



P.O. Box : 1470 Amman 11118 Jordan
Tel : +962 6 5200520
Fax : +962 6 5200080
Marketing Tel : +962 6 5200522
Fax : +962 6 5200082
Plants : Fax : +962 6 5200290
Potash Terminal Fax : +962 6 5200299

شركة البوتاس العربية المساهمة العامة
THE ARAB POTASH CO. PLC.



ص.ب : ١٤٧٠ عمان ١١١١٨ الأردن
هاتف : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٥٢٠
فاكس : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٠٨٠
التسويق : هاتف : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٥٢٢
فاكس : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٠٨٢
المصنع : فاكس : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٢٩٠
ميناء البوتاس : فاكس : +٩٦٢ ٦ ٥٢٠٠٢٩٩

Ref :

Date : 4/7/2007

الرقم : ١٥٨٢ / ١٤٦ / ٢٠٠٧

التاريخ : 2007/7/3

DISCLOSURE - APOT - 10 + 114

H.E. Dr. Bassam Al-Saket
Chairman
Jordan Securities Commission
P.O.Box (8802) Amman 11121
The Hashemite Kingdom of Jordan

معالي الدكتور بسام السaket الأكرم
رئيس هيئة الأوراق المالية
ص.ب. (8802) عمان 11121
المملكة الأردنية الهاشمية

Your Excellency:

تحية واحتراما وبعد ،

We have enclosed a news release concerning the recent signing of a collective bargaining agreement with the General Jordanian Trade Union of Workers in Mining and Metal Industries.

نرفق لمعاليتكم طيا البيان الإعلامي الخاص باتفاقية التفاوض الجماعية مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية التي تم توقيعها مؤخرا.

With respect.

Yours truly,

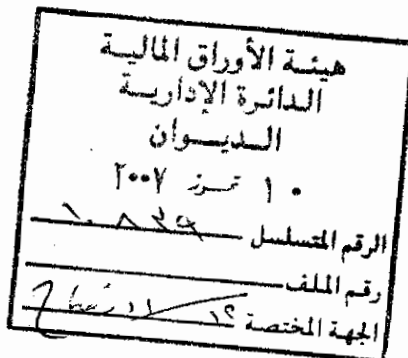
وتفضلوا معاليتكم بقبول فائق الاحترام ،،،

Bill Flahr

Bill Flahr

Bill Flahr , CA, CPA (Illinois)
Deputy General Manager – Finance

بيل فليهر
نائب المدير العام للشؤون المالية



Arab Potash Company Announces Agreement with the General Jordanian Trade Union of Workers in Mining and Metal Industries

شركة البوتاس العربية تصرح عن التوصل لاتفاقية مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الاردنية

Arab Potash Company ('the Company') today announced that it has signed an agreement with the General Jordanian Trade Union of Workers in Mining and Metal Industries concerning salaries and benefits for its employees.

صرحت شركة البوتاس العربية ("الشركة") اليوم أنها قد وقعت اتفاقية مع النقابة العامة للعاملين في المناجم والتعدين الأردنية بخصوص رواتب وامتيازات موظفيها.

The major items in the agreement are: payment of a fifteenth month salary; payment of the wife allowance to all married employees; increase in the site allowance for certain workers; standardization of the five year merit review system to include guards, drivers and messengers; increase in the cost of living allowance and continued classification of contract employees. The Company also committed to increase the wages of daily workers.

من ابرز النقاط التي اشتملت عليها الاتفاقية: صرف راتب الخامس عشر ، صرف علاوة الزوجة لجميع الموظفين المتزوجين ، زيادة علاوة الموقع لبعض الموظفين ، توحيد نظام الترفيع الوجوبي كل خمسة أعوام ليشمل موظفي الأمن ، السائقين والمراسلين ، زيادة علاوة غلاء المعيشة ومواصلة تصنيف موظفي العقود ، إضافة إلى التزام الشركة بزيادة أجور عمال المياومة.

The agreement will be valid for 20 months, expiring in December 2008.

تكون مدة سريان الاتفاقية عشرون شهرا وتنتهي في شهر كانون الاول لعام 2008.