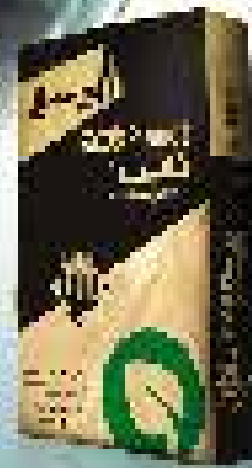


٢٠٢٤

التقرير السنوي

الفانج الإسمنت العربية



المحتويات

١ . مجلس الإدارة والإدارة العليا	
كلمة رئيس مجلس الإدارة	٦
كلمة الرئيس التنفيذي	٧
نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة	٩
الهيكل التنظيمي للإدارة العليا	١٣
الهيكل التنظيمي للشركة التابعة	١٣
نبذة عن أعضاء الإدارة العليا	١٤
٢ . إنجازات الشركة في عام ٢٠٢٤	
الصحة والسلامة	١٦
الأداء الصناعي	١٧
الموارد البشرية	١٨
تحديث أنظمة المعلومات الخاصة بإدارة موارد الشركة	٢٠
المبيعات	٢١
البيئة والتنمية المستدامة	٢١
٣ . تقرير الحوكمة ٢٠٢٤	٢٢
٤ . بيانات متطلبات هيئة الأوراق المالية ٢٠٢٤	٢٦
٥ . الإعسار وخطة إعادة التنظيم	٣٤
٦ . القوائم المالية الموحدة ٢٠٢٤	٣٦

الشركة في سطور

تُعتبر شركة لافارج الإسمنت الأردنية من أكبر وأقدم الشركات الصناعية في المملكة، تأسست عام ١٩٥١ كشركة مساهمة.

للشركة مصنعان يقع أحدهما في الفحيص (متوقف عن العمل من عام ٢٠١٣) والآخر في الرشادية. تبلغ الطاقة الإنتاجية الحالية للشركة (٢) مليون طن إسمنت.

في عام ١٩٩٨، دخلت مجموعة لافارج السوق الأردني من خلال شرائها حصة في شركة الإسمنت الأردنية وتمتلك حالياً ٥٠,٣٪ من رأسمال الشركة.

رؤيتنا

أن نكون الرائد والمزود المفضل لحلول البناء في الأردن
مرتكزين على قيمنا تجاه زبائننا وشركائنا.

مهمتنا

أن نكون المزود المفضل لحلول البناء في الأردن معتمدين
على تميزنا في خدمة زبائننا، مرتكزين على ثقافة الصحة
والسلامة لدينا، ملتزمين بريادتنا المستدامة في البيئة وأن
نكون المكان الأكثر استقطاباً للموظفين من خلال تطوير بيئة
عمل ديناميكية تعمل على تعظيم العائد لجميع شركائنا.

قيمنا

الزبائن

الزبائن محور اهتمامنا
نُسهّل التعامل معنا
نفي بوعودنا
نقدّم الحلول

النتائج

السرعة في اتخاذ القرار
حلول مبتكرة
الإستخدام الأمثل للموارد
احترام المواعيد
الدقة
خبرة بالأعمال

النزاهة

الشفافيّة
السريّة
الإنفتاح والثقة
العدل
الإلتزام
التحقّق

الإستدامة

الثبات
الابتكار والتميّز
الحفاظ على البيئة للأجيال القادمة

الموظفين

السلوك الإيجابي في الصحة والسلامة
المشاركة
التمكين والتفويض
القيادة بالقدوة
المهنية والتميّز
الحزم
الولاء
العمل كفريق
الثقة
احترام رغبات الآخرين
السريّة
الإخلاص
روح التواصل
الشجاعة
النقد البناء
التنوع
تطوير الموارد البشرية
الموضوعية
المرونة والسرعة
الإجتهد
ثقافة الأداء
شريك في الأعمال
الشفافية والانفتاح
المسؤولية والمحاسبة
الرعاية والإهتمام
الإلتزام والانضباط
الإيجابية
الإصرار والمثابرة



جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم



**صاحب السمو الملكي ولي العهد
الأمير الحسين بن عبدالله الثاني المعظم**

كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السيدات والسادة المساهمين في شركة لافارج الإسمنت الأردنية / عضو مجموعة هولسيم العالمية الكرام



لقد تحقق لنا في العام ٢٠٢٤ ما كنا نصبو اليه ، وهو تقديم الميزانية والحسابات الختامية للشركة في موعدها دون تأخير. وهذه دلالة واضحة على أن الشركة قد أخذت الخطوة الكبيرة التي تؤكد عودتها إلى مسيرتها الأولى لتكون عنصراً فاعلاً في المساهمة في الصناعة الوطنية والاقتصاد الأردني.

وقد استمرت الشركة في تطبيق مخرجات خطة إعادة التنظيم ويعود الفضل في ذلك إلى التعاون والتعاقد والنصح المخلص الذي وجدناه من المحكمة المختصة وتفهمها لعملية الإعسار ومتطلباتها وتمسكها بضرورة أن تواظب الشركة على سداد ديونها المستحقة، وكذلك من مشرف الإعسار الذي لم يحد أصراره على تنفيذ القانون من أن يكون عنصراً مسانداً وداعماً لنجاح عملية الإعسار، خاصة وأن تجربة شركة الاسمنت هي الأولى من نوعها في الأردن من حيث تطبيق ذلك القانون. ويجب أن نوجه الشكر لأعضاء مجلس إدارة الشركة ولإدارتها التنفيذية والعاملين فيها على كل الجهود المخلصة التي بذلوها لانجاح تلك التجربة الصعبة.

وقد أدى هذا كله إلى نجاح الاستمرار في تطبيق مخرجات خطة إعادة التنظيم حيث اكملت الشركة سداد الديون لكبار الدائنين (البنوك) وذلك من خلال تمليكهم جزءاً من أراضي الشركة في منطقة الفحيص بعد إعادة تقييمها بالقيمة العادلة بالإضافة إلى شطب جزء من ديون البنوك مما كان له الأثر الإيجابي على أرباح الشركة بما يقارب ٤١ مليون دينار أردني خلال العام ٢٠٢٤. ونشطت الشركة في سداد جزء كبير من الديون الأخرى نقداً طبقاً لما نصت عليه خطة إعادة التنظيم.

ولم تقف الشركة على ذلك بل تبنت العديد من الاجراءات بهدف التخطيط لمستقبل واعد من خلال تخفيض عدد الموظفين وتخفيض كلف التأمين الصحي دون الاجحاف بحقوق العاملين الأساسية وكل هذه الاجراءات سيكون لها أثر انعكاس ايجابي واضح على تخفيف التكاليف وزيادة الربحية.

وما تزال الشركة بعد سداد ديونها من خلال تمليكها الاراضي تملك اراض بقيمة سوقية تتجاوز ١٣٠ مليون دينار اردني والتي تشكل رصيذاً متميزاً للشركة في المستقبل.

وبإيجاز فإن الشركة قد انتهت ما يزيد على ٩٥٪ من خطة إعادة التنظيم ، خاصة وأن موضوع مديونية مجموعة هولسيم يجري العمل عليه ويتوقع انجازه في الاشهر القادمة.

لقد كانت إعادة هيكلة الشركة قصة نجاح ونحن نفتخر بذلك مثلما نفتخر بوطننا الحبيب الأردن، وبقيادته الهاشمية المظفرة التي يقودها راعي المسيرة صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم وبمؤازرة من صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير الحسين بن عبدالله الثاني المعظم.

حفظ الله بلدنا الأردن الغالي عزيزاً منيعاً، وقادراً على حفظ الأمن والأمان والازدهار في ظل الراية الهاشمية المظفرة بقيادة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني المعظم وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبدالله الثاني المعظم.

رئيس مجلس الإدارة

د. جواد العناني

كلمة الرئيس التنفيذي

حضرات السيدات والسادة مساهمي شركة لافارج الاسمنت الأردنية المحترمين،



لقد حققت الشركة صافي ارباح في عام ٢٠٢٤ ما مقداره ٢٣,٨ مليون دينار مقارنة بصافي ربح مقداره ١,٥ مليون دينار في عام ٢٠٢٣، حيث كان لتطبيق مخرجات خطة اعادة التنظيم لشركة مصانع الاسمنت الاردنية وتسديد ديون كبار الدائنين (البنوك) من خلال نقل ملكية جزء من الاراضي المملوكة للشركة في منطقة الفحيص تسديداً لديون البنوك الانعكاس الايجابي على نتائج الشركة في عام ٢٠٢٤ مما يعكس قدرة الشركة على الاستمرار، الشئ الذي سعت اليه الشركة من خلال إشهار اعسارها ، حيث استطاعت ادارة الشركة منذ عام ٢٠٢٠ على السير قدماً في اعادة هيكلة الشركة من النواحي الادارية والمالية والفنية ، حيث قامت وبخطوات ثابتة بأعادة هيكلة مواردها بما يحفظ الخدمة التي تقدمها لموظفيها ومتقاعديها ويساهم في استمرار وديمومة الشركة . كما عملت الشركة ومازالت تعمل على تعزيز قدراتها المالية من خلال بيع الاصول غير المستغلة وبما يتوافق وخطة اعادة التنظيم، حيث ساهم كل ذلك على تسديد استحقاقات ذمم الاعسار بحسب مخرجات خطة اعادة التنظيم من خلال تسديد ما قيمته ٣,٩ مليون دينار، وتعمل إدارة الشركة حالياً على توفير السيولة النقدية لتسديد ما تبقى من ديون الاعسار تمهيداً لاستكمال ما يلزم من اجراءات لإغلاق ملف الاعسار . وفي هذا الاطار تؤكد ادارة الشركة التنفيذيه على سعيها الدائم والحديث للنهوض في الشركة لتكون في صدارة الشركات الصناعية بشكل عام وقطاع صناعة الاسمنت والباطون الجاهز بشكل خاص . وفيما يلي اهم المرتكزات التي سوف تساهم في تحقيق تقدماً في مسيرة الشركة خلال العام ٢٠٢٥ :

ثالثاً : التحول التجاري

سوف تستمر الشركة في تطوير حلول البناء لديها وبما يتوافق مع متطلبات زبائنها مرتكزة على خبراتها في كل من الاسمنت والباطون الجاهز حيث استطاعت الشركة إطلاق منتجات صديقة للبيئة خلال الأعوام الماضية وسوف تعمل خلال العام القادم على التركيز على زيادة نسبة مبيعات حلول البناء الصديقة للبيئة لتشكيل نسب مرتفعه من مبيعات الشركة.

رابعاً : خطة إعادة التنظيم

سوف تستمر الشركة في الالتزام في تطبيق مخرجات خطة اعادة التنظيم، كما تسعى ادارة الشركة على توفير السيولة النقدية التي ستساهم في تسديد ذمم الاعسار تمهيداً لاستكمال الإجراءات اللازمة لإغلاق ملف الاعسار .

أولاً : الصحة والسلامة

استمرار الشركة في تعزيز ثقافة الصحة والسلامة في جميع مواقعها للمحافظة على صحة وسلامة العاملين والمتعاملين معها من خلال خطط مرتكزه على مراجعة وتدقيق وزيارات ميدانية لمواقع العمل المختلفة، حيث سيكون لتنفيذ خطط العمل أولوية من أجل تحسين واقع الصحة والسلامة في أماكن العمل، هذا وستعمل الشركة على تخصيص الموارد المالية الخاصة لذلك.

ثانياً : البيئة والتنمية المستدامة

لقد كانت المحافظة على البيئة والتنمية المستدامة دائماً من أولويات الشركة حيث ستستمر الشركة في الارتقاء بها وتنفيذ كل ما هو من شأنه المساهمة في تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتطوير المنتجات الصديقة للبيئة من خلال الاستخدام الامثل للمواد الأولية واعادة تدوير

٥. التحول الرقمي في كل من : ادارة العمليات في مواقع العمل ، الصحة والسلامة، التواصل مع الزبائن وادارة البيانات المالية والشؤون الادارية.

واخيراً وليس آخراً اسمحوا لي أن أشكركم على دعمكم المستمر الدائم وتوجيهاتكم لادارة الشركة متمنياً من الله عز وجل أن يوفقنا جميعاً لاستدامة هذا الصرح والنهوض به .

حمى الله الوطن في ظل حضرة صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني المعظم حفظه الله ورعاه وصاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبدالله الثاني المعظم ولي عهده الأمين.

نتمنى من الله التوفيق دائماً ومن مساهمينا الكرام الدعم المستمر.

الرئيس التنفيذي للافارج الأردن

سمعان كامل سماعيل



خامساً : تطوير الموارد البشرية

في الوقت الذي تعمل فيه ادارة الشركة على هيكلة مواردها البشرية، فهي تعمل على الاستثمار في كوادرها من خلال برامج التدريب للمهارات الادارية والقيادية بالإضافة الى القدرات الفنية حيث ستدعم الشركة استكمال برامج التدريب التي بدأت عام ٢٠٢٤ ودعم برامج التدريب المستقبلية حسب مصفوفة الاولويات التي تعمل ادارة الشركة على تطويرها.

سادساً : السيولة النقدية

سوف تستمر الشركة في السعي لتوفير السيولة النقدية اللازمة لادارة عملياتها ودفع مستحقات ومتطلبات خطة إعادة التنظيم والتزاماتها التشغيلية لمورديها وذلك من خلال الاستخدام الامثل للموارد المالية وبيع أصول الشركة غير المنتجة وحسب متطلبات خطة إعادة التنظيم.

سابعاً : الربحية

سوف تستمر الشركة في تعزيز ربحيتها من خلال تعظيم مبيعاتها وتخفيض تكاليفها لتعزيز حقوق المساهمين والعمل على تخفيض خسائرها المتراكمة خلال السنوات السابقة مرتكزة أيضاً على المخرجات المتوقعة من استكمال تسديد ديون كبار الدائنين وذلك سعياً من الشركة لتلبية طموح شركائها وتعزيز ثقة المستثمرين في مستقبل الشركة .

السيدات والسادة

لقد أستطاعت ادارة الشركة أن تحقق هذا الانجاز والنتائج المتميزة في عام ٢٠٢٤ بدعم من مساهميها وشركاؤها ومجلس ادارتها وموظفيها حيث يشكل هذا الدعم الركيزة الاساسية لمسيرة الشركة وتحفيز ادارتها للعمل بجهد لتكون الشركة في مصاف الشركات الصناعية الرائدة .

الأولويات المستقبلية :

أ. الارتقاء بمنظومة الصحة والسلامة والبيئة لتكون في مصاف الشركات الرائدة على المستوى المحلي والأقليمي .

ب. تعزيز السيولة النقدية لتلبية المتطلبات المالية المستقبلية في الشركة ومنها متطلبات تسديد الدائنين حسب مخرجات خطة إعادة التنظيم.

ج. تطوير الموارد البشرية وتعزيز ثقافة الاداء ودعم الخبرات وكفاءات كوادر الشركة بكوادر جديدة من خلال البدء بعملية الاحلال الوظيفي التدريجي وتحسين بيئة العمل لتكون الشركة في مصاف الشركات الجاذبة للكفاءات.

د. فتح أسواق جديدة وتنوع المنتجات وحلول البناء لتعزيز الإيرادات وتلبية متطلبات الزبائن.

نبذة عن أعضاء مجلس الإدارة



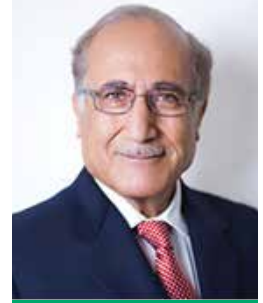
عمر بدير



سمعان سماعيل



غرانت إيرنشو



جواد العناني



عصام الروابدة



ريم أبو غالب



يوسف العبدلات



دريد محاسنة



علي سعيد

جواد العناني

- رئيس مجلس إدارة الشركة وممثلاً لمجموعة Lafarge هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/٤/٣٠.
- عضو مجلس إدارة اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/٣/٢٩ ولغاية ٢٠١٩/٤/٣٠.
- عُيّن وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيراً للإعلام، نائباً لرئيس الوزراء لشؤون التنمية الاجتماعية ووزيراً للخارجية، نائباً لرئيس الوزراء للشؤون الاقتصادية ووزير دولة لشؤون الاستثمار، وزيراً للعمل والصناعة والتجارة والتمويل والسياحة.
- شغل العديد من المناصب الرفيعة أبرزها: مديراً عاماً لمؤسسة الضمان الاجتماعي ورئيساً للجمعية العلمية الملكية.
- بدأ مسيرته المهنية باحثاً رئيسياً في دائرة البحوث الاقتصادية بالبنك المركزي، كما وعمل رئيساً للديوان الملكي وعضواً في مجلس الأعيان لأكثر من دورة، وكذلك شغل منصب رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي الأردني.
- درّس في عدد من الجامعات الأردنية والعربية والأمريكية وله أكثر من سبعين بحثاً علمياً وعدداً من الكتب، وترأس مجالس عدد من المؤسسات العامة والشركات وعمل عضواً في عدد آخر منها.

غرانث إيرنشو

- نائب رئيس مجلس الإدارة وممثل مجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/٤/٣٠.
- رئيس مجلس إدارة الشركة وممثلاً لمجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/١/٢٣ ولغاية ٢٠١٩/٤/٣٠.
- حاصل على دبلوم عالي في إدارة الأعمال والهندسة المدنية من بريطانيا.
- تولى منصب مدير منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للافارج هولسيم منذ عام ٢٠١٦.
- تولى منصب نائب الرئيس التنفيذي للافارج هولسيم من عام ٢٠١٤ وحتى ٢٠١٦.
- شغل منصب المدير التنفيذي للافارج العراق من عام ٢٠١٢ وحتى ٢٠١٤.
- انضم إلى مجموعة لافارج في عام ١٩٩٩ وشغل عدة مناصب إدارية عليا.

سمعان سماعيل

- عضو مجلس إدارة اعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/٧/١٣.
- عضو ممثل الشركة العربية لتجهيزات الخرسانة لغاية تاريخ ٢٠١٧/٧/٤.
- عُيِّن رئيساً تنفيذياً لشركة لافارج الإسمنت الأردنية وللأفارج الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/١٢/١٣.
- شغل منصب المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٩/١/٥.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- انضم إلى الشركة في عام ٢٠٠٥ وشغل فيها عدة مناصب.
- يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني من الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو في جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين.
- رئيس هيئة مديري الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/٥.
- رئيس هيئة مديري الشركة العربية للنقل المتخصص اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/٥.

عمر بدير

- عضو مجلس إدارة وممثل مستقل اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٦/٢/٨.
- يحمل درجة الماجستير في الهندسة المدنية من الولايات المتحدة الأمريكية.
- عمل رئيس مجلس إدارة شركة الإنشاءات الفنية العربية ورئيس مجلس إدارة شركة الإسمنت الأردنية سابقاً.
- عضو مجالس إدارة لعدد من الشركات والجمعيات الأردنية.

علي سعيد

- يعمل حالياً بوظيفة المدير العام لشركة الباطون الجاهز / الإمارات العربية المتحدة.
- عضو مجلس إدارة وممثل مجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/٤/١٨.
- عمل بوظيفة المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/٥ ولغاية ٢٠٢٣/٥/٣١.
- بدأ مسيرته مع لافارج أمريكا الشمالية عام ٢٠٠٠ وشغل منصب مدير عام الباطون الجاهز في لافارج العراق من عام ٢٠١٥.
- يحمل درجة البكالوريوس في التجارة، العلوم المالية والإدارة الاستراتيجية من جامعة (McGill) وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (Quebec) في مونتريال - كندا.
- حاصل على شهادتي محاسب معتمد (CPA) ومحاسب إداري معتمد (CMA).

دريد محاسنة

- عضو مجلس إدارة من تاريخ ٢٠١٩/١٠/٣٠.
- حاصل على شهادة ما بعد الدكتوراه في إدارة السواحل ودكتوراه علوم بحرية وبيكالوريوس علم أحياء.
- أستاذ مساعد في جامعة اليرموك: ١٩٨٠-١٩٨٤.
- مدير عام لمحطة العلوم البحرية في العقبة: ١٩٨٣-١٩٨٤.
- أمين عام سلطة منطقة العقبة: ١٩٨٤-١٩٩١.
- مدير عام مؤسسة موانئ العقبة: ١٩٩١-١٩٩٦.
- أمين سلطة وادي الأردن: ١٩٩٦-١٩٩٩.
- مستشار قطاع خاص: ٢٠٠٠-٢٠٠٥.
- الرئيس التنفيذي لشركة توفيق غرغور للملاحة: ٢٠٠٥.
- مدير عام مجموعة توفيق غرغور: ٢٠١٠.
- رئيس مجلس إدارة جمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة من ٢٠١٧ ولغاية تاريخه.
- رئيس مجلس نقابة الملاحة الأردنية من ٢٠١٩ لتاريخه.
- عضو مجلس الإدارة لكل من: شركة التأمين الوطنية، الهيئة البحرية الوطنية.

يوسف العبدلات

- أستاذ دكتور في الهندسة الصناعية.
- عضو مجلس إدارة / ممثلاً عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي اعتباراً من ٢٠٢١/١/١٣.
- مساعد رئيسي وعضو مجلس هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
- حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة ٢٠٠٢ من جامعة كيوتو / اليابان.
- مديراً للبرنامج الوطني لربط الصناعة بالأكاديميا دكتور لكل مصنع (FFF Program) وهو نائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية (جيدكو).
- أستاذ، ومستشار إداري في البحث والتطوير والابتكار.
- عميدا لشؤون الطلبة بالجامعة الألمانية الأردنية و رئيس قسم الهندسة الصناعية بالجامعة الأردنية.
- عمل سابقاً مدير مكتب صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية للارشاد المهني ومديراً لوحدة الاتصال مع الصناعة في الجامعة الأردنية.
- عضو في مركز السياسات والدراسات الاقتصادية بغرفة صناعة الأردن
- عضو في مجلس الأمناء لجامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية
- عضو في اللجنة التوجيهية العليا للتنمية الصناعية في وزارة الصناعة والتجارة.
- عضو في نقابة المهندسين الأردنيين.
- عضو في اللجان الوطنية لمواجهة أزمة فايروس كورونا في مجال دعم البحث العلمي و التطوير و التصنيع.
- عضو في مجلس أمناء جامعة الحسين التقنية .
- عضو في اللجنة الاستشارية الدائمة للمكتب الأوروبي للبراءات (SACEPO).

ريم أبو غابش

- عضو مجلس إدارة / ممثلاً عن شركة راما للاستثمار اعتباراً من ٢٠٢٣/١٠/١.
- حاصلة على شهادة بكالوريوس في الحقوق من الجامعة الأردنية
- حاصلة على شهادات ودورات في كل من :
 - دورة في الحاسوب (Windows, Excel)
 - دورة في إعداد القيادات الإدارية (المهارات القيادية)
 - دورة في نظم المعلومات و إدارة المشاريع
 - دورة في تقييم الأداء (تقييم الأداء المؤسسي)
 - دورة في العمليات المصرفية
 - دورة في العلاقات العامة (مهارات إعلامية)
 - دورة في التأمين (دليل اجراءات التحصيل)
 - دورة في التأمين (قانون الضمان الاجتماعي)
 - دورة في الذكاء العاطفي
 - شهادة مهنية (مقيم معتمد EFQM)
- شغلت عدة مناصب في المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ومنها :
 - الدائر القانونيه
 - رئيس قسم القضايا النظاميه والشيكات والكمبيالات
 - مدير مديرية القضايا النظاميه والشيكات إدارة القضايا والتحصيل
 - مدير مديرية الحجز الإداري إدارة القضايا والتحصيل
 - مدير مديرية تحصيل فرع عمان المركز
 - مدير مديرية تحصيل فرع شمال عمان
 - مديرية الحجز الإداري إدارة القضايا والتحصيل
 - مدير إدارة لجان تسوية حقوق المؤمن عليهم
 - رئيس لجنة النشاط الاجتماعي
 - حالياً مدير إدارة فرع الضمان الرقمي

عصام الروابدة

- عضو مجلس إدارة اعتباراً من ٢٩/٧/٢٠٢٤
- حاصل على بكالوريوس في القانون من الجامعة الأردنية
- محامي ومستشار قانوني ١٩٨٩-٢٠٠٢
- رئيس مجلس إدارة مدارس الأقصى من ١٩٩٤-١٩٩٧
- مستشار قانوني في الديوان الملكي الهاشمي من ٢٠٠٣ - ٢٠٠٩
- مستشار في الديوان الملكي الهاشمي من ٢٠٠٩ - ٢٠١٨
- عضو مجلس في جامعة اليرموك عن المجتمع المحلي من ٢٠٢١
- نائب رئيس في النادي الفيصلي
- عضو هيئة إدارية في النادي الفيصلي
- عضو هيئة إدارية في الجمعية الأردنية للطاقة المتجددة من ٢٠١٢ - ٢٠١٤
- رئيس الهيئة الإدارية في الجمعية الأردنية للطاقة المتجددة من ٢٠١٤ - ٢٠١٦

الهيكل التنظيمي للإدارة العليا



الهيكل التنظيمي للإدارة العليا للشركة التابعة (لأفارج باطون الأردن)



نبذة عن أعضاء الإدارة العليا

سمعان سماعيل

- عضو مجلس إدارة اعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/٧/١٣.
- عضو ممثل الشركة العربية لتجهيزات الخرسانية لغاية تاريخ ٢٠١٧/٧/٤.
- عُيِّن مديراً عاماً لشركة لافارج الإسمنت الأردنية ورئيساً تنفيذياً للافارج الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/١٢/١٣.
- شغل منصب المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٩/١/٥.
- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للافارج الأردن لغاية تاريخ ٢٠١٤/٩/١.
- انضم إلى الشركة في عام ٢٠٠٥ وشغل فيها عدة مناصب.
- يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني من الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو في جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين.
- رئيس هيئة مديري الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية اعتباراً من ٢٠١٩/١/٥.
- رئيس هيئة مديري الشركة العربية للنقل المتخصص اعتباراً من ٢٠١٩/١/٥.

سمير العالول

- القائم بأعمال مدير عام لافارج باطون الأردن من تاريخ ٢٠٢٤/٩/١.
- مدير الإدارة التجارية من تاريخ ٢٠٢٣/١/١٥.
- انضم إلى الشركة من تاريخ ١٩٩٨/٤/١ وشغل فيها عدة مناصب.
- يحمل درجة البكالوريوس إدارة الشؤون العامة من جامعة ولاية ميشيغان، الولايات المتحدة.
- مدير عام شركة زارا للتعبدين من تاريخ ١٩٩١/٢/١ إلى ١٩٩٤/١٢/٣١.
- مدير عام مؤسسة الامارات للباطون الجاهز من تاريخ ١٩٩٥/١/١ إلى تاريخ ١٩٩٨/٣/١.
- مدير عام شركة اربد للباطون من تاريخ ١٩٩٨/٤/١ إلى تاريخ ٢٠٠٨/٧/٣١.

أيمن الليمون

- مدير مصنع اسمنت الرشادية اعتباراً من ٢٠٢٣/١/٨.
- يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة مؤتة وهو عضو نقابة المهندسين منذ العام ١٩٩٧.
- انضم إلى الشركة في شهر حزيران ١٩٩٧ وتولى عدة مناصب في مجال الانتاج والصيانة وإدارة المشاريع على مستوى الشركة.
- تولى منصب مدير الصيانة الميكانيكية في مصنع اسمنت الرشادية اعتباراً من ٢٠٠٦/٣/١ إلى ٢٠٠٩/٥/١٤.
- التحق بالإدارة العامة وعمل مدير في دائرة المشاريع اعتباراً من ٢٠٠٩/٥/١٥ وتولى عدة مناصب في إدارة المشاريع وعمل في اعداد العديد من الدراسات الفنية والتصاميم وإدارة وتنفيذ المشاريع للشركة.
- تولى تصميم وإدارة مشروع طاحونة الفحم ومشاريع الوقود البديل لمصنع اسمنت الرشادية من العام ٢٠١٢ إلى العام ٢٠١٤.
- مدير مصنع اسمنت الفحيص والمشاريع اعتباراً من ٢٠١٩/٤/٢٣.
- حاصل على العديد من الدورات العلمية والهندسية والإدارية في مجال الصيانة والمشاريع والإدارة وصناعة الاسمنت وشارك في إدارة وتنفيذ العديد من المهام والمشاريع على مستوى الشركة طوال مدة عمله فيها.

وصفي قطيشات

- مدير الموارد البشرية للاسمنت اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٠/٠٧/٠١.
- يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الجامعة الأردنية وهو عضو في نقابة المهندسين الأردنيين منذ عام ١٩٩٤.
- انضم إلى الشركة في أيلول من عام ١٩٩٤ وشغل عدة مناصب في مجال الموارد البشرية والتطوير والتدريب.
- تولى عدة مناصب في مجال إدارة التدريب على مستوى الشركة خلال الفترة من عام ١٩٩٥ وحتى عام ٢٠٠٦.
- تولى منصب مدير دائرة الموارد البشرية لمصنع الرشادية اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٦/٠٩/٠١ إلى ٢٠٠٩/١٠/١٤.

- تولى منصب مدير الموارد البشرية لمصنع الفحيص ومدير تدريب الشركة اعتباراً من ٢٠٠٩/١٠/١٥ إلى ٢٠١٥/٠٦/٣٠ واستمر في تولي منصب مدير دائرة الموارد البشرية في مصنع الفحيص وتطوير الموارد البشرية ومشاريع الموارد البشرية إلى ٢٠٢٠/٠٦/٣٠.
- حاصل على العديد من الدورات التدريبية العملية في مجال تطوير الموارد البشرية بالإضافة إلى مختلف شهادات مدقق الأيزو (ISO 9000 & 14000) كما أنه حاصل على شهادة برنامج مدير الموارد البشرية المعتمد وشارك بالعديد من المشاريع والمهام الرئيسية على مستوى الشركة طوال مدة عمله فيها.

طارق حرب

- مدير المبيعات المحلية والتصدير.
- خبرة أكثر من ٢٥ عاماً في مجال مبيعات الإسمنت في الأردن.
- شغل عدة مناصب في مجال المبيعات.
- حاصل على شهادة دبلوم كلية المجتمع في البرمجة وتحليل النظم.

وسيم الداود

- مدير الامداد والتزويد إعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/٠٤/١.
- شغل منصب مدير الاداء والمشاريع للقطاع التجاري في الفترة من ٢٠١٨/٠١/١ وحتى تاريخ ٢٠١٩/٠١/١.
- عمل مديراً للصحة والسلامة للأفارج الأردن في الفترة من ٢٠١٢/٠٦/١ وحتى تاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١.
- أنضم للشركة في عام ٢٠٠١ وشغل عدة مناصب في دوائر الانتاج والصحة والسلامة ومديراً للبيئة للشركة.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من الجامعة التكنولوجية بغداد - العراق في عام ٢٠٠١.
- حاصل على عدة شهادات دولية في الصحة والسلامة وتدقيق الانظمة، التدريب والمفاوضات.

