



شركة كهرباء محافظة اربد المساهمة العامة المحدودة
Irbid District Electricity Co LTD

Ref. ANNUAL REPORT-IREL - 30-3-2006 الرقم ١٥٧٨/٤/٤/١
Date التاريخ ٢٠٠٦/٣/٢٩

١٣.٤٩ ٢٩ ٠٣ ٠٦. ٦٧٨٦

J.S.C.

معالي رئيس هيئة الأوراق المالية

أرجو أن أرفق طيه لمعاليتكم نسخه من التقرير السنوي لعام 2005 ، والبيانات
الحسابية الختامية وتقرير مدققي الحسابات للسنة المنتهية بتاريخ
2005/12/31 .

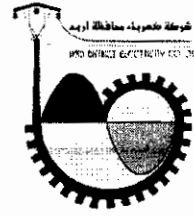
وتفضلوا معاليتكم بقبول فائق الاحترام

المدير العام
المهندس أحمد فتيات

نسخة: المصنف
14-3-1//

هيئة الأوراق المالية
الدائرة الإدارية
الديوان
٢٩ آذار ٢٠٠٦
الرقم المتسلسل ٤٤٢٨
رقم الملف
الجهة المختصة

١



شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة



التقرير السنوي

٢٠٠٥

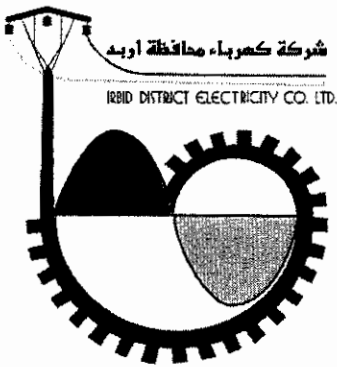




حضرة صاحب الجلالة
الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم



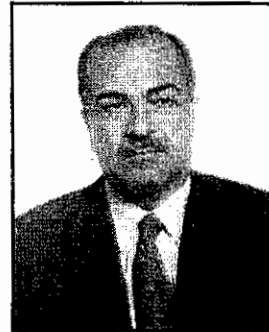
الأردن أولاً



أعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ الدكتور فايز خصاونة
رئيس مجلس الإدارة



الدكتور المهندس أحمد حياصات
نائب رئيس مجلس الإدارة



المهندس محمد فريحات
عضو



المهندس خالد سعيد
عضو



الأستاذ الدكتور وجيه عويس
عضو



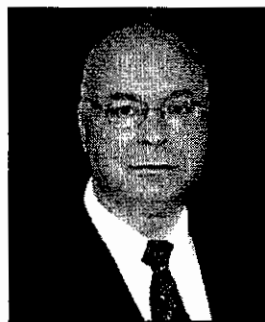
المهندس وليد العتوم
عضو



المهندس وليد المصري
عضو



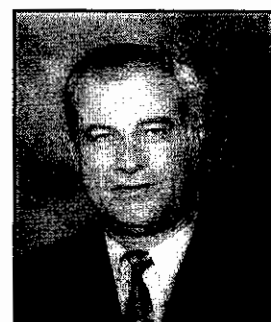
السيد سليمان خريس
عضو



المهندس أحمد ذينات
عضو / مدير عام الشركة



السيد فائل خنفر
عضو



المهندس جميل المومني
عضو





مجلس الإدارة

أولاً - ممثلو المؤسسة الأردنية للإستثمار (الحكومة)

رئيس مجلس الإدارة

❖ معالي الأستاذ الدكتور فايز خصاونة

نائب رئيس مجلس الإدارة

❖ عطوفة الدكتور المهندس أحمد حياصات

عضو

مدير عام شركة الكهرباء الوطنية

عضو

❖ عطوفة الأستاذ الدكتور وجيه عويس

رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية

عضو

❖ السيد المهندس خالد سعيد

شركة الكهرباء الوطنية

عضو

❖ السيد المهندس محمد فريحات

شركة الكهرباء الوطنية

❖ السيد سليمان خريس

وزارة الصناعة والتجارة (سابقاً)

ثانياً - ممثلو البلديات

عضو

❖ السيد المهندس وليد المصري

رئيس بلدية إربد الكبرى

عضو

❖ السيد المهندس وليد العتوم

رئيس بلدية جرش الكبرى

عضو

❖ السيد المهندس جميل المومني

رئيس بلدية الرمثا الجديدة

ثالثاً : ممثلو القطاع الخاص

عضو

❖ السيد نائل خنفر

عضو

❖ السيد المهندس أحمد ذينات / مدير عام الشركة

ممثل صندوق إدخار موظفي شركة كهرباء محافظة إربد

مدققو الحسابات : السادة مكتب طعمة أبو الشعر / إربد



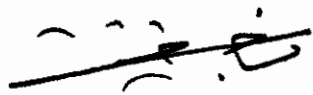
السادة مساهمو الشركة المحترمون

إلى مجلس الإدارة شركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة حسب علمه والاعتماد بقرباً
جميع البيانات المالية والمعلومات الواردة في هذا التقرير تقدم خلاصة لأعمال الشركة وإنجازاتها
وبينا للأوضاع المالية خلال السنة المنتهية في ٢٠٠٥/١٢/٣١.

إلى مجلس الإدارة، يؤكد أعمال الشركة وخبراتها تخضع لنظام رقابة وإمثلة وخارجية فعال ونفـر
بمسؤوليته عن إعداد هذه البيانات كما هي في ٢٠٠٥/١٢/٣١، ونعبر وجمهورية الأردن في
استمرارية أعمال الشركة خلال السنة المالية القادمة ٢٠٠٦.

فايز خصاونه

رئيس مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

حضرات المساهمين الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد ،

بالأصالة عن نفسي ، وبالنسبة عن أعضاء مجلس إدارة شركة كهرباء محافظة إربد ، يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي الرابع والأربعين الذي يشتمل على نتائج أعمال الشركة وإنجازاتها إلى جانب البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في ٢٠٠٥/١٢/٣١ ، السنة الثامنة والأربعين لتأسيس الشركة ، والرابعة لدورة المجلس الحالية التي ابتدأت في ٢٠٠٢/٤/٢٨ .

لقد كان لمنهجية العمل والاستراتيجيات والخطط الطموحة التي تبنتها الشركة خلال الأعوام القليلة الماضية وما أثمرت عنه من تغييرات إيجابية كبيرة متسارعة على مركز الشركة المالي ، دور فاعل في تمكين الشركة من تجاوز معظم التحديات والصعاب التي تولدت على مدى عقدين من الزمن تقريباً ، وشكلت نقطة تحول جذرية وضعت الشركة على عتبة انطلاق جديدة نحو مستقبل واعد بتفاؤل كبير ، حيث أن مجمل الإنجازات التي حققتها الشركة خلال هذه الأعوام القليلة الماضية في سبيل تطوير وتحسين أدائها من خلال خطط الإصلاح الشامل التي نفذتها وفق أولويات مدروسة أفضت إلى مرحلة من الاستقرار والثبات وهيأتها لمواجهة التغيرات المتوقعة على قطاع الكهرباء في المملكة وعلى رأسها توجهات الخصخصة ومتطلباتها .

ومن أبرز المؤشرات الدالة على مدى التحسن الذي طرأ على أعمال الشركة ونتائجها المالية تعويض خسارة فرق التعرفة الذي كانت تدفعه الحكومة الرشيدة للشركة سنوياً تبعاً لنتائج أعمالها المالية ، حيث أن مجلس الوزراء الموقر قرر إلغاء تعويض خسارة فرق التعرفة نهائياً اعتباراً من بداية العام ٢٠٠٥ ، بعد أن استقرت أوضاع الشركة المالية وأصبحت قادرة على الاستمرار والتقدم اعتماداً على الذات ، ولا بد لي من الإشارة هنا إلى أن مقدار هذا التعويض بدأ بالتناقص ابتداءً من العام ٢٠٠٢ وحتى تم إلغاؤه في العام ٢٠٠٥ ، مما يعكس صورة إنجازات الشركة والتحسين المضطرد الذي طرأ على نتائج أعمالها وأدائها العام .

ولترسيخ المنجزات التي حققتها الشركة وتوظيفها لرسم خارطة توجهاتها المستقبلية وفق استراتيجية عمل بعيدة المدى تضع في اعتبارها وتأثر التطور الاقتصادي والاجتماعي في المملكة وما تفرضه من مسؤوليات ، فقد





عكفت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ على وضع خطط وبرامج شاملة ، تغطي كافة مجالات عملها الحيوية ، لتحقيق رؤية الشركة المتمثلة بتوفير خدمات كهربائية متميزة وفق مستويات عالية من الجودة ، تلبي معايير ومؤشرات الأداء المقررة خارجياً وداخلياً ، بالتركيز على أداء كافة الأعمال بدرجة عالية من الكفاءة ، وبما يكفل تحقيق تطلعات عملاء الشركة ونيل رضاهم وثقتهم ، حيث ستتم المباشرة بتنفيذ هذه الخطط والبرامج على مراحل ابتداءً من العام ٢٠٠٦ وفق أولويات فنية واقتصادية مدروسة .

حضرات المساهمين الكرام

بعد أن تخطت الشركة بفضل الله ورعايته مرحلة حرجة من عمرها بنجاح ، ومع انطلاقها نحو غد أفضل فإنني والزملاء أعضاء مجلس الإدارة ، نشعر بثقة تامة أن شركتكم تمتلك من الإمكانيات والقدرات والخبرات ما يؤهلها لمواجهة المستقبل بكل ثقة واقتدار ، وبهذه المناسبة يطيب لي ونيابة عن أعضاء مجلس الإدارة أن أرفع إلى مقام صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين حفظه الله ورعاه أسمى آيات الشكر والعرفان كما أود نيابة عنهم أيضاً أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لمساهمي الشركة ومشترييها وإلى إدارتها وموظفيها سائلاً الله عز وجل أن يبارك جهودنا ويمن علينا بالمزيد من نعمه .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

فايز خصاونة

رئيس مجلس الإدارة



العام ٢٠٠٥ في أرقام

التغير %	٢٠٠٤	٢٠٠٥	
❖ (٢,١٦)	٨٠,٠٨٥,٢١٥	٧٨,٣٥٨,١٢٥	إجمالي الموجودات / دينار
٩,٦٧	٤٩,٨٩١,٤١٢	٥٤,٧١٤,٣٥٣	إجمالي إيرادات التشغيل / دينار
١,٠٢	٦,٢٣٠,١٨٩	٦,٢٩٣,٦٧١	مجموع حقوق المساهمين / دينار
❖❖ (٦,٥٧)	٦٧٩,٤٤٤	٦٣٤,٨١٢	صافي الأرباح / دينار
٧,٥٠	١,١٢٥,٥٦٣,٩٤٨	١,٢٠٩,٨٥٨,١٩٠	الطاقة المباعة / ك.وس
٧,٢٤	١,٢٦٣,٥١٨,٧٧٧	١,٣٥٥,٠٣٢,١٣١	الطاقة المشتراة / ك.وس
١,٧٢	٤١,٩٨	٤٢,٧٠	معدل سعر البيع / فلس لكل ك.وس
٠,١٨	٣٣,٤٢	٣٣,٤٨	معدل سعر الشراء / فلس لكل ك.وس
٨,٣٨	٢٢٠,٧	٢٣٩,٢	الحمل الأقصى / م.و
٥,٨٣	٢٣٦٧٤١	٢٥٠٦٢٣	عدد المشتركين
٢,١٠	٢٩٥٥	٣٠١٧	أطوال شبكات الجهد المتوسط / كم
٣,٨٣	٩٧٥٦	١٠١٣٠	أطوال شبكات الجهد المنخفض / كم
٤,٨٢	٢٤٨٩	٢٦٠٩	عدد محولات التوزيع
٢,٢٨	٩٢١	٩٤٢	عدد الموظفين

❖ يعود سبب انخفاض إجمالي الموجودات إلى عملية المقاصه التي جرت بشطب فوائد التأخير المستحقة للشركة على المؤسسات والدوائر الحكومية وكذلك الفوائد المستحقة على الشركة لمصلحة شركة الكهرباء الوطنية بمقدار (١,٨) مليون دينار استجابة لقرار مجلس الوزراء الموقر رقم (١٠٥٦) . لذا انخفضت الموجودات والمطلوبات بنفس المقدار .

❖ انخفض صافي الربح لعام ٢٠٠٥ مقارنة مع عام ٢٠٠٤ بسبب إلغاء تعويض فرق التعرفة اعتباراً من ٢٠٠٥/١/١ وتغيير التعرفة اعتباراً من ٢٠٠٥/٧/٩م الأمر الذي أفقد الشركة جزء كبير من إيراداتها يقدر بحوالي ٧٥٠٠٠٠ دينار .



كلمة المدير العام

حضرات المساهمين الكرام

كان العام ٢٠٠٥ بالنسبة لشركة كهرباء محافظة إربد أكثر زخماً وحراكاً ، إذ أنها وضعت في قمة أجندتها انطلاقاً من حرصها على التوجه لغد أفضل ، تحديات المرحلة المقبلة من عمر الشركة وما تتطلبه من آليات تغيير للحفاظ على المنجزات التي حققتها خلال الأعوام الماضية ، لضمان استمرارية تقديم خدماتها الكهربائية وملحقاتها لجميع فئات عملائها ، وفق موثوقية عالية ، وتطويرها بشكل عملي لتحقيق مهمة الشركة وبما يدعم عملية التغيير الجذرية التي تمر بها ، سعياً وراء التمييز في الأداء .

وبالرغم من أن جزءاً كبيراً من جهود الشركة ومساعدتها خلال العام ٢٠٠٥ ، صبت في اتجاه استكمال تنفيذ السياسات والخطط الموضوعة للنهوض بالشركة والخدمات التي تؤديها ، والتخلص من التراكمات السلبية ، وعلى الرغم من أن قرار مجلس الوزراء الموقر القاضي بتعديل التعرفة الكهربائية اعتباراً من تاريخ ٢٠٠٥/٧/٩ ، قابله قرار إلغاء تعويض خسارة فرق التعرفة اعتباراً من بداية العام ٢٠٠٥ ويتأريخ تنفيذ متباين ، مما حرم الشركة من إيرادات متوقعة ، إلا أنها حققت نجاحات متميزة ، ساهمت في تعزيز مركز الشركة المالي وتهيئتها لغد أفضل بإذن الله .

وفي هذا المضمار فقد تمكنت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ من تحقيق الإنجازات التالية في المجالات الفنية والإدارية والمالية .

فعلى الصعيد الفني ، فقد واصلت الشركة جهودها لتلبية احتياجات المشتركين المتزايدة من الطاقة الكهربائية ، وتنفيذ المشاريع اللازمة لإيصال التيار الكهربائي للمرافق المختلفة والتجمعات السكنية ، وفقاً للأنظمة والتعليمات المقررة من الجهات الرسمية ، حيث نفذت في هذا السياق العديد من المشاريع المدروسة وفقاً لأولويات محددة لغايات تطوير وتدعيم النظام الكهربائي الخاص بالشركة ، مع التركيز على موضوع الفقد الكهربائي وأثره على العائدات ، حيث واصلت الشركة وبشكل مكثف إجراءاتها المتصلة بالكشف عن عمليات العبث التي تهدف إلى استجرار الطاقة الكهربائية بطريقة غير مشروعة ، وبفضل هذه الإجراءات مجتمعة تمكنت الشركة من من تخفيض نسبة الفقد الكلي على شبكاتها لتصبح (١٠,٧١ ٪) مقابل (١٠,٩٢ ٪) في العام ٢٠٠٤ و (١١,٤٩ ٪) في العام ٢٠٠٣ و (١٢,٦٦ ٪) في العام ٢٠٠٢ و (١٣,٩ ٪) في العام ٢٠٠١ لتسجل أعلى معدل نمو في الطاقة المباعة منذ تأسيسها .



كما أولت الشركة اهتماماً خاصاً لتحديد أسباب انقطاع الخدمة القسرية عن المشتركين وتحليلها ووضع الحلول المناسبة لسرعة إعادتها وضمان عدم تكرارها ، وفق أفضل الممارسات المتبعة ، من خلال برامج الصيانة الوقائية المستمرة لشبكات التوزيع وعناصرها ، بالإضافة إلى استخدام تقنيات وأساليب حديثة غير مسبقة في المملكة والمنطقة للعمل على شبكات الجهد المتوسط الحية ، دون الحاجة إلى فصل التيار عنها ، مما أدى إلى تقليل الانقطاعات الكهربائية غير القسرية (المبرمجة) على هذه الشبكات ، وحسن من نسبة استمرارية وديمومة التيار الكهربائي .

ولم تكتفِ الشركة بتقديم خدمة إيصال الطاقة الكهربائية للمشاركين والعمل على استمرارها فحسب ، بل سعت جاهدة إلى تطوير خدمات ما بعد إيصال الطاقة الكهربائية ، لتحقيق متطلبات المشاركين وتعزيز العلاقة معهم ، باستخدام وسائل مختلفة لتدعيم عملية التواصل والتفاعل المستمر ، حيث تم تنفيذ العديد من الدراسات لقياس انطباعات المشاركين عن الشركة ومدى اختلاف آرائهم عن صورة الخدمات التي تؤديها بالإضافة إلى توقعاتهم المستقبلية وملاحظاتهم ، بغية تفعيل آلية الاستجابة لهذه الانطباعات والتوقعات وتحديد نقاط التطوير اللازمة لتحسين الصورة الذهنية لدى المشترك عن الشركة ودورها الحيوي في خدمة كافة قطاعات المجتمع ، ولترسيخ هذه الممارسة واعتمادها كنهجاً ثابتاً تبنى عليه خطط التطوير اللازمة لرفع مستوى الخدمات ، فستتم المباشرة في بداية العام القادم ، بوضع نظام متكامل للوقوف على آراء وتوقعات وتطلعات عملاء الشركة على اختلاف شرائحهم وعلى الأخص المشاركين ، بغية إدراجها ضمن عمليات التطوير المعنية ، لضمان تحقيق رغباتهم ونيل رضاهم وضمان جودة وموثوقية الخدمات التي تؤديها .

