

للمصاح

- السور
- السيد محمد
- السيد
- السيد
- السيد
- السيد

شركة المجموعة الاستشارية
الاستثمارية المساهمة العامة المحدودة

الرقم: 2013/32/13/5
التاريخ: 2013/2/10

السادة هيئة الأوراق المالية المحترمين

تحية طيبة وبعد ،،،،

نرفق لكم طيه البيانات المالية والتقرير السنوي لشركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية المساهمة العامة المحدودة لعام 2012 .

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

رئيس مجلس الادارة

الدكتور / د. محمد البشير

المرفقات :

قرص مرن مضغوط (CD) يحتوي على البيانات المالية والتقرير السنوي



المحتويات

الموضوع	الصفحة
كلمة رئيس مجلس الإدارة	
تقرير مجلس الإدارة لعام 2012	
تقرير مدققي الحسابات المستقلين	
بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2012	
بيان الدخل الشامل للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012	
بيان التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012	
بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012	
إيضاحات حول البيانات المالية	

شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية
المساهمة العامة المحدودة
أعضاء مجلس الإدارة

الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير
رئيس مجلس الإدارة

شركة نعيم البظ واخوانه
يمثلها السيد خليل عيسى محمد زعير
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيد صالح رجب عليان حماد
عضو

من تاريخ 2012/4/14

شركة البحار للصناعات المتعددة ذ.م.م
يمثلها الاستاذ المحامي رجائي كمال جمال الدجاني
عضو

شركة اللؤلؤة التجارية للاعمار والاستثمار
يمثلها معالي الدكتور صلاح محمد عطا الله المواجهة
عضو

شركة المال الاردني للاستثمار والوساطة المالية
يمثلها السيد عمر منيب الياس الور
عضو

الشركة العربية الاستشارية للتجارة
يمثلها الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي
عضو

شركة الاقبال الاردنية
يمثلها السيد صالح رجب عليان حماد
حتى تاريخ 2012/4/14
عضو

مدققو حسابات الشركة
السادة المهنيون العرب
المستشار القانوني
الاستاذ غسان بركات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

حضرات السيدات والسادة المساهمين الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني وبالنسبة عن مجلس الإدارة أن أرحب بكم وأن أتقدم منكم بالشكر الجزيل لتفضلكم بالمشاركة في الاجتماع السنوي السابع عشر لشركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية مستعرضاً وإياكم التقرير السنوي للشركة والذي يحتوي على أبرز النتائج والإنجازات التي تحققت في العام الماضي والخطة الإستراتيجية للأعوام القادمة، بالإضافة إلى البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 كانون أول 2012.

حضرات السيدات والسادة المساهمين الكرام

لقد تسلمنا مهامنا كمجلس إدارة لشركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية بتاريخ 2012/2/13 لنواصل بذلك مسيرة التطور والتقدم في المستشفى الاستشاري منطلقين من النقطة التي انتهى عندها المجلس السابق، عاقدين العزم على مواصلة التقدم ومقربين في الوقت ذاته ثقتكم الغالية، حريصون على مصالحكم واضعين نصب أعيننا أن يكون هذا المستشفى كما أردتموه دائماً المكان الآمن لتقديم أعلى مستويات الخدمات الطبية والعلاجية ووفقاً لأعلى معايير الجودة الدولية ملتزمين بالشفافية والمصداقية والعدالة مع جميع الأطراف حتى وصلنا إلى ما وصلنا إليه من تقدم بحيث أصبح المستشفى الاستشاري يحتل مكانة متميزة بين المستشفيات الأردنية والعربية، ولقد تضافرت جميع الجهود للارتقاء بمستوى الخدمات الطبية المقدمة إلى الأفضل لنتمكن من المنافسة محلياً وإقليمياً ودولياً، حيث بذل مجلس الإدارة (ومن خلال اجتماعاته المتتالية في العام الماضي والتي بلغت خمسة عشر اجتماعاً) والإدارة التنفيذية وجميع العاملين في المستشفى كافة الجهود الممكنة من أجل الوصول إلى هذا المستوى المتقدم على الرغم من تزايد التحديات التي نواجهها والتي كان من أبرزها :

- الظروف السياسية المحيطة بنا وبالمملكة العربية والتي شكلت ضغطاً وتحدياً كبيرين ووضعتنا أمام مسؤوليات جسام، حيث شهد مطلع هذا العام استمرار تدفق الجرحى والمرضى الليبيين وبأعداد كبيرة إلى الأردن مع غياب التنسيق المسبق واللازم لتهيئة الأجواء المناسبة لاستقبالهم، والتغيير المستمر في اللجان التنسيقية من الجانب الليبي، وقد امتلأت المستشفيات الأردنية بهذه الأعداد الغفيرة من المرضى

والجرحى مع تأجيل متواصل في تسديد فواتير المستشفيات الأمر الذي أسهم إلى حد بعيد في خلق جو من الإرباك الإداري والمالي لكثير من المستشفيات الأردنية.

- ومن جانب آخر فقد شكلت الظروف الاقتصادية الصعبة التي نمر بها تحدياً رئيسياً وجوهرياً حيث شهد هذا العام زيادة كبيرة في أسعار الأدوية والمستلزمات الطبية ومختلف المواد المستخدمة وكذلك أسعار الكهرباء والمحروقات والتي فاقت الاحتمال وكان لهذه الزيادات الأثر الكبير في زيادة المصاريف والتي أثرت وبشكل مباشر على انجازاتنا المالية .

- ولا يخفى على أحد أن أبرز التحديات والتي واجهتنا ولا زالت تواجهنا هي عدم وجود عيادات خارجية ملحقة في المستشفى وكذلك النقص الحاد في المراكز الطبية المتخصصة داخل المستشفى وعدم كفاية الأسرة، وعدم كفاية مواقف السيارات والحاجة الملحة إلى إيجاد مستودعات ومكاتب إدارية جديدة، وعدم ملائمة مداخل ومخارج المستشفى. إن تعاظم الطلب من المرضى على الخدمات التي يقدمها المستشفى والرغبة المتزايدة لدى عدد كبير من الأطباء المتميزين لنقل نشاطهم إلى المستشفى الاستشاري يخلق أمامنا تحدياً جديداً يتمثل في ضرورة توفير المزيد من العيادات والمراكز الطبية المناسبة لتلبية هذه الاحتياجات وزيادة عدد أسرة المستشفى.

- كما أن التنافسية العالية بين المستشفيات في مجالات استقطاب الكفاءات الطبية وتحديث الأجهزة والمعدات الطبية رتب علينا أعباءً مالية إضافية، وفي سبيل تعزيز مكانة المستشفى الطبية بين المستشفيات وتحقيقاً للتميز والتفرد فقد قمنا بتحديث منظومة الأجهزة والمعدات الطبية المستخدمة في المستشفى وإدخال أجهزة طبية جديدة واستقطاب كثيراً من الكفاءات الطبية المتميزة.

وعلى الرغم من شدة تأثير هذه الظروف والتحديات فقد استطاع المستشفى وبتضافر جميع الجهود على اجتيازها، حيث جاءت النتائج المتحققة تثبت أننا نسير بالاتجاه الصحيح وتعكس كذلك سلامة الإجراءات المتخذة ونجاعة الخطط التي تم تطبيقها، وكما تشير البيانات المالية أن المستشفى الاستشاري استطاع تحقيق إرباح في هذا العام ، ولقد قامت إدارة المستشفى باتخاذ جملة من الإجراءات والخطط لمواجهة هذه الظروف ومنها:

- جاء قرارنا الصائب في بداية أزمة المرضى الليبيين بتخصيص 20% فقط من أسرة المستشفى للمرضى من غير الأردنيين ومن مختلف الجنسيات وأن الأولوية في المعالجة هي للمريض الأردني والذي أصبح من المتعذر عليه أن يجد سريراً فارغاً في هذه المستشفيات، ولقد أسهم هذا القرار وبشكل مباشر وكبير في زيادة ثقة المواطن الأردني بالمستشفى الاستشاري وتنامي سمعته الطبية.

- إنشاء تسعة عشر عيادة داخل المستشفى وبمساحة 700 متر مربع مستغلين الارتفاع الكبير في طابق التسوية الأول وتقسيمه إلى طابقين وعلى نظام السدد (Mezzanine) والتي ستستخدم كعيادات داخلية ستسهم في إضافة تخصصات طبية جديدة في المستشفى لم تكن موجودة أصلاً مثل مركزاً لجراحة العيون ومركزاً لجراحة المسالك البولية وتفتيت الحصى، ومركزاً لمقاومة الشيخوخة وتقديم السن (Anti-Aging Center) وتخصصات أخرى.
- قام المستشفى بشراء قطعة الأرض المجاورة للمستشفى من الجهة الشرقية والتي تبلغ مساحتها حوالي ثلاث دونمات ونصف وقد تم الانتهاء من إعداد الدراسات اللازمة والمخططات الهندسية لإقامة مبنى كبير سيسهم في حل مشكلة نقص الأسرة وعدم كفاية مواقف السيارات وتوفير عيادات ومراكز طبية متخصصة.
- ولمواجهة نقص الكوادر الطبية في تخصصات التمريض المختلفة من الإناث فقد تم التعاقد مع مجموعة من الممرضات الفلبينيات للعمل في المستشفى، وتم البدء بتطبيق نظام جديد لتقييم الوظائف والموظفين وإعادة الهيكلة لتتواءم مع متطلبات السوق .
- تم اعتماد البرامج التدريبية المختلفة للعاملين في المستشفى وفي مختلف التخصصات، والتي تهدف إلى رفع كفاءة وتأهيل وتدريب موظفي المستشفى، حيث تم تدريب ما لا يقل عن 100 موظف بحقول تدريبية متعددة ومن خلال دورات متخصصة داخلية وخارجية .
- تطبيق إجراءات ترشيديّة في استهلاك الكهرباء حيث تم دراسة جميع البدائل المطروحة في هذا المجال وتطبيق المناسب منها والتحول إلى استخدام نظام LED LIGHTING .
- التوسع في تقديم الخدمات وفتح أسواق جديدة حيث تم توقيع مذكرات تفاهم وتعاون لدعم وإدارة مستشفيات قائمة خارج الأردن.
- و يسرني في هذا المقام أن أقدم لهيئتك الموقرة ملخصاً لأهم الانجازات التي تحققت خلال هذا العام وأن أضع بين أيديكم آخر المستجدات والتطورات التي شهدتها المستشفى الاستشاري اجملها فيما يلي:
- تنفيذاً لقرار الهيئة العامة في اجتماعها الحادي عشر فقد تم بحمد الله وتوفيقه الحصول على حكم قضائي ببطلان اتفاقية شراء العيادات الأمريكية الموقعة في عام 2006 واستعادة جميع حقوقنا المالية.
- تسجيل دعوى قضائية للمطالبة بحقوق الشركة ضد رئيس مجلس الادارة الأسبق وهي منظورة الآن في المحاكم.

- إنهاء جميع الإجراءات الإدارية والقانونية المتعلقة بالمبالغ التي قام بدفعها نيابة عن المستشفى المساهمين الكرام السادة ديميس سليمان والدكتور احمد حسين جمعة والدكتور عزام نمر السيد احمد ثمناً لأجهزة ومعدات مقابل الوعد بمنحهم أسهما في الشركة وتم دفع حقوق المساهمين الكرام.
- إنهاء جميع القضايا المتعلقة بتحفظات المدققين الخارجيين والمعينين من دائرة مراقب عام الشركات في وزارة الصناعة والتجارة على البيانات المالية لعام 2006.
- حصول مختبر المستشفى في عام 2012 على المركز الأول على المستوى المحلي والرابع عشر على المستوى العالمي بين 1792 مشارك في دقة نتائج الفحوصات المناعية وبرنامج جودة الفحوصات المخبرية.

- حصول المستشفى بتاريخ 2012/4/17 على شهادة ISO 9001.
- اعتماد ووضع دليل الحاكمية المؤسسي لتكون بذلك أول شركة مساهمة عامة تضع ضوابط عامة لتنظيم العمل المؤسسي.
- اعتماد نظام تدقيق داخلي وإدارة مخاطر محوسب.
- اعتماد نظام تدقيق بيئي بالشراكة مع وزارة البيئة والجمعية العلمية الملكية.
- المساهمة وبشكل فعال في برامج طبية مجانية موجهة لخدمة المجتمع الأردني.

الخطط المستقبلية:

- المضي في تنفيذ الخطة الخمسية 2010 -2015.
- تنفيذ مشروع التوسعة لمرافق المستشفى واستغلال قطعة الأرض الجديدة وضمها إلى ارض المستشفى وإقامة مبنى جديد يلبي احتياجاتنا المستقبلية.
- إنشاء مركز تدريب واستشارات إقليمي.
- إنشاء مركزاً للخلايا الجذعية.

حضرات السيدات والسادة المساهمين الكرام

لقد شهد المستشفى في العام الماضي إقبالا كبيرا حيث سجل نسبة إشغال عالية وتنامي في إيراداته ونتوقع أن يستمر هذا النمط في الأعوام القادمة ، إضافة إلى أن المستشفى يمتاز بحجم الاستثمار الكبير في بنيته التحتية والتي يمكن أن تخدم ضعف عدد الأسرة الموجود حالياً. كما إن الظروف والتحديات التي تم الإشارة إليها تشكل عقبة أمام تقدمنا ويتطلب منا أن نضع على رأس أولوياتنا إعادة النظر في هيكل رأس المال لتوفير الموارد

المالية اللازمة لبناء عيادات ومراكز طبية جديدة ذات سوية عالية وإضافة أسرة جديدة للمستشفى وإنشاء مستودعات ومكاتب ومواقف سيارات وتحسين مداخل ومخارج المستشفى.

حضرات السيدات والسادة المساهمين الكرام

نعتقد جازمين بأننا لم ندخر جهداً للوصول بهذا المؤسسة إلى بر الأمان وكان لنا ما سعيها إليه وهذا لم يكن ليتحقق لولا دعمكم وثقتكم التي نعتز بها حيث استطاع المجلس ومن خلال المتابعة الحثيثة والعمل الدءوب وتكاتف جهود جميع العاملين في المستشفى أن ينتقل بالمستشفى إلى مكانة يشهد لها القاصي والداني بالتميز، ولقد عملنا على تحقيق أهداف الخطط المرسومة بكل أمانة وموضوعية وشفافية ولا زلنا نطمح إلى تحقيق المزيد وان ما تم تحقيقه لغاية الآن يضعنا أمام التزاماتنا الكبيرة تجاه مستشفانا ومجتمعنا والتي تدفعنا للمضي قدماً لتحقيق انجازات اكبر وتزيدنا إصراراً على إكمال مشوار التميز والنجاح حيث إن اعتلاء القمة لا يعني شيئاً مالم نستطع المحافظة عليها.

حضرات السيدات والسادة المساهمين الكرام

وحيث أن لكل مساهم حق التصويت في اجتماعات الهيئة العامة، وحق مناقشة المواضيع المدرجة على جدول أعمال الهيئة العامة العادية وغير العادية. وإدراج أية أمور أخرى على جدول الأعمال ويدخل في نطاق أعمال الاجتماع العادي للهيئة العامة على أن يقترن إدراج هذا الاقتراح في جدول الأعمال بموافقة عدد من المساهمين يمثلون ما لا يقل عن 10% من الأسهم الممثلة في الاجتماع، فإن مجلس الإدارة حرص باستخدام كافة الوسائل المناسبة لتشجيع جميع المساهمين على اختلاف حجم مساهماتهم على حضور اجتماعات الهيئة العامة والتصويت إما بشكل شخصي أو بتوكيل من يرويه مناسباً، حيث يحق لكل مساهم الاطلاع على سجل المساهمين فيما يتعلق بمساهمته.

إن مجلس إدارة شركتكم يرفع توصيته لحضراتكم بالمصادقة على البيانات المالية للشركة للعام 2012

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير

رئيس مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة لعام 2012

حضرات السادة المساهمين الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يتشرف مجلس إدارة شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية المساهمة العامة المحدودة أن يقدم لكم التقرير السنوي لعام 2012 والمتضمن بيان المركز المالي ، بيان الدخل الشامل، بيان التغيرات في حقوق الملكية، و بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 2012/12/31، إضافة إلى الإيضاحات التفصيلية حول البيانات المالية وكافة البنود المطلوب الإفصاح عنها طبقاً لتعليمات الإفصاح.

أولاً: أنشطة الشركة الرئيسية و أماكنها الجغرافية و حجم الاستثمار الرأسمالي و عدد الموظفين:

- النشاط الرئيسي للشركة هو الاستثمار في قطاع الخدمات الصحية والمتمثل في المستشفى الاستشاري والذي يقوم بتقديم رعاية طبية في مختلف التخصصات الطبية. ويقع مركز الشركة الرئيسي في المستشفى الاستشاري 44 شارع الكندي / وادي صقره / عمان، كما لا توجد للشركة فروع أخرى داخل أو خارج المملكة.

- بلغ حجم الاستثمار الرأسمالي للشركة (16,728,210) دينار.
- بلغ عدد موظفي الشركة كما في 2012/12/31 (565) موظف.

ثانياً: الشركات التابعة:

الشركة المتميزة لإدارة المستشفيات

ثالثاً: مجلس الإدارة والإدارة العليا:

أ. أسماء أعضاء مجلس الإدارة من 2012/2/13 إلى 2012/12/31 ونبذة تعريفية عنهم :

العضو	المنصب	تاريخ الميلاد	الشهادات العلمية	مخرج	التعليمات
دكتور مازن محمد عبدالرحمن مدير	رئيس مجلس الإدارة	1955	- بكالوريوس الطب والجراحة العامة - الزمالة البريطانية لطب الأسرة - ماجستير طب الأسرة/جامعة لندن	1980 1987 1990	- عضو هيئة تدريس في جامعة اليرموك 1985-1987. - أخصائي طب الاسره ليفريول 1987-1990. - أستاذ مساعد في كلية الطب جامعة الطوم والتكنولوجيا 1990-1992. - استشاري طب الأسرة القطاع الخاص منذ عام 1992. - رئيس هيئة مديري الشركة العربية للرعاية الصحية منذ عام 1992. - عضو مجلس إدارة بنك الأردن من 1994-1998 ومنذ 2003- إلى الآن.
د. نعيم البط وإخوانه ذ.م.م ويمثلها السيد خليل عيسى محمد زعتر	نائب رئيس مجلس الإدارة	1950	بكالوريوس محاسبة / إدارة أعمال / الجامعة الأردنية	1975	- مساعد المدير العام لمراقبة الائتمان / البنك الأهلي. - مساعد المدير العام / رئيس وحدة الشركات الكبرى / البنك الأهلي . - عضو مجلس إدارة / الشركة العالمية للوساطة المالية. - عضو مجلس إدارة شركة القمص للخرسنة الجاهزة . - عضو مجلس إدارة شركة مساهمة للنقل المتخصص .
شركة الإقبال الأردنية للتجارة العامة يمثلها السيد صالح رجب عليان حماد في تاريخ 2012/4/14	ممثل مجلس الإدارة	1962	بكالوريوس علوم حاسوب / الجامعة الأردنية	1985	- المدير التنفيذي / دائرة الامتثال والمخاطر / بنك الأردن منذ توريخ 1994 للآن. - مبرمج ومحلل ومطور أنظمة آلية بنكية - بنك القاهرة عمان 1987 - 1994. - عضو مجلس إدارة / شركة الأردن للتأجير التمويلي.
شركة البحار للصناعات المتعددة يمثلها الأستاذ المحامي رجائي كمال مال الحجابي	ممثل مجلس الإدارة	1963	- بكالوريوس قانون/ الجامعة الأردنية - ماجستير قانون / جامعة لندن	1985 1987	- محامي ممارس منذ عام 1990 . - الشريك المدير في شركة نجقي ومشاركه محامون ومستشارون قانونيون
شركة اللؤلؤ التجارية للاعمار والاستثمار يمثلها معالي الدكتور صلاح محمد طالله المواجدة	ممثل مجلس الإدارة	1957	- بكالوريوس طب وجراحة /الجامعة الأردنية - ماجستير صحة عامة/ جامعة جونز هوبكنز - دكتوراه صحة عامة / جامعة جونز هوبكنز - البورد الأردني	1982 1984 1988 1993	2009 - إلى الآن نائب الرئيس للشؤون الطبية شركة الحكمة. 2007-2009 وزير صحة سابق. 2003-2007 مدير مؤسسة الدواء والغذاء. 1988 - 2007 بروفيسور مشارك جامعة الطوم والتكنولوجيا.
سيد صالح رجب عليان حماد مختاراً من تاريخ 2012/4/14	عضو مجلس الإدارة		بكالوريوس علوم حاسوب / الجامعة الأردنية	1975	- المدير التنفيذي / دائرة الامتثال والمخاطر / بنك الأردن منذ 1994 للآن. - مبرمج ومحلل ومطور أنظمة آلية بنكية - بنك القاهرة عمان 1987 - 1994. - عضو مجلس إدارة / شركة الأردن للتأجير التمويلي.
شركة العربية الاستشارية للتجارة يمثلها الدكتور اسامه سليمان سليم ماوي	ممثل مجلس الإدارة	1956	- بكالوريوس طب - ماجستير إدارة صحية - بورء طب مجتمع	1980 1987 1989	- طبيب في وزارة الصحة 1980- 2006. - مدير مستشفى الملط الحكومي. - مدير مستشفى البشر .
شركة المال الأردني للاستثمار الوساطة المالية ويمثلها السيد عمر يحيى الياس الور	ممثل مجلس الإدارة	1980	بكالوريوس الآداب / جامعة بنسلفانيا	2002	- المدير التنفيذي / شركة المال الأردني للاستثمار والوساطة المالية 2010 للآن - مستشار اقتصادي / الديوان الملكي - 2006 - 2007. - وزارة المالية / مستشار 2005. - وزارة التخطيط والتعاون الدولي 2003 - 2005.