رعد نفاع

- المدير عام لشركة الباطون الجاهز من ٢٠٢٤/٣/١٠ ولغاية ٢٠٢٤/٨/٣١.
- بدء مسيرته مع لافارج باطون الأردن و شغل منصب مدير الدائرة المالية منذ ٢٠٢٠/٥/١٠ ولغاية ٢٠٢٤/٣/١٠.
- يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة فيلادلفيا في الأردن.
- حاصل على شهادة إدارة أعمال الخرسانة الجاهزة من جامعة ديربي في المملكة المتحدة.
- حاصل على العديد من الشهادات المهنية والدورات التدريبية.
- يمتلك خبرة مهنية تمتد لـ ٢٥ عاماً في مجالات الإدارة المالية، وتطوير الأعمال وإدارة العمليات، مع مهارات متقدمة في التخطيط التجاري واستراتيجيات الأعمال.

وائل لصوي

- مدير شؤون القانونية والامتثال للأفارج الأردن اعتباراً من ٢٠٢٣/٩/٢٤ ولغاية ٢٠٢٤/١٢/٢٦.
- يحمل درجة البكالوريوس في القانون من العام ١٩٩٥.
- محامي مزاوول و مسجل لدى نقابة المحامين الأردنيين منذ عام ١٩٩٧.
- عمل في مكتب خاص للمحاماة.
- محامي ومستشار قانوني لدى بنك الأردن خلال الفترة من ٢٠٠٠-٢٠٠٧.
- المستشار القانوني وأمين سر مجلس إدارة شركة المستقبل العربية للاستثمار خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠١١.
- ضابط امتثال معتمد لدى هيئة الأوراق المالية الأردنية.
- المستشار القانوني لنقابة اللوجستية الأردنية FIYATA سابقاً.
- المستشار القانوني لعدد كبير من الشركات العالمية والأردنية.
- رئيس الدائرة القانونية والامتثال لشركة الجميح القابضة بببسي السعودية خلال الفترة ٢٠١١-٢٠٢٣.
- حاصل على العديد من الدورات المهنية المتخصصة المحلية والدولية.

الصحة والسلامة لعام ٢٠٢٤:

في لافارج، تعد الصحة والسلامة من أهم الأولويات في جميع عملياتنا. نركز عملياتنا التشغيلية على ضمان بيئة عمل آمنة تحمي الموظفين والأصول والبيئة المحيطة وتمنحنا تحسيناً مستمراً. أظهرت النتائج تحسناً كبيراً في أداء الشركة بمواقعها المختلفة، حيث شهدنا زيادة كبيرة في وعي الموظفين والتزامهم بممارسات الصحة والسلامة. يؤكد هذا الإنجاز على فعالية التدريب المستهدف والمستمر والتطبيق الأفضل لأنظمة الصحة والسلامة. نحن نعمل بشكل وثيق مع شركائنا من مقاولين ومقدمي خدمة لضمان دمج اعتبارات الصحة والسلامة والبيئة في أنشطتنا اليومية بالإضافة لتعزيز نهج إدارة المخاطر لدينا من خلال ضوابط تشغيلية فعالة بأعلى معايير السلامة، وخاصة في المناطق عالية الخطورة.

يتكون نموذج تشغيل الصحة والسلامة والبيئة من ثلاث مكونات رئيسية للنجاح:

١. إدارة ضوابط العمليات الحرجة CCM

- التركيز على تحديد التوصيات الرئيسية وضمان تنفيذها الفعال.
- تم إجراء عمليات تدقيق ميدانية لمراقبة الامتثال للمعايير المحددة، وضمان تنفيذ التوصيات بالكامل.
- تم تنفيذ برنامج شامل لتعزيز المراقبة والمراجعة الميدانية والتطبيق الصارم لتدابير السلامة.
- تشير النتائج إلى تحسن كبير في الامتثال للمعايير والإجراءات، مع زيادة بنسبة ٨٨٪ في الامتثال لإدارة التحكم الحرجة (CCM).

٢. المشاركة والانخراط Participation & Engagement

- تم إطلاق العديد من المبادرات لتعزيز المشاركة التفاعلية في مجال السلامة، بما في ذلك برنامج Boots on the Ground، والذي عزز التفاعل المباشر مع الموظفين في الميدان، مما زاد من وعيهم ومشاركتهم في ممارسات السلامة، علماً بأنه قد تم تسجيل ٣٦٤٥٥ ساعة مشاركة.

٣. التحسين المستمر Continuous Improvement

- ركزت الجهود على مراجعة وتعزيز إجراءات العمل، وتنفيذ خطط تحسين مستهدفة بناءً على الدروس المستفادة من الحوادث السابقة.
- التركيز المستمر على تشجيع الإبلاغ عن الحوادث، والاعتراف بأهميتها في تحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة في مكان العمل.
- تم إجراء تقييم مفصل للصحة والسلامة والبيئة وتم تطوير خارطة طريق لتحسين الصحة والسلامة والبيئة وفقاً لذلك.

بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء مراجعات شاملة لتقييم الامتثال لمعايير المجموعة. غطت عملية المراجعة مجالات تشغيلية مختلفة، مما أدى إلى تحسين شامل في استدامة الأداء.

البيئة: تركز المبادرات البيئية على تعزيز برامج إزالة المخلفات وتنظيف المواقع والرعاية المحلية. بالإضافة إلى إجراء تقييمات شاملة لإدارة النفايات حيث يتم بذل الجهود لتعزيز إدارة المواد الخطرة في مواقع مختلفة وتنفيذ عدد من المشاريع البيئية الرئيسية في بعض مواقع العمل (Zero Waste Disposal, Zero Water Discharge, Zero Scope 2 Emission) لدعم الاستدامة والامتثال

الصحة: تم تنفيذ برنامج الرعاية الصحية الوقائية (تقييم الصحة) في جميع مواقع الشركة، مما يضمن نهجاً استباقياً لسلامة مكان العمل. كما تم إجراء فحوصات سنوية دورية لجميع الموظفين في مواقع الشركة المختلفة.

تم إجراء استبيان بخصوص سلوك الموظفين في بيئة العمل حيث تم قياس السلوكيات المتعلقة بالصحة والسلامة، وكانت التوصيات جزءاً من خطة تحسين الصحة والسلامة ٢٠٢٥. تظهر النتائج وجود ارتباط قوي بين تنفيذ إجراءات الصحة والسلامة والحد من الحوادث في المواقع، كما يشير المسح بوجود زيادة في سعي الموظفين في الإبلاغ عن قضايا الصحة والسلامة في مواقع العمل.

وفي نهاية العام، تم إعادة تحديد عدد من الأولويات الرئيسية، بما في ذلك:

- مراجعة شاملة لبرنامج عزل الطاقة وتنفيذ تعليمات وتوصيات المجموعة
- تطوير عملية تنفيذ برنامج إدارة الضوابط الحرجة وفقاً لتوصيات المجموعة مع التركيز على جودة النتائج
- إجراء مراجعة شاملة لبرنامج إدارة البيئة لضمان الاستدامة في العمليات.

تعكس هذه الإنجازات التزام الشركة الثابت بتحسين معايير الصحة والسلامة في مكان العمل مع تعزيز الاستدامة البيئية في جميع المواقع التشغيلية.

ملخص الأداء الصناعي لعام ٢٠٢٤:

١. تنفيذ العديد من المبادرات والمشاريع وعمليات التحديث والتصنيع لخلق بيئة عمل آمنة ومتوافقة مع متطلبات واجراءات السلامة العامة في الشركة وخفض الانبعاث والاغبرة .
٢. الاستمرار في تشغيل مشروع الطاقة الشمسية والذي غطى ٢٣٪ من حاجة مصنع الرشادية من الطاقة الكهربائية للعام ٢٠٢٤ .
٣. استمرار المصنع بإنتاج الاسمنت وابتكار منتجات جديدة للمساهمة في استدامة البيئة وبجودة عالية ليغطي متطلبات السوق وعملاء الشركة حيث استمر بإنتاج منتج شامل (CEM II 52.5N A-P) خلال العام ٢٠٢٤ كبديل لمنتج الراسخ حيث ساهم في خفض انبعاث الكربون بنسبة ١٢٪ ، إضافة الى منتج المعامل (CEMII/A-P 52.5 R) ، وأيضاً إنتاج منتجات خضراء (الثابت والمقاوم (CEM IV/A) و (CEMIIB/P 42.5N & (P) 42.5 R-SR) ذات انبعاثات أقل من ثاني أكسيد الكربون (ECOPlanet) وبأعلى المواصفات والتي تتماشى مع استراتيجية المجموعة الطموحة لإزالة الكربون.
٤. ما زال خط انتاج الكلنكر متوقفاً في مصنع الفحيص منذ عام ٢٠١٣ وكذلك عمليات الطحن والتعبئة منذ منتصف عام ٢٠١٦ .
٥. خط الإنتاج الأول في مصنع الرشادية متوقفاً خلال العام ٢٠٢٤ .
٦. خفض معامل إضافة الكلنكر على جميع المنتجات.
٧. الاستمرار في المحافظة على الاستهلاك الكهربائي (Cement Stage SEEC) خلال العام ٢٠٢٤ .
٨. الاستمرار بإضافة الكلنكر القديم المتراكم في المصنع حيث تم إضافة ٧,٧١٨ طن على منتج الثابت خلال العام ٢٠٢٤ والذي حقق توفير في تكاليف مادة الكلنكر .
٩. الاستمرار بمعالجة تهريب المياه من شبكة المياه للإسكان والمصنع.
١٠. ابتكار وإنتاج تركيبة كيميائية لمساعدات طحن من قبل دائرة النوعية في المصنع خلال العام ٢٠٢٤ وبمواصفات ونتائج تفوق مساعدات الطحن المتوفرة في الاسواق وبكلفة اقل والذي حقق توفير في التكاليف لعام ٢٠٢٤ .
١١. تحقيق علامة ٩٦,٣٪ لمؤشر جودة المنتجات خلال العام ٢٠٢٤ مقارنة ب ٩٢,٧٤٪ خلال العام ٢٠٢٣ .
١٢. تشغيل بئر ٥ في عام ٢٠٢٤ وبجهود ذاتية من فريق المصنع وإيقاف شراء المياه مما ساهم في خفض التكاليف.
١٣. تقليل كميات الفاقد في المياه في الشبكة حيث كانت نسبة الفاقد لعام ٢٠٢٤ (٥,٤٪) مقارنة بالسنوات السابقة ((١٩,١٤,٢٤)٪ للأعوام (٢٠٢٠,٢٠٢١,٢٠٢٢).
١٤. توقيع مذكرة تفاهم مع سلطة المياه لتزويد بلدة القادسية بمياه شرب خلال فصل الصيف واعادة تأهيل آبار الشركة.

الموارد البشرية لعام ٢٠٢٤

تخفيض أعداد الموظفين:

في إطار تنفيذ خطة إعادة التنظيم الموافق عليها. تم تنفيذ المرحلة الثالثة من برنامج تخفيض أعداد الموظفين الذين ليس لهم شاغل على الهيكل التنظيمي للشركة، حيث تم إنهاء خدمات (٢٩) موظف وموظفة ممن تنطبق عليهم شروط البرنامج، وذلك بناءً على الاتفاقية الموقعة بين إدارة الشركة والنقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين والإسمنت بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٣٠.

الرضى والاندماج الوظيفي:

في إطار اهتمام الشركة وسعيها إلى أن تكون "صاحب العمل الأفضل" (Best Employer) وحرصها على توفير بيئة عمل إيجابية تمكن موظفيها من النمو والازدهار، ومن تحقيق طموحاتهم وطموحات الشركة بشكل مستدام، تم اتخاذ العديد من الخطوات الفعالة المنبثقة عن تحليل نتائج استبيان الرضى والاندماج الوظيفي (Employee Engagement Survey) التي حصلت عليها الشركة نهاية العام ٢٠٢٣، والذي شارك من خلاله جميع الموظفون رأيهم حول مدى رضاهم واندماجهم في وظائفهم كأفراد، وكأعضاء في فرق العمل المختلفة، كموظفين في الشركة. وعليه تم خلال العام ٢٠٢٤ إنجاز ما يلي:

- إجراء العديد من التغييرات الإدارية على الهيكل التنظيمي من أجل تحسين نتائج الأداء وبت الإيجابية في بيئة العمل. كما تم دعم فرص التطور الوظيفي وزيادة تبادل المعرفة والكفاءة عن طريق فتح قنوات مع الموظفين لمشاركة تطلعاتهم الوظيفية وتطوير جداراتهم ومنحهم فرص إثراء خبراتهم وتوسيعها إذ إن معظم الموظفين استمروا في تولي نفس المنصب لفترات طويلة جداً (من هذه المبادرات التكليف بمهام محددة المدة والمشاركة في مشاريع هامة على مستوى الشركة والمجموعة).
- إنجاز العديد من التحسينات على البنية التحتية في جميع المواقع كما تم تحديث أنظمة وخدمات تكنولوجيا المعلومات. وشملت هذه التحديثات استبدال وتحديث أنظمة تخطيط وإدارة موارد الشركة، وتطوير البنية التحتية للأنظمة المستخدمة في الاجتماعات المرئية والمسموعة، وتحسينات على شبكة المعلومات، واستبدال عدد كبير من أجهزة الكمبيوتر القديمة بأجهزة جديدة.
- عمل دراسة شاملة لتحليل وتقييم عدالة الأجور والتعويضات تم من خلالها التحقق يقيناً من عدم وجود تمييز في الأجور بين الجنسين كما تم البدء بمعالجة بعض الحالات الفردية بما يضمن العدالة والمساواة في الأجور.
- تم إلحاق العديد من الموظفين في مناصب قيادية ورئسية ببرامج خاصة لتطوير جداراتهم بما يتناسب مع متطلبات وظائفهم (التفاصيل في بند التدريب).
- إطلاق حملة لمراجعة وتحديث الأوصاف الوظيفية لتعكس الواقع حيث تمت مراجعة وتحديث ما يقارب ٥٠ وصف وظيفي.
- تعزيز الثقة بين الإدارة والموظفين من خلال تحسين التواصل وذلك من خلال عقد اجتماعات منتظمة بين الإدارة الوسطى والرئيس التنفيذي وإجراء عدة لقاءات رسمية وغير رسمية مع الموظفين وإطلاق نشرة شهرية لمشاركة نشاطات تحسين بيئة العمل تم من خلالها إبراز الإنجازات والنشاطات في جميع مواقع الشركة. كما عملت إدارة الشركة على زيادة السرعة والاستباقية والشفافية في إطلاع الموظفين على تطورات الأعمال والتغييرات والإجراءات التي تخصهم.

هذا وستستمر الشركة في السعي قدماً لتحقيق بيئة العمل الأفضل التي تمكن الموظفين من الازدهار والنمو والنهوض بالشركة لتحقيق رؤيتها ورسالتها.

التدريب والتطوير

يعد التدريب ركيزة أساسية في تعزيز كفاءة الأداء وتطوير مهارات الموظفين والاستفادة من امكانياتهم، وفي هذا الإطار حرصت إدارة الشركة في العام ٢٠٢٤، وكما في كل عام، على إدراج العديد من البرامج التدريبية المتنوعة ضمن خططها التدريبية كالصحة والسلامة والبرامج القيادية بالإضافة الى العديد من البرامج الصناعية المتخصصة وبحيث تتضمن شريحة كبيرة ومتنوعة من الموظفين.

ملخص البرامج التدريبية خلال العام ٢٠٢٤:

الترتيب	نوع التدريب	عدد أيام التدريب
١	الصحة والسلامة	٤٦٢
٢	الصحة والسلامة للمتعهدين	٨٤
٣	البرامج التدريبية الصناعية المتخصصة	٤٦٨
٤	برامج توجيهية متنوعة	٥١
٥	مهارات قيادية وإدارية	١٠١
	المجموع	١١٦٦

البرامج التدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة:

• تبقى الصحة والسلامة قيمة أساسية وجوهرية، وتحتل مرتبة أساسية ضمن أولويات التدريب والتطوير، وعليه فقد تم عقد العديد من الدورات المتخصصة في الصحة والسلامة في جميع مواقع الشركة (عزل الطاقة، أنظمة الحماية من المعدات، تحليل المخاطر والعمل على المرتفعات والعمل في المناطق المحصورة، معايير وأدوات وتعليمات السلامة، اخمد الحرائق، الاخلاء والاسعافات الأولية والصحة الذهنية، إدارة حركة الآليات والسلامة على الطرقات، الحماية من الصعقة الكهربائية، قيادة السلامة، تصاريح العمل، هرم السيطرة على المخاطر، مكافحة التدخين، الإستدامة، والتدريب على برامج الـ B.O.G، والـ icare ، وغيرها).

• تم إلحاق وتنسيب مجموعة من الموظفين في برامج في الصحة والسلامة المهنية والبيئة للحصول على شهادات معتمدة:

- الإنعاش القلبي الرئوي (عدد- ٢٤)
- الوقاية الإشعاعية (عدد- ٣)
- OSHA (عدد- ١٥)
- الرفع والتحميل (عدد- ١٥)
- تركيب السقائل الآمنة (عدد- ١٥)
- تقييم الأثر البيئي (عدد- ٢)

البرامج التدريبية القيادية والصناعية المتخصصة:

• تميز العام ٢٠٢٤ بالعديد من البرامج القيادية والفنية الموجهة للمدراء والمهندسين والذي يعنى بتطوير مهاراتهم الإدارية والقيادية والفنية لتطوير أداؤهم وتحسين كفاءاتهم مثل:

- مدرسة الأعمال للقادة المتقدمين (عدد- ١)
- برنامج القيادة في بداية المسار المهني (عدد- ١)
- اغلاق الصفقات بشكل مربح (عدد- ١)
- برنامج تطوير مدير الصيانة (عدد- ٢)
- برنامج تطوير مهندس الميكانيك (عدد- ١)
- برنامج كن مستعدا (عدد- ١)

• كذلك تم الاستمرار في برامج لتأهيل الفنيين::

- برنامج مشغل تحكم (عدد- ٢)
- برنامج مشغل مختبر (عدد- ٢)
- برنامج مخطط صيانة (عدد- ١)
- برنامج مفتش ميكانيكي (عدد- ٣)

• تم في هذا العام طرح أكثر من ٣٠٠ عنوان لتدريبات صناعية متخصصة وبرامج قيادية منها على سبيل المثال لا الحصر (تكنولوجيا الحرق، تكنولوجيا الطحن، صيانة الافران، صيانة الطواحين، التحكم في الغازات المنبعثة بالحرق، صيانة الاقشطة الناقلة، استخدام برنامج CECIL للمحاكاة، الايزو ٩٠٠١ ، إدارة الصيانة، العزل الكهربائي، السلوك والقيادة، إدارة التغيير، التمكين، نموذج القيادة ٣٦٠ ، وغيرها)

برامج تدريبية في الامتثال:

• كما في كل عام، وانسجماً مع التوجهات الاستراتيجية للشركة والمجموعة فقد تم إطلاق العديد من البرامج التدريبية المتعلقة بالامتثال لتمكين وتعريف الموظفين بالسياسات والانظمة والإلتزام بالقوانين نذكر منها تضارب المصالح وسياسات الهدايا والتبرعات، والرشوة والمنافسة العادلة بالإضافة الى تدريب شامل بمواضيع الامتثال استهدف جميع الفئات الوظيفية في الشركة.

برنامج (goFLUENT) لتعلم اللغات:

تم اطلاق برنامج "goFLUENT" لتعلم ١٢ لغة ضمن منصة "Percipio" والذي يوفر فرصة لتحسين مستوى اللغة الانجليزية بالدرجة الأولى نظراً لأهميتها في التواصل بين موظفي المجموعة ككل ودورها في تطويرهم، حيث يتضمن البرنامج خيارات تعليم مختلفة منها المحتوى السمعي والبصري والمحادثات المباشرة مع مدربين فعليين.

مشروع أوليمبوس (Project Olympus):

اعتمدت مجموعة هولسيم (SuccessFactors) كنظام معلومات الموارد البشرية العالمي الخاص بها وبكل الشركات التابعة لها، وبهدف جعل بيانات النظام كاملة ودقيقة ومحدّثة ومنسقة ولتسهيل عملية صنع القرار وتحسين عملية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في جميع المناطق والبلدان، أطلق مشروع أوليمبوس (Project Olympus).

قبيل المشروع حُددت إرشادات عالمية لإدارة البيانات من خلال موائمة التعاريف لتسعة حقول رئيسية ذات دلالة، وكانت مسؤولية فريق الموارد البشرية في لافارج الاسمنت الأردنية خلال شهر تموز ٢٠٢٤ مراجعة بيانات الأفراد لضمان توافق بياناتهم مع هذه الإرشادات العالمية، ويجري الآن تطبيقها وربطها بملفات الأفراد خلال أي عملية تحديث وهو ما يسمى بفترة الاستقرار.

من المتوقع خلال عام ٢٠٢٥ البدء بمرحلة الاستدامة للعمل المنجز، من خلال تلبية متطلبات عملية تدقيق عالمية تضمن استمرارية الإلتزام بالمبادئ والإرشادات العالمية. من ثم ستتم عملية منح شهادة اعتماد (Certification) للتأكيد على اكتمال البيانات ودقتها. وستستمر عملية الاعتماد بشكل سنوي (Re-certification process).

تحديث أنظمة المعلومات الخاصة بإدارة موارد الشركة

تماشياً مع التقدم التكنولوجي والتحول الرقمي و لخفض الكلف التشغيلية للبرامج القديمة فقد قامت الشركة باطلاق مشروع تطبيق و تحديث البرامج الخاصة بإدارة موارد الشركة (عمليات المحاسبة والمالية ، سلاسل الامداد والتزويد، العمليات اللوجستية بالإضافة لأنظمة إدارة صيانة المصنع) و ذلك من خلال تطبيق برنامج مايكروسوفت داينمكس ٣٦٥، حيث ساهم هذا المشروع في احداث تطورا في أداء الاعمال مما اسهم بشكل كبير في توفير الوقت و الكلف مقارنة مع البرامج القديمة.

لقد ساهم هذا المشروع في اعادة هيكلة بعض الاجراءات من خلال تبسيط سلاسل عمليات الامداد و التزويد و العمليات اللوجستية بالإضافة الى تقديم خدمات الكترونية متعلقة بالزبائن و الموردين و بما يتماشى مع التحول الرقمي.

لقد تم احداث تحول كبير في اعداد التقارير و القوائم المالية حسب متطلبات الشركة و كذلك المجموعة و بما يتماشى مع المعايير المحاسبية مما ساهم في توفير الوقت و الجهد.

لقد قامت الشركة بتنفيذ الخطوات الأساسية و التي تحقق رؤيتها المستقبلية في التحول الرقمي و تطوير الأعمال من خلال اطلاق هذا المشروع و ذلك لأتمتة العمليات داخل المصنع بالإضافة الى تشغيل مثالي للمعدات من خلال ادخال الذكاء الصناعي وعلم البيانات على إدارة الصيانة للمعدات و بما يحقق كفاءة تشغيلية عالية.

تدرك الشركة أن الموارد البشرية هي جزء أساسي في المرحلة الجديدة للشركة حيث يعتبر تطورها أساساً للنجاح من هنا سوف يتم تطبيق أنظمة الموارد البشرية من خلال مايكروسوفت داينمكس في المرحلة القادمة و بما يساهم في إدارة هذه الموارد بطرق تتماشى مع المعايير الجديدة لتساهم في جذب و تطوير الكفاءات.

المبيعات لعام ٢٠٢٤:

بلغت المبيعات الاجمالية الموحدة للشركة (٧٥,٥) مليون دينار أردني بزيادة تقريبية (٢٪) مقارنة بعام ٢٠٢٣. ونود الإشارة هنا الى المساهمة الفاعلة والمحوظة بشكل إيجابي لشركة لافارج باطون الأردن في تحسن نتائج الشركة. بالرغم من الصعوبات والتحديات الكثيرة التي واجهت قطاع الاسمنت وأبرزها انخفاض حجم الطلب في السوق المحلي والذي ساهم بشكل سلبي بانخفاض أسعار البيع مقارنة بعام ٢٠٢٣ والذي شكل تحديا " إضافيا " للشركة لاتخاذ التدابير اللازمة للمحافظة على القدرة التنافسية للشركة في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة.

تم تصدير كميات قليلة من الاسمنت السائب خلال عام ٢٠٢٤ الى الضفة الغربية حيث كان سوق الضفة الغربية المنفذ الوحيد للتصدير لمصنعي الاسمنت في الزردن خلال عام ٢٠٢٤.

البيئة والتنمية المستدامة:

تأخذ الشركة بعين الاعتبار خلال تنفيذ عملياتها الأبعاد الاجتماعية والبيئية إلى جانب الأبعاد الاقتصادية لحسن استغلال الموارد المتاحة لضمان تنمية مستدامة خلال عملياتها التشغيلية.

حيث تركزت محاور عمل الشركة للحفاظ على تنمية مستدامة لعام ٢٠٢٤ على الآتي:

- **الأبعاد الاجتماعية:** بالرغم من التحديات المالية التي واجهتها الشركة خلال العام ٢٠٢٤ ، إلا أن جهودها والتي تركزت على مساعدة المجتمعات المحيطة بمواقع عملياتها المختلفة بقي مستمرا، حيث استمرت الشركة بالمشاركة في تنفيذ خطط الطوارئ في الحالات الجوية الصعبة وبالتنسيق مع الحكام الإداريين و السلطات المحلية، كما قامت الشركة بدعم البلديات المحيطة من خلال تزويدهم ببعض إحتياجاتهم من الأسمنت والمواد الأولية، كما تقوم الشركة بتغطية كلف الكهرباء للمدارس التي سمحت بإستخدامها من قبل وزارة التربية والتعليم في أسكاني الشركة بمنطقة القادسية والطفيلة، كما قامت الشركة بتوفير فرص تدريبية لعدد من طلبة الجامعات وكذلك قامت بالمساهمة في دعم منظومة الرعاية الصحية للمجتمعات المحلية من خلال فتح عيادات الشركة، وكان عدد المستفيدين من هذه المبادرات قد تجاوز الـ ٦١٠٠ منتفع.

- **الأبعاد البيئية:** حافظت الشركة خلال تنفيذ عملياتها التشغيلية على مستوى انبعاث للغبار والغازات مطابق للمعايير المحلية و المعايير العالمية الأشد صرامة، ولم يتم تسجيل أي حيود أو مخالفة بيئية من هذا النوع.

كما قامت الشركة وبالتعاون مع سلطة المياه بالبدئ ببرنامج لتأهيل ابار المياه و ذلك للعمل على توفير مصادر مياه جديدة وبالتعاون مع نقابة المهندسين وحاجات المناطق المحيطة بمصنع اسمنت الرشادية.

أما بما يخص إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون فقد قامت الشركة بإجراءات تشغيلية كان لها الأثر الكبير في تخفيض كميات إنبعاث ثاني أكسيد الكربون لكل طن إسمنت، تمثلت بشكل رئيسي بزيادة المواد المضافة للطحن من خلال العمل على تطوير منتجاتها من خلال إستخدام مواد أولية ذات أنبعاثات صفيرية وإحلالها لمواد ذات إنبعاثات مرتفعة، فكان الاستمرار بالمنتج (شامل) قد مثل أنخفاضا مقداره ١٢٪ في إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون مقارنة مع المنتج السابق. وزيادة فعالية الإستغلال الأمثل لمصادر الطاقة الكهربائية البديلة - مشروع الطاقة الشمسية.

- **الأبعاد الاقتصادية:** لقد قامت الشركة بعدة إجراءات ضمن عملياتها التشغيلية وبالتزامن مع هدفها في المحافظة على تنمية مستدامة في عملياتها مع مراعاة أن تكون هذه الإجراءات تضمن أثر إقتصادي إيجابي للشركة من زيادة المواد المضافة للطحن واستخدام مواد أولية ذات انبعاثات صفيرية و إحلالها لمواد ذات إنبعاثات مرتفعة، وزيادة فعالية الاستغلال الأمثل لمصادر الطاقة الكهربائية البديلة مشروع الطاقة الشمسية، والتخطيط لمشاريع ومبادرات جديدة تساهم في زيادة استخدام بدائل الوقود في المستقبل، كل هذا كان له الأثر الإيجابي على كلف العمليات التشغيلية.

المادة رقم (١٧) تقرير الحوكمة

أ. المعلومات والتفاصيل المتعلقة بتطبيق أحكام هذه التعليمات وقواعد حوكمة الشركات في الشركة:

شركة مصانع الإسمنت الأردنية وشركتها التابعة هي جزء من مجموعة هولسيم العالمية. تطبق شركة مصانع الإسمنت الأردني مجموعة من السياسات والإجراءات التي تراعي الحوكمة في الشركات ومنها على سبيل المثال:

١. سياسة المشتريات
٢. سياسة الانتفاعات والرواتب
٣. مدونة السلوك المهني
٤. سياسة مصفوفة الصلاحيات المالية
٥. سياسة منح الائتمان
٦. إجراءات الرقابة الداخلية
٧. دائرة تدقيق ورقابة داخلية
٨. لجنة تدقيق ولجنة امتثال.

كذلك تستخدم الشركة نظام مالي عالمي (Microsoft Dynamic 365) وتقوم بإعداد البيانات والقوائم المالية ملتزمة بالمعايير الدولية الخاصة بإعداد التقارير المالية (IFRS).

كما أن الشركة وضمن نطاق الإفصاح والشفافية تقوم بالإفصاح لدى هيئة الأوراق المالية عن أية معلومات جوهرية تؤثر على نتائج الشركة ووضعها المالي.

كذلك تطبق الشركة معايير الصحة والسلامة والبيئة المطبقة عالمياً وتمتلك سياسة واضحة في مجال الصحة والبيئة والسلامة المهنية. وتتميز الشركة بإنتاجها نوعيات عالية الجودة من الاسمنت والباطون الجاهز وحسب المعايير العالمية والمعايير المتبعة في المجموعة.

كما أن الشركة تتمتع بهيكل تنظيمي مرن وحسب النظام المعمول في مجموعة هولسيم والذي يأخذ بعين الاعتبار توزيع الصلاحيات والمسؤوليات وفصلها لضمان الرقابة الداخلية في كافة العمليات والإجراءات. هذا وتستمر الشركة في مراجعة هيكلها التنظيمي بشكل دوري ليتوافق مع احتياجات العمل والطاقت المستغلة في ضوء تطورات السوق.