وعلى الصعيد الإداري ، وانطلاقاً من إيمان الشركة بقدرات مواردها البشرية كونها الركيزة الأساس في تحقيق أهدافها ، وضمن سعيها لتطبيق مبادئ إدارية حديثة من أجل استثمار هذه الموارد على أكمل وجه ، وإحداث تغيير إيجابي في أنماط سلوك الموظفين ، لإشراكهم في عملية التحسين والتطوير ، فقد ركزت الشركة جهودها وبشكل كبير على توفير بيئة عمل تنظيمية دافعة ومؤثرة باتجاه تحسين وتطوير أداء العاملين ، من خلال تعزيز علاقتهم بإدارة الشركة وتوليد قنوات لديهم بأهمية التفاعل والمشاركة والانخراط في تحقيق أهداف الشركة كما أنها عمدت إلى توفير برامج تدريب وتطوير متخصصة لكوادرها ، مبنية على حاجات العمل الفعلية ، لتعزيز قدراتهم ومهاراتهم العلمية والعملية ، وتمكينهم من أداء المهام والتواجبات المطلوبة منهم بكفاءة واقتدار ، حيث تم إشراك (٣٦٩) موظف في دورات وندوات تدريبية مختلفة داخل المملكة مقابل (٢٤٠) موظف في العام ٢٠٠٤ و(١٠٤) موظف في العام ٢٠٠٣ و(٤٧) موظف في العام ٢٠٠٢ .



وإدراكاً من الشركة لأهمية الإعلام ودوره في إبراز مجهودات الشركة وتطورات أعمالها ، وكونه الوسيلة المباشرة الأمثل لإيصال صوتها إلى مشتركها وعملائها ، وبنفس الوقت الاطلاع على ملاحظاتهم ومقترحاتهم ، فقد عززنا خلال عام ٢٠٠٥ من عمليات التفاعل والتواصل مع الوسائل الإعلامية المختلفة ، وكان لنا حضوراً مكثفاً (شبه يومي) عبر هذه الوسائل ، لتوضح الجوانب والتفاصيل المهمة التي تخص اهتمامات المشتركين وتسلط الضوء على آخر التطورات التي مرت بها الشركة .

أما في المجال المالي ، فقد سجلت البيانات المالية الختامية للشركة في نهاية العام ٢٠٠٥ نتائج إيجابية منسجمة مع الخط البياني المتصاعد الذي رافق مسيرة عمل الشركة خلال الأعوام الأخيرة ، رغم الآثار المالية الناجمة عن إلغاء تعويض خسارة فرق التعرفة ، حيث بلغت مبيعات الطاقة لعام ٢٠٠٥ (٥١,٧) مليون دينار مقابل (٤٧,٢) مليون دينار لعام ٢٠٠٤ ، ونسبة نمو بلغت (٩,٣٣) % ، كما أن معدل سعر البيع للكيلوواط ساعة ارتفع من (٤١,٩٨) فلس في العام ٢٠٠٤ ليصبح (٤٢,٧) فلس لعام ٢٠٠٥ ، بزيادة مقدارها (٠,٧٢) فلس لكل كيلوواط ساعة ، وانخفض إجمالي قروض الشركة نتيجة إتباع سياسة تمويل متوازنة ، تهدف إلى الاعتماد على الذات ليصبح (٤) مليون دينار في نهاية العام ٢٠٠٥ مقابل (٥,٣) مليون دينار لعام ٢٠٠٤ ، وقد بلغت واردات الشركة لعام ٢٠٠٥ (٥٤,٩٦٣,١٧٨) دينار ، كما بلغت مشتريات الطاقة ومصاريف التشغيل والإستهلاكات وفوائد القروض وفرق العملة (٥٤,٣٢٨,٣٦٦) دينار ، وياقتطاع الاحتياطي الإجمالي ومخصصات رسوم الجامعات والبحث العلمي والتدريب المهني والضريبة وأتعاب مجلس الإدارة ، يبقى مبلغ (٤٠٠) ألف دينار كأرباح صافية اقترح مجلس الإدارة توزيعها على السادة المساهمين بواقع (١٠) % من رأس المال .

حضرات المساهمين الكرام

إن رؤيتنا ورسالتنا إلى المستقبل بما يحمل من أمل وعزم وطموح ، تقوم على نيل رضا وثقة عملاء الشركة وتحقيق تطلعاتهم ورغباتهم ، ومن هذا المنطلق فقد ركزت عملية التغيير التي تبنتها إدارة الشركة ، منذ توليها عملها ، على وضع خارطة لابعاد توجهاتها المستقبلية ، وبما يحقق هذه الرؤية والرسالة ويدعم عملية التغيير الجذرية التي مرت وستمر بها الشركة مستقبلاً ، وتكمن أطر هذه التوجهات الاستراتيجية في إشراك جميع أنشطة الشركة بهذه العملية ، من خلال الأخذ بأفضل التجارب والممارسات العالمية في مجالها ، لتطوير عمليات الشركة الرئيسية ، وتفعيل الاستراتيجيات ورفع مستوى الفاعلية وتطوير وتمكين الموظفين حسب متطلبات أعمالهم للوصول بالشركة إلى أهدافها .





وفي الختام ، يسرني بأسمكم جميعاً أن أتقدم من السادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بالشكر والتقدير على جهودهم ومثابرتهم وحرصهم الأكيد على متابعة أعمال الشركة ونشاطاتها وعلى سعيهم الموصول لتهيئة الظروف المناسبة من أجل تقدم الشركة وازدهارها ، كما يسرني أن أتقدم من الاخوة المساهمين بالشكر والتقدير العميقين على دعمهم المتواصل لهذه الشركة ، ولشركي الشركة الكرام على ثقتهم بها ، كما أود أن أقدم بأسمكم جميعاً خالص الشكر والتقدير لجميع موظفي الشركة على عملهم الدؤوب وعطائهم المتواصل والمخلص لتحقيق أهداف الشركة ومصالحها متطلعاً إلى مواصلة العطاء وحسن الأداء .

سائلاً الله سبحانه وتعالى أن يكلأنا برعايته وفضله وأن يديم أروادنا العزيز وقيادته الهاشمية الفذة بقيادة صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين حفظه الله ورعاه .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أحمد ذينات

مدير عام الشركة



رؤيتنا

أن تصبح الشركة أنموذجاً رائداً بتقديم خدمة كهربائية ذات جودة ومواصفات عالية مميزة تتوافق مع المعايير الدولية الفضلى بحلول عام ٢٠١٥ في منطقة الشرق الأوسط .

رسالتنا

المساهمة في دعم وضمان استمرارية عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال تقديم خدمة كهربائية متميزة ذات جودة عالية بمواصفات عالمية في جميع أنحاء منطقة عمل الشركة ملتزمين بالاستثمار في تطوير العنصر البشري من أجل رفع كفاءته وتنمية قدراته لتحقيق أفضل خدمة وعائد يلبي ويفوق التوقعات للعاملين والعملاء وجميع المعنيين (Stakeholders) بالشركة .

قيمنا

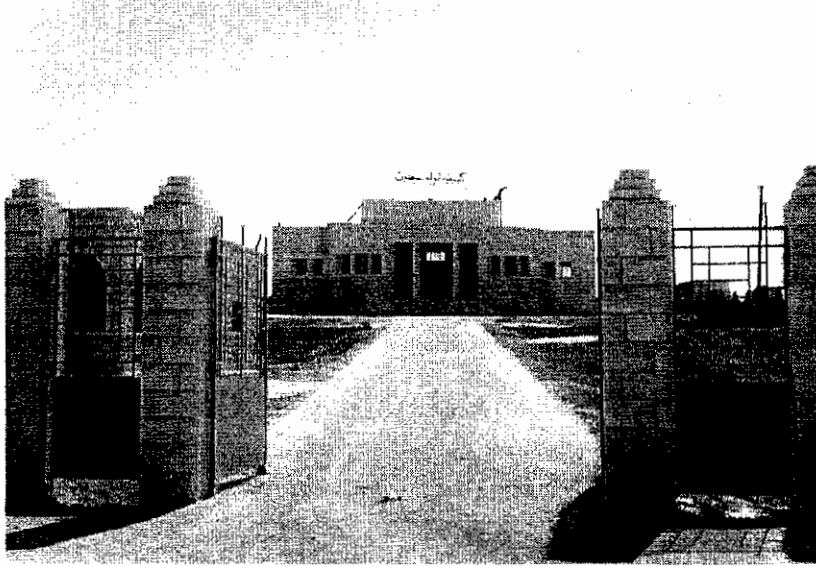
- رضا وراحة العملاء غايتنا .
- التميز بالأداء أسلوبنا .
- التخطيط والتطوير والتحسين والإبداع طريقنا
- الشفافية والوضوح والعدالة ثوابتنا
- مبادئ الجودة الشاملة دليلنا .
- مواجهة التحدي متعتنا .
- العمل بروح الفريق الواحد منهجنا .
- إيجابية التفكير وتناقل المعرفة بيئتنا .
- تعزيز روح الانتماء والتواصل الاجتماعي بين العاملين في الشركة اعتماداً على الموروث الإيجابي من القيم والعادات والتقاليد (عشيرة الكهريداوية) .



نبذة عامة عن الشركة

تأسيس الشركة

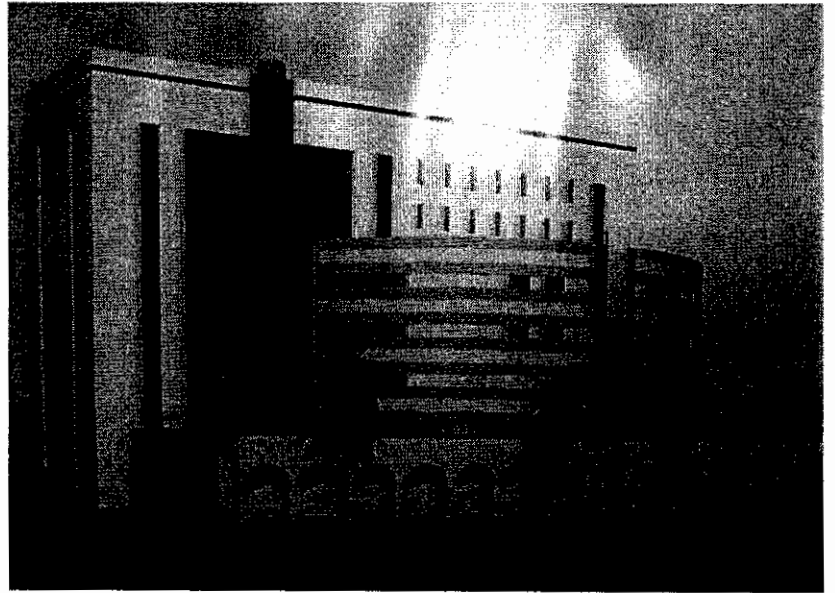
لقد سُجلت الشركة لدى وزارة الاقتصاد الوطني عام ١٩٥٧ بأسم شركة كهرباء إريد الأهلية وصدر قانون امتيازها بأسم شركة كهرباء لواء عجلون في عام ١٩٦١، والذي بموجبه حصلت الشركة على حق توليد ونقل وتوزيع الطاقة الكهربائية لكامل منطقة الامتياز التي تضم محافظات إريد وجرش والمفرق وعجلون.



مبنى الشركة عند تأسيسها

وعليه بدأت الشركة بإجراءات تركيب محطات التوليد والتحويل وبناء خطوط التوزيع وتنفيذ مشاريع الكهرباء في مدن وقرى مناطق الامتياز، وتصفية مشاريع الإنارة التي كانت تديرها المجالس البلدية والقروية في حينه، وربطها على شبكة كهربائية خاصة بالشركة.

لقد شهدت الشركة منذ عام ١٩٦١ تطوراً ملحوظاً من حيث إتساع رقعة المنطقة المخدومة بالكهرباء، وأعداد المدن والقرى المنارة، حيث أصبح عدد المدن والقرى والتجمعات المنارة في نهاية العام ٢٠٠٥ (٣٢٦) مدينة وقرية و(٦٨٦) تجمعاً سكنياً، وارتفع رأسمال الشركة من (٢٨٥) ألف دينار عام ١٩٦٢ ليصبح (٤) مليون دينار حالياً .



مبنى الشركة قيد الإنشاء

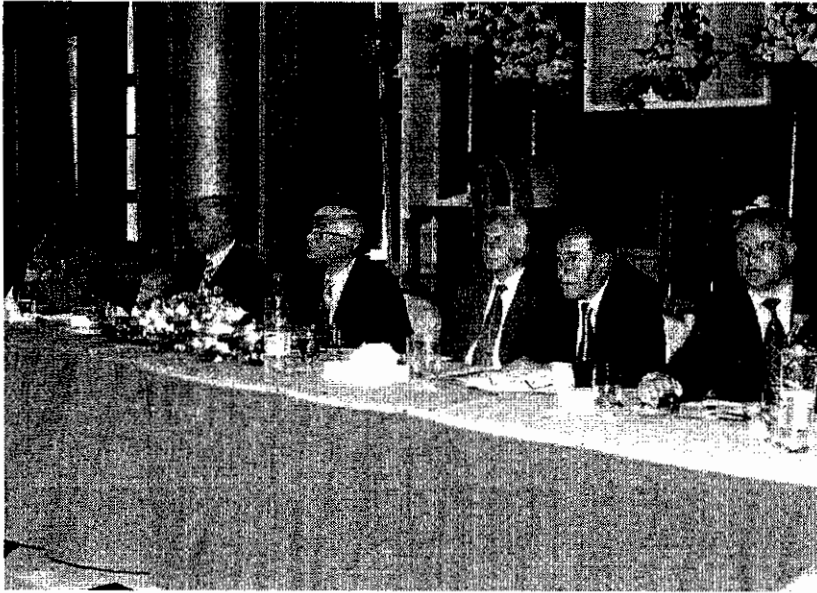


ومع صدور قانون الكهرباء العام لعام ١٩٦٧ وتأسيس سلطة الكهرباء الأردنية ، التي أوكل لها مهمة توليد الطاقة الكهربائية في المملكة، توقفت الشركة عن التوليد بشكل نهائي في نهاية عام ١٩٩٧ ، وانحصر عملها في نقل وتحويل وتوزيع الطاقة الكهربائية ضمن منطقة الإمتياز وأصبحت تستجر حاجتها من الطاقة الكهربائية من الشبكة الوطنية الخاصة بشركة الكهرباء الوطنية (سلطة الكهرباء الأردنية سابقاً).

المساهمون

رأسمال الشركة / الموجودات

يبلغ رأسمال الشركة المكتتب به والمغطى بالكامل (٤) مليون دينار ، موزعة على (٤) ملايين سهم ، بقيمة اسمية تبلغ ديناراً واحداً لكل سهم ، في حين بلغ إجمالي حقوق المساهمين في ٢٠٠٥/١٢/٣١ (٦,٣٠) مليون دينار وبلغت موجودات الشركة الثابتة في نفس التاريخ (٦٠,٧٠) مليون دينار .



لقد تم تقويم موجودات الشركة من قبل شركة إستشارية مختصة ، تم تعيينها من قبل وزارة الطاقة والثروة المعدنية ، كخطوة أولى من خطوات الخصخصة ، لبيع أسهم المؤسسة الأردنية للإستثمار (الحكومة) والبالغة نسبتها (٥٥,٤٦) % من إجمالي عدد أسهم الشركة وكان صافي القيمة الإجمالية للموجودات المقومة من قبل الشركة الإستشارية في ٢٠٠٠/١٢/٣١ (٩٨) مليون دينار.

التداول بأسهم الشركة

بلغ مجموع الأسهم المتداولة خلال هذا العام (١٨٢٦,٠٩٢) سهماً مقابل (١١٦٩٣,٤٧) سهماً تم التداول بها خلال العام ٢٠٠٤ ، وقد بلغ عدد عقود الأسهم التي وردت للشركة (٦٧٧) عقداً مقابل (٤٩٧) عقداً نظمت عام ٢٠٠٤ ، وبلغ عدد المساهمين في نهاية العام ٢٠٠٥ (٢٨٢٢) مساهماً، كما بلغ أعلى سعر للسهم الواحد في بورصة



عمان (٦,٧٥) ديناراً وأدنى سعر (٤,٣٠) ديناراً ، وحسب تعليمات مركز إيداع الأوراق المالية فقد تم ربط الشركة إلكترونياً بشكل مباشر مع المركز من خلال البرامج التي قام ببنائها مما سيمكن الشركة من دوام التواصل مع المركز ومتابعة عمليات التداول والتحويل التي تجري على أسهمها أولاً بأول إضافة إلى الاطلاع على سجلات مساهميها وتوثيقها يومياً .

كما طورت الشركة عمليات التواصل مع المساهمين بمختلف الوسائل المتاحة مثل الإعلانات والاتصالات الهاتفية الشخصية لحثهم على تحديث بياناتهم وتصفية أرباحهم السابقة ، وكانت النتائج ملموسة حيث بلغ عدد البيانات المحدثة لعام ٢٠٠٥ (١٥٠٠) بيان .