ب. أسماء أعضاء مجلس الإدارة من 2011/1/1 إلى 2012/2/13 ونبذة تعريفية عنهم :

اسم العضو	المنصب	تاريخ الميلاد	الشهادات العلمية	سنة التخرج	الخبرات العملية
الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير	رئيس مجلس الادارة	1955	- بكالوريوس الطب والجراحة العامة. - الزمالة البريطانية لطب الأسرة - ماجستير طب الأسرة/جامعة لندن	1980 عضو هيئة تدريس في جامعة اليرموك 1985-1987. 1987 أخصائي طب الاسره ليفريول 1987-1990. 1990 أستاذ مساعد في كلية الطب جامعة العلوم والتكنولوجيا 1990-1992. - استشاري طب الأسرة القطاع الخاص منذ عام 1992. - رئيس هيئة مديري الشركة العربية للرعاية الصحية منذ عام 1992. - عضو مجلس إدارة بنك الأردن من 1994 - 1998 ومنذ 2003 - إلى الآن.	
السيد حسام احمد محمد اخو زهير	نائب رئيس الادارة	1959	- بكالوريوس علم الاحياء الدقيقة - ماجستير في التسويق	1982 شريك ومدير عام شركة رؤية ثلاثية الابعاد للاستشارات التسويقية والتدريب 2009 مدير العمليات الإقليمي لشركة Sanofi – Aventis سابقاً.	
المهندس نضال كمال بشير عابدين	عضو	1969	- بكالوريوس في الهندسة الصناعية . - ماجستير في الهندسة الصناعية والأنظمة / جامعة أوهايو/ أمريكا	1992 مدير إدارة الخدمات اللوجستية في شركة تيرك للصناعات الدوائية. 1993 مدير إدارة المواد في شركة دار الدواء للتنمية والاستثمار سابقاً. - مدير التخطيط والمتابعة في شركة المركز العربي للصناعات الدوائية.	
شركة البحار للصناعات المتعددة ذ.م.م ويمثلها الأستاذ المحامي رجائي كمال جمال الدجاني	ممثل مجلس الادارة	1963	- بكالوريوس قانون/ الجامعة الأردنية - ماجستير قانون / جامعة لندن	1985 محامي ممارس منذ عام 1990 . 1987 الشريك المدير في شركة دجتي ومشاركوه محامون ومستشارون فقونيون	
شركة اللؤلؤ التجارية للاعمار والاستثمار يمثلها معالي الدكتور صلاح محمد عطاالله المواجدة	ممثل مجلس الادارة	1957	- بكالوريوس طب وجراحة /الجامعة الأردنية - ماجستير صحة عامة/ جامعة جونز هوبكنز - دكتوراه صحة عامة / جامعة جونز هوبكنز - البورد الأردني	1982 2009 - إلى الآن نائب الرئيس للشؤون الطبية شركة الحكمة. 1984 2007-2009 وزير صحة سابق. 1988 2003-2007 مدير مؤسسة الدواء والغذاء. 1993 1988 - 2007 بروفيسور مشارك جامعة العلوم والتكنولوجيا.	
الشركة الشامخة للاستثمارات العقارية والمالية ويمثلها السيد خليل عيسى محمد زعتر	ممثل مجلس الادارة	1950	بكالوريوس محاسبة / إدارة أعمال / الجامعة الأردنية	1975 مساعد المدير العام لمراقبة الائتمان / البنك الأهلي. - مساعد المدير العام / رئيس وحدة الشركات الكبرى / البنك الأهلي . - عضو مجلس إدارة / الشركة العالمية للوساطة المالية. - عضو مجلس إدارة شركة القدس للخرسانة الجاهزة . - عضو مجلس إدارة شركة مسافات للنقل المتخصص.	
الشركة العربية الاستشارية للتجارة ويمثلها الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي	ممثل مجلس الادارة	1956	- بكالوريوس طب - ماجستير إدارة صحية - بورء طب مجتمع	1980 طبيب في وزارة الصحة 1980-2006. 1987 مدير مستشفى السلط الحكومي. 1989 مدير مستشفى البشير.	

ج. أسماء ورتب أشخاص الإدارة العليا خلال عام 2012 ونبذة تعريفية عنهم :

اسم العضو	المنصب	تاريخ الميلاد	الشهادات العلمية	سنة التخرج	الخبرات العملية
الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير	مدير عام	1955	• بكالوريوس الطب والجراحة العامة. • الزمالة البريطانية لطب الأسرة • ماجستير طب الأسرة/ جامعة لندن.	1980 1987 1990	• عضو هيئة تدريس في جامعة اليرموك 1985-1987. • أخصائي طب الاسره ليفريول 1987-1990. • أستاذ مساعد في كلية الطب جامعة العلوم والتكنولوجيا 1990-1992. • استشاري طب الأسرة القطاع الخاص منذ عام 1992. • رئيس هيئة مديري الشركة العربية للرعاية الصحية منذ عام 1992. • عضو مجلس إدارة بنك الأردن من 1994- 1998 ومنذ 2003- إلى الآن.
الدكتور عماد جورج صويص	المدير الفني بالإدارة إلى تاريخ 2012/3/ 14	1958	• بكالوريوس الطب والجراحة العامة . • شهادة الزمالة البريطانية تخدير وغاية حثيثة • البورد الأردني	1982 1992 1987	• 1983 – 2009 الخدمات الطبية الملكية / مدينة الحسين الطبية. • مستشار تخدير وغاية حثيثة. • عضو الجمعية الأوروبية للعناية الحثيثة. • محاضر وممتحن في البورد الأردني للتخدير.
السيد ماهر هاشم محمد الفاوري	مدير الامتثال والعمليات مدير العمليات الإدارية بالوكالة	1960	• بكالوريوس علوم إدارية / جامعة اليرموك • ماجستير إدارة رعاية صحية وصحة عامة / أمريكا	1984 1997	• 2007 - إلى الآن مدير الامتثال والعمليات / مدير العمليات الإدارية بالوكالة. • 2006 - 2007 باحث في العلوم الصحية / جامعة فيلادلفيا. • 2004 - 2005 مدير إداري/ مستشفى الأمير هاشم . • 2003 - 2004 مدير إدارة العلاقات العامة / مديرية الخدمات الطبية الملكية. • 2002 - 2003 مدير إداري/ مركز التأهيل الملكي. • 2000 - 2002 مدير إداري/ مستشفى الأمير علي.
السيد محمد سليمان محمود سعادة	مستشار مالي شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية	1940	• بكالوريوس محاسبة	1965	• 2010 – إلى الآن مستشار مالي لمجلس الإدارة / شركة المجموعة الاستشارية . • 2006 - 2010 المدير المالي / المستشفى الاستشاري. • 1993 - 2002 مدير مالي / المستشفى التخصصي. • 1991 - 1993 مسؤول قسم الحسابات / جامعة البتراء. • 1966 - 1990 جامعة الكويت.
الدكتور سلام صالح موسى درادكة	المدير الفني بالوكالة من تاريخ 2012/3/14	1956	• بكالوريوس الطب العام • ماجستير الجراحة العامة / الجامعة الأردنية • شهادة المجلس الطبي الأردني للجراحة العامة • التخصص العالي في الجراحة العامة / فرنسا • دبلوم جراحة الكبد والقنوات الصفراوية / فرنسا • دبلوم جراحة الجهاز الهضمي بالمنظار / لبنان • شهادة الزمالة لجراحي الكبد والقنوات الصفراوية الفرنسية	1984 1989 1989 1993 1993 1997 2001	• 2011 ولغاية الآن المدير الفني بالوكالة. • 2007 – 2010 عميد كلية الطب / الجامعة الأردنية. • 2006 – 2007 المدير الفني – نائب الصيد - / الجامعة الأردنية. • 2000 – 2006 رئيس قسم الجراحة العامة والتخدير. • 1993 – 2000 أستاذ مساعد في الجراحة العامة.
الفاضلة محاسن احمد محمد الحسين	مدير إدارة المواد	1949	• بكالوريوس صيدلة / العراق	1975	• 2008 - إلى الآن مدير إدارة المواد / المستشفى الاستشاري • 2000 - 2008 مديرة مشتريات / الشركة العربية لصناعة الأدوية • 1995 - 2000 مديرة الصيدلية والتزويد / مدينة الحسين الطبية
السيد فؤاد فخري فلاح البطاينة	مدير إدارة المعلوماتية	1961	• بكالوريوس كمبيوتر	1984	• 2008 - إلى الآن مدير المعلوماتية / المستشفى الاستشاري • 1997 - 2006 مدير المعلوماتية / المركز العربي للصناعات الدوائية والكيموية • 1987 - 1997 رئيس قسم برمجة وتحليل نظم/ بنك القاهرة عمان • 1986 - 1987 محاضر غير متفرغ / جامعة اليرموك

الفاضلة زاهرة محمد طاهر حرم	مدير التسويق والعلاقات العامة	1955	• بكالوريوس إدارة أعمال • ماجستير لغة فرنسية	1978 1991	• 2008 - إلى الآن مدير إدارة التسويق والعلاقات العامة / المستشفى الاستشاري • 2007 - 2008 مدير الدائرة الدولية / مركز الحسين للسرطان • 1996 - 2005 International Case manager / مستشفى الأطفال بوسطن
الدكتور موسى حبيب موسى محمد	مساعد المدير العام لتطوير الأداء والمتابعة		• بكالوريوس في الهندسة الكهربائية • ماجستير في الهندسة الطبية الحيوية • دكتوراه في الهندسة الطبية الحيوية	1989 1992 1996	• 2010 - إلى الآن مساعد المدير العام لتطوير الأداء / المستشفى الاستشاري. • 2007-2006 قلم بأعمال عميد قسم الهندسة / جامعة الأميرة سمية. • 2009-2004 رئيس قسم الهندسة الالكترونية/ جامعة الأميرة سمية. • 2009-2002 أستاذ مشارك / جامعة الأميرة سمية. • 2002-1996 أستاذ مساعد / جامعة الأميرة سمية.
السيدة إيمان خليل القطاونه	مدير إدارة الجودة والتطوير بوكالة	1978	• بكالوريوس صيدلة	2001	• 2010 - إلى الآن مدير إدارة الجودة والتطوير بوكالة • 2006-2008 رئيس وحدة التطوير في مكتب إدارة الجودة / مستشفى الإسراء. • 2006-2001 صيدلانية / مستشفى الإسراء
السيد اسامه حسين محمد عصفور	قائم بأعمال المدير المالي	1962	• بكالوريوس محاسبة / جامعة البصرة	1987	• 2011 - إلى الآن قلم بأعمال المدير المالي / المستشفى الاستشاري • 2010-2011 نائب المدير المالي / المستشفى الاستشاري. • 2008-2010 رئيس الحسابات/ المستشفى الاستشاري. • 2002-2006 مدير الدائرة المالية / المركز العربي للصناعات الدوائية والكيمووية. • 2007-2008 مدير الدائرة المالية والإدارية/ المركز العربي للصناعات الدوائية

د. أسماء ورتب أشخاص الإدارة العليا خلال عام 2011 ونبذة تعريفية عنهم :

اسم العضو	المنصب	تاريخ انحياز	الشهادات العلمية	سنة التخرج	الخبرات العلمية
الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير	مدير عام	1955	• بكالوريوس الطب والجراحة. • الزمالة البريطانية لطب الأسرة • ماجستير طب الأسرة/ جامعة لندن.	1980 1987 1990	• عضو هيئة تدريس في جامعة اليرموك 1985-1987. • أخصائي طب الاسره ليربول 1987-1990. • أستاذ مساعد في كلية الطب جامعة العلوم والتكنولوجيا 1990-1992. • استشاري طب الأسرة القطاع الخاص منذ عام 1992. • رئيس هيئة مديري الشركة العربية للرعاية الصحية منذ عام 1992. • عضو مجلس إدارة بنك الأردن من 1994-1998 ومنذ 2003- إلى الآن.
الدكتور عماد جورج صويص	المدير الفني بالإنابة	1958	• بكالوريوس الطب والجراحة العامة . • شهادة الزمالة البريطانية تخدير وعناية حثيثة • البورد الأردني	1982 1992 1987	• 1983 - 2009 الخدمات الطبية الملكية / مدينة الحسين الطبية • مستشار تخدير وعناية حثيثة • عضو الجمعية الأوروبية للعناية الحثيثة • محاضر وممتحن في البورد الأردني للتخدير
السيد ماهر هاشم محمد الفاغوري	مدير الامتثال والعمليات مدير العمليات الإدارية بالوكالة	1960	• بكالوريوس علوم إدارية / جامعة اليرموك • ماجستير إدارة رعاية صحية وصحة عامة / أمريكا	1984 1997	• 2007 - إلى الآن مدير الامتثال والعمليات / مدير العمليات الإدارية بالوكالة • 2006 - 2007 باحث في العلوم الصحية / جامعة فيلانفيا • 2004 - 2005 مدير إداري/ مستشفى الأمير هاشم • 2003 - 2004 مدير إدارة العلاقات العامة / مديرية الخدمات الطبية الملكية • 2002 - 2003 مدير إداري/ مركز التأهيل الملكي • 2000 - 2002 مدير إداري/ مستشفى الأمير علي
السيد معتز مأمون ديرانته	مدير مالي إلى تاريخ 2011/6/1	1966	• بكالوريوس محاسبة / إدارة أعمال	1991	• 2010 - 2011 مدير مالي بالوكالة / المستشفى الاستشاري • 2009-2010 مراقب مالي/ المستشفى الاستشاري • 2006-2009 مدير الدائرة المالية / ماركو المحدودة (القفلي) / جده

السيد محمد سليمان محمود سعادة	مستشار مالي	1940	• بكالوريوس محاسبة	1965	• 2010 - إلى الآن مستشار مالي لمجلس الإدارة / شركة المجموعة الاستشارية . • 2006 - 2010 المدير المالي / المستشفى الاستشاري • 1993 - 2002 مدير مالي / المستشفى التخصصي • 1991 - 1993 مسؤول قسم الحسابات / جامعة البتراء • 1966 - 1990 جامعة الكويت
السيد حسام مصطفى ابو عياش	مدير التدقيق الداخلي الى 2011/7/10	1968	• بكالوريوس محاسبة • ماجستير محاسبة	1993 2007	• 2007 - 2011 مدير التدقيق الداخلي / المستشفى الاستشاري • 2004 - 2006 مدقق داخلي / الشركة الأردنية لصناعات الصوف الصغري • 1994 - 2003 مدقق رئيسي / مجموعة الفيصل لتدقيق الحسابات
الفاضلة محاسن احمد محمد الحسين	مدير إدارة المواد	1949	• بكالوريوس صيدلة / العراق	1975	• 2008 - إلى الآن مدير إدارة المواد / المستشفى الاستشاري • 2000 - 2008 مديرة مشتريات / الشركة العربية لصناعة الأدوية • 1995 - 2000 مديرة الصيدلية والتزويد / مدينة الحسين الطبية
السيد فؤاد فخري فلاح البطاينة	مدير إدارة المعلوماتية	1961	• بكالوريوس كمبيوتر	1984	• 2008 - إلى الآن مدير المعلوماتية / المستشفى الاستشاري • 1997 - 2006 مدير المعلوماتية / المركز العربي للصناعات الدوائية والكيموية • 1987 - 1997 رئيس قسم برمجة وتحليل نظم/ بنك القاهرة عمان • 1986 - 1987 محاضر غير متفرغ / جامعة اليرموك
الفاضلة زاهرة محمد طاهر حرم	مدير التسويق والعلاقات العامة	1955	• بكالوريوس إدارة أعمال • ماجستير لغة فرنسية	1978 1991	• 2008 - إلى الآن مدير إدارة التسويق والعلاقات العامة / المستشفى الاستشاري • 2007 - 2008 مدير الدائرة الدوائية / مركز الحسين للسرطان • 1996 - 2005 International Case manager / مستشفى الأطفال بوسطن
الدكتور موسى حبيب موسى محمد	مساعد المدير العام لتطوير الأداء والمتابعة	1966	• بكالوريوس في الهندسة الكهربائية • ماجستير في الهندسة الطبية الحيوية • دكتوراه في الهندسة الطبية الحيوية	1989 1992 1996	• 2010 - إلى الآن مساعد المدير العام لتطوير الأداء / المستشفى الاستشاري . • 2006-2007 قدم بأعمال عميد قسم الهندسة / جامعة الأميرة سمية. • 2004-2009 رئيس قسم الهندسة الالكترونية/ جامعة الأميرة سمية. • 2002-2009 أستاذ مشارك / جامعة الأميرة سمية. • 1996-2002 أستاذ مساعد / جامعة الأميرة سمية.
السيدة إيمان خليل القطاونه	مدير إدارة الجودة والتطوير بالوكالة	1978	• بكالوريوس صيدلة	2001	• 2010 - إلى الآن مدير إدارة الجودة والتطوير بالوكالة • 2006 - 2008 رئيس وحدة التطوير في مكتب إدارة الجودة / مستشفى الإسراء. • 2001-2006 صيدلانية / مستشفى الإسراء
السيد اسامه حسين محمد عصفور	قدم بأعمال المدير المالي من تاريخ 2011/5/16	1962	• بكالوريوس محاسبة / جامعة البصرة	1987	• 2011 - إلى الآن قدم بأعمال المدير المالي / المستشفى الاستشاري • 2010-2011 نائب المدير المالي / المستشفى الاستشاري. • 2008 - 2010 رئيس الحسابات/ المستشفى الاستشاري. • 2002-2006 مدير الدائرة المالية / المركز العربي للصناعات الدوائية والكيموية. • 2007-2008 مدير الدائرة المالية والإدارية/ المركز العربي للصناعات الدوائية والكيموية

رابعاً: الأسهم:

أ. أسماء كبار مالكي الأسهم والذين تزيد عدد أسهمهم عن 5% من رأسمال الشركة للأعوام 2012 و 2011

الرقم	اسم المساهم	النسبة	عدد الأسهم عام 2011	النسبة	عدد الأسهم عام 2012	النسبة
1	بنك الأردن	الأردنية	7,850,681	%35.68	7,830,681	%35.59
2	بنك المال الأردني	الأردنية	2,908,392	%13.22	2,918,392	%13.26
3	السيد توفيق شاكر خضر الفاخوري	الأردنية	1,956,452	%8.89	1,956,452	%8.89
4	السيد عمر محمد المجريسي	البريطانية	1,526,535	%6.93	1,630,412	%7.41