ب. أسماء وأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والمستقلين:

الاسم	الجهة التي يمثلها	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل	غير مستقل
جواد العناني	لافارج SA	لا	نعم	لا	نعم
غرانت ايرنشو	لافارج SA	لا	نعم	لا	نعم
عمر بدير	شخصي	لا	نعم	نعم	لا
سمعان سماعيل	شخصي	نعم	لا	لا	نعم
يوسف العبدلات	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	لا	نعم	لا	نعم
علي سعيد	لافارج SA	نعم	لا	لا	نعم
دريد محاسنة	شخصي	لا	نعم	نعم	لا
ريم ابو غابش	شركة راما للاستثمار والادخار	لا	نعم	لا	نعم
عصام الروابدة	شخصي	لا	نعم	نعم	لا

ج. أسماء ممثلي مجلس الإدارة الاعتباريين

١. لافارج SA: غير تنفيذي وغير مستقل
٢. المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي: غير تنفيذي وغير مستقل
٣. شركة رامال للاستثمار والادخار: غير تنفيذي وغير مستقل

د. لجنة الإدارة العليا في الشركة وأسماء الأشخاص الذين يشغلونها:

- الرئيس التنفيذي للافارج الأردن / سمعان سمعان
 مدير الموارد البشرية للإسمنت / وصفي القطيشات
 مدير مصنع الرشادية / ايمن الليمون
 المدير العام للافارج باطون/ رعد نفاع لغاية ٢٠٢٤/٨/٣١
 مدير الإمداد والتزويد / وسيم الداود
 مدير المبيعات المحلية والتصدير / طارق حرب
 مدير الشؤون القانونية والامتثال للافارج الأردن/ وائل لصوي لغاية ٢٠٢٤/١٢/٢٦
 القائم بأعمال المدير العام للافارج باطون الأردن/ سمير العالول إعتباراً من ٢٠٢٤/٩/١
 في ظل وجود شاغر المدير المالي (مدير المحاسبة/رونزا المرافي، مدير الرقابة لؤي حجازين)

هـ. عضويات مجالس الإدارة التي يشغلها عضو مجلس الإدارة في الشركات المساهمة

١. غرانت إيرنشو: لا يوجد
٢. سمعان سمعان: لا يوجد
٣. عمر بدير: يوجد
- شركة الأنابيب الأردنية
- الشركة العامة للتعدين
٤. جواد العناني: عضو لعدد من المؤسسات العامة والشركات
٥. يوسف العبد اللات: عضو للعديد من الجمعيات والمؤسسات والهيئات العامة
٦. دريد محاسنة: عضو للعديد من الجمعيات والهيئات العامة
٧. علي سعيد: لا يوجد
٨. ريم ابو غابش: لا يوجد
٩. عصام الروابدة: عضو لعدد من المؤسسات العامة والشركات

و. ضابط ارتباط الحوكمة في الشركة:

السيد عيسى رابية/ مدير التدقيق والرقابة الداخلية للافارج الأردن

ز. أسماء اللجان:

١. لجنة التدقيق
٢. لجنة الترشيحات والمكافآت
٣. لجنة الحوكمة
٤. لجنة إدارة المخاطر
٥. لجنة الإشراف على تنفيذ خطة إعادة التنظيم

ح. رئيس وأعضاء لجنة التدقيق ونبذة عن مؤهلاتهم وخبراتهم المالية والمحاسبية:

أولاً لجنة التدقيق: (Audit Committee)

- ١- عمر بدير - رئيس لجنة التدقيق
- عضو مجلس إدارة وممثل مستقل اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٦/٢/٨.
- يحمل درجة الماجستير في الهندسة المدنية من الولايات المتحدة الأمريكية.
- عمل رئيس مجلس إدارة شركة الإنشاءات الفنية العربية ورئيس مجلس إدارة شركة الإسمنت الأردنية سابقاً.
- عضو مجالس إدارة لعدد من الشركات والجمعيات الأردنية.

٢- يوسف العبدالات

- أستاذ دكتور في الهندسة الصناعية
- عضو مجلس إدارة / ممثلاً عن المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي اعتباراً من ٢٠٢١/١/١٣
- مساعد رئيسي وعضو مجلس هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها.
- حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة ٢٠٠٢ من جامعة كيوتو / اليابان
- مديراً للبرنامج الوطني لربط الصناعة بالأكاديمية دكتور لكل مصنع (FFF Program) وهو نائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة الأردنية لتطوير المشاريع الاقتصادية (جيدكو)
- أستاذ، ومستشار إداري في البحث والتطوير والابتكار
- عميداً لشؤون الطلبة بالجامعة الألمانية الأردنية و رئيس قسم الهندسة الصناعية بالجامعة الأردنية
- عمل سابقاً مدير مكتب صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية للإرشاد المهني ومديراً لوحدة الاتصال مع الصناعة في الجامعة الأردنية

٣- دريد محاسنة

- عضو مجلس إدارة من تاريخ ٢٠١٩/١٠/٣٠.
- حاصل على شهادة ما بعد الدكتوراه في إدارة السواحل ودكتوراه علوم بحرية وبكالوريوس علم أحياء.
- أستاذ مساعد في جامعة اليرموك: ١٩٨٠-١٩٨٤.
- مدير عام لمحطة العلوم البحرية في العقبة: ١٩٨٣-١٩٨٤.
- أمين عام سلطة منطقة العقبة: ١٩٨٤-١٩٩١.
- مدير عام مؤسسة موانئ العقبة: ١٩٩١-١٩٩٦.
- أمين سلطة وادي الأردن: ١٩٩٦-١٩٩٩.
- مستشار قطاع خاص: ٢٠٠٠-٢٠٠٥.
- الرئيس التنفيذي لشركة توفيق غرغور للملاحة: ٢٠٠٥.
- مدير عام مجموعة توفيق غرغور: ٢٠١٠.
- رئيس مجلس إدارة جمعية إدامة للطاقة والمياه والبيئة من ٢٠١٧ ولغاية تاريخه.
- رئيس مجلس نقابة الملاحة الأردنية من ٢٠١٩ لتاريخه.
- عضو مجلس الإدارة لكل من: شركة التأمين الوطنية، الهيئة البحرية الوطنية.

٤- علي سعيد

- يعمل حالياً بوظيفة المدير العام لشركة الباطون الجاهز / الإمارات العربية المتحدة.
- عضو مجلس إدارة وممثل مجموعة لافارج هولسيم اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/٤/١٨.
- عمل بوظيفة المدير العام لشركة لافارج باطون الأردن اعتباراً من تاريخ ٢٠١٩/١/٥ ولغاية ٢٠٢٣/٥/٣١.
- بدأ مسيرته مع لافارج أمريكا الشمالية عام ٢٠٠٠ وشغل منصب مدير عام الباطون الجاهز في لافارج العراق من عام ٢٠١٥
- يحمل درجة البكالوريوس في التجارة، العلوم المالية والإدارة الاستراتيجية من جامعة (McGill) وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة (Quebec) في مونتريال - كندا
- حاصل على شهادتي محاسب معتمد (CPA) ومحاسب إداري معتمد (CMA)

ط. اسم ورئيس وأعضاء اللجان الأخرى

ثانياً: لجنة الترشيحات والمكافآت: (Compensation & Benefits Committee)

١. عمر بدير (رئيس اللجنة/من الأعضاء المستقلين)
٢. غرانت إيرنشو (عضو/من الأعضاء غير التنفيذيين)
٣. ريم أبو غابش (عضو/من الأعضاء غير التنفيذيين) اعتباراً من ٢٠٢٣/١١/٦
٤. دريد محاسنة (عضو/من الأعضاء المستقلين) اعتباراً من ٢٠٢٣/١١/٦

ثالثاً: لجنة الحوكمة: (Governance Committee)

١. دريد محاسنة (رئيس اللجنة/من الأعضاء المستقلين)
٢. جواد العناني (رئيس المجلس/من الأعضاء غير التنفيذيين)
٣. عمر بدير (عضو/من الأعضاء المستقلين) اعتباراً من ٢٠٢٣/١١/٦
٤. ريم أبو غابش (عضو/من الأعضاء غير التنفيذيين) اعتباراً من ٢٠٢٣/١١/٦

رابعاً: لجنة إدارة المخاطر: (Risk Assessment Committee)

١. دريد محاسنة (رئيس اللجنة/من الأعضاء المستقلين)
٢. يوسف العبد اللات (عضو/من الأعضاء غير التنفيذيين)
٣. سمعان سمعان (عضو / المدير العام /من الأعضاء التنفيذيين)

خامساً: لجنة الإشراف على تنفيذ خطة إعادة التنظيم

١. عمر بدير (رئيس لجنة / من الأعضاء المستقلين)
٢. ريم أبو غابش (عضو/ من الأعضاء غير التنفيذيين)
٣. علي السعيد (عضو/ من الأعضاء غير التنفيذيين)
٤. سمعان سمعان (عضو/ المدير العام/ من الأعضاء التنفيذيين)

ك. عدد اجتماعات لجنة التدقيق مع المدقق الخارجي:

تم عقد (٣) اجتماعات للجنة التدقيق خلال عام ٢٠٢٤.

ل. عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة والحاضرين:

لقد اجتمع مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ (٤) اجتماعات وكان الأعضاء الحاضرين:

- | | |
|---------------------|---------|
| ١. جواد العناني | ٤ جلسات |
| ٢. غرانت إيرنشو | ٢ جلسات |
| ٤. عمر بدير | ٤ جلسات |
| ٥. سمعان سمعان | ٤ جلسات |
| ٦. علي سعيد | ٤ جلسات |
| ٧. يوسف العبد اللات | ٤ جلسات |
| ٨. دريد محاسنة | ٤ جلسات |
| ٩. ريم أبو غابش | ٤ جلسة |
| ١٠. عصام الروابدة | ١ جلسة |

رئيس مجلس الإدارة

د. جواد العناني



بيانات متطلبات هيئة الأوراق المالية ٢٠٢٤

أ- كلمة رئيس مجلس الإدارة: يرجى الرجوع للصفحة (٦)

ب- تقرير مجلس الإدارة:

عقد مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٤ - ٤ اجتماعات.

١- أنشطة الشركة الرئيسية:

أ. إن نشاط الشركة الرئيسي هو إنتاج وتصنيع وبيع الإسمنت وتوفير حلول بناء مبتكرة للسوق المحلي.

ب. كما أن التوزيع الجغرافي للشركة هو على النحو التالي:

عدد الموظفين	المكان
٦٧	الإدارة العامة - عمان
٢٢	مصنع الفحيص - الفحيص
١٦٠	مصنع الرشادية - الطفيلة
١	مكتب مبيعات العقبة - العقبة
٢٥٠	المجموع

ج- إن حجم الاستثمار الرأسمالي للشركة والشركة التابعة بلغ حتى نهاية عام ٢٠٢٤ (٢٣٢) مليون دينار.

٢- الشركات التابعة

عدد الموظفين ٣٩٤ موظف (مقسمين على النحو التالي لدى المصانع و المواقع التابعة للشركة)

أ- شركة CTS السودان - السودان

إن الشركة التابعة (شركة CTS - السودان) متوقفة عن العمل ولا تمارس أية أنشطة علماً بأن شركة مصانع الإسمنت الأردنية تمتلك ٩٩٪ من رأسمالها البالغ ٢٧,١٩١ دينار.

ب- الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (لافارج باطون الأردن)

- نوع الشركة التابعة: ذات مسؤولية محدودة
- النشاط الرئيسي للشركة: تصنيع الباطون الجاهز
- رأسمال الشركة التابعة: ١,٩١٥,٠٠٠ دينار أردني
- نسبة ملكية الشركة الأم بالشركة التابعة: ٥١٪
- العنوان: شارع الملك عبدالله الثاني ابن الحسين - حي الروابي - ببادر وادي السير
- ص.ب: ٩٣٠٤٩٠

الرمز البريدي: ١١١٩٣

عمان - الأردن

تليفون: ٠٦-٥٥٠٧٢٥٠

فاكس: ٠٦-٥٥٠٧٢٦٠

- قامت الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (الشركة التابعة) بتأسيس الشركة العربية للنقل المتخصص في ١٠ آذار ٢٠١١.
- نوع الشركة التابعة: ذات مسؤولية محدودة
- النشاط الرئيسي للشركة: النقل
- مملوكة بالكامل من قبل الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية.

٣- أ. أعضاء مجلس الإدارة: يرجى الرجوع إلى صفحة (٩) ب. الإدارة العليا: يرجى الرجوع إلى صفحة (١٣)

٤- كبار المساهمين:

المساهم	الجنسية	٢٠٢٣		٢٠٢٤	
		عدد الاسهم	النسبة	عدد الاسهم	النسبة
شركة لافارج فيانسير س ا س	فرنسية	٣٠,٣٨٨,٦٦٤	% ٥٠,٢٧٥	٣٠,٣٨٨,٦٦٤	% ٥٠,٢٧٥
المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	أردنية	١٣,١٩٧,٢٢٦	% ٢١,٨٣	١٣,١٩٧,٢٢٦	% ٢١,٨٣
ميلود الشعبي	مغربية	٦,٢٣٢,١٢٥	% ١٠,٣١	٦,٢٣٢,١٢٥	% ١٠,٣١

٥- الوضع التنافسي:

يرجى الرجوع إلى صفحة (٢١)

٦- الموردین والعلماء الرئيسيين:

أ- الموردین:		نسبة التعامل من إجمالي المشتريات
١- شركة مجمع المناصير الصناعي	% ٢٩	
٢- شركة الكهرباء الوطنية	% ١١	
ب- العلماء الرئيسيين:		نسبة التعامل من إجمالي المبيعات
١. الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية	% ٣٩	
٢. شركة عديلي وشريكه	% ٨	

٧- الحماية وبراءات الاختراع والإمّتياز:

- لا يوجد أي نوع من الحماية تقدمها الحكومة للشركة وكذلك فإن اتفاقية الامتياز الموقعة مع الحكومة إنتهت في نهاية عام ٢٠٠٨.

٨- معايير الجودة الدولية:

ان الشركة تطبق معايير الجودة الدولية وقد حصلت على الشهادات التالية:

١- شهادة أنظمة إدارة الجودة ISO 9001

٢- شهادة أنظمة إدارة البيئة ISO 14001

٩- أ. الهيكل التنظيمي للشركة وللشركة التابعة:

يرجى الرجوع إلى صفحة (١٣)

ب- عدد موظفي الشركة وفئات مؤهلاتهم:

المؤهل العلمي	العدد كما هو بتاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١
دكتورة	١
ماجستير	٣
بكالوريوس	٩٣
دبلوم كلية مجتمع	٣٥
توجيهي	٢٠
دون التوجيهي	٥٤
أمّي	٠
شهادة التعليم الثانوي التطبيقي	٣٣
شهادة تدريب	١١
المجموع	٢٥٠

عدد موظفي الشركات التابعة وفئات مؤهلاتهم:

اسم الشركة (لافارج باطون الأردن)	عدد الموظفين	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوية عامة أو أقل
المصانع	٣٥٨	٧	٣٨	٢٩	٢٨٤
الإدارة العامة	٣٦	١	٣٢	١	٢
المجموع	٣٩٤	٨	٧٠	٣٠	٢٨٦

ج - برامج التأهيل والتدريب لموظفي الشركة: يرجى الرجوع إلى صفحة (١٨)**١٠- المخاطر والتحديات التي تتعرض لها الشركة:**

١. الارتفاع المستمر في أسعار الطاقة ورسوم التعدين وأسعار الكهرباء.
٢. عدم نمو السوق الأردني في ظل وجود عدد من الشركات تنتج الأسمنت بفائض عن احتياجات السوق المحلي بالإضافة إلى عدم قدرة الشركة على المنافسة في سوق الصادرات.
٣. عدم توفير مظلة حماية لصناعة الاسمنت المحلية والسماح باستيراد الاسمنت الجاهز من الدول المجاورة مما يزيد حدة التنافس
٤. توفير السيولة النقدية والحصول على التسهيلات الائتمانية اللازمة لاستمرار العمليات التشغيلية
٥. زيادة عدد الموظفين مقارنة مع الاحتياجات التشغيلية.
٦. وضع سقوف سعرية لأسعار بيع طن الأسمنت المكبس .
٧. عدم التوصل لاتفاق لإعادة تنظيم أراضي مصنع الفحيص المتوقف عن العمل منذ عام ٢٠١٣.
٨. بعد مصنع الرشادية عن الأسواق الرئيسية للأسمنت وبالتالي زيادة كلف النقل.

١١- الإنجازات التي حققتها الشركة خلال السنة المالية:

يرجى الرجوع إلى صفحة (١٦)

١٢- السلسلة الزمنية للأرباح والأرباح الموزعة وحقوق المساهمين، أسعار الورقة المالية:

السنة	صافي الأرباح (الخسائر) قبل الضريبة والرسوم مليون دينار	الأرباح الموزعة مليون دينار	نسبة التوزيع	صافي حقوق المساهمين مليون دينار	سعر السهم فلس/دينار
٢٠١٨	(٢٧,٨٨٣)	-	-	٢,٦٦٠	٠,٦٢
٢٠١٩	(٤٨,٦٨٢)	-	-	(٧٠,٢١٨)	٠,٣٢
٢٠٢٠	٣,٤٣٣	-	-	(٦٤,٣٠٨)	٠,٢٩
٢٠٢١	(١٠,٠٧١)	-	-	(٦٨,٠٥٦)	٠,٥٤
٢٠٢٢	(١,٣٧٩)	-	-	(٧٠,٥٥٠)	٠,٥٩
٢٠٢٣	٢,٦٠٩	-	-	(٦٧,٣٢٩)	٠,٦٧
٢٠٢٤	٤٢,٨٠١	-	-	(٣٣,٠٤٨)	٠,٦٢

١٣- تحليل المركز المالي للشركة ونتائج أعمالها خلال السنة المالية:

أظهرت نتائج الشركة الموحدة لعام ٢٠٢٤ صافي أرباح مقدارها ٣٣,٨ مليون دينار مقارنة مع صافي أرباح مقدارها ١,٥ مليون دينار في عام ٢٠٢٣، ونود أن نشير هنا الى بعض النقاط الرئيسية التي تأثرت بها نتائج الشركة لعام ٢٠٢٤ :

- ان تطبيق مخرجات خطة إعادة التنظيم فيما يتعلق بتسديد ديون كبار الدائنين (البنوك) أدى الى تحقيق أرباح انعكست إيجاباً على قائمة الأرباح والخسائر حيث نتج عن ذلك شطب ديون أدنى في مرتبة الأولوية وخصم على الديون غير المضمونة ما يقارب ١١ مليون دينار أردني بالإضافة الى ٣١ مليون دينار نتيجة سداد التزامات الشركة تجاه البنوك مقابل أراضي مملوكة للشركة في منطقة الفحيص تم نقل ملكيتها الى البنوك تسديدا لديونهم.
- ان الاستمرار في برنامج تخفيض أعداد الموظفين خلال عام ٢٠٢٤ أدى الى تسجيل مخصص إعادة هيكلة لعام ٢٠٢٤ بقيمة ٣,٢ مليون دينار استنادا لاتفاقية عقد العمل الجماعي المنظمة بالاستناد الى احكام قانون العمل والتي تبعها توقيع ملحق لهذه الاتفاقية في نهاية عام ٢٠٢٣ .
- ان الاستمرار في الإجراءات المتعلقة في التنازل عن خدمة التأمين الصحي لما بعد التقاعد مقابل دفع مبالغ معينة أدت الى تخفيض مخصص التأمين الصحي لما بعد التقاعد بما يقارب ٣,١ مليون دينار .

الرقم	النسبة المالية	٢٠٢٤	٢٠٢٣
١	عائد السهم	٠,٥٦ دينار/سهم	٠,٠٣ دينار/سهم
٢	العائد على الاستثمار	٣٣%	١%
٣	العائد إلى حقوق المساهمين	١٠٢%	٢%
٤	العائد على رأس المال	٥٦%	٣%
٥	مجمّل الربح	١٤%	١٤%
٦	صافي رأس المال العامل	(٦٣,٠٢٧,٤٥٧) دينار	(١٠٤,٤١٧,١١٤) دينار
٧	نسبة السيولة	(٤٣)%	(٣٢)%

عوائد الحكومة:

ساهمت لافارج الاسمنت الأردنية برفد خزانة الدولة بمبلغ ٥,١٠٨ مليون دينار في عام ٢٠٢٤ مقارنة مع ٥,٩٦٤ مليون دينار لعام ٢٠٢٣، مساهمة منها في رفد الاقتصاد الوطني.

فيما يلي بيان بعوائد الحكومة للسنوات ٢٠١٥ - ٢٠٢٤.

السنة	الإرباح مليون دينار	ضريبة المبيعات مليون دينار	ضريبة الدخل والرسوم مليون دينار	الاجمالي مليون دينار
٢٠١٦	-	١٠,١٥٧	٥٧٣	١٠,٧٣٠
٢٠١٧	-	٨,٢٥٠	٥٥٧	٨,٨٠٧
٢٠١٨	-	٥,٧١٩	٥٥٣	٦,٢٧٢
٢٠١٩	-	٦,٠٠٣	٦٨٣	٦,٦٨٦
٢٠٢٠	-	٣,٨٩٧	٢٩٧	٤,١٩٤
٢٠٢١	-	٣,٨٠٤	٢٤٩	٤,٠٥٣
٢٠٢٢	-	٥,٣١٥	٣٤٨	٥,٦٦٤
٢٠٢٣	-	٥,٦٢٧	٣٣٧	٥,٩٦٤
٢٠٢٤	-	٤,٧٢٠	٣٨٨	٥,١٠٨
المجموع	-	٥٣,٤٩٢	٣,٩٨٥	٥٧,٤٧٨

١٤- التطورات المستقبلية، والخطة المستقبلية للسنة القادمة وتوقعات مجلس الإدارة

لنتائج أعمال الشركة: يرجى الرجوع إلى صفحة (٧-٨)

١٥- أتعاب التدقيق:

- ان مقدار اتعاب التدقيق التي تلقاها المدقق الخارجي "شركة ارنست ويونغ الأردن" هي على النحو التالي:

الشركات	تدقيق	أخرى	المجموع
لافارج الإسمنت الأردنية	٦٦,٨٣٠	٠	٦٦,٨٣٠
لافارج باطون الأردن	١٣,٠٠٠	٠	١٣,٠٠٠
الشركة العربية للنقل المتخصص	٥,٠٠٠	٠	٥,٠٠٠
المجموع	٨٤,٨٣٠	٠	٨٤,٨٣٠

١٦- أ- عدد الأوراق المالية المملوكة من أعضاء مجلس الإدارة:

البيان	المتنصب	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠٢٤	عدد الاسهم ٢٠٢٣
أ -	شركة لافارج فينانسير ويمثلها السادة: ١- جواد العناني	رئيس المجلس من ٢٠١٩/٤/٣٠	أردنية	٣٠,٣٨٨,٦٦٤ ٢٥٠
٢- غرانت ايرنشو	نائب الرئيس من ٢٠١٩/٤/٣٠	بريطانية	لا يوجد	لا يوجد
٣- علي سعيد	عضو منذ ٢٠١٩/٤/١٨	كندية	لا يوجد	لا يوجد
ب -	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ويمثلها يوسف العبدلات	عضو من ٢٠٢١/١/١٣	أردنية	١٣,١٩٧,٢٢٦ لا يوجد
ج -	مؤسسة راما للاستثمار ويمثلها ريم أبو غابش	عضو منذ ٢٠٢٣/١٠/١	أردنية	١٠,٠٠٠ لا يوجد
د -	القطاع الخاص / ويمثله: ١- عمر بدير	عضو من ٢٠٠٦/٢/٨	أردنية	٥٦,٣٥٦ ٢٥٠
٢- سمعان سمعان	عضو من ٢٠١٧/٧/١٣	أردنية	٢٥٠	٢٥٠
٣- دريد محاسنة	عضو من ٢٠١٩/١٠/٣٠	أردنية	٢٥٠	٢٥٠
٤- عصام الروابدة	عضو من ٢٠٢٤/٧/٢٩	أردنية	٢٥٠	٢٥٠

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأعضاء مجلس الإدارة.

١٦- ب- عدد الأوراق المالية المملوكة من أقارب أعضاء مجلس الإدارة:

الرقم	البيان	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠٢٤	عدد الأسهم ٢٠٢٣
١-	غادة أحمد مختار الهبل زوجة عضو مجلس الإدارة عمر بدير.	أردني	١١٥	١١٥

- لا يوجد أسهم مملوكة من قبل أقارب بقية أعضاء مجلس الإدارة.

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأقارب أعضاء مجلس الإدارة.

١٦- ج- عدد الأوراق المالية المملوكة من قبل أشخاص الإدارة التنفيذية العليا:

البيان	المتنصب	الجنسية	عدد الاسهم ٢٠٢٤	عدد الأسهم ٢٠٢٣
سمعان سمعان	الرئيس التنفيذي للافارج الأردن	أردنية	٢٥٠	٢٥٠

- لا يوجد أسهم لشركات مسيطر عليها تعود ملكيتها لأعضاء الإدارة العليا التنفيذية.

١٧- أ- المزايا والمكافآت التي يتمتع بها كل من الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة:

البيان	المنصب	بدل التنقلات المدفوعة خلال عام ٢٠٢٤ بعد الضريبة	بدل حضور جلسات المستحقة عن المدفوعة خلال عام ٢٠٢٤ بعد الضريبة	أتعاب أخرى مدفوعة بعد الضريبة	الإجمالي
جواد العناني ممثل لافارج فينانسير	رئيس مجلس الإدارة من ٢٠١٩/٤/٣٠	٠	٠	٠	٠
غرانت ايرنشو ممثل لافارج فينانسير	نائب رئيس المجلس من ٢٠١٩/٤/٣٠	٠	٠	٠	٠
سمعان كامل يعقوب سماعيل	عضو منذ ٢٠١٧/٧/١٣	٠	٠	٠	٠
علي سعيد	عضو منذ ٢٠١٩/٤/١٨	٠	٠	٠	٠
يوسف العبد اللات ممثل الضمان الاجتماعي	عضو منذ ٢٠٢١/١/١٣	٢,٤٧٠	١١٤	٠	٢,٥٨٤
ريم أبو غابش ممثل شركة راملا للاستثمار	عضو منذ ٢٠٢٣/١٠/١	٢,٤٧٠	١١٤	٠	٢,٥٨٤
عمر بدير	عضو منذ ٢٠٠٦/٢/٨	٢,٤٧٠	١١٤	٠	٢,٥٨٤
دريد محاسنة	عضو من ٢٠١٩/١٠/٣٠	٢,٤٧٠	١١٤	٠	٢,٥٨٤
عصام عبد الرؤوف الروابدة	عضو من ٢٠٢٤/٧/٢٩	١,٥٤٥	٠	٠	١,٥٤٥
حسين الصعوب	عضو لغاية ٢٠٢٣/٩/٦	—	٧٦	—	٧٦

١٧- ب- مزايا ومكافآت أشخاص الإدارة التنفيذية العليا:

البيان	المنصب	الرواتب الشهرية دينار	انتفاعات ومزايا أخرى دينار	نفقات السفر السنوية* دينار	الضريبة المدفوعة محلياً دينار	مزايا أخرى
سمعان سماعيل	الرئيس التنفيذي للافارج الأردن	١١,٥٠٠	٠	٦,٢٨٨	—	سيارة

١٨- التبرعات المدفوعة لعام ٢٠٢٤:

البيان	التبرعات دينار
دعم المجتمعات المحلية	١٥,٨٠٢

١٩- العقود والمشاريع والارتباطات مع الشركة التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة وأقاربهم:

- أن ارتباطات الشركة مع الشركة التابعة (الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية) في عام ٢٠٢٤ بلغت ١٢,٣ مليون دينار وهي تمثل صافي مشترياتها من مادة الإسمنت.
- لم تجري الشركة في عام ٢٠٢٤ أية عقود أو مشاريع أو ارتباطات مع رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.

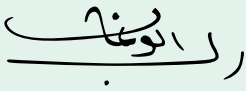



٢٠- أ- مساهمة الشركة في حماية البيئة: يرجى الرجوع إلى صفحة (٢١)

ب - مساهمة الشركة في خدمة المجتمع المحلي: يرجى الرجوع إلى صفحة (٢١)




ج - ١- يقر مجلس إدارة الشركة بعدم وجود أي أمور جوهرية قد تؤثر على استمرارية الشركة خلال السنة القادمة.

٢- يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن إعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابة فعال في الشركة.

عضو	عضو	عضو	نائب رئيس المجلس	رئيس مجلس الإدارة
عمر بدير	علي سعيد	سمعان سمعان	غرانت ايرتسو	جواد العناني
				

عضو	عضو	عضو	عضو
ريم أبو غابش	يوسف العبدالله	دريد محاسنة	عصام الروابدة
			

٣- نقر نحن الموقعين أدناه بصحة ودقة واكتمال المعلومات والبيانات الواردة في التقرير السنوي لعام ٢٠٢٣

رئيس مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي للافارج الأردن	بالنيابة عن المدير التنفيذي للشؤون المالية للافارج الاردن/مدير المحاسبة رونزا المرافي
جواد العناني	سمعان سمعان	
		

الإعسار وخطة إعادة التنظيم

لقد ساهم قانون الإعسار في خلق وتطوير منظومة جديدة للتعامل مع حالات تعثر الشركات ، والارتقاء بها من منظومة التصفية التي تستلزم تسهيل أموال المدين المتعثر وتوزيعها على الدائنين وانتهاء وجود المشروع الاقتصادي لتمر بمرحلة انقراض النشاط الاقتصادي واعانتة على معالجة التحديات التي تواجهه والنهوض به من جديد كمشروع فاعل ضمن المنظومة الاقتصادية من خلال توفير اطار قانوني فعال لمعالجة الضائقة المالية والإدارية التي يمر بها النشاط الاقتصادي قبل الانتقال والسير بإجراءات تصفيته ، آخذين بعين الاعتبار أهمية المحافظة على التوازن بين الحاجة لمعالجة هذه الضائقة بأسرع الوسائل وأفضلها، مع المحافظة على مصالح الدائنين والأشخاص المتأثرين من تعثر المشروع والعمال وموظفي الشركة . فمنظومة الإعسار تعد البوابة التي تدخل منها المنشآت المعسرة لتخرج منها معافاة وقادرة على استدامة أعمالها والمعيار الرئيس لتقرير ذلك هو قابلية المشروع للاستمرار في ممارسة العمل وهذا ما تم تحقيقه من خلال ما يلي:

- قرر مجلس إدارة شركة مصانع الأسمنت الأردنية في عام ٢٠٢٠ التقدم بطلب لإشهار إعسار الشركة حسب قانون الإعسار الأردني رقم ٢١ لسنة ٢٠١٨ من أجل المحافظة على استمرارية عمل الشركة وديمومتها .
- صدر قرار محكمة السلط الابتدائية بالموافقة على اعلان إشهار إعسار شركة مصانع الأسمنت الأردنية بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠ .
- تم عقد اجتماع الهيئة العامة للدائنين بتاريخ ١٠ آب ٢٠٢٢ لمناقشة خطة اعادة التنظيم والتصويت عليها وحضر الاجتماع دائنون يمثلون ما نسبته (٦٨ , ٩١٪) من إجمالي الديون المدرجة ضمن قائمة الدائنين .
- تمت الموافقة والتصويت على خطة اعادة التنظيم وعلى المقترحات الموافق عليها بأغلبية ممثلي الدائنين الحاضرين للاجتماع، حيث وافق ما نسبته (٩٧ , ٨١٪) من اجمالي ديون الدائنين .