الجدول التالي يبين ملخص حركات التداول وأسعار الأسهم خلال السنوات (٢٠٠٥-٢٠٠١)

البيان	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
عدد العقود	٩٧٧	٩٨٥	٦٥٥	٤٩٧	٦٧٧
عدد الأسهم المتداولة/سهم	١٦٦٥٤٢	٣٧٤٤٧٦	١٦٠٦٣٧	١١٦٩٣٤٧	١٨٢٦٠٩٢
أعلى سعر للسهم / دينار	١,٨٥	٣,١٠	٣,٨٦	٥,٤٠	٦,٧٥
أدنى سعر للسهم / دينار	٣,٠٩	٢,٣٣	٢,٤٠	٣,٤٦	٤,٣٠
سعر الإقفال للسهم بتاريخ ١٢/٣١ من كل عام / دينار	٢,٤٩	٢,٧٥	٣,٧١	٥,٤٠	٥,٧٠

الجدول التالي يبين توزيع أعداد المساهمين حسب جنسياتهم وما يملكون من أسهم

بتاريخ ٢٠٠٥/١٢/٣١

الجنسية	عدد الأسهم المملوكة	عدد الأسهم المكتتب بها	عدد المساهمين	النسبة المئوية %
مساهمون أردنيون	٣٩٨٥٦٢٦	٣٩٨٥٦٢٦	٢٧٥١	٩٩,٦٤١
مساهمون عرب	١٣٢١٠	١٣٢١٠	٦٦	٠,٣٣٠
مساهمون أجانب	١١٦٤	١١٦٤	٥	٠,٠٢٩
المجموع	٤٠٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠٠	٢٨٢٢	١٠٠





التقرير السنوي ٢٠٠٥

٣٣

الجدول التالي يبين نسب الأرباح الموزعة على مساهمي الشركة خلال السنوات الخمس الأخيرة

٢٠٠٤	٢٠٠٣	٢٠٠٢	٢٠٠١	٢٠٠٠	السنة	القطاعات
٦٧٩٤٤٤	٦١٨٨٠٠	١١٧٢٥١٨	٧٤٨٣٨٦	٧٢٨٤٨٨		الأرباح قبل التوزيع والضريبة
٤٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠		الأرباح الموزعة
٦٢٣٠١٨٩	٥٧٦٢٢٤٥	٥٧٠٠٣٦٥	٥٥٨٣٢٣٨	٥٥٠٨٤١٢		صافي حقوق المساهمين
%١٠	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠		نسبة توزيع الأرباح الصافية بعد اقتطاع ضريبة التوزيع

وفيما يلي بيان بأسماء كبار مالكي الاسهم المصدرة من قبل الشركة الذين يملكون (٥% فأكثر) من رأس مال الشركة وعدد الاسهم المملوكة لكل منهم لعام ٢٠٠٥ مقارنة مع السنة السابقة (٢٠٠٤)

المساهم	عدد الأسهم		النسبة %	
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٤	٢٠٠٥
المؤسسة الأردنية للاستثمار	٢٢١٨٩٥٨	٢٢١٨٥٨٧	٥٥,٤٧	٥٥,٤٦
البلديات	١٠٦٢٧٣١	١٠٦٢٧٣١	٢٦,٥٦٨	٢٦,٥٦٨





وفيما يلي كشف بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية ومقدار مساهمات الجهات التي يمثلونها ومساهماتهم وأقاربهم في رأسمال الشركة

المساهمات الشخصية	الجهة التي يمثلها ومقدار مساهمتها في رأس مال الشركة		الصفة	الاسم
	٢٠٠٤	٢٠٠٥		
-	-	-	رئيس المجلس	الأستاذ الدكتور فايز خصاونة
-	-	-	نائب الرئيس	عطوفة الدكتور المهندس أحمد حياصات
-	-	-	عضو	عطوفة الأستاذ الدكتور وجيه عويس
-	-	-	عضو	المهندس خالد سعيد
-	-	-	عضو	المهندس محمد فريحات
-	-	-	عضو	السيد سليمان خريس
-	-	-	عضو	المهندس وليد المصري
-	-	-	عضو	المهندس وليد العتوم
-	-	-	عضو	المهندس جميل المومني
١٨٠٥	٥٠٠	-	عضو	نائل عبد الرزاق خنفر
٤٥٠	٤٥٠	-	عضو	المهندس أحمد ذينات // المدير العام ممثّل صندوق إدخار موظفي شركة كهرباء محافظة إربد
-	-	-	مساعد المدير العام للشؤون الفنية	المهندس بدر عبيدات
-	-	-	مساعد المدير العام لشؤون المناطق	المهندس مازن مرجي

لا توجد مساهمات لأقرباء أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية (الزوجة والأولاد) في رأس مال الشركة .





التقرير السنوي ٢٠٠٥

٢٤

المبالغ المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٠٥

المجموع		بدل تنقلات		بدل جلسات لجان		المكافأة		
دينار	فلس	دينار	فلس	دينار	فلس	دينار	فلس	
٧٦٤٠	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	معالي الأستاذ الدكتور فايز خصاونة
٨٣٧٥	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٧٣٥	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	عطوفة الدكتور المهندس أحمد حياصات
٦١٧١	١٤٠	٣٦٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٢٥٧١	١٤٠	عطوفة الأستاذ الدكتور وجيه عويس
٨٤٩٠	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٨٥٠	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس خالد سعيد
٩٢٧٥	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	١٦٣٥	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد سليمان خريس
٨٣٨٥	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٧٤٥	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس محمد فريحات
٨١٣٠	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٤٩٠	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس وليد المصري
٧٦٤٠	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس وليد العتوم
٨٥٨٥	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٩٤٥	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس جميل المومني
٧٦٤٠	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد نائل خنصر
٩٠١٥	٣٦٣	٣٦٠٠	٠٠٠	١٣٧٥	٠٠٠	٤٠٤٠	٣٦٣	السيد المهندس أحمد ذينات
٨٩٣٤٩	٧٧٠	٣٩٦٠٠	٠٠٠	٦٧٧٥	٠٠٠	٤٢٩٧٤	٧٧٠	المجموع العام

♦ مكافآت عضوية عن العام ٢٠٠٤ صرفت خلال العام ٢٠٠٥

كما تم صرف مبلغ (٢٤٠٠) دينار لمعالي رئيس مجلس الإدارة بدل ضيافة ، وصرف مبلغ (٢٤٢٠) دينار لعضو مجلس الإدارة مدير عام الشركة السيد المهندس أحمد ذينات بدل سفريات خارج المملكة لحضور مؤتمرات وندوات أما مكافآت أعضاء المجلس عن عام ٢٠٠٥ ، فسيتم تحديدها وتوزيعها بعد اجتماع الهيئة العامة ، وحسب أحكام قانون الشركات ، علماً بأنه تم تحويل المكافأة المصروفة للسادة أعضاء مجلس الإدارة ممثلي المؤسسة الأردنية للاستثمار لحساب المؤسسة وفقاً لأحكام المادة (٧) من نظام تمثيل المؤسسة في الشركات المساهمة رقم (٥٤) لسنة

(١٩٨٩) .





نبذة تعريفية عن أعضاء مجلس الإدارة وإدارة الشركة التنفيذية

معالي الأستاذ الدكتور فايز خصاونة / رئيس مجلس الإدارة

تاريخ الميلاد : ١٩٣٨

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : دكتوراه في علم التربة / ١٩٦٧ .

أبرز الخبرات العملية :

١٩٩٨-٢٠٠٤ رئيس جامعة اليرموك .

١٩٩٣-١٩٩٧ رئيس سلطة إقليم العقبة ورئيس مجلس السلطة.

١٩٩٣-١٩٩١ وزيراً للزراعة.

١٩٩١-١٩٨٧ نائب رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية .

١٩٨٦-١٩٨٤ مستشار علمي لوزير الزراعة في سلطنة عمان .

١٩٨٤-١٩٦٥ تدرج من باحث مشارك لمنصب رئيس باحثين في الولايات المتحدة الأمريكية.

عطوفة الدكتور المهندس أحمد حياصات / نائب رئيس مجلس الإدارة

تاريخ الميلاد : ١٩٥١

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : دكتوراه في الهندسة الكهربائية / ١٩٨٣ .

أبرز الخبرات العملية :

جميع الخبرات في شركة الكهرباء الوطنية / سلطة الكهرباء الأردنية (سابقاً).

٢٠٠٢/١١/١٦ - حتى الآن مدير عام شركة الكهرباء الوطنية.

٢٠٠٢/١١ - ١٩٨٣ تدرج في عدة مواقع وظيفية في مجال التخصص منها ، مدير دائرة الخدمات

الدولية ، مساعد المدير العام للشؤون الفنية والتكنولوجية .

١٩٨٢-١٩٧٩ بعثة دراسية عن طريق سلطة الكهرباء الأردنية لدراسة الدكتوراه في الهندسة الكهربائية.

١٩٧٩-١٩٧٦ مهندس خطوط نقل هوائية.

عطوفة الأستاذ الدكتور ووجيه عويس / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٤٧

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : دكتوراه في علم الوراثة / ١٩٧٩ .

أبرز الخبرات العملية :

٢٠٠٣/٩ - حتى الآن رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية .





٢٠٠٣/٢ - حتى الآن مستشار إداري وعضو في المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا .

١٩٩٨/٨ - ٢٠٠٣/٩ نائب رئيس جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية .

١٩٩٨/٨ - ١٩٩١/٣ تدرج في عدة مناصب وظيفية في جامعة اليرموك من مساعد عميد إلى عميد كلية العلوم.

١٩٨٧-١٩٨٩ رئيس قسم العلوم الحياتية / جامعة اليرموك.

السيد المهندس خالد سعيد / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٥٢

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة كهربائية / ١٩٧٥ .

أبرز الخبرات العملية :

١٩٧٥/١١ - حتى الآن شركة الكهرباء الوطنية / سلطة الكهرباء الأردنية (سابقاً) / عمل خلالها في مجال

تصميم وإنشاء وصيانة خطوط شبكة النقل الوطنية ١٣٢ ك.ف. و ٤٠٠ ك.ف. بالإضافة

إلى خطوط الربط الكهربائي مع الدول العربية المجاورة .

تدرج في عدة مواقع وظيفية ابتداءً من مهندس كهربائي وانتهاءً بمساعد المدير العام

لشؤون خطوط النقل الكهربائي .

السيد المهندس محمد فريجات / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٦٠

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة كهربائية / ١٩٨٨ .

أبرز الخبرات العملية :

١٩٨٩ - حتى الآن شركة الكهرباء الوطنية - سلطة الكهرباء الأردنية (سابقاً) / عمل خلالها في مجال تخطيط

الأنظمة الكهربائية ، وتدرج بالعمل في عدة مواقع وظيفية ابتداءً من مهندس كهربائي

وانتهاءً بمساعد المدير العام لشؤون التخطيط .

السيد سليمان خريس / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٤٢

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس إدارة أعمال / ١٩٧١ .

أبرز الخبرات العملية :

١٩٨٤ - ٢٠٠٣ مدير مديرية صناعة وتجارة محافظة اربد .

١٩٨٤-١٩٧٩ رئيس قسم إدارة الكفاءة في مركز التنمية الصناعية / تونس ومساعد مدير التخطيط والمتابعة

(بالإضافة لوظيفته) في قسم إدارة الكفاءة الإنتاجية / العراق التابع لجامعة الدول العربية .





١٩٧٤-١٩٧٩ باحث اقتصادي في مركز التنمية الصناعية إدارة الكفاءة الإنتاجية التابع لجامعة الدول العربية .

السيد المهندس وليد المصري / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٥٩

الشهادة العملية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة مدنية / ١٩٨٣ .

أبرز الخبرات العملية :

٢٠٠٣/٧ - حتى الآن رئيس بلدية اريد الكبرى.

١٩٨٤ - ٢٠٠٣/٧ أمانة عمان الكبرى ، حيث تدرج في عدة مواقع وظيفية ابتداءً من مهندس مدني في دائرة

التصميم وانتهاءً بمستشار لمعالي أمين عمان .

السيد المهندس وليد العتوم / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٦٠

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة مدنية / ١٩٨٦ .

أبرز الخبرات العملية :

١٩٩٩-حتى الان رئيس بلدية جرش الكبرى.

١٩٩٨-١٩٩٩ عمل خاص في مجال التخصص وأعمال تجارية خاصة أخرى .

السيد المهندس جميل المومني / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٤٦

الشهادة العملية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة مدنية / ١٩٧٦ .

أبرز الخبرات العملية :

٢٠٠٣/٧- حتى الآن رئيس بلدية الرمثا الجديدة.

من ١٩٧٦ - ٢٠٠٣/٧ عمل في عدة مواقع وظيفية منها رئيس لجنة بلدية الرصيفة، مساعد أمين عام وزارة

الشؤون البلدية والقروية والبيئة ، رئيس لجنة بلدية اريد، مدير مديرية هندسة بلديات في

عدة محافظات.

السيد نائل خنصر / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٦٢

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : دبلوم هندسة تعدين / ١٩٨٣ .





أبرز الخبرات العملية :

- ١٩٩٨-٢٠٠٤ عضو هيئة مديرين في الشركة الأردنية للصناعات الكهربائية.
١٩٩٨-٢٠٠٢ عضو هيئة مديرين في الشركة الأردنية للاستثمار في الصناعات الكهربائية.
١٩٨٧-حتى الآن أعمال خاصة في مجال الاستثمار في بورصة عمان .

السيد المهندس أحمد ذينات / مدير عام الشركة / عضو

تاريخ الميلاد : ١٩٤٤

الشهادة العملية وتاريخ التخرج : ماجستير هندسة كهربائية / ١٩٧٥ .

أبرز الخبرات العملية :

- ٢٠٠٢/٣ - حتى الآن مدير عام شركة كهرباء محافظة إربد.
١٩٩٤ - ٢٠٠٢/٣ مدير دائرة المناطق في شركة كهرباء محافظة إربد.
١٩٧٥ - ١٩٨٤ مدير مشاريع في شركة (AEG Telefunken) / ألمانيا وممثل لمديرية تقنية الجهد العالي في الشركة .

١٩٦٥ - ١٩٦٩ مدرس في وزارة التربية والتعليم / مشاغل الكهرباء .

السيد المهندس بدر عبيدات / مساعد المدير العام للشؤون الفنية

تاريخ الميلاد : ١٩٥١

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة كهربائية / ١٩٧٨ .

أبرز الخبرات العملية :

- ١٩٧٩ - حتى الآن شركة كهرباء محافظة إربد / تدرج في عدة مواقع وظيفية ابتداءً من مهندس كهربائي وانتهاءً بمساعد المدير العام للشؤون الفنية .

السيد المهندس مازن مرجي / مساعد المدير العام لشؤون المناطق

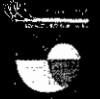
تاريخ الميلاد : ١٩٥٦

الشهادة العلمية وتاريخ التخرج : بكالوريوس هندسة كهربائية / ١٩٧٨ .

أبرز الخبرات العملية :

- ١٩٨٢ - حتى الآن شركة كهرباء محافظة إربد / تدرج في عدة مواقع وظيفية ابتداءً من مهندس كهربائي وانتهاءً بمساعد المدير العام لشؤون المناطق .
١٩٧٨ - ١٩٨٢ مهندس كهربائي في سلطة الكهرباء الأردنية.





العقود والارتباطات مع أعضاء مجلس الإدارة

لم تبرم الشركة أي عقد أو ارتباط مع أيًا من أعضاء مجلس الإدارة ، ولا توجد أي عقود مميزة أو استثنائية تستدعي الإفصاح بناءً على ما نصت عليه المادة (٦) من تعليمات الإفصاح والمعايير المحاسبية الصادرة عن مجلس مفوضي هيئة الأوراق المالية.

أتعاب مدقق الحسابات

بلغ مجموع أتعاب مكتب طعمة أبو الشعر لتدقيق الحسابات (٤٥٠٠) ديناراً عن السنة المالية ٢٠٠٥ .

القرارات الصادرة عن الحكومة ولها أثر مالي مهني

توحيد التعرفة الكهربائية

كان لتوحيد التعرفة عام ١٩٨٤ ، أثره البالغ على واردات الشركة والسيولة المالية ، وما تبع ذلك من تعديلات للتعرفة الكهربائية غير المجدية للشركة ، كما أدى عدم تقاضي الشركة لكامل حقها في تعويض خسارة فرق التعرفة إلى ظهور عجز تراكمي في السيولة على مدار السنوات (١٩٨٤ - ٢٠٠٢) .

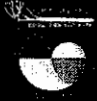
♦ اعتمد مجلس الوزراء الموقر قرار مجلس إدارة هيئة تنظيم قطاع الكهرباء الخاص بتعديل التعرفة الكهربائية وتم العمل بها اعتباراً من ٢٠٠٤/٤/٣ ، وحيث أن هذه التعرفة الجديدة كانت أقل من الحد الأدنى للتعرفة الاقتصادية ، فإنها لن تمكن الشركة من العمل على أسس تجارية صحيحة لذا فإن الشركة ستسعى لدى الحكومة الرشيدة وبالتنسيق مع هيئة تنظيم قطاع الكهرباء ، لإقرار تعرفة مجدية وعادلة ، تمكنها من الاستمرار بتأدية خدماتها وتأمين التمويل اللازم للتطوير والتوسع من مصادرها الذاتية .

♦ تم إلغاء تعويض فرق التعرفة اعتباراً من ٢٠٠٥/١/١ بناءً على قرار مجلس إدارة هيئة تنظيم قطاع الكهرباء والمصادق عليه من قبل مجلس الوزراء الموقر بتاريخ ٢٠٠٥/٧/٧ حسب كتاب هيئة تنظيم قطاع الكهرباء رقم ٦٥٠/٤/٥ تاريخ ٢٠٠٥/٧/٩ .

فوائد التأخير

تم اعفاء الشركة بمبلغ (١٧٩٤٣٦٤) دينار من قيمة فوائد التأخير المستحقة لشركة الكهرباء الوطنية وذلك مقابل اعفاء الدوائر والمؤسسات الحكومية من الضوائد المستحقة عليها للشركة بنفس القيمة وذلك لغاية ٢٠٠٥/٨/٣٠ بناءً على قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (١٠٥٦) .





الامتيازات التي تتمتع بها الشركة

وفقاً للمادة الرابعة من قانون امتياز الشركة رقم (١) لسنة ١٩٦١ فإن جميع ما تستورده الشركة لمنشأتها وأعمالها ومعداتاتها وآلاتها معفاة من الرسوم الجمركية ومن كافة الرسوم الأخرى ، ورغم ذلك فإن الحكومة تفرض رسوماً جمركية أحياناً على بعض ما تستورده الشركة ، وتفرض أيضاً رسوم ضريبية المبيعات على جميع ما تستورده سواء كان من الخارج أو الداخل .

الخصخصة

لغايات استكمال الإطار الهيكلي للملائم لاستكمال إجراءات الخصخصة وفق الأسلوب الأمثل الذي تعتمده الحكومة الرشيدة ، استمرت الشركة وبالتنسيق مع هيئة تنظيم قطاع الكهرباء في تقديم كافة المعلومات الإدارية والمالية والفنية عن الشركة للائتلاف الاستشاري الذي عينته الحكومة لمساعدتها في تنفيذ المرحلة الثانية من برنامج الخصخصة ، وفي هذا المجال فإن النمو الملحوظ في الطلب على الطاقة الكهربائية ضمن منطقة الامتياز والتحسين الذي طرأ على أداء الشركة العام ونتائج أعمالها خلال السنوات الماضية تعكس فرصاً وأعدة للاستثمار فيها .

