوع البيولوجي.
المعيار ٣,٤: التنوع البيولوجي ٢,١٦	* ٣,٤-١ المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق.	١١,٤,٢	

	١١,٤,٣	٣,٤-٢ التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي. التوصيات الإضافية للقطاع.  * ذكر التأثيرات الهامة على التنوع البيولوجي، مع الإشارة إلى الموائل والأنظمة البيئية المتضررة.	
	١١,٤,٤	٣,٤-٣ الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها التوصيات الإضافية للقطاع.  * وضع كيف أدى تطبيق التسلسل الهرمي للتخفيف، إن وجد، إلى:  - المناطق المحمية عبر تدابير التفادي أو التعويض.  - المناطق المعاد تأهيلها عبر تدابير إعادة التأهيل في الموقع أو التعويض.	
	١١,٤,٥	٣,٤-٤ الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات.	
النفايات (الموضوع ١١,٥)			
(١١,٥-١٠,٨)	١١,٥,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٥,٢	٣,٦-١ توليد النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات.	المعيار ٣,٦: النفايات ٢,٢٠
	١١,٥,٣	٣,٦-٢ إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات.	
	١١,٥,٤	٣,٦-٣ النفايات المتولدة. التوصيات الإضافية للقطاع  * عند ذكر تكوين النفايات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفايات التالية، إن أمكن:  - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر).  - القشور والحماة.  - المخلفات.	

	١١,٥,٥	٣,٦- ٤ النفايات المحولة من التخلص. التوصيات الإضافية للقطاع * عند الإبلاغ عن تكوين النفايات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفايات التالية، إن أمكن:  - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر). - القشور والحمأة. - المخلفات.	
	١١,٥,٦	٣,٦- ٥ النفايات الموجهة للتخلص منها. التوصيات الإضافية للقطاع * عند الإبلاغ عن تكوين النفايات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفايات التالية، إن أمكن:  - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر). - القشور والحمأة. - المخلفات.	
المياه والنفايات السائلة (الموضوع ١١,٦)			
(٩٥-٩٤)	١١,٦,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٦,٢	٣,٣- ١ التعاملات مع المياه كمورد مشترك.	المعيار ٣,٣: المياه والنفايات السائلة ٢,١٨
	١١,٦,٣	٣,٣- ٢ إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه.	
	١١,٦,٤	٣,٣- ٣ سحب المياه.	
	١١,٦,٥	٣,٣- ٤ تصريف المياه.  التوصيات الإضافية للقطاع * ذكر الحجم بالميغا لتر من المياه المنتجة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات.  * ذكر التركيز (ملغم/لتر) من الهيدروكربونات التي يتم تصريفها في المياه المنتجة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات.	
		١١,٦,٦	
	الاغلاق وإعادة التأهيل (الموضوع ١١,٧)		
	١١,٧,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١

الموضوع غير جوهري ولا ينطبق حيث تم انشاء الشركة لتكون صمام لأمن الطاقة في المملكة ولا تقوم الشركة بأنشطة تستوجب تغيير مواقعها والشركة قائمة على مبدأ الاستمرارية.	١١,٧,٢	٤,٢- الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية.  التوصيات الإضافية للقطاع  * وضع نهج إشراك العمال قبل التغييرات التشغيلية الكبيرة.	المعيار ٤,٢: العلاقات بين العمال والإدارة ٢,١٦
	١١,٧,٣	٤,٤- ٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال.	المعيار ٤,٤ : التدريب والتعليم ٢,١٦
	١١,٧,٤	اسرد المواقع التشغيلية التي:  * لديها خطط متّبعة للإغلاق وإعادة التأهيل.  * تم إغلاقها.  * قيد الاغلاق.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	١١,٧,٥	اسرد الهياكل الموقوف تشغيلها والمتروكة في مكانها ووضح السبب وراء تركها في مكانها.	
	١١,٧,٦	ذكر إجمالي القيمة النقدية للمخصصات المالية للإغلاق وإعادة التأهيل التي وضعتها المنظمة، بما في ذلك المراقبة لما بعد الإغلاق والرعاية اللاحقة لمواقع التشغيل.	
سلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطرة (الموضوع ١١,٨)			
(١١٦-١١٧)	١١,٨,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٨,٢	٣,٦- ٣ التسريبات الكبيرة.  التوصيات الإضافية للقطاع  * لكل تسرب كبير، اذكر سبب التسرب وحجم التسرب الذي تمت استعادته.	المعيار ٣,٦: النفايات السائلة والنفايات ٢,١٦
	١١,٨,٣	ذكر العدد الإجمالي لأحداث سلامة العمليات من المستوى ١ والمستوى ٢، وتفصيل هذا الإجمالي حسب النشاط التجاري (على سبيل المثال، الاستكشاف، والتطوير، والإنتاج، والإغلاق وإعادة التأهيل، والتكرير، والمعالجة، والنقل والتخزين).	الإفصاحات الإضافية للقطاع