وفيما يلي أهم نتائج الخطة: -

فيما يتعلق بتسديد الديون:

- تسديد ديون كبار الدائنين (البنوك وشركات مجموعة لافارج) من خلال تملك اراضي لهم في منطقة الفحيص بما يساوي قيمة دينهم بعد شطب ٥٪ من اجمالي ديونهم غير المضمونة، حيث بلغ مقدار الخصم ما يقارب ٢ مليون دينار .
 - تسديد الديون الممتازة وباقي الديون غير المضمونة نقدا بعد خصم ١٥٪ من اجمالي قيمة الديون وخلال ٣-٥ سنوات حيث بلغ مقدار الخصم عن هذه الديون ما يقارب ٦, ١ مليون دينار .
 - شطب كامل الديون المصنفة كديون أدنى بمرتبة الاولوية بما يقارب ٦, ٤٢ مليون دينار .
- وبالنتيجة فان مجموع ما تم شطبه من ديون مضافا اليه الخصومات المشار اليها باعلاه قد بلغ ٣, ٤٦ مليون دينار

فيما يتعلق بالموارد البشرية:

- زيادة نسب اشتراكات التأمين الصحي للموظفين وللمتقاعدين وبما يساهم من التخفيف من عبء التأمين الصحي على الشركة .
- اعادة هيكلة الموارد البشرية من خلال الاتفاق على دفع مبالغ معينة كمكافأة للموظفين الذين ترغب الشركة بالاستغناء عن خدماتهم ممن استوفوا شروط التقاعد المبكر وفق أحكام قانون الضمان الاجتماعي .

بدأت الشركة بتطبيق مخرجات خطة اعادة التنظيم منذ نهاية العام ٢٠٢٢ وما زالت مستمرة في تطبيقها من خلال الإدارات المختلفة بالشركة وتحت اشراف السيد المشرف على تنفيذ خطة إعادة التنظيم بالتعاون مع محكمة الاعسار الموقرة.

نوجز فيما يلي بعض إنجازات الشركة ضمن اطار تطبيق خطة إعادة التنظيم:

- استكمال اجراءات السداد النقدي لدمم الاعسار حيث تم تسديد ست دفعات حتى نهاية عام ٢٠٢٤ بقيمة ٣,٩ مليون دينار .
 - الانتهاء من إجراءات السداد العيني لكبار الدائنين (البنوك) ، حيث تم ابراء ذمة الشركة من قبل البنوك بعد أن تم نقل ملكية قطع أراضي مملوكة للشركة في منطقة الفحيص بقيمة مالية تبلغ ٣١ مليون دينار اردني وبمساحة اجمالية تقارب ٣٢٠ دونم ، حيث نتج عن ذلك تسجيل أرباح ضمن قائمة الأرباح والخسائر بما يقارب ٤١ مليون دينار نتيجة شطب الديون سواء المصنفة أدنى في مرتبة الأولوية أو المصنفة كديون غير مضمونة بالإضافة الى سداد الدين المصنف كديون غير مضمونة نتيجة إعادة التقييم للأراضي التي تم نقل ملكيتها .
 - تم تخفيض اعداد الموظفين بواقع ٦٤ موظف استنادا لاتفاقية عقد عمل جماعي منظمة بالاستناد لأحكام قانون العمل رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته، واستنادا أيضا للمحق لهذا العقد تم توقيعه نهاية عام ٢٠٢٣ .
 - تم زيادة اشتراكات التأمين الصحي بواقع ١٪ للموظفين الذين على رأس عملهم و ٠,٥٪ للموظفين المتقاعدين .
 - تم السير بإجراءات التنازل عن بطاقات التأمين الصحي لما بعد التقاعد مقابل مبلغ مالي ونتج عن ذلك تخفيض أعداد المنتفعين من التأمين الصحي بعد التقاعد بمقدار ٣٩٧ منتفع كما في نهاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤، مما انعكس إيجابا على مخصص التأمين الصحي بعد التقاعد .
 - يتم اصدار تقارير دورية للمشرف على خطة إعادة التنظيم توضح سير إجراءات تنفيذ الخطة والتي تضمنت المحاور الرئيسية التي استندت عليها خطة إعادة التنظيم .
- هذا وإن الشركة تسعى جاهدة لاستكمال تنفيذ مخرجات خطة إعادة التنظيم بجميع نواحيها والمحافظة على استمراريته والنهوض بالشركة لتعود بمصاف الشركات الكبرى والرائدة في القطاع الصناعي مما يرفد اقتصاد الوطن .

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى مساهمي شركة مصانع الإسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

تقرير حول تدقيق القوائم المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية الموحدة لشركة مصانع الإسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة (الشركة) وشركاتها التابعة (ويشار إليهم معاً بالمجموعة) والتي تتكون من قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والايضاحات حول القوائم المالية الموحدة والمعلومات المتعلقة بالسياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُظهر بعدالة، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية - المعايير المحاسبية (IFRS Accounting Standards) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، إن مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير مفصلة أكثر ضمن بند مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية الموحدة الواردة في تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين بالإضافة إلى متطلبات السلوك المهني الأخرى الملائمة لتدقيق القوائم المالية الموحدة في الأردن، وقد التزمنا بمتطلبات السلوك المهني ومتطلبات المجلس الدولي لمعايير السلوك المهني للمحاسبين. لقد قمنا بالحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة و توفر أساساً لإبداء الرأي.

عدم التأكد الجوهرية المتعلق بمبدأ الاستمرارية

كما هو مبين في إيضاح (٣١) حول القوائم المالية الموحدة، قرر مجلس إدارة الشركة التقدم بطلب لإشهار إعسار الشركة حسب قانون الإعسار الأردني رقم (٢١) لسنة ٢٠١٨ من أجل إعادة هيكلة رأس مال الشركة، حيث صدر قرار المحكمة بالموافقة على إشهار الإعسار بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠ وتم اعتماد خطة إعادة التنظيم بتاريخ ٢٨ آب ٢٠٢٢. وقد بدأت الشركة بتطبيق مخرجات خطة إعادة التنظيم منذ نهاية العام ٢٠٢٢ والتي كان لها أثر ايجابي، مما أدى الى انخفاض نسبة الخسائر المتراكمة الى رأس المال لتصبح النسبة ١٧٢٪ مقارنة مع ٢٢٢٪ كما في نهاية عام ٢٠٢٣. وكما هو مبين في إيضاح (١٣) حول القوائم المالية الموحدة، تجاوزت خسائر المجموعة المتراكمة والبالغة ١٠٣,٩٣٦,٣٩٦ دينار كامل رأس المال المدفوع كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤. هذا وقد تجاوزت مطلوبات المجموعة المتداولة موجوداتها المتداولة بمبلغ ٤٥٦,٠٢٧,٦٣ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤. إن هذه الأحداث والظروف تشير إلى وجود شك جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. وتتص المادة رقم (٢٦٦) من قانون الشركات رقم (٢٢) لسنة ١٩٩٧ وتعديلاته أنه في حالة زيادة الخسائر المتراكمة للشركة المساهمة العامة عن ٧٥٪ من رأس مالها يجب تصفية الشركة، إلا إذا قررت الهيئة العامة للشركة في اجتماع غير عادي زيادة رأس مال الشركة أو معالجة وضع خسائر الشركة.

امور التدقيق الهامة

ان أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي وفقاً لاجتهادنا المهني كانت الأكثر جوهرية خلال تدقيق القوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. بالإضافة الى الامر الذي تم ذكره في فقرة عدم التأكد الجوهرية المتعلق بمبدأ الاستمرارية، لقد تمت دراسة هذه الأمور ضمن الإطار الكلي لتدقيق القوائم المالية الموحدة لإبداء رأينا حول هذه القوائم ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. تم وصف إجراءات التدقيق المتعلقة بكل امر من الأمور المشار اليها ادناه.

لقد قمنا بالمهام المذكورة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات والمتعلقة بتدقيق القوائم المالية الموحدة. بالإضافة لكافة الأمور المتعلقة بذلك. بناء عليه فإن تدقيقنا يشمل تنفيذ الإجراءات التي تم تصميمها للاستجابة لتقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. ان نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بمعالجة الأمور المشار اليها ادناه، توفر أساساً لرأينا حول تدقيق القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الاعتراف بالإيرادات

إن الافصاحات الخاصة بالإيرادات تظهر في إيضاح رقم (٢٤) حول القوائم المالية الموحدة.

أمر التدقيق الهام

كيف تم معالجة أمر التدقيق الهام

تضمنت اجراءات التدقيق التي قمنا بها ما يلي:

- تقييم السياسات المحاسبية التي تتبعها المجموعة للاعتراف بالإيرادات وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية - المعايير المحاسبية.

- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلي للمجموعة حول الاعتراف بالإيرادات ومن ضمنها عناصر الرقابة الداخلية الرئيسية ضمن دورة الاعتراف بالإيرادات.

- اختبار دقة تسجيل الإيرادات عن طريق اختيار عينة من الفواتير ومطابقتها مع العقود والأسعار المعلنة والمتفق عليها.

- اختبار عينة ممثلة من القيود المحاسبية المتعلقة بالإيرادات والتي تم تسجيلها خلال العام بناءً على معايير محددة من قبلنا.

- اختبار عينة قبل وبعد نهاية السنة الحالية لتقييم ما إذا تم الاعتراف بالإيراد في الفترة الصحيحة.

- إجراء تحليلات مفصلة للإيرادات باستخدام المعلومات المالية وغير المالية.

تركز المجموعة على الإيرادات كأحد مقاييس الأداء الرئيسية، ونظراً لأهمية المبالغ والتنوع الجغرافي لعمليات المجموعة وتعرض هذه الإيرادات لمخاطر المبالغة في القيمة والاحتيايل، نعتبر تحقق الإيرادات كأحد أمور التدقيق الهامة.

يتم الاعتراف بالإيرادات عندما تقوم المجموعة بتأدية التزامات الأداء وفقاً للعقد المبرم مع العملاء، وذلك عند تسليم البضاعة للزبائن وإصدار الفاتورة والتي عادة تتم عند نقطة معينة من الزمن.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٤

تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٤ غير القوائم المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات. ان الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. من المتوقع ان يتم تزويدنا بالتقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٤ لاحقاً لتاريخ تقريرنا حول القوائم المالية الموحدة. ان رأينا لا يشمل المعلومات الأخرى وأننا لا نبدي اي تأكيد حول المعلومات الأخرى.

ان مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى عند الحصول عليها، فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع القوائم المالية الموحدة او من معرفتنا خلال عملية تدقيق القوائم المالية الموحدة.

مسؤولية الإدارة والمسؤولين المكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية - المعايير المحاسبية (IFRS Accounting Standards) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB)، بالإضافة الى تحديد نظام الرقابة الداخلي الضروري لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن احتيال أو عن غلط.

كما أن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية بما في ذلك استخدام مبدأ الاستمرارية في المحاسبة عند إعداد القوائم المالية الموحدة، إلا إذا كان في نية الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو عدم وجود أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الاشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية سواء الناتجة عن إحتيال أو عن غلط وإصدار تقرير التدقيق الذي يتضمن رأينا. ان التأكيد المعقول هو تأكيد عالي المستوى ولكنه ليس ضماناً أن التدقيق الذي يجري وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سيكشف دائماً خطأً جوهرياً عند وجوده. إن الأخطاء قد تحدث نتيجة لاحتيال أو غلط ويتم اعتبارها جوهرياً، إذا كانت منفردة أو مجتمعة يمكن ان يكون لها تأثير على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي هذه القوائم المالية الموحدة.

إننا نقوم بممارسة الاجتهاد المهني والمحافظة على الشك المهني كجزء من التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، و كذلك نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء الناتجة عن احتيال أو غلط، وتصميم وتنفيذ إجراءات تدقيق تستجيب لهذه المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة توفر أساساً لإبداء الرأي. إن خطر عدم اكتشاف خطأً جوهرياً ناتج عن احتيال يعد أكبر من ذلك الناتج عن غلط، لما قد يتضمنه الاحتيال من تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تأكيدات غير صحيحة أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.

- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلي المتعلق بالتدقيق وذلك لتصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف وليس بهدف ابداء رأي حول مدى فعالية نظام الرقابة الداخلي للمجموعة.

- تقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المطبقة ومعقولية التقديرات المحاسبية و الايضاحات المتعلقة بها التي قامت بها الادارة.

- التوصل الى نتيجة حول ملاءمة استخدام الادارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، وفيما إذا كان هناك عدم يقين جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف قد تلقي بشكوك كبيرة حول قدرة الشركة على الاستمرار. وإذا ما توصلنا الى نتيجة بأن هناك شك جوهري، فعلينا الإشارة في تقرير التدقيق إلى ايضاحات القوائم المالية الموحدة ذات الصلة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الايضاحات غير كافية. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير التدقيق، ومع ذلك فإن الأحداث او الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار الشركة في اعمالها كمنشأة مستمرة.

• تقييم العرض العام لهيكل القوائم المالية الموحدة ومحتواها بما في ذلك الايضاحات حولها وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث التي تحقق العرض العادل.

• تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو وحدات الأعمال ضمن نطاق المجموعة كأساس لتكوين الرأي حول القوائم المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن توجيه وإشراف ومراجعة أعمال التدقيق المنجزة لأغراض تدقيق المجموعة. ونحن نبقي وحدنا مسؤولون عن رأي التدقيق.

إننا نتواصل مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بنطاق التدقيق وتوقيتته وملاحظات التدقيق المهمة التي تتضمن أي نقاط ضعف مهمة في نظام الرقابة الداخلية التي يتم تحديدها من قبلنا خلال عملية التدقيق.

نقوم كذلك بتزويد المسؤولين المكلفين بالحوكمة بما يفيد التزامنا بمتطلبات السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية والافصاح للمسؤولين المكلفين بالحوكمة عن كل العلاقات والأمور الأخرى التي تظهر على أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما كان ملائماً الإفصاح عن الإجراءات المتخذة لإلغاء مخاطر الاستقلالية والإجراءات المعززة المطبقة.

من تلك الأمور التي يتم التواصل بها مع المسؤولين المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية على تدقيق القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الهامة. إننا نقدم وصف عن هذه الأمور في تقرير التدقيق إلا إذا كان القانون أو التعليمات تمنع الإفصاح عن ذلك الأمر، أو في حالات نادرة جداً والتي بناءً عليها لا يتم الإفصاح عن ذلك الأمر في تقريرنا لأن العواقب السلبية المتوقعة للإفصاح قد تفوق المنفعة العامة الناتجة عنه.

تقرير حول المتطلبات القانونية

تحتفظ المجموعة بقيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية تتفق مع القوائم المالية الموحدة ونوصي بالمصادقة عليها آخذين بعين الاعتبار ما ورد في فقرة عدم التأكد الجوهرى المتعلق بمبدأ الاستمرارية.

إرنست ويونغ / الأردن

علي حسن سمارة

ترخيص رقم ٥٠٣

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

٣٠ آذار ٢٠٢٤

قائمة المركز المالي الموحدة

الموجودات	إيضاحات	٢٠٢٤ دينار	٢٠٢٣ دينار
الموجودات غير المتداولة -			
ممتلكات وآلات ومعدات	٤	٣٩,٦٠٠,٦٦٥	٤١,٦٤٣,٦٩٨
استثمارات عقارية	٥	٩,٩٦٦,٠٣٧	١٠,٤٦٨,٣٢٠
حق استخدام الموجودات	٦	٤٠٨,٦٨٦	٦٣٣,٦٤٨
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	٧	٢٩٤,٢٨٦	٢٦٦,٨١٩
قروض إسكان وسيارات الموظفين	٨	١٤٩,٥٩٢	٢٤٧,٢٢٣
موجودات ضريبية مؤجلة	١٨	١,٦٩٣,٣٨٩	٩,٢٦٨,٢٩٢
شهرة	٣	٢,٤٩٥,٩٤٥	٢,٤٩٥,٩٤٥
موجودات غير ملموسة		٣٠,١٤٥	٢٧,٠٠٢
		<u>٥٤,٦٣٨,٧٤٥</u>	<u>٦٥,٠٦٠,٩٤٧</u>
الموجودات المتداولة -			
مخزون وقطع غيار	٩	١٤,١١٣,١١٣	١٧,٧٣٨,٥٠٠
ذمم مدينة وشيكات برسم التحصيل	١٠	١٦,١٦٩,٦٦٠	١٤,٤٩٢,٢٤٦
أرصدة مدينة أخرى	١١	٩,٩١٦,٠٥٠	١٠,٢٩٤,٤٨١
نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك	١٢	٧,٧١١,٣٠٢	٥,٥٤٦,٢١٧
		<u>٤٧,٩١٠,١٢٥</u>	<u>٤٨,٠٧١,٤٤٤</u>
مجموع الموجودات		<u>١٠٢,٥٤٨,٨٧٠</u>	<u>١١٣,١٣٢,٣٩١</u>
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال المدفوع	١٣ و ١	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠
اسهم خزينة		(٣٢٣)	(٣٢٣)
احتياطي إجباري	١٣	٣,٣١٧,٢٠٢	٢٣٩,٠٩٤
احتياطي القيمة العادلة	٧	٢٩,٥٣٦	٢,٠٦٩
الخسائر المتراكمة	١٣	(١٠٣,٩٣٦,٣٩٦)	(١٣٤,٣٤٨,٧٦٤)
		<u>(٤٠,١٤٥,٥٢١)</u>	<u>(٧٣,٦٦٣,٤٦٤)</u>
حقوق غير المسيطرين	٢٢	٧,٠٩٧,٥٥٤	٦,٣٣٤,٠٢٧
العجز في حقوق الملكية		<u>(٣٣,٠٤٧,٩٦٧)</u>	<u>(٦٧,٣٢٩,٤٣٧)</u>
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة -			
التزامات عقود الإيجار طويلة الأجل	٦	١٨٠,٢٩٨	٤٢١,٦٥٥
التزامات التامين الصحي بعد التقاعد	١٧	٢٤,٤٧٨,٩٥٨	٢٧,٥٥١,٣٧٨
		<u>٢٤,٦٥٩,٢٥٦</u>	<u>٢٧,٩٧٣,٠٣٣</u>
المطلوبات المتداولة -			
ذمم دائنة	١٤	٣٢,٦٦٥,٤٦٢	٣٢,٣٦٠,٣٣٠
أرصدة دائنة أخرى	١٥	١٦,١٧٦,٨٩٩	١٥,١٧٦,٢٨٣
مخصص ضريبة الدخل	١٨	١,٠٨٩,١٨٩	٨٣٦,٧٣٣
الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار	٦	٢٥٩,٩٠٨	٢٢٩,٧٦٣
مخصص إعادة الهيكلة	٢١	١,٢٠٠,٠٠٠	٧٦٥,٠٠٠
بنوك دائنة		٢٣,٨٢٠	-
كفالات بنكية مؤجلة الدفع	١٦	-	٢,١٨٧,٦٥٣
ذمة الاعسار	٣١	٥٩,٥٢٢,٣٠٣	١٠٠,٩٤٣,٠٣٣
		<u>١١٠,٩٣٧,٥٨١</u>	<u>١٥٢,٤٨٨,٧٩٥</u>
مجموع المطلوبات		<u>١٣٥,٥٩٦,٨٣٧</u>	<u>١٨٠,٤٦١,٨٢٨</u>
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		<u>١٠٢,٥٤٨,٨٧٠</u>	<u>١١٣,١٣٢,٣٩١</u>

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٣٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة الدخل الموحدة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات	
دينار	دينار		
٧٣,٧٥٥,٢٤٤	٧٥,٤٩٦,١٣٣	٢٤	المبيعات
(٦٢,٩٣٣,٩٧٢)	(٦٤,٦٦٣,٥١٨)		كلفة المبيعات
١٠,٨٢١,٢٧٢	١٠,٨٣٢,٦١٥		إجمالي الربح
(١,٥٤٣,٤٣٥)	(١,٤٥٣,٢١٠)	١٩	مصاريف بيع وتسويق
(٤,٢٩١,٩٤٩)	(٤,١٩٨,٥٩٥)	٢٠	مصاريف إدارية
٤,٩٨٥,٨٨٨	٥,١٨٠,٨١٠		الربح التشغيلي
٧١,١٦٩	١٦,٨٧٣		المسترد من مخصص قروض إسكان وسيارات الموظفين
٢٦,٧٩٦	٧٣,٣٣٠		إيرادات فوائد
(٤٩٤,١٥٢)	(٤٩٧,٣٦٨)	٥	استهلاك استثمارات عقارية
(٥٧٣,٧٥١)	(١٤٢,٨٣٦)		تكاليف تمويل
(١٨٥,١٨٥)	(٥٣,٣٣٤)	٦	تكاليف تمويل التزامات عقود الإيجار
(٥١٦,٦١١)	(٢٤٨,٣٤٤)	٦	استهلاكات حق استخدام الموجودات
(٦١٥,٨٣٢)	(٧٠٤,٧٥٧)	١٧	مخصص التأمين الصحي بعد التقاعد
(٧٦٥,٠٠٠)	(٣,١٨٣,٣٠١)	٢١	مخصص إعادة الهيكلة
٤٢٥,٠٠٠	(١٧٧,٠٠٠)	٩	(مصرف) المحرر من مخصص تدني قطع الغيار ولوازم بطيئة الحركة
١,٥٤٨,١٦٧	٤٤٢,٨١٩	١٥	المسترد من مخصص قضايا
(٢٢,٣٥١)	(١٣,٥٢٤)	١٥	مخصص إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة
(٥٠,٠٢٣)	(٤٠٠,٠٠٠)	١٠	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
(١٠,٤٥٤)	٣١,٧٩٦		المسترد من (مصرف) مخصص إجازات الموظفين
(٦٠٠,٠٠٠)	-	٤	مخصص تدني مشاريع تحت التنفيذ
(٦,٨٥٧)	(٦,٨٥٧)		إطفاء موجودات غير ملموسة
(١,٠٠٤,٧٥٣)	(٢,٣٩٨)		خسائر إعادة تقييم عملات أجنبية
(٧,٦٧٧)	٤٣١,٧٩٨		أرباح (خسائر) بيع ممتلكات والآلات ومعدات - بالصافي
-	١٠,٧١٩,٢٢١	٣١	شطب الديون الناتجة عن تملك كبار الدائنين
-	٣١,٠١٥,٦٠٤	٣١	أرباح ناتجة عن تسوية قروض والتزامات
٤٠٤,٥٠٦	٣١٨,٦٢٨		إيرادات أخرى - بالصافي
٢,٦٠٨,٨٨٠	٤٢,٨٠١,١٦٠		ربح السنة قبل ضريبة الدخل
(١,٠٧٠,٧٦٧)	(٨,٩٩١,٨٦٧)	١٨	ضريبة الدخل للسنة، بالصافي
١,٥٣٨,١١٣	٣٣,٨٠٩,٢٩٣		ربح السنة
			العائد إلى:
٥٧,٣٤٢	٣١,٥٧٥,٧٦٦		مساهمي الشركة
١,٤٨٠,٧٧١	٢,٢٣٣,٥٢٧		حقوق غير المسيطرين
١,٥٣٨,١١٣	٣٣,٨٠٩,٢٩٣		
فلس / دينار	فلس / دينار		
٠,٠٠١	٠,٥٢٢	٢٣	الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من ربح السنة العائدة إلى مساهمي الشركة

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٣٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة مصانع الإسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة

قائمة الدخل الشامل الموحدة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات
دينار	دينار	
١,٥٢٨,١١٣	٣٣,٨٠٩,٢٩٣	ربح السنة
		بنود الدخل الشامل الأخرى التي لن يتم تحويلها إلى الأرباح أو الخسائر في الفترات اللاحقة، بعد الضريبة:
١٠,٢٨٣	٢٧,٤٦٧	٧ التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
<u>١,٦٧٢,٣٧١</u>	<u>١,٩١٤,٧١٠</u>	١٧ أرباح اكتوارية ناتجة عن اعادة تقييم منافع التأمين الصحي بعد التقاعد
<u>١,٦٨٢,٦٥٤</u>	<u>١,٩٤٢,١٧٧</u>	
<u>٣,٢٢٠,٧٦٧</u>	<u>٣٥,٧٥١,٤٧٠</u>	مجموع الدخل الشامل للسنة
		العائد إلى:
١,٧٣٩,٩٩٦	٣٣,٥١٧,٩٤٣	مساهمي الشركة
<u>١,٤٨٠,٧٧١</u>	<u>٢,٢٣٣,٥٢٧</u>	حقوق غير المسيطرين
<u>٣,٢٢٠,٧٦٧</u>	<u>٣٥,٧٥١,٤٧٠</u>	

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة (قائمة د)

العجز في حقوق الملكية		حقوق غير المسيطرين	المجموع	الخسائر المتراكمة	احتياطي القيمة العادلة	احتياطي إجباري	أسهم خزينة	رأس المال المدفوع	٢٠٢٤ -
دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	
(٦٧,٣٢٩,٤٣٧)	٦,٣٣٤,٠٢٧	(٧٣,٦٦٣,٤٦٤)	(١٣٤,٣٤٨,٧٦٤)	٢,٠٦٩	٣٣٩,٠٩٤	(٣٢٣)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني	
٣٣,٨٠٩,٢٩٣	٢,٣٣٣,٥٢٧	٣١,٥٧٥,٧٦٦	٣١,٥٧٥,٧٦٦	-	-	-	-	ربح السنة	
١,٩٤٢,١٧٧	=	١,٩٤٢,١٧٧	١,٩١٤,٧١٠	٣٧,٤٦٧	=	=	=	بنود الدخل الشامل الأخرى	
٣٥,٧٥١,٤٧٠	٢,٣٣٣,٥٢٧	٣٣,٥١٧,٩٤٣	٣٣,٤٩٠,٤٧٦	٣٧,٤٦٧	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة	
-	-	-	(٣,٠٧٨,١٠٨)	-	٣,٠٧٨,١٠٨	-	-	المحول الى احتياطي اجباري	
(١,٤٧٠,٠٠٠)	(١,٤٧٠,٠٠٠)	=	=	=	=	=	=	توزيعات أرباح لحقوق غير المسيطرين (ايضاح ١٣)	
(٣٣,٠٤٧,٩٦٧)	٧,٠٩٧,٥٥٤	(٤٠,١٤٥,٥٢١)	(١٠٣,٩٣٦,٣٩٦)	٢٩,٥٣٦	٣,٣١٧,٢٠٢	(٣٢٣)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	الرصيد كما في ٣١ كانون الاول	
٢٠٢٣ -									
(٧٠,٥٥٠,٢٠٤)	٤,٨٥٣,٢٥٦	(٧٥,٤٠٣,٤٦٠)	(١٣٦,٠٧٨,٤٧٧)	(٨,٢١٤)	٣٣٩,٠٩٤	(٣٢٣)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني	
١,٥٣٨,١١٣	١,٤٨٠,٧٧١	٥٧,٣٤٢	٥٧,٣٤٢	-	-	-	-	ربح السنة	
١,٦٨٢,٦٥٤	=	١,٦٨٢,٦٥٤	١,٦٧٢,٣٧١	١٠,٢٨٣	=	=	=	بنود الدخل الشامل الأخرى	
٣,٢٢٠,٧٦٧	١,٤٨٠,٧٧١	١,٧٣٩,٩٩٦	١,٧٢٩,٧١٣	١٠,٢٨٣	=	=	=	مجموع الدخل الشامل للسنة	
(٦٧,٣٢٩,٤٣٧)	٦,٣٣٤,٠٢٧	(٧٣,٦٦٣,٤٦٤)	(١٣٤,٣٤٨,٧٦٤)	٢,٠٦٩	٣٣٩,٠٩٤	(٣٢٣)	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	الرصيد كما في ٣١ كانون الاول	

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٣٢ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (قائمة هـ)

٢٠٢٣	٢٠٢٤	إيضاحات
دينار	دينار	
الأنشطة التشغيلية		
٢,٦٠٨,٨٨٠	٤٢,٨٠١,١٦٠	ربح السنة قبل ضريبة الدخل
		تعديلات -
٢,٨٧٧,٧٩٢	٣,٠٧٨,٧١٥	٥ و ٤ إستهلاكات
٦,٨٥٧	٦,٨٥٧	إطفاء موجودات غير ملموسة
٥١٦,٦١١	٢٤٨,٣٤٤	٦ إستهلاك حق إستخدام الموجودات
٥٠,٠٢٣	٤٠٠,٠٠٠	١٠ مصروف مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
٧,٦٧٧	(٤٣١,٧٩٨)	(أرباح) خسائر بيع ممتلكات وآلات ومعدات واستثمارات عقارية
(١,٥٤٨,١٦٧)	(٤٤٢,٨١٩)	١٥ المسترد من مخصص قضايا
٦١٥,٨٣٢	٧٠٤,٧٥٧	مخصص التأمين الصحي بعد التقاعد
٢٢,٣٥١	١٣,٥٢٤	مخصص إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة
(٤٢٥,٠٠٠)	١٧٧,٠٠٠	٩ مصروف (المسترد من) مخصص تدني قطع الغيار ولوازم بطيئة الحركة
(٧١,١٦٩)	(١٦,٨٧٣)	المسترد من مخصص قروض إسكان وسيارات الموظفين
٥٧٣,٧٥١	١٤٢,٨٣٦	تكاليف تمويل
١٨٥,١٨٥	٥٢,٣٢٤	تكاليف تمويل التزامات عقود إيجار
٧٦٥,٠٠٠	٣,١٨٣,٣٠١	مخصص إعادة الهيكلة
(٢٦,٧٩٦)	(٧٣,٣٣٠)	إيرادات فوائد
٨٧٠,٢٩٥	٨٨٣,٥٨٦	مخصصات أخرى
٦٠٠,٠٠٠	-	٤ مخصص تدني مشاريع تحت التنفيذ
-	(١٠,٧١٩,٢٢١)	شطب الديون الناتجة عن تمليك كبار الدائنين
-	(٣١,٠١٥,٦٠٤)	أرباح ناتجة عن تسوية قروض والتزامات
		تغيرات رأس المال العامل -
(٢٩٠,٥٥٥)	(١,٠٠٦,٧٤٣)	ذمم وأرصدة مدينة أخرى وشيكات برسم التحصيل
(٣,٢٥٤,٦٨٨)	٣,٤٤٨,٣٨٧	المخزون وقطع الغيار
٥,٠٧٧,٥٤٥	(٢,٨٨٩,٤٥٤)	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
(١,٨٧٨,٧٣٧)	(١,٨٦٢,٤٦٧)	١٧ المدفوع من التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد
(٣٦,٩٢٠)	(٣٢٤,٧٥٨)	١٥ المدفوع من مخصص قضايا
(٢٥٩,٤٥٠)	(٦١٠,١٨٩)	المدفوع من مخصصات أخرى
(٢٨٠,٨٤١)	(١,١٤٠,٦٢١)	١٨ ضريبة دخل مدفوعة
(٦٧,٤٥٩)	(٥٥٤,٤٩٩)	٢١ المدفوع من مخصص إعادة الهيكلة
٦,٦٣٨,٠١٧	٤,٠٥٣,٤٢٥	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية		
(١,٩٠٥,٥٧٧)	(١,٧٥٩,٢١٣)	٤ شراء ممتلكات والآلات ومعدات ومشاريع تحت التنفيذ
٦٦,٨٩٣	١,٦٥٧,٦١٢	المتحصل من بيع ممتلكات والآلات ومعدات
٧١,١٦٩	١٦,٨٧٣	المتحصل من قروض إسكان وسيارات الموظفين
(١,٧٦٧,٥١٥)	(٨٤,٧٢٨)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية		
(٤٩٠,٠٠٠)	(١,٤٧٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح
(٥٧٣,٧٥١)	(١٤٢,٨٣٦)	المدفوع من تكاليف التمويل
(٦٤٣,٨٩٢)	(٢٨٧,٩٢٦)	دفعات التزامات عقود إيجار
٢٦,٧٩٦	٧٣,٣٣٠	المتحصل من إيرادات فوائد
(١,٦٨٠,٨٤٧)	(١,٨٢٧,٤٣٢)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٣,١٨٩,٦٥٥	٢,١٤١,٢٦٥	صافي الزيادة في النقد وما في حكمه
٢,٣٥٦,٥٦٢	٥,٥٤٦,٢١٧	النقد وما في حكمه كما في بداية السنة
٥,٥٤٦,٢١٧	٧,٦٨٧,٤٨٢	١٢ النقد وما في حكمه كما في نهاية السنة

تعتبر الايضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٣٤ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة

١- عام

تأسست شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة (الشركة) عام ١٩٥١ وسجلت كشركة مساهمة عامة لدى وزارة الصناعة والتجارة عام ١٩٦٤. يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمكتتب به والمدفوع ٦٠,٤٤٤,٤٦٠ دينار مقسم إلى ٦٠,٤٤٤,٤٦٠ سهم بقيمة اسمية دينار للسهم الواحد كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤.