قانون الكهرباء العام المؤقت رقم (٦٤) لعام ٢٠٠٢

صدر قانون الكهرباء العام المؤقت رقم (٦٤) لعام ٢٠٠٢ تاريخ ٢٧/٨/٢٠٠٢ ، بهدف تطوير قطاع الكهرباء في المملكة وفق متطلبات المصلحة العامة ، بما يراعي مصالح الشركات العاملة في القطاع ، وتشجيع الاستثمار المحلي والأجنبي لتوفير الطاقة الكهربائية للمستهلكين بصورة كافية وموثوقة وبأسعار معقولة ، وبالتالي تعزيز دور هيئة تنظيم قطاع الكهرباء في تنمية القطاع بشكل عام .

درجة الاعتماد على موردين محددين / أو عملاء رئيسيين (محلياً أو خارجياً)

تستجر الشركة حاجتها من الطاقة الكهربائية من الشبكة الوطنية الخاصة بشركة الكهرباء الوطنية ، وتقوم بدورها بنقل وتوزيع الطاقة لكامل منطقة الامتياز ، التي تضم محافظات إربد وجرش والمفرق وعجلون ، وبالتالي فإن كافة مشتريات الشركة من الطاقة تستجر من مورد واحد (شركة الكهرباء الوطنية) .

لا تعتمد الشركة على مورد رئيسي لاستورداتها من المواد واللوازم التي تحتاجها لمنشأتها وأعمالها ومعداتاتها وآلاتها .

لا توجد عمليات ذات طبيعة غير متكررة حدثت خلال العام (٢٠٠٥) لا تدخل ضمن النشاط الرئيسي للشركة.



مساهمات الشركة

تمتلك الشركة (٢٨٦٧١٩) حصة/دينار في شركة صناعة المعدات الكهربائية من مجموع حصص الشركة البالغة (٢,٥) مليون حصة/دينار، علماً بأن قيمة الحصة الواحدة ديناراً أردنياً واحداً .

تمتلك الشركة (٢٧٦٥٩,٢١٨) حصة / دينار في الشركة الأردنية للاستثمار في الصناعات الكهربائية من مجموع حصص الشركة البالغة (١٧٧٠١٩) حصة / دينار، علماً بأن قيمة الحصة الواحدة ديناراً أردنياً واحداً .

لا توجد شركات تابعة للشركة .

نشاطات الشركة في خدمة المجتمع

أسهمت الشركة من خلال الخدمة الرئيسية التي تؤديها بما تعكسه من أهمية في الحياة العامة في تهيئة وتجهيز البنية التحتية اللازمة للنهوض بالمجتمع المحلي ومؤسساته سواء كانت ثقافية أو اجتماعية أو حضارية أو صناعية أو تجارية .

ومن منطلق إيمان الشركة بأهمية وضرورة الاندماج والتفاعل والتواصل مع المجتمع المحلي ولتأكيد دور الشركة في هذا المضمار فقد كان للشركة حضور في العديد من المناسبات الوطنية والدينية ، والمساهمة في تدريب وتأهيل المهندسين حديثي التخرج الوافدين عن طريق وزارة الأشغال العامة والإسكان ، ونقابة المهندسين الأردنيين لاثرائهم بالمعرفة والخبرة في مجال تخصصاتهم ، بالإضافة إلى تدريب طلبة الجامعات وكليات المجتمع من مختلف التخصصات لغايات التخرج ، وطلاب المراكز المهنية والمدارس لإكسابهم الخبرة والمعرفة حيث تم في هذا العام تدريب (١٢) مهندساً و (٦٧) طالباً على مقاعد الدراسة و (٢٣) طالب مراكز مهنية .

كما قامت بالتعاون مع برنامج إنجاز لتدريب طلبة المدارس ، حيث تم إيفاد (٣٦) موظفاً متطوعاً لإلقاء محاضرات تثقيفية في مجالات الإدارة والاقتصاد لطلبة المدارس من أجل المساهمة في بناء وتنمية قدرات الشباب للعب دور أكثر فاعلية في الاقتصاد الوطني .

وتقديرًا لدور الندوات والمؤتمرات العلمية والجمعيات الخيرية والمؤسسات العامة والخاصة في تطوير وتنمية المجتمع المحلي قامت الشركة بالمشاركة في العديد من الندوات والمؤتمرات العلمية المتخصصة ، وتقديم الدعم العيني والمالي لها حيث تبرعت خلال العام ٢٠٠٥ بمبلغ (٩٦٦٦,٨٦٠) ديناراً شملت المساهمة بكلف تنظيم ندوات ومؤتمرات علمية نظمتها مؤسسات رسمية ، ودعم مؤسسات خيرية مختلفة .



وفيما يلي جدول يبين التبرعات والمنح التي قدمتها الشركة خلال عام ٢٠٠٥ والجهات التي قدمت لها بالمقارنة مع عام ٢٠٠٤

الإيضاح	٢٠٠٥		٢٠٠٤	
	دينار	فلس	دينار	فلس
جامعة اليرموك / مؤتمرات علمية	٧٥٠	٠٠٠	١١٥٠	٠٠٠
المركز الاستراتيجي للدراسات	٠٠٠	٠٠٠	١٥٠	٠٠٠
أندية وملتقيات ثقافية واجتماعية وشبابية	٦٢٩٥	٠٠٠	٧٢٥	٠٠٠
جمعيات خيرية وأهلية ومراكز عناية بالمعاقين وحماية الأسرة ومراكز الشلل الدماغي	١٦٨٠	٠٠٠	١٣٨٧	٠٠٠
مواد عينية / القوات المسلحة الأردنية	٣٧٣	٨٦٠	١٧٩	٩٨٨
محافظة جرش / احتفالات وطنية	٠٠٠	٠٠٠	١٥٠	٠٠٠
(متفرقة) حالات إنسانية	٥٦٨	٠٠٠	٥٤٦	٧٣٠
المجموع الكلي	٩٦٦٦	٨٦٠	٤٢٨٨	٧١٨

مساهمة الشركة في خدمة البيئة والسلامة

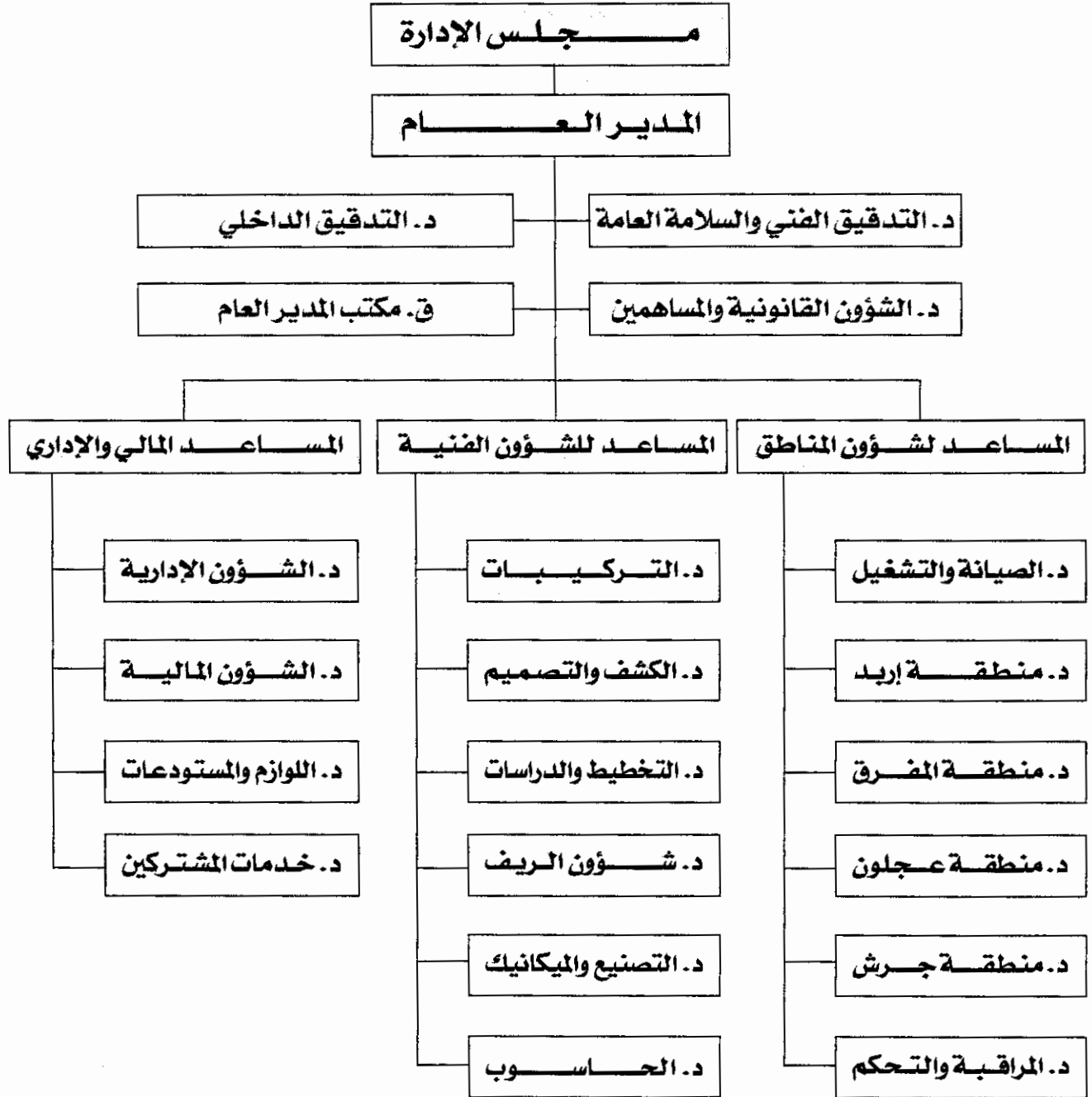
انطلاقاً من حرص الشركة على تنفيذ جميع الأعمال وفق أفضل معايير السلامة والكفاءة التشغيلية ووضع مبدأ السلامة أولاً في أعمالها الحالية والمستقبلية ، واصلنا خلال عام ٢٠٠٥ جهودنا لتنسيق العديد من البرامج والدورات التدريبية والأنشطة التوعوية للموظفين في هذا المجال وتطوير قدراتهم لتطبيق التقنيات والأنظمة والأدوات الحديثة في مجال الأمن والسلامة للحد من حوادث وإصابات العمل وحماية الأرواح والممتلكات.

أما في مجال المحافظة على البيئة تعمل الشركة على خفض استخدام أية مواد ذات ضرر سلبي على البيئة ونشر الوعي الصحي والبيئي وباستمرار ، بالإضافة إلى تطبيق التعليمات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة في مجال استخدام الطاقة الكهربائية .





الهيكل التنظيمي لشركة كهرباء محافظة إربد المساهمة العامة المحدودة



الشؤون الإدارية

تطوير الموظفين

انطلاقاً من استراتيجيات الشركة الرامية إلى التطور المستمر للأداء العام لخوض المراحل الانتقالية وتحقيق توجهاتها المستقبلية ، فقد اعتبرت الموارد البشرية على كافة المستويات الإدارية والفنية والمالية أهم الأصول التي تقود دفة التغيرات في جميع العمليات الرئيسية الممثلة لكل مرحلة ، فمقدار فهم واستيعاب المهام المناطة بكل عملية يعكس مشاركة عملية فاعله على المستوى الشخصي للموظفين وفق مستويات الأداء اللازم لإنجاز المهام .



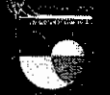
ومن هذا المنطلق فقد أولت الشركة العناية الكافية لمتطلبات الموظفين ليس فقط على صعيد أمور العمل بل تعدتها إلى التواصل المستمر مع حاجاتهم العملية والشخصية بهدف توفير وتهيئة القوى العاملة في الشركة لفهم الثقافة الجديدة التي تضمنتها عمليات التغيير لمواجهة التحديات المستقبلية بمسؤولية كاملة

واضعين نصب أعيننا قيم ومركزات الشركة في هذا الإطار كمنهجية يتم من خلالها تنفيذ عمليات التطوير والتأهيل والإبداع والتواصل والعمل الجماعي كعوامل نجاح حاسمة في المرحلة القادمة .

وفي هذا السياق ، فقد باشرت الشركة في العام ٢٠٠٥ بوضع الأسس والأطر التنظيمية اللازمة لتحقيق أعلى مستويات الأداء المؤسسي من خلال الدراسات التنظيمية الفعالة ونشر ثقافة الجودة الشاملة وتبني أساليب الإبداع والتميز والتحسين المستمر لعمليات الشركة الرئيسية ، بما يكفل الارتقاء بمستوى جودة الخدمات المقدمة للعملاء والاستثمار الأمثل لمواردها المتاحة ، ومن ضمنها أنظمة الموارد البشرية المطبقة بهدف تحديثها وتعديلها بما يتوافق والتوجهات الإدارية الحديثة ومتطلبات إيجاد بيئة عمل تنظيمية دافعة .

ولاستمرارية النجاح والتميز مع القدرة على مواصلة التطوير ومواكبة التغير ، أعطت الشركة اهتماماً خاصاً لمجالات التوسع في استخدام التقنيات المختلفة وتطويرها بما يسهل عملية إدارة الأنشطة المختلفة ويرفع من





مستوى الخدمات المؤداة ، حيث تم تطوير نظام الأرشفة الإلكترونية (DMS) المستخدم في الشركة وتوسيع قاعدة استخدامه ، بالإضافة إلى تطبيق خدمة البريد الإلكتروني (E-Mail) ، وتصميم ونشر موقع إلكتروني خاص بالشركة بعنوان (www.ideco.com.jo) ، وتطبيق نظام (Fire Wall) لحماية شبكة الحاسوب الداخلية من أي تدخل وضرر خارجي . ونظام الحماية من الفيروسات ، لحماية شبكة الحاسوب من الفيروسات ، وتطبيق نظام مراقبة الدوام بكافة مواقع الشركة .

أعداد الموظفين :

قامت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ بتعيين عدد من الموظفين ذوي الخبرات والمؤهلات المناسبة بعقود محددة المدة لتعزيز كواردها البشرية ، خاصة في المجال الفني ، حسب أسس المنافسة المفتوحة ومن خلال اختبارات عملية وعلمية شملت كافة المرشحين للتعيين دون استثناء لإنتقاء الأنسب وفق مبدأ الكفاءة والقدرة ، بغية تمكينها من تنفيذ أعمالها المختلفة بالاعتماد على كواردها الذاتية ، وسد النقص الحاصل من جراء استقالة وإنهاء خدمات (٥٧) موظفاً من موظفي الشركة ، هذا وقد بلغ عدد العاملين في الشركة بنهاية العام الحالي (٧٥١) موظفاً مثبتاً + (١٩١) موظفاً بعقد .

والجدول التالي يبين أعداد العاملين في الشركة للأعوام (٢٠٠٥ - ٢٠٠١)

الموظفون	السنة	مثبت	بعقد	المجموع
٢٠٠٥	٧٥١	١٩١	٩٤٢	
٢٠٠٤	٦٤٥	٢٧٦	٩٢١	
٢٠٠٣	٦٢٣	٢٣٩	٨٦٢	
٢٠٠٢	٦٧٧	١٢٣	٨٠٠	
٢٠٠١	٧٠٩	٤٣	٧٥٢	

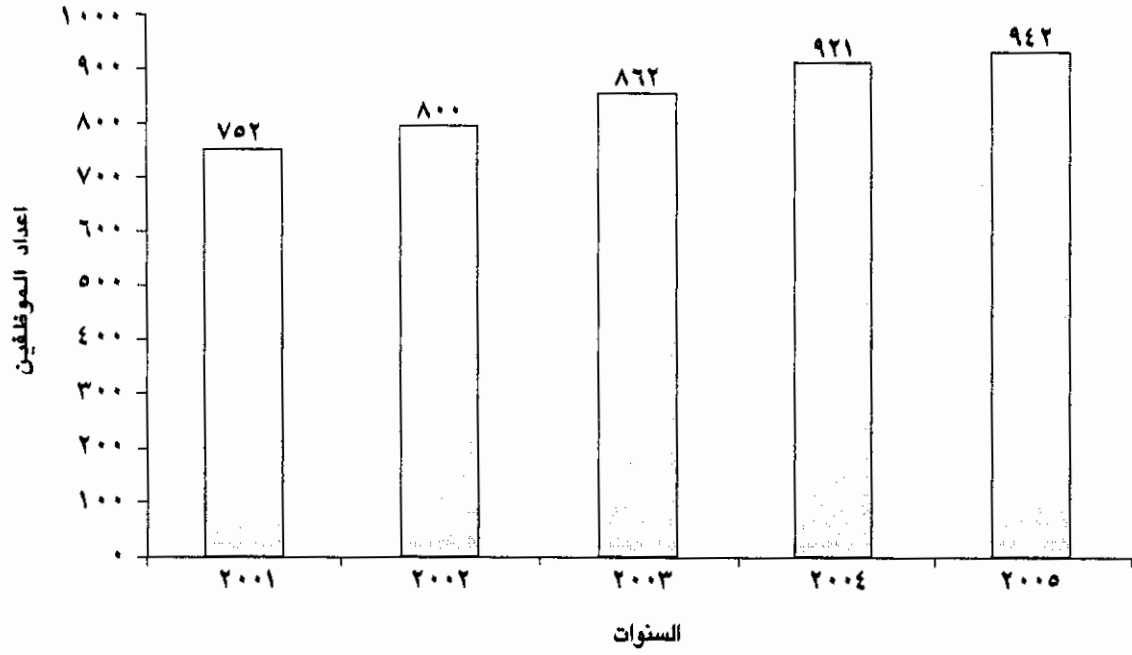
علماً بأن شريحة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن ثلاثين عاماً ارتفعت من (٢٨٠) موظفاً في العام ٢٠٠٤ لتصبح (٣٠٨) موظف في العام ٢٠٠٥ ، مما عزز من قدرة الكوادر البشرية ورفدها بطاقات شبابية متجددة ، أكثر قدرة على العطاء وخاصة في مجال الأعمال الفنية الميدانية وأعمال القراءة والتوزيع ، وقد بلغت نسبة الدوران الوظيفي لموظفي الشركة في العام ٢٠٠٥ (٠,٠٠٢) % .