لا ينطبق حيث ان الموضوع خارج نطاق أنشطة الشركة.	١١,٨,٤	<p>الإفصاحات الإضافية التالية للقطاع مخصصة للمنظمات ذات عمليات تعدين الرمال النفطية.</p> <p>* اسرد منشآت المخلفات لدى المنظمة.</p> <p>* لكل منشأة مخلفات:</p> <p>- صف منشأة المخلفات.</p> <p>- ذكر ما إذا كانت المنشأة نشطة أو غير نشطة أو مغلقة.</p> <p>- ذكر تاريخ أحدث تقييم للمخاطر واستنتاجاته الرئيسية.</p> <p>* وضع الإجراءات المتخذة من أجل:</p> <p>- إدارة التأثيرات الناتجة عن منشآت المخلفات، بما في ذلك خلال الإغلاق وبعد الإغلاق.</p> <p>- منع حالات الفشل الذريع لمنشآت المخلفات.</p>	
---	--------	---	--

#### الصحة والسلامة المهنية (الموضوع ١١,٩)

(١١٦-١١١)	١١,٩,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٩,٢	٤-٣ ١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	المعيار ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢,١٨
	١١,٩,٣	٤-٣ ٢ تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث.	
	١١,٩,٤	٤-٣ ٣ خدمات الصحة المهنية.	
	١١,٩,٥	٤-٣ ٤ مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية.	
	١١,٩,٦	٤-٣ ٥ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية.	
	١١,٩,٧	٤-٣ ٦ تعزيز صحة العمال.	
	١١,٩,٨	٤-٣ ٧ الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل.	
	١١,٩,٩	٤-٣ ٨ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	
	١١,٩,١٠	٤-٣ ٩ الإصابات المرتبطة بالعمل	
	١١,٩,١١	٤-٣ ١٠ اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	

ممارسات التوظيف (الموضوع ١١,١٠)			
(٣٩-٥٤)	١١,١,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,١,٢	٤,١-١ تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل.	المعيار ٤,١: التوظيف ٢,١٦
	١١,١,٣	٤,١-٢ الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي.	
	١١,١,٤	٤,١-٣ إجازة رعاية الطفل.	
	١١,١,٥	٤,٢-١ الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية.	المعيار ٤,٢: العلاقات بين العمال والإدارة ٢,١٦
	١١,١,٦	٤,٤-١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف.	المعيار ٤,٤: التدريب والتعليم ٢,١٦
	١١,١,٧	٤,٤-٢ برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال.	
النسبة ١٠٠٪، حيث يتم تقييم جميع الموظفين سنوياً		٤,٤-٣ النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي.	
الموضوع غير جوهري لأن موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية.	١١,١,٨	٤١٤-١ الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير الاجتماعية.	المعيار ٤١٤: التقييم الاجتماعي للمورد ٢,١٦
	١١,١,٩	٤١٤-٢ التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.	
تتسبب الشركة قبل التعاقد مع أي مورد خدمة أو مقاول أن لا يقل عمر العمال والموظفين التابعين له عن ١٨ سنة وفقاً لقانون العمل الأردني.		٤٠٨-١ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال.	المعيار ٤٠٨ : عمالة الاطفال ٢,١٦
(٣٩-٥٤)		٢٠,١-٣ الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد	المعيار ٢٠,١: الأداء الاقتصادي ٢,١٦
عدم التميز وتكافؤ الفرص (الموضوع ١١,١١)			
	١١,١,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,١,٢	٢٠,٢-٢ نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين من المجتمع المحلي.	المعيار ٢٠,٢: التواجد في السوق ٢,١٦