ب. مساهمات السادة أعضاء مجلس الإدارة / شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية لعامي 2012 و 2011

الرقم	الاسم / الجهة التي يمثلها	الجنسية	عدد الاسهم	عدد الاسهم
			السوقية 2011	السوقية 2012
1	الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير/ رئيس مجلس الإدارة.	الأردنية	70,000	70,000
2	السيد حسام احمد محمد اخو زهير حتى تاريخ 2012/2/13.	الأردنية	20,290	0
3	المهندس نضال كمال بشير عابدين حتى تاريخ 2012/2/13.	الأردنية	10,000	10,000
4	شركة البحار للصناعات المتعددة يمثلها الأستاذ المحامي رجائي كمال جمال الدجاني .	الأردنية	10,000	10,000
5	شركة اللؤلؤ التجارية للاعمار والاستثمار يمثلها معالي الدكتور صلاح محمد عطاء الله المواجدة .	الأردنية	10,000	10,000
6	الشركة الشامخة للاستثمارات العقارية يمثلها السيد خليل عيسى محمد زعتر حتى 2012/2/13.	الأردنية	10,450	0
7	الشركة العربية الاستشارية للتجارة يمثلها الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي	الأردنية	10,000	10,000
8	شركة نعيم البظ وإخوانه يمثلها السيد خليل عيسى محمد زعتر من تاريخ 2012/2/13.	الأردنية	10,000	10,000
9	شركة الإقبال الأردنية للتجارة العامة يمثلها السيد صالح رجب عليان حماد من 2/13 الى 2012/4/14	الأردنية	10,000	10,000
10	السيد صالح رجب عليان حماد من تاريخ 2012/4/14.	الأردنية	0	10,000
11	شركة المال الأردني للاستثمار والوساطة المالية يمثلها السيد عمر منيب الياس الور من 2012/2/13	الأردنية	501,062	501,062

ج. البيانات المتعلقة بأعداد المساهمين وملكياتهم كما في (2012/12/31)

عدد المساهمين				الملكية (اسهم)				نسبة الملكية %			
أردنيون	عرب	أجانب	المجموع	أردنيون	عرب	أجانب	المجموع	أردنيون	عرب	أجانب	المجموع
463	9	2	474	8,662,740	71,949	1,640,550	10,375,239	%39.37	% 0.327	% 7.457	% 47.154
16	0	0	16	11,441,949	0	0	11,441,949	% 52	0	0	% 52
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	0	1	28	182,672	0	140	182,812	% 0.83	0	%0.0006	% 0.83
506	9	3	518	20,287,361	71,949	1,640,690	22,000,000	% 92.2	% 0.327	% 7.457	%100

د. البيانات المتعلقة بأعداد المساهمين وملكياتهم كما في (2011/12/31)

عدد المساهمين				الملكية (اسهم)				نسبة الملكية %			
أردنيون	عرب	أجانب	المجموع	أردنيون	عرب	أجانب	المجموع	أردنيون	عرب	أجانب	المجموع
482	9	2	493	8,811,087	47,049	1,536,673	10,394,809	% 40.050	% 0.213	% 6.984	% 47.247
18	0	0	18	11,464,809	0	0	11,464,809	% 52.111	0	0	% 52.111
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	0	0	19	140,382	0	0	140,382	% 0.638	0	0	% 0.638
519	9	2	530	20,416,278	47,049	1,536,673	22,000,000	% 92.799	% 0.213	% 6.984	%100

خامساً : الوضع التنافسي للشركة ضمن قطاع نشاطها وأسواقها الرئيسية وحصتها من السوق المحلي، وكذلك حصتها من الأسواق الخارجية:

استطاع المستشفى الاستشاري أن يحتل مكانة مرموقة في قطاع تقديم الخدمات الطبية في الأردن والوطن العربي خلال سنوات قصيرة نسبياً منذ بداية افتتاحه ولقد تحقق له ذلك من خلال وضوح الرؤية والأهداف، إذ يقوم المستشفى باعتماد الأجهزة والمعدات الطبية الحديثة والمتطورة تكنولوجياً وتوفير خدمات فندقية عالية الجودة واستقطاب أطباء مهرة وفريق عمل طبي وإداري مؤهل من ذوي الكفاءات العالية حيث يسعى هذا الفريق إلى تطبيق المعايير التي تقود المستشفى نحو الريادة والتميز، بالإضافة إلى وضع وتطبيق الخطط التسويقية الفعالة، كل ذلك أدى إلى تعزيز الحصة التنافسية لهذه المؤسسة وزيادتها في السوق المحلي والعربي والعالمي مع المحافظة على السمعة الطبية والخدمية التي تعتمد مبدأ الثبات على المبادئ المؤسسية والسعي الحثيث الذي لا يتوقف نحو الجودة .

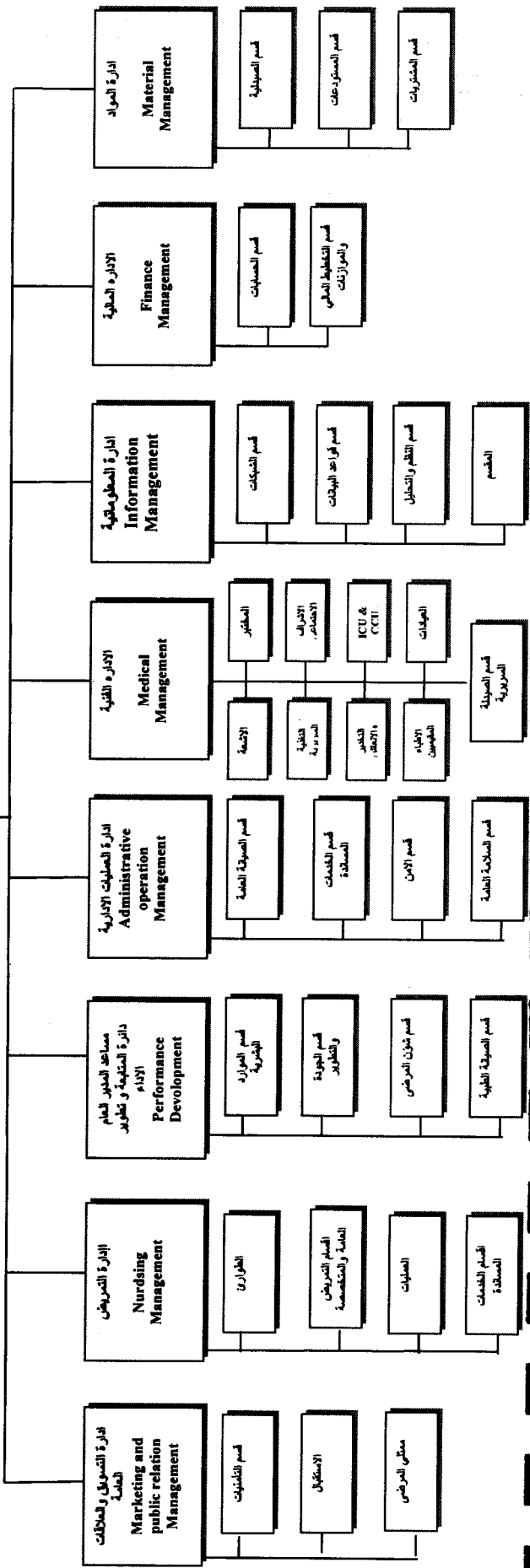
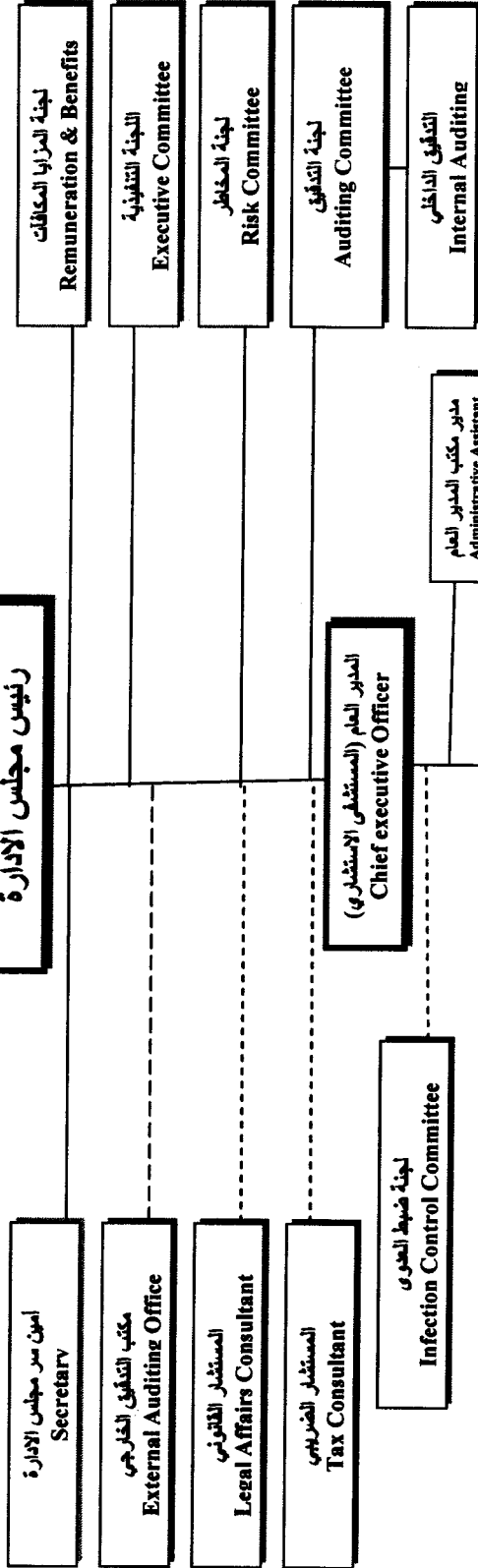
سادساً: درجات الاعتماد على موردين محددین:
عام 2012: لا يوجد اعتماد على موردين محددین أو عملاء رئيسيين محلياً أو خارجياً يشكلون 10% فأكثر من إجمالي المشتريات و / أو المبيعات أو الإيرادات.
عام 2011: لا يوجد اعتماد على موردين محددین أو عملاء رئيسيين محلياً أو خارجياً يشكلون 10% فأكثر من إجمالي المشتريات و / أو المبيعات أو الإيرادات.

سابعاً: الحمایات والامتيازات الحكومية:

تستفيد الشركة من قانون تشجيع الاستثمار منذ تاريخ إنشائها ولغاية 2013/2/16.

ثامناً: القرارات الصادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها والتي لها أثر مادي على عمل الشركة:
لا يوجد قرارات صادرة عن الحكومة أو المنظمات الدولية أو غيرها لها أثر مادي على عمل الشركة أو منتجاتها أو قدراتها التنافسية. والشركة من خلال نشاطات المستشفى الاستشاري تلتزم بتطبيق أعلى معايير الجودة الدولية (JCIA) حيث تم اعتماد وتطبيق جميع المعايير الدولية في الاعتمادية للمستشفيات.

مجلس الإدارة Board of Directories رئيس مجلس الإدارة



ب. عدد الموظفين حسب مؤهلاتهم:

عدد الموظفين حسب المؤهلات		
الرقم	المؤهل	العدد
1	دكتوراه	2
2	ماجستير	13
3	بورد	15
4	بكالوريوس	253
5	دبلوم ثلاث سنوات	20
6	دبلوم	131
7	توجيهي وما دون	131
	المجموع	565

ج. عدد الموظفين حسب الدائرة:

عدد الموظفين حسب الدائرة		
الرقم	الدائرة	العدد
1	الإدارة العامة	7
2	الإدارة الفنية	102
3	الدائرة المالية	23
4	دائرة العمليات الإدارية	115
5	المجموعة الاستشارية الاستثمارية	1
6	دائرة المعلوماتية	7
7	دائرة المواد	30
8	دائرة المتابعة وتطوير الأداء	33
9	دائرة التمريض	224
10	دائرة التسويق والتأمينات	23
	المجموع	565

د. الدورات الداخلية:

الرقم	اسم الدورة	عدد الدورات	عدد الحضور
1	Leadership Skills	2	30
2	Time Management Skills	1	45

هـ. الدورات الخارجية

الرقم	اسم الدورة	عدد الدورات	عدد المشاركين
1	موارد بشرية	1	9
2	الصيانة العامة	1	1
3	السلامة العامة	1	1
4	الدوائر الإدارية	1	32
5	الجودة وتطوير الأداء	1	2
6	المهن الطبية	2	3
7	ECG Course	2	4
8	Critical Care Nursing	1	4

عاشراً: وصف للمخاطر التي تتعرض لها الشركة:

1. مخاطر خارجية:

1. الظروف الاقتصادية العالمية وارتفاع الأسعار المتواتر خلال العام المنصرم.
2. طبيعة بيئة العمل و المنافسة الشديدة في سوق الخدمات الصحية.
3. المنافسة على استقطاب الموارد البشرية الاردنيه ذات الكفاءة العالية داخلياً و إقليمياً.
4. محدودية السوق الاردنيه.
5. ازدياد عدد المواطنين الأردنيين المؤمنين صحياً، وعدم تنظيم تعاملات الجهات المؤمنة مع المستشفيات و مقدمي الخدمات.
6. خصوصية الخدمات الصحية و الأنظمة المرعية التي تحدد طبيعة التسويق والإعلان والتعامل مع شركات التأمين والأطباء و شركات خدمات المرضى.

2. مخاطر داخلية:

1. عدم كفاية رأس المال.
2. ازدياد الحاجة سنوياً للصيانة وتحديث وشراء الأجهزة والمعدات لمواكبة التطورات.
3. عدم كفاية العيادات الخارجية.
4. عدم كفاية مواقف السيارات و المداخل و المخارج لحرم المستشفى.

حادي عشر الإنجازات التي حققتها الشركة:

أولاً: الدائرة الإدارية:

أ. قسم الصيانة العامة:

1. تطبيق حلول شاملة ودائمة لنظام التكييف في مبنى المستشفى وتبديل جميع فلاتر الهواء الخاصة بماكينات التكييف في المستشفى وإضافة مرحلة فلتره إضافية لمكانن A.H.U بإضافة فلاتر كربون .
2. تصميم وإعادة بناء نظام السيطرة على الغازات المنبعثة من المحرقة وتركيب مدخنة خارجية جديدة لمحرقة النفايات .
3. تفعيل نظام SELF TEST و تبديل بطاريات الخاصة بأجهزة UPS في غرفة السيرفرات في التسوية الثانية .
4. اجراء صيانة كاملة للمحولات الكهربائية الرئيسية المغذية لمبنى المستشفى بالتعاون مع شركة الكهرباء وتركيب بطاريات احتياطية لمولد الطاقة الكهربائية .
5. تأسيس خطوط كهرباء و ماء و هواء لماكينة الدراي كلين الجديدة في قسم المصبغة .
6. تركيب نظام حماية لحاضنات قسم IVF .
7. شبك مصعد المرضى على نظام EMR .
8. تجهيز مصعد الموظفين لخدم طابق العيادات الجديدة .
9. تبديل كويل سلندر الماء الساخن المغذي لغرف المرضى وإصلاح كويل الماء الخاص بتشغل الرنين المغناطيسي دون الحاجة إلى استبداله .
10. تركيب مؤقت فلكي للتحكم بالإضاءة الخارجية للمستشفى ليتم التشغيل و الإطفاء حسب التوقيت المحلي لمدينة عمان .
11. عمل شبكة لتزويد غاز الطبخ في سكن التمريض .
12. تقديم دراسة شاملة حول إمكانية تركيب مولد أكسجين يخدم المستشفى .
13. إعادة تاهيل وتوزيع قسم المواليد الجدد في الطابق الاول .
14. تجهيز و نقل مكتب أمين الصنوق و تأمينه بحيث تم بناء جدار حول الغرفة بالكامل و تدعيم شبك الحماية .
15. البدء بتجهيز موقع التنظيف الجديد (غسيل الكلى سابقاً) .
16. تنفيذ سدة حديدية في موقع المالية و المستودع الطبي وبساحة 300 م² .
17. تنفيذ سدة حديدية في قسم المصبغة و تجهيزها بمكاتب لمدير الخدمات و السلامة العامة
18. توسيع و تجهيز مكاتب الإدخال في الطابق الأرضي .
19. تفصيل خزائن لغرفة غيار العمليات .
20. إعادة تنظيم و ترتيب غرفة المراقبة و تغيير جميع الكوابل القديمة .
21. إعادة تمديد نقاط NET WORK جديدة في قسم الأشعة .

22. استحداث غرفة للمواد الخطرة في الصيدلية الخارجية في الطابق الأرضي .

ب : قسم الأمن

1. تنظيم مواقف السيارات واعادة توزيعها لضمان انسيابية الحركة.
 2. عقد دورات تدريبية لتأهيل موظفي الامن.
 3. زيادة كاميرات المراقبة لتغطي جميع المرافق داخل وخارج المستشفى.
 4. تحديث اجهزة المراقبة التلفزيونية واجهزة التسجيل لغرفة المراقبة والسيطره.
 5. تنظيم عملية ادخال واخراج المواد والبضائع من والى المستشفى.
- ج . قسم السلامة العامة:

1. إعادة تشكيل لجنة السلامة العامة برئاسة المدير العام واعتمادها من قبل وزارة العمل.
2. مراجعة وتحديث الخطط والسياسات الرئيسية في المستشفى ومتابعة تطبيقها من قبل اللجنة.
3. استلام التقارير الواردة وتقارير الحوادث ومناقشتها في الاجتماعات واتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة أي خلل يؤثر على السلامة العامة ومتابعة تنفيذ المطلوب.
4. مناقشة تقارير النفايات الطبية والمحرقه الشهرية.
5. عمل دراسة تدقيق ببني لحارقة النفايات الطبية لدى الجمعية العلمية الملكية وإجراء التعديلات المطلوبة بعد استلام النتائج.
6. وضع مانع ترحلق على الادراج والرمبة المؤدية الى منطقة تدخين الموظفين.
7. وضع درابزين على ومانع الانزلاق على درج مكتب مدير الخدمات و مكتب السلامة العامة.
8. ترتيب أسلاك الكهرباء والهاتف والكمبيوتر في كثير من المواقع.
9. تفعيل نظام إنذار الحريق وإجراء التجارب العملية على أجراس الإنذار ورسالة الإخلاء بالتنسيق مع الدفاع المدني.
10. اجراء اخلاء جزئي لعدد من الاقسام في المستشفى.
11. اعطاء محاضرات عن الاخلاء.
12. اجراء تمرين ليلي لتطبيق (Code red) في المطبخ.
13. اجراء تمارين نداءات طوارئ مختلفة.
14. تدريب الموظفين نظريا و عمليا على استخدام الطفايات وإطفاء الحريق .
15. المشاركة بتجربة حساسات الغاز مع قسم الصيانة .
16. تجهيز خطة عمل للسلامة العامة للوصول الى الاعتمادية .

د : قسم الخدمات المساندة

1. تحديث خدمات الكفترية المقدمة للمرضى و الزوار.
2. إنشاء مطبخ مختص للمعجنات والابخاز العربية و الأجنبية بالإضافة للحلويات العربية و الأجنبية بجميع أنواعها!
3. عمل برامج تدريبية على طرق الخدمة المتميزة.
4. العمل على زيادة دخل الكفترية مثل إدخال مواد جديدة ومتنوعة .
5. وضع آلية جديدة لصرف المواد ومراقبتها وعمل جرد مفاجئ لعينات مختلفة في الكفترية للسيطرة على نقاط البيع .
6. توسعة وتحديث كفترية الموظفين ووضع مطبخ داخل الكفترية لتقديم خدمة الساندويتش.
7. والمعجنات والحلويات والمشروبات الساخنة والباردة والمطعمات على مدار 12 ساعة .
7. زيادة خيارات الوجبات التي تقدم يوميا للموظفين بالاسعار المدروسة
8. استحداث قسم لخدمات الطعام و الشراب للطلبات الخارجية (Outside Catering) لتقديم خدمات للموظفين و الزوار من خارج المستشفى مثل الحفلات وإفطار رمضان وأي مناسبات أخرى .