التقرير السنوي ٢٠٠٥

تطور اعداد الموظفين المثبتين في الشركة للسنوات ٢٠٠١-٢٠٠٥



تكريم الموظفين





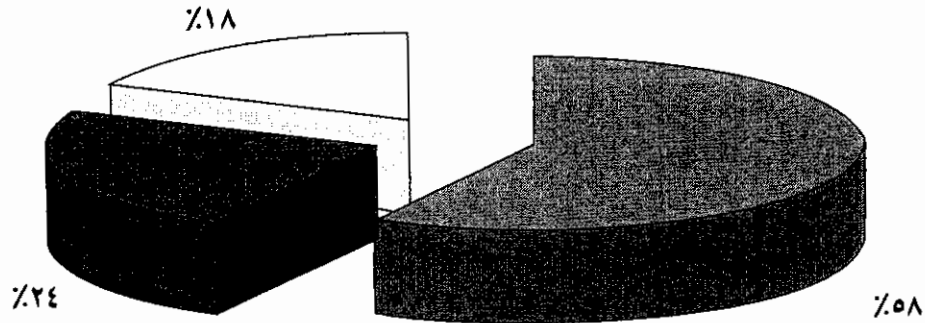
وفيما يلي جدول توزيع العاملين في الشركة حسب مؤهلاتهم العلمية

الرقم	المؤهل العلمي	عدد الموظفين
١	ماجستير	١
٢	بكالوريوس	١٢٨
٣	دبلوم/ معهد	١١٠
٤	ثانوية عامة	١٩٢
٥	مرحلة ثانوية	١٧٢
٦	إعدادي	١٨٤
٧	خريجو مراكز التدريب	١٥٥
	المجموع (موظف مثبت ويعقد)	٩٤٢

والجداول اللاحقة تبين توزيع العاملين في الشركة حسب مجال الوظيفة

الجهاز الهندسي والفني	الجهاز الإداري والمالي	خدمات مساندة	المجموع العام
٥٤٥	٢٢٧	١٧٠	٩٤٢

نسبة توزيع الموظفين على وحدات الشركة حسب الوظيفة لعام ٢٠٠٥



خدمات مساندة □ الجهاز الإداري والمالي ■ الجهاز الهندسي والفني ▨

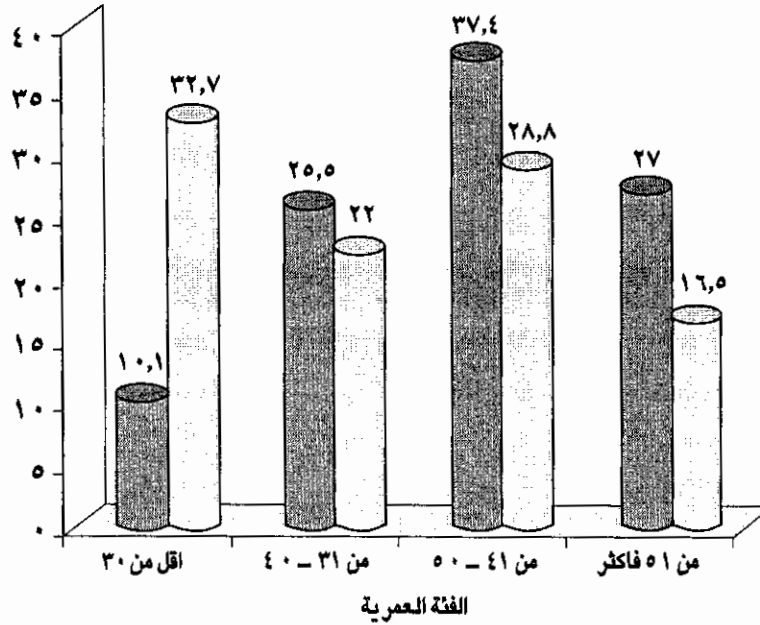


التقرير السنوي ٢٠٠٥

حسب الفئات العمرية خلال السنوات ٢٠٠١ - ٢٠٠٥

الفئة العمرية	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
اقل من ٣٠	٧٦	١٣٠	٢٢٣	٢٨١	٣٠٨
من ٣١ - ٤٠	١٩٢	٢٠١	٢٠٠	٢٠٧	٢٠٧
من ٤١ - ٥٠	٢٨١	٢٨٧	٢٧٩	٢٧٤	٢٧١
من ٥١ فأكثر	٢٠٣	١٨٢	١٦٠	١٥٩	١٥٦
المجموع	٧٥٢	٨٠٠	٨٦٢	٩٢١	٩٤٢

مقارنة لنسبة موظفي الشركة حسب فئاتهم العمرية للعامين ٢٠٠١ - ٢٠٠٥

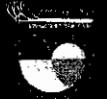


□ الفئات العمرية للعام ٢٠٠٥ ■ الفئات العمرية للعام ٢٠٠١

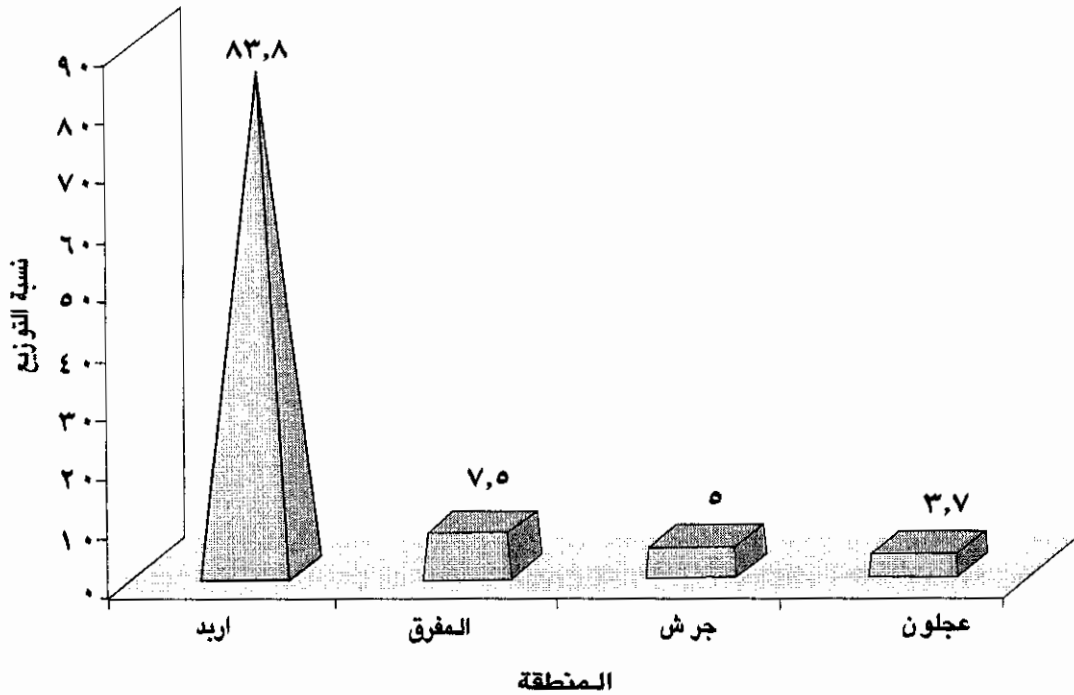
حسب مناطق عملهم في نهاية العام ٢٠٠٥

المنطقة	أعداد العاملين
إربد	٧٨٩
المفرق	٧١
جرش	٤٧
عجلون	٣٥
المجموع	٩٤٢





نسبة توزيع الموظفين في الشركة حسب مناطق عملهم لعام ٢٠٠٥



تطوير الموظفين

بذلت الشركة جهوداً ملحوظة في العام ٢٠٠٥ من خلال وضع عمليات التدريب والتطوير المستمرة كأساس لرفع معدلات الكفاءة والفعالية والأداء والإنتاجية للموظفين، وقد بذلت قصارى جهدها لتطوير وتنفيذ البرامج والخطط التدريبية لرسم مسارات التطوير الوظيفي لكل موظف بما يتواءم مع مهام العمل الحالية والمستقبلية، مع مراعاة التغيرات السريعة في ثقافة بيئة العمل وعامل الوقت اللازمين للتدريب، وعدم الإخلال بمستويات الأداء والإنتاجية، حيث بلغ عدد الموظفين الذين تم إشراكهم في دورات وندوات تدريبية مختلفة داخل المملكة خلال هذا العام (٣٦٩) موظفاً مقابل (٢٤٠) موظفاً في العام ٢٠٠٤ و (١٠٤) موظفاً في العام ٢٠٠٣.

وفيما يلي جدول يبين الدورات التدريبية والندوات التي شارك بها موظفي الشركة خلال العام ٢٠٠٥

مجال الدورة	عدد الدورات والندوات	عدد الموظفين المشاركين
فني	٣٦	٢٢٥
إداري وحاسوب	٢٧	١١٤
مالي	١٠	٣٠
المجموع	٧٣	٣٦٩





الشؤون القانونية

القوانين والأنظمة التي تعمل بموجبها الشركة

القوانين

- قانون الامتياز رقم (١) لسنة ١٩٦١ .
- قانون الشركات الأردني رقم (٢٢) لسنة ١٩٩٧ .
- قانون الأوراق المالية المؤقت رقم (٢٣) لسنة ١٩٩٧ .
- قانون العمل الأردني رقم (٨) لسنة ١٩٩٦ .
- قانون الضمان الاجتماعي المؤقت رقم (٣٠) لسنة ١٩٧٨ والمشرع المعدل كما أقره مجلس النواب .
- قانون الكهرباء العام المؤقت رقم (٦٤) لعام ٢٠٠٢ وتعديلاته .

الأنظمة والاتفاقيات

- نظام التعرفة الكهربائية لسنة ٢٠٠٤ وتعديلاته .
- نظام تكاليف الخدمات .
- اتفاقية إنارة الشوارع مع البلديات (اتفاقية موحدة بين وزارة البلديات وشركات الكهرباء في المملكة) .



الأنظمة الداخلية للشركة

- نظام العقد التأسيسي والنظام الأساسي .
- نظام الهيكل التنظيمي لعام ٢٠٠٢ .
- نظام العمل الداخلي .
- نظام اللوازم والأشغال رقم (١) لعام (٢٠٠٢) .
- النظام المالي .
- نظام صندوق الادخار لموظفي الشركة .
- نظام الخدمات الطبية لموظفي الشركة .
- نظام الانتقال والسفر لموظفي الشركة .
- نظام بدلات انتقال وسفر أعضاء مجلس الإدارة .

القضايا المرفوعة على الشركة

بلغ عدد القضايا المرفوعة على الشركة عام ٢٠٠٥ (٣١١) قضية ، إضافة إلى (٣٠٠) قضية مستمرة من أعوام سابقة ، وجميع هذه القضايا مرفوعة على الشركة من مواطنين مطالبين بتعويضات عن نقصان قيمة أراضيهم بسبب مرور شبكات الجهد المتوسط فيها ، وفي العادة يتم الحكم بتعويض هؤلاء المواطنين بمبالغ كبيرة حسب أحكام المحاكم المختصة ، علماً بأن تلك الشبكات أنشئت عند تأسيس الشركة في أراض أميرية .

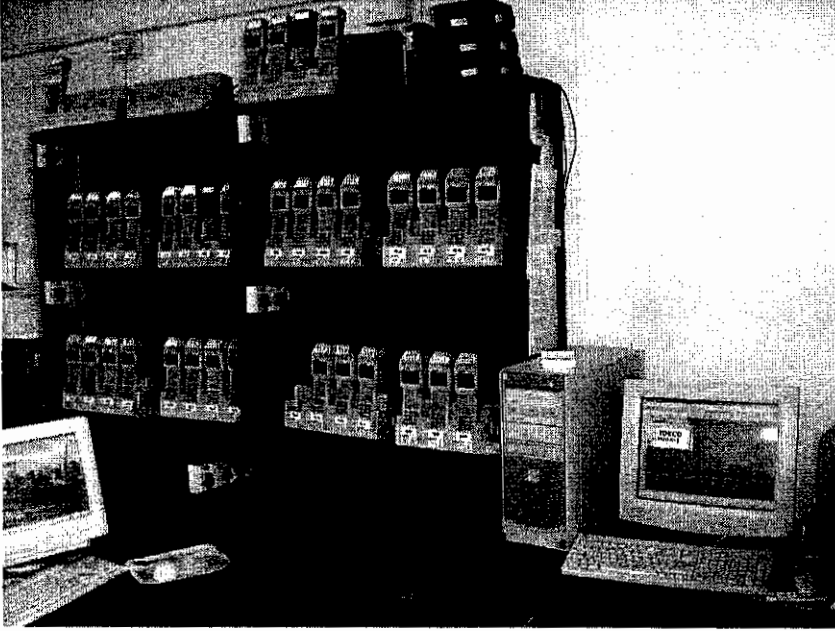
لقد اعتمدت الشركة خطة سنوية لإنشاء شبكات جهد متوسط جديدة لإزالة الشبكات التي تتعارض وأماكن المواطنين ، وقد بلغ إجمالي أطوال الخطوط المنشأة لإنهاء التعارضات المرفوعة بشأنها قضايا في المحاكم النظامية خلال هذا العام (٣٦,٦٣٩) كم ، في حين بلغ إجمالي أطوال الشبكات المزالة خلال العام (٣٧,٢٤٥) كم وبلغت قيمة التعويضات التي دفعتها الشركة إلى المواطنين بقرارات محاكم خلال العام ٢٠٠٥ مبلغ (١٢٥) ألف دينار مقابل (٢٠٠) ألف دينار دفعت خلال عام ٢٠٠٤ .

الشؤون المعلوماتية

واصلت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ العمل على تحديث وتطوير الأنظمة الرئيسية الخاصة بأعمال الشركة الإدارية والمالية والفنية ، حيث واصلت الشركة من خلال دوائرها المختصة العمل على تحديث ومواكبة كافة التطورات الحاسوبية عالمياً ، ومن كافة النواحي الفنية والمالية والإدارية لتتواءم وتطلعات الشركة



المستقبلية لضمان تقديم الخدمة الأمثل والأكفأ لعملائها ، وفي هذا المجال فقد تم تحديث وتطبيق النظم



أجهزة القراءة المحمولة

والبرامج الحاسوبية التالية

نظام firewall لحماية تجهيزات

الحاسوب والشبكة من الفيروسات.

برنامج قبض الفواتير محلياً .

برنامج مراقبة العدادات في

البنيات الكبيرة .

برنامج ذمم المشتركين .

برنامج الحوافز لأمناء الصناديق

والقراء والمحاسبين .

نظام البريد الإلكتروني .

وفي ضوء توسعات استخدام الحاسوب ليشمل كافة مواقع عمل الشركة ، ولضمان استمرارية جاهزيته

والتجهيزات التابعة له ، قامت الشركة بالعمل على تعزيز خطوط الاتصال (ISDN) التي تربط المركز مع

المناطق الخارجية ، وتوسعة ذاكرة جهاز الحاسوب الرئيسي لاستيعاب التوسع في استخدام ماكينات الكاش



آلات الكاش المحوسبة

المحوسبة لجميع مراكز قبض

الشركة ، وتجهيز شبكة الحاسوب

الخاصة بمراكز قبض الشركة

وتركيب وحدات تزويد الطاقة

(UPS) للأجهزة الحاسوبية

لضمان استمرار عملها حال

انقطاع التيار الكهربائي ولأطول

فترة زمنية ممكنة ، بالإضافة إلى

مواكبة التطورات الخاصة

بالحواسيب وأنظمتها لإدخالها

على تجهيزات الشركة الحاسوبية .



كما باشرت الشركة باعداد الدراسات اللازمة لتطبيق نظام متابعة العمل (Workflow) ، من أجل أتمتة أعمال وأنشطة الشركة المختلفة ضمن نظام إلكتروني متكامل ، حيث من المؤمل تطبيق هذا النظام في العام القادم بإذن الله .

اللوازم والمستودعات

نظرا لما تشكله اللوازم والمستودعات من أهمية بالغة للشركة ، فقد تم اتخاذ إجراءات عديدة في مجال الاهتمام بالمستودعات والمخزون من المواد ومن بين هذه الإجراءات ما يلي

إستصلاح مواد مرتجعة أعيدت لمستودعات الشركة بقيمة (٢٦٧٣٢٢) دينار .

بيع مواد تالفة حسب الأصول لإنتفاء إمكانية الاستفادة منها بقيمة (١٤٢٠٦٦) دينار .

تحديث مواصفات المواد المطلوبة بعطاءات حسب نشرة المواصفات العالمية (IEC) وتوثيق هذه المواصفات للإطلاع .

تحديث قاعدة البيانات لتفعيل نظام إدارة اللوازم المحوسب ونظام إدارة المشتريات ، وإيفاد موظفي اللوازم والمستودعات لحضور دورات تدريبية مختلفة لتحسين كفاءتهم في هذا المجال .

الشؤون الفنية



العمل على الشبكات الكهربائية
٣٣ ك.ف الحيه

واصلت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ العمل على إنشاء وتعزيز الشبكات الكهربائية ومحطات التحويل في المناطق التابعة لها ، لتلبية احتياجات المشتركين من الطاقة الكهربائية ، كما استمرت في العمل على تطوير وتحسين وصيانة شبكات التوزيع القائمة ، للمحافظة على استمرارية تزويد المشتركين بالتيار الكهربائي وتقديم الخدمات المميزة لهم وعلى مدار الساعة .