(٣٩-٥٤)	١١,١٢,٣	٤.١- ٣ إجازة رعاية الطفل.	المعيار ٤.١: التوظيف ٢.١٦
	١١,١٢,٤	٤.٤- ١ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف.	المعيار ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦
	١١,١٢,٥	٤.٥- ١ تنوع هيئات الإدارة والموظفين.	المعيار ٤.٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢.١٦
	١١,١٢,٦	٤.٥- ٢ نسبة الراتب الأساسي والأجور.	
لم تحدث اي حالات تمييز بالشركة ولم يرد شكاوى بهذا الخصوص.	١١,١٢,٧	٤.٦- ١ حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة.	المعيار ٤.٦: عدم التمييز ٢.١٦
العمل القسري والعبودية الحديثة (الموضوع ١١,١٢)			
لا تتعامل الشركة مع موردين لديهم موظفون يعملون بشكل جبري او قسري، كما أن قانون العمل الأردني ضمن حقوق العمال.	١١,١٢,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
	١١,١٢,٢	٤.٩- ١ العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري.	المعيار ٤.٩: العمل الجبري أو القسري ٢.١٦
الموضوع غير جوهري لأن موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية.	١١,١٢,٣	٤.١٤- ١ الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير الاجتماعية.	المعيار ٤.١٤: التقييم الاجتماعي ٢.١٦
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية (الموضوع ١١,١٣)			
(٥٣-٥٢)	١١,١٣,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢.٢١
لا يوجد	١١,١٣,٢	٤.٧- ١ العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر.	المعيار ٤.٧: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية ٢.١٦

الآثار الاقتصادية (الموضوع ١١,١٤)			
٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع	١١,١٤,١	٥٢-٥٤) (٥٨-٥٦) (٧٦-٧٤)	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
* وضع برامج تنمية المجتمع المتبعة التي تهدف إلى تعزيز التأثيرات الإيجابية للمجتمعات المحلية، بما في ذلك نهج توفير فرص العمل والمشتريات والتدريب.			
٢,١- القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة. التوصيات الإضافية للقطاع	١١,١٤,٢	(٧٣-٦٥)	المعيار ٢,١: الأداء الاقتصادي ٢,١٦
* اذكر القيمة الاقتصادية الناتجة والموزعة (EVGD) حسب المشروع.			
٢,٢- ٢ نسبة كبار الموظفين الإداريين المعينين من المجتمع المحلي.	١١,١٤,٣	جميع موظفين الشركة مواطنين أردنيين.	المعيار ٢,٢: التواجد في السوق ٢,١٦
٢,٢- ١ نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور.		لا يوجد تمييز بين كلا الجنسين حيث ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس.	
٢,٣- ١ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة.	١١,١٤,٤	لا يوجد.	المعيار ٢,٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢,١٦
٢,٣- ٢ الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة.	١١,١٤,٥	(٧٣-٦٨)	
٢,٤- ١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين.	١١,١٤,٦	(٥٨-٥٦)	المعيار ٢,٤: ممارسات الشراء ٢,١٦



المجتمعات المحلية (الموضوع ١١،١٥)			
(٧٤ - ٧٦)، (٨٨)	١١،١٥،١	<p>٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* وضع النهج اللازم لتحديد أصحاب المصلحة داخل المجتمعات المحلية وكيفية التعامل معهم.</p> <p>* سرد المجموعات المستضعفة التي حددتها المنظمة داخل المجتمعات المحلية.</p> <p>* سرد أي حقوق جماعية أو فردية حددتها المنظمة على أنها مصدر قلق خاص للمجتمعات المحلية.</p> <p>* وضع نهج التعامل مع المجموعات المستضعفة، بما في ذلك:</p> <p>- كيف تسعى لضمان المشاركة المجدية.</p> <p>- وكيف تسعى لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للجنسين.</p>	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢،٢١
	١١،١٥،٢	٤١٣-١ العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية.	المعيار ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢،١٦
	١١،١٥،٣	<p>الإفصاح ٤١٣-٢ العمليات ذات التأثيرات السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية.</p> <p>التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* <u>وضع التأثيرات</u> على صحة المجتمعات المحلية نتيجة <u>التعرض</u> للتلوث الناجم عن العمليات أو استخدام المواد الخطرة.</p>	
	١١،١٥،٤	<p>ذكر عدد ونوع <u>التظلمات</u> من المجتمعات المحلية المحددة، بما في ذلك:</p> <p>* نسبة التظلمات التي تم تناولها وحلها.</p> <p>* نسبة التظلمات التي تم حلها من خلال المعالجة.</p>	الإفصاحات الإضافية للقطاع