9. تقديم خدمة الطعام والشراب لاجتماعات ومحاضرات وحفلات بلغ عددها 330 وأكثر من 8113 شخص .
 10. تطوير خدمات غرف المرضى بعرض منتجات طعام و شراب مختلفة وذلك من خلال تعيين كادر فندقي من كلا الجنسين متميز في خدمة غرف المرضى والمرافقين والزوار. وتقديم خدمات الضيافة المتميزة لكبار الزوار و المرضى عن طريق استخدام معدات فرنسية و Trolley room service.
 11. تفصيل شرائف لقاعات الاجتماعات وتفصيل شرائف سفلي وعلوي ووجوه مخدات للأسرة
 12. تجهيز شرائف وبشاكير لقسم التعقيم.
 13. غسل ملابس المرضى والمرافقين وكان إيرادها 648.5 دينار.
 14. مجموع الغسيل الذي تم في قسم المصبغة هو 259852 كيلو .
 15. شراء ماكينة دراي كلين لقسم المصبغة لتلبية حاجات الهندام الجديد للموظفين .
 16. وضع آلية عمل جديدة وأسعار جديدة لزيادة أيراد المصبغة للمرافقين والمرضى ومن خارج المستشفى مثل الشقق الفندقية .
 17. تنظيم آليات احتياجات جميع الأقسام من مستلزمات الغرف (شرائف، مخدات، بطانيات، الخ) لضمان استمرارية توفير جميع احتياجاتهم 24 ساعة.
 18. عمل دورات تدريبية في مجال ألسلامه العامه وعلى سياسيات المصبغة الجديدة.
 19. المحافظة على نظافة المستشفى وعلى مدار الساعة بصورة مميزة حظيت على اعجاب جميع المرضى
 20. الأشراف على جمع النفايات الطبية من الأقسام والغرف المرضى بالطرق الصحية المعتمدة حسب السياسة ضبط ومنع العدوى والسلامة العامة. والتخلص منها بالطرق الصحية .
 21. التنسيق مع الجهات الرقابية لضبط عملية التخلص من النفايات الطبية.
 22. زيادة حملات التوعية خصوصا بطرق العمل السليمة و مكافحة العدوى.
 23. خدمات نقل و استقبال المرضى الأجانب و خصوصا المرضى العرب من و إلى المطار.
 24. تدريب جميع موظفي قسم الحركة على السياسات الجديدة والسلامة العامه .
 25. شراء بكب 4x4 لأسطول قسم الحركة وذلك لاستخدامه في الحالات الجوية الطارئة ولنقل المعدات الخاصة للمستشفى واستخدامه أحيانا عند وجود حفلات خارجية .
- ثانياً: دائرة المعلوماتية
1. تركيب خادم رئيسي جديد Server لنظام المستشفى الالكتروني (ATS) ذو قدرة استيعابية وسرعه عاليه .
 2. البدء بتفعيل النسخة الجديدة من النظام الآلي ATS ومن المتوقع البدء بالتشغيل التجريبي مع بداية العام 2013 .
 3. تفعيل نظام إدارة المستودعات والتكاليف في المطبخ .
 4. أيجاد حل ملائم لمعالجة المواد المتراكمة (المستهلكات الطبية) في الأقسام (الكلى ، الأشعة ، المختبر ، الإخصاب) وسيتم متابعة تعميم الفكرة خلال العام 2013 .
 5. إنهاء معالجة وتطبيق دورة الموجودات الثابتة باستثناء عملية الاستهلاك .
 6. تشغيل وتطبيق نظام خاص بتغليف الأدوية وتدريب الموظفين في الصيدلية الداخلية على النظام وذلك لتسهيل عمليات الصرف باستخدام ال Barcode .
 7. البدء بتفعيل نظام العيادات الخارجية ويشمل نظام المواعيد .
 8. تشغيل وتطبيق نظام (Barcode) في مستودع الأدوية والموجودات الثابتة.
 9. تجهيز نظام للتغذية بخصوص عمليات الصرف على المرضى وإدارة المستودعات.
 10. إنشاء خطة لاستمرارية العمل في الحالات الطارئة لضمان استمرارية عمل الأنظمة الالكترونية

11. تفعيل نظام الأرشفة الالكترونية وتوسعتها لتشمل شؤون المرضى والملفات الطبية والصيدلية والتأمينات والملفات المالية .

12. إعداد دراسة لتطبيق مشروع ال Workflow في المستشفى .

13. تطبيق مشروع الطابعات المركزية في المستشفى .

14. توسعة شبكة الانترنت اللاسلكية لتغطي جميع مرافق المستشفى .

15. تجهيز البنية التحتية لهواتف العيادات في الطابق B1 .

ثالثاً: دائرة المواد

1. إدخال جميع الأصول الثابتة في المستشفى و تعريفها على النظام.

2. بلغ مجموع ما تم إدخاله على النظام الآلي ATS (20.247.465 JD) عشرون مليون و مائتان و

أربع و سبعون ألف و أربعمائة و خمسة و ستون دينار . و هي مطابقة للسجلات المالية

3. جرد و تثبيت الأجهزة الطبية و الأثاث الطبي ، و توزيعها على جميع أقسام المستشفى و تسليمها حسب الأصول مع وضع ملصق يحمل باركود (Bar code) خاص بكل منها .

4. جاري العمل حالياً على الإنتهاء من تثبيت (Bar code) على الأثاث غير الطبي و الأجهزة الإلكترونية .

المستودعات الطبية و غير الطبية و الأدوية و المشتريات :

1- ضمن خطة ادارة المواد لمراقبة و ضبط الأرصدة جميع المستودعات الفرعية في الأقسام حيث تم ضبط آلية العمل في المستودعات الفرعية مما أدى الى :

• توفر جميع المستلزمات الطبية و غير الطبية و الأدوية على مدار 24 ساعة.

• ضمان صرف و ادخال جميع المستلزمات التي تم استخدامها من قبل المريض بدقة و

ارجاع المستلزمات التي لم يتم استخدامها من قبل المريض على النظام لضمان حق المريض

• تنظيم العمل في قسم العمليات من خلال فصل أدوية التخدير عن المستلزمات و فتح مستودع

خاص بها على النظام ، مما أدى الى ضبط عمليات الصرف للمرضى و تتطابق الأرصدة

الفعلية مع الأرصدة الآلية على النظام ، و تسهيل عملية الجرد .

2- تفعيل نظام (Barcode) في مستودع الأدوية .

3- استحداث مستودع القطع الإحتياطية حيث تم فتح بطاقات للمواد و العدد و ادخالها على النظام و بلغت قيمته حوالي (70000.00 JD) سبعون ألف دينار .

4- عمل اتفاقيات مع شركات الأدوية و المستلزمات الطبية و غير الطبية مما حقق نسبة بونص (Bonus) جيدة على المشتريات .

5- ضماناً لديمومة المستلزمات الطبية و غير الطبية و الأدوية و عدم انقطاعها في المستشفى تم عمل اتفاقيات توريد بشكل دوري للمواد حسب الحاجة.

6- اعتماد موردين جدد للحصول على النوعية الجيدة و السعر المنافس .

7- تنظيم كشوفات شطب المواد غير الصالحة و المعفاء من الرسوم و الضرائب لغايات تنزيل أرصدها من كشوفات تشجيع الإستثمار تمهيداً لإتلافها حسب النظام .

8- تجهيز غرفة جراحة عمليات العيون في قسم العمليات بالإضافة الى عيادة عيون و تشمل أجهزة و عدد جراحية متطورة و بأحدث التكنولوجيا الطبية ، و بلغت القيمة الإجمالية (193320.00 JD) مئة و

ثلاثة و تسعون ألف و ثلاثمائة و عشرون دينار .

9- مواكبة لأحدث الأجهزة العلمية تم شراء أجهزة و معدات طبية لمختلف أقسام المستشفى موزعة كما يلي :

• أجهزة طبية بقيمة (403949.00 JD) أربع مئة و ثلاثة آلاف و تسعمائة و تسع و أربعون دينار .

- أثاث طبي بقيمة (1757.00 JD) ألف و سبعمائة و سبع خمسون دينار .
 - عدد جراحية بقيمة (50752.00 JD) خمسون ألف و سبعمائة و اثنان و خمسون دينار .
- 10- تنفيذ الفحوصات الشهرية اللازمة لبرنامج ادارة المخاطر (Care Web) لضبط تنفيذ الإجراءات الرقابية للمستودعات الطبية و غير الطبية و الأدوية و المشتريات و الحد من المخاطر .

رابعاً: دائرة التسويق

1. يقوم قسم التأمينات / التسويق بتدقيق فواتير المرضى النقدية وقد ساعد هذا الاجراء على وضع حد للأخطاء قد تؤثر على إيرادات المستشفى .
2. تعيين أخصائية نفسية تعمل كجزء من فريق ممثلي المرضى و تطوير السياسة المتعلقة بنوعية المرضى الواجب متابعتهم أثناء إقامتهم في المستشفى.
3. أعاده هيكلة الموقع الالكتروني التابع للمستشفى الاستشاري على أسس و منهجية متطورة تواكب روح التنافس في القطاع الصحي في الأردن.
4. توظيف الموقع الالكتروني في تسويق و نشر المعلومة عن الخدمات الطبية و الأجهزة المتميزة الموجودة في المستشفى و التركيز على الكوادر الطبية المتميزة التي التحقت في المستشفى العام الماضي بناء على المكانة المرموقة و المتميزة التي احتلها المستشفى الاستشاري خلال الأعوام السابقة.
5. تقديم الدعم التسويقي لعدد من عيادات الاختصاص و أطبائهم الذين تم انضمامهم إلى المستشفى حديثاً.
6. تنسيق حفلين عشاء للأطباء في رمضان و نهاية فصل الصيف بهدف تسويق المستشفى .
7. تفعيل توزيع نشرة المستشفى الاستشاري شغف بالعتين العربية و الانجليزية التي صدرت و وزعت عن طريق المؤسسات الإعلامية في القطاع المحلي (أطباء ، سفارات ، فنادق خمسة نجوم ، بنوك ، متحف الأطفال ، مركز الحسين للسرطان و مشترك جريدة الغد) و ذلك لكسب اكبر قاعدة مجتمعية من اجل التعرف على المستشفى الاستشاري عن قرب.
8. تم تحديث الكتيب الرسمي للمستشفى الاستشاري و قد تم إنتاج نسخة الالكترونية من هذا الكتيب يسهل توزيعها عند الطلب عن طريق البريد الالكتروني.
9. تعمل الدائرة دائماً على الالتزام برسالة و هوية المستشفى الاستشاري عن طريق نشرها و تأكيدها لجميع كوادر المستشفى و العمل على بقاء هوية المستشفى كالمظلة الوحيدة لجميع نشاطاتها.
10. استقطاب قنوات تلفزيونية محلية و عربية لعمل مقابلات مع أطباء أخصائيين تابعين للمستشفى وإذاعتها تلفزيونياً.
11. استقطاب شركات إنتاج عالمية للقيام بتصوير أفلام على مستوى عالمي داخل صرح المستشفى الاستشاري و ذلك تأكيداً على مساهمة المستشفى الدائمة في رفد السياحة في الأردن من خلال التأكيد على هذه الشركات و إبرام عقود معهم تأكد على إبراز مرافق و هوية المستشفى الاستشاري عن طريق تصوير المشاهد و بيانات إشارة المستشفى و ذلك حفاظاً على حقوق المستشفى الاستشاري و تحقيقاً للهدف الذي تم التعاقد من اجله . هذه العقود تمت بعد التأكد من أن قصة الفيلم ستؤثر في إبراز صورة المستشفى الاستشاري بشكل ايجابي و جميل احد الأفلام سيتم عرضه عالمياً و الآخر سيثبت على إحدى قنوات MBC
12. يعمل ممثلو المرضى بشكل دائم بزيارة المرضى لتأكد من راحتهم و امتنانهم من الخدمة المقدمة إليهم و توزيع استبيان مفصل عن تقديم الخدمة و ملاحقة أي شكوى بشكل فوري يضمن امتنان المريض.

خامساً: الدائرة المالية

1. إعداد الميزانية العمومية للشركة كما هي في 2012/12/31 بتوقيت قياسي .
2. اعتماد السياسات المتعلقة بالدورات المستندية بما يخدم الدقة و السرعة و يسهل انسيابية المعلومات.
3. الادارة المالية المثلى والحصيفة للاموال الشركة والتي ادت الى تحقيق مردود مالي جيد.
4. إعادة هيكلة الدائرة المالية وتحديد الوظائف و المهام لجميع الموظفين مع مراعاة الدوران الوظيفي بما يضمن استمرار أداء العمل و تطوير خبرات الموظفين.

سادساً: دائرة المتابعة وتطوير الأداء

أ. قسم الجودة والتطوير.

1. مراجعة Risk Profile لعدد من الأقسام الادارية خلال ورشات عمل تم عقدها مع رؤساء الاقسام المعنيين .
2. اعداد تقارير ادارة المخاطر السنوية و تسليمها للجنة ادارة المخاطر .
3. متابعة تطبيق جميع متطلبات CARE WEB حسب توصيات شركة الدار .
4. انجاز 80% من تطبيق برنامج CARE WEB على معايير الاعتمادية JCI حيث
■ تم التعرف على جميع الاجراءات الرقابية والمخاطر المتعلقة بمعايير JCI و ادخالها على النظام.
■ اعداد فحوصات الالتزام لجميع الاجراءات الرقابية .
■ تسليم جميع الاقسام الطبية للاجراءات الرقابية وفحوصات الالتزام ومتابعة عمل الفحوصات من قبل رؤساء الاقسام بشكل شهري .
■ عمل تدقيق شهري لجميع الاقسام الطبية و ادخال النتائج على النظام .
■ ارسال تقارير التدقيق بشكل شهري .
5. متابعة اعمال لجنة ادارة المخاطر و لجنة استمرارية العمل .

ب. تطوير الاداء و المتابعة

1. عمل نظام جديد لجمع البيانات الخاصة بمؤشرات قياس الاداء .
2. مراجعة تقارير الحوادث و عمل التحقيقات اللازمة لمعرفة الاسباب الجذرية واتخاذ الاجراءات المناسبة
3. اعادة اعتماد 96 سياسة من سياسات واجراءات العمل الخاصة بالدوائر و الاقسام ومتطلبات JCI واعتماد 6 سياسات جديدة .
4. متابعة عمل جميع اللجان المعتمدة في المستشفى و اعداد تقارير بنشاطات اللجان .
5. عمل تدريب لعدد من الكوادر الطبية بما يخص عملية التوثيق في الملف الطبي .
6. عمل مراجعة شهرية للملفات الطبية و عمل تقارير شهرية و ارسال النتائج الى الجهات المعنية .

ج. الاعتمادية

1. الحصول على شهادة ISO 9001:2008 بشهر نيسان 2012 .
2. النجاح في التدقيق النصف سنوي من قبل مفتشي ISO9001:2008 بشهر تشرين الاول 2012.
3. وضع خطة عمل للتأكد من تطبيق جميع متطلبات الاعتمادية ومتابعتها بشكل دوري .
4. متابعة اعمال وقرارات مجلس الجودة المعتمد .
5. تنسيق عملية تقييم الاطباء الاختصاص مع الادارة الفنية .

د. قسم شؤون المرضى

1. مراجعة وتعديل السياسات حسب المعايير و متطلبات العمل ومراقبة تطبيقها ، سواء كانت السياسات متعلقة (باللجان والدائرة).
 2. إعداد النظام الخاص بالمسار الوظيفي لجميع العاملين في دائرة شؤون المرضى.
 3. تعديل الوصف الوظيفي وإنشاء وصف وظيفي لوظائف جديدة تم استحداثها.
 4. تعديل الهيكل التنظيمي.
 5. جميع الخطط المتعلقة بالموارد البشرية تم إعدادها وتسليمها للجهات المعنية.
 6. تم تطبيق نظام مراجعة الملفات الطبية (كما) في الطوابق قبل خروج المرضى.
 7. تفعيل نظام المتابعة اليومية لإكمال الملفات الطبية بعد الخروج
 8. عمل الأرشفة الالكترونية مستمر حيث تم إدخال أرشفة ملفات الطوارئ خلال العام 2012، فحجم العمل الذي تم انجازه:
- الملفات الطبية (5124 ملف طبي، 123371 وثيقة).
 - ملفات الطوارئ (4801 ملف، 31537 وثيقة).

هـ. قسم الموارد البشرية

1. تحديث هيكل تنظيمي يتناسب أكثر وطبيعة العمل & الدراسات والتطوير
2. العمل بنظام الموارد البشرية بالنسخة المعدل
3. تدريب ما لا يقل عن 100 موظف بحقول تدريبية متعدد
4. تقييم جميع العاملين على اساس مهني باكثر مرونة
5. اعداد موازنة القوى العاملة لعام 2013
6. انتهاء غالبية العقود المحدودة المدة
7. اصدار بطاقات تامين صحي للعاملين المشتركين والمنتهيين
8. تسكين غالبية الوظائف الفارغة
9. ايقاف العمل الاضافي
10. تفعيل برنامج تعريف الموظفين

و. الصيانة الطبية

1. وضع جميع السياسات والإجراءات لتلبية احتياجات تجديد الاعتمادية JICA.
2. العمل على دراسة وإنشاء منظومة أرشفة صور الأشعة الالكترونية PACS .
3. العمل على دراسة وإنشاء منظومة ورقية صور الأشعة بدل الأفلام من شركة Canon
4. القيام بدراسة عروض أجهزة العيون الجراحية بالتعاون مع دائرة المواد.
5. تحديث وتجديد المشغل الخاص لمختبر PFT من دون عمل أي عقد الخدمة.
6. القيام بدراسة عروض الأجهزة الخاصة بقسم الخداج بالتعاون مع دائرة المواد.
7. الدعم الفني الكامل لجميع أقسام المستشفى بما في ذلك التركيب والصيانة التشغيلية والصيانة الوقائية مما كاله أثر التخفيض من كلف القطع الاحتياطية.
8. عمل دراسة لإنشاء محطة الأوكسجين بالتعاون مع قسم الصيانة العامة
9. عمل دراسة لتغطية المستشفى بوحدات الإنارة (LED) بالتعاون مع قسم الصيانة العامة

سابعاً: الدائرة الفنية

أ. قسم المختبر :

1. حصول المختبر على مراكز ريادية فيما يتعلق بدقة نتائج الفحوصات المناعية على المستويين المحلي والدولي حيث حقق المختبر المركز الأول من أصل 12 مختبر مشارك محلياً واحتلاله مركز من بين الأربعة عشر الأوائل من أصل 1792 مختبر مشارك على المستوى الدولي وذلك في برنامج الرقابة النوعية الدولي (EQAS (External Quality Assurance System). USA .

2. إدخال عدد من الفحوصات الجديدة ويتم عملها الآن في المختبر ومنها :

• Vancomycin level

• Amikacin level

• Ceruloplasmin

• Zinc

• IgE

• Anti Thyroid Peroxidase

• Anti Mullerian Hormone

3. تم استبدال جهاز Elecsys الخاص بقسم الهرمونات والمناعة بجهاز أحدث

4. إدخال تقنية Westernblot لعمل مجموعة من الفحوصات المخبرية ومنها:

• Neuronal Antigens Profile

• Glomerular Basement Membrane (GBM)

• Anti-Neutrophil Cytoplasmic Antibodies (ANCA)

• Extractable Nuclear Antigens (ENA)

• Food Allergy panel

• Inhaled Allergy panel

ب. قسم التخدير:

1. الإشراف والمتابعة الفعلية والمستمرة لمرضى المعالجة الحثيثة.
2. لم يتم إلغاء أي مريض من قبل أطباء التخدير لأسباب تتعلق بوقت العملية أو توفر أطباء التخدير حيث بلغ عدد العمليات التي شارك فيها أطباء التخدير 5084 حالة.
3. المشاركة الخارجية في حملات عالميه إنسانيه تطوعيه لمعالجة مرضى التشوهات الخلقية.
4. استقطاب نخبه متميزة من الجراحين للانضمام إلى كادر العمليات.
5. افتتاح و تجهيز غرفة عمليات خاصة للعيون و تم بدء العمل فيها من قبل نخبة من جراحين العيون المتميزين.
6. الإشراف المباشر على قسم الإنعاش بما يضمن سلامة المرضى ومتابعتهم بعد التخدير العام .