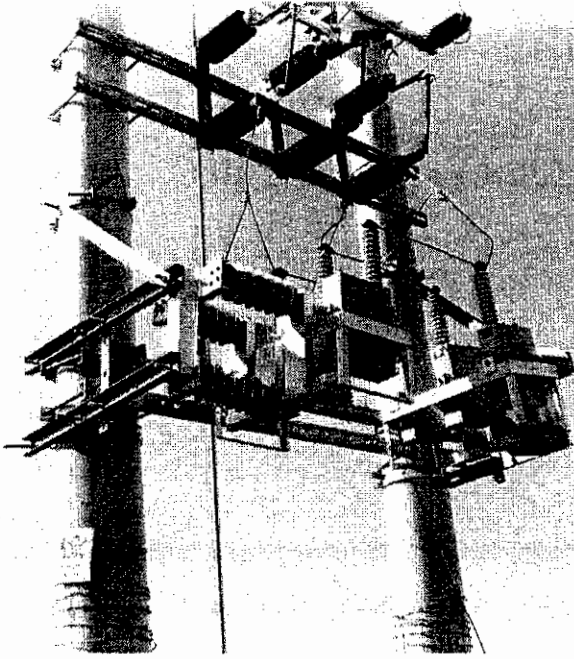


وفيما يلي إيجازاً لأهم الإنجازات الفنية لعام ٢٠٠٥

شبكات الجهد المتوسط الهوائية

تم خلال العام ٢٠٠٥ تصميم وإنشاء وتشغيل (١٢١) كم من شبكات الجهد المتوسط ٣٣ ك.ف. وإزالة (٦٠) كم لتجنب التعارضات ، مما أضاف على الشبكة ما طوله (٦١) كم مقابل إنشاء وتشغيل (١٣١,١) كم وإزالة (٦٨,٥) كم ، مما أضاف على الشبكة (٦٢,٦) كم في العام ٢٠٠٤ ، كما تم تركيب (٢٥) معيد ومجزئ إغلاق جهد متوسط ٣٣ ك.ف. مقابل (١٨) معيد ومجزئ إغلاق ركبت في عام (٢٠٠٤) وتركيب (٣٢) مبدل هوائي جهد متوسط ٣٣ ك.ف. مقابل (٤٢) مبدلاً في عام ٢٠٠٤ .

كما قامت ورش الشركة الفنية بصيانة شبكات الجهد المتوسط واستبدال (٢٧٧٧) عازل تسببت بأعطال على الشبكة ، وغسيل عوازل (١٣٩٩٢) عمود جهد متوسط للحد من مشاكل التلوث والأعطال التي



مكثف ٣٣ ك.ف.



غسيل عوازل شبكات الجهد المتوسط الحية

تنجم عنها ، وكذلك إصلاح بعض الخطوط المقطوعة على شبكات الجهد المتوسط واستبدال بعض مانعات الصواعق .



الكبلات الأرضية

تم خلال العام ٢٠٠٥ تركيب كبلات أرضية جهد متوسط ومنخفض كما هو مبين في الجدول التالي

البيان	العام ٢٠٠٣	العام ٢٠٠٤	العام ٢٠٠٥
كبلات أرضية جهد متوسط ٣٣ ك.ف. (كم)	٦,٣٩٢	٠,٤٨٠	-
كبلات أرضية جهد متوسط ١١ ك.ف. (كم)	٦,٥٢٥	٢,٩٦١	١,٧١٦
كبلات أرضية جهد منخفض ٠,٤ ك.ف. (كم)	١٢,٩	٢٣,٣	١٦,٨٣٠

شبكات الجهد المنخفض الهوائية

تم خلال العام ٢٠٠٥ إنشاء وكهربية شبكات هوائية جديدة جهد منخفض بطول (٣٨٢,١) كم ، وإزالة (٢٤,٣) كم مما أضاف على الشبكة ما طوله (٣٥٧,٨) كم مقابل (٤٣٠,٥) كم أنشئت خلال العام ٢٠٠٤ ، وقد تطلبت هذه الشبكات تركيب (٨٨٢٣) عمود جهد منخفض مقابل (٩٥١٩) عمود في العام ٢٠٠٤ .

والجدول التالي يبين أطوال الكبلات والأسلاك التي استخدمت في إنشاء هذه الشبكات

البيان	الطول / كم
كبلات مجدولة على أعمدة جديدة	٣٣٦,٠
كبلات مجدولة على أعمدة قائمة	١٩,٩٨٥
استبدال أسلاك عارية (خمسة خطوط) بكبلات مجدولة على أعمدة قائمة	٢٤,٣٣٤
أسلاك عارية (خمسة خطوط) على أعمدة قائمة	١,٧٩٤
تنزيل أسلاك عارية (خمسة خطوط) أعيدت للشركة	(٢٤,٣٣٤)
مجموع الأطوال المضافة على الشبكة	٣٥٧,٧٧٩

كما قامت ورش الشركة الفنية بتنزيل وإعادة شد (٨١) كم (أسلاك) لشبكة الجهد المنخفض الهوائية ضمن خطة الشركة لتحسين الشبكات، وصيانة شبكات توزيع الجهد المنخفض بشكل يشمل معظم شبكات المدن والقرى المنارة وعلى مراحل .



الجدول التالي يبين أطوال خطوط شبكات الجهد المتوسط الهوائية والكبلات الأرضية وخطوط شبكات الجهد المنخفض في منطقة الامتياز كما هي في نهاية العام ٢٠٠٥

البيان	أطوال الخطوط التراكمية لغاية ٢٠٠٤/١٢/٣١ (كم)	الأطوال المضافة خلال العام ٢٠٠٥ (كم)	المجموع (كم)
خطوط الجهد المتوسط			
٣٣ ك.ف. هوائي	٢٧٢٧,٥٤	٦١,٠	٢٧٨٨,٥٤
١١ ك.ف. هوائي	٣,٣	-	٣,٣
٦,٦ ك.ف. هوائي	٠,٥	-	٠,٥
٣٣ ك.ف. أرضي	٢٨,٥٧٢	-	٢٨,٥٧٢
١١ ك.ف. أرضي	١٩٢,٧٨٦	١,٧١٦	١٩٤,٥٠٢
٦,٦ ك.ف. أرضي	٢	-	٢
مجموع أطوال خطوط الجهد المتوسط	٢٩٥٤,٦٩٨	٦٢,٧١٦	٣٠١٧,٤١٤
خطوط الجهد المنخفض			
الخطوط الهوائية	٩٠٤٧,٠٤٩	٣٥٧,٧٧٩	٩٤٠٤,٨٢٨
الكبلات الأرضية	٧٠٨,٨	١٦,٨٣٠	٧٢٥,٦٣٠
مجموع أطوال خطوط الجهد المنخفض	٩٧٥٥,٨٤٩	٣٧٤,٦٠٩	١٠١٣٠,٤٥٨
اجمالي الخطوط	١٢٧١٠,٥٤٧	٤٣٧,٣٢٥	١٣١٤٧,٨٧٢

إيضاح

♦ أطوال الخطوط المضافة للشبكة هي (٦١) كم حيث تم تركيب (١٢١) كم وأزالة (٦٠) كم .

كم ٤٠٦٩,٥٦٠

♦ كبلات مجدولة على أعمدة جديدة

كم ٣٥٠,٨٠٧

كبلات مجدولة على أعمدة قائمة

كم ٤٧١٧,٤٠٠

أسلاك عارية (خمسة خطوط) على أعمدة قائمة

كم ٢٦٧,٠٦١

أسلاك عارية على أعمدة جديدة (خمسة خطوط)

كم ٧٢٥,٦٣٠

كبلات أرضية

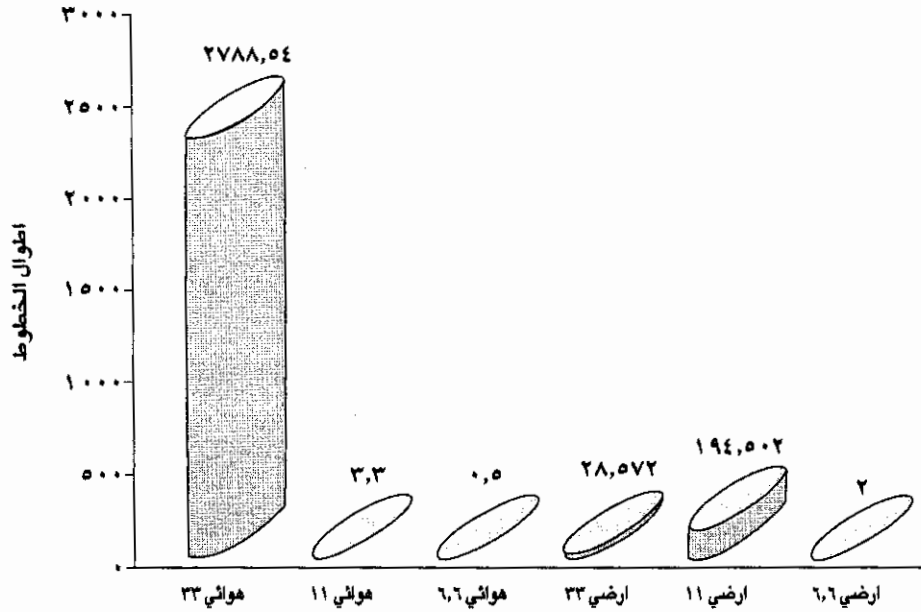
كم ١٠١٣٠,٤٥٨

المجموع





أطوال شبكات الجهد المتوسط الهوائية والأرضية (كم) حسب الفولتية تراكمياً لعام ٢٠٠٥



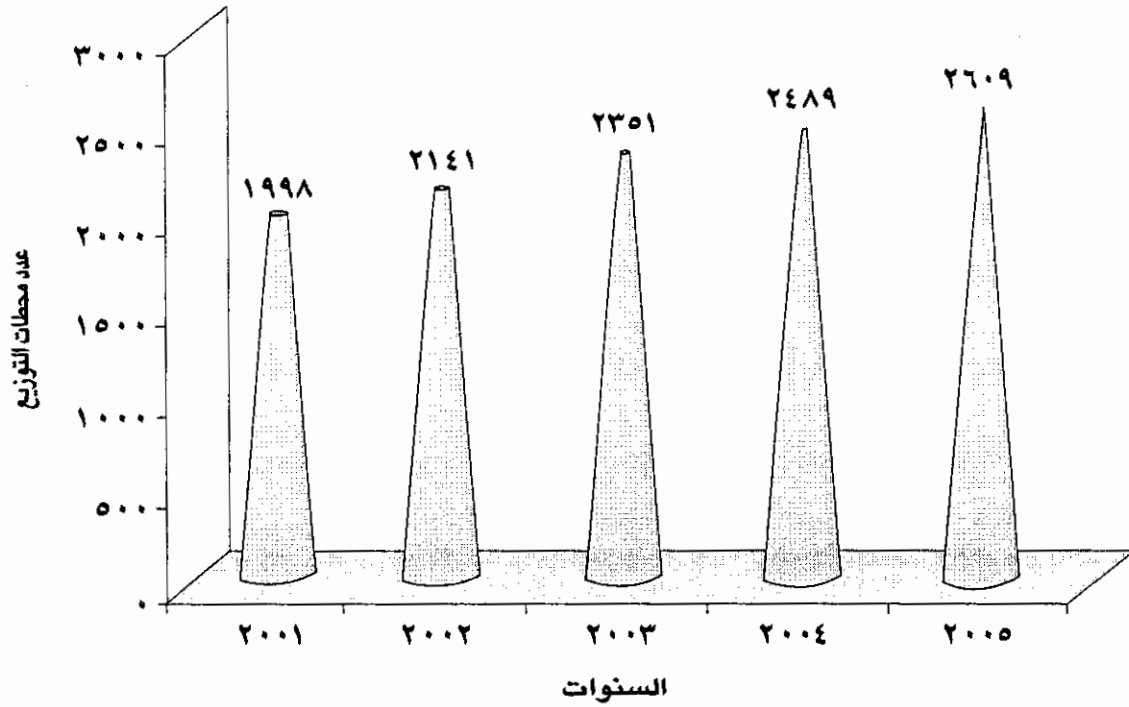
محطات التحويل

بلغ عدد محطات التحويل التي تم تركيبها عام ٢٠٠٥ (١٤٦) محطة بقدرة (٣٢٥٦٠) ك.ف.أ ، وتم استبدال محطة (١٤٨) (غير صالحة وبسبب الأحمال) بقدرة إضافية (١٤١٠٥) ك.ف.أ ، كما قامت ورش الشركة الفنية باسترجاع (٢٦) محطة بقدرة (٦١٧٥) ك.ف.أ (تنزل من القدرة الكلية) ، وبذلك ارتفع عدد محطات التحويل بنهاية العام ٢٠٠٥ إلى (٢٦٠٩) محطة بقدرة كلية (٦٨٥٨٠٤) ك.ف.أ مقابل (٢٤٨٩) محطة بقدرة (٦٤٥٣١٤) ك.ف.أ في عام ٢٠٠٤ ، وكما هو مبين في الجدول التالي:

المجموع	المنجز خلال العام ٢٠٠٥		التراكمي لغاية ٢٠٠٤/١٢/٣١		البند
	عدد	قدرة (ك.ف.أ)	عدد	قدرة (ك.ف.أ)	
محوطات ٣٣/٤، ك.ف.	٢٣٦٥	٢٧٩٨٠	١٣٨	٤٦٦٩٥٤	٢٢٢٧
محوطات ٦,٦ و ١١/٤، ك.ف.	٣٢٢	٤٥٨٠	٨	١٧٤٨١٠	٣١٤
محوطات مستبدلة عدد ١٤٨ بسبب الأحمال قدرة مضافة بسبب المحولات المستبدلة	-	١٤١٠٥	-	١٧٠٠٥	-
محوطات مرتجعة غير صالحة تنزل من القدرة الكلية	(٧٨)	(٦١٧٥)	(٢٦)	(١٣٤٥٥)	(٥٢)
المجموع التراكمي	٢٦٠٩	٤٠٤٩٠	١٢٠	٦٤٥٣١٤	٢٤٨٩



تطور اعداد محطات التوزيع للسنوات ٢٠٠١ - ٢٠٠٥



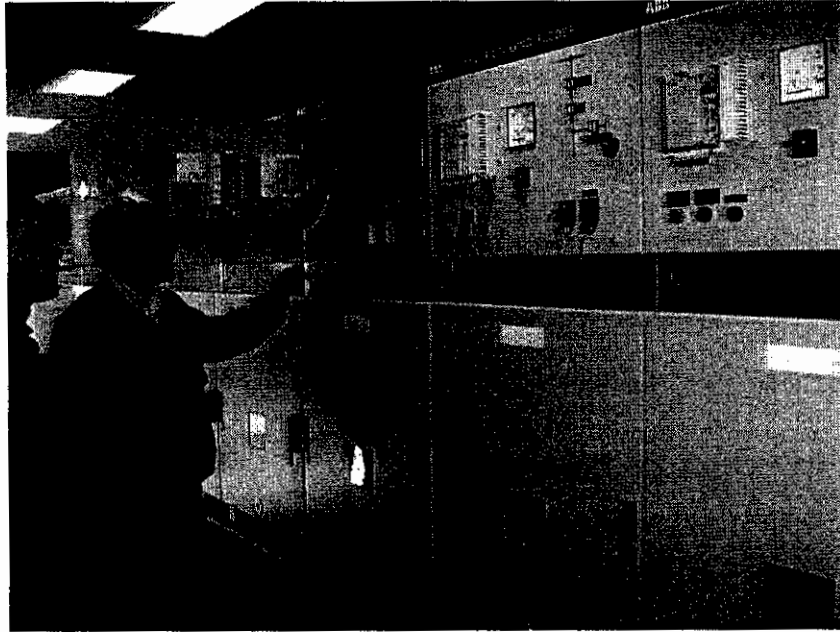
كما قامت ورش الشركة بتركيب (٧) مبدلات حلقيه وغير حلقيه ١١ ك.ف ، وتركيب مواسعات على شبكات الجهد المنخفض بقدرة (٨٢٩٠) ك.فار ، وصيانة (٢٦٥) محطة تحويل ولوحات توزيع مشتركين وإنارة عامة بالإضافة إلى إجراء (١٤٤٣) عملية تفقد وصيانة وقائية متكررة لمحطات التحويل الرئيسة والفرعية وصيانة (٥٠٠) صندوق توزيع .



محطات التحويل الرئيسية

القدرة م.ف.أ	محطات ١١/٣٣ ك.ف
٤٠	محطة إربد المركزية (٢٠×٢) م.ف.أ
٤٠	محطة جنوب إربد (٢٠×٢) م.ف.أ
٢٠	محطة غرب إربد (٢٠×١) م.ف.أ
١٠	محطة جامعة العلوم والتكنولوجيا (١٠×١) م.ف.أ
٤٠	محطة مدينة الحسن الصناعية (٢٠×٢) م.ف.أ
٢٠	محطة مدينة الحسن الصناعية الثانية (٢٠×١) م.ف.أ
١	محطة صوامع الحبوب (١×١) م.ف.أ
٨	محطة مدينة الرمثا (٢×٤) م.ف.أ
٨	محطة مدينة جرش (٢×٤) م.ف.أ
٨	محطة مدينة المفرق (٢×٤) م.ف.أ
٤	محطة مدينة عجلون (٢×٢) م.ف.أ
١	محطة قاعدة الملك حسين الجوية (١×١) م.ف.أ
٢	محطة بلدة بيت راس (٢×١) م.ف.أ
١	محطة حكما (١×١) م.ف.أ
١	محطة الصريح (١×١) م.ف.أ
١	محطة ال البيت (١×١) م.ف.أ
٢	محطة برقش (٢×١) م.ف.أ
٢٠٧	المجموع (٣٠)





محطة تحويل مدينة الحسن الصناعية

القدرة م.ف.أ	محطات ٦٦/٣٣ ك.ف
٢	محطة مدينة عنجرة (٢×١) م.ف.أ
٠,٥	محطة عنبة (٠,٥×١) م.ف.أ
١	محطة سوف (١×١) م.ف.أ
٣,٥	المجموع (٣)

إنارة الشوارع

تم خلال العام ٢٠٠٥ تركيب وفك (٥٩٤٠) وحدة إنارة مقابل (٥٩٩٥) وحدة ركبت في عام ٢٠٠٤ ، كما تم تركيب (٣٠) عداد إنارة طور واحد وثلاثة أطوار ، واستبدال (٢٤) عداد طور واحد وثلاثة أطوار.