حقوق الأرض والموارد (الموضوع ١١,١٦)			
الموضوع غير جوهري ولا ينطبق، حيث ان الشركة وطنية وتمتلك الأراضي المقامة عليها منشأتها، كما ان أنشطتها غير مرتبطة بهذا الموضوع.	١١,١٦,١	<p>٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة.</p> <p>التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* وضع نهج التعامل مع المجموعات المستضعفة المتضررة، بما في ذلك:</p> <p>- كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة المجدية.</p> <p>- وكيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للجنسين.</p> <p>* وضع النهج المتبع في توفير المعالجة إلى المجتمعات المحلية، أو الأفراد المعرضين لإعادة التوطين القسري، مثل عملية تحديد التعويض عن فقدان الأصول أو المساعدات الأخرى لتحسين مستويات المعيشة أو سبل العيش، أو استعادتها.</p>	المعيار ٣: الموضوعات الجوهريّة ٢,٢١
	١١,١٦,٢	<p>سرد مواقع العمليات التي تسببت أو ساهمت في إعادة التوطين القسري أو التي لا تزال عملية إعادة التوطين جارية فيها. لكل موقع، وضع كيف تضررت سبل عيش الأفراد وحقوق الإنسان، وكيف تمت استعادتها.</p>	الإفصاحات الإضافية للقطاع
حقوق الشعوب الأصلية (الموضوع ١١,١٧)			
الموضوع غير جوهري ولا ينطبق، حيث ان الشركة وطنية وتمتلك الأراضي المقامة عليها منشأتها، كما ان أنشطتها غير مرتبطة بهذا الموضوع.	١١,١٧,١	<p>٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهريّة.</p> <p>التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* وضع برامج تنمية المجتمع التي تهدف إلى تعزيز التأثيرات الإيجابية للشعوب الأصلية، بما في ذلك نهج توفير فرص العمل والمشتريات والتدريب.</p> <p>* وضع نهج التعامل مع الشعوب الأصلية، بما في ذلك:</p> <p>- كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة المجدية.</p> <p>- وكيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للنساء من الشعوب الأصلية.</p>	المعيار ٣: الموضوعات الجوهريّة ٢,٢١
	١١,١٧,٢	<p>٤١١-١ حوادث الانتهاكات التي تنطوي على حقوق الشعوب الأصلية.</p> <p>التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>* وضع حوادث الانتهاك المحددة المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية.</p>	المعيار ٤١١: حقوق الشعوب الأصلية ٢,١٦

	١١,١٧,٣	سرد مواقع العمليات، التي تتواجد فيها الشعوب الأصلية أو التي تتضرر فيها من أنشطة المنظمة.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	١١,١٧,٤	ذكر ما إذا كانت المنظمة قد شاركت في عملية التماس الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة من الشعوب الأصلية بشأن أي من أنشطة المنظمة، بما في ذلك، في كل حالة:  * ما إذا كانت العملية قد حظيت بقبول متبادل من المنظمة والشعوب الأصلية المتضررة.  * ما إذا كان قد تم التوصل إلى اتفاق، وإذا كان الأمر كذلك، ما إذا كان الاتفاق متاح للجمهور.	
النزاع والأمن (الموضوع ١١,١٨)			
(٨٨)	١١,١٨,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع  - سرد مواقع العمليات في مناطق النزاع.  - وضع النهج المستخدم لضمان احترام حقوق الإنسان من قبل مقدمي خدمات الأمن العام والخاص.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,١٨,٢	٤١٠- أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان.	المعيار ٤١٠: الممارسات الأمنية ٢,١٦
السلوك المناهض للمنافسة (الموضوع ١١,١٩)			
(٨٨)	١١,١٩,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,١٩,٢	٢٠٦- الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، وممارسات مكافحة الاحتكار.	المعيار ٢٠٦: السلوك المناهض للمنافسة ٢,١٦