ج. قسم التغذية السريرية:

1. تطوير مستوى تقييم الوضع التغذوي للمرضى ليبدأ بعمل مسح تغذوي شامل (Nutrition Screening) لجميع المرضى الذين يتم إدخالهم إلى المستشفى، وبعدها يتم تحديد الحالات التي تتطلب إجراء تقييم شامل ومفصل للوضع التغذوي للمريض.
2. استحداث نماذج خاصة بالمشح التغذوي الشامل تفصل وتراعي احتياجات المرضى الأطفال من البالغين.
3. إعادة تحرير نموذج تقييم الوضع التغذوي الخاص بالمرضى البالغين وتفعيل نظيره الخاص بالمرضى الأطفال ليأخذ حيز التنفيذ.

4. مراجعة جميع السياسات المتعلقة بعمل أخصائيات التغذية وتحديثها بما يحافظ على أعلى مستوى ممكن من الرعاية والمتابعة التغذوية للمرضى بالشكل الذي يحقق جميع معايير الجودة والتطوير المستمر.
5. عقد برامج تدريبية في قسم التغذية تراعي احتياجات الطلاب والخريجين الذين يرغبون بأخذ الخبرة وتعلم التطبيق العملي لاختصاصاتهم. وعقد محاضرات توعوية وتنقيفية لفنيات وعمال التغذية الإنتاجية فيما يخص الحميات المرضية ومعايير الصحة والسلامة الواجب إتباعها أثناء التعامل مع الأطعمة الخاصة بالمرضى في جميع مراحلها.
6. إعداد بطاقات حمية خاصة بالمرضى متنوعة وتغطي مختلف الاحتياجات الغذائية والصحية لهم والتي أصبحت تتعدى 20 نوعاً.
7. التعاون والتنسيق مع قسم التمريض لتنفيذ مشروع الطباعة الالكترونية لقائمة حميات المرضى للوجبات الثلاث.
8. تجهيز قائمة طعام دورية جديدة للمرضى للوجبات الرئيسية الثلاث التي تضمن التنوع والجودة ومراعاة الوضع الصحي للمرضى وتحدد البدائل للحميات التالية: السكري، الضغط، أمراض القلب، أمراض الكلى، ومشاكل الجهاز الهضمي.
9. توفير عدد من المواد الغذائية التي تضمن التنوع في الأصناف المقدمة مع مراعاة الوضع الصحي والتغذوي للمرضى بالتنسيق مع قسم المشتريات وقسم الطعام والشراب.
10. خدمات التغذية السريرية على مدار 24 ساعة يومياً عن طريق تعيين أخصائيات للمناوبة الهاتفية الليلية بشكل دوري أسبوعي.

د. قسم الأشعة:

1. استبدال افلام الاشعة بورق خاص لطباعة الصور نظراً لارتفاع كلفة الفلم المستخدم في طباعة الافلام.
2. من المتوقع العمل بنظام الـ PACSS في بداية هذا العام بعد تركيبه.
3. استحداث الاجهزة التالية في القسم وذلك لضمان استمرارية تقديم العمل في القسم على اكمل وجه:
- جهاز الـ Panorama
- جهاز اخر الـ Portable X-ray ليخدم التصوير في اقسام المستشفى.
- جهاز اخر الـ C-ARM ليخدم قسم العمليات.

تدريب

الموظفين الجدد ضمن برنامج يضمن لهم العمل على كافة الاجهزة.

هـ. العيادات الخارجية:

1. إتباع العيادات الخارجية للدائرة الفنية ، حيث أصبحت العيادات قسم منفصل له خصوصية بمنظوم العمل والأهداف والإجراءات كافة.
2. اعتماد سياسة تبين سير وطبيعة العمل في العيادات الخارجية.
3. اعتماد هيكل تنظيمي جديد ومسميات وظيفية للعاملين في العيادات الخارجية والأخذ بعين الاعتبار التداخلات الموجودة بين دوائر المستشفى.
4. بدء العمل في نماذج طبية لم تكن موجودة من قبل تتوفر فيها كافة متطلبات الاعتمادية الدولية.
5. افتتاح عيادة الأعصاب وأمراض الدماغ وبدء العمل مع الدكتور معتصم اليقوب.
6. بدء العمل بأجهزة تخطيط الأعصاب والعضلات وتخطيط الدماغ التي وصلت حديثاً للعيادات، حيث أصبح عمل هذه الإجراءات سهل وبأي وقت مع وجود مرضيين أكفاء مدربين للتعامل مع الأجهزة.

7. حصر كافة الإجراءات الطبية التي تتم في قسم العيادات الخارجية وتم اعتمادها والعمل على تسجيلها.
8. اعتماد نظام خاص للسجلات الطبية في العيادات الخارجية، حيث تم التعامل مع ملفات قديمة لأكثر من 5000 ملف طبي في فترة شهر واحد.
9. حل مشكلة الفواتير العالقة حيث أظهرت النتائج عدم وجود أي فاتورة نقدية عالقة بقسم العيادات في الفترة الأخيرة.
10. وضع آلية خاصة منظمة لأخذ مواعيد المرضى ومتابعتها من قبل ممرضي وموظفي استقبال العيادات.
11. إنشاء بطاقة طبية خاصة لكل مراجعي العيادات الخارجية لاعتمادها كهوية للمريض داخل المستشفى، الهدف منها تسهيل معاملات المريض.
12. تم اتباع المعايير العالمية في نسبة أعداد الممرضين لأعداد العيادات حيث أصبحت النسبة ممرض لكل عيادة.

و. قسم الأطباء:

1. إن قسم الأطباء هو الرافد الأساسي للعمل في المستشفى و قد قام الأطباء المقيمين باستقبال المرضى في كافة التخصصات الطبية سواء كمرضى مدخلين أو تمت معالجتهم في الأقسام الخارجية (الطوارئ) و قسم الولادة مع المساعدة في العمليات الجراحية الكبرى التي تجرى في قسم العمليات و الحالات اليومية للإجراء المداخلات والعلاج في أقسام القسرة و التنظير و الحالات اليومية.
2. أجرى الأطباء خلال العام الماضي 2012 (50) إجراء إنعاش متقدم لتوقف القلب و التنفس سواء للمرضى المدخلين إلى المستشفى أو في الأقسام الخارجية و قسم الطوارئ.
3. ساهم الأطباء المقيمين في كافة التخصصات الطبية في إنجاح العمل بالمحافظة على مستوى مرتفع لجودة الأداء في المستشفى وفق معايير شهادة الاعتماد الدولية (JCIA) بشكل كبير و فاعل حيث أن هذه الاعتمادية تقوم على الممارسة العملية للإجراءات العلاجية من حيث توثيق المعلومات الطبية و الارتفاع بمستوى الخدمة الطبية المقدمة و جودتها من خلال الإجراءات و المداخلات و مدى ملائمتها و صحتها من حيث التطبيق بما يتناسب مع تشخيص الحالة المرضية.
4. يقوم الأطباء بالعمل وفق منهجية واضحة تحدها السياسات المتبعة في المستشفى و تشمل كافة الإجراءات الادارية و العملية و لم يسجل سوى بعض الحالات التي تم فيها خرق احد هذه السياسات و ذلك بسبب حادثة التعيين و نقص الخبرة لدى البعض منهم كما جاء في مؤشرات قياس الأداء.
5. لم يسجل في قسم الأطباء خلال العام الماضي أي حادثه تتعلق بصحة المرضى بسبب سوء الممارسة أو التقصير.
6. حضور عدد من المؤتمرات و ورش العمل الخارجية مع حضور كافة الأطباء المقيمين لبرنامج المحاضرات الأسبوعي الذي تنظمه اللجنة العلمية كأحد أشكال التعليم المستمر هذا و بالإضافة لمناقشة عدد كبير من الحالات المرضية المدخلة إلى المستشفى خلال التقرير الصباحي اليومي للقسم و بحضور بعض الاستشاريين العاملين في المستشفى .

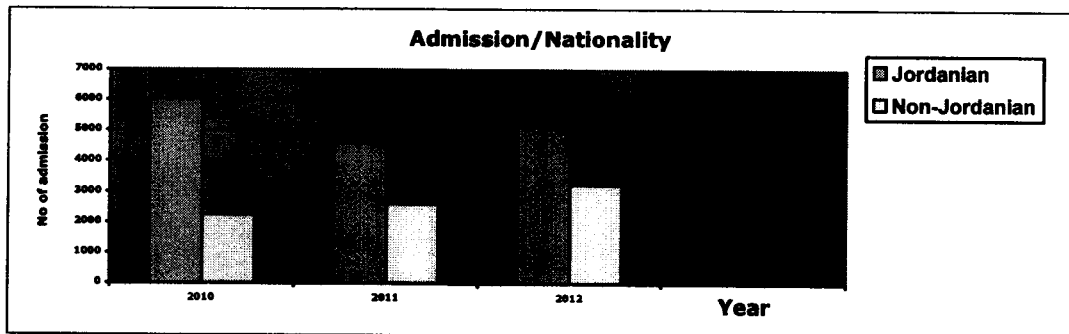
ثامناً: دائرة التمريض

1. إنشاء نظام ترقية وظيفية لجميع التمريض القانوني داخل المستشفى الاستشاري تصب في زيادة كفاءة الكوادر التمريضية العلمية و العملية التي ستعكس بشكل ايجابي على تقديم خدمة تمريضية عالية المستوى

2. إنشاء سلم رواتب جديد يضاهي أو يفوق المستشفيات الأخرى للتقليل من عدد الاستقالات و زيادة الرضى الوظيفي بالإضافة لمنافسة السوق و استقطاب كوادر كفوة.
3. إنشاء نظام حوافز لكوادر التمريض بحيث يكون أداء الممرض جزء من عملية التسويق و استقطاب المرضى و نويهم من خلال تقديم خدمة تمريضية مميزة.
4. إنشاء نظام إلكتروني محوسب لإدخال ساعات العمل لجميع كوادر التمريض يمنع التجاوزات لاحتساب ساعات العمل الإضافي.
5. عمل خطة مفصلة لاحتساب أعداد كوادر التمريض الموجودة و ضمن مواصفات معينة بحيث نضمن التعليم للكوادر الجديدة حسب الأصول و المحافظة على أعداد الكوادر حسب الكفاءات و التي نضمن فيها تقديم خدمة تمريضية عالية المستوى على مدار الساعة.
6. عمل خطة تعليمية محكمة منبثقة من نظام الترقية و تغطي جميع احتياجات المرضى حسب نطاق الخدمة في المستشفى الاستشاري.
7. تعديل ساعات العمل في دائرة التمريض بحيث نضمن الاستمرارية في تقديم الخدمة و التركيز على المستشفى في خدمة التوصيل المجاني و صرف وجبات الطعام بالسعر الرمزي.
8. العمل على تحقيق معايير شهادة (ISO-9001) للحصول على الشهادة و التجديد من غير ملاحظات على دائرة التمريض. المشاركة في جميع اللجان المعتمدة و الفعالة في المستشفى الاستشاري و طرح أفكار و مشاريع تصب في تقديم خدمة طبية سليمة و أمنة مثل إنشاء وحدة مواليد انتقالي CCU انتقالي تعود بالفائدة المالية على المستشفى.

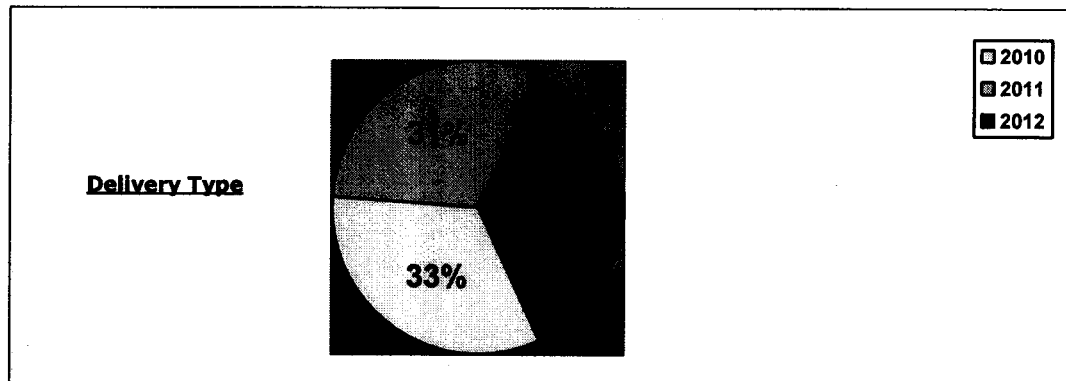
عدد الدخولات حسب الجنسية:

	2010	2011	2012
Jordanian	6042	4580	5173
Non-Jordanian	2237	2601	3238
Total	8279	7181	8411
Average	690	598	700



عدد العمليات الجراحية وانواعها :

	2010	2011	2012
Total	4105	3824	4481
Average	342	318	375

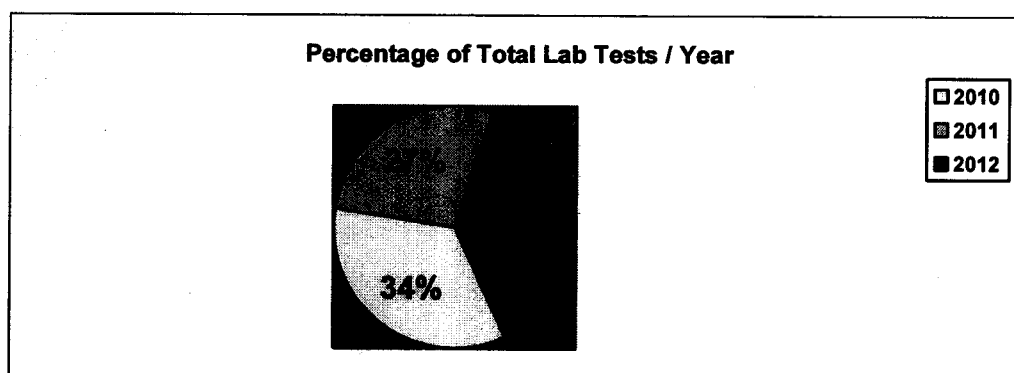


	2010	2011	2012
Gyn&Obs	1199	973	838
General Surgery	1015	894	889
Orthopedic Surgery	610	722	699
Podiatric Surgery	316	192	514
ENT Surgery	227	203	172
Neurosurgery	111	124	245
Cardiovascular	106	69	196
Urology Surgery	206	211	207
Plastic Surgery	96	216	139
Thoracic Surgery	56	40	74

Maxillofacial	140	160	446
Ophthalmology	23	18	62
Total	4105	3824	4481

عدد الفحوص المخبرية :

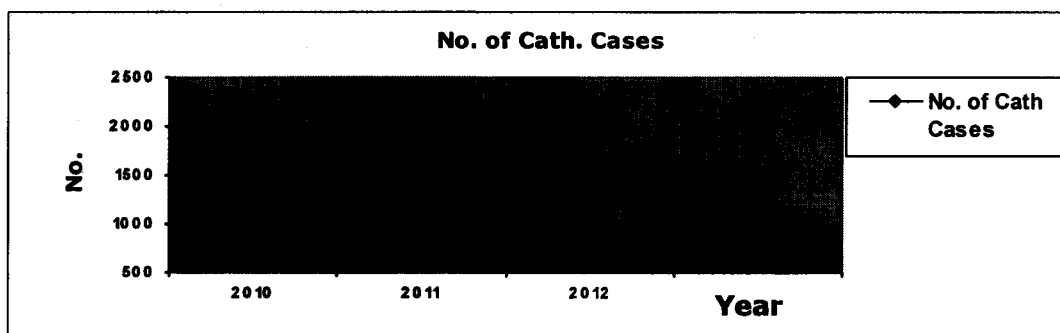
	2010	2011	2012
In Patients	65511	47480	62415
Out Patients	40646	37201	55109
Total	106157	84681	117545
Average	8846	7056	9795



عدد عمليات القسطرة :

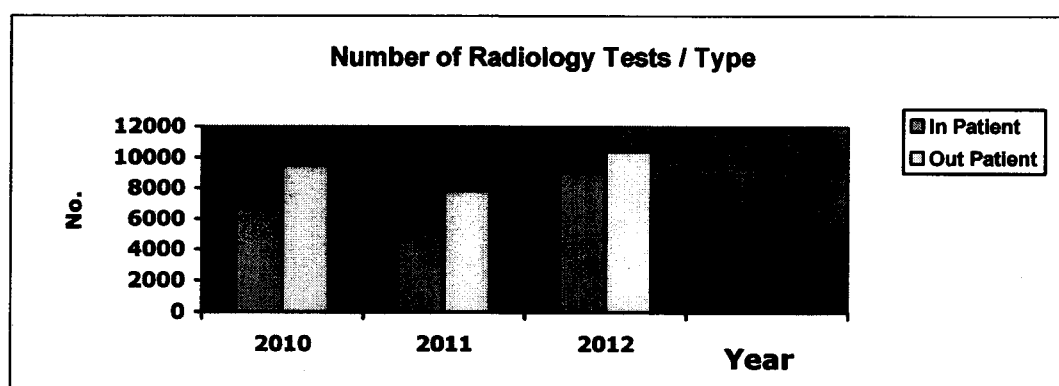
	2010	2011	2012
Total	1707	1348	1646
Average	142	112	137

	2010	2011	2012
Stent	401	2011	986
Angio	270	362	387
PTCA	33	145	110
PMaker	18	33	45



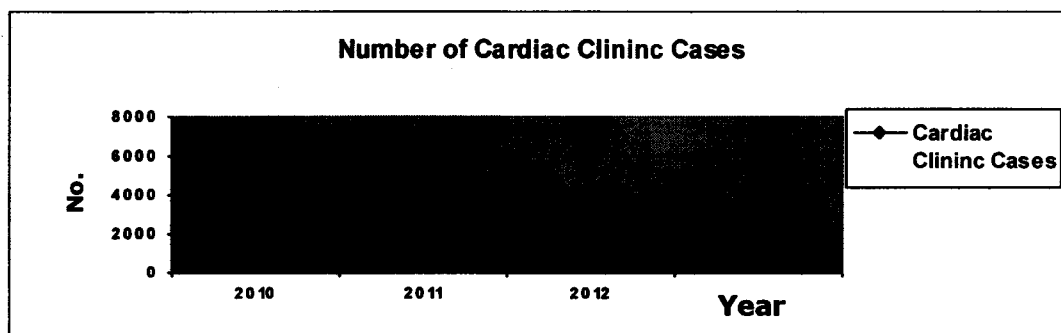
اعداد مراجعي قسم الاشعة :

	2010	2011	2012
In Patients	6614	5726	8996
Out Patients	9484	7837	10408
Total	16098	13563	17476
Average	1341	1130	1456



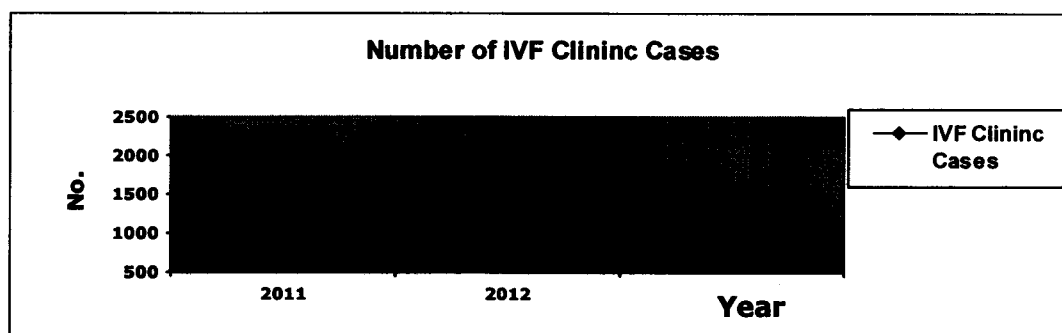
عدد مرجعي عيادات القلب :