إنارة الشوارع

تصنيع اللوازم الكهربائية

تقوم مشاغل الشركة بتصنيع وتزويد كافة مستلزمات الشبكات من الأعمدة ولوحات التوزيع والحوامل والمواد الحديدية المصنعة الأخرى ، وفيما يلي أهم إنجازات مشاغل الشركة لهذا العام

تصنيع أعمدة حديدية مختلفة القياسات والأطوال	١٠٢٦٦ عمود
استصلاح أعمدة حديدية مختلفة القياسات	٨٢٥ عمود
تصنيع صناديق توزيع	٢٣٩ صندوق
تصنيع علب توزيع	١٢١٠ علبة
تصنيع صناديق حماية عدادات مختلفة السعات	٧٢٨ صندوق
تصنيع أساور حديدية وحرف (يو) للأعمدة	١٠٩٦٧٨ وحدة
تصنيع حوامل فناجين	٥٢٠٠ حامل
تصنيع لوازم وحدات الانارة العامة	٤٧٧٠ وحدة
تصنيع مواسير مشتركين	٦٠٩ ماسورة
تصنيع بلاط إسمنتي	٣٣٦٠ بلاطة
تصنيع لوحات خشبية للعدادات	١٥٤٣٦ لوحة
تصنيع شبك حماية للمحولات	٩٧ شبك حماية

١٣٥١٦ وحدة

تصنيع عراضيات شد ومستقيم وعراضيات وحدات

مصهرات ومبدلات وأذرع شد وقواعد محولات

٢٣٨٠٠ خطاف

تصنيع خطاف شد جهد منخفض

٦٠٠ وحدة

تصنيع حلقة ستي

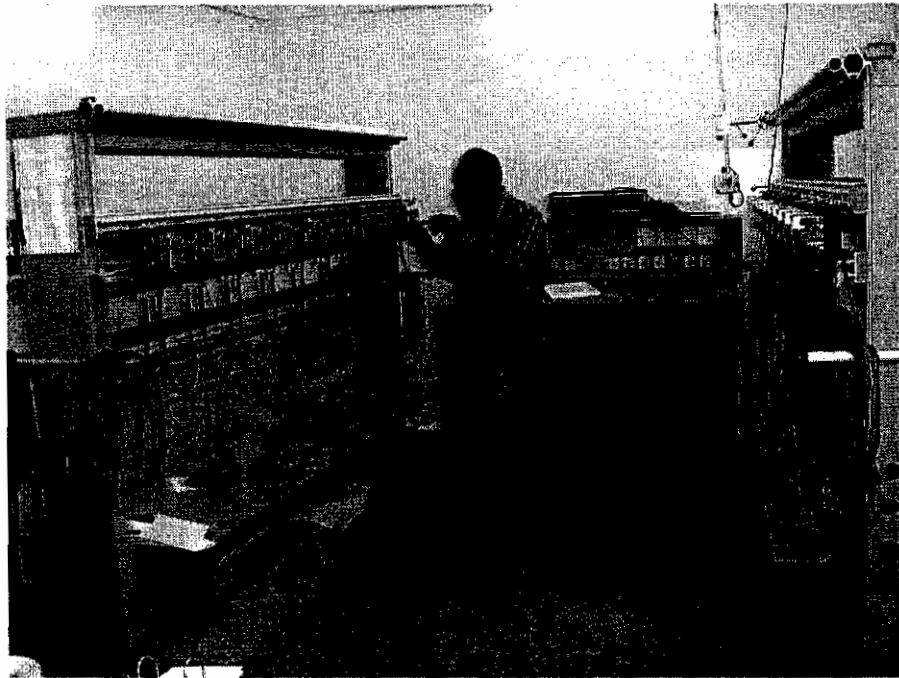
٢٠٠ وحدة

تصنيع مانعات تسلق

هذا بالإضافة إلى تصنيع احتياجات مكاتب الشركة من الأثاث المكتبي كالأرفاف والمكاتب الخشبية وطلاء جميع المواد المصنعة بالمشاغل ، وعمل الصيانة اللازمة لأليات الشركة .

فحص وصيانة العدادات

تم خلال العام ٢٠٠٥ فحص وتطبيق (٣٣٢٥١) عداد من مختلف الأطوار مقابل (٢٩٨٢٣) عداد في العام ٢٠٠٤ ، كما تم التوسع في حملة التفتيش الفني الدوري على العدادات بأنواعها المختلفة للحد من أعمال العبث واستبدال العدادات العاطلة عن العمل ، حيث تم استبدال (٢٢٨٠) عداد طور واحد وثلاثة أطوار خلال العام ٢٠٠٥ منها (١٨٧٤) حالة عبث ، وقد شمل التفتيش الفني (٦٠٨١٤) حالة مشترك .



فحص العدادات

كهربة الريف

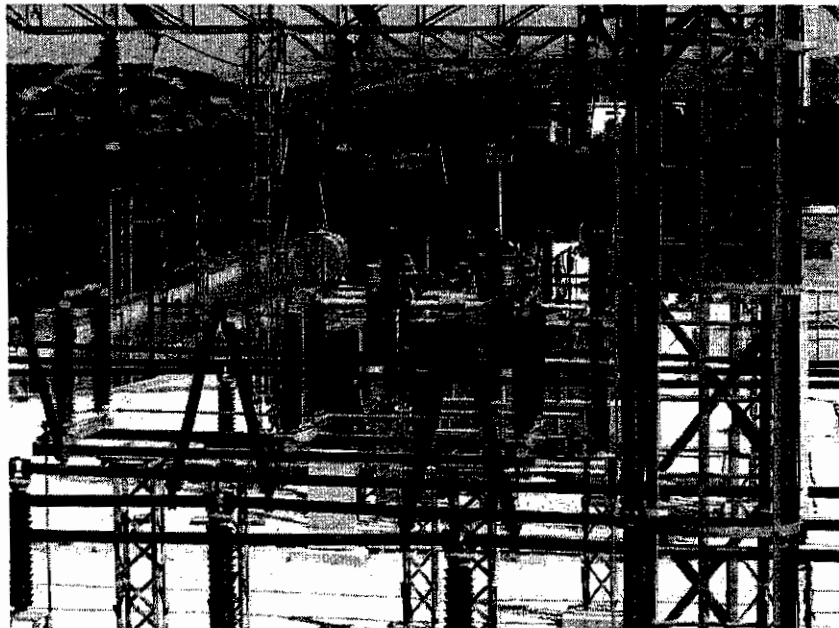
قامت الشركة خلال العام ٢٠٠٥ بإيصال التيار الكهربائي إلى (٣٧) تجمعاً ريفياً جديداً ، وإلى العديد من المعاملات الفردية ضمن مناطق التزويد التابعة للشركة بتمويل من مشروع كهربة الريف الأردني ، حيث تم إنشاء (٣٣,٥٨) كم شبكات جهد متوسط ٣٣ ك.ف ، وتركيب (٤٠٩٩) عمود جهد منخفض ، وكهربية (٤٤) محطة تحويل هوائية قدرة ٥٠ و ١٠٠ ك.ف.أ ، ٣٣/٤,٠ ك.ف.أ ، كما تم تركيب (١٦٥) كم كبلات مجدولة جهد منخفض .

الطاقة الكهربائية

بلغ عدد المدن والقرى المزودة بالتيار الكهربائي في نهاية العام ٢٠٠٥ ضمن منطقة الامتياز (٣٢٦) مدينة وقرية ، بالإضافة إلى (٦٨٦) تجمعاً ريفياً تمت إنارتها بتمويل من مشروع كهربة الريف الأردني ، بالإضافة إلى العديد من المشاريع الإنمائية (آبار مياه شرب وري ومصانع صغيرة وتجمعات حرفية ومعاصر زيتون ومشاريع إنمائية أخرى) .

الطاقة الكهربائية المشتراة من (شركة الكهرباء الوطنية)

تم خلال العام ٢٠٠٥ شراء (١٣٥٥) مليون ك.وس من شركة الكهرباء الوطنية ، مقارنة بـ (١٢٦٣,٥) مليون ك.وس في العام ٢٠٠٤ بزيادة (٧,٢) % .



محطة تحويل إربد الرئيسة ١٣٢ / ٣٣ ك.ف



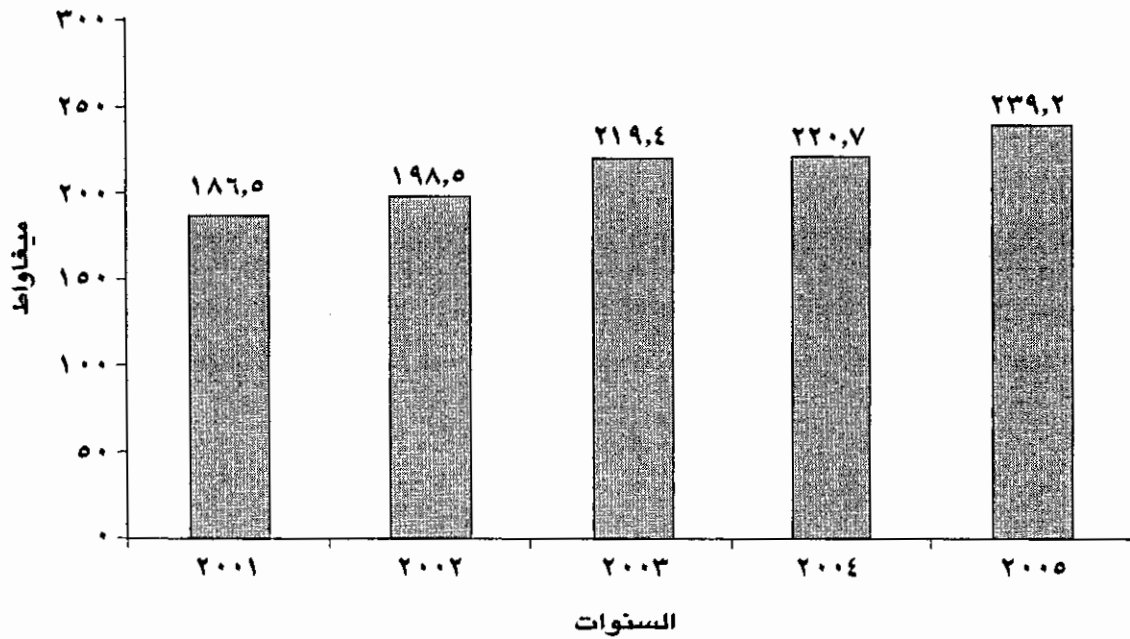
الحمل الأقصى الكهربائي

بلغ الحمل الأقصى الكهربائي في منطقة الامتياز في العام ٢٠٠٥ (٢٣٩,٢) ميغاواط مقارنة بـ (٢٢٠,٧) ميغاواط في العام ٢٠٠٤ بزيادة (٨,٤) %، ومن المتوقع أن يصبح الحمل الأقصى (٢٦٠) ميغاواط خلال العام القادم .

تطور الحمل الأقصى في منطقة الامتياز للسنوات (٢٠٠١ - ٢٠٠٥) بالميجاواط

السنة	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
الحمل الأقصى (ميغاواط)	١٨٦,٥	١٩٨,٥	٢١٩,٤	٢٢٠,٧	٢٣٩,٢

تطور الحمل الأقصى للسنوات ٢٠٠١ - ٢٠٠٥



الطاقة الكهربائية المباعة

بلغت الطاقة الكهربائية المباعة في العام ٢٠٠٥ (١٢٠٩,٩) مليون ك.و.س مقارنة بـ (١١٢٥,٦) مليون ك.و.س في العام ٢٠٠٤ بزيادة (٧,٥) % .

بلغت نسبة العدادات المقروءة (٩٦,٦) % من إجمالي الاشتراكات .

بلغت نسبة التحصيل الكلية لفواتير المشتركين (٩٦) % .

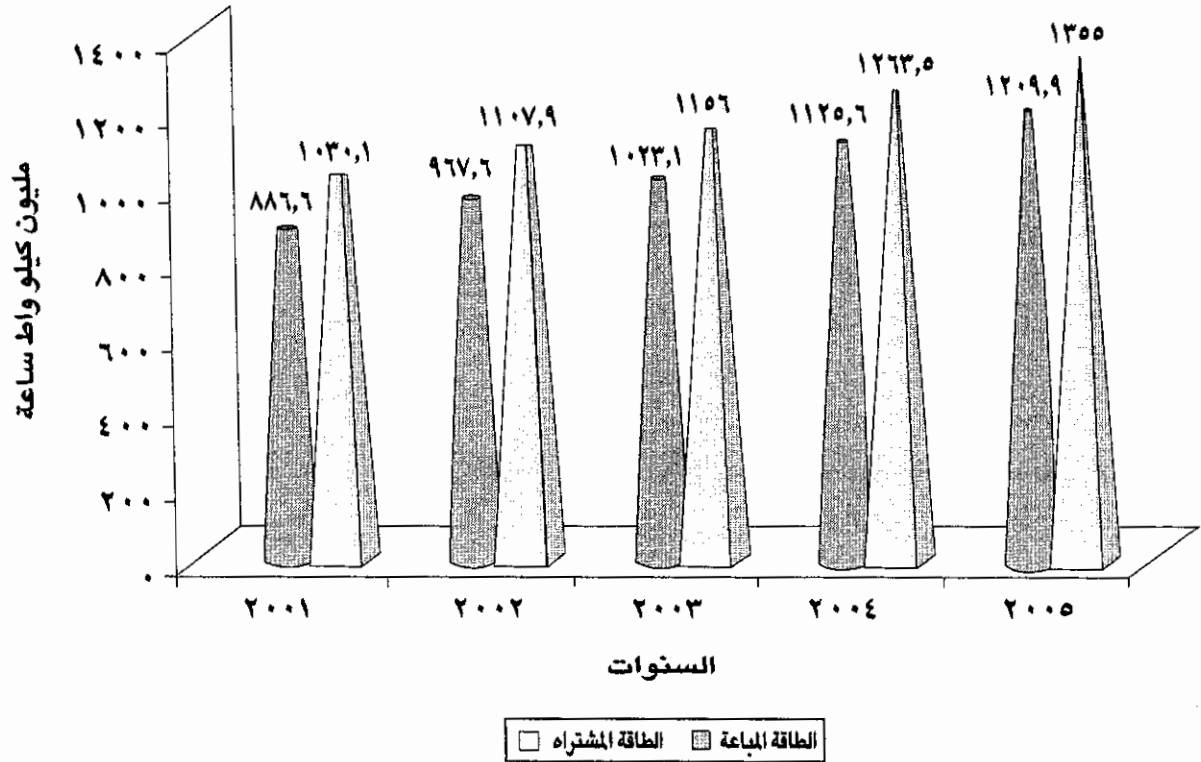
التقرير السنوي ٢٠٠٥

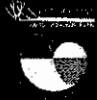


الطاقة المشتراة والمباعة بالمليون ك.و.س للسنوات (٢٠٠٥ - ٢٠٠١)

السنة	الطاقة المشتراة	الطاقة المباعة	نسبة الطاقة الضائعة %
٢٠٠١	١٠٣٠,١	٨٨٦,٦	١٣,٩
٢٠٠٢	١١٠٧,٩	٩٦٧,٦	١٢,٦٦
٢٠٠٣	١١٥٦,٠	١٠٢٣,١	١١,٤٩
٢٠٠٤	١٢٦٣,٥	١١٢٥,٦	١٠,٩٢
٢٠٠٥	١٣٥٥,٠	١٢٠٩,٩	١٠,٧١

الطاقة المشتراة والمباعة للسنوات ٢٠٠٥ - ٢٠٠١ بالمليون كيلو واط ساعة





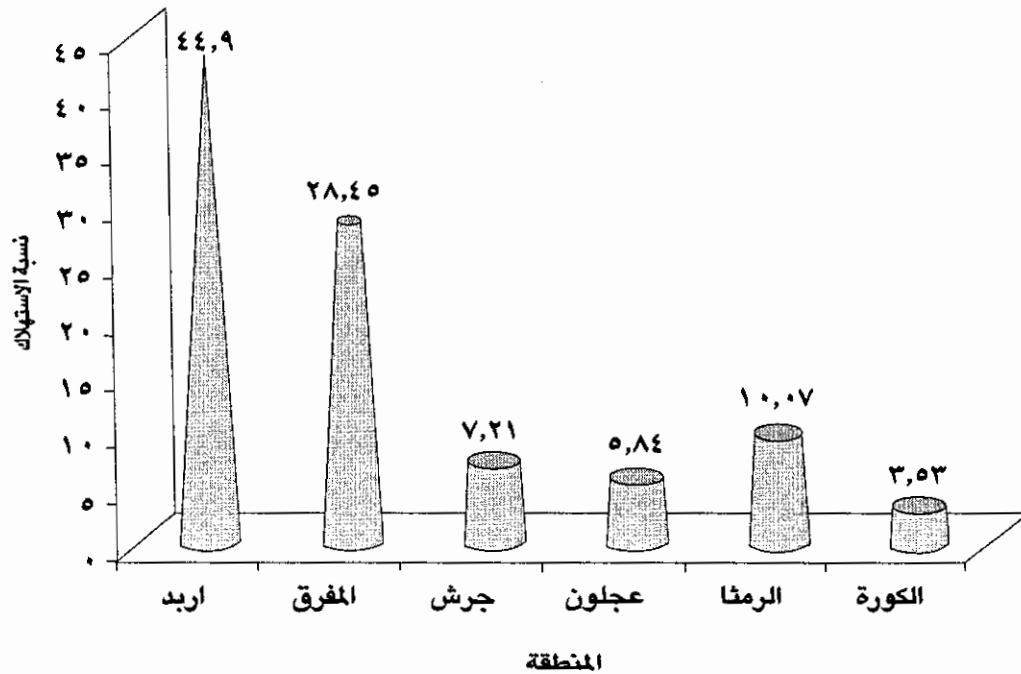
التقرير السنوي ٢٠٠٥

٥٣

النسبة المئوية للاستهلاك حسب المنطقة لعام ٢٠٠٥

المنطقة	كمية الاستهلاك مليون ك.و.س	النسبة المئوية من الإجمالي %
إربد	٥٤٣,٢٢٩	٤٤,٩٠
المفرق	٣٤٤,١٩٥	٢٨,٤٥
جرش	٨٧,٢٨٥	٧,٢١
عجلون	٧٠,٦٨٩	٥,٨٤
الرمثا	١٢١,٧٧٦	١٠,٠٧
الكورة	٤٢,٧٥٥	٣,٥٣
المجموع	١٢٠٩,٩٢٩	١٠٠