الموضوع غير جوهري بالنسبة للشركة لأن منتجات الشركة لا تحتاج للملصقات والمعلومات التعريفية وتقوم شركة الزيوت (شركة تابعة) بوضع المعلومات التعريفية على منتجات الزيوت وتمثل منتجاتها جزء محدود من منتجات الشركة ككل ولم تتعرض الشركة خلال العام ٢٠٢٥ لحالات عدم الامتثال المذكورة، كما تقوم الشركة بعمليات الإنتاج والاستيراد والبيع بالمواصفات التي تحددها مؤسسة المواصفات والمقاييس الأردنية والقرارات الصادرة عن الجهات الحكومية وتخضع منتجاتها للرقابة الدائمة من جميع الجهات المختصة في المملكة.	٤١٧-١ متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها.  ٤١٧-٢ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها.  ٤١٧-٣ حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية.	المعيار ٤١٧: التسويق والملصقات التعريفية ٢،١٦	
مكافحة الفساد (الموضوع ١١،٢٠)			
(٨٢-٩١)	١١،٢،١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع  • <u>وضح كيف تتم إدارة التأثيرات المحتملة للفساد أو مخاطر الفساد في سلسلة توريد المنظمة.</u>  • <u>وضح آلية الإبلاغ عن المخالفات والآليات الأخرى الموجودة للأفراد لإثارة مخاوفهم بشأن الفساد.</u>	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢،٢١
	١١،٢،٢	٢-٥ العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد.	المعيار ٢،٥: مكافحة الفساد ٢،١٦
	١١،٢،٣	٢-٥ التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد.	
لا يوجد أي حالات فساد خلال العام ٢٠٢٥.	١١،٢،٤	٢-٥ ٣ وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
تقوم الشركة بالإفصاح عن العقود والتراخيص الجوهرية وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية وتعليمات الحوكمة وقانون الشركات وتقوم بالإفصاح ضمن تقاريرها السنوية عن العقود والتراخيص الجوهرية.	١١،٢،٥	وضح نهج شفافية العقود، بما في ذلك:  • ما إذا كانت العقود والتراخيص معلنة، ومكان نشرها إن كانت كذلك.  • إذا لم تكن العقود أو التراخيص متاحة للجمهور، فما سبب ذلك وما الإجراءات المتخذة لإعلانها للجمهور في المستقبل.	



لا يوجد لدى الشركة ملاك منتفعين من الشركاء التجاريين والمشروعات المشتركة والموردين.	١١,٢٠,٦	سرد قائمة بالمالك المنتفعين للمنظمة وشرح كيف تحدد المنظمة الملاك المنتفعين من الشركاء التجاريين، بما في ذلك المشروعات المشتركة، والموردين.	
المدفوعات إلى الحكومات (الموضوع ١١,٢١)			
(٦٥-٧٣)	١١,٢١,١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٢١,٢	٢,١-١ القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة.	المعيار ٢,١: الأداء الاقتصادي ٢,١٦
	١١,٢١,٣	٢,١-٤ المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة. • التوصيات الإضافية للقطاع للشركات المملوكة للدولة: • ذكر العلاقة المالية بين الحكومة والشركة المملوكة للدولة.	
	١١,٢١,٤	٢,٧-١ نهج التعامل مع الضرائب.	المعيار ٢,٧: الضرائب ٢,١٩
	١١,٢١,٥	٢,٧-٢ حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها.	
	١١,٢١,٦	٢,٧-٣ إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون المتعلقة بالضريبة.	
	١١,٢١,٧	٢,٧-٤ تقديم التقارير عن كل بلد على حدة. التوصيات الإضافية للقطاع • ذكر تقسيم المدفوعات إلى الحكومات التي تم تحصيلها على مستوى المشروع، مقسمة حسب المشروع وتدفقات الإيرادات التالية، إن أمكن: - استحقاق الإنتاج للحكومة المضيفة. - إنتاج الشركة الوطنية المملوكة للدولة. - المستحقات. - حصص الأرباح. - المكافآت (مثل مكافآت التوقيع والاكتشاف والإنتاج).	
(٨٩-٩١)			