	2010	2011	2012
Total	6103	5176	5048
Average	509	431	420



عدد مراجعي عيادة الاخصاب الصناعي :

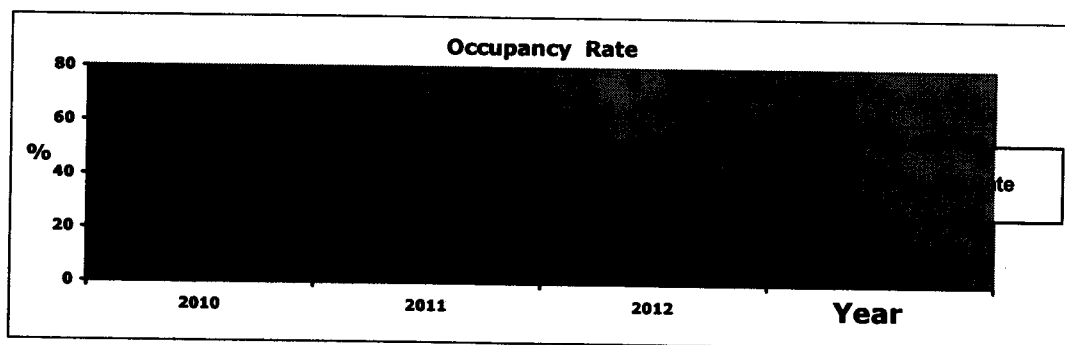
	2011	2012
Total	1181	1961
Average	98	163



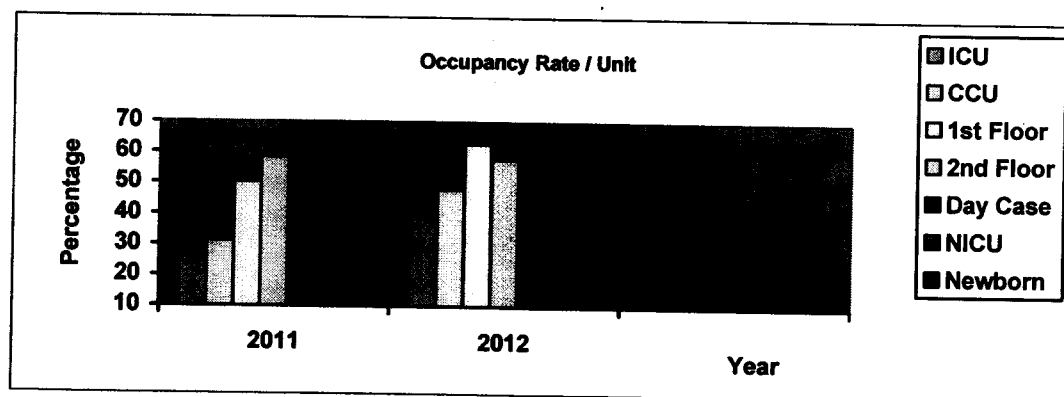
نسبة الاشغال :

	2010	2011	2012
--	------	------	------

Rate %	61.3%	47.9%	55.0%



	2011	2012
ICU	27.3%	42.0%
CCU	31.1%	48.0%
1st Floor	50.2%	62.9%
2nd Floor	58.4%	57.7%
Day Case	63.1%	48.6%
NICU	27.0%	25.0%
Newborn	30.7%	30.4%



ثاني عشر: الأثر المالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة:

- يوجد أثر مالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة حدثت خلال عام 2012 ولا تدخل ضمن نشاط الشركة الرئيسي وهو عكس مخصص العيادات الطبية الى الإيرادات والبالغ قيمته 500 ألف دينار لصدور حكم قضائي لصالحنا واسترداد المبلغ.
- لا يوجد أثر مالي لعمليات ذات طبيعة غير متكررة حدثت خلال عام 2011 ولا تدخل ضمن نشاط الشركة الرئيسي.

ثالث عشر: السلسلة الزمنية للأرباح أو الخسائر المحققة والأرباح الموزعة وصافي حقوق المساهمين وأسعار الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة وخمس سنوات:

العام	2012	2011	2010	2009	2008
الأرباح/الخسائر المحققة	1,031,492	(743,341)	1,153,647	(1,138,250)	(1,355,972)
الأرباح الموزعة	-	-	-	-	-
صافي حقوق المساهمين	15,992,241	14,960,749	15,704,090	14,550,443	15,688,693
أسعار الأوراق المالية*	0.950	0.940	0.900	0.850	1.250

*تم ادراج أسهم الشركة في بورصة عمان بتاريخ 2006/6/5

رابع عشر: تحليل المركز المالي للشركة:

اسم النسبة	2012	2011	2010	2009	2008
نسبة التداول	1.634	1.913	1.286	0.983	0.993
نسبة السيولة السريعة	1.274	1.627	1.170	0.871	0.847
نسبة التقديرة	0.054	0.273	0.357	0.006	0.009
نسبة المديونية	%12.89	%14.45	%29.15	%28.16	%17.06
القيمة الدفترية للسهم	0.730	0.680	0.714	0.66	0.710
القيمة السوقية الى الدفترية	1.310	1.380	1.260	1.29	1.76
نسبة المطلوبات المتداولة إلى حقوق المساهمين	0.171	0.171	0.412	0.392	0.205
نسبة الموجودات الثابتة إلى حقوق المساهمين	1.050	0.855	0.882	1.007	1.001
عائد السهم الواحد	0.047	- 0.034	0.052	- 0.052	- 0.062
العائد على حقوق المساهمين	%6.45	- %4.97	%7.35	- %7.82	- %8.64
العائد على الاستثمار	%4.87	- %4.20	%5.20	- %5.62	- %7.17

خامس عشر: الخطة المستقبلية:

بدأ المستشفى بتطبيق خطته الخمسية للاعوام 2010 - 2015 وقد تحقق الكثير منها ومن ثمار هذه الخطة أن المستشفى الان يحتل مكانة متقدمة بين المستشفيات الاردنية حيث تم العمل على:

1. تطوير وشراء اجهزة طبية جديدة.
 2. استغلال امثل للمساحات واستحداث عيادات جديدة.
 3. توسيع رقعة الخدمات الطبية المقدمة من خلال فتح اسواق جديدة حيث تم وضع سياسات تسويقية فعالة في مختلف المجالات.
 4. تحقيق التطور المالي المستمر بزيادة الايرادات.
- واستكمالاً لتحقيق اهداف الخطة الاخرى المتمثل في زيادة عدد الاسرة وتوسيع مواقف السيارات وايجاد عيادات ومراكز طبية فانه خلال اجتماع اجتماع الهيئة العامة الماضي تم ايضاح الهيكلية التشغيلية للمستشفى وضرورة اصلاحها ، فالمستشفى يعاني بوضعه الحالي من ضائقة تتعلق بعدد الاسرة القليل مقارنة بالبنية تحتية التشغيلية التي تستطيع ان تخدم عدد اكبر من الاسرة وكذلك النقص الحاد في العيادات الخارجية للمستشفى وعدم وجود عقارات قريبة من المستشفى تصلح لاستعمالها كعيادات اضافة الى ضيق المساحات الداخلية لايواء الموظفين ومنامات المناوبين والمستودعات ، وكذلك ضيق مواقف السيارات وضيق المداخل والمخارج المرورية . وقد اقرت هيئتك الموقرة مبدأ توسعه رقعة ومباني المستشفى لغايات توسعه النشاط . وقد تبني مجلس الادارة والادارة التنفيذية خطة طموحة لتحقيق ذلك فقد تم شراء قطعة الارض الملاصقة للمستشفى ورقمها 963 ومساحتها 3672 متر مربع وهي ايضا ملاصقة للقطعة رقم 1158 المملوكة للمستشفى لتشكل قطعة موحدة مساحتها 5530 متر مربع وهي ذات احكام خاصة يمكن البناء عليها ما يفوق 50000 متر مربع وهذا يوفر مساحات كافية لمواقف السيارات ومداخل ومخارج للمستشفى كافية وكذلك مساحات كافية لعمل النشاطات المستقبلية والحالية اخذين بعين الاعتبار مشاريع التوسعة المتوسطة والطويلة الامد وسيمكن المستشفى من استغلال المساحات في البناء الحالي بالشكل والغايات المثلّى وهذه التوسعة والبناء بحاجة الى تمويل يقدر بثلاثين مليون دينار مما يستدعي زيادة رأس المال بمبلغ مماثل عن طريق شريك استراتيجي.

سادس عشر: أتعاب مدققي الحسابات:

- 1- بلغت أتعاب التدقيق للسادة المهنيون العرب لعام 2012 مبلغ (12760) دينار وهي شاملة لضريبة المبيعات ولا يوجد أي أتعاب مستحقة

2- بلغت أتعاب التدقيق للسادة المهنيون العرب لعام 2011 مبلغ (11600) دينارو هي شاملة
لضريبة المبيعات ولا يوجد أي أتعاب مستحقة .

سابع عشر: بيان بعدد الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة والمملوكة من قبل أي من أعضاء مجلس الإدارة وأشخاص الإدارة العليا ذوي السلطة التنفيذية وأقاربهم، والشركات المسيطر عليها من قبل أي منهم، كل ذلك مقارنة مع السنة السابقة:

أ. الأوراق المالية المصدرة من قبل الشركة والمملوكة من قبل أعضاء مجلس الاداره الطبيعيين و الاعتباريين و ممثيلهم وأقاربهم للاعوام 2012 و 2011 .

الرقم	اسم العضو	انتمى الى	الجنس	الشركات المسيطر عليها	سنة 2012	سنة 2011
1.	الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير	رئيس مجلس الإدارة	اردنية	-	70000	70000
2.	السيد حسام احمد محمد اخو زهير الى 2012/2/13	نائب رئيس مجلس الإدارة	اردنية	-	20290	20290
3.	المهندس نضال كمال بشير عابدين الى 2012/2/13	عضو	اردنية	-	10000	10000
4.	الشركة العربية الاستشارية للتجارة / يمثلها الدكتور اسامه سليمان سليم سموي	عضو	اردنية	-	10000	10000
5.	الشركة الشامخة للاستثمارات العقارية والمالية / يمثلها السيد خليل عيسى محمد زعير - الى 2012/2/13	عضو	اردنية	-	10450	10450
6.	شركة البحار للصناعات المتعددة ذ.م.م/ يمثلها المحامي رجائي كمال جمال الدجاني	عضو	اردنية	-	10000	10000
7	شركة اللؤلؤ التجارية للأعمار والاستثمار / يمثلها معالي الدكتور صلاح محمد عطا الله المواجهدة	عضو	اردنية	-	10000	10000
8	شركة الاقبال الاردنية للتجارة العامة / يمثلها السيد صالح رجب عليان حماد من 2012/4/14 الى 2012/2/13	عضو	اردنية	-	10000	10000
9	السيد صالح رجب عليان حماد - من 2012/4/14	عضو	اردنية	-	10000	-
10	شركة المال الاردني للاستثمار والوساطة المالية يمثلها السيد عمر منيب الياس الور - من 2012/2/13	عضو	اردنية	-	501062	501062

* لا يوجد شركات مسيطر عليها من قبل اعضاء مجلس الادارة او ممثليهم او اقاربهم

** لا توجد اسهم باسماء اقارب اعضاء مجلس الادارة او ممثليهم

ب. عدد الاوراق المالية المملوكة من قبل الاشخاص المطلعين في الشركة وأقاربهم للاعوام 2012 و 2011

الرقم	الاسم	المكتب / الصلة	الجنسية	عدد الاسهم 2012	عدد الاسهم 2011
1.	الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير	مدير عام اعتباراً من 2008/5/1	اردنية	70000	70000
7.	السيد محمد سليمان محمود سعادة	المدير المالي الى تاريخ 2010/9/4 مستشار مالي لمجلس الادارة من تاريخه	اردنية	0	0
8.	السيد حسام مصطفى محمد ابو عيش	مدير التدقيق الداخلي	اردنية	0	0
10.	السيد ماهر هاشم محمد الفاعوري	مدير الامتثال والعمليات - مدير العمليات الادارية باللاتية	اردنية	0	0
11.	الفاضلة محاسن احمد محمد الحسين	مدير ادارة المواد	اردنية	0	0
12.	الدكتور عماد جورج الصويص	المدير الفني باللاتية الى 2012/3/ 14	اردنية	0	0
13.	السيدة إيمان خليل عبد العزيز القطاونه	مدير ادارة الجودة والتطوير بالوكالة	اردنية	0	0
14.	السيد فؤاد فخري فلاح البطاينة	مدير ادارة المعلوماتية	اردنية	18630	18630
15.	الفاضلة زاهرة محمد طاهر حرم	مدير ادارة التسويق والعلاقات العامة	اردنية	0	0
16.	الدكتور موسى حبيب موسى محمد	مساعد المدير العام للمتابعة والتطوير	اردنية	0	0
17.	السيد اسامه حسين محمد عصفور	قائم باعمال المدير المالي	اردنية	0	0

* لا يوجد اسهم مملوكة باسماء اقارب الاشخاص المطلعين في الشركة، ولا يوجد شركات مسيطر عليها من قبل الاشخاص المطلعين و/ او اقاربهم تملك اسهماً في الشركة.

ثامن عشر: مزايا ومكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة:

أ - مكافآت أو مزايا حصل عليها أي من أعضاء مجلس الإدارة من 2012/1/1 ولغاية 2012/12/31.

الإسم / الجهة التي يمثلها	المكافآت	الرواتب	تأجير السفر	التنقلات	الأجسام
الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير/ رئيس مجلس الإدارة	0	0	930	6000	6930
السيد حسام احمد محمد اخو زهير الى تاريخ 2012/2/13	0	0	0	725	725
المهندس نضال كمال بشير عابدين الى تاريخ 2012/2/13	0	0	0	725	725
المحامي رجائي كمال جمال الدجاني/ شركة البحار للصناعات المتعددة	0	0	0	6000	6000
السيد خليل عيسى محمد زعتر/ الشركة الشامخة للاستثمارات العقارية والمالية الى تاريخ 2012/2/13 / ممثل شركة نعيم البظ من تاريخ 2012/2/13	0	0	0	6000	6000
الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي/ الشركة العربية الاستشارية للتجارة	0	0	0	6000	6000
الدكتور صلاح محمد عطالله المواجدة / شركة اللؤلؤة التجارية للاعمار والاستثمار	0	0	0	6000	6000
السيد صالح رجب عليان حماد / ممثل شركة الاقبال الاندنية الى تاريخ 2012/4/14	0	0	0	5275	5275
- عضو مجلس ادارة طبيبي من تاريخ 2012/4/14	0	0	0	5275	5275
عمر منيب الياس الور / شركة المال الاردني للاستثمار والوساطة المالية	0	0	0	5275	5275
الاجمالي	0	0	930	42000	42930

ب - مكافآت أو مزايا حصل عليها أي من أعضاء مجلس الإدارة من 2011/1/1 ولغاية 2011/12/31.

الإسم / الجهة التي يمثلها	المكافآت	الرواتب	تأجير السفر	التنقلات	الأجسام
الدكتور مازن محمد عبدالرحمن البشير/ رئيس مجلس الإدارة	5000			6000	11000
السيد حسام احمد محمد اخو زهير	5000			6000	11000
المهندس نضال كمال بشير عابدين	5000			6000	11000
المحامي رجائي كمال جمال الدجاني/ شركة البحار للصناعات المتعددة	5000			6000	11000
السيد خليل عيسى محمد زعتر/ الشركة الشامخة للاستثمارات العقارية والمالية	5000			6000	11000
الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي/ الشركة العربية الاستشارية للتجارة	5000			6000	11000
الدكتور صلاح محمد عطالله المواجدة / شركة اللؤلؤة التجارية للاعمار والاستثمار	5000			6000	11000
الاجمالي	35000			42000	77000

ج . مزايا ومكافآت اشخاص الإدارة العليا لعام 2012.

الإسم	المنصب	الرواتب	التنقلات	مزايا	الأجسام
الدكتور مازن محمد البشير	المدير العام	150000	0	0	150000
الدكتور عماد جورج الصويص	المدير الفني بالانابة حتى تاريخ 2012/3/14	39709	0	0	39709
السيد محمد سليمان محمود سعاده	مستشار مالي	12000	0	0	12000
السيد اسامه حسين محمد عصفور	قائم باعمال المدير المالي	18000	0	0	18000
السيد موسى حبيب موسى محمد	مساعد المدير العام لتطوير الاداء والمتابعة	30000	0	0	30000
الدكتور سلام صالح موسى لراكة	المدير الفني بالوكالة	60000	0	0	60000
الفاضلة محاسن احمد محمد الحسين	مدير المواد	24000	0	0	24000
الفاضلة زاهرة محمد طاهر حرم	مدير التسويق والعلاقات العامة	30000	0	0	30000
السيد فؤاد فخري فلاح البطاينة	مدير المظومانية	21000	0	0	21000
السيدة ايمان خليل عبدالعزيز القطاونه	مدير الجودة والتطوير بالوكالة	18000	0	0	18000
السيد ماهر هاشم محمد الفاغوري	مدير الامتثال والمصالحات/المصالحات الادارية بالانابة	24000	0	0	24000
الاجمالي		426709	0	0	426709

د. مزايا ومكافآت أشخاص الإدارة العليا 2011

الاسم	المعصب	الرواتب	المنحولات	مزايا	الاجمالي
الدكتور مازن محمد البشير	المدير العام	150000	0	0	150000
الدكتور عماد جورج الصويص	المدير الفني بالانابة	96000	0	0	96000
السيد محمد سليمان محمود سمعده	المدير المالي لتاريخ 2010/9/4 ومستشار مالي من تاريخه	12000	0	0	12000
السيد حسام مصطفى محمد ابو عيش	مدير التدقيق الداخلي	8370	0	0	8370
السيد موسى حبيب موسى محمد	مساعد المدير العام لتطوير الاداء والمتابعة من تاريخ 2010/3/15	30000	0	0	30000
السيد اسامه حسين محمد عصفور	قائم باعمال المدير المالي من 2011/5/16	18000	0	0	18000
الفاضلة محاسن احمد محمد الحسين	مدير المواد	24000	0	0	24000
الفاضلة زاهرة محمد طاهر حرم	مدير التسويق والعلاقات العامة	30000	0	0	30000
السيد فؤاد فخري فلاح البطاينة	مدير المعلوماتية	21000	0	0	21000
السيدة ايمان خليل عبدالعزيز القطاونه	مدير الجودة والتطوير بالوكالة من تاريخ 2010/4/2	18000	0	0	18000
السيد ماهر هاشم محمد الفاعوري	مدير الامتثال والعمليات /العمليات الادارية بالانابة	24000	0	0	24000
السيد معتز مامون حسين ديراثيه	المراقب المالي من 2009/3/1	24043	0	0	24043
الاجمالي		455,413	0	0	455,413

تاسع عشر: التبرعات والمنح التي دفعتها الشركة خلال السنة المالية:

- لا يوجد أي تبرعات أو منح دفعتها الشركة خلال عام 2012
- لا يوجد أي تبرعات أو منح دفعتها الشركة خلال عام 2011

عشرون: معاملات مع أطراف ذات علاقة:

- عام 2012: لا يوجد أي عقود أو مشاريع أو إرتباطات عقدتها الشركة المصدرة مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.
- عام 2011: لا يوجد أي عقود أو مشاريع أو إرتباطات عقدتها الشركة المصدرة مع الشركات التابعة أو الشقيقة أو الحليفة أو رئيس مجلس الإدارة أو أعضاء المجلس أو المدير العام أو أي موظف في الشركة أو أقاربهم.

واحد وعشرون: مساهمة الشركة في حماية البيئة وخدمة المجتمع المحلي:

- ساهم المستشفى في تقديم الخدمات العلاجية للكثير من المواطنين الاردنيين مجاناً من خلال التنسيق مع الجمعيات الخيرية والانسانية وكذلك ساهم في حملة البر والاحسان والتي اطلقتها اللجنة العليا لحملة البر والاحسان في عام 2012 حيث قام المستشفى

باستقبال 23 مريضا من مختلف مناطق المملكة وقام باجراء عمليات جراحية لهم
تتراوح من عمليات صغرى الى عمليات كبرى.