نسبة الاستهلاك حسب المنطقة لعام ٢٠٠٥ مليون ك.و.س



استمرارية التيار الكهربائي

(٣١٤) انقطاعاً

بلغ عدد الإنقطاعات الكهربائية المبرمجة وغير المبرمجة

(٩٩,٧٥٢ %)

بلغت نسبة استمرارية التيار

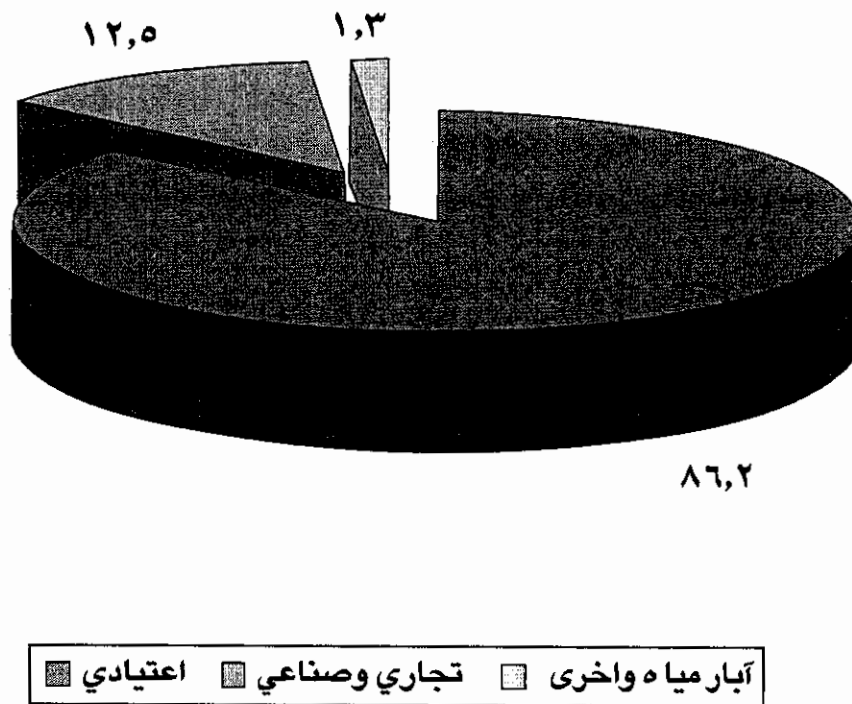




أعداد المشتركين

تم خلال العام ٢٠٠٥ تركيب (١٤٢٣٨) عداد جديد طور واحد و (٦٨١) عداد جديد ثلاثة أطوار ، كما تم استبدال (٢٢٨٠) عداد طور واحد وثلاثة أطوار تطلبت تركيب (٤١٧) كم من كبلات توصيلات المشتركين مختلفة القياسات ، كما تم تركيب (١١١٤) علبة توزيع وخزانة عدادات و (١٠١) صندوق توزيع ، وقد بلغ عدد المشتركين الكلي في منطقة الامتياز هذا العام (٢٥٠٦٢٣) مشترك مقارنة بـ (٢٣٦٧٤١) مشترك في العام الماضي ، بزيادة نسبتها (٥,٩) % ، علماً بأن (٩٥) % من عدد المشتركين يستعملون عدادات الطور الواحد ، و (٥) % يستعملون عدادات الأطوار الثلاثة ، و (٨٦,٢) % من عدد المشتركين اعتيادي ، و (١٢,٥) % تجاري وصناعي ، و (١,٣) % آبار مياه وأخرى.

نسبة أعداد المشتركين حسب القطاع لعام ٢٠٠٥





التقرير السنوي ٢٠٠٥

٥٨

معدل استهلاك المشترك السنوي (ك.و.س) حسب نوع الاشتراك للسنوات (٢٠٠٥-٢٠٠١)

الاشتراك	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
إعتيادي	٢١٠٥	٢١٧٩	٢٢٣٧	٢٢٩٦	٢٨٣٠٠
صناعي	٣٤٨٥٠	٤٠٢٥١	٣٤٣٢٢	٤٥٦٠٧	٤٧٣٠٠
تجاري	٣٣٣٧	٣٦١٤	٣٧٣٠	٣٧٩٢	٣٨٢٥

❖ قبل عام ٢٠٠٥ يمثل معدل استهلاك المشترك المنزلي فقط بدون دوائر ومؤسسات حكومية وخيرية

تطور أعداد المشتركين للسنوات (٢٠٠٥ - ٢٠٠١)

السنة	طور واحد	ثلاثة أطوار	المجموع	نسبة الزيادة السنوية %
٢٠٠١	١٩٥٠٤٠	٩٧٥٤	٢٠٤٧٩٤	٤,٨
٢٠٠٢	٢٠٥٤٢٧	١٠٣٤٨	٢١٥٧٧٥	٥,١
٢٠٠٣	٢١٥٣٧٣	١٠٥٨٠	٢٢٥٩٥٣	٤,٧
٢٠٠٤	٢٢٤٧٧٢	١١٩٦٩	٢٣٦٧٤١	٤,٨
٢٠٠٥	٢٣٧٩٨٣	١٢٦٤٠	٢٥٠٦٢٣	٥,٩

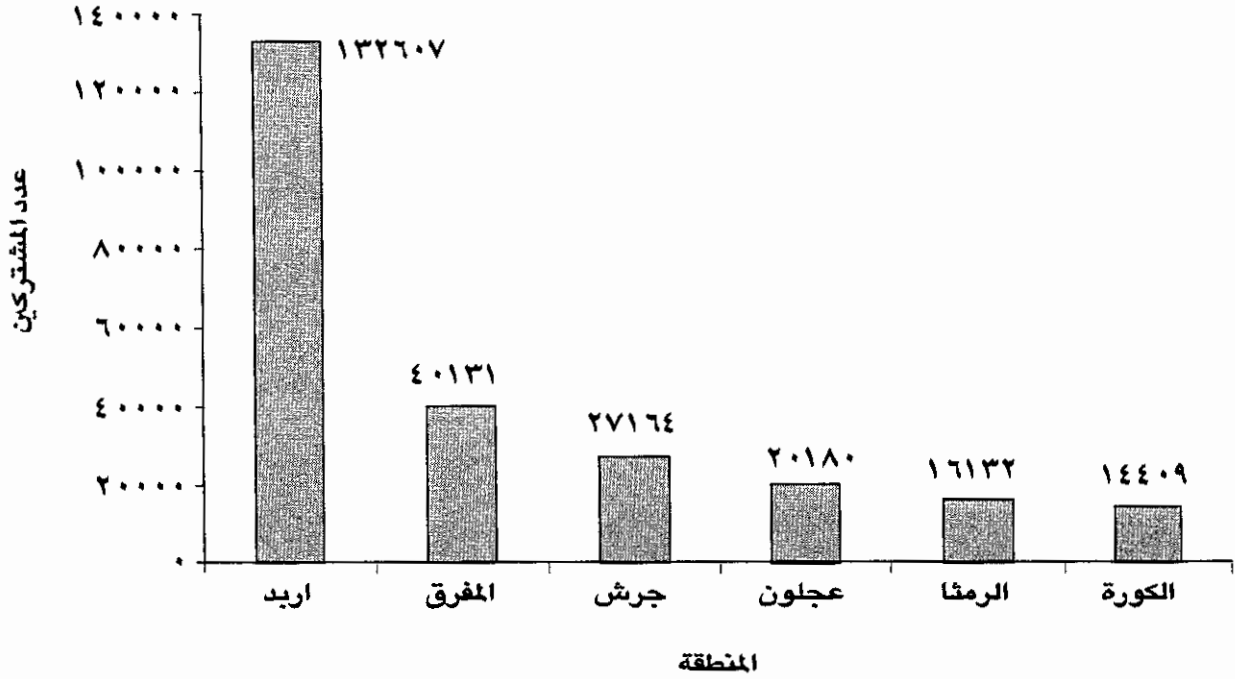
تطور أعداد المشتركين حسب المنطقة لعام (٢٠٠٥ - ٢٠٠٤)

المنطقة	عدد المشتركين في نهاية عام ٢٠٠٤	النسبة المئوية من الإجمالي %	عدد المشتركين في نهاية عام ٢٠٠٥	النسبة المئوية من الإجمالي %
إربيد	١٢٥١٤٤	٥٢,٩	١٣٢٦٠٧	٥٢,٩
المفرق	٣٧٩٥٣	١٦,٠	٤٠١٣١	١٦,٠
جرش	٢٥٧٧٦	١٠,٩	٢٧١٦٤	١٠,٨
عجلون	١٩٠٨٢	٨,١	٢٠١٨٠	٨,١
الرمثا	١٥١٤٦	٦,٤	١٦١٣٢	٦,٤
الكورة	١٣٦٤٠	٥,٧	١٤٤٠٩	٥,٨
المجموع	٢٣٦٧٤١	١٠٠	٢٥٠٦٢٣	١٠٠





اعداد المشتركين حسب المنطقة لعام ٢٠٠٥

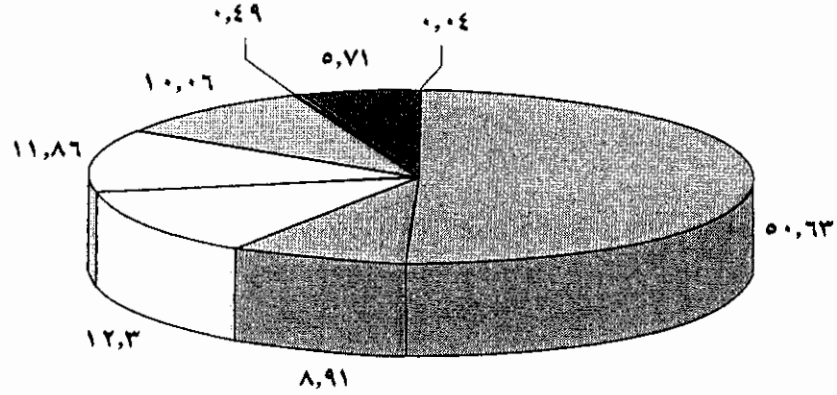


النسبة المئوية للاستهلاك حسب نوع القطاع للسنوات (٢٠٠٥-٢٠٠١)

نوع القطاع	٢٠٠١	٢٠٠٢	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥
اعتيادي	٤٨,١٣	٤٩,١٤	٥٠,٦٨	٥٠,٥٥	٥٠,٦٣
تجاري	٨,٩١	٨,٧٤	٩,٠٠	٨,٩٣	٨,٩١
صناعي	١١,٢٤	١١,٤٣	١٠,٩٢	١٢,٠٤	١٢,٣٠
مضخات مياه الشرب	١٦,٠٢	١٤,٥٥	١٣,٩٦	١٢,٦٧	١١,٨٦
مضخات مياه الري وزراعي	١٠,٢٣	١٠,١٩	٨,٩٩	١٠,١٠	١٠,٠٦
إذاعة وتلفزيون	٠,٦٢	٠,٥٦	٠,٥٦	٠,٥٥	٠,٤٩
إنارة شوارع	٤,٨٠	٥,٣٤	٥,٨٥	٥,١٢	٥,٧١
فنادق	٠,٠٥	٠,٠٥	٠,٠٤	٠,٠٤	٠,٠٤
المجموع %	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠



نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع القطاع لعام ٢٠٠٥ كيلوواط ساعة



■ اکتیادی	▨ تجاری	□ صناعي
▨ مضخات مياه شرب	▨ مضخات مياه الري وزراعي	▨ إذاعة وتلفزيون
▨ إضاءة شوارع	□ فنادق	

إحصائيات ومؤشرات الأداء لتطور أعمال الشركة وخدماتها

عدد الموظفين	محطات التحويل		أطوال شبكات الجهد المتوسط (كم)		الطاقة الكهربائية المباعة		عدد المشتركين		السنة
	محطة / موظف	العدد	كم / موظف	الطول	ك.و.س / موظف بالملليون	ك.و.س بالملليون	مشترك / موظف	العدد	
٧٥٢	٢,٦٥	١٩٩٨	٣,٦	٢٧١٦,٣	١,١٨	٨٨٦,٦	٢٧٢	٢٠٤٧٩٤	٢٠٠١
٨٠٠	٢,٦٧	٢١٤١	٣,٥	٢٨٢٧,٤	١,٢٠	٩٦٧,٧	٢٧٠	٢١٥٧٧٥	٢٠٠٢
٨٦٢	٢,٧٢	٢٣٥١	٣,٣٥	٢٨٩٠,١٤٧	١,١٨	١٠٢٣,١	٢٦٢	٢٢٥٩٥٣	٢٠٠٣
٩٢١	٢,٧٠	٢٤٨٩	٣,٢١	٢٩٥٤,٦٩٨	١,٢٢	١١٢٥,٦	٢٥٧	٢٣٦٧٤١	٢٠٠٤
٩٤٢	٢,٧٧	٢٦٠٩	٣,٢٠	٣٠١٧,٤١٤	١,٢٨	١٢٠٩,٩	٢٦٦	٢٥٠٦٢٣	٢٠٠٥

❖ عدا محطات التحويل الرئيسية





ملخص الإنفاق الرأسمالي لعام ٢٠٠٦

تضمنت خطة الإنفاق الرأسمالي لعام ٢٠٠٦ إنفاقاً رأسمالياً مقدراً بـ (١٠,٠٩٠) مليون دينار لتمويل المشاريع وأعمال كهربية الريف والموجودات الثابتة العامة التالية :-

أولاً - مشاريع كهربية الريف

تضمنت مشاريع الريف إنارة (٦٥) تجمعاً سكنياً ممولاً من مشروع كهربية الريف الأردني بكلفة تقديرية (١,٥٠٤) مليون دينار وتشمل هذه المشاريع ما يلي :

- ❖ إنشاء (٤٥) كم شبكات جهد متوسط بكلفة إجمالية مقدارها (٣٥٥٧٠٦) ديناراً .
- ❖ إنشاء (١٤٠) كم شبكات جهد منخفض بكلفة إجمالية مقدارها (٩٣٧١٢٥) ديناراً .
- ❖ تركيب (٤٠) محطة تحويل قدرة ١٠٠ ك.ف.أ بكلفة إجمالية مقدارها (٢١٠٩٣٩) دينار

ثانياً - مشاريع خدمات المشتركين وتطوير وتحسين الشبكات

١. مشاريع تغذية مشتركين جدد (جهد منخفض) بكلفة إجمالية مقدارها (١٢٩٠٧٠٦) دينار وتشمل تركيب (٥٠٠٠) عمود جهد منخفض مع الكوابل ونقل (٦٠٠) عمود جهد منخفض وتوابعها وإضافة كوابل وتوابعها .
٢. مشاريع تغذية مشتركين جدد (جهد متوسط) بكلفة إجمالية مقدارها (١٠٥٠٣٥٠) وتشمل تركيب (٦٠) كم خطوط جهد متوسط لمشاريع خاصة وتركيب (١١٦) محطة تحويل مختلفة القدرة وتركيب مفاتيح جهد متوسط وكوابل أرضية ووصلات وعلب توزيع .
٣. مشاريع مدينة الحسن الصناعية بكلفة إجمالية مقدارها (٨٧٩٩٠) دينار وتشمل تركيب (٦) محطات تحويل مختلفة القدرة وتركيب (١٠) مفاتيح حلقيّة وتمديد كوابل أرضية .
٤. مشاريع تطوير وتحسين الشبكات بكلفة إجمالية مقدارها (٣٨١٣٧٢٠) دينار وتشمل ما يلي
 - توسيع شبكات الجهد المتوسط الهوائي والأرضي ١١,٣٣ ك.ف.أ بكلفة إجمالية (١٠١٧٣٧٣) دينار .
 - توسيع شبكات الجهد المنخفض بكلفة إجمالية مقدارها (٥٧٩٥٧٩) دينار .
 - تركيب محولات ومحطات تحويل بكلفة إجمالية مقدارها (٢٣٩٠٩١) دينار.
 - تركيب (١٤٨٣٥) عداد (١) فاز و (٧٢٥) عداد (٣) فاز بكلفة إجمالية مقدارها (٢٣٣٦٢٩) دينار .





إنشاء مشروع محطة شرق إربد بكلفة إجمالية مقدارها (١٧٤٤٠٤٨) دينار .

ثالثا - قضايا التعارضات

تقدر قيمة التعويضات التي سيتم دفعها للقضايا المرفوعة على الشركة والمتوقع إنهاؤها خلال عام ٢٠٠٦ بحوالي (١٠٠) ألف دينار .

رابعا - الموجودات الثابتة العامة

تضمنت خطة الإنفاق الرأسمالي على الموجودات الثابتة إنفاقاً رأسمالياً مقدراً بـ (٢٢٤٣٧١٢) ديناراً وتشمل ما يلي

إنشاء مبنى متكامل للشركة / مدخل مدينة إربد الجنوبي بالإضافة إلى هناجر ومشاعل

شراء قطعة أرض في مدينة إربد لتكملة المرحلة الثالثة من مشروع تطوير شبكة إربد الأرضية.

شراء قطع أراض في جرش وعجلون والرمثا ودير أبي سعيد لإنشاء مباني للشركة في المستقبل .

شراء آلات وماكينات وآلات وأجهزة حاسوب ومعدات متفرقة وأثاث وسيارات.

إستكمال المرحلة الثانية لنظام توثيق شبكات الضغط المنخفض (GIS) ، وشراء نظام Work Flow ، ونظام

إطفاء الحريق وتحديث أجهزة الحاسب الآلي .

التحديات والتطلعات المستقبلية

مواجهة تحديات الطلب على الطاقة الكهربائية لضمان استمرارية واستقرار التيار الكهربائي في جميع

مناطق عمل الشركة .

تحسين الخدمة المقدمة للمستهلكين وتطويرها بما يتناسب مع تطور توقعاتهم

تخفيض تكاليف التشغيل من خلال رفع الكفاءة والاستغلال الأمثل للموارد المتاحة وإدارة الأصول بشكل

يؤدي إلى رفع المردود الاقتصادي منها .