		<p>– رسوم الترخيص ورسوم الإيجار ورسوم الدخول، والاعتبارات الأخرى للتراخيص أو الامتيازات.</p> <p>– أي مدفوعات كبيرة أخرى والمزايا المادية للحكومة.</p> <p>• ذكر قيمة أي حدود تم تطبيقها وأي معلومات سياقية أخرى ضرورية لفهم الطريقة التي تم بها تجميع ما ذكر من مدفوعات إلى الحكومة على مستوى المشروع.</p>	
	١١,٢١,٨	<p>بالنسبة للنفط والغاز المشتري من الحكومة أو من أطراف خارجية تعينها الحكومة للبيع نيابة عنها، اذكر:</p> <p>– كميات وأنواع النفط والغاز المُشترى.</p> <p>– الأسماء الكاملة للجهة المشترية والمستلمة للمدفوعات.</p> <p>– المدفوعات مقابل عملية الشراء.</p>	الإفصاحات الإضافية للقطاع
السياسة العامة (الموضوع ١١,٢٢)			
لا ينطبق، حيث أن الشركة ليس لها أي علاقات سياسية ولا تساهم بها بشكل مباشر أو غير مباشر في الأمور السياسية، كما أن الشركة لا تقوم بالمشاركة بالسياسات العامة وحشد التأييد لها.	١١,٢٢,١	<p>٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع</p> <p>• وضع موقف المنظمة من القضايا الهامة والتي هي محور مشاركتها في وضع السياسات العامة وحشد التأييد، وأي اختلافات بين هذه المواقف وسياساتها أو أهدافها أو مواقفها الأخرى المعلنة.</p> <p>• ذكر ما إذا كانت المنظمة عضوة أو مساهمة في أي جمعيات أو لجان تمثيلية مشاركة في الدعوة إلى وضع السياسات العامة وكسب التأييد، بما في ذلك:</p> <p>– طبيعة هذه المساهمة.</p> <p>– أي اختلافات بين سياسات المنظمة أو أهدافها المعلنة، ومواقفها العامة الأخرى من المسائل المهمة المتعلقة بالتغيرات المناخية، ومواقف الجمعيات أو اللجان التمثيلية.</p>	المعيار ٣: الموضوعات الجوهرية ٢,٢١
	١١,٢٢,٢	٤١٥-١ المساهمات السياسية.	المعيار ٤١٥: السياسة العامة ٢,١٦

## الملحق (ب)

### فهرس محتويات بورصة عمان

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
(٩٩-١٠٣)	المعيار GRI 305: الانبعاثات في العام ٢٠١٦	E 1.1 مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (1) (إذا انطبق).	انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي
النطاق (3) لا ينطبق ولا يمكن حصرها حيث يتم البيع لجميع فئات المجتمع المحلي ولا يمكن حصر جميع انشطتهم وجميع المجالات التي يتم استخدام منتجات الشركة فيها، كما ان هناك شركات تسويقية تقوم بتزويد محطات المحروقات وهناك بعض الشركات والجهات المشتركة يتم تزويدها من الشركة ومن شركات التسويق كما ان شركات التسويق تقوم باستيراد جزء من احتياجاتها من المشتقات النفطية الجاهزة من خلالها بشكل مباشر وبالتالي لا يمكن حصرها.		E1.2 مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (2) (إذا انطبق).		
		E1.3 مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (3) (إذا انطبق).		
(٩٩-١٠٣)	المعيار GRI 305: الانبعاثات في العام ٢٠١٦	E2.1 مجموع انبعاثات الغازات الدفيئة لكل معامِل لقياس الناتج. E2.2 مجموع انبعاثات الغازات غير الدفيئة لكل معامِل لقياس الناتج.	كثافة الانبعاثات	