- كما حرص المستشفى منذ إنشائه أن يكون في صدارة المستشفيات التي تلتزم بالقوانين والأنظمة التي تخص البيئة حيث قام باجراء دراسة للتدقيق البيئي وبالتعاون مع وزارة البيئة والجمعية العلمية الملكية لدراسة الاثار البيئية لوجود المستشفى في منطقة سكنية ووضع الخطط التصحيحية لما افرزته الدراسة .
- وكما تم الاعلان عن المستشفى منطقة خالية من التدخين.

اقرارات مجلس الادارة

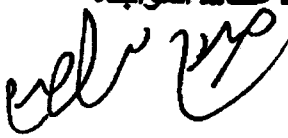
1. يقر مجلس ادارة الشركة بعدم وجود اي امور جوهرية قد تؤثر على استمرارية الشركة خلال السنة المالية التالية .
2. يقر مجلس الادارة بمسؤوليته عن اعداد البيانات المالية وتوفير نظام رقابة فعال في الشركة .

نائب رئيس مجلس الادارة
ممثل شركة نعيم البظ واخوانه
السيد خليل عيسى محمد زعتر



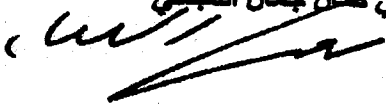
عضو

ممثل شركة اللؤلؤة التجارية للاعمار والاستثمار
الدكتور صلاح محمد عطا الله المواجهة



عضو

ممثل شركة البحار للصناعات المتعددة
الاستاذ رجائي جمال الدجاني



عضو

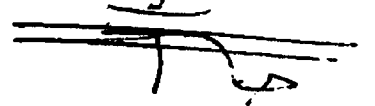
ممثل شركة المال الارمني للاستثمار والوساطة المالية
السيد عمر منيب الياس الور

رئيس مجلس الادارة
الدكتور مازن محمد عبد الرحمن البشير



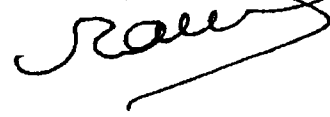
عضو

السيد صالح رجب عليان حماد



عضو

ممثل الشركة العربية الاستشارية للتجارة
الدكتور اسامه سليمان سليم سماوي

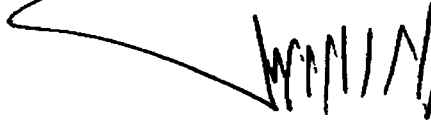


نقر نحن الموقعين انهاء بصحة ودقة واكتمال المعلومات والبيانات الواردة في التقرير السنوي لعام 2012.

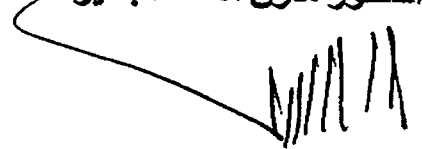
المدير المالي
اسامه عصفور



المدير العام
الدكتور مازن محمد البشير



رئيس مجلس الادارة
الدكتور مازن محمد البشير



إيضاحات حول التزام شركة المجموعة الاستشارية بتطبيق دليل الحاكمية المؤسسي:
إن شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية إذ تؤكد التزامها بتطبيق الأحكام والبند الوارد في دليل الحاكمية المؤسسي فإنه وفيما يتعلق بالبند (1- الفصل ما بين رئيس مجلس الإدارة والمدير العام) من القوانين النازمة لعمل مجلس الإدارة من الباب الثاني من الدليل، نود ان نبين بان اختيار الشركة لأن يكون رئيس مجلس الإدارة تنفيذياً ويشغل وظيفة المدير العام قد جاء استناداً لكونه عنصراً أساسياً في عملية إعادة تنظيم العمل والارتقاء فيه وتحديد وتنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة بالإضافة الى بناء منظومة متكاملة من الاجراءات والصلاحيات وانظمة الضبط والرقابة وفقاً لأفضل المعايير والأعراف الدولية بهذا الخصوص.
بالإضافة الى ذلك فإنه على الرغم من إشغال رئيس مجلس الإدارة وظيفة تنفيذية (المدير العام) إلا انه قد حرص على خلق الضوابط الكفيلة بإيجاد نظام رقابي فعال على اعمال الإدارة العليا، فقد تم تشكيل العديد من اللجان على مستوى مجلس الإدارة لتقوم بممارسة الرقابة على تنفيذ قرارات المجلس، كما ان نائب رئيس مجلس الإدارة عضو مستقل وغير تنفيذي.

تقرير مدققى الحسابات المستقلين

السادة مساهمي
شركة المجموعة الإستشارية الإستثمارية المساهمة العامة
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

لقد دققنا البيانات المالية المرفقة لشركة المجموعة الإستشارية الإستثمارية المساهمة العامة والتي تتكون من بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2012 وكلاً من بيان الدخل الشامل وبيان التغيرات في حقوق الملكية وبيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وملخصاً لأهم السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية والإيضاحات المرفقة بها.

مسؤولية مجلس إدارة الشركة عن البيانات المالية
إن إعداد وعرض البيانات المالية المرفقة بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية هي من مسؤولية مجلس إدارة الشركة، وتشمل هذه المسؤولية الإحتفاظ بنظام رقابة داخلي يهدف إلى إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وخالية من أية أخطاء جوهرية سواء كانت نتيجة خطأ أو إحتيال.

مسؤولية مدقق الحسابات
إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول البيانات المالية إستناداً إلى إجراءات التدقيق التي قمنا بها. لقد تم قيامنا بهذه الإجراءات وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والتي تتطلب الإلتزام بقواعد السلوك المهني والتخطيط لعملية التدقيق بهدف الحصول على درجة معقولة من القناعة بأن البيانات المالية لا تتضمن أية أخطاء جوهرية. كما تشمل إجراءات التدقيق الحصول على بَيِّنَات حول المبالغ والإيضاحات الواردة في البيانات المالية. تستند إجراءات التدقيق المختارة إلى تقدير مدقق الحسابات وتقييمه لمخاطر وجود أخطاء جوهرية في البيانات المالية سواء كانت نتيجة خطأ أو إحتيال. إن تقييم المدقق لهذه المخاطر يتضمن دراسة إجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بإعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة، وهو يهدف إلى إختيار إجراءات التدقيق المناسبة ولا يهدف إلى إبداء رأي حول فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. تتضمن إجراءات التدقيق أيضاً تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات الهامة التي إستندت إليها الإدارة في إعداد البيانات المالية وتقييمها عاماً لطريقة عرضها. وفي إعتقادنا أن بَيِّنَات التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لإبداء رأينا حول البيانات المالية.

الرأي
في رأينا، أن البيانات المالية المرفقة تُظهر بعدالة من كافة النواحي الجوهرية المركز المالي لشركة المجموعة الإستشارية الإستثمارية المساهمة العامة كما في 31 كانون الأول 2012 وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

تقرير حول المتطلبات القانونية
تحتفظ الشركة بقيود وسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية وإن البيانات المالية المرفقة والبيانات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متفقة معها ونوصي الهيئة العامة بالمصادقة عليها.

إبراهيم حمودة (إجازة 606)

المهنيون العرب

(أعضاء في جرائد ثورنتون)

عمان في 19 كانون الثاني 2013

شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية
شركة مساهمة عامة محدودة
بيان المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2012
(بالدينار الأردني)

2011	2012	إيضاح	
			الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
12,795,600	16,728,209	3	الممتلكات والمعدات
1	-	4	دفعة مقدمة على حساب شراء شركة تابعة
1	1	5	دفعات على حساب شراء أجهزة طبية
12,795,602	16,728,210		مجموع الموجودات غير المتداولة
			الموجودات المتداولة
826,071	489,358	6	أرصدة مدينة أخرى
730,731	983,319		أدوية ومستلزمات طبية
1,979,893	2,747,302	7	ذمم مدينة
15,336	-		شيكات برسم التحصيل
1,333,558	241,984	8	النقد وما في حكمه
4,885,589	4,461,963		مجموع الموجودات المتداولة
17,681,191	21,190,173		مجموع الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
		9	حقوق الملكية
22,000,000	22,000,000		رأس المال المصرح والمكتتب به والمدفوع
2,361,700	2,361,700		علاوة إصدار
129,162	235,811		إحتياطي إجباري
(9,530,113)	(8,605,270)		خسائر متراكمة
14,960,749	15,992,241		مجموع حقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
-	2,354,804	10	تسهيلات بنكية طويلة الأجل
166,131	112,547		التزامات مقابل عقود تأجير تمويلي طويلة الأجل
166,131	2,467,351		مجموع المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
-	445,196	10	تسهيلات بنكية قصيرة الأجل
1,525,187	1,238,512		ذمم دائنة
51,056	54,079		إلتزامات مقابل عقود تأجير تمويلي قصيرة الأجل
408,307	408,307	11	مخصص إدعاءات من قبل الغير
569,761	584,487	12	أرصدة دائنة أخرى
2,554,311	2,730,581		مجموع المطلوبات المتداولة
2,720,442	5,197,932		مجموع المطلوبات
17,681,191	21,190,173		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية
شركة مساهمة عامة محدودة
بيان الدخل الشامل للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012

(بالدينار الأردني)

2011	2012	ايضاح	
10,086,890	14,054,991	13	صافي الإيرادات التشغيلية
(8,468,588)	(9,978,718)	14	المصاريف التشغيلية
1,618,302	4,076,273		مجمّل الربح التشغيلي
(2,652,774)	(2,738,147)	15	مصاريف إدارية
(76,013)	(25,364)		مصاريف تسويقية
(97,954)	(1,082,019)		مخصص خصومات و ذمم مشكوك في تحصيلها
(56,963)	(155,608)		فوائد وعمولات بنكية
306,143	491,358		إيرادات أخرى
215,918	499,999	4	مخصصات إنتفت الحاجة إليها
-	(35,000)		مكافأة أعضاء مجلس الإدارة
(743,341)	1,031,492		الربح (الخسارة) والدخل الشامل للسنة
(0,034)	0,047	16	حصة السهم الأساسية والمخفضة من ربح (خسارة) السنة

شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية
شركة مساهمة عامة محدودة
بيان التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012
(بالدينار الأردني)

المجموع	خسائر متراكمة	إحتياطي إجباري	علاوة إصدار	رأس المال المدفوع	
14,960,749	(9,530,113)	129,162	2,361,700	22,000,000	الرصيد كما في 2012/1/1
1,031,492	1,031,492	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	(106,649)	106,649	-	-	إحتياطي إجباري
15,992,241	(8,605,270)	235,811	2,361,700	22,000,000	الرصيد كما في 2012/12/31
15,704,090	(8,786,772)	129,162	2,361,700	22,000,000	الرصيد كما في 2011/1/1
(743,341)	(743,341)	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
14,960,749	(9,530,113)	129,162	2,361,700	22,000,000	الرصيد كما في 2011/12/31

"إن الإيضاحات المرفقة من رقم (1) إلى رقم (22) تشكل جزءاً من هذه البيانات المالية وتقرأ معها"

شركة المجموعة الاستشارية الاستثمارية
شركة مساهمة عامة محدودة
بيان التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2012
(بالدينار الأردني)

2011	2012	
		التدفقات النقدية من عمليات التشغيل
(743,341)	1,031,492	ربح (خسارة) السنة
1,571,600	1,482,706	إستهلاكات
97,954	1,082,019	مخصص خصومات و ذمم مشكوك في تحصيلها
(215,918)	(499,999)	مخصصات انتفت الحاجة إليها
		التغير في رأس المال العامل
7,958	15,336	شيكات برسم التحصيل
187,538	(1,849,428)	ذمم مدينة
21,215	(252,588)	أدوية و مستلزمات طبية
(766,752)	(286,675)	ذمم دائنة
(570,111)	336,713	أرصدة مدينة أخرى
(924,109)	14,726	أرصدة دائنة أخرى
(1,333,966)	1,074,302	صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) عمليات التشغيل
		التدفقات النقدية من عمليات الاستثمار
(296,897)	(5,328,927)	ممتلكات ومعدات
-	(86,388)	مشاريع تحت التنفيذ
-	500,000	دفعات على حساب شراء شركة تابعة
(296,897)	(4,915,315)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في عمليات الإستثمار
		التدفقات النقدية من عمليات التمويل
-	2,800,000	تسهيلات بنكية
(1,059)	(50,561)	إلتزامات مقابل عقود تأجير تمويلي
(1,059)	2,749,439	صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) عمليات التمويل
(1,631,922)	(1,091,574)	التغير في النقد وما في حكمه
2,965,480	1,333,558	النقد وما في حكمه في بداية السنة
1,333,558	241,984	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

شركة المجموعة الإستشارية الإستثمارية
شركة مساهمة عامة محدودة
إيضاحات حول البيانات المالية
كما في 31 كانون الأول 2012
(بالدينار الأردني)

1 . عام

تأسست شركة المجموعة الإستشارية الإستثمارية (المستشفى الإستشاري) المساهمة العامة بمقتضى قانون الشركات المؤقت رقم (1) لسنة 1989 وسجلت في سجل الشركات المساهمة العامة تحت رقم (299) بتاريخ 7 تشرين الثاني 1995. إن مركز تسجيل الشركة هو المملكة الأردنية الهاشمية، ومن أهم غاياتها الاستثمار في كافة المجالات المختلفة سواء كانت الصحية أو الصناعية أو التجارية.

إن أسهم الشركة مدرجة في بورصة عمان للأوراق المالية - الأردن.

تم إقرار البيانات المالية المرفقة من قبل مجلس إدارة الشركة في جلسته المنعقدة بتاريخ 19 كانون الثاني 2013 وتتطلب هذه البيانات موافقة الهيئة العامة للمساهمين.

2 . السياسات المحاسبية الهامة

أسس اعداد البيانات المالية

تم اعداد البيانات المالية للشركة وفقاً للمعايير الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية المنبثقة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

تم إعداد البيانات المالية وفقاً لمبدأ الكلفة التاريخية.

إن الدينار الأردني هو عملة اظهار البيانات المالية والذي يمثل العملة الرئيسية للشركة.

إن السياسات المحاسبية المتبعة للسنة الحالية متماثلة مع السياسات التي تم اتباعها في السنة السابقة.

تطبيق معايير التقارير المالية الدولية الجديدة والمعلنة

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية عدداً من التعديلات على المعايير الدولية للتقارير المالية وعلى المعايير المحاسبية الدولية، وسيتم تطبيق هذه التعديلات بعد تاريخ 31 كانون الأول 2012، وتتوقع إدارة الشركة أن تطبيق هذه التعديلات في المستقبل لن يكون له أي تأثير جوهري على البيانات المالية للشركة.

وفيما يلي ملخص لأهم المعايير التي تم إدخال تعديلات عليها وتواريخ تطبيق تلك التعديلات:

رقم المعيار	موضوع المعيار	تاريخ التطبيق
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (10)	البيانات المالية الموحدة	السنوات المالية التي تبدأ في كانون الثاني 2013
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (11)	العمليات المشتركة	السنوات المالية التي تبدأ في كانون الثاني 2013
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (12)	الافصاح حول الاستثمار في الشركات	السنوات المالية التي تبدأ في كانون الثاني 2013
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (13)	قياس القيمة العادلة	السنوات المالية التي تبدأ في كانون الثاني 2013

استخدام التقديرات

إن اعداد البيانات المالية وتطبيق السياسات المحاسبية يتطلب من ادارة الشركة القيام ببعض التقديرات والاجتهادات التي تؤثر على البيانات المالية والإيضاحات المرفقة بها. إن تلك التقديرات تستند على فرضيات تخضع لدرجات متفاوتة من الدقة والتيقن، وعليه فإن النتائج الفعلية في المستقبل قد تختلف عن تقديرات الادارة نتيجة التغير في أوضاع وظروف الفرضيات التي استندت عليها تلك التقديرات.

وفيما يلي أهم التقديرات التي تم استخدامها في اعداد البيانات المالية:

- تقوم الادارة باعادة تقدير الاعمار الانتاجية للاصول الملموسة بشكل دوري لغايات احتساب الاستهلاكات السنوية اعتمادا على الحالة العامة لتلك الاصول وتقديرات الاعمار الانتاجية المتوقعة في المستقبل ، ويتم اخذ خسارة التدني (ان وجدت) في بيان الدخل.
- تقوم الادارة بمراجعة دورية للموجودات المالية والتي تظهر بالكلفة لتقدير أي تدني في قيمتها ويتم اخذ هذا التدني في بيان الدخل للسنة .
- تقوم إدارة الشركة بتقدير قيمة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها بعد الأخذ بالإعتبار قابلية تلك الذمم للتحصيل.
- تقوم إدارة الشركة بتقدير قيمة مخصص البضاعة بطيئة الحركة بحيث يكون هذا التقدير بناءً على أعمار البضاعة في المخازن.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالكلفة بعد تنزيل الاستهلاك المتراكم، ويتم استهلاكها (باستثناء الأراضي) عندما تكون جاهزة للإستخدام بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المتوقع لها باستخدام النسب السنوية التالية:

مباني وإنشاءات	2%	أجهزة كهربائية وحاسوب	12-25%
أجهزة ومعدات طبية	10-15%	أخرى	15-20%
أثاث ومفروشات وديكورات	12-15%		

عندما يقل المبلغ الممكن استرداده لأي من الممتلكات والمعدات عن صافي قيمتها الدفترية فإنه يتم تخفيض قيمتها إلى القيمة الممكن استردادها وتسجل قيمة التدني في بيان الدخل.

يتم مراجعة العمر الانتاجي المتوقع للممتلكات والمعدات في نهاية كل عام، وفي حال إختلاف العمر الإنتاجي المتوقع عما تم تقديره سابقاً، يتم إستهلاك القيمة الدفترية المتبقية على العمر الإنتاجي المتبقي بعد إعادة التقدير اعتباراً من السنة التي تم فيها إعادة التقدير.

المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالكلفة والتي تتضمن كلفة الإنشاءات والمصاريف المباشرة. لا يتم استهلاك المشاريع تحت التنفيذ إلا حين يتم الإنتهاء منها وتصبح جاهزة للاستخدام.

الأدوية والمستلزمات الطبية

يتم تسعير الأدوية والمستلزمات الطبية والأخرى بالكلفة أو صافي القيمة البيعية أيهما أقل، وتحدد الكلفة باستخدام متوسط الكلفة المرجح المتحرك.

الذمم المدينة

تظهر الذمم المدينة بالكلفة بعد تنزيل مخصص الذمم المشكوك في تحصيلها، ويتم شطب الذمم في حال عدم إمكانية تحصيلها خصماً من المخصص المأخوذ لها ويضاف المحصل من الذمم التي تم شطبها إلى الإيرادات.

النقد وما في حكمه

يمثل النقد وما في حكمه النقد في الصندوق ولدى البنوك والاستثمارات القابلة للتسييل إلى مبالغ محددة وباستحقاقات لا تتجاوز الثلاثة أشهر بحيث لا تتضمن مخاطر التغير في القيمة.

الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع

يتم إثبات الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع عند استلام البضائع والخدمات من قبل الشركة سواء تمت المطالبة بها من قبل المورد أو لم تتم.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يترتب على الشركة التزامات نتيجة لأحداث سابقة وأنه من المحتمل قيام الشركة بدفع مبالغ نقدية لتسديد هذه الالتزامات. يتم مراجعة المخصصات بتاريخ البيانات المالية وتعديل قيمتها بناءً على آخر معلومات متوفرة لدى الشركة.

مكافأة نهاية الخدمة

يتم تكوين مخصص لمواجهة الالتزامات التعاقدية والقانونية بنهاية الخدمة للموظفين.

التقاص

يتم إجراء تقاص بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية وإظهار المبلغ الصافي في البيانات المالية عندما تتوفر الحقوق القانونية الملزمة لذلك وكذلك عندما يتم تسويتها على أساس التقاص أو يكون تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

التسهيلات البنكية

يتم قيد الفوائد المستحقة على التسهيلات البنكية في بيان الدخل خلال السنة التي استحققت بها.