ان أهم غايات الشركة هي صناعة الاسمنت البورتلاندي.

ان الشركة مملوكة بنسبة ٥٠,٢٧٥٪ من قبل شركة لافارج فييناسيير - فرنسا («الشركة الأم»).

في ظل الأوضاع المالية الراهنة للمجموعة، قرر مجلس إدارة الشركة التقدم بطلب اشهار الإعسار حسب قانون الإعسار الأردني رقم (٢١) لسنة ٢٠١٨ من أجل إعادة هيكلة رأس مال وعمليات الشركة للحفاظ على استمراريتها. بناءً على ذلك، صدر قرار من محكمة السلط الابتدائية بالموافقة على إشهار إعسار الشركة بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠. هذا وقد تم عقد اجتماع الهيئة العامة للدائنين بتاريخ ١٠ آب ٢٠٢٣ لمناقشة خطة إعادة التنظيم حيث تمت الموافقة والتصويت على الخطة وعلى المقترحات الموافق عليها بأغلبية ممثلي الدائنين الحاضرين للإجتماع وصدر قرار المحكمة بتاريخ ٢٨ آب ٢٠٢٢ والذي تضمن اعتماد خطة إعادة التنظيم وانتهاء إجراءات الإعسار (إيضاح ٣١).

تم اقرار القوائم المالية الموحدة المرفقة من قبل مجلس ادارة الشركة في جلسته المنعقدة في تاريخ ٢٧ آذار ٢٠٢٥ وتتطلب هذه القوائم المالية الموحدة موافقة الهيئة العامة للمساهمين.

٢- أسس الاعداد والسياسات المحاسبية

٢-١ أسس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية - المعايير المحاسبية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية. تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية باستثناء الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والتي تظهر بالقيمة العادلة بتاريخ القوائم المالية الموحدة.

إن الدينار الأردني هو عملة إظهار القوائم المالية الموحدة والذي يمثل العملة الرئيسية للمجموعة.

أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية لشركة مصانع الاسمنت الأردنية (الشركة) وشركاتها التابعة التالية (ويشار إليهم معاً بالمجموعة) كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣:

نسبة الملكية	بلد التأسيس
٥١٪	الأردن
١٠٠٪	الأردن

الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية*

شركة مرتفعات الفحيص الخضراء للتطوير العقاري**

* تمتلك الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية (الشركة التابعة) الشركة العربية للنقل المتخصص وتبلغ ملكية الشركة ما نسبته ١٠٠٪ (٢٠٢٣: ١٠٠٪) في رأسمالها المدفوع والبالغ ١,٠٠٠,٠٠٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١,٠٠٠,٠٠٠ دينار). من أهم غاياتها أعمال النقل البري المتخصص لنقل المواد الانشائية والخرسانية الجاهزة واستيراد ما يلزم لتنفيذ غايات الشركة.

** قامت شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة بتأسيس شركة مرتفعات الفحيص الخضراء للتطوير العقاري بتاريخ ٣٠ تموز ٢٠١٨ برأس مال مصرح به ٣٠,٠٠٠ دينار والمدفوع ١٥,٠٠٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤، علماً بأن الشركة لم تمارس أي نشاط تشغيلي منذ التأسيس حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة.

تتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر بها ولديها القدرة على التأثير

على هذه العوائد من خلال قدرتها على السيطرة على الشركة المستثمر بها. وتتم السيطرة على الشركة المستثمر بها فقط عند تحقق ما يلي:

- سيطرة المجموعة على الشركة المستثمر بها (الحقوق القائمة التي تمنح المجموعة القدرة على توجيه النشاطات ذات الصلة للمجموعة المستثمر بها).

- تعرض المجموعة أو حقوقها في العوائد المتغيرة الناتجة عن ارتباطها بالشركة المستثمر بها.

- القدرة على ممارسة السيطرة على الشركة المستثمر بها والتأثير على عوائدها.

عندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو ما شابهها في الشركة المستثمر بها، تقوم المجموعة بأخذ جميع الحقائق والظروف ذات العلاقة بعين الاعتبار لتحديد فيما إذا كانت تمتلك سيطرة على الشركة المستثمر بها ويتضمن ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حملة حقوق تصويت الآخرين في الشركة المستثمر بها.

- الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى.

- حقوق التصويت الحالية وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر بها وفي حال وجود ظروف أو حقائق تدل على التغير في أحد أو أكثر من عنصر من عناصر السيطرة الثلاثة.

يتم توحيد القوائم المالية للمجموعة التابعة ابتداءً من تاريخ ممارسة السيطرة وحتى توقف هذه السيطرة. يتم توحيد موجودات ومطلوبات ومصاريف وإيرادات الشركة التابعة في قائمة الدخل الشامل الموحدة من تاريخ سيطرة المجموعة على الشركات التابعة وحتى تتوقف هذه السيطرة.

يتم تحميل الأرباح والخسائر وكل بند من بنود الدخل الشامل الأخرى على حقوق حملة الأسهم في الشركة الأم وحقوق غير المسيطرين حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق غير المسيطرين. وإذا اقتضت الحاجة، يتم تعديل القوائم المالية للشركات التابعة لتتماشى سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر المتعلقة بالمعاملات فيما بين المجموعة والشركات التابعة.

يتم تسجيل الأثر الناتج عن تغير نسبة الملكية في الشركة التابعة الذي لا ينجم عنه فقدان للسيطرة في حقوق الملكية. عند فقدان السيطرة على الشركة التابعة، تقوم المجموعة بما يلي:

- إلغاء الاعتراف بموجودات (بما فيها الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة

- إلغاء الاعتراف بحقوق غير المسيطرين

- إلغاء الاعتراف باحتياطي ترجمة العملات الأجنبية

- الاعتراف بالقيمة العادلة للمبالغ المستلمة

- الاعتراف بالقيمة العادلة للاستثمار المحتفظ به في الشركة التابعة

- الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن عملية فقدان السيطرة

- إعادة تصنيف حصة الشركة التي تم تسجيلها سابقاً في بنود الدخل الشامل الأخرى إلى قائمة الدخل

٢-٢ التغيرات في السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة متفقة مع تلك التي اتبعت في إعداد القوائم المالية السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣، باستثناء أن المجموعة قامت بتطبيق المعايير والتعديلات التالية بدءاً من ١ كانون الثاني ٢٠٢٤:

تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٦): مسؤولية الإيجار في البيع وإعادة التأجير

تحدد التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (١٦) المتطلبات التي يستخدمها البائع والمستأجر في قياس مسؤولية

الإيجار الناشئة عن معاملة البيع وإعادة التأجير، لضمان عدم اعتراف البائع والمستأجر بأي مبلغ من الربح أو الخسارة يتعلق بحق الاستخدام الذي يحتفظ به.

لم يكن لهذه التعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (١): تصنيف المطلوبات المتداولة مقابل غير المتداولة

تحدد التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (١) متطلبات تصنيف المطلوبات المتداولة مقابل غير المتداولة. توضح هذه التعديلات

- تعريف "الحق لتأجيل التسوية"،
- الحق لتأجيل التسوية يجب ان يكون موجود في نهاية الفترة المالية،
- ان التصنيف لا يتأثر باحتمالية المنشأة ممارسة حقها في التأجيل،
- وفي حال كانت المشتقات المتضمنة في المطلوبات القابلة للتحويل في حد ذاتها أداة حقوق ملكية عند اذ لا تؤثر شروط المطلوبات على تصنيفها.

بالإضافة إلى ذلك، تم إدخال شرط الإفصاح الاجباري عندما يتم تصنيف التزام ناشئ عن اتفاقية قرض على أنه غير متداول وحق الكيان في تأجيل التسوية مشروط على الامتثال للتعهدات المستقبلية في غضون اثني عشر شهراً.

لم يكن لهذه التعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

ترتيبات تمويل الموردين - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (٧) والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٧)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في أيار ٢٠٢٣ تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم «بيان التدفقات النقدية (٧) والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (٧) «الأدوات المالية»:

حيث وضحت هذه التعديلات خصائص ترتيبات تمويل الموردين والافصاحات الإضافية المطلوبة عن هذه الترتيبات. إن الغرض من متطلبات الإفصاح الواردة في هذه التعديلات هو مساعدة مستخدمي القوائم المالية على فهم آثار ترتيبات تمويل الموردين على التزامات المنشأة وتدفقاتها النقدية وتعرضها لمخاطر السيولة. توضح قواعد التحول ان المؤسسة غير ملزمة بتقديم إيضاحات في الفترات المرحلية من السنة الأولى لتطبيق التعديلات.

لم يكن لهذه التعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٣-٢ استخدام التقديرات

إن إعداد القوائم المالية الموحدة وتطبيق السياسات المحاسبية يتطلب من إدارة المجموعة القيام بتقديرات واجتهادات تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات والإفصاح عن الالتزامات المحتملة. إن هذه التقديرات والاجتهادات تؤثر أيضاً على الإيرادات والمصاريف والمخصصات وبشكل خاص يتطلب من إدارة المجموعة القيام بأحكام واجتهادات هامة لتقدير مبالغ وأوقات التدفقات النقدية المستقبلية الناجمة عن أوضاع وظروف تلك التقديرات في المستقبل. إن التقديرات المذكورة مبنية بالضرورة على فرضيات وعوامل متعددة لها درجات متفاوتة من التقدير وعدم التيقن وإن النتائج الفعلية قد تختلف عن التقديرات وذلك نتيجة التغيرات في المستقبل في أوضاع وظروف تلك المخصصات.

الاعمار الانتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تقوم ادارة المجموعة بتقدير الاعمار الانتاجية للممتلكات والآلات والمعدات لغايات احتساب الاستهلاك اعتماداً على الاستخدام المتوقع لهذه الموجودات. تقوم الادارة بمراجعة القيمة المتبقية والاعمار الانتاجية بشكل سنوي ويتم تعديل مصروف الاستهلاك المستقبلي اذا كان

في اعتقاد الإدارة أن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

تستخدم المجموعة مصفوفة لإحتساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة. يتم احتساب نسب المخصصات بناءً على أعمار الديون المستحقة لمجموعات شرائح العملاء التي تحتوي على خصائص مشتركة لأنماط الخسائر مع الأخذ بعين الاعتبار تعديل هذه المصفوفات بما يتناسب مع معدلات التعثر التاريخية والتوقعات المستقبلية لهذه النسب.

تعتمد مصفوفة مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة بشكل مبدئي على معدلات التعثر التاريخية للمجموعة. تقوم المجموعة بتقييم معدل ارتباط معدلات التعثر التاريخية مع الظروف الاقتصادية المستقبلية حيث انه فيما لو تبين ان المؤشرات الاقتصادية المستقبلية (على سبيل المثال معامل الناتج المحلي) من المتوقع ان تكون سيئة خلال السنوات القادمة وبالتالي زيادة في نسب التعثر المستقبلية، ستقوم المجموعة بتعديل نسب التعثر التاريخية لتناسب مع هذه الظروف.

يعتبر تقييم معدل ارتباط معدلات التعثر التاريخية مع الظروف الاقتصادية وقيمة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. ان قيمة مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة تتأثر بتغير الظروف والعوامل الاقتصادية المتوقعة. ان خبرة المجموعة في تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة والظروف الاقتصادية المستقبلية قد لا تمثل حالة تعثر المدينون عن السداد الحقيقية في المستقبل.

مخصص ضريبة الدخل

تقوم إدارة المجموعة بإحتساب مصروف الضريبة للسنة بالإعتماد على تقديرات معقولة لنتائج التدقيق المحتملة من خلال دائرة ضريبة الدخل والمبيعات، وتعتمد قيمة مخصص الضريبة على عوامل متنوعة مثل خبرة الشركة من تدقيق ضريبة السنوات السابقة. إضافة إلى ذلك، فإن المجموعة تقوم بتعيين مستشار ضريبي مستقل لمراجعة احتساب مخصص الضريبة.

يتم الاعتراف بالموجودات الضريبية المؤجلة لكافة الفروقات الزمنية المؤقتة القابلة للاقتطاع كمصاريف وخسائر غير مقبولة ضريبياً والتي من المرجح ان يتضمنها الربح الخاضع للضريبة. إن تحديد قيمة الموجودات الضريبية المؤجلة والتي يمكن الاعتراف بها على أساس التوقيت المحتمل ومستوى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة يتطلب رأي وحكم إدارة المجموعة. إن تفاصيل مخصص ضريبة الدخل مبينة في إيضاح (١٨).

مخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يترتب على المجموعة التزام حالي (قانوني أو فعلي) ناتج عن حدث سابق، ويكون من المحتمل حدوث تدفقات خارجة لمنافع اقتصادية لتسوية الالتزام مع إمكانية وضع تقدير يمكن الاعتماد عليه لقيمة الالتزام. وفي حال تتوقع المجموعة استرداد بعض أو جميع المخصصات - على سبيل المثال في إطار عقد تأمين - يتم الاعتراف بالاسترداد كأصل منفصل فقط عندما يكون الاسترداد مؤكداً. ويظهر المصروف المرتبط بهذا المخصص في قائمة الدخل الموحدة بالصافي بعد خصم الاسترداد.

التقديرات المتعلقة بتطبيق معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٦)

ان تطبيق معيار التقارير المالية الدولي رقم (١٦) يتطلب من إدارة المجموعة القيام بتقديرات واجتهادات تؤثر على قياس حق استخدام الموجودات والالتزامات المتعلقة بها. تقوم إدارة المجموعة بالأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل المتعلقة بخيار تمديد أو تجديد عقود الايجار. كما أن تحديد فيما إذا كان العقد يعتبر عقد ايجار يتطلب اختبار. كما تقوم الإدارة باستخدام التقديرات لتحديد سعر الخصم المناسب لقياس الالتزامات المتعلقة بعقود الايجار.

الالتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

يتم قياس كلفة المنافع المحددة للتأمين الصحي بعد التقاعد بالإضافة الى القيمة الحالية للالتزام بالاعتماد على التقييم الاكتواري. يتضمن التقييم الاكتواري تقديرات تتعلق بسعر الخصم والزيادة المستقبلية للرواتب ومعدلات الوفيات. يتم مراجعة هذه التقديرات سنوياً.

إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة

تقوم المجموعة بالاعتراف بمخصص لكلفة تأهيل المحاجر وبالتالي يتم عمل تقديرات تتعلق بسعر الخصم وكلفة إعادة التأهيل المتوقعة والتوقيت المتوقع لها.

٤-٢ المعلومات المتعلقة بالسياسات المحاسبية الجوهرية

تملك شركات تابعة والشهرة

يتم تسجيل تملك شركات تابعة باستخدام طريقة التملك. يتم احتساب كلفة التملك بالقيمة العادلة للمبالغ الممنوحة بتاريخ التملك بالإضافة الى قيمة حقوق غير المسيطرين في الشركة المملوكة. تقوم المجموعة بالاختيار بين أن يتم تسجيل حقوق غير المسيطرين في الشركة المملوكة بقيمتها العادلة او بحصتهم من صافي موجودات الشركة المملوكة. يتم تسجيل التكاليف المتعلقة بعملية التملك كمصاريف إدارية في قائمة الأرباح والخسائر الموحدة.

يتم تسجيل الشهرة بالكلفة، والتي تمثل زيادة المبالغ الممنوحة بالإضافة الى قيمة حقوق غير المسيطرين عن صافي الموجودات المملوكة والالتزامات المتكبدة.

تقوم المجموعة بمراجعة الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة المملوكة للتأكد من أن تصنيفها قد تم وفقاً للظروف الاقتصادية والشروط التعاقدية المتعلقة بهذه الموجودات والمطلوبات بتاريخ التملك.

التدني في قيمة الشهرة

يتم اختبار تدني قيمة الشهرة سنوياً وعندما تشير الظروف إلى احتمال تدني القيمة الدفترية.

يتم تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة توليد نقد (أو مجموعة وحدات توليد النقد) التي تتعلق بها الشهرة. عندما تكون القيمة القابلة للاسترداد لوحدة توليد النقد أقل من قيمتها الدفترية، يتم الاعتراف بخسارة تدني في القيمة.

الممتلكات والآلات والمعدات

تظهر الممتلكات والآلات والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وأي مخصص مقابل التدني، ويتم استبعاد كلفة الممتلكات والآلات والمعدات والاستهلاك المتراكم المتعلق بها عند بيعها أو التخلص منها ويتم اثبات أية أرباح أو خسائر في قائمة الدخل الموحدة.

تستهلك الممتلكات والآلات والمعدات (باستثناء الأراضي والمحاجر) باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المتوقع لها كما يلي:

السنوات	
٥٠ - ٦	المباني
٣٠ - ٥	آلات ومعدات
١٥ - ٥	وسائط النقل
١٥ - ٥	عدد وأجهزة
١١ - ٥	أثاث ومفروشات
١٥ - ٢	أجهزة الحاسب الالى
٢٠ - ٥	أخرى

يتم استهلاك كلفة المحاجر باستخدام طريقة النفاذ حيث يتم احتساب مصروف الاستهلاك بناءً على كميات المواد الخام المقدرة معدلة بالكميات التي تم استخراجها.

عندما يقل المبلغ الممكن استرداده من أي من الممتلكات والآلات والمعدات عن صافي قيمتها الدفترية فإنه يتم تخفيض قيمتها إلى القيمة الممكن استردادها وتسجل قيمة التدني في قائمة الدخل الموحدة.

يتم مراجعة العمر الإنتاجي وطريقة الاستهلاك بشكل دوري للتأكد من أن طريقة وفترة الاستهلاك تتناسب مع المنافع الاقتصادية المتوقعة من الممتلكات والآلات والمعدات.

إستثمارات عقارية

تمثل الاستثمارات العقارية استثمارات في الأراضي والابنية التي يحتفظ بها بغرض الحصول على ايجارات او لحين زيادة قيمتها. لا تتضمن الاستثمارات العقارية الأراضي المباني المستخدمة في أنشطة الشركة الاعتيادية او لاغراض ادارية.

تظهر الاستثمارات العقارية بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وأي مخصص مقابل التدني ويتم استهلاك الاستثمارات العقارية (باستثناء الأراضي) عندما تكون جاهزة للاستخدام بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الانتاجي المتوقع لها.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للاستثمارات العقارية بخصوص الانخفاض في القيمة عندما تشير الاحداث او التغيرات في الظروف الى أن القيمة الدفترية قد لا يمكن استردادها. عند وجود مثل تلك المؤشرات وعندما تزيد القيمة الدفترية عن القيمة القابلة للاسترداد، يتم تخفيض قيمة الاستثمارات العقارية إلى قيمتها القابلة للاسترداد ويتم تسجيل مخصص تدني القيمة في قائمة الدخل الموحدة.

يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الاستثمارات العقارية (محتسبة على أساس الفرق ما بين المتحصلات النقدية والقيمة الدفترية للأصل المستبعد) ضمن قائمة الدخل الموحدة عند استبعاد الاستثمارات العقارية.

يتم مراجعة العمر الانتاجي وطريقة الإستهلاك بشكل دوري للتأكد من أن طريقة وفترة الإستهلاك تتناسب مع المنافع الإقتصادية المتوقعة من الاستثمارات العقارية.

الموجودات غير الملموسة

يتم تسجيل الموجودات غير الملموسة المشتراه بالكلفة.

يتم تصنيف الموجودات غير الملموسة على اساس تقدير عمرها الزمني لفترة محددة أو لفترة غير محددة. ويتم اطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر زمني محدد خلال هذا العمر ويتم قيد الاطفاء في قائمة الدخل الشامل. أما الموجودات غير الملموسة التي عمرها الزمني غير محدد فيتم مراجعة التدني في قيمتها بتاريخ القوائم المالية ويتم قيد التدني في قائمة الدخل الشامل.

يتم مراجعة أية مؤشرات على تدني قيمة الموجودات غير الملموسة في تاريخ القوائم المالية. كذلك يتم مراجعة تقدير العمر الزمني لتلك الموجودات ويتم اجراء أية تعديلات على الفترات اللاحقة.

لا يتم رسملة الموجودات غير الملموسة الناتجة عن اعمال الشركة ويتم تسجيلها في قائمة الدخل الشامل في نفس السنة.

تقوم إدارة الشركة بتقدير العمر الزمني للموجودات غير الملموسة حيث يتم إطفاء تلك الموجودات بطريقة القسط الثابت ونسبة ١٥٪ سنوياً.

المشاريع تحت التنفيذ

يتم قيد المشاريع تحت التنفيذ بالكلفة وعندما يصبح المشروع جاهزاً للاستخدام يتم نقله الى البند الخاص به من ضمن الممتلكات والمعدات.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر

يتم تسجيل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عند الشراء بالقيمة العادلة مضافاً إليها مصاريف الاقتناء ويعاد تقييمها لاحقاً بالقيمة العادلة، ويظهر التغير في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر وضمن حقوق الملكية بما فيه التغير في القيمة العادلة الناتج عن فروقات تحويل بنود الموجودات غير النقدية بالعملة الأجنبية. في حال بيع هذه الموجودات أو جزء منها يتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة عن ذلك في قائمة الدخل الشامل الموحدة وضمن حقوق الملكية، ويتم تحويل رصيد احتياطي تقييم الموجودات المباعة مباشرة إلى الأرباح المدورة وليس من خلال قائمة الدخل الموحدة.

لا تخضع هذه الموجودات لاختبار خسائر التدني ويتم تسجيل الأرباح الموزعة في قائمة الدخل الموحدة عند اعلانها.

حق استخدام الموجودات

تقوم المجموعة بالاعتراف بحق استخدام الموجودات في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يكون الأصل فيه قابل للاستخدام). يتم الاعتراف بأصل حق الاستخدام بالتكلفة، بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم وخسائر التدني في القيمة، ويتم تعديل القيمة عند إعادة تقييم التزامات الإيجار.

تتضمن تكلفة أصل حق الاستخدام قيمة التزامات الإيجار المعترف بها، بالإضافة إلى التكاليف المباشرة الأولية المكتوبة، ودفعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد، مطروحاً منها أي حوافز مستلمة متعلقة بعقد الإيجار. في حال لم تكن المجموعة متيقنة من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة العقد، يتم استهلاك قيمة حق استخدام الأصل المعترف به على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل أو مدة الإيجار أيهما أقل. تخضع موجودات أصول حق الاستخدام إلى اختبار التدني في القيمة.

مخزون وقطع غيار

يتم تسعير المخزون وقطع الغيار بالكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل.

تمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع المقدّر في الظروف العادية بعد تنزيل الكلفة المقدرة لاتمام عملية الانتاج والكلف المقدرة المتعلقة بعملية البيع.

المواد الخام (الأولية): كلفة الشراء باستخدام طريقة متوسط الكلفة المرجح.

المخزون الجاهز وتحت التصنيع: كلفة المواد الخام والأجور المباشرة والمصاريف غير المباشرة الأخرى بناء على الطاقة التشغيلية باستخدام طريقة متوسط الكلفة المرجح.

قطع الغيار: الكلفة باستخدام طريقة متوسط الكلفة المرجح.

ذمم مدينة

تدرج الذمم المدينة بمبلغ الفاتورة الأصلي بعد تنزيل مخصص لقاء الخسائر الائتمانية المتوقعة. قامت المجموعة بتطبيق الطريقة المبسطة لأحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. بالتالي، فإن المجموعة لا تتبع التغيرات في المخاطر الائتمانية، بل يتم الاعتراف بخسارة المخصص بناء على المدة الزمنية للخسائر الائتمانية المتوقعة كما في تاريخ كل افصاح. احتساب المخصصات يستند إلى الخبرة التاريخية للخسائر الائتمانية مع الأخذ بعين الاعتبار العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

النقد وما في حكمه

يمثل النقد والأرصدة لدى البنوك الظاهر في قائمة المركز المالي الموحدة النقد في الصندوق ولدى البنوك والودائع لأجل باستحقاقات لا تتجاوز ثلاثة أشهر بحيث لا تتضمن مخاطر التغير في القيمة.

لغرض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة فإن النقد وما في حكمه يشتمل على النقد في الصندوق ولدى البنوك والودائع قصيرة الأجل باستحقاقات لا تتجاوز ثلاثة أشهر بعد تنزيل أرصدة البنوك الدائنة.

القروض

يتم الاعتراف بالقروض بالقيمة العادلة وينزل منها التكاليف المباشرة المتعلقة بالقروض ويتم تسجيلها لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

يتم قيد الفوائد على القروض طويلة الأجل خلال السنة التي استحققت بها، أما الفوائد على القروض طويلة الأجل لتمويل المشاريع تحت التنفيذ فيتم رسملتها كجزء من مصاريف هذه المشاريع.

ذمم دائنة ومستحقات

يتم إثبات المطلوبات للمبالغ المستحقة السداد في المستقبل للبضائع والخدمات المستلمة سواء تمت أو لم تتم المطالبة بها من قبل المورد.

الايجارات

تقوم المجموعة بتقييم العقود المبرمة عند البدء بها لتحديد اذا كان العقد عقد إيجار أو يحتوي على إيجار. أي أنه إذا كان العقد ينقل الحق في التحكم في استخدام الأصل المحدد لفترة من الزمن مقابل المبالغ المدفوعة.

وتطبق المجموعة نهجاً موحداً للاعتراف والقياس فيما يتعلق بجميع عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار القصيرة الأجل وعقود إيجار الأصول منخفضة القيمة. وتتعرف المجموعة بالتزامات الإيجار لدفعات الإيجار وأصول حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الأصول المستأجرة.

التزامات عقود الإيجار

تقوم المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار، بالاعتراف بالتزامات عقد الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار التي يتعين دفعها خلال مدة العقد. تتضمن دفعات الإيجار الدفوعات الثابتة (والتي تتضمن الدفوعات التي في مضمونها تعتبر دفعات إيجار ثابتة) مطروحاً منها حوافز الإيجار المستحقة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشرات أو معدلات متفق عليها وفقاً لشروط العقد، والمبالغ المتوقع تحصيلها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن دفعات الإيجار أيضاً القيمة المستحقة عند ممارسة خيار الشراء والذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة وقيمة غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت المجموعة تنوي أن تمارس خيار الإنهاء وفقاً لشروط العقد.

يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشرات أو معدلات متفق عليها وفقاً لشروط العقد كمصاريف في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى دفع تلك المبالغ.

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة لغايات خصم دفعات الإيجار المستقبلية معدل الاقتراض عند بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد. لاحقاً يتم زيادة التزامات الإيجار بقيمة الفائدة المستحقة ويتم تخفيضها بقيمة دفعات الإيجار الفعلية. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار إذا كان هناك أي تعديل أو تغيير على مدة الإيجار أو عند حدوث أي تغيير على الدفعات التي في مضمونها تعتبر دفعات إيجار ثابتة أو عند تغيير التقييم المتعلق بشراء الأصل.

التقديرات الهامة المتعلقة بتحديد مدة عقد الإيجار للعقود التي تتضمن خيار تجديد العقد

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها المدة الغير قابلة للإلغاء، مع الأخذ بعين الاعتبار الفترات المشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أن تتم ممارسة هذا الخيار، أو أي فترات متعلقة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد ألا تقوم المجموعة بممارسة هذا الخيار.

بموجب بعض عقود الإيجار يوجد لدى المجموعة الحق في استئجار الأصول لفترات إضافية. تقوم المجموعة ببعض التقديرات عند تقييم ما إذا كان من المؤكد ممارسة خيار التجديد. وهذا يعني، أن المجموعة تأخذ بعين الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافظاً اقتصادياً لممارسة خيار التجديد. لاحقاً، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار في حال حصول حدث هام أو تغيير في الظروف الواقعة تحت

سيطرتها الامر الذي قد يؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (على سبيل المثال، تغيير في استراتيجية العمل).

قامت المجموعة بتضمين فترة التجديد كجزء من مدة عقد الإيجار نظراً لأهمية هذه الأصول في عملياتها التشغيلية. ان مدة العقد الغير قابلة للفسخ لبعض هذه الأصول تعتبر قصيرة نسبياً وفي حال فسخ تلك العقود فإن العمليات التشغيلية ستتأثر بشكل سلبي في حال عدم وجود بدائل لتلك الأصول.

التدني في قيمة الموجودات المالية

معيار التقارير المالية الدولي رقم (٩) يتطلب من الشركة تسجيل مخصص خسائر ائتمانية متوقعة على جميع أدوات الدين بالكلفة المطفأة.

قامت المجموعة بتطبيق الطريقة المبسطة من المعيار لتسجيل الخسائر الائتمانية المتوقعة على جميع أدوات الدين، وحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على كامل عمر أدوات الدين. قامت المجموعة بإعداد دراسة تستند إلى الخبرة التاريخية للخسارة الائتمانية مع الأخذ بعين الاعتبار العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تدني الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد التقارير المالية بتقييم فيما إذا كان هناك دليل بأن الموجودات قد انخفضت قيمتها. إذا وجد أي دليل على ذلك، أو عندما يتطلب إجراء اختبار سنوي للانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقييم المبلغ الممكن تحصيله للموجودات. إن مبلغ الموجودات الممكن تحصيله هو القيمة العادلة للموجودات أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها المستخدمة أيهما أعلى ويتم تحديده للموجودات الفردية، إلا إذا كانت الموجودات لا تولد تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الناتجة من الموجودات الأخرى أو موجودات المجموعة. عندما يتجاوز المبلغ المدرج للموجودات أو وحدة توليد النقد المبلغ الممكن تحصيله، تعتبر الموجودات منخفضة ويتم تخفيضها إلى المبلغ الممكن تحصيله.

أثناء تقييم القيمة العادلة المستخدمة، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة العادلة الحالية لها باستخدام سعر خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للموجودات. أثناء تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تؤخذ المعاملات الحديثة في السوق في الاعتبار إذا كانت متوفرة. وإذا لم يكن ممكناً تحديد مثل تلك المعاملات، يتم استخدام نموذج التقييم المناسب. يتم تثبيت هذه الاحتسابات بمضاعفات تقييم أسعار أسهم الشركات التابعة المتداولة أو مؤشرات القيمة العادلة المتوفرة الأخرى.