البيئي	استخدام الطاقة	E3.1) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل مباشر. E3.2) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر.	المعيار GRI 302: الطاقة في العام ٢٠١٦ (٩٦-٩٨)
	كثافة الطاقة	مجموع كميات الطاقة المستخدمة بشكل مباشر لكل معامِل لقياس الناتج.	المعيار GRI 302: الطاقة في العام ٢٠١٦ (٩٦-٩٨)
	مزيج الطاقة	نسبة مئوية: استخدام الطاقة حسب نوع توليد الطاقة.	المعيار GRI 302: الطاقة في العام ٢٠١٦ (٩٦-٩٨)
الاجتماعي		E6.1) مجموع كميات المياه المستهلكة. E6.2) مجموع كميات المياه المعالجة.	المعيار GRI 303: المياه والنفايات السائلة في ٢٠١٨ (٩٤-٩٦)
	العمليات البيئية	E7.1) هل تعتمد شركتك سياسة رسمية بشأن البيئة؟ نعم/ لا. E7.2) هل تعتمد شركتك سياسات محددة بشأن النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا E7.3) هل تعتمد شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم/ لا	المعيار GRI 103: نهج الإدارة في ٢٠١٦ * نعم نعم نعم
	المراقبة البيئية	هل يتولى مجلس الإدارة / فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة المخاطر المتصلة بالمناخ؟ نعم/لا	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في العام ٢٠١٦ نعم
	المراقبة البيئية	هل يتولى مجلس الإدارة / فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة مسائل أخرى في مجال الاستدامة؟ نعم/لا	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في العام ٢٠١٦ نعم
	نسبة أجور المديرين التنفيذيين	S1.1) نسبة مئوية: راتب وعلاوات المدير التنفيذي نسبة الى متوسط أجر العامل بدوام كامل.	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في العام ٢٠١٦ نعم، يتم الإفصاح بالتقرير السنوي للشركة وتقرير الاستدامة.



الجانِب	المؤشرات	القياس	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	رقم الصفحة
الاجتماعي		(S1.2) هل تفصح شركتك عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم/لا		
	نسبة الأجور بين الجنسين	متوسط اجور الذكور العاملين في الشركة الى متوسط اجور الاناث العاملات في الشركة.	المعيار GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص في ٢٠١٦	لا يوجد تمييز بين كلا الجنسين حيث ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس.
	معدل حركة الموظفين	(S3.1) نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الكامل سنوياً. (S3.2) نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الجزئي سنوياً. (S3.3) نسبة مئوية: تغيير المقاولين و/أو المستشارين سنوياً.	المعيار GRI 401: التوظيف في العام ٢٠١٦	لا يوجد في الشركة دوام جزئي.  يتم التعاقد مع الموردين بشكل سنوي بموجب طرح عطاءات وفقاً لنظام اللوازم والأشغال المعتمد بالشركة.
	التنوع بين الجنسين	(S4.1) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها الرجال والنساء في المنشأة. (S4.2) نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية المبتدئة والمتوسطة.	معيار GRI 102 الإفصاحات العامة في ٢٠١٦  المعيار GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص في العام ٢٠١٦	(٥٤-٤.)

الجانِب	المؤشرات	القياس	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	رقم الصفحة
	التنوع بين الجنسين	S4.3) نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية العليا والتنفيذية.		
	معدل العمال المؤقتين	S5.1) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها موظفون بنظام الدوام الجزئي في المنشأة. S5.2) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها مقاولون و/أو مستشارون في المنشأة.	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في العام ٢٠١٦	لا يوجد في الشركة دوام جزئي.
	عدم التمييز	هل تنتهج شركتك سياسة بمناهضة التحرش الجنسي و/أو عدم التمييز؟ نعم/لا	المعيار GRI 103: النهج الإداري في ٢٠١٦*	نعم
	نسبة الإصابات	نسبة مئوية: مدى تكرار وقوع الإصابات. بالنسبة لمجموع ساعات عمل العاملين.	المعيار GRI 403: الصحة والسلامة المهنية في ٢٠١٨	(١١٦)
	الصحة والسلامة الشاملة	هل تنتهج شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة للصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	المعيار GRI 103: نهج الإدارة في العام ٢٠١٦*	نعم
	عمل الأطفال والعمل القسري	S9.1) هل تنتهج شركتك سياسة لمناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا S9.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري هذه الموردين والبائعين؟ نعم/لا	المعيار GRI 103: نهج الإدارة في العام ٢٠١٦*	نعم ومُقر ذلك ضمن سياسة التوظيف ونظام الموظفين الذي يتماشى مع قانون العمل الأردني.
				نعم