الإيرادات

يتم الاعتراف بإيرادات الخدمات الطبية عند الانتهاء من تقديم الخدمة وإصدار فاتورة للمريض.

يتم تحقيق إيرادات الفوائد على أساس زمني بحيث يعكس العائد الفعلي على الموجودات.

يتم تحقيق الإيرادات الأخرى وفقاً لمبدأ الاستحقاق.

العملات الأجنبية

يتم إثبات العمليات التي تتم بالعملات الأجنبية خلال السنة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء تلك العمليات. يتم تحويل أرصدة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالعملة الأجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ البيانات المالية والمعلنة من البنك المركزي الأردني. يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن تحويل الأرصدة بالعملات الأجنبية في بيان الدخل.

ضريبة الدخل

تحسب مصاريف الضرائب المستحقة على أساس الأرباح الخاضعة للضريبة، وتختلف الأرباح الخاضعة للضريبة عن الأرباح المعلنة في البيانات المالية لأن الأرباح المعلنة تشمل إيرادات غير خاضعة للضريبة أو مصاريف غير قابلة للتزليل في السنة المالية وإنما في سنوات لاحقة أحياناً أو الخسائر المتراكمة المقبولة ضريبياً أو بنود ليست خاضعة أو مقبولة للتزليل لأغراض ضريبية.

3 . الممتلكات والمعدات

المجموع	أخرى	مشاريع تحت التنفيذ	أجهزة كهربائية وحاسوب	اثاث ومفروشات وديكورات	أجهزة ومعدات طبية	مباني وتشاؤات	أراضي	الكلفة:
20,878,115	499,240	-	1,188,038	1,661,503	7,982,584	7,948,745	1,598,005	الرصيد كما في 2012/1/1
5,415,315	27,640	86,388	63,822	27,527	479,354	22,508	4,708,076	إضافات
26,293,430	526,880	86,388	1,251,860	1,689,030	8,461,938	7,971,253	6,306,081	الرصيد كما في 2012/12/31
8,082,515	324,793	-	762,010	1,000,717	5,172,582	822,413	-	الاستهلاك المتراكم:
1,482,706	86,274	-	181,219	207,254	848,982	158,977	-	الرصيد كما في 2012/1/1
9,565,221	411,067	-	943,229	1,207,971	6,021,564	981,390	-	استهلاك السنة
16,728,209	115,813	86,388	308,631	481,059	2,440,374	6,989,863	6,306,081	الرصيد كما في 2012/12/31
20,365,300	499,240	-	1,115,360	1,606,612	7,677,765	7,868,318	1,598,005	الكلفة:
296,897	-	-	72,678	54,891	88,901	80,427	-	الرصيد كما في 2011/1/1
215,918	-	-	-	-	215,918	-	-	إضافات
20,878,115	499,240	-	1,188,038	1,661,503	7,982,584	7,948,745	1,598,005	تحويلات
6,510,915	239,505	-	560,357	795,797	4,250,209	665,047	-	الرصيد كما في 2011/12/31
1,571,600	85,288	-	201,653	204,920	922,373	157,366	-	الاستهلاك المتراكم:
8,082,515	324,793	-	762,010	1,000,717	5,172,582	822,413	-	الرصيد كما في 2011/1/1
12,795,600	174,447	-	426,028	660,786	2,810,002	7,126,332	1,598,005	استهلاك السنة
								الرصيد كما في 2011/12/31
								صافي القيمة الدفترية كما في 2011/12/31

- يوجد رهن عقاري من الدرجة الأولى على أراضي ومباني الشركة بقيمة (6,3) مليون دينار مقابل التسهيلات البنكية الممنوحة لها.
- تتضمن الممتلكات والمعدات اعلاه موجودات بقيمة (374) ألف دينار تخص أجهزة طبية وغير طبية تم شراؤها من خلال عقود تأجير تمويلي وهي غير مسجلة بإسم الشركة.
- تتطلب التشريعات المحلية السارية الحصول على موافقة وزير المالية قبل التصرف بالإستثمارات العقارية التي لم يمض على تملكها خمس سنوات.

4 . دفعة مقدمة على حساب شراء شركة تابعة

2011	2012	
500,000	-	دفعة مقدمة على حساب شراء شركة تابعة
(499,999)	-	مخصص دفعة مقدمة على حساب شراء شركة تابعة
1	-	

- قامت الشركة خلال عام 2006 بتوقيع إتفاقية مع شركة الثقة للإستثمارات الأردنية تتضمن شراء كامل حصص شركة العيادات الطبية محدودة المسؤولية بقيمة (4,5) مليون دينار، حيث تم دفع (500) ألف دينار كدفعة مقدمة وإصدار شيك بباقي المبلغ، إلا أن الشركة قامت فيما بعد بناءً على قرار الهيئة العامة بوقف صرف الشيك ورفع قضية ضد شركة الثقة للإستثمارات الأردنية موضوعها بطلان إتفاقية البيع والمطالبة بإسترداد الدفعة المقدمة ومنع المطالبة بمبلغ (4) مليون دينار، هذا وقد كسبت الشركة القضية المرفوعة وتم استرداد المبلغ المدفوع كاملاً.

- قامت المحكمة بإلزام المدعي عليهم دفع الفائدة القانونية المستحقة على المبلغ المحكوم والبالغ قيمتها 233,639 دينار بالإضافة إلى تضمين المدعي عليهم أجور التحكيم التي دفعها المستشفى أثناء النظر في الدعوى والبالغ قيمتها (42,750) دينار.

5 . دفعات على حساب شراء أجهزة طبية

2011	2012
441,186	441,186
(441,185)	(441,185)
<u>1</u>	<u>1</u>

دفعات على حساب شراء أجهزة طبية
مخصص دفعات على حساب شراء أجهزة طبية

قامت الشركة خلال عام 2007 بأخذ مخصص لما مجموعه 750,755 دينار من المبالغ المدفوعة لشراء بعض الأجهزة الطبية وذلك لعدم مطابقتها للمواصفات المطلوبة وعدم تمكن الإدارة من تحديد مدى الاستفادة منها.

قامت الشركة خلال عام 2011 بجرد كامل موجوداتها الثابتة، وقد تبين خلال عملية الجرد أن هناك أجهزة طبية وأسرة بقيمة (215,918) لم تكن مثبتة ضمن حساب الممتلكات والمعدات قد تم إستخدامها من قبل المستشفى منذ استلامها بتاريخ 2006/9/1، وعليه قامت الشركة بإدراج قيمة هذه الموجودات ضمن حساب الممتلكات والمعدات وعكس المخصص المأخوذ مقابلها على حساب "مخصصات إنتقلت الحاجة إليها" ضمن بيان الدخل المرفق.

كما قامت الشركة خلال عام 2011 بعكس مبلغ (93,652) دينار من حساب "دفعات على حساب شراء أجهزة طبية" وعكس نفس المبلغ من حساب المخصص المأخوذ لها مقابل قيمة أجهزة طبية تبين عدم استلامها في الأصل من قبل المستشفى.

6 . أرصدة مدينة أخرى

2011	2012
-	276,389
284,150	284,150
751,603	109,619
99,228	99,228
42,137	60,455
7,785	12,468
6,800	10,865
1,620	1,740
16,126	17,822
<u>1,209,449</u>	<u>872,736</u>
(284,150)	(284,150)
(99,228)	(99,228)
<u>826,071</u>	<u>489,358</u>

إيرادات مستحقة
دفعات مقدمة على حساب شراء برنامج حاسوب
فواتير مرضى لم تصدر بعد
دفعات مقدمة على حساب شراء مولد كهرباء
مصاريف مدفوعة مقدماً
ذمم موظفين
صندوق اللجنة الاجتماعية
أمانات مستردة
أخرى

يُنزَل
مخصص دفعات مقدمة على حساب شراء برامج حاسوب
مخصص دفعات مقدمة على حساب شراء مولد كهرباء

7 . ذمم مدينة

2011	2012	
3,764,345	5,425,037	ذمم مدينة (جهات تأمينية مختلفة)
(1,784,452)	(2,677,735)	مخصص خصومات وذمم مشكوك في تحصيلها
<u>1,979,893</u>	<u>2,747,302</u>	

يبين الجدول التالي الحركة التي تمت على مخصص الخصومات والذمم المشكوك في تحصيلها :

2011	2012	
1,656,944	1,784,452	رصيد بداية السنة
157,954	1,082,325	إضافات وتحولات
(30,446)	(189,042)	ديون تم تسويتها خلال العام
<u>1,784,452</u>	<u>2,677,735</u>	

يبين الجدول التالي أعمار الذمم المستحقة التي لم يتم أخذ مخصص لها:

2011	2012	
1,218,816	1,002,007	ذمم مستحقة لفترة تقل عن عام
761,077	1,745,295	ذمم مستحقة لفترة تزيد عن عام
<u>1,979,893</u>	<u>2,747,302</u>	

وفي رأي إدارة الشركة أن جميع الذمم المستحقة التي لم يتم أخذ مخصص لها قابلة للتحصيل بشكل كامل.

8 . النقد وما في حكمه

2011	2012	
296,979	39,240	نقد وشيكات في الصندوق
536,579	202,744	حسابات جارية لدى البنوك
500,000	-	ودائع لاجل لدى البنوك
<u>1,333,558</u>	<u>241,984</u>	

9 . حقوق الملكية

رأس المال
يبلغ رأس المال المصرح والمكتتب به والمدفوع (22) مليون دينار أردني مقسم الى (22) مليون سهم بقيمة اسمية دينار أردني واحد للسهم كما في 31 كانون الأول 2012 و 2011.

علاوة الإصدار
تبلغ علاوة الإصدار 2,361,700 دينار أردني كما في 31 كانون الأول 2012 و 2011 وهي ناتجة عن إصدار بعض الأسهم بسعر يزيد عن القيمة الاسمية لها البالغة دينار واحد.

احتياطي إجباري
تمثل المبالغ المتجمعة في هذا الحساب ما تم تحويله من الأرباح السنوية قبل الضريبة بنسبة 10% خلال السنة والسنوات السابقة وهو غير قابل للتوزيع على المساهمين.

10 . التسهيلات الإئتمانية

نوع التسهيلات	العملة	سعر الفائدة	تاريخ الاستحقاق	سقف التسهيلات	الرصيد القائم
قرض	دينار أردني	9%	2015 - 2012	2,800,000	2,800,000
جاري مدين	دينار أردني	8,625%	2012	1,500,000	-
				4,300,000	2,800,000

أن التسهيلات الممنوحة أعلاه هي بضمانة رهن عقاري من الدرجة الأولى على أراضي ومباني الشركة بقيمة (6,3) مليون دينار.

11 . مخصص إدعاءات من قبل الغير

2011	2012	
743,079	408,307	رصيد أول السنة
(334,772)	-	تحويلات الى ذمم دائنة
408,307	408,307	

12 . أرصدة دائنة أخرى

2011	2012	
112,258	143,878	مصاريف مستحقة
79,437	81,358	أمانات ورسوم ضريبة دخل
86,550	86,550	محتجزات مقاولي أعمال الكهروميكانيك
101,472	47,553	أمانات مرضى
79,401	68,600	مخصص إجازات موظفين
52,273	53,318	أمانات الضمان الإجتماعي
13,219	23,099	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
-	35,000	مخصص مكافأة أعضاء مجلس الإدارة
45,151	45,131	أخرى
569,761	584,487	

13 . صافي الإيرادات التشغيلية

2011	2012	
10,380,954	14,441,120	إجمالي الإيرادات التشغيلية
(294,064)	(386,129)	خصومات
10,086,890	14,054,991	

14 . المصاريف التشغيلية

2011	2012	
2,541,637	2,734,592	رواتب وأجور وملحقاتها
245,113	256,441	ضمان اجتماعي
2,588,990	3,498,843	أدوية ومستلزمات طبية
1,274,824	1,203,923	استهلاكات
397,048	644,349	كهرباء ومياه
335,376	354,592	نظافة
316,206	427,549	صيانة
345,913	340,644	طعام
162,729	206,858	مستهلكات
4,036	8,864	مصاريف كفتيريا
101,642	140,039	محروقات
61,660	70,158	مصاريف إيجار
9,212	11,131	طوابع حكومية
11,799	11,799	رسوم مسققات
44,540	39,785	رسوم حكومية
27,863	29,151	متنوعة
8,468,588	9,978,718	

15 . مصاريف إدارية

2011	2012	
1,299,065	1,376,455	رواتب وأجور وملحقاتها
132,864	152,497	ضمان اجتماعي
296,776	278,783	استهلاكات
154,286	157,368	أمن وحماية
136,565	149,019	صيانة
134,520	53,934	أتعاب مهنية
100,881	107,827	تأمين
24,776	22,503	مستهلكات
31,935	33,654	بريد وهاتف وانترنت
42,000	42,930	تنقلات أعضاء مجلس الإدارة
56,084	36,407	قرطاسية
38,568	4,405	سفروتنقلات
1,050	1,300	مصاريف الهيئة العامة
400	600	الأتعاب القانونية لمراقب عام الشركات
203,004	320,465	متنوعة
2,652,774	2,738,147	

16 . حصة السهم الأساسية والمخفضة من ربح (خسارة) السنة

2011	2012	
(743,341)	1,031,492	ربح (خسارة) السنة
22,000,000	22,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
(0,034)	0,047	

17 . رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا
بلغت رواتب ومكافآت الإدارة التنفيذية العليا ما قيمته 426,709 دينار و 455,413 دينار للسنتين المنتهيتين في 31 كانون الأول 2012 و 2011 على التوالي.

18 . الوضع الضريبي

- تم تقديم كشف التقدير الذاتي عن نتائج أعمال الشركة للأعوام 2007، 2008، 2006 و 2009 وقامت دائرة ضريبة الدخل بمراجعة سجلات الشركة ولم يصدر قرارها النهائي بعد.
- تم تقديم كشف التقدير الذاتي عن نتائج أعمال الشركة لعامي 2010 و 2011 ولم تقم دائرة ضريبة الدخل بمراجعة سجلات الشركة حتى تاريخه.
- لم يتم احتساب مخصص ضريبة دخل عن نتائج أعمال الشركة لعام 2012 لوجود خسائر ضريبية مدورة.

19 . القضايا المقامة ضد الشركة

- تظهر الشركة كمدعى عليها في عدة قضايا تبلغ قيمتها (28,263) ألف دينار تقريباً، هذا وبراى إدارة الشركة ومستشارها القانوني فإنه لا يمكن تحديد النتيجة المحتملة لتلك القضايا بموثوقية كافية.

20 . التزامات محتملة

- يوجد على الشركة كما بتاريخ البيانات المالية المرفقة الالتزامات المحتملة التالية:
- التزامات محتملة مقابل كفالات حسن تنفيذ بقيمة (17,400) دينار.
 - إلتزامات محتملة مقابل مساهمات غير مسددة في رأسمال شركة مدريد محدودة المسؤولية بقيمة (30) ألف دينار.
 - إلتزامات محتملة مقابل مطالبات مستلمة من بعض مقاولي وموردي الشركة بقيمة 823,273 دينار غير مثبتة في سجلات الشركة، هذا وبراى إدارة الشركة فإن المبالغ الفعلية التي قد تستحق لتلك الجهات لا تتجاوز (50) ألف دينار.
 - إلتزامات محتملة مقابل قضية (غير محددة القيمة) مقامة من قبل شركة الاتفاق والتعهدات العامة وموضوعها مطالبة مالية ببذل خدمات المقاولين ومصاريف تأخير ومطالبة بالتعويض العادل عن بطل العطل والضرر، وإفراج الكفالة ولا زالت القضية منظورة أمام هيئة التحكيم.
 - إلتزامات محتملة مقابل قضية مقامة من قبل فايضة الكيالي وآخرون موضوعها المطالبة باسترداد وبذل نفقات بقيمة (11,145) دينار.
 - إلتزامات محتملة مقابل قضية مقامة من قبل شركة المدى للاستثمار موضوعها مطالبة مالية بقيمة (9,934) دينار.

الأدوات المالية

تتألف الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتضمن الموجودات المالية الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق والذمم المدينة. وتتضمن المطلوبات المالية التسهيلات الائتمانية والذمم الدائنة.

القيمة العادلة

إن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية لا تختلف جوهرياً عن قيمتها الدفترية حيث أن معظم الأدوات المالية إما قصيرة الأجل بطبيعتها أو يتم إعادة تسعيرها باستمرار.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي قد تنجم عن عدم قدرة أو عجز الطرف الآخر للأداة المالية عن الوفاء بالتزاماته تجاه الشركة مما قد يؤدي إلى حدوث خسائر. تتمثل مخاطر ائتمان الشركة بشكل أساسي في الودائع لدى البنوك والذمم المدينة، حيث تعمل الشركة على الحد من المخاطر الائتمانية عن طريق التعامل مع البنوك التي تتمتع بسمعة جيدة ووضع حدود ائتمانية لعملائها مع مراقبة الديون غير المسددة. يتمثل الحد الأقصى للمخاطر الائتمانية في القيمة المدرجة للموجودات المالية في البيانات المالية.

يشكل رصيد أكبر عميل ما مجموعه 2,090,682 دينار من إجمالي رصيد الذمم المدينة كما في نهاية عام 2012 مقابل 670,658 دينار كما في نهاية عام 2011.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على توفير التمويل اللازم لتأدية التزاماتها في تواريخ استحقاقها ولتجنب هذه المخاطر تقوم الشركة بتنويع مصادر التمويل وإدارة الموجودات والمطلوبات ومواعيد آجالها والاحتفاظ برصيد كاف من النقد وما في حكمه.

ويخلص الجدول أدناه توزيع المطلوبات (غير مخصومة) على أساس الفترة المتبقية للاستحقاق التعاقدية كما بتاريخ البيانات المالية:

2012	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
ذمم دائنة	1,238,512	-	1,238,512
إلتزامات مقابل عقد إيجار تمويلي	54,079	112,547	166,626
مخصص إدعاءات من قبل الغير	408,307	-	408,307
أرصدة دائنة أخرى	584,487	-	584,487
تسهيلات إئتمانية	445,196	2,354,804	2,800,000
	2,730,581	2,467,351	5,197,932
2011	أقل من سنة	أكثر من سنة	المجموع
ذمم دائنة	1,525,187	-	1,525,187
إلتزامات مقابل عقد إيجار تمويلي	51,056	166,131	217,187
مخصص إدعاءات من قبل الغير	408,307	-	408,307
أرصدة دائنة أخرى	569,761	-	569,761
	2,554,311	166,131	2,720,442

مخاطر أسعار الفائدة

تنتج مخاطر أسعار الفائدة من احتمال تأثير التغيرات في أسعار الفائدة على ربح الشركة أو القيمة العادلة للأدوات المالية. وحيث أن معظم الأدوات المالية تحمل سعر فائدة ثابت وتظهر بالكلفة المطفأة، فإن حساسية أرباح الشركة وحقوق الملكية للتغير في أسعار الفائدة يعتبر غير جوهري.

مخاطر أسعار العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات في الخطر من تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب تقلبات أسعار العملات الأجنبية. حيث إن معظم تعاملات الشركة هي بالدينار الأردني والدولار الأمريكي وحيث أن سعر صرف الدينار مربوط بسعر ثابت مع الدولار الأمريكي، فإن الأرصدة في الدولار الأمريكي لا تمثل مخاطر هامة لتقلبات العملات الأجنبية وإن حساسية أرباح الشركة وحقوق الملكية للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية يعتبر غير جوهري.

إدارة رأس المال

22 .

يقوم مجلس إدارة الشركة بإدارة هيكل رأس المال بهدف الحفاظ على حقوق مساهمي الشركة وضمان إستمرارية الشركة والوفاء بالتزاماتها تجاه الغير وذلك من خلال استثمار موجودات الشركة بشكل يوفر عائد مقبول لمساهمي الشركة من خلال تحقيق التوازن الأمثل بين حقوق الملكية والدين، ويوضح الجدول التالي نسبة مجموع الديون إلى حقوق الملكية:

2011	2012
217,187	2,966,626
14,960,749	15,992,241
%1	%19

مجموع الديون
مجموع حقوق الملكية
نسبة المديونية إلى حقوق الملكية