تستند المجموعة في احتساب تدني القيمة على ميزانيات تفصيلية وحسابات متوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل من وحدات إنتاج النقد للمجموعة التي تم تخصيص الأصول الفردية لها. تغطي هذه الميزانيات وحسابات التوقعات عمومًا فترة خمس سنوات. يتم حساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه لتوقع التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة. يتم الاعتراف بخسائر تدني قيمة الأنشطة المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصروفات المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته، باستثناء الممتلكات التي أعيد تقييمها سابقاً مع إعادة التقييم إلى الدخل الشامل الآخر. بالنسبة لهذه العقارات، يتم إثبات التدني في القيمة في قائمة الدخل الشامل الآخر حتى إلى مبلغ أي إعادة تقييم سابقة.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة ، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على أن خسائر تدني القيمة المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو تدنت. في حالة وجود مثل هذا المؤشر ، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل أو للوحدة المنتجة للنقد. يتم عكس خسارة تدني القيمة المعترف بها سابقاً فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد للأصل منذ تسجيل آخر خسارة تدني في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد ، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها ، بالصافي بعد الاستهلاك ، إذا لم يتم الاعتراف بخسارة تدني في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في قائمة الدخل الموحدة ما لم يتم إدراج الأصل بمبلغ معاد تقييمه ، وفي هذه الحالة ، يتم التعامل مع هذا العكس كزيادة في إعادة التقييم.

يتم اختبار تدني قيمة الشهرة سنوياً كما في ٣١ كانون الأول وعندما تشير الظروف إلى احتمال تدني القيمة الدفترية.

يتم تحديد التدني في قيمة الشهرة عن طريق تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة منتجة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد) تتعلق بها الشهرة. عندما تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المنتجة للنقد أقل من قيمتها الدفترية ، يتم الاعتراف بخسارة تدني في القيمة. لا يمكن عكس خسائر تدني القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

تحقق الإيرادات والمصاريف

يتم تسجيل الإيرادات وفقاً لنموذج الخمس خطوات من معيار التقارير الدولي رقم (١٥) والذي يتضمن تحديد العقد والتمن وتحديد التزام الأداء في العقد والاعتراف بالإيرادات بناءً على تأدية التزام الأداء، حيث يتم الاعتراف بالإيرادات عند تقديم الخدمة للزبائن وإصدار الفاتورة والتي عادة تتم عند نقطة معينة من الزمن. يتم تسجيل إيرادات بيع البضاعة عند نقطة معينة من الزمن. يتم الاعتراف بالإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق. يتم الاعتراف بالمصاريف وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

تكاليف التمويل

يتم إثبات تكاليف التمويل كمصاريف عند تحققها. يتم رسملة تكاليف التمويل المتعلقة بالاستحواذ أو انشاء أو انتاج الأصول المؤهلة.

قروض إسكان وسيارات الموظفين

يتم الاعتراف بقروض إسكان وسيارات الموظفين بالقيمة العادلة، ويتم تسجيلها لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الدخل الموحدة عند حصول تدني في قيمة القروض ومن خلال عملية اطفاء تلك القروض.

القيمة العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو المدفوع لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ قياس القيمة العادلة. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن المعاملة لبيع الأصل أو لتحويل الالتزام تحدث إما في:

- السوق الرئيس للأصل أو الالتزام، أو
- في غياب السوق الرئيس، في الأسواق الأكثر تفضيلاً للأصل أو الالتزام

إن السوق الرئيس أو السوق الأكثر تفضيلاً يجب أن يكون سهل الوصول إليه من قبل المجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، مع افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون حسب مصلحتهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة لأصل غير مالي يأخذ في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية باستخدام الأصول في أعلى وأفضل استخدام لها، أو عن طريق بيعها لمشارك آخر في السوق يمكنه استخدام الأصول في أعلى وأفضل استخدام لها.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم التي تناسب الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتحرص على الاستخدام الأمثل للمدخلات الملحوظة الملائمة وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة.

إن جميع الموجودات والمطلوبات التي تقاس قيمتها العادلة أو يتم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة يتم تصنيفها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، ومبينة كما يلي استناداً لأقل مستوى من المدخلات الأساسية لقياس القيمة العادلة ككل.

المستوى الأول: الأسعار غير المعدلة والمتداولة في الأسواق النشطة للموجودات أو المطلوبات المماثلة.

المستوى الثاني: أساليب للتقييم حيث تكون جميع المدخلات التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة ملحوظة، بشكل مباشر أو غير مباشر، و

المستوى الثالث: أساليب تقييم تستخدم مدخلات لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المسجلة التي لا تستند إلى بيانات السوق الملحوظة.

بخصوص الموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا كانت التحويلات قد تمت بين المستويات في التسلسل الهرمي بإعادة تقييم التصنيفات (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات التي تعتبر جوهرياً لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

تقوم المجموعة بتقديم منافع محددة للتأمين الصحي بعد التقاعد للموظفين المؤهلين وعائلاتهم.

يتم قياس كلفة المنافع المحددة باستخدام طريقة التقييم الاكتواري ويتم الاعتراف بالأرباح والخسائر الاكتوارية ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى خلال الفترة التي تحدث فيها. ويتم الاعتراف بكلفة الخدمة السابقة كمصروف باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى معدل الفترة إلى أن تصبح المنافع مستحقة.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام (قانوني أو فعلي) ناتج عن حدث سابق وان تسديد الالتزامات محتمل ويمكن قياس قيمتها بشكل يعتمد عليه.

مخصص إعادة تأهيل المحاجر وحماية البيئة

يتم أخذ مخصص لإعادة تأهيل المحاجر بناءً على التكاليف المستقبلية المتوقعة مخصصة لقيمها الحالية.

مخصص انتهاء خدمة موظفين

يتم الاعتراف بمخصص انتهاء خدمة الموظفين عندما تكون المجموعة ملتزمة بتقديم منافع انتهاء الخدمة. تكون المجموعة ملتزمة فقط عندما يكون لديها خطة رسمية مفصلة لانتهاء الخدمة ولا يوجد احتمال فعلي بسحب هذه الخطة. يتم قياس مخصص انتهاء الخدمة بناءً على عدد الموظفين الذين سوف يتأثرون بانتهاء الخدمة.

تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في القوائم المالية الموحدة بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول. إن الموجودات المتداولة هي الموجودات التي:

- من المتوقع أن تتحقق أو يُعْتَزَم بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل العادية.
- يحتفظ بها في الأساس لغرض التداول.
- من المتوقع أن تتحقق في غضون اثني عشر شهراً بعد تاريخ القوائم المالية الموحدة. أو
- النقد أو ما في حكمه ما لم يُحْظَر تبادله أو استخدامه لتسوية أي التزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ القوائم المالية الموحدة.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية.
- توجد في الأساس لغرض التداول.
- يكون من المقرر تسويتها في غضون اثني عشر شهراً بعد تاريخ القوائم المالية الموحدة. أو
- لا يوجد أي حق غير مشروط في تأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد تاريخ القوائم المالية الموحدة.

يتم تصنيف جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة. يتم تصنيف الموجودات والمطلوبات الضريبية كموجودات ومطلوبات غير متداولة.

ضريبة الدخل

تحسب الضرائب بموجب النسب الضريبية المقررة وفقاً للقوانين الضريبية المعمول بها في المملكة الأردنية الهاشمية.

تمثل مصاريف الضرائب مبالغ الضرائب المستحقة والضرائب المؤجلة.

تحسب مصاريف الضرائب المستحقة على أساس الأرباح الخاضعة للضريبة، وتختلف الأرباح الخاضعة للضريبة عن الأرباح المعلنة في القوائم المالية لأن الأرباح المعلنة تشمل إيرادات غير خاضعة للضريبة أو مصاريف غير قابلة للتزليل في السنة المالية وإنما في سنوات لاحقة أو الخسائر المتراكمة المقبولة ضريبياً أو بنود ليست خاضعة أو مقبولة للتزليل لأغراض ضريبية.

إن الضرائب المؤجلة هي الضرائب المتوقعة دفعها أو استردادها نتيجة الفروقات الزمنية المؤقتة بين قيمة الموجودات أو المطلوبات في القوائم المالية والقيمة التي يتم احتساب الربح الضريبي على أساسها. يتم احتساب الضرائب المؤجلة باستخدام طريقة الالتزام بقائمة المركز المالي وتحسب الضرائب المؤجلة وفقاً للنسب الضريبية التي يتوقع تطبيقها عند تسوية الالتزام الضريبي أو تحقيق الموجودات الضريبية المؤجلة.

يتم مراجعة رصيد الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ القوائم المالية الموحدة ويتم تخفيضها في حالة توقع عدم إمكانية الاستفادة من تلك الموجودات الضريبية جزئياً أو كلياً.

التقاص

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ بالصافي في قائمة المركز المالي فقط عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

العملات الأجنبية

تم تسجيل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملات، كما يتم تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات المالية بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. يتم تسجيل الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية في قائمة الدخل الموحدة.

معلومات القطاعات

قطاع الأعمال يمثل مجموعة من الموجودات والعمليات التي تشترك معاً في تقديم منتجات أو خدمات خاضعة لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات أعمال أخرى والتي يتم قياسها وفقاً للتقارير التي يتم استعمالها من قبل المدير التنفيذي وصانع القرار الرئيسي لدى المجموعة.

القطاع الجغرافي يرتبط في تقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية محددة خاضعة لمخاطر وعوائد تختلف عن تلك المتعلقة بقطاعات تعمل في بيئات اقتصادية أخرى.

الموجودات والمطلوبات المحتملة

لا يتم تسجيل المطلوبات المحتملة في القوائم المالية وإنما يتم الإفصاح عنها عندما يكون احتمال دفعها مستبعداً.

لا يتم تسجيل الموجودات المحتملة في القوائم المالية وإنما يتم الإفصاح عنها عندما يكون احتمال قبضها ممكناً.

٣- الشهرة

تتعلق الشهرة البالغة ٢,٤٩٥,٩٤٥ دينار بتملك مجموعة شركات العالول الذي تم خلال عام ٢٠٠٨. تم تحديد قطاع الباطون الجاهز على أنه وحدة توليد النقد المنتفعة من عملية التملك لأغراض اختبار تدني قيمة الشهرة.

قامت المجموعة بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ بإجراء اختبار تدني قيمة الشهرة السنوي. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لقطاع الباطون الجاهز عن طريق احتساب القيمة قيد الاستخدام للقطاع والتي تم احتسابها بناءً على التدفقات النقدية المتوقعة للقطاع والمبنية على الموازنة التقديرية لعام ٢٠١٧ التي تم إقرارها من قبل الإدارة. وقد تم احتساب التدفقات النقدية المتوقعة بعد عام ٢٠١٧ باستخدام معدل نمو يتراوح بين ٣٪ إلى ٥٪. في اعتقاد الإدارة، فإن معدل النمو يعد مناسباً بالنظر لطبيعة العمل والنمو العام في النشاط الاقتصادي في المنطقة. وقد تم استخدام معدل خصم يبلغ ٨٪ لخصم التدفقات النقدية المتوقعة والذي يمثل المتوسط المرجح لكلفة رأس المال للمجموعة معدلاً لياخذ بعين الاعتبار المخاطر الخاصة بالقطاع.

لم ينتج عن اختبار التدني أي خسائر تدني في قطاع الباطون الجاهز.

إن احتساب القيمة قيد الاستخدام لقطاع الباطون الجاهز يتأثر بالافتراضات التالية:

- إجمالي الربح
- معدل الخصم
- معدل النمو المستخدم في احتساب التدفقات النقدية المتوقعة

فيما يتعلق باحتساب القيمة قيد الاستخدام، ترى الإدارة أن أي تغير معقول في الافتراضات المذكورة أعلاه لن ينتج عنه أن تتجاوز القيمة الدفترية لقطاع الباطون الجاهز قيمته القابلة للاسترداد بشكل جوهري.

٤- ممتلكات وآلات ومعدات

المجموع	مشاريع تحت التنفيذ *	أخرى	أجهزة الحاسب الآلي	أثاث ومفروشات	عدد وأجهزة	وسائط نقل	آلات ومعدات	مباني	محاجر	أراضي	٢٠٢٤ -
دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	
الكلفة -											
٢٤٥,٦٤١,٧٠٣	٧٥٩,١٣١	١٠,٢٨٧,٣٨٦	٣,٣٢٣,٠٤٩	٦٤٥,٣٩٤	٦,٠٧٤,٨٨٦	٩,٤٤٣,٤١٠	١٢٨,٨٤٠,٥٣٢	٧٢,٨٢٣,٩٦٦	٨,٠٣٣,٤٠٨	٥,٤١١,٥٥١	الرصيد كما في أول كانون الثاني
١,٧٥٩,٢١٣	٣٢٠,٩٠٨	-	-	-	-	١,٠٧٣,٣٢٢	٣٦٤,٩٨٣	-	-	-	إضافات
-	(١٣,٩٣٠)	-	-	-	-	٧,٨٣٣	٦,٠٩٧	-	-	-	تحويلات
(١٥,٤٨٣,٦٤٤)	=	=	=	=	=	(٤٨٠,٥٧١)	(١٤,٩٩٣,٣٧٤)	(٩,٦٩٩)	=	=	إستبعادات
٢٣١,٩١٧,٣٧٢	١,٠٦٦,١٠٩	١٠,٢٨٧,٣٨٦	٣,٣٢٣,٠٤٩	٦٤٥,٣٩٤	٦,٠٧٤,٨٨٦	١٠,٠٤٢,٩٩٤	١١٤,٢١٨,٢٢٨	٧٢,٨١٤,٣٦٧	٨,٠٣٣,٤٠٨	٥,٤١١,٥٥١	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول
الاستهلاك المتراكم -											
٢٠٣,٩٩٨,٠٠٥	-	١٠,١٣٨,١٨٧	٣,٣٢٢,٩٧٢	٦٣٩,٩٥٤	٥,٨٦٤,٣٦٩	٦,٦٥٠,٥٠٩	١٠٩,٥٧٧,٧٥٦	٦٥,٥٤٢,٠٢٦	٢,٢٦٢,٣٣٢	-	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٢,٥٨١,٣٤٧	-	٣٦,٤٧٦	-	٥٥١	٣٧,١١٧	٥٠٢,٣٦٠	١,٥٤٥,٨٦٦	٤٥٨,٩٧٧	-	-	الاستهلاك للسنة
(١٤,٢٦٦,٧٤٥)	=	=	=	=	=	(٤٣٢,٦٣٢)	(١٣,٨٢٧,٩٢٨)	(٢,١٨٥)	=	=	إستبعادات
١٩٢,٣١٦,٦٠٧	=	١٠,١٧٤,٦٦٣	٣,٣٢٢,٩٧٢	٦٤٠,٥٠٥	٥,٩٠١,٤٨٦	٦,٧٢٠,٣٣٧	٩٧,٢٩٥,٦٩٤	٦٥,٩٩٨,١١٨	٢,٢٦٢,٣٣٢	=	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول
صافي القيمة الدفترية											
٣٩,٦٠٠,٦٦٥	١,٠٦٦,١٠٩	١١٢,٧٢٣	٧٧	٤,٨٨٩	١٧٣,٤٠٠	٣,٣٢٢,٧٥٧	١٦,٩٢٢,٥٣٤	٦,٨١٥,٤٤٩	٥,٧٧١,١٧٦	٥,٤١١,٥٥١	كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤

* تتوقع الشركة الانتهاء من المشاريع تحت التنفيذ خلال عام ٢٠٢٥. هذا قد بلغت نسبة الإنجاز ٩٥٪ وتقدر الكلفة المتوقعة لاتمام المشاريع مبلغ ١٧٠,٠٠٠ دينار.

٢٠٢٣ -																
المجموع	مشاريع تحت التنفيذ*	أخرى	أجهزة الحاسب الآلي	أثاث ومفروشات	دينار	دينار	عدد وأجهزة	دينار	وسائل نقل	دينار	آلات ومعدات	مباني	محاجر	أراضي	دينار	
دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	
٢٤٤,٨٥٩,٨٢٤	٤,٧١٠,٥٣٣	١٠,٣٢٧,٠٢٩	٣,٣٣٣,٠٤٩	٦٣٩,٨٨٣	٥,٨٥٩,١٥٧	٨,٥٣٩,٧٩١	١٢٥,٧٨٤,٦٠٧	٧٢,٣٣٠,٨١٦	٨,٠٣٣,٤٠٨	٥,٤١١,٥٥١	الرصيد كما في أول كانون الثاني					
١,٩٠٥,٥٧٧	٤١٧,٧١٨	-	-	-	-	٩٧٨,٧٧١	٥٠٩,٠٨٨	-	-	-	إضافات					
-	(٣,٤٠٢,٢٤٥)	٧٥,٩٦٦	-	٥,٥١١	٢١٥,٧٢٩	-	٢,٥٤٦,٨٣٧	٥٥٨,٢١٢	-	-	تحويلات					
(٦٠٠,٠٠٠)	(٦٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مخصص تدني					
(٧٨٣,٦٩٨)	(٥٧٧,٨٧٥)	(١٥,٦٠٩)	=	=	=	(٧٦,١٥٢)	=	(٦٥,٠٦٢)	=	=	إستبدادات					
٢٤٥,٦٤١,٧٠٣	١٣١,٥٩٨	١٠,٣٨٧,٣٨٦	٣,٣٣٣,٠٤٩	٦٤٥,٣٩٤	٦,٠٧٤,٨٨٦	٩,٤٤٢,٤١٠	١٢٨,٨٤٠,٥٢٢	٧٢,٨٢٣,٩٦٦	٨,٠٣٣,٤٠٨	٥,٤١١,٥٥١	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول					
الاستهلاك المتراكم -																
٢٠١,٦٩٦,٦٠٩	-	١٠,١١٣,٨١٥	٣,٣٢٢,٩٧٢	٦٣٩,٨٦٢	٥,٨٥٨,٦٨٣	٦,٤٠٠,٠٠٩	١٠٨,٠٤١,٠٤٧	٦٥,٠٦٨,٣٦٠	٢,٢٥١,٨٦١	-	الرصيد كما في أول كانون الثاني					
٢,٣٨٣,٦٤٠	-	٣٨,٠٩٢	-	٩٢	٥,٦٨٦	٣٠١,٨٥٥	١,٥٣٦,٧٠٩	٤٩٠,٨٢٥	١٠,٣٧١	-	الاستهلاك للسنة					
(٤٤٣,٢٨٦)	=	(١٣,٧٢٠)	=	=	=	(٥١,٣٥٥)	=	(١٧,١٦٩)	=	=	إستبدادات					
٢٠٣,٩٩٨,٠٠٥	=	١٠,١٣٨,١٨٧	٣,٣٢٢,٩٧٢	٦٣٩,٩٥٤	٥,٨٦٤,٣٦٩	٦,٦٥٠,٥٠٩	١٠٩,٥٧٧,٧٥٦	٦٥,٥٤٢,٠٢٦	٢,٢٦٢,٢٣٢	=	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول					
صافي القيمة الدفترية																
٤١,٦٤٣,٦٩٨	٧٥٩,١٣١	١٤٩,١٩٩	٧٧	٥,٤٤٠	٢١٠,٥١٧	٢,٧٩١,٩٠١	١٩,٢٦٢,٧٦٦	٧,٢٨١,٩٤٠	٥,٧٧١,١٧٦	٥,٤١١,٥٥١	كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣					

إن الاستهلاك المتضمن في قائمة الدخل الموحدة كما يلي:

٢٠٢٣		٢٠٢٤	
دينار		دينار	
كافة المبيعات		٢,٥٥٠,٠١٣	
مصاريف إدارية (إيضاح ٢٠)		٣١,٣٣٤	
		٢,٥٨١,٣٤٧	

٥- استثمارات عقارية

٢٠٢٤ -	أراضي دينار	محاجر دينار	مباني دينار	معدات دينار	المجموع دينار
الكلفة -					
الرصيد كما في أول كانون الثاني	٢,٠٣٩,٩٥٠	٢,٩٥٥,٥٦٣	١٣,٢٣٦,١٨٧	٦,٠٣٠,٧١٩	٢٤,٢٦٢,٤١٩
استبعادات	(٨٦)	(٥,٩٧٤)	=	=	(٦,٠٦٠)
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول	٢,٠٣٩,٨٦٤	٢,٩٤٩,٥٨٩	١٣,٢٣٦,١٨٧	٦,٠٣٠,٧١٩	٢٤,٢٥٦,٣٥٩
الاستهلاك المتراكم -					
الرصيد كما في أول كانون الثاني	-	٥٠٣,٤٦٤	٩,٦٥٧,٠٢٤	٣,٦٣٣,٦١١	١٣,٧٩٤,٠٩٩
الاستهلاك	-	-	٢٧١,٤٩٠	٢٢٥,٨٧٨	٤٩٧,٣٦٨
استبعادات	=	(١,١٤٥)	=	=	(١,١٤٥)
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول	=	٥٠٢,٣١٩	٩,٩٢٨,٥١٤	٣,٨٥٩,٤٨٩	١٤,٢٩٠,٣٢٢
صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤	٢,٠٣٩,٨٦٤	٢,٤٤٧,٢٧٠	٣,٣٠٧,٦٧٣	٢,١٧١,٢٣٠	٩,٩٦٦,٠٣٧
٢٠٢٣ -					
الكلفة -					
الرصيد كما في أول كانون الثاني	٢,٠٣٩,٩٥٠	٢,٩٥٥,٥٦٣	١٣,٢٣٦,١٨٧	٦,٠٣٠,٧١٩	٢٤,٢٦٢,٤١٩
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول	٢,٠٣٩,٩٥٠	٢,٩٥٥,٥٦٣	١٣,٢٣٦,١٨٧	٦,٠٣٠,٧١٩	٢٤,٢٦٢,٤١٩
الاستهلاك المتراكم -					
الرصيد كما في أول كانون الثاني	-	٥٠٣,٤٦٤	٩,٣٨٧,٩٩٠	٣,٤٠٨,٤٩٣	١٣,٢٩٩,٩٤٧
الاستهلاك	=	=	٢٦٩,٠٣٤	٢٢٥,١١٨	٤٩٤,١٥٢
الرصيد كما في ٣١ كانون الأول	=	٥٠٣,٤٦٤	٩,٦٥٧,٠٢٤	٣,٦٣٣,٦١١	١٣,٧٩٤,٠٩٩
صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣	٢,٠٣٩,٩٥٠	٢,٤٥٢,٠٩٩	٣,٥٧٩,١٦٣	٢,٣٩٧,١٠٨	١٠,٤٦٨,٣٢٠

* قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٤ بإجراء اختبار تدني القيمة العادلة للاستثمارات العقارية حيث بلغت القيمة العادلة لها ١٦٠,٤١٤,٧٧٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤. هذا وقد تم إجراء اختبار التدني من قبل المقيمين العقاريين الذين تم تعيينهم لتقييم الأراضي المراد تملكها للدائنين وفقا لخطة إعادة التنظيم ولم ينتج مؤشرات تدني على استثمارات الشركة العقارية.

٦- حق استخدام الموجودات والتزامات عقود الايجار

لدى المجموعة عقود ايجار مختلفة تتمثل في أراضي ومباني وخطوط ومضخات وسيارات مستأجرة. يوضح الجدول أدناه القيمة الدفترية لحق استخدام الموجودات والتزامات عقود الايجار والحركة عليهما خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ كانون الأول:

٢٠٢٤	٢٠٢٣	موجودات حق الاستخدام	التزامات عقود الايجار*
دينار	دينار	دينار	دينار
رصيد بداية السنة	٦٣٣,٦٤٨	٦٥١,٤١٨	٣٣٦,٢٨٩
اضافات	٢٣,٣٨٢	٢٣,٣٨٠	٨٢١,٧٠٣
استبعادات	-	-	(٤٧,٨٦٧)
استهلاك	(٢٤٨,٣٤٤)	-	(٥١٦,٦١١)
تكاليف التمويل	-	٥٣,٣٣٤	١٨٥,١٨٥
دفعات	=	(٢٨٧,٩٢٦)	(٦٤٣,٨٩٢)
رصيد نهاية السنة	٤٠٨,٦٨٦	٤٤٠,٢٠٦	٦٥١,٤١٨

* ان تفاصيل التزامات عقود إيجار كما في ٣١ كانون الأول هي كما يلي:

المجموع	طويلة الأجل	قصيرة الأجل	
دينار	دينار	دينار	
٤٤٠,٢٠٦	١٨٠,٢٩٨	٢٥٩,٩٠٨	٢٠٢٤
٦٥١,٤١٨	٤٢١,٦٥٥	٢٢٩,٧٦٣	٢٠٢٣

٧- موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
		موجودات مالية متوفر لها أسعار سوقية:
<u>١٨,١٩٥</u>	<u>١٤,٢٣٩</u>	شركة الإستثمارات التعدينية
		موجودات مالية غير متوفر لها أسعار سوقية:
١٩١,٥٣٥	٢١٣,٤٥٧	شركة الصناعات الكيماوية والتعدينية
٥٦,٥٨٩	٦٦,٠٩٠	الشركة الأردنية للإستثمار وتنمية الجنوب
٥٠٠	٥٠٠	جمعية منجي الاسمنت
=	=	شركة (سي تي اس) السودان - السودان -
<u>٢٤٨,٦٢٤</u>	<u>٢٨٠,٠٤٧</u>	
<u>٢٦٦,٨١٩</u>	<u>٢٩٤,٢٨٦</u>	

* يمثل هذا البند استثمار شركة مصانع الاسمنت الأردنية في شركة (سي تي اس) السودان حيث ان الشركة متوقفة عن العمل ولا تمارس اية أنشطة.

فيما يلي الحركة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٢٥٦,٥٣٦	٢٦٦,٨١٩	رصيد بداية السنة
<u>١٠,٢٨٣</u>	<u>٢٧,٤٦٧</u>	التغير في القيمة العادلة
<u>٢٦٦,٨١٩</u>	<u>٢٩٤,٢٨٦</u>	رصيد نهاية السنة

ان الحركة على احتياطي القيمة العادلة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
(٨,٢١٤)	٢,٠٦٩	رصيد بداية السنة
<u>١٠,٢٨٣</u>	<u>٢٧,٤٦٧</u>	التغير خلال السنة
<u>٢,٠٦٩</u>	<u>٢٩,٥٣٦</u>	رصيد نهاية السنة

٨- قروض إسكان وسيارات الموظفين

يتم الاعتراف بقروض إسكان وسيارات الموظفين مبدئياً بالقيمة العادلة، والتي تم احتسابها عن طريق خصم الدفعات الشهرية الى قيمها الحالية. يتم قياس هذه القروض لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
<u>٢٤٧,٢٢٣</u>	<u>١٤٩,٥٩٢</u>	قروض إسكان الموظفين*

* منحت الشركة قروضاً سكنية بدون فائدة للموظفين المصنفين الذين لا تقل مدة خدمتهم في الشركة عن خمس سنوات وبسقف ٢٢,٠٠٠ دينار. يتم سداد القروض بأقساط شهرية تخصم من راتب الموظف الشهري، وبفترة سداد لا تتجاوز ١٥ سنة. يتم منح هذه القروض للموظفين مقابل رهن العقار.

٩- مخزون وقطع غيار

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٣,٩٤٨,٥٦٣	١٤,٠٧٧,٢٥٥	قطع غيار
٥,٦٠٣,٢١٦	٤,٢٩٦,٢٥٩	بضاعة جاهزة
٦,٢٢٨,٩٤٦	٣,٥٠٠,٤٨٢	بضاعة تحت التصنيع
٢,٣٠٦,٧٩١	٢,٧٢٦,٠٤٥	مواد خام
٢,٠٧٨,٩٨٤	٢,١١٥,٢٥٠	وقود
=	<u>٢,٨٢٢</u>	أخرى
٣٠,١٦٦,٥٠٠	٢٦,٧١٨,١١٣	
<u>(١٢,٤٢٨,٠٠٠)</u>	<u>(١٢,٦٠٥,٠٠٠)</u>	مخصص قطع غيار ولوازم بطيئة الحركة*
<u>١٧,٧٣٨,٥٠٠</u>	<u>١٤,١١٣,١١٣</u>	

* إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص قطع غيار ولوازم بطيئة الحركة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٢,٨٥٣,٠٠٠	١٢,٤٢٨,٠٠٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني
١١٠,٠٠٠	١٧٧,٠٠٠	المضاف للمخصص خلال السنة
<u>(٥٣٥,٠٠٠)</u>	=	المحذر من المخصص خلال السنة
<u>١٢,٤٢٨,٠٠٠</u>	<u>١٢,٦٠٥,٠٠٠</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

١٠- ذمم مدينة وشيكات برسم التحصيل

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٢,٥٨٥,٠٦٨	١٤,٨٨٠,٧٨٥	ذمم مبيعات محلية
١,٩٢٠,٦٨٨	١,٩١٨,٦٨١	ذمم مبيعات خارجية
٩,٠٠٣,٣٤٩	٨,٣٧١,٥٦٢	شيكات برسم التحصيل
٢٣,٥٠٩,١٠٥	٢٥,١٧١,٠٢٨	
(٩,٠١٦,٨٥٩)	(٩,٠٠١,٣٦٨)	مخصص خسائر ائتمانية متوقعة *
<u>١٤,٤٩٢,٢٤٦</u>	<u>١٦,١٦٩,٦٦٠</u>	

* إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص خسائر ائتمانية متوقعة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٩,١٣٠,٣٣١	٩,٠١٦,٨٥٩	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٥٠,٠٢٣	٤٠٠,٠٠٠	المخصص للسنة
-	(٤٠٣,٠٠٠)	المحول الى مخصص أرصدة مدينة أخرى
(١٦٣,٤٩٥)	(١٢,٤٩١)	ديون معدومة
<u>٩,٠١٦,٨٥٩</u>	<u>٩,٠٠١,٣٦٨</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

فيما يلي جدول أعمار الذمم غير المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ كانون الأول:

٢٠٢٤ -	ذمم غير مستحقة	٩٠ - ١ يوم	١٨٠ - ٩١ يوم	٢٧٠ - ١٨١ يوم	٣٦٥ - ٢٧١ يوم	أكثر من ٣٦٥ يوم	المجموع
	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار	دينار
إجمالي الذمم المدينة وشيكات برسم التحصيل	٩,٩٠١,٦٣٩	٤,٥١١,٨٧٩	٢,٢٥٢,٣٢١	٧٣٣,٩٤٥	٢٥١,٨٦٥	٧,٥١٩,٣٧٩	٢٥,١٧١,٠٢٨
مخصص الخسائر الائتمانية	٥٧٥,٢٠٩	٤٢٩,٥٢٦	١٩٨,٩٩٨	١٨٨,٦٤٣	٨٩,٦١٣	٧,٥١٩,٣٧٩	٩,٠٠١,٣٦٨
	<u>٩,٣٢٦,٤٣٠</u>	<u>٤,٠٨٢,٣٥٣</u>	<u>٢,٠٥٣,٣٢٣</u>	<u>٥٤٥,٣٠٢</u>	<u>١٦٢,٢٥٢</u>	=	<u>١٦,١٦٩,٦٦٠</u>
٢٠٢٣ -							
إجمالي الذمم المدينة وشيكات برسم التحصيل	٨,٥٧١,٠٣٦	٥,٤٤٣,٧٧٨	٩٥٧,٤٧٢	٤٩٢,٨٩٨	٢٨٨,١٤٧	٧,٧٥٥,٧٧٤	٢٣,٥٠٩,١٠٥
مخصص الخسائر الائتمانية	٦٠٥,٧٩٣	٢١٧,١١٠	١١٧,٦٥٧	١٢٨,٦٩٧	١٩١,٨٢٨	٧,٧٥٥,٧٧٤	٩,٠١٦,٨٥٩
	<u>٧,٩٦٥,٢٤٣</u>	<u>٥,٢٢٦,٦٦٨</u>	<u>٨٣٩,٨١٥</u>	<u>٣٦٤,٢٠١</u>	<u>٩٦,٣١٩</u>	=	<u>١٤,٤٩٢,٢٤٦</u>

في تقدير إدارة المجموعة فإنه من المتوقع تحصيل الذمم غير المشكوك في تحصيلها بالكامل.