الجانِب	المؤشرات	القياس	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	رقم الصفحة
الحكومة	حقوق الإنسان	S10.1 هل تنتهج شركتك سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟ نعم/لا S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان هذه الموردين البائعين؟ نعم/لا	المعيار GRI 103: نهج الإدارة في العام ٢٠١٦*	نعم  نعم
	التنوع في مجلس الإدارة	G1.1 نسبة مئوية: بيان مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء. G1.2 نسبة مئوية: بيان مقاعد اللجان التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء.	المعيار GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص في ٢٠١٦	(٨٠-٨١)
	استقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تحظر الشركة الرئيس التنفيذي من رئاسة مجلس إدارتها؟ نعم/لا G2.2 نسبة مئوية: بيان مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون.	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢٠١٦	نعم  لا يوجد
	الحوافز التشجيعية	هل يتم صرف حوافز للمسؤولين التنفيذيين بصفة رسمية لتفعيل نهج الاستدامة؟ نعم/لا	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢٠١٦	لا
	التفاوض الجماعي	نسبة مئوية: مجموع عدد الموظفين في المنشأة المشمولين باتفاقية/اتفاقيات للتفاوض الجماعي.	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢٠١٦	(٥٢-٥٣)

الجانِب	المؤشرات	القياس	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	رقم الصفحة
	مدونة قواعد سلوك الموردين	G5.1 هل البائعون أو الموردون في شركتك ملزمون باتباع مدونة لقواعد السلوك؟ نعم/لا  G5.2 إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالقواعد؟	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢٠١٦  المعيار GRI 103: النهج الإداري في ٢٠١٦	لا، حيث ان موردين الشركة الرئيسيين هم شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والزيوت المعدنية.
	الأخلاق ومكافحة الفساد	G6.1 هل تنتهج شركتك سياسة مناهضة الفساد و/أو سياسة للأخلاقيات؟ نعم/لا  G6.2 (إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة العاملين في الشركة الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالسياسة.	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢٠١٦  المعيار GRI 103: النهج الإداري في ٢٠١٦*	نعم  ١٠٠٪
	سرية البيانات	G7.1 هل تنتهج شركتك سياسة لحماية سرية البيانات؟ نعم/لا  G7.2 هل اتخذت شركتك خطوات للتقيد بقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا	المعيار GRI 103: النهج الإداري في ٢٠١٦*	نعم  نعم
	إعداد تقارير الاستدامة	G8.1 هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا  G8.2 هل بيانات الاستدامة مدرجة في نظام العمل الخاص لشركتك؟ نعم/لا		نعم  نعم



رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
<p>نعم</p> <p>نعم</p> <p>اعتمدت الشركة أهداف للتنمية المستدامة وشملت أهدافها جميع أهداف الاستدامة للأمم المتحدة وذلك بسبب طبيعة أنشطتها وأهمية القطاع التي تمارس نشاطها من خلاله ولا ترفع تقاريرها للأمم المتحدة حيث ان مثل هذه التقارير تقدم من قبل الدول.</p>		<p>G9.1 ( هل تقدم شركتك بيانات عن الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا</p> <p>G9.2 ( هل تركّز شركتك على بنود التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا</p> <p>G9.3 ( هل تضع شركتك أهدافاً وترفع تقارير عن تقدمها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا</p>	<p>ممارسات الإفصاح</p>	الحوكمة
<p>تم تدقيق التقرير داخلياً من خلال وحدات وأقسام الرقابة والتدقيق الداخلي والدوائر والأقسام المختصة في الشركة حيث لا يستلزم التقرير تحقق خارجي.</p>	<p>المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في ٢,١٦</p>	<p>هل يطلع طرف ثالث بتوكيد أو التحقق من صحة الإفصاحات التي تقدمها شركتك عن الاستدامة؟ نعم/لا</p>	<p>التوكيد الخارجي</p>	



## شركة مصفاة البترول الأردنية

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

الخط الأرضي: + (٩٦٣) (٦) ٤٦٣٠١٥١ / + (٩٦٣) (٦) ٤٦٥٧٦٠٠  
فاكس: + (٩٦٣) (٦) ٤٦٥٧٩٣٤ / + (٩٦٣) (٦) ٤٦٥٧٩٣٩

مكتب خدمة الجمهور:

الخط الأرضي: + (٩٦٣) (٦) ٤٦٥٠٨٠٠  
فاكس: + (٩٦٣) (٦) ٤٦٠٠٨٠٨

صندوق البريد: ١٠٧٩ - عمان - الرمز البريدي: ١١١١٨ - الأردن  
البريد الإلكتروني: addewan@jopetrol.com.jo

[www.jopetrol.com.jo](http://www.jopetrol.com.jo)

2025