١١- أرصدة مدينة أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٦,٧١١,٨١١	٦,٧١١,٨١١	ذمم مستحقة من بيع خط الإنتاج الثاني - مصنع الفحيص *
١,٧٠٩,٨٦٩	١,٨٠٠,٦٩١	تأمينات مستردة
٩٢٠,٦١١	٧٣٧,٥٤٠	مصاريف مدفوعة مقدماً
٢٦١,٦٨٠	٢٠٢,٠٩٢	ذمم ودفعات مقدمة للمقاولين
٢١١,٨٧٥	١٩٩,٦٢٨	ذمم مستحقة من جهة ذات علاقة (إيضاح ٢٦)
٤٧٨,٦٣٥	٢٦٤,٢٨٨	أخرى
<u>١٠,٢٩٤,٤٨١</u>	<u>٩,٩١٦,٠٥٠</u>	

* قامت شركة مصانع الاسمنت الأردنية بتاريخ ١٧ تشرين الأول ٢٠٢٢ بتوقيع اتفاقية بيع الخط الثاني - مصنع الفحيص بمبلغ ٨,٨٧٥,٠٠٠ دينار. هذا وقد بلغت الذمة المستحقة من بيع خط الإنتاج الثاني مبلغ ٦,٧١١,٨١١ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٦,٧١١,٨١١ دينار).

١٢- نقد في الصندوق وأرصدة لدى البنوك

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٦,٠٠٠	٥,٥٤٠	نقد في الصندوق
٣,٠٤٠,٢١٧	٦,٠٠٥,٧٦٢	أرصدة لدى البنوك
٢,٥٠٠,٠٠٠	١,٧٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال فترة أقل من ٣ أشهر *
<u>٥,٥٤٦,٢١٧</u>	<u>٧,٧١١,٣٠٢</u>	

يمثل النقد وما في حكمه الظاهر في قائمة التدفقات النقدية الموحدة ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٦,٠٠٠	٥,٥٤٠	نقد في الصندوق
٣,٠٤٠,٢١٧	٦,٠٠٥,٧٦٢	أرصدة لدى البنوك
٢,٥٠٠,٠٠٠	١,٧٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل تستحق خلال فترة أقل من ٣ أشهر
=	(٢٣,٨٢٠)	ينزل: بنوك دائنة
<u>٥,٥٤٦,٢١٧</u>	<u>٧,٦٨٧,٤٨٢</u>	

* تتراوح نسبة الفائدة على الودائع لدى البنوك من ٥٪ إلى ٦,٣٥٪ للسنة المنتهية في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٦,٣٠٪ إلى ٦,٣٥٪).
 ** يوجد لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية غير مستغلة تتمثل بجاري مدين بسقف يبلغ ٦,٢٥٠,٠٠٠ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣.

١٣- حق ملكية حملة الأسهم

رأس المال المدفوع -

يبلغ رأسمال المجموعة المصرح به والمكتتب به والمدفوع كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ مبلغ ٦٠,٤٤٤,٤٦٠ دينار مقسم الى ٦٠,٤٤٤,٤٦٠ سهم بقيمة اسمية دينار للسهم الواحد.

الإحتياطي الإجباري -

تمثل المبالغ المتجمعة في هذا البند ما تم تحويله من الأرباح قبل ضريبة الدخل بنسبة ١٠٪ خلال السنوات وفقاً لقانون الشركات وهو غير قابل للتوزيع على المساهمين.

الخسائر المتراكمة -

تجاوزت الخسائر المتراكمة للمجموعة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ والبالغة ١٠٣,٩٣٦,٣٩٦ دينار كامل رأسمال المجموعة. هذا وقد تجاوزت مطلوبات المجموعة المتداولة موجوداتها المتداولة بمبلغ ٦٣,٠٢٧,٤٥٦ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤. إن هذه الأحداث والظروف تشير إلى وجود شك جوهري حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. هذا وتنص المادة رقم (٢٦٦) من قانون الشركات رقم (٢٢) لسنة ١٩٩٧ وتعديلاته على أنه في حالة زيادة الخسائر المتراكمة للمجموعة المساهمة العامة عن ٧٥٪ من رأسمالها فيجب تصفية الشركة إلا إذا قررت الهيئة العامة للمجموعة في اجتماع غير عادي زيادة رأسمال الشركة او معالجة وضع خسائر الشركة. كما هو وارد في إيضاح (٣١)، قرر مجلس إدارة الشركة التقدم بطلب لإشهار إعسار الشركة حسب قانون الإعسار الأردني رقم (٢١) لسنة ٢٠١٨ من أجل إعادة هيكلة رأس مال الشركة حيث صدر قرار محكمة بداية السلط بالموافقة على اشهار الاعسار بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠ وتم اعتماد خطة إعادة التنظيم بتاريخ ٢٨ آب ٢٠٢٢.

توزيعات أرباح -

قررت الهيئة العامة للشركة التابعة «الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية» في اجتماعها الغير عادي المنعقد بتاريخ ١٠ اذار ٢٠٢٤ توزيع أرباح بمبلغ ٣,٠٠٠,٠٠٠ دينار نقداً على الشركاء كل حسب حصته.

١٤- ذمم دائنة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٣١,٧١٣,٩٦٨	٢٩,٦٣١,٧٦١	ذمم تجارية دائنة
٦٤٦,٣٦٢	٣,٠٣٣,٧٠١	ذمم جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٦)
٣٢,٣٦٠,٣٣٠	٣٢,٦٦٥,٤٦٢	

١٥- أرصدة دائنة أخرى

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٠,٥١٧,٥٧٧	٩,٧٥٠,٠٠٠	مخصص قضايا مقامة على المجموعة (إيضاح ٢٥) *
٢٢٩,٨٤١	٢,٠٩٩,٧٣٠	ذمم موظفين مستحقة
١,٢٧٣,١٢٣	١,٧٩٧,٦٧٨	مخصص التزامات أخرى
١,٤٣٣,٨١٤	١,٤٤٧,٣٣٨	مخصص إعادة تأهيل المهاجر وحماية البيئة **
٧٠٥,٦٩٦	٣٧٨,٤١٥	مصاريف مستحقة
٤٦٣,٨٢١	١٩٠,٩٠٨	مخصص اجازات الموظفين
٤٢٥,٦١٦	٤٠,٩٣٦	أمانات ضريبة المبيعات
٢٠,٢١٤	١٥,٨٧٤	أمانات صندوق الإسكان والتأمين الصحي
١٠٦,٥٨١	٤٥٦,٠٢٠	أخرى
<u>١٥,١٧٦,٢٨٣</u>	<u>١٦,١٧٦,٨٩٩</u>	

* إن تفاصيل الحركة على حساب مخصص قضايا مقامة على المجموعة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٢,٢٣٦,٢٤٥	١٠,٥١٧,٥٧٧	الرصيد كما في أول كانون الثاني
(١,٥٤٨,١٦٧)	(٤٤٢,٨١٩)	المسترد من المخصص خلال السنة، بالصافي
(١٣٣,٥٨١)	-	المحول خلال السنة
(٣٦,٩٢٠)	(٣٢٤,٧٥٨)	المدفوع من المخصص خلال السنة
<u>١٠,٥١٧,٥٧٧</u>	<u>٩,٧٥٠,٠٠٠</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

** إن تفاصيل الحركة على بند مخصص إعادة تأهيل المهاجر وحماية البيئة هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١,٤١١,٤٦٣	١,٤٣٣,٨١٤	الرصيد كما في أول كانون الثاني
<u>٢٢,٣٥١</u>	<u>١٣,٥٢٤</u>	المضاف إلى المخصص خلال السنة
١,٤٣٣,٨١٤	١,٤٤٧,٣٣٨	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

يتم تكوين مخصص لإعادة تأهيل المهاجر بناءً على التكاليف المستقبلية المتوقعة مخصومة لقيمها الحالية باستخدام سعر خصم يبلغ ٧,٥٪.

١٦- كفالات بنكية مؤجلة الدفع

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
<u>٢,١٨٧,٦٥٣</u>	<u>≡</u>	البنك العربي

يمثل هذا البند قضية بين شركة مصانع الاسمنت الأردنية وهيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن بخصوص رسوم تعدين الصلصال في منطقة الفجيج - الرشادية بمبلغ ٢,١٨٧,٦٥٣ دينار وقد تم قيد مخصص بالكامل لقاء تلك القضية كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢. خلال العام ٢٠٢٢ خسرت الشركة القضية وقرر تسهيل الكفالة المصرفية المتعلقة بنفس القضية لصالح البنك العربي. وبناءً على ذلك، تم تحويل المبلغ ضمن حسابات الشركة من مخصص القضايا الى رصيد دائن لصالح البنك العربي. هذا وقد تم سداد المبلغ ضمن السداد العيني لذمم الاعسار (البنوك) خلال العام ٢٠٢٤.

١٧- التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد

تقوم المجموعة بتقديم منافع محددة للتأمين الصحي بعد التقاعد للموظفين المؤهلين وعائلاتهم الذين تنطبق عليهم شروط معينة. يحق للموظفين الانتفاع من التأمين الصحي عند بلوغهم سن التقاعد وهو ٥٠ سنة للأنثى و ٦٠ سنة للذكور. لا يمنح الموظفون أي منافع أخرى بعد التقاعد.

يساهم المتقاعدون (حتى وفاتهم) وعائلاتهم (حتى وفاة الزوج أو الزوجة أو بلوغ الأطفال السن الأقصى المشمول بالتغطية) بالمبالغ التالية:

١- ٢,٥٪ من راتب الضمان الاجتماعي للمتقاعد وبعد أدنى ٦ دنانير شهرياً.

٢- ٢٠٪ من التكاليف الطبية للعائلة وبعد أقصى ٢٠٠ دينار لكل حالة طبية.

يوضح الجدول التالي مصروف التأمين الصحي بعد التقاعد الظاهر في قائمة الدخل الموحدة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
(٨٤٩,٦٠٩)	(٦٩٦,٧٦٧)	كلفة الخدمة الحالية
١,٤٦٥,٤٤١	١,٤٠١,٥٢٤	الفائدة على الالتزام
٦١٥,٨٣٢	٧٠٤,٧٥٧	

إن التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات التأمين الصحي بعد التقاعد هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٣٠,٤٨٦,٦٥٤	٢٧,٥٥١,٣٧٨	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٦١٥,٨٣٢	٧٠٤,٧٥٧	الإضافات خلال السنة
(١,٦٧٢,٣٧١)	(١,٩١٤,٧١٠)	أرباح اكتوارية
(١,٨٧٨,٧٣٧)	(١,٨٦٢,٤٦٧)	المدفوع خلال السنة
٢٧,٥٥١,٣٧٨	٢٤,٤٧٨,٩٥٨	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

إن الافتراضات الأساسية المستخدمة في تحديد التزامات التأمين الصحي بعد التقاعد كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
%٥,٢٢	%٥,٢٧	سعر الخصم
%٣,٥٠	%٣	التضخم في التكاليف الصحية طويلة الأمد
%٣	%٣	الزيادة المتوقعة في رواتب الموظفين
%٢	%٢	إعادة تقييم سعر المنافع
٨٨-٩٠ سنة للإناث	٨٨-٩٠ سنة للإناث	حدوث الوفاة/ الإعاقة
٦٠-٦٤ سنة للذكور	٦٠-٦٤ سنة للذكور	
١٪ للسنة حتى سن ٥٠ سنة	١٪ للسنة حتى سن ٥٠ سنة	معدل الدوران
		سن التقاعد:
٦٠ سنة	٦٠ سنة	ذكور
٥٥ سنة	٥٥ سنة	إناث
		الحد الأعلى لسن التغطية للأطفال:
٢٣ سنة	٢٣ سنة	إناث
٢٣ سنة	٢٣ سنة	ذكور
٣٦٠ دينار بعد طرح التأمين المشترك المدفوع من قبل المتقاعدين	٣٩٦ دينار بعد طرح التأمين المشترك المدفوع من قبل المتقاعدين	القسط السنوي - الموظفين الحاليين
متضمن في فرضية التضخم في التكاليف الصحية طويلة الأمد	متضمن في فرضية التضخم في التكاليف الصحية طويلة الأمد	القسط السنوي - المتقاعدين
٦٠,٠٠٠ دينار أو ٧٥٪ من الراتب النهائي المتوقع، أيهما أقل	٦٠,٠٠٠ دينار أو ٧٥٪ من الراتب النهائي المتوقع، أيهما أقل	المساهمة لأفراد العائلة
%٥,٢٢	%٥,٢٧	راتب الضمان الاجتماعي

١٨- ضريبة الدخل

تم احتساب مخصص ضريبة الدخل لمجموعة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة للعام ٢٠٢٤ وفقاً لقانون ضريبة الدخل رقم (٣٤) لسنة ٢٠١٤ وتعديلاته على نسبة ضريبة الدخل القانونية ٢١٪ (٢٠٪ إضافة الى ١٪ مساهمة وطنية) (٢٠٢٣: ١٩٪ (١٨٪ إضافة الى ١٪ مساهمة وطنية))، ووفقاً لقانون ضريبة الدخل في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٠٠ وتعديلاته لفرع الشركة في منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة على نسبة ضريبة الدخل ٥٪ بالإضافة الى ١٪ مساهمة وطنية.

ضريبة الدخل بالصافي -

تمثل ضريبة الدخل الظاهرة في قائمة الدخل الموحدة ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١,٠٠٣,١٧٦	١,٤١٦,٩٦٤	مصرف ضريبة الدخل المستحقة
١٥٥,٥٠١	-	مصرف ضريبة الدخل سنوات سابقة
(٨٧,٩١٠)	٧,٥٧٤,٩٠٣	أثر الموجودات الضريبية المؤجلة
<u>١,٠٧٠,٧٦٧</u>	<u>٨,٩٩١,٨٦٧</u>	

مخصص ضريبة الدخل -

إن الحركة على مخصص ضريبة الدخل هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٠٤,٣٩٨	٨٢٦,٧٣٣	الرصيد كما في أول كانون الثاني
-	(١٣,٨٨٧)	تعديلات سنوات سابقة
١,٠٠٣,١٧٦	١,٤١٦,٩٦٤	مصرف ضريبة الدخل المستحقة للسنة
(٢٨٠,٨٤١)	(١,١٤٠,٦٢١)	ضريبة الدخل المدفوعة
<u>٨٢٦,٧٣٣</u>	<u>١,٠٨٩,١٨٩</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

الوضع الضريبي -

قامت الشركة والشركة العربية للتجهيزات الخرسانية («الشركة التابعة») بتقديم إقراراتها لدائرة ضريبة الدخل والمبيعات لغاية عام ٢٠٢٣.

حصلت الشركة على مخالصة نهائية من دائرة ضريبة الدخل والمبيعات لغاية عام ٢٠٢٠.

حصلت الشركة التابعة على مخالصة نهائية من دائرة ضريبة الدخل والمبيعات لغاية عام ٢٠١٩.

موجودات ضريبية مؤجلة -

فيما يلي الحركة على بند الموجودات الضريبية المؤجلة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٩,١٨٠,٣٨٢	٩,٢٦٨,٢٩٢	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٨٧,٩١٠	(٧,٥٧٤,٩٠٣)	صافي التغير خلال العام
<u>٩,٢٦٨,٢٩٢</u>	<u>١,٦٩٣,٣٨٩</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

ملخص تسوية الربح المحاسبي مع الربح الضريبي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٢,٦٠٨,٨٨٠	٤٢,٨٠١,١٦٠	الربح المحاسبية
(٢,٢٤٤,٣٣٧)	(٤,٣٧٣,٨٨٨)	ايرادات غير خاضعة للضريبة
٣,٤٧٦,٤٨٨	٦,٥١٥,٠٥٥	مصاريف غير مقبولة ضريبيا
٣,٨٤١,٠٣١	٤٤,٩٤٢,٣٢٧	الربح الضريبية
		يعود الى:
(١,٥٣٣,٩٠٦)	٣٨,٠٤٨,٥٤٧	مجموع الربح (الخسارة) باستثناء العقبة - الشركة الأم
٢٦٦,٧٨٧	٢٠٤,٨٦٤	الربح الضريبي للعقبة - الشركة الأم
٥,١٠٨,١٥٠	٦,٦٨٨,٩١٦	الربح الضريبي - الشركة التابعة
١,٠٠٣,١٧٦	١,٤١٦,٩٦٤	مصروف ضريبة الدخل
%٢٠	%٢١	نسبة ضريبة الدخل القانونية - باستثناء العقبة
%٦	%٦	نسبة ضريبة الدخل القانونية - العقبة
%٤١	%٢١	نسبة الضريبة الفعلية

١٩- مصاريف بيع وتسويق

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١,٠٧٧,٤٤٣	١,٠٣٧,٦٦٩	رواتب وأجور
١٠٩,٨٩٩	١١١,٥٢٣	مساهمة المجموعة في الضمان الاجتماعي
٦١,٦٢٥	٦١,٦٢٥	اشتراكات
٦٨,٧٨٩	٤٧,١٣١	محروقات
٢٥,٦٥٢	٤,١٤٥	تعويضات عملاء وخصومات
٢٠٠,٠٢٧	١٩١,١١٧	أخرى
١,٥٤٣,٤٣٥	١,٤٥٣,٢١٠	

٢٠- مصاريف إدارية

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٢,٥٣٥,٢٤٠	٢,٦٢٤,٣٧٩	رواتب وأجور ومنافع أخرى
٣٦٢,٥٨٤	٣١٨,١٥٥	أتعاب قانونية واستشارات
٢٩١,٥٠٣	٢٩٣,٨٠٥	المساهمة في الضمان الاجتماعي
١٤٢,٠٥٦	١٣٩,١٤٢	المساهمة في صندوق إداره الموظفين
٢١٠,٧٦٥	١١٣,٣٩٥	مصاريف حاسوب
٧١,٩٤٣	٧٩,٤٤٣	محروقات
٧٠,٠٤٢	٦٤,٢٧٨	إيجارات
٨٢,٦٦١	٨٤,٨٠٥	قرطاسية ومطبوعات وإشتراكات
٥٠,٠٤٣	٤٠,١٦٤	سفر وتنقلات
٣٨,٢٣٥	٣٧,٥٦٩	ضيافة
٢٩,٧١٢	٥١,٧٤٠	بريد وهاتف
٣٤,٧٩٦	٢٨,٧٠٣	تأمينات
٣١,٩٢٤	٣١,٣٣٤	استهلاك ممتلكات والآت ومعدات (إيضاح ٤)
٣٧,٦٢٧	٢٢,٢٨٧	صيانة
١٦,٢٢٦	١٦,٠٢٦	تبرعات
١٣,٨٤٥	١٣,١٧٤	المساهمة في صندوق التكافل
٩,٩٣١	٥,٨٨٩	تدريب
٧,٣٥٤	٥,٦٣٥	إعلانات ومعارض
٢٥٥,٤٦٢	٢٢٨,٦٧٢	أخرى
<u>٤,٢٩١,٩٤٩</u>	<u>٤,١٩٨,٥٩٥</u>	

٢١- مخصص إعادة الهيكلة

يمثل هذا البند مخصص إعادة هيكلة الموارد البشرية من خلال الاتفاق على دفع مبالغ معينة كمكافأة للموظفين الذين ترغب المجموعة بالاستغناء عن خدماتهم ممن استوفوا شروط التقاعد المبكر وفق أحكام قانون الضمان الاجتماعي.

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٩٠,٠٠٠	٧٦٥,٠٠٠	الرصيد كما في أول كانون الثاني
٧٦٥,٠٠٠	٣,١٨٣,٣٠١	المخصص للسنة
(٦٧,٤٥٩)	(٥٥٤,٤٩٩)	المدفوع خلال العام
(٢٢,٥٤١)	(٢,١٩٣,٨٠٢)	المحول الى أرصدة دائنة أخرى
<u>٧٦٥,٠٠٠</u>	<u>١,٢٠٠,٠٠٠</u>	الرصيد كما في ٣١ كانون الأول

٢٢- الشركة التابعة الجوهرية والمملوكة جزئياً

نسبة الملكية لغير المسيطرين		طبيعة النشاط	بلد التأسيس	
٢٠٢٣	٢٠٢٤			
%	%			
٤٩	٤٩	تجارة الإسمنت والخلطات الإسمنتية الجاهزة	الأردن	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية
		٢٠٢٣	٢٠٢٤	
		دينار	دينار	
		الرصيد المتراكم لحقوق غير المسيطرين		
		٦,٣٣٤,٠٢٧	٧,٠٩٧,٥٥٤	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية
		الأرباح العائدة لحقوق غير المسيطرين		
		١,٤٨٠,٧٧١	٢,٢٣٣,٥٢٧	الشركة العربية للتجهيزات الخرسانية

فيما يلي المعلومات المالية المختصرة للشركة تابعة. تم اعداد هذه المعلومات قبل استبعاد المعاملات مع الشركة التابعة:

أ- قائمة المركز المالي المختصرة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٢١,٣٧٥,١٦٥	٢٤,٧٨٩,٥٨١	موجودات متداولة
٨,٣٥١,٦٧٧	٩,٠٦٤,٥٣٨	موجودات غير متداولة
١٩,٨٦٧,٨٤٣	٢٢,٦٥٥,٠٤٤	مطلوبات متداولة
٣٣٥,٢٢٠	١١٧,٠٧٨	مطلوبات غير متداولة
٩,٥٢٣,٧٧٩	١١,٠٨١,٩٩٧	صافي حقوق الملكية
٤,٦٦٦,٦٥٢	٥,٤٣٠,١٧٩	حصة غير المسيطرين من حقوق الملكية

ب- قائمة الدخل الشامل المختصرة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٥٣,٣٦٥,٠٦٣	٥٦,٠١٨,٤٨٥	المبيعات
(٤٦,١٤٢,٣٩٨)	(٤٧,٥٩٧,١٤٩)	كلفة المبيعات
(١,٤٠٥,٤٩٠)	(١,٣٩٥,٩٤٩)	مصاريف إدارية
(٩٠٤,٩٤٧)	(٨٩٨,٣٨٤)	مصاريف بيع وتسويق
(٧٣٥,٤٨٠)	(٤٨٩,٢١٨)	مصاريف أخرى، بالصافي
٤,٠٧٦,٧٤٨	٥,٦٣٧,٧٨٥	ربح السنة قبل ضريبة الدخل
(١,٠٥٤,٧٦٧)	(١,٠٧٩,٥٦٧)	مصروف ضريبة الدخل للسنة
٣,٠٢١,٩٨١	٤,٥٥٨,٢١٨	ربح السنة
١,٤٨٠,٧٧١	٢,٢٣٣,٥٢٧	حصة غير المسيطرين من الدخل الشامل للسنة

ج- قائمة التدفقات النقدية المختصرة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٦,٤٤٥,٠٥٥	٦,١٣٦,٩٠٥	الانشطة التشغيلية
(١,٤٨٨,٥٧٧)	(١,٣٢٨,٩٣٩)	الانشطة الاستثمارية
(١,٦٤٤,٢٣٩)	(٣,٢٥٠,٩٥٣)	الانشطة التمويلية
<u>٣,٣١٢,٢٣٩</u>	<u>١,٥٥٧,٠١٣</u>	صافي الزيادة في النقد وما في حكمه

٢٣- الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من ربح السنة

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
٥٧,٣٤٢	٣١,٥٧٥,٧٦٦	ربح السنة العائد الى مساهمي الشركة (دينار)
٦٠,٤٤٤,٤٦٠	٦٠,٤٤٤,٤٦٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (سهم)
<u>٠,٠٠١</u>	<u>٠,٥٢٢</u>	الحصة الأساسية والمخفضة للسهم من ربح السنة العائد الى مساهمي الشركة (فلس/ دينار)

إن الحصة المخفضة للسهم من ربح السنة مساوية للحصة الأساسية للسهم.

٢٤- التصنيف القطاعي

يتم تنظيم المجموعة لأغراض إدارية بحيث يتم قياس القطاعات وفقا للتقارير التي يتم استعمالها من قبل المدير التنفيذي وصانع القرار الرئيسي لدى المجموعة وذلك من خلال المعلومات الجغرافية الواردة لاحقا في هذا الايضاح ومن خلال قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

- الإسمنت

- الباطون الجاهز

يتم تقييم الأداء القطاعي بناء على الربح أو الخسارة للسنة كما هو مبين أدناه.

معلومات الأعمال

إن الإيرادات والأرباح والموجودات والمطلوبات حسب قطاعات الأعمال هي كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤		
دينار	المجموع دينار	الباطون الجاهز دينار	الاسمنت دينار
			الإيرادات -
٧٣,٧٥٥,٢٤٤	٧٥,٤٩٦,١٣٣	٥٦,٠١٨,٤٨٥	١٩,٤٧٧,٦٤٨
(٦٢,٩٣٣,٩٧٢)	(٦٤,٦٦٣,٥١٨)	(٤٧,٥٩٧,١٤٩)	(١٧,٠٦٦,٣٦٩)
<u>١٠,٨٢١,٢٧٢</u>	<u>١٠,٨٣٢,٦١٥</u>	<u>٨,٤٢١,٣٣٦</u>	<u>٢,٤١١,٢٧٩</u>
			نتائج الأعمال-
٢,٦٠٨,٨٨٠	٤٢,٨٠١,١٦٠	٥,٦٣٧,٧٨٥	٣٧,١٦٣,٣٧٥
(١,٠٧٠,٧٦٧)	(٨,٩٩١,٨٦٧)	(١,٠٧٩,٥٦٧)	(٧,٩١٢,٣٠٠)
<u>١,٥٣٨,١١٣</u>	<u>٣٣,٨٠٩,٢٩٣</u>	<u>٤,٥٥٨,٢١٨</u>	<u>٢٩,٢٥١,٠٧٥</u>
			معلومات القطاعات الأخرى-
١,٩٠٥,٥٧٧	١,٧٥٩,٢١٣	١,٤٦٨,١٥٩	٢٩١,٠٥٤
٣,٣٩٤,٤٠٣	٣,٣٢٧,٠٥٩	١,٠١١,٠٧٩	٢,٣١٥,٩٨٠
٧٥٨,٩٣٦	١٩٦,١٧٠	١٢٥,٨٧٣	٧٠,٢٩٧
			الموجودات والمطلوبات-
١١٣,١٣٢,٣٩١	١٠٢,٥٤٨,٨٧٠	١١,٤٧٧,٧٤٧	٩١,٠٧١,١٢٣
١٨٠,٤٦١,٨٢٨	١٣٥,٥٩٦,٨٣٧	٢٢,٧٧٢,١٢٢	١١٢,٨٢٤,٧١٥

المعلومات الجغرافية

يتم توزيع الإيرادات والأرباح والمطلوبات حسب المناطق الجغرافية كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤		
	المجموع	العقبة	عمان
دينار	دينار	دينار	دينار
الإيرادات-			
٧٣,٧٥٥,٢٤٤	٧٥,٤٩٦,١٣٣	٦,١٠٥,٢٩١	٦٩,٣٩٠,٨٤٢
(٦٢,٩٣٣,٩٧٢)	(٦٤,٦٦٣,٥١٨)	(٥,٢٨٢,٦٤٣)	(٥٩,٣٨٠,٨٧٥)
<u>١٠,٨٢١,٢٧٢</u>	<u>١٠,٨٣٢,٦١٥</u>	<u>٨٢٢,٦٤٨</u>	<u>١٠,٠٠٩,٩٦٧</u>
نتائج الأعمال -			
٢,٦٠٨,٨٨٠	٤٢,٨٠١,١٦٠	٢٠٤,٨٦٤	٤٢,٥٩٦,٢٩٦
(١,٠٧٠,٧٦٧)	(٨,٩٩١,٨٦٧)	(١٢,٣٠٠)	(٨,٩٧٩,٥٦٧)
<u>١,٥٣٨,١١٣</u>	<u>٣٣,٨٠٩,٢٩٣</u>	<u>١٩٢,٥٦٤</u>	<u>٣٣,٦١٦,٧٢٩</u>
معلومات القطاعات الأخرى -			
١,٩٠٥,٥٧٧	١,٧٥٩,٢١٣	-	١,٧٥٩,٢١٣
٣,٣٩٤,٤٠٣	٣,٣٢٧,٠٥٩	-	٣,٣٢٧,٠٥٩
٧٥٨,٩٣٦	١٩٦,١٧٠	-	١٩٦,١٧٠
الموجودات والمطلوبات -			
١١٣,١٣٢,٣٩١	١٠٢,٥٤٨,٨٧٠	٤٩٠,٩٠٧	١٠٢,٠٥٧,٩٦٣
١٨٠,٤٦١,٨٢٨	١٣٥,٥٩٦,٨٣٧	٦٩,١٦٢	١٣٥,٥٢٧,٦٧٥

٢٥- إلتزامات محتملة ورأسمالية

٢٠٢٣	٢٠٢٤
دينار	دينار
الكفالات والإعتمادات -	
<u>٢,٣٢٥,٨٧٠</u>	<u>٤,٧٩٠,٠٤٣</u>
<u>٣٩٣,١٢١</u>	<u>==</u>
إلتزامات تعاقدية -	
<u>٣,٥١٠,٠٠٠</u>	<u>٢,٧٠٥,٦٢٧</u>

القضايا -

إن المجموعة مدعى عليها في عدد من القضايا تتمثل في مطالبات قانونية متعلقة بنشاطاتها بلغت ٦,٠٦٤,٣٨٩ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ١٤,٦٣٥,٥٩٢ دينار)، وبرأي إدارة المجموعة ومستشارها القانوني فإن المخصص المرصود لهذه القضايا كافٍ لمواجهة الإلتزامات التي قد تنجم عن تلك القضايا والمطالبات. بلغت قيمة القضايا المقامة من قبل المجموعة ضد الغير ٥,١٠٨,٨٣٨ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٤,٦٥١,٠٩٥ دينار).

٢٦- معاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل المعاملات مع جهات ذات علاقة المعاملات التي تمت مع الشركات الحليفة وكبار المساهمين والإدارة التنفيذية العليا للمجموعة والشركات التي هم فيها مساهمين رئيسيين.

يتم اعتماد الأسعار والشروط المتعلقة بهذه العمليات من قبل إدارة المجموعة.

فيما يلي ملخص المعاملات مع جهات ذات علاقة خلال السنة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
		بنود داخل قائمة المركز المالي:
٢١١,٨٧٥	١٩٩,٦٢٨	أرصدة مدينة أخرى (إيضاح ١١)
		ذمم دائنة
٤٣,٦٢٤,٤٥٠	٤٣,٦٢٤,٤٥٠	ذمم دائنة ضمن ذمة الاعسار (إيضاح ٣١)
٦٤٦,٣٦٢	٣,٠٣٣,٧٠١	ذمم دائنة أخرى (إيضاح ١٤)
٤٤,٢٧٠,٨١٢	٤٦,٦٥٨,١٥١	
		بنود داخل قائمة الدخل الموحدة:
٤,٤٠٨,٥٧١	٤,٥٦٥,٠٨٨	مصاريف

فيما يلي ملخص لمنافع (رواتب ومكافآت ومنافع أخرى) الإدارة التنفيذية العليا للمجموعة:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١,٢٧٨,٧٧٨	١,٢٢٠,٦٢٤	رواتب ومكافآت

٢٧- إدارة المخاطر

مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق.

إن المجموعة معرضة لمخاطر أسعار الفائدة على موجوداتها ومطلوباتها والتي تحمل سعر فائدة متغير مثل الودائع لدى البنوك والتزامات التأمين الصحي بعد التفاعد.

تتمثل حساسية قائمة الدخل الموحدة للمجموعة بأثر التغيرات المفترضة الممكنة بأسعار الفوائد على خسارة الشركة لسنة واحدة، ويتم احتسابها على الموجودات والمطلوبات المالية التي تحمل سعر فائدة متغير كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ مع بقاء العوامل الأخرى ثابتة.

يوضح الجدول التالي حساسية قائمة الدخل الموحدة للمجموعة للتغيرات الممكنة المعقولة على أسعار الفائدة كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى المؤثرة ثابتة.

٢٠٢٤ -		
العملية	التغير بسعر الفائدة	الأثر على الربح
	(%)	دينار
دينار أردني	١	٢٢٨,٠٢٨
دينار أردني	(١)	(٢٢٨,٠٢٨)

٢٠٢٣ -		
العملية	التغير بسعر الفائدة	الأثر على الربح
	(%)	دينار
دينار أردني	١	٢٥٠,٥١٤
دينار أردني	(١)	(٢٥٠,٥١٤)

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي قد تتجم عن تخلف أو عجز المدينون والأطراف الأخرى عن الوفاء بالتزاماتهم اتجاه المجموعة. وترى المجموعة بأنها ليست معرضة بدرجة كبيرة لمخاطر الائتمان حيث تقوم بوضع سقف ائتماني للعملاء مع مراقبة الذمم القائمة بشكل مستمر. وفيما يتعلق بالبنوك تقوم بالتعامل فقط مع البنوك ذات السمعة الائتمانية الجيدة.

مخاطر العملات

إن معظم تعاملات المجموعة هي بالدينار الأردني والدولار الأمريكي، إن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي (١/٤١ دولار لكل دينار).

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. تقوم المجموعة في إدارة السيولة في التأكد من توفر سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف الصعبة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو الإضرار بسمعة المجموعة. ان خطة الإدارة لمعالجة العجز في حقوق الملكية واستمرارية المجموعة مفصلة في إيضاح (٣١).

مخاطر سعر الأسهم

يوضح الجدول التالي حساسية المجموعة لمخاطر التغير في سعر الأسهم نتيجة لوجوداتها المالية. مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى المؤثرة ثابتة.

٢٠٢٤ -		
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر	التغير في	الأثر على
	سعر الصرف	حقوق الملكية
	%	دينار
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر	١٠	٢٩,٤٢٩

٢٠٢٣ -		
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر	التغير في	الأثر على
	سعر الصرف	حقوق الملكية
	%	دينار
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال قائمة الدخل الشامل الآخر	١٠	٢٦,٦٨٢

من المتوقع أن يكون تأثير الانخفاض في أسعار الأسهم مساوياً ومعاكساً لتأثير الزيادات الموضحة أعلاه.

٢٨- إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي فيما يتعلق بإدارة رأسمال المجموعة بالتأكد من المحافظة على نسب رأسمال ملائمة بشكل يدعم نشاط المجموعة ويعظم حقوق الملكية.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال وإجراء التعديلات اللازمة عليها في ضوء تغيرات ظروف العمل. قامت الشركة بإعداد موازنة و خطه تفصيلية حتى عام ٢٠٣٠، هذا وقد تم اعتمادها من قبل هيئة الدائنين بتاريخ ١٠ آب ٢٠٢٣. ان قدرة الشركة على الاستمرار في أعمالها يعتمد على قدرتها على تحقيق تدفقات نقدية مستقبلية كافية لمواجهة التزاماتها. ان هذه الاحداث والظروف تشير الى وجود شك جوهري حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة.

ان البنود المتضمنة في هيكل رأس المال تتمثل في رأس المال المدفوع وأسهم الخزينة والاحتياطي الاجباري واحتياطي القيمة العادلة والخسائر المتراكمة والبالغ مجموعها عجز بمبلغ ٤٠,١٤٥,٥٢١ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ مقابل عجز بمبلغ ٧٣,٦٦٣,٤٦٤ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٣. هذا وقد بلغت الخسائر المتراكمة متضمنة خسارة السنة ١٠٣,٩٣٦,٣٩٦ دينار والتي تمثل ١٧٢٪ من رأس مال الشركة المدفوع كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ مقارنة مع ٢٢٣٪ كما في نهاية العام ٢٠٢٣.

٢٩- القيمة العادلة للأدوات المالية

تتمثل الادوات المالية في الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تمثل الموجودات المالية النقد في الصندوق والأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة وشيكات برسم التحصيل والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وقروض إسكان وسيارات الموظفين وبعض الأرصدة المدينة الأخرى. تمثل المطلوبات المالية الذمم الدائنة والقروض والبنوك الدائنة وبعض الأرصدة الدائنة الأخرى.

ان القيمة الدفترية للأدوات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها العادلة.

٣٠- مستويات القيمة العادلة

يحلل الجدول التالي الأدوات المالية المسجلة بالقيمة العادلة استناداً إلى طريقة التقييم، حيث يتم تعريف المستويات المختلفة على النحو التالي:

- المستوى الأول:** الأسعار السوقية المعلنة في الأسواق الفعالة للموجودات والمطلوبات المشابهة.
- المستوى الثاني:** تقنيات تقييم تأخذ في الاعتبار المدخلات ذات التأثير المهم على القيمة العادلة ويمكن ملاحظتها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى الثالث:** تقنيات تقييم حيث تستخدم مدخلات لها تأثير مهم على القيمة العادلة ولكنها ليست مبنية على معلومات في السوق يمكن ملاحظتها.

٣١ كانون الأول ٢٠٢٤				
المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث	المجموع	
دينار	دينار	دينار	دينار	
١٤,٢٣٩	=	٢٨٠,٠٤٧	٢٩٤,٢٨٦	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٣١ كانون الأول ٢٠٢٣				
المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث	المجموع	
دينار	دينار	دينار	دينار	
١٨,١٩٥	=	٢٤٨,٦٢٤	٢٦٦,٨١٩	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٣١- استمرارية الشركة

تجاوزت إجمالي مطلوبات المجموعة إجمالي موجوداتها بمبلغ ٢٣,٠٤٧,٩٦٧ دينار وتجاوزت إجمالي مطلوباتها المتداولة إجمالي موجوداتها المتداولة بمبلغ ٦٣,٠٢٧,٤٥٦ دينار. بالإضافة الى ذلك، بلغت الخسائر المتراكمة متضمنة خسارة السنة ١٠٣,٩٣٦,٣٩٦ دينار والتي تمثل ١٧٢٪ من رأس مال الشركة المدفوع كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤.

هذا وتنص المادة رقم (٢٦٦) من قانون الشركات رقم (٢٢) لسنة ١٩٩٧ وتعديلاته على أنه في حالة زيادة الخسائر المتراكمة للمجموعة المساهمة العامة عن ٧٥٪ من رأسمالها فيجب تصفية الشركة إلا إذا قررت الهيئة العامة للمجموعة في اجتماع غير عادي زيادة رأسمال الشركة او معالجة وضع خسائر الشركة.

قرر مجلس إدارة الشركة التقدم بطلب لإشهار إعسار الشركة حسب قانون الإعسار الأردني رقم (٢١) لسنة ٢٠١٨ من أجل إعادة هيكلة رأس مال الشركة حيث صدر قرار محكمة بداية السلط بالموافقة على اشهار الاعسار بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠ وتم اعتماد خطة إعادة التنظيم بتاريخ ٢٨ آب ٢٠٢٢.

يمثل ما يلي الإجراءات التي تم اتخاذها من قبل مجلس إدارة شركة مصانع الاسمنت الأردنية المساهمة العامة المحدودة للحفاظ على استمرارية الشركة:

أ - اللجوء للإعسار

في ظل الأوضاع المالية الحرجة للمجموعة، والحاجة لإيجاد حلول مستقبلية للتعويضات التي تعاني منها، ونظراً لوجود قانون يحاكي مفهوم انقاذ المشاريع القابلة للاستمرار ويوفر الحماية القانونية للنشاط الاقتصادي أو للمدين المعسر، ويوفر امكانية إعادة التنظيم و/أو إعادة الهيكلة ، فقد قرر مجلس إدارة الشركة التقدم بطلب لإشهار إعسار الشركة حسب قانون الإعسار الأردني رقم (٢١) لسنة ٢٠١٨ من أجل إعادة هيكلة رأس مال الشركة ومعالجة مديونيتها وخسائرها المدورة بما يسهم بالمحافظة على استمرارية عمل الشركة وديمومتها.

ب - قرار إشهار الإعسار

- صدر قرار محكمة بداية السلط بالموافقة على اعلان إشهار إعسار شركة مصانع الأسمنت الأردنية بتاريخ ٢٦ تموز ٢٠٢٠، وتم نشر القرار بالجريدة الرسمية متضمناً تعيين وكيل الإعسار مع الإبقاء على إدارة الشركة تحت إشراف وكيل الإعسار والمحكمة كون أن طلب إشهار الإعسار تم تقديمه من قبل المدين (شركة مصانع الإسمنت الأردنية).
- إثر اعتراض واستئناف قرار اشهار الاعسار من مجموعة من الدائنين بلغ عددهم ١٣ إستئنافا وإعتراضا، حيث قررت محكمة الإستئناف فسخ قرار إشهار الإعسار بتاريخ ٢٨ أيلول ٢٠٢٠ شكلاً لتقديمه طلب اشهار الاعسار خارج المدة القانونية.
- تم تمييز قرار محكمة الإستئناف بعد منح شركة مصانع الإسمنت إذناً للتمييز، حيث أصدرت محكمة التمييز بتاريخ ١٦ أيار ٢٠٢١ قرارها والمتضمن نقض الحكم الصادر عن محكمة الاستئناف واعادة الأوراق اليها لإصدار حكمها برد الطعون الاستئنافية شكلاً.
- تم اجراء التحضيرات اللازمة لعقد اجتماع الهيئة العامة للدائنين لعرض خطة إعادة التنظيم واستكمال إجراءات الإعسار إلا أن الاجتماع لم ينعقد بسبب اعتصام العمال والموظفين العاملين في الشركة مما أدى الى عدم اكتمال النصاب القانوني وتم تأجيل عقد الاجتماع الذي تلاه قرار صدر عن محكمة بداية السلط يتضمن وقف اجراءات الاعسار لحين البت بقرار اشهار الاعسار.
- بتاريخ ١٤ تشرين الأول ٢٠٢١ صدر قرار محكمة استئناف حقوق عمان في القضية رقم ٢٠٢١/٦٨٧٠ الصادر بعد النقض والمتضمن عدم اتباع النقض الصادر عن محكمة التمييز والإصرار على القرار السابق وقبول لوائح الاستئناف موضوعاً،
- وفسخ قرار محكمة بداية السلط والحكم برد طلب إشهار الإعسار شكلاً لتقديمه خارج المدة القانونية.

- بناء على الاعتراض المقدم من بعض الدائنين فقد أصدرت محكمة الاعسار (محكمة بداية السلط) وبتاريخ ١٤ تشرين الأول ٢٠٢١ قرارها القاضي بوقف إجراءات الاعسار. لم توافق شركة مصانع الاسمنت بقرار وقف الإجراءات حيث تقدمت وبتاريخ ١٨ تشرين الأول ٢٠٢١ بالطعن به امام محكمة الاستئناف. التي قررت فسخ قرار محكمة البداية واكدت على قانونية الاستمرار بإجراءات الاعسار كون ان قانون الاعسار قد أكد على استئناف قرار اشهار الاعسار لا يوقف السير بإجراءات الاعسار.
- لم توافق شركة مصانع الاسمنت الأردنية بهذا القرار وتقدمت بتاريخ ٢١ تشرين الثاني ٢٠٢١ وللمرة الثانية طعنًا امام محكمة التمييز طالبة نقض قرار محكمة الاستئناف الثاني.
- بتاريخ ٢٠ نيسان ٢٠٢٢ صدر قرار عن محكمة التمييز بنقض القرار المطعون به والصادر عن محكمة الاستئناف مؤكدة على صحة تقديم طلب اشهار الاعسار واعادة الاوراق الى مصدرها (محكمة الاستئناف) للامتثال لقرار النقض.
- بتاريخ ١٢ حزيران ٢٠٢٢ وانسجاما لقرار محكمة الاستئناف فقد صدر قرار محكمة الاعسار للسير بإجراءات الاعسار اعتبارا من بدء مرحلة اعادة التنظيم التي توقفت خلالها اجراءات الاعسار وعلى أن تبدأ هذه المرحلة اعتبارا من ١٢ حزيران ٢٠٢٢، وبنفس التاريخ وافقت المحكمة على طلب وكيل الاعسار لتقديم خطة اعادة التنظيم من قبله خلال ٣٠ يوم اعتبار من التاريخ المذكور أعلاه.
- تقدم وكيل الاعسار بخطة اعادة التنظيم لمحكمة الاعسار بتاريخ ٤ تموز ٢٠٢٢ والتي تستند بشكل رئيسي على عدة خيارات لتسديد الديون وهي خيار تمليك الأراضي وخيار رسملة الديون وخيار الحصول على قروض بنكية.
- تم تحديد عقد اجتماع الهيئة العامة للدائنين بتاريخ ١٠ آب ٢٠٢٢ لمناقشة خطة اعادة التنظيم والتصويت عليها. وبالتاريخ المحدد تم عقد اجتماع الهيئة للدائنين بحضور وكيل الاعسار / امين سر الاجتماع والادارة التنفيذية العليا للمجموعة حيث ترأس الاجتماع قاضي الإعسار، وحضر الاجتماع دائنون يمثلون ما نسبته (٦٨, ٩١٪) من إجمالي الديون المدرجة ضمن قائمة الدائنين.
- تمت الموافقة والتصويت على خطة اعادة التنظيم وعلى المقترحات الموافق عليها بأغلبية ممثلي الدائنين الحاضرين للاجتماع، حيث وافق ما نسبته (٨١, ٩٧٪) من إجمالي ديون الدائنين الحاضرين في الاجتماع.
- صدر قرار المحكمة بتاريخ ٢٨ آب ٢٠٢٢ والذي تضمن اعتماد خطة اعادة التنظيم وانتهاء اجراءات الاعسار وفيما يلي أهم نتائج الخطة:

فيما يتعلق بتسديد الديون:

- تسديد ديون كبار الدائنين (البنوك وشركات مجموعة لافارج) من خلال تمليك أراضي في منطقة الفحيص بما يساوي قيمة دينهم بعد شطب ٥٪ من إجمالي ديونهم غير المضمونة، حيث بلغ مقدار الخصم ما يعادل ٢,١١٣,٣٥١ دينار.
- تسديد الديون الممتازة وباقي الديون غير المضمونة نقداً بعد خصم ١٥٪ من إجمالي قيمة الديون وخلال ٣-٥ سنوات حيث بلغ مقدار الخصم عن هذه الديون ما يعادل ١,٦١٣,٦٩٨ دينار.
- شطب كامل الديون المصنفة كديون أدنى بمرتبة الأولوية والبالغة ٤٢,٥٦٣,٧٨١ دينار.
- وبالنتيجة فان مجموع ما تم شطبه من ديون مضافا اليه الخصومات قد بلغ ٤٦,٢٩٠,٨٣٠ دينار.

فيما يتعلق بالموارد البشرية:

- زيادة نسب اشتراكات التأمين الصحي للموظفين وللمتقاعدين وبما يساهم من التخفيف من عبء التأمين الصحي على الشركة.
- اعادة هيكلة الموارد البشرية من خلال الاتفاق على دفع مبالغ معينة كمكافأة للموظفين الذين ترغب الشركة بالاستغناء عن خدماتهم ممن استوفوا شروط التقاعد المبكر وفق أحكام قانون الضمان الاجتماعي.
- ان من أهم المحاور والقرارات التي بنيت عليها خطة اعادة التنظيم التي تم تقديمها من قبل وكيل الاعسار:
 - أ. زيادة حصة الشركة في السوق المحلي وايجاد فرص التصدير.

- ب. البحث عن منتجات مكملية للمنتجات الحالية و/أو منتجات بديلة.
- ت. توفير بدائل فيما يتعلق بالوقود المستخدم في العمليات الانتاجية.
- ث. متابعة اجراءات بيع خط الانتاج الثاني.
- ج. بيع جزء من موجودات الشركة التي لا تأثير لها على النشاط التشغيلي للمجموعة.
- ح. إعادة النظر في موضوع استثمار اراضي الشركة في منطقة الفحيص بالتعاون والتنسيق مع الجهات المعنية.
- خ. مراجعة كلف التأمين الصحي من خلال تعديل اشتراكات التأمين الصحي وشراء بطاقات المنتفعين مما يقلل من كلفة التأمين الصحي سواء للموظفين والمتقاعدين.
- د. تخفيض أعداد الموظفين ضمن خطة معينة.
- ذ. تصحيح الوضع القانوني للمجموعة من خلال إطفاء الخسائر المتراكمة عن طريق:
 - استخدام فائض القيمة العادلة لموجودات وأراضي الشركة.
 - الشطب والخصم الذي سيتم على الديون ضمن خطة إعادة التنظيم.
 - فائض مخصص التأمين الصحي لما بعد التقاعد بناء على التعديلات المذكورة أعلاه.
 - أرباح بيع موجودات الشركة التي لا يمكن الاستغناء عنها.

لقد بدأت الشركة بتطبيق مخرجات خطة اعادة التنظيم منذ نهاية العام ٢٠٢٢ وأنها مستمرة بتطبيق مخرجاتها من خلال الإدارات ذات العلاقة في الشركة وتحت اشراف اللجنة التي تم تشكيلها من مجلس الإدارة والمشراف على تنفيذ خطة إعادة التنظيم وكما يلي:

- استكمال اجراءات السداد النقدي لذمم الاعسار حيث تم تسديد ٦ دفعات حتى نهاية عام ٢٠٢٤ بقيمة ثلاثة ٣,٩ مليون دينار.
 - الانتهاء من إجراءات السداد العيني لكبار الدائنين (البنوك)، حيث تم ابراء ذمة الشركة من قبل البنوك بقيمة ٣١ مليون دينار بعد أن تم نقل ملكية قطع أراضي بمساحة اجمالية تقارب ٣٢٠ دونم مملوكة للشركة في منطقة الفحيص. تم تسجيل أرباح ضمن قائمة الدخل الموحدة بما يقارب ٤٢ مليون نتيجة شطب الديون سواء المصنفة أدنى في مرتبة الأولوية أو المصنفة كديون غير مضمونة، بالإضافة الى سداد الدين المصنف كديون غير مضمونة نتيجة إعادة التقييم للأراضي التي تم نقل ملكيتها.
 - تم تخفيض اعداد الموظفين بواقع ٦٤ موظف استنادا لاتفاقية عقد عمل جماعي منظمة بالاستناد لأحكام قانون العمل رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ وتعديلاته، واستنادا أيضا للمحق لهذا العقد تم توقيعه بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤.
 - تم زيادة اشتراكات التأمين الصحي بواقع ١٪ للموظفين الذين على رأس عملهم ٥,٠٪ للموظفين المتقاعدين.
 - تم السير بإجراءات التنازل عن بطاقات التأمين الصحي لما بعد التقاعد مقابل مبلغ مالي ونتج عن ذلك تخفيض أعداد المنتفعين من التأمين الصحي بعد التقاعد بمقدار ٣٩٧ منتفع كما في نهاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ .
 - يتم اصدار تقارير دورية للمشراف على خطة إعادة التنظيم توضح سير إجراءات تنفيذ الخطة والتي تضمنت المحاور الرئيسية التي استندت عليها خطة إعادة التنظيم.
- هذا وتجدر الإشارة الى أن الشركة تدرس خياراتها المتعددة ومنها بيع جزء من أصولها لتوفير السيولة النقدية لغايات اغلاق ملف الاعسار بشكل كامل.

تظهر ذمم الإعسار وذمم إجراءات الإعسار المثبتة وغير المثبتة بناءً على التصنيفات المذكورة أعلاه كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ كما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
		ذمة الإعسار:
٥١١,٣٤٠	١٩٧,٧٢٢	الدائنون أصحاب الحقوق الممتازة
٥٧,٨٦٧,٩١٣	٢٥,٠٤١,١١٥	الدائنون بديون غير مضمونة
٤٢,٥٦٣,٧٨٠	٣٤,٢٨٣,٤٦٦	الدائنون الأدنى في مرتبة الأولوية
١٠٠,٩٤٣,٠٣٣	٥٩,٥٢٢,٣٠٣	المجموع
		ذمم دائنين في مواجهة إجراءات الإعسار:
١٨,٩٨٧,٥٣٤	١٨,٠٧٤,٠٤٣	الدائنون في مواجهة إجراءات الإعسار
١١٩,٩٣٠,٥٦٧	٧٧,٥٩٦,٣٤٦	مجموع ذمة الاعسار ومواجهة الاعسار
		ديون أخرى :
٤٤,١٥٨,٥٥٦	٣٩,٩٨٤,١١٢	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى ومخصصات
١٦٤,٠٨٩,١٢٣	١١٧,٥٨٠,٤٥٨	المجموع

ان تفاصيل الإلتزامات المصنفة ضمن ذمة الإعسار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٥,٩٥٢,٧٧٤	-	البنوك دائنة *
٥٦,٢١١,٩٧٦	٥٣,٥٩١,٨٧٧	ذمم دائنة **
٥,٤٤٢,٤٥٦	٥,٢٩٣,٨٥٧	أرصدة دائنة أخرى ***
٢٣,٣٣٥,٨٢٧	٦٣٦,٥٦٩	قروض بنكية ****
١٠٠,٩٤٣,٠٣٣	٥٩,٥٢٢,٣٠٣	

* يمثل بند البنوك الدائنة ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٧,٠٤٤,١٦٠	-	بنك الإسكان للتجارة والتمويل
٤,١٩٨,٩٠٦	-	بنك المال (بنك سوستيه جنرال سابقاً)
٢,٤٣٠,٧٨٥	-	المؤسسة العربية المصرفية
٢,٢٧٨,٩٢٣	=	البنك العربي
١٥,٩٥٢,٧٧٤	=	

تم تصنيف كامل رصيد البنوك الدائنة البالغ ١٥,٩٥٢,٧٧٤ كما في دينار ضمن ذمة الاعسار وتم إيقاف قيد الفوائد اعتباراً من تاريخ اشهار الاعسار ٢٦ تموز ٢٠٢٠. هذا وقد تم ابراء ذمة الشركة من قبل البنوك بعد أن تم نقل ملكية قطع الأراضي المملوكة للشركة في منطقة الفحيص.

** يمثل بند الذمم الدائنة ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٤٣,٦٢٤,٤٥٠	٤٣,٦٢٤,٤٥٠	التزامات الى جهات ذات علاقة (إيضاح ٢٦)
١٥٢,٣٥٠	١٥٢,٣٥٠	شيكات مستحقة الدفع
١٦٧,٢٢٨	١٦٧,٢٢٨	مستحقات
١٢,٢٦٧,٩٤٨	٩,٦٤٧,٨٤٩	ذمم دائنة أخرى
<u>٥٦,٢١١,٩٧٦</u>	<u>٥٣,٥٩١,٨٧٧</u>	

*** يمثل بند الأرصدة الدائنة الأخرى ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
٥,١٥٧,٩٩٣	٥,١٥٧,٩٩٣	ارباح غير موزعة على المساهمين
٢٨٤,٤٦٥	١٣٥,٨٦٤	التزامات تجاه الموظفين
<u>٥,٤٤٢,٤٥٦</u>	<u>٥,٢٩٣,٨٥٧</u>	

**** يمثل بند القروض البنكية ما يلي:

٢٠٢٣	٢٠٢٤	
دينار	دينار	
١٥,٠٠٠,٠٠٠	-	البنك العربي
٣,٠٩٠,٢٧٧	-	بنك الإسكان للتجارة والتمويل
٢,١٨٠,٤٤٢	-	البنك الأردني الكويتي
١,٥٣٣,٦٥٧	-	المؤسسة العربية المصرفية
<u>١,٥٣١,٤٥١</u>	<u>٦٣٦,٥٦٩</u>	بنك المال (بنك سوستيه جنرال سابقاً)
<u>٢٣,٣٣٥,٨٢٧</u>	<u>٦٣٦,٥٦٩</u>	

تم تصنيف كامل رصيد القروض البنكية والبالغ ٦٣٦,٥٦٩ دينار كما في ٣١ كانون الأول ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: ٢٣,٣٣٥,٨٢٧ دينار) ضمن ذمة الاعسار وتم إيقاف قيد الفوائد اعتباراً من تاريخ اشهار الاعسار ٢٦ تموز ٢٠٢٠.

٣٢- معايير التقارير المالية الدولية والتفسيرات الجديدة الصادرة وغير النافذة بعد

إن المعايير المالية الدولية والتفسيرات الجديدة والتعديلات الصادرة وغير النافذة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة مبيّنة أدناه، وستقوم المجموعة بتطبيق هذه التعديلات ابتداءً من تاريخ التطبيق الإلزامي:

تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٧)

- أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في أيار ٢٠٢٤ تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٧)، تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية (التعديلات). تشمل التعديلات ما يلي:
- توضيح أن الالتزام المالي يتم إلغاؤه في «تاريخ التسوية» وتقديم خيار سياسة محاسبية (إذا تم استيفاء شروط محددة) لإلغاء الاعتراف بالالتزامات المالية التي تم تسويتها باستخدام نظام الدفع الإلكتروني قبل تاريخ التسوية.
 - إرشادات إضافية حول كيفية تقييم التدفقات النقدية التعاقدية للأصول المالية التي تحتوي على ميزات بيئية واجتماعية وحوكمة الشركات وميزات مشابهة.
 - توضيحات حول ما يشكل «ميزات غير قابلة للرجوع» وما هي خصائص الأدوات المرتبطة تعاقدياً.
 - تقديم إفصاحات للأدوات المالية ذات الميزات المحتملة ومتطلبات إفصاح إضافية لأدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

تسري التعديلات على الفترات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠٢٦. يُسمح بالتطبيق المبكر، مع خيار التطبيق المبكر للتعديلات المتعلقة بتصنيف الموجودات المالية والإفصاحات ذات الصلة فقط.

تعمل المجموعة على تحديد كافة آثار التعديلات على القوائم المالية الرئيسية والإيضاحات التابعة لها.

عدم قابلية العملة للتحويل - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (٢١)

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في آب ٢٠٢٣ تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٢١) «آثار التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي» لتحديد كيفية تقييم المؤسسة فيما إذا كانت العملة قابلة للتحويل وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عندما تكون القابلية للتحويل معدومة. تتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي البيانات المالية من فهم كيفية تأثير، أو توقع تأثير عدم قابلية العملة للتحويل إلى العملة الأخرى على الأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية للمؤسسة.

ستكون التعديلات سارية المفعول للفترات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠٢٥. يسمح بالتطبيق المبكر مع شرط الإفصاح عنه. عند تطبيق التعديلات، لا يمكن للمؤسسة إعادة عرض معلومات المقارنة.

من غير المتوقع أن يكون للتعديلات تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٨) - العرض والإفصاح في القوائم المالية

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في نيسان ٢٠٢٤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٨)، الذي يحل محل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١) «عرض البيانات المالية». يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٨) متطلبات جديدة للعرض داخل قائمة الدخل، بما في ذلك المجموع الاجمالية والفرعية. علاوة على ذلك، يُلزم المؤسسة بتصنيف جميع الإيرادات والمصروفات داخل قائمة الدخل إلى واحدة من خمس تصنيفات: التشغيلية، الاستثمارية، التمويلية، ضرائب الدخل، والعمليات المتوقفة، حيث إن التصنيفات الثلاث الأولى جديدة. كما يتطلب الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة، والمجاميع الفرعية للإيرادات والمصروفات، ويتضمن متطلبات جديدة

لتجميع وتفصيل المعلومات المالية بناءً على «الأدوار» المحددة للقوائم المالية الرئيسية والملاحظات.

بالإضافة إلى ذلك، تم إجراء تعديلات على نطاق ضيق على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٧) قائمة التدفقات النقدية، والتي تشمل

تغيير نقطة البداية لتحديد التدفقات النقدية من العمليات تحت الطريقة غير المباشرة، من «الربح أو الخسارة» إلى «الربح أو الخسارة التشغيلي» وإلغاء حرية الاختيار حول تصنيف التدفقات النقدية من الأرباح والفوائد. تبعاً لذلك، هناك تعديلات على العديد من المعايير الأخرى.

يسري المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٨) والتعديلات على المعايير الأخرى على فترات التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠٢٧. يسمح بالتطبيق المبكر مع شرط الإفصاح عنه. يتم تطبيق المعيار بأثر رجعي.

سيؤدي هذا المعيار إلى إعادة اظهار قائمة الدخل مع بعض المجاميع الجديدة المطلوبة بالإضافة الى الإفصاح عن مقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة.

معيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٩) - الشركات التابعة بدون مسؤولية عامة: الإفصاحات

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية في ايار ٢٠٢٤ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٩)، الذي يسمح للمؤسسات المؤهلة باختيار تطبيق متطلبات الإفصاح المخفضة مع الاستمرار في تطبيق متطلبات الاعتراف والقياس والعرض في معايير المحاسبة الدولية الأخرى. لكي تكون مؤهلة، يجب أن تكون المؤسسة في نهاية الفترة المالية شركة تابعة كما هو معرف في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٠)، ولا يمكن أن تكون لديها مسؤولية عامة ويجب أن يكون لديها شركة أم (نهائية أو وسيطة) تقوم بإعداد قوائم مالية موحدة، متاحة للاستخدام العام، والتي تتوافق مع معايير المحاسبة الدولية.

يسري المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٩) على فترات التقارير المالية التي تبدأ في أو بعد ١ كانون الثاني ٢٠٢٧، مع السماح بالتطبيق المبكر.

نظراً لأن أسهم المجموعة متاحة للتداول العام، فإنها مؤهلة لاختيار تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (١٩).

٣٣- أرقام المقارنة

تم إعادة تبويب بعض أرقام القوائم المالية الموحدة لعام ٢٠٢٣ لتتناسب مع تبويب أرقام القوائم المالية الموحدة لسنة ٢٠٢٤. ولم ينتج عن إعادة التبويب أي أثر على الربح وحقوق الملكية لعام ٢٠٢٣